509/2018 EBAZPENA, maiatzaren 9koa, Bizkaiko Osasun Mentaleko Sareko zuzendari gerentearena. Haren bidez Erizaintzako Gainbegirale lanpostu bat deitzen da Zainketen Metodologian eta Ikerkuntzan, izendapen askearen bidez, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Bizkaiko Osasun Mentaleko Sarean (BOMS).

BOMSen hutsik dago Erizaintzako Gainbegirale lanpostua Zainketen Metodologian eta Ikerkuntzan. Hori dela eta, Zuzendaritza Gerentzia honek deialdi publikoa iragartzea erabaki du lanpostua izendapen askez betetzeko, bat etorrita Euskadiko Antolamendu Sanitarioari buruzko ekainaren 26ko 8/1997 Legearen 28. artikuluko hirugarren arau erkidearekin, Osakidetzaren lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuarekin, eta azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuan ezartzen denarekin, honako oinarrien arabera:

OINARRIAK:

1.- Parte hartzeko baldintzak:

Deialdi honetan parte hartu ahal izateko baldintzak hauek bete behar dituzte izangaiek:

a).-Osakidetzako edozein zerbitzu-erakundetan, estatutupekoa, funtzionarioa edo lan-kontratudun finkoa izatea, eta plaza jabetzan edukitzea B1 talde profesionalean.
b).- B1 talde profesionaleko titulazioa edukitzea.
c).- Gutxienez 4 urteko lan-esperientzia edukitzea B1 talde profesionalean.
d).- 2. Hizkuntza.eskakizuna. Derrigortasun-data: 2008/06/01.
e).- Uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuan eta Osakidetzako Euskara Planean ezarritako gainerako betekizunak.

2.- Kontuan hartuko diren merituak:

- Lan-esperientzia edota prestakuntza izatea Ebidentzian eta Ikerketan oinarritutako Erizaintzan.
- Lan-esperientzia edota prestakuntza izatea Metodologian eta Erizaintzako Taxonomian.
- Ezagutza aditua edukitzea historia digitalaren asistentzia-programetan: Osanaia, Osabide Global, E-osabide eta bestelakoak.
- Lan-esperientzia edota prestakuntza izatea taldeen kudeaketan, eredu eta kalitate-baliabideetan, konpetentzien kudeaketan, prestakuntzan, pazienteen aholkularitzan...
- Informatikako tresnen ezagutza: Word, Excel, Access, Power Point...
- Lanpostu honetan aritzeko interesgarriak eta baliotsuak izan daitezkeen beste merezimendu batzuk aurkeztu ahal izango dira.

3.- Eskabideak aurkezteko epea eta modua:

Interesdunek eskabideak bidaliko dituzte Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko BOMSeko Pertsonaleko Zuzendaritzara (María Díaz de Haro kalea 58, 48010 Bilbo), 15 egun balioduneko epean, ebazpen honen iragarkia EHAAn argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera. Halaber,

RESOLUCIÓN 509/2018, de 9 de mayo, del Director Gerente de la Red de Salud Mental de Bizkaia, por la que se convoca la provisión, mediante libre designación, de un puesto de Adjunto/a de Enfermería en Metodología de Cuidados e Investigación en la RSMB de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Encontrándose vacante el puesto de Adjunto/a de Enfermería en Metodología de Cuidados e Investigación en la Red de Salud Mental de Bizkaia, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 28 Norma Común Tercera de la Ley 8/1997 de 26 de junio, de Ordenación Sanitaria de Euskadi, en el Decreto 186/2005, de 19 de julio, por el que se regulan los puestos funcionales de Osakidetza y en el Decreto 255/1997 de 11 de noviembre, esta Dirección Gerencia acuerda anunciar convocatoria pública para su provisión, por el procedimiento de libre designación, con arreglo a las siguientes:

BASES:

1.- Requisitos de participación:

Podrán participar en esta convocatoria quienes acrediten el cumplimiento de los siguientes requisitos:

a).- Ser estatutario, funcionario o laboral fijo en cualquier organización de servicios de Osakidetza, y tener plaza en propiedad en el grupo profesional B1.
b).- Hallarse en posesión de la titulación del grupo profesional B1.
c).- Experiencia profesional mínima de 4 años en el grupo profesional B1.
d) Perfil lingüístico 2 con fecha preceptividad .1/06/2008
e).- Resto de requisitos del Decreto 186/2005, de 19 de julio, y del Plan de Euskera de Osakidetza..

2.- Méritos a considerar:

- Experiencia y/o formación en Enfermería Basada en la Evidencia e Investigación.
- Experiencia y/o formación en Metodología y Taxonomías enfermeras.
- Conocimiento experto en el manejo de Osanaia, Osabide Global, E-osabide, Global Clinic y otros programas asistenciales vinculados a la historia digital.
- Experiencia y/o formación en gestión de equipos, incluyendo modelos y herramientas de calidad, gestión de competencias, formación, orientación al usuario...
- Conocimientos de herramientas informáticas: Word, Excel, Access, Power Point....
- Se podrán aportar cuantos méritos se consideren de interés y añadan valor al desempeño del puesto.

3.- Plazo y presentación de solicitudes:

Los interesados dirigirán sus solicitudes a la Dirección de Personal de la Red de Salud Mental de Bizkaia, (c/ María Díaz de Haro nº 58, 48010 Bilbao) de Osakidetza-Servicio vasco de salud, dentro del plazo de 15 días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación del

eskabideak aurkeztu ahal izango dira azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 38.4 artikuluan adierazitako lekuetan eta moduan (30/1992 Legea, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen Legea).

Interesdunek eskabidea beteko dute beren datu pertsonal guztiekin, eta bidaliko dute, dokumentatutako "curriculum vitae"-rekin batera, BOMSeko Pertsonaleko Zuzendaritzara. Hau da bidali beharreko dokumentazioa:

a) NANaren, pasaportearen edo gidabaimenaren fotokopia konpultsatua.
b) Funtzionario edo estutupeko langile izendapenaren fotokopia konpultsatua edo, hala badagokio, lan-kontratu finkodun langilea dela egiaztatzen duen agiriarena.
c) Baldintzak betetzen direla egiaztatzen duen dokumentazioaren fotokopia konpultsatua.
d) Kontuan hartzekoak diren meritu guztien fotokopia konpultsatua.

Soilik egiaztatu beharko dira, aurreko paragrafoan adierazitako moduan, aplikazio informatiko korporatiboan behar bezala egiaztatuta ez dauden CVren atalak. Izangaiak eskabidean adieraziko du aplikazioan dagoeneko egiaztaturik daudenak.

4.- Balorazio Batzordea:

Balorazio batzorde bat eratuko da. Batzordeburua zuzendari gerentea edo hark eskuordetzen duena izango da. Beste batzordekideak izango dira: Erizaintzako zuzendaria, Pertsonaleko zuzendaria (azken hau idazkari-lana egingo du. Hitza eta botoa izango ditu) eta beste bi kide (izangaiei eskatutako titulazioa izan beharko dutenak).

Behin izangaiak aztertuta, eta balorazioa eginda, izangaietako bat izendatzea proposatuko da. Batzordeak lanpostua hutsik uztea erabaki dezake, arrazoitutako txosten baten bitartez, baldin eta hautagaiek eskatutako baldintzak betetzen ez badituzte.

Akta egingo da Batzordea biltzen den bakoitzean. Bertan, aurkeztutako izangaiak zerrendatuko dira, eta zehaztuko dira lanpostua beraietako bati esleitzeko edo deialdia bete gabe uzteko arrazoiak.

5.– Hautatzeko prozedura:

Inolaz ere ez dira baloratuko deialdiaren Iragarkia EHAAn argitaratzen den egunean eduki ez diren merituak, ezta eskabideak aurkezteko epea amaitu baino lehen behar bezala aurkeztu eta egiaztatu ez direnak ere.

6.- Prozedurari amaiera ematen dion Ebazpena:

Hemen hasitako prozeduraren amaiera (lanpostua esleitzea edo hutsik uztea), Osakidetzako BOMSeko zuzendari gerentearen ebazpenaren bitartez egingo da, eta Osakidetzako intraneten eta web-orrian argitaratuko da. Era berean, Iragarki bat argitaratuko da Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian.

Anuncio de la presente Resolución en el BOPV. También podrán presentarse en la forma establecida en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Los/as interesados/as deberán dirigir la solicitud con todos sus datos personales, acompañada de "Curriculum Vitae" documentado a la Dirección de Personal de la Red de Salud Mental de Bizkaia. La documentación deberá tener la siguiente forma:

a) Fotocopia compulsada del DNI, pasaporte o permiso de conducir.
b) Fotocopia compulsada del nombramiento de personal funcionario o estatutario o, en su caso, del documento que acredite la condición de laboral fijo.
c) Fotocopia compulsada de la documentación que acredite el cumplimiento de requisitos
d) Fotocopia compulsada de todos los méritos a considerar.

No será preciso acreditar en la forma indicada en el párrafo anterior aquellos extremos que consten debidamente validados en la aplicación informática corporativa de CV, si bien esta circunstancia deberá hacerse constar en la solicitud que realice el aspirante.

4.- Comisión de Valoración:

Se constituirá una Comisión de valoración presidida por el Director Gerente o persona en quien delegue, e integrado por la Directora de Enfermería, la Directora de Personal (que actuará como Secretaria con voz y voto) y dos vocales que deberán ostentar la titulación exigida a los candidatos.

Efectuada la valoración de los aspirantes y a la vista de la misma, se elevará propuesta a fin de formalizar el oportuno nombramiento. La Comisión podrá, previo informe motivado, declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones exigidas.

Se levantará acta de cada sesión de la Comisión. En la misma constarán los aspirantes presentados así como los motivos tenidos en cuenta para la asignación del puesto a uno de ellos o, en su caso, para declarar desierta la convocatoria.

5.- Procedimiento de selección:

En ningún caso podrán considerarse méritos que no se ostenten a la fecha de publicación del Anuncio de la convocatoria en el BOPV, ni tampoco los que no hubieran sido debidamente alegados y acreditados antes de finalizar el plazo de presentación de solicitudes.

6.- Resolución que pone fin al procedimiento:

La finalización del procedimiento que aquí se inicia (asignación del puesto o declaración de desierta) se llevará a cabo mediante Resolución del Director Gerente de la Red de Salud Mental de Bizkaia de Osakidetza-Servicio vasco de salud, que se publicará en la intranet y la página web corporativa de Osakidetza. Asimismo se publicará un Anuncio en el Boletín Oficial del País Vasco.

M.ª Díaz de Haro, 58
Tf. 94 470 51 95
48010 BILBO

Ebazpen horrek ondorioak izango ditu Iragarkia EHAAn argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, bertan besterik xedatu ezean.

7.- Ebazpen honen aurkako errekurtsoak:

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zuzendari nagusiari, hilabeteko epean, ebazpen honi dagokion iragarkia EHAAn argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Dicha resolución surtirá efectos desde la fecha de publicación del Anuncio en el BOPV, salvo que en ella se disponga otra cosa.

7.- Recursos contra la presente resolución:

Contra la presente Resolución podrá interponerse Recurso de alzada, ante el Director General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, en el plazo de un mes contado a partir del siguiente al de la publicación de su Anuncio en el Boletín Oficial del País Vasco.

Bilbon, 2018ko maiatzaren 9an
En Bilbao, a 9 de mayo de 2018

BIZKAIKO OSASUN MENTALEKO SAREKO ZUZENDARI GERENTEA
DIRECTOR GERENTE DE LA RED DE SALUD MENTAL DE BIZKAIA
PERTSONALEKO ZUZENDARIA/DIRECTORA DE PERSONAL
Zuzendari Gerenteak apirilaren 27ko 216/2012 Ebazpenaren bidez emandako eskuordetzaz baliaturik
Por delegación, mediante Resolución 216/2012, de 27 de abril, del Director Gerente

Osakidetza
Bizkaiko Osasun Mentaleko Sarea
Red de Salud Mental de Bizkaia

Iz./Fdo.: **Aratxu LOZANO OTERO**

M.ª Díaz de Haro, 58
Tf. 94 470 51 95
48010 BILBO