

**386/2018 EBAZPENA, EKAINAREN 4koa, OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO GOIERRI-UROLA GARAICO ERAKUNDE SANITARIO INTEGRATUKO ZUZENDARI GERENTEARENA. HONEN BIDEZ, ARGITARA EMATEN DA ONARTU ETA BAZTERTUEN BEHIN BETIKO ZERRENDA, AIPATUTAKO ERAKUNDEAN OTORRINOLARINGOLOGIAKO ATALBURU SANITARIO LANPOSTU BAT BETETZEKO.**

**RESOLUCIÓN 386/2018, DE 4 DE JUNIO, DE LA DIRECTORA GERENTE DE LA ORGANIZACIÓN SANITARIA INTEGRADA ALTO DEBA DE OSAKIDETZA-SERVICIO VASCO DE SALUD, POR LA QUE SE APRUEBA LA RELACIÓN DEFINITIVA DE PERSONAS ADMITIDAS Y EXCLUIDAS EN LA CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN DE UN PUESTO DE JEFE/A DE SECCIÓN SANITARIO DE OTORRINOLARINGOLOGÍA EN LA OSI GOIERRI-ALTO UROLA.**

#### **EGITATEAK:**

1. Goierri-Urola Garaiko ESIko Zuzendari Gerentearen 107/218 Ebazpenaren bidez, otsailaren 12koa, Goierri-Urola Garaiko ESIan Otorrinolaringologiako Atalburu sanitario lanpostu bat lehiaketaren bidez betetzeko dei egin da. Ebazpena EHAAn (2018ko apirilaren 17koa), BOEn (2018ko apirilaren 20koa) eta Osakidetzaren web orrian argitaratu da.
2. Interesdunek zuzendu dituzte eskaera, 15 egun laneguneko epean, deialdiaren ebazpena dagokien aldizkari ofizialetan argitaratzen den azken egunaren hurrengotik hasita. 2018ko maiatzaren 14an amaitu da epea.
3. Eskabideak aurkezteko epea amaituta, eta parte hartzaileek bete beharreko baldintzak aztertu oondoren, Osakidetzaren web-orrian onartu eta baztertuen behin-behineko zerrenda onartu zen (2018ko maiatzaren 18koa); halaber 10egun balioduneko epea ireki zen erreklamazioak aurkezteko, eta/edo eskabideetan egindako akatsak zuzentzeko.
4. Erreklamazioak aurkezteko epea behin amaituta (2018ko ekainaren 1ekoa) eta ez denez bat ere aurkeztu, behin betiko zerrendak onartzen dira, dagokien era argitaratzeko.

#### **ANTECEDENTES DE HECHO:**

1. Mediante Resolución 107/2018, de 12 de febrero, de la Directora Gerente de la OSI Goierri-alto Urola se convocó la provisión mediante concurso de un puesto de Jefe/a de Sección Sanitario de Otorrinolaringología en la OSI Goierri-Alto Urola, publicándose en el BOPV (17 de abril de 2018), en el BOE (20 de abril de 2018), así como en la página web de Osakidetza.
2. Las personas interesadas dirigieron sus solicitudes en el plazo de 15 días hábiles contados a partir del siguiente al de la fecha de la última publicación de la resolución de convocatoria en los Boletines Oficiales correspondientes, plazo que concluyó el 14 de mayo de 2018.
3. Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, y analizados los requisitos de participación de las personas solicitantes, en la página Web de Osakidetza se publicó (18 de mayo de 2018) la relación provisional de las personas admitidas y excluidas, estableciéndose un plazo de 10 días hábiles para la presentación de reclamaciones y/o subsanaciones de defectos subsanables en las solicitudes.
4. Finalizado (1 de junio de 2018) el plazo de presentación de reclamaciones sin que se haya presentado ninguna, se procede a la aprobación de los listados definitivos para su aplicación.

#### **ZUZENBIDEKO OINARRIAK:**

1.- Aipatutako Ebazpenaren 4. Oinarria ezartzen duenez, eskabideak aurkezteko epea behin amaituta, Zuzendari Gerenteak, ebazpenaren bidez, prozesuan onartutako eta baztertutako pertsonen behin-behineko zerrenda argitaratuko du Osakidetzaren web gunean, baztertutako arrazoia zein den adierazita. Baztertutako izengaiak 10 laneguneko epea izango dute erreklamazioak egiteko,

#### **FUNDAMENTOS DE DERECHO:**

1.- Base 4 de la citada resolución, la cual establece que finalizado el plazo de presentación de solicitudes, la Dirección Gerencia, mediante resolución hará pública la relación provisional de personas admitidas y excluidas al proceso con indicación de la causa de exclusión en la página web de Osakidetza. Las personas aspirantes excluidas dispondrán de un plazo de 10 días hábiles,

aipatutako ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik hasita. Baztertzeko arrazoia zuzendu daitekeen hutsa bada, behin-behineko zerrenda hori argitaratzen denean, antzemandako akatsak hamar laneguneko epean zuzentzeko edo nahitaezko dokumentuak eransteko eskatuko zaie interesdunei, ohartaraziz hala egiten ez badute prozesutik behin betiko baztertuko zaiela.

contados a partir del día siguiente a la publicación de la citada resolución, para presentar reclamaciones. Si la causa de exclusión es un defecto subsanable, mediante la publicación de dicha relación provisional se requerirá a las personas interesadas para que en el plazo de diez días hábiles subsanen las faltas observadas o acompañen los documentos preceptivos, con indicación de que si así no lo hicieran se acordará su exclusión definitiva del proceso.

2.- Ekainaren 26ko Euskadiko Antolamendu Sanitarioko 8/97 Legearen 28. artikulua 3. arau komuna; uztaillaren 19ko 186/2005 Dekretua, lanpostu funtzionalak arautzen dituena; eta azaroaren 11ko 255/97 Dekretua, Osakidetza-Euskal Osasun zerbitzua Ente Publikoaren Estatutu Sozialak ezartzen dituena, bereziki Zerbitzu-erakundeetako Zuzendari Gerentearen eskumenei buruzko 15. atalaeen jasotakoak eta aplikatu beharreko arauetakoak.

2.- Artículo 28 Norma Común 3ª de la Ley 8/97, de 26 de junio, de Ordenación Sanitaria de Euskadi; Decreto 186/2005, de 19 de julio, por el que se regulan los puestos funcionales; y Decreto 255/97, de 11 de noviembre, por el que se establecen los Estatutos Sociales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, especialmente en cuanto a las previsiones contenidas en el art. 15 sobre competencias del Director Gerente de las Organizaciones de servicios, así como la normativa de pertinente aplicación.

Aurreko guztia aintzat harturik,

Por lo expuesto,

**EBAZTEN DUT:**

**RESUELVO:**

Lehenengoa.- Onartu eta baztertutako eskatzaileen behin betiko zerrenda onartzea, Goierri-Urola Garaiko ESIn Otorrinolaringologiako Atalburu Sanitario lanpostu bat lehiaketaren bidez betetzeko (Ebazpen honen I. Eranskina).

Primero.- Aprobar la relación definitiva de personas admitidas y excluidas en la convocatoria para la provisión mediante concurso de un puesto de Jefe/a de Sección Sanitario de Otorrinolaringología en la OSI Goierri-Alto Urola, la cual consta como Anexo I de esta Resolución.

Bigarrena.- Ebazpen hau argitaratzea Osakidetzaren web orrian eta Zerbitzu erakunde honen Intraneteen.

Segundo.- Publicar la presente resolución en la página web de Osakidetza e Intranet de esta Organización de servicios.

Ebazpen honen kontra, Osakidetzako Zuzendari Nagusiaren aurrean, gora jotzeko errekurtsioa aurkeztu ahal izango da jakinarazpena jasotzen den hurrengo egunetik hasita hilabeteko epean, Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen arabera)

Contra la presente resolución se podrá interponerse recurso de alzada ante el/la Director/a General, de Osakidetza en el plazo de un mes, contado desde el día siguiente de la recepción de la presente notificación, de conformidad con la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas)

**Zumarragan, 2018ko ekainaren 4an**  
En Zumarraga, a 4 de junio de 2018



**ZUZENDARI GERENTE / DIRECTORA GERENTE**  
(Izenpea eskuordetzeagatik **Ebazpena / P.D. de firma, Resolución 127/2017**)

**Stua./Fdo. OLGA DOIZ UNZUE**  
**GOIERRI-UROLA GARAIKO ESIKO PERTSONALEKO ZUZENDARIA**  
**DIRECTORA DE PERSONAL DE LA OSI GOIERRI-ALTO UROLA**



**I ERANSKINA / ANEXO I**

**GOIERRI-UROLA GARAICO ESI / OSI GOIERRI-ALTO UROLA**

**OTORRINOLARINGOLOGIAKO ATALBURU SANITARIOA  
JEFE DE SECCIÓN DE OTORRINOLARINGOLOGÍA**

**BEHIN BETIKO ZERRENDAK / LISTADOS DEFINITIVOS**

**Onartuak / Admitidos**

- Imanol CASTILLO ITURRALDE.

**Baztertuak / Excluidos**

**Inor ez / Ninguno**