95/2018 EBAZPENA, 2018KO MARTXOAREN 9KOA, OSAKIDETZAKO GIZA BALIABIDEEN ZUZENDARIARENA. HONEN BIDEZ, MARIA TERESA REDONDO SANCHEZ ANDREA GIZA BALIABIDEEN PLANGINTZARAKO ZERBITZUBURU KORPORATIBOA IZENDATU DA, IZENDAPEN ASKE BIDEZ, OSAKIDETZAKO ZUZENDARITZA NAGUSIAN.

346/2017 Ebazpenaren bidez, Giza Baliabideen Plangintzarako zerbitzuburu korporatibo lanpostua izendapen aske bidez betetzeko deialdia onartu zen, Giza Baliabideetako zuzendaritzan (Osakidetzako Zuzendaritza Nagusian).

Balorazio batzordeak aurkeztutako eskabide bakarra baloratu du, deialdian izena eman duen partaide bakarraren ukanbeharrak betetzen diren berrikusi, eta dagokion izendapen-proposamena egin du. Horiek horrela, eta María Teresa Redondo Sánchez andreak dituen ezagutza akademiko eta profesionalak kontuan hartuta, zera erabaki da: pertsona hori izendatzea, izendapen aske bidez, Osakidetzako Giza Baliabideen Plangintzarako zerbitzuburu korporatiboa, Giza Baliabideetako zuzendaritzan (Osakidetzako Zuzendaritza Nagusia).

Euskadiko Antolamendu Sanitarioari buruzko ekainaren 26ko 8/1997 Legeko 28. artikuluko hirugarren arau komunean, Osakidetzaren lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuan eta azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuan ezartzen denarekin bat, zera

EBATZI DUT

Lehena.- María Teresa Redondo Sánchez andrea izendatzea Osakidetzako Giza Baliabideen Plangintzarako zerbitzuburu korporatiboa, Giza Baliabideetako zuzendaritzan (Osakidetzako Zuzendaritza Nagusia).

Bigarrena.- Izendapen honi dagokionez, ondorioetarako data hau izango da: 2018ko martxoaren 19a.

Hirugarrena.- Izendapenak egin dituen organoak diskrezionalki kargugabetu ditzake, izendapen askeko sistemaren bidez dagozkion lanpostuetan izendatu dituen langileak. Kargutik kentzeak edo lanpostutik mugiarazteak zera eragingo du: langilea beste postu funtzional batera lekualdatuko dela, baina, edonola ere, interesdunak duen kategoriari dagozkion baldintzei eutsiko diela. Hain zuzen, antzeko ezaugarriak dituen lanpostu bati atxikiko zaio eta, ahal dela, izendapena jaso aurretik betetzen zuen lanpostuak zeuzkan ezaugarri berberekin antolakuntzari eta lurraldetasunari dagokionez. Atxikipen horrek, hain zuzen, kargugabetze-dataren biharamunetik aurrera izango ditu ondoriok, eta Osakidetzak berak ezarritako prozedurari jarraituz gauzatuko da. Lanpostua betetzeko eskatzen diren betekizun eta baldintza guztiak bete beharko ditu.

Laugarrena.- Ebazpen hau interesdunari, Barakaldo-Sestao ESIko Pertsonaleko Zuzendaritzari eta Giza Baliabideetako Zuzendariordetzari jakinaraztea.

C/. Alava, 45 - 01006 VITORIA-GASTEIZ
Tfno. 945 006 253 - Fax 945 006 196 - e-mail: dperson@osakidetza.net

Bosgarrena.- Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusiari. Horretarako, hilabeteko epea izango da, ebazpen honi dagokion iragarkia EHAAn argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Vitoria-Gasteizen, 2018ko martxoaren 9an

Osakidetza
Juan Carlos Soto Pérez
GIZA BALIABIDEETAKO ZUZENDARIA
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

Iz.: Juan Carlos Soto Pérez
GIZA BALIABIDEEN ZUZENDARIA

RESOLUCIÓN 95/2018, DE 9 DE MARZO DE 2018, DEL DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS DE OSAKIDETZA, POR LA QUE SE NOMBRA, MEDIANTE LIBRE DESIGNACIÓN, A Dª. MARIA TERESA REDONDO SANCHEZ JEFE DE SERVICIO CORPORATIVO DE PLANIFICACIÓN DE RECURSOS HUMANOS, EN LA DIRECCIÓN GENERAL DE OSAKIDETZA.

Mediante Resolución 346/2017 se convocó la provisión, mediante libre designación, del puesto de Jefe/a de Servicio Corporativo de Planificación de Recursos Humanos, en la Dirección de Recursos Humanos (Dirección General de Osakidetza).

Efectuada por la Comisión la valoración de la única solicitud presentada, la comprobación de requisitos de la participante, así como la correspondiente propuesta de nombramiento, y a la vista de los conocimientos académicos y profesionales que concurren en Dª. María Teresa Redondo Sánchez, procede efectuar su nombramiento, mediante libre designación, Jefe/a de Servicio Corporativo de Planificación de Recursos Humanos, en la Dirección de Recursos Humanos (Dirección General de Osakidetza).

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 28 Norma Común Tercera de la Ley 8/1997 de 26 de junio, de Ordenación Sanitaria de Euskadi, en el Decreto 186/2005, de 19 de julio, por el que se regulan los puestos funcionales de Osakidetza, y en el Decreto 255/1997 de 11 de noviembre,

RESUELVO

Primero.- Nombrar a Dª. María Teresa Redondo Sánchez Jefe/a de Servicio Corporativo de Planificación de Recursos Humanos, en la Dirección de Recursos Humanos (Dirección General de Osakidetza).

Segundo.- El presente nombramiento surtirá efectos el día 19 de marzo de 2018.

Tercero.- El personal nombrado para puestos de trabajo por el procedimiento de libre designación podrá ser cesado con carácter discrecional por el órgano que efectuó el nombramiento. El cese o la remoción supondrá el traslado a otro puesto funcional, manteniéndose en todo caso las condiciones propias de la categoría que ostente el interesado, efectuándose la adscripción a puesto de las mismas características y preferentemente en el mismo ámbito organizacional y territorial que venía ocupando con anterioridad a su nombramiento. La adscripción tendrá efectos del día siguiente al de la fecha de cese y se efectuará conforme al procedimiento que se fije en Osakidetza. Deberá reunir todos los requisitos y condiciones exigidos para la provisión del puesto.

Cuarto.- Notifíquese la presente resolución a la interesada, a la Dirección de Personal de la OSI Barakaldo-Sestao, y a la Subdirección de Recursos Humanos.

C/. Alava, 45 - 01006 VITORIA-GASTEIZ
Tfno. 945 006 253 - Fax 945 006 196 - e-mail: dperson@osakidetza.net

Osakidetza

Quinto.- Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada, ante el Director General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, en el plazo de un mes contado a partir del siguiente al de la publicación de su Anuncio en el BOPV.

En Vitoria-Gasteiz, a 9 de marzo de 2018

Osakidetza
Juan Carlos Soto Pérez
GIZA BALIABIDEETAKO ZUZENDARIA
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

Fdo.: Juan Carlos Soto Pérez
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS