22/2017 EBAZPENA, 2017ko URTARRILAREN 25EKOA, URIBE ESIKO ZUZENDARI GERENTEARENA, OSAKIDETZA – EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO URIBE **ESIKO URDULIZ OSPITALEKO LARRIALDIETAKO GAINBEGIRALE** LANPOSTUA IZENDAPEN ASKEZ BETETZEKO DEIALDIA EGITEN DUENA.

URIBE ESIN LARRIALDIETAKO GAINBEGIRALE lanpostua hutsik dago. Hori dela-eta, Euskadiko Antolamendu Sanitarioari buruzko ekainaren 26ko 8/1997 Legearen 28. Artikuluko hirugarren arau komunean, Osakidetzaren lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19koa 186/2005 Dekretuan eta azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuan ezartzen denaren arabera, lanpostu hori izendapen askez betetzeko deialdi publikoa iragartzea erabaki du Zuzendaritza Gerentzia honek, honako oinarrien arabera:

OINARRIAK:

1.- Parte hartzeko baldintzak.

Deialdi honetan parte hartu ahal izango dute honako baldintza hauek betetzen dituztela egiaztatzen dutenek:

a) Osakidetzako edozein zerbitzu-erakundetan, estatutupekoa, funtzionarioa edo lan-kontratudun finkoa izatea eta plaza jabetzan edukitzea B1 talde profesionalean.
b) B1 lanbide taldeko titulazioaren jabea izatea.
c) Esperientzia B1 lanbide taldean.
d) Uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuan eta Osakidetza Euskera planean ezarritako gainerako betebeharrak.

RESOLUCIÓN 22/2017, DE 25 DE ENERO DE 2017 DE LA DIRECTORA GERENTE DE LA OSI URIBE, POR LA QUE SE CONVOCA LA PROVISIÓN MEDIANTE LIBRE DESIGNACIÓN , DE UN PUESTO DE **SUPERVISORA/A DE URGENCIAS EN EL HOSPITAL DE URDULIZ** DE LA OSI URIBE DE OSAKIDETZA-SERVICIO VASCO DE SALUD.

Encontrándose vacante el puesto de **SUPERVISOR/A DE URGENCIAS EN OSI URIBE,** de conformidad con lo dispuesto en el artículo 28 Norma Común Tercera de la Ley 8/1997 de 26 de junio, de Ordenación Sanitaria de Euskadi, en el Decreto 186/2005, de 19 de julio, por el que se regulan los puestos funcionales de Osakidetza y en el Decreto 255/1997 de 11 de noviembre, esta Dirección Gerencia acuerda anunciar convocatoria pública para su provisión, por el procedimiento de libre designación, con arreglo a las siguientes:

BASES:

1.- Requisitos de participación:

Podrán participar en esta convocatoria quienes acrediten el cumplimiento de los siguientes requitios:

a) Ser estatutario, funcionario o laboral fijo en cualquier organización de servicios de Osakidetza, y tener plaza en propiedad en el grupo profesional B1.
b) Hallarse en posesión de la titulación perteneciente al Grupo Profesional B1.
c) Experiencia profesional en el grupo pofesional B1
d) Resto de requisitos del Decreto 186/2005, de 19 de julio, y del Plan de Euskera de Osakidetza.

C/ Alango, 30
48992 Getxo – Bizkaia
Tfno. 946007005
SECRETARIA.DIRECIONURIBE@osakidetza.eus
uribe.osakidetza.eus

2.- Kontuan hartuko diren merituak:	2.- Méritos a considerar:
- Larrialdi orokorretan lan egiteko prestakuntza edota esperientzia. - Taldeen antolakuntzan eta kudeaketan prestakuntza edota esperientzia. - Lanpostu honetan aritzeko balioa eransten duten eta interesgarritzat jotzen diren merezimendu guztiak aurkez daitezke.	- Experiencia y/o formación para el trabajo en Urgencias Generales. - Experiencia y/o formación en organización y gestión de equipos. - Se podrán aportar cuantos méritos se consideren de interés y añadan valor al desempeño de este puesto de trabajo.
3.- Euskararen ezagutza:	3.- Conocimientos de Euskera:
Euskararen erabilera Osakidetzan normalizatzeko den martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuak, eta berau garatzen duten arauek xedatutakoaren arabera boloratuko da,	Se valorará coforme a lo previsto en el Decreto 67/2003 de 18 de marzo, de normalización del uso de euskeraen Osakidetza-Servicio vasco de salud, y en sus normas de desarrollo.
4.- Eskabideak aurkezteko epea eta modua:	4.- Plazo y Presentación de solicitudes:
Interesdunek Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Uribe ESIko Pertsonaleko Zuzendaritzan aurkeztu beharko dituzte eskabideak, helbide honetan: Alongoko oz – Alango kalea 30, 48992 Getxo- Bizkaia. Horretarako, 10 egun balioduneko epea izango dute, Ebazpen honi dagokion iragarkia EHAAN argitaratu eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita. Horrez gain, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura erkidearen urriaren 1ko 39/2015 Legearen 16.4 artikuluan ezarritako eran ere aurkez daitezke.	Los/as interesados/as dirigirán sus solicitudes a la Dirección de Personal de la OSI Uribe (Centro de salud de Alango-C/ Alango, 30- 48992 – Algorta-Getxo - Bizkaia) de Osakidetza-Servicio vasco de salud, dentro del plazo de 10 días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación del Anuncio de la presente Resolución en el BOPV. También podrán presentarse en la forma establecida en el artículo 16.4 de la ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.
Interesdunek eskabidea datu personal guztiekin eta dokumentatuko "Curriculum Vitae"-rekin batera Uribe ESIko Pertxonaleko Zuzendaritzara (Alongoko oz – Alango kalea 30, 48992 Getxo- Bizkaia) bidali beharko dute. Dokumentazioa honelakoa izan behar da: a) NANaren, pasaportearen edo gidabaimenaren fotokopia konpultsatua. b) Funtzionario edo estutupeko langile izendapenaren fotokopia konpultsatua edo, hala badagokio, lan kontratu finkodun langilea dela egiaztatzen duen agiriarena. c) Baldintzak betetzea egiaztatzen duen dokumentazioaren fotokopia konpultsatua.	Los/as interesados/as deberán dirigir la solicitud con todos sus datos personales, acompañada de "Curriculum Vitae" documentado a la Dirección de personal de la OSI Uribe (Centro de salud de Alango-C/ Alango, 30- 48992 – Algorta-Getxo - Bizkaia). La documentación deberá tener la siguiente forma: a) Fotocopia compulsada del DNI, pasporte o permiso de conducir b) Fotocopia compulsada del nombramiento de personal funcionario o estatutario o, en su caso, del documento que acredite la condición de laboral fijo. c) Fotocopia compulsada de la documentación que acredite el cumplimiento de requisitos.

Osakid

d) Kontuan hartzeko meritu guztien fotokopia konpultsatua. Ez de beharrezkoa izango aurreko paragrafoan adierazi den bezala egiaztatzea CV aplikazio informatiko korporatiboan behar bezala egiaztatuta badaude, beti ere izangaiak eskabidean hórrela dela adierazi baldin badu. 5.- Balorazio Batzordea. Balorazio batzorde bat osatuko da, batzordeburu Zuzendari Gerente aedo hark eskuordetzen duena izanil, eta hauexek izango dira bertako partaideak: dagokion erizaintzako Zuzendaria edo hark eskuordetzen duena, Pertsonaleko zuzendaria (idazkari izango dena, ahots eta botoarekin) eta kide bi, izasgaiei eskatutako titulazioa izan beherko dutenak eta, lehentasunez espezialitatea ere bai. Izangaien balorazioa egindakoan, eta berau kontuan hartuta, proposamena osatuko da dagokion izendapena egiteko. Batzordeak lanpostua hutsik uztea erabaki dezake, aurretik arrazoitutako txostena osatuta, baldin eta hautagaiek eskatutako balditzak betetzen ez badituzte. Akta egingo da Batzordea biltzen den bakoitzean. Bertan, aurkeztutako izangaiak zerrendatuko dira, eta lanpostua beraietako bati esleitzeko edo deialdia bete gabe uzteko kontuan hartutako arrazoiak emango dira. 6.- Hautatzeko Prozedura. Inolaz ere ezingo dira baloratu deialdiaren Iragarkia EHAAn argitaratzen den egunean eduki ez diren merituak, ezta eskabideak aurkezteko epea amaitu baino lehen behar bezala aurkeztu eta egiaztatu ez direnak ere. 7.- Prozedurari amaiera ematen dion Ebazpena. Hemen hasitako prozeduraren amaiera (lanpostua esleitzea edo hutsik uztea), Osakidetzako Uribe ESIko Zuzendari gerentearen Ebazpenaren bitartez egingoda, eta Osakidetzako intraneten eta web-orrian argitaratuko da. Era berean, Iragarkia	d) Fotocopia compulsada de todos los méritos a considerar No será preciso acreditar en la forma indicada en el párrafo anterior aquéllos extremos que consten debidamente validados en la aplicación informática corporativa de CV, si bien esta circunstancia deberá hacerse constar en la solicitud que realice el aspirante. 5.- Comisión de Valoración. Se constituirá una Comisión de Valoración presidida por la Directora Gerente o persona en quien delegue, e integrada por el/la director/a de enfermería correspondiente o persona en quien delegue, el/la director/a de Personal (que actuará cono Secretario/a con voz y voto) y dos vocales que deberán ostentar la titulación y, preferentemente, la especialidad exigida a los candidatos. Efectuada la valoración de los aspirantes y a la vista de la misma, se elevará propuesta a fin de formalizar el oportuno nombramiento. La comisión podrá, previo informe motivado, declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones exigidas. Se levantará acta de cada sesión de la Comisión. En la misma constarán los aspirantes presentados así como los motivos tenidos en cuenta para la asignación del puesto a uno de ellos o, en su caso, para declarar desierta la convocatoria. 6.- Procedimiento de Selección. En ningún caso podrán considerarse méritos que no se ostenten a la fecha de publicación del Anuncio de la convocatoria en el BOPV, ni tampoco los que no hubieran sido debidamente alegados y acreditados antes de finalizar el plazo de presentación de solicitudes. 7.- Resolución que pone fin al procedimiento. La finalización del procedimiento que aquí se inicia (asignación del puesto o declaración de desierta) se llevará a cabo mediante Resolución de la Directora Gerente de la OSI Uribe de Osakidetza-Servicio Vasco de salud, que se publicará en la intranet y la página web corporativa de Osakidetza.

argitaratuko de Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkaria. Ebazpen horrek ondorioak izango ditu Iragarkia EHAAn argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, bertan besterik xedatu ezean behintzat. 8.- Ebazpen honen aurkako errekurtsoak. Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Osakidetza-Euskal osasun zerbituzko Zuzendari nagusiari. Horretarako hilabeteko epea izango da, Ebazpena honi dagokion iragarkia EHAAn argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera. Getxo, 2017ko urtarrilaren 25a	Asimismo se publicará un anuncio en el Boletín Oficial del Pais Vasco. Dicha Resolución surtirá efectos desde la fecha de publicación del Anuncio en el BOPV, salvo que en ella se disponga otra cosa. 8.- Recursos contra la presente Resolución. Contra la presente Resolución podrá interponerse Recurso de alzada, ante la Directora general de Osakidetza-Servicio Vasco de salud, en el plazo de un mes contado a partir del siguiente al de la publicación de su anuncio en el Boletin Oficial del País Vasco. En Getxo, a 25 de enero de 2017

ZUZENDARI GERENTEA/ DIRECTORA GERENTE

Osakidetza
URIBE ESI
OSI URIBE
GERENTZIA
GERENCIA
C/Alango, 30 - 48992 GETXO

Izpta./Fdo.: Mª LUZ MARQUÉS GONZÁLEZ
URIBE ESIKO ZUZENDARI GERENTEA
DIRECTORA GERENTE DE LA OSI URIBE