



001/2016 EBAZPENA, urtarrilaren 14koa, Gipuzkoako Osasun Mentaleko Sareko zuzendariarena, Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Gipuzkoako Osasun Mentaleko Sarean Kudeaketa klinikoko unitateburu lanpostu bat izendapen askez betetzeko dei egiten duena.

Honako lanpostu funtzional hau hutsik dago:

KUDEAKETA KLINIKOKO UNITATEBURUA - 1

(Buru-nahasmendu arrunta)

Hori dela-eta, Euskadiko Antolamendu Sanitarioari buruzko ekainaren 26ko 8/1997 Legearen 28. artikuluko hirugarren arau komunean, Osakidetzaren lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuan eta azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuan ezartzen denaren arabera, Zuzendaritza honek lanpostu hori izendapen askez betetzeko deialdi publikoa iragartzea erabaki du, honako oinarrien arabera:

OINARRIAK:

1.- Funtzioak:

Sareko Zuzendaritzarekiko zuzeneko mendekotasuna izango du eta honoko hauek izango dira lan-lerro nagusiak:

- Lehen Mailako Arretako taldearekin harremana indartzea; lankidetzeta eta harreman bide berriak irekitzea.
- Talde-lana bultzatzea patologia arinari begira.
- Denboran mugatua eta prozesuan zehar pazientearekin adostua den zerbitzuen eskaintza bultzatzea.
- Pazienteen eta senitartekoen elkarrekin harremana sustatzea.
- Lan-ereduak gainbegiratzea Toxikomania arloan.
- Gida klinikoak eta ebidentzietan oinarritutako esku-hartzeak erabil ditzaten sustatzea.
- Talde asistentzialaren buruzagitzeta bere gain hartzea.

RESOLUCIÓN 001/2016, de 14 de enero, del Director de la Red de Salud Mental de Gipuzkoa, por la que se convoca la provisión, mediante libre designación, del puesto de Jefe Unidad Gestión Clínica en la Red de Salud Mental de Gipuzkoa de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Encontrándose vacante el Puesto funcional de

JEFE DE UNIDAD DE GESTIÓN CLÍNICA – 1

(Trastorno Mental Común)

de conformidad con lo dispuesto en el artículo 28 Norma Común Tercera de la Ley 8/1997 de 26 de junio, de Ordenación Sanitaria de Euskadi, en el Decreto 186/2005, de 19 de julio, por el que se regulan los puestos funcionales de Osakidetza y en el Decreto 255/1997 de 11 de noviembre, esta Dirección acuerda anunciar convocatoria pública para su provisión, por el procedimiento de libre designación, con arreglo a las siguientes:

BASES:

1.- Funciones:

En dependencia directa de la Dirección de la Red, tendrá como líneas de trabajo prioritarias las siguientes:

- Potenciar la relación con Atención Primaria, estimulando nuevos modelos de colaboración y relación.
- Impulsar el trabajo grupal para la patología menor.
- Impulsar la oferta de servicios limitada en el tiempo, consensuada con el paciente a lo largo del proceso.
- Potenciar las relaciones con asociaciones de pacientes y/o familiares.
- Supervisión del modelo de trabajo en Toxicomanías.
- Potenciación de la utilización de Guías clínicas e intervenciones basadas en evidencia.
- Asumir la jefatura del equipo asistencial.



2.- Parte hartzeko baldintzak.

Deialdi honetan parte hartu ahal izango dute honako baldintza hauek betetzen dituztela egiaztatzen dutenek:

- a).- Osakidetzako edozein zerbitzu-erakundetan, estatutupekoa, funtzionarioa edo lan-kontratadun finkoa izatea eta Fakultatibo Espezialista Psikiatriako mediku talde profesionalean plaza jabetzan edukitzea.
- b).- Titulazio hau edukitzea: Medikuntzan eta Kirurgian lizentziaduna, eta Psikiatriako espezialitatea.
- c).- Gutxienez 4 urteko lan-esperientzia edukitzea Fakultatibo Espezialista Psikiatriako Medikuntza lanpostuari dagozkion funtzioetan.
- d).- Uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuan eta Osakidetzako Euskara Planean ezarritako gainerako betebeharrak.

3.- Kontuan hartuko diren merituenak

- a) Antolatze eta talde-lanerako gaitasuna.
- b) Prestakuntza eta/edo lanbide esperientzia kudeaketa sanitarioan.
- c) Unitatea kudeatzeko Memoria-proiektua, arestian zehaztutako funtzioen arabera.
- d) Bestelakoak, intereskoak izan daitezkeela uste bada eta lanpostu horretan aritzeko balioa erantzen badute.

4.- Euskararen ezagutza.

Euskararen erabilera Osakidetzan normalizatzeko den martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuak, eta beraz garatzen duten arauak, xedatutakoaren arabera baloratuko da.

5.- Eskabideak aurkezteko epea eta modua:

Interesdunek Osakidetzako Euskal osasun zerbitzuko Gipuzkoako Osasun Mentaleko Sareko Zuzendaritzan (*Begiristain dk. pasealekua 115; 20014 DONOSTIA*) aurkeztu beharko dute eskabidea, eta horrekin batera, Memoria-proiektua. Horretarako, hamabost lanegunko epea izango dute, Ebazpen honi dagokion iragarkia EHAAn argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera. Halaber, azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 38.4 artikuluan adierazitako leku eta moduetan ere aurkeztu ahal izango dira eskabideak (30/1992

2.-Requisitos de participación.

Podrán participar en esta convocatoria quienes acrediten el cumplimiento de los siguientes requisitos:

- a).- Ser estatutario, funcionario o laboral fijo en cualquier organización de servicios de Osakidetzako, y tener plaza en propiedad en el grupo profesional Facultativo Especialista Médico Psiquiatría.
- b).- Hallarse en posesión de la titulación de Licenciado en Medicina y Cirugía, con la especialidad en Psiquiatría.
- c).- Experiencia profesional mínima de 4 años de experiencia en el desempeño de funciones propias de Facultativo Especialista Médico en Psiquiatría.
- d).- Resto de requisitos del Decreto 186/2005, de 19 de julio, y del Plan de Euskera de Osakidetzako.

3.- Méritos a considerar

- a) Capacidad organizativa y de trabajo en equipo.
- b) Formación y/o experiencia profesional en gestión sanitaria.
- c) Memoria-Proyecto de Gestión de la unidad en relación a las funciones señaladas.
- d) Se podrán aportar cuantos méritos se consideren de interés y añadan valor al desempeño de este puesto.

4.- Conocimientos de euskera.

Se valorará conforme a lo previsto en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso del euskera en Osakidetzako-Servicio vasco de salud, y en sus normas de desarrollo.

5.- Plazo y presentación de solicitudes.

Los interesados dirigirán su solicitud, acompañadas de la Memoria-Proyecto, a la Dirección de la Red de Salud Mental de Gipuzkoako (*Paseo Dr. Begiristain, 115; 20014 DONOSTIA*) de Osakidetzako-Servicio vasco de salud, dentro del plazo de 15 días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación del Anuncio de la presente Resolución en el BOPV. También podrán presentarse en la forma establecida en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de

Legea, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen Legea).

Interesdunek eskabidea datu pertsonal guztiakin, eta dokumentatutako "curriculum vitae"-rekin batera, Gipuzkoako Osasun Mentaleko Zuzendaritzara bidali beharko dute. Dokumentazioa honelakoa izan behar da:

- NANaren, pasaportearen edo gidabaimenaren fotokopia konpultsatua.
- Funtzionario edo estatutupeko langile izendapenaren fotokopia konpultsatua edo, hala badagokio, lan-kontratu finkodun langilea dela egiaztatzen duen agiriarena.
- Baldintzak betetzea egiaztatzen duen dokumentazioaren fotokopia konpultsatua.
- Kontuan hartzeko meritu guztien fotokopia konpultsatua.
- Memoria-proiektua, formatu digitalean.

Ez da beharrezkoa izango aurreko paragrafoan adierazi den bezala egiaztatzea CV (<https://cv.osakidetza.net/>) aplikazio informatiko korporatiboan behar bezala egiaztatuta badauden alderdiak, beti ere izangaiak eskabidean horrela dela adierazi baldin badu.

6.- Balioeste-batzordea.

Batzorde bat eratuko da aurkezten diren eskabideak baloratzeko. Izangaien balorazioa egindakoa, eta berau kontuan hartuta, proposamena osatuko da dagokion izendapena egiteko. Batzordeak lanpostua hutsik uztea erabaki dezake, aurretik arrazoitutako txostena osatuta, baldin eta hautagaiek eskatutako baldintzak betetzen ez badituzte.

Akta egingo da Batzordea biltzen den bakoitzean. Bertan, aurkeztutako izangaiak zerrendatuko dira, eta lanpostua beraietako bati esleitzeko edo deialdia bete gabe uzteko kontuan hartutako arrazoiak emango dira.

7.- Hautatzeko prozedura.

Inolaz ere ezingo dira baloratu deialdiaren iragarkia EHAA-n argitaratzen den egunean eduki ez diren merituak, ezta eskabideak aurkezteko epea amaitu baino lehen behar bezala aurkeztu eta egiaztatu ez direnak ere.

Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Los/as interesados/as deberán dirigir la solicitud con todos sus datos personales, acompañada de "Curriculum Vitae" documentado, a la Dirección de Red de Salud Mental de Gipuzkoa. La documentación deberá tener la siguiente forma:

- Fotocopia compulsada del DNI, pasaporte o permiso de conducir.
- Fotocopia compulsada del nombramiento de personal funcionario o estatutario o, en su caso, del documento que acredite la condición de laboral fijo.
- Fotocopia compulsada de la documentación que acredite el cumplimiento de requisitos.
- Fotocopia compulsada de todos los méritos a considerar.
- Memoria-Proyecto, en formato digital.

No será preciso acreditar en la forma indicada en el párrafo anterior aquellos extremos que consten debidamente validados en la aplicación informática corporativa de CV (<https://cv.osakidetza.net/>), si bien esta circunstancia deberá hacerse constar en la solicitud que realice el aspirante.

6.- Comisión de Valoración.

Se constituirá una Comisión para la valoración de las solicitudes presentadas. Efectuada la valoración de los aspirantes y a la vista de la misma, se elevará propuesta a fin de formalizar el oportuno nombramiento. La Comisión podrá, previo informe motivado, declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones exigidas.

Se levantará acta de cada sesión de la Comisión. En la misma constarán los aspirantes presentados así como los motivos tenidos en cuenta para la asignación del puesto a uno de ellos o, en su caso, para declarar desierta la convocatoria.

7.- Procedimiento de selección.

En ningún caso podrán considerarse méritos que no se ostenten a la fecha de publicación del Anuncio de la convocatoria en el BOPV, ni tampoco los que no hubieran sido debidamente alegados y acreditados antes de finalizar el plazo de presentación de solicitudes.

8.- Prozedurari amaiera ematen dion Ebazpena.

Hemen hasitako prozeduraren amaiera (lanpostua esleitzea edo hutsik uztea), Osakidetza Gipuzkoako Osasun Mentaleko Sareko zuzendariaren Ebazpenaren bitartez egingo da, eta Osakidetza intraneten eta web-orrian argitaratuko da. Era berean, Iragarki bat argitaratuko da Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian.

Ebazpen horrek ondorioak izango ditu Iragarkia EHAAn argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, bertan besterik xedatu ezean behintzat.

9.- Ebazpen honen aurkako errekurtsokak.

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsok aurkeztu ahal izango zaio Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusiari. Horretarako, hilabeteko epea izango da, ebazpen honi dagokion iragarkia EHAAn argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

8.- Resolución que pone fin al procedimiento.

La finalización del procedimiento que aquí se inicia (asignación del puesto o declaración de desierto) se llevará a cabo mediante Resolución del Director de la Red de Salud Mental de Gipuzkoa de Osakidetza-Servicio vasco de salud, que se publicará en la intranet y la página web corporativa de Osakidetza. Asimismo se publicará un Anuncio en el Boletín Oficial del País Vasco.

Dicha resolución surtirá efectos desde la fecha de publicación del Anuncio en el BOPV, salvo que en ella se disponga otra cosa.

9.- Recursos contra la presente resolución.

Contra la presente Resolución podrá interponerse Recurso de alzada, ante el Director General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, en el plazo de un mes contado a partir del siguiente al de la publicación de su Anuncio en el Boletín Oficial del País Vasco.

Donostia, 2016ko urtarrilaren 14

Donostia-San Sebastián, 14 de enero de 2016

**GIPUZKOAKO OSASUN MENTALEKO SAREA
ZUZENDARIA**

**RED DE SALUD MENTAL DE GIPUZKOA
DIRECTOR**



Iz./Fdo.: **ALVARO IRUIN SANZ**