133/2016 EBAZPENA, otsailaren 10ekoa, Donostialdea erakunde sanitario integratuko zuzendari gerentearena, Osakidetza - Euskal osasun zerbitzuko Donostialdea erakunde sanitario integratuan Ospitalizazio Medikoko eta Zerbitzu Orokorretako Ataleko Erizaintzako Ondoko lanpostu bat izendapen askez betetzeko.

Donostialdea Erakunde Sanitario Integratuko Ospitalizazio Medikoko eta Zerbitzu Orokorretako Ataleko Erizaintzako Ondoko lanpostua hutsik dago. Hori dela-eta, Euskadiko Antolamendu Sanitarioari buruzko ekainaren 26ko 8/1997 Legearen 28. artikuluko hirugarren arau komunean, Osakidetzaren lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuan eta azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuan ezartzen denaren arabera, lanpostu hori izendapen askez betetzeko deialdi publikoa iragartzea erabaki du Zuzendaritza Gerentzia honek, honako oinarrien arabera:

OINARRIAK:

1.- Parte hartzeko baldintzak.

Deialdi honetan parte hartu ahal izango dute honako baldintza hauek betetzen dituztela egiaztatzen dutenek:

a) Osakidetzako edozein zerbitzu-erakundetan, estatutupekoa, funtzionarioa edo lan-kontratudun finkoa izatea, eta plaza jabetzan edukitzea dagokion talde profesionalean B1.

b) B1 lanbide-taldeari dagokion titulazioa edukitzea.

c) B1 lanbide-taldean 4 urteko lan-esperientzia gutxienez edukitzea .

d) Uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuan eta Osakidetzako Euskara Planean ezarritako gainerako betebeharrak.

2.- Kontuan hartuko diren merituak

- Erizaintzako Unitateak kudeatzen esperientzia edo prestakuntza.
- Ospitalizazio Medikoko eta Zerbitzu Orokorretako unitate edo ataletan pazienteak artatzen esperientzia.
- Taldeak kudeatzen esperientzia edo prestakuntza.

Resolución 133/2016, de 10 de febrero, del Director Gerente de la Organización Sanitaria Integrada por la que se convoca la provisión, mediante libre designación, de un puesto de Adjunto/a de Enfermería del Área de Hospitalización Médica y Servicios Generales en la Organización Sanitaria Integrada Donostialdea de Osakidetza-Servicio vasco de salud

---

Encontrándose vacante el puesto de Adjunto/a de Enfermería del Area de Hospitalización Médica y Servicios Generales en la Organización Sanitaria Integrada Donostialdea, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 28 Norma Común Tercera de la Ley 8/1997 de 26 de junio, de Ordenación Sanitaria de Euskadi, en el Decreto 186/2005, de 19 de julio, por el que se regulan los puestos funcionales de Osakidetza y en el Decreto 255/1997 de 11 de noviembre, esta Dirección Gerencia acuerda anunciar convocatoria pública para su provisión, por el procedimiento de libre designación, con arreglo a las siguientes:

BASES:

1.- Requisitos de participación.

Podrán participar en esta convocatoria quienes acrediten el cumplimiento de los siguientes requisitos:

a).- Ser estatutario, funcionario o laboral fijo en cualquier organización de servicios de Osakidetza y tener plaza en propiedad en el grupo profesional B1

b).- Hallarse en posesión de la titulación correspondiente al Grupo Profesional B1.

c).- Experiencia profesional mínima de 4 años en Grupo Profesional B1.

d).-Resto de requisitos del Decreto 186/2005, de 19 de julio, y del Plan de Euskera de Osakidetza.

2.- Méritos a considerar :

- Experiencia y/o formación en gestión de Unidades de Enfermería
- Experiencia en atención al paciente en Áreas y/o Unidades de Hospitalización Médica y Servicios Generales.
- Experiencia y/o formación en organización y gestión de equipos

Interesgarriak izan daitezkeen eta eginkizunari balio gehigarria erantsiko dioten bestelako merituak aurkeztu ahal izango dira.

Se podrán aportar cuantos méritos se consideren de interés y añadan valor al desempeño de ese puesto de trabajo.

3.- Euskararen ezagutza.

3.- Conocimientos de euskera.

Euskararen erabilera Osakidetzan normalizatzeko den martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuak, eta berau garatzen duten arauek, xedatutakoaren arabera baloratuko da.

Se valorará conforme a lo previsto en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso del euskera en Osakidetza-Servicio vasco de salud, y en sus normas de desarrollo.

4.- Eskabideak aurkezteko epea eta modua:

4.- Plazo y presentación de solicitudes.

Interesdunek Osakidetza - Euskal osasun zerbitzuko Donostialdea ESIko Pertsonaleko Zuzendaritzan aurkeztu beharko dituzte eskabideak. Horretarako, 10 egun balioduneko epea izango dute, Ebazpen honi dagokion iragarkia EHAAn argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera. Halaber, azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 38.4 artikuluan adierazitako leku eta moduetan ere aurkeztu ahal izango dira eskabideak (30/1992 Legea, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen Legea).

Los interesados dirigirán sus solicitudes a la Dirección de Personal de la OSI Donostialdea de Osakidetza-Servicio vasco de salud, dentro del plazo de 10 días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación del Anuncio de la presente Resolución en el BOPV. También podrán presentarse en la forma establecida en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Interesdunek eskabidea datu pertsonal guztiekin, eta dokumentatutako "curriculum vitae"-rekin batera, Donostialdea ESIko Pertsonaleko Zuzendaritzara bidali beharko dute (Begiristain, zg. 20014 Donostia – Gipuzkoa). Dokumentazioa honelakoa izan behar da:

a) NANaren, pasaportearen edo gidabaimenaren fotokopia konpultsatua.
b) Funtzionario edo estatutupeko langile izendapenaren fotokopia konpultsatua edo, hala badagokio, lan-kontratu finkodun langilea dela egiaztatzen duen agiriarena.
c) Baldintzak betetzea egiaztatzen duen dokumentazioaren fotokopia konpultsatua.
d) Kontuan hartzeko meritu guztien fotokopia konpultsatua.

Los/as interesados/as deberán dirigir la solicitud con todos sus datos personales, acompañada de "Curriculum Vitae" documentado a la Dirección de Personal de la OSI Donostialdea Pº Dr. Begiristain, s/n. 20014 Donostia-San Sebastián (Gipuzkoa). La documentación deberá tener la siguiente forma:

a) Fotocopia compulsada del DNI, pasaporte o permiso de conducir.
b) Fotocopia compulsada del nombramiento de personal funcionario o estatutario o, en su caso, del documento que acredite la condición de laboral fijo.
c) Fotocopia compulsada de la documentación que acredite el cumplimiento de requisitos
d) Fotocopia compulsada de todos los méritos a considerar.

Ez da beharrezkoa izango aurreko paragrafoan adierazi den bezala egiaztatzea CV aplikazio informatiko korporatiboan behar bezala egiaztatuta badaude, beti ere izangaiak eskabidean horrela dela adierazi baldin badu.

No será preciso acreditar en la forma indicada en el párrafo anterior aquéllos extremos que consten debidamente validados en la aplicación informática corporativa de CV, si bien esta circunstancia deberá hacerse constar en la solicitud que realice el aspirante.

8.- Ebazpen honen aurkako errekurtsoak.

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Osakidetza - Euskal osasun zerbitzuko zuzendari nagusiari. Horretarako, hilabeteko epea izango da, ebazpen honi dagokion iragarkia EHAAn argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Donostian, 2016ko otsailaren 10ean.

8.- Recursos contra la presente resolución.

Contra la presente Resolución podrá interponerse Recurso de alzada, ante el Director General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, en el plazo de un mes contado a partir del siguiente al de la publicación de su Anuncio en el Boletín Oficial del País Vasco.

San Sebastián, 10 de febrero de 2016

ZUZENDARI GERENTEA / DIRECTOR GERENTE
E.: Pertsonaleko zuzendari jauna / P.D. El Director de Personal
(1052/2015 Ebazpena, irailaren 3koa) / (Resolución 1052/2015 de 3 de septiembre)

Izpta./Fdo.: **JUAN RAMON DE LA PUENTE PAGOLA**