Osakidetza

227/2015 EBAZPENA, URRIAREN 20KOA, ARABAKO OSASUN MENTALEKO SAREKO ZUZENDARI GERENTEARENA, OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO SAREAN GAINBEGIRALEAREN (PSIKIATRIA) LANPOSTU BAT IZENDAPEN ASKEZ HORNITZEKO DEIALDIA EGITEKOA.

Arabako Osasun Mentaleko Sarean gainbegiralearen (Psikiatria) lanpostua hutsik dago. Hori dela eta, Euskadiko Antolamendu Sanitarioari buruzko ekainaren 26ko 8/1997 Legearen 27. artikuluan, Osakidetzaren lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuan eta azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuan ezartzen denaren arabera, lanpostu hori lehiaketa bitartez betetzeko deialdi publikoa iragartzea erabaki du Zuzendaritza Gerentzia honek, honako oinarrien arabera:

OINARRIAK:

1.- PARTE HARTZEKO BALDINTZAK:

Baldintza hauek betetzen dituztela egiaztatzen dutenek parte hartu ahalko dute deialdian:

a).- Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko edozein zerbitzu-erakundetan langile finkoa izatea (estatutupekoa, funtzionarioa edo lan-kontratuduna) eta plaza jabetzan edukitzea B1 talde profesionalean.

b).- B1 lanbide-taldeari dagokion titulua jabetzan izatea.

c).- 3 urteko lan-esperientzia izatea, gutxienez, B1 lanbide-taldean.

d) Uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuan eta Osakidetzako Euskara Planean ezarritako gainerako betebeharrak.

2.- KONTUAN HARTUKO DIREN MEREZIMENDUAK:

- Esperientzia eta/edo prestakuntza Erizaintzako Unitateen kudeaketan.
- Esperientzia eta/edo prestakuntza taldeen antolaketan eta kudeaketan.
- Errehabilitazio Psikiatriko Intentsiboaren arlo bat antolatzeko eta kudeatzeko proiektua.

3.- EUSKARAREN EZAGUTZA:

Euskararen erabilera Osakidetzan normalizatzeko den martxoaren 18ko 67/2003 Dekretuak, eta berau garatzen duten arauek, xedatutakoaren arabera baloratuko da.

RESOLUCIÓN 227/2015 de 20 de OCTUBRE DE LA DIRECTORA GERENTE DE LA RED DE SALUD MENTAL DE ARABA, POR LA QUE SE CONVOCA LA PROVISION MEDIANTE LIBRE DESIGNACION, DE UN PUESTO DE SUPERVISOR/A (PSIQUIATRIA) EN LA RED DE SALUD MENTAL DE ARABA DE OSAKIDETZA/SERVICIO VASCO DE SALUD.

Encontrándose vacante el puesto de Supervisor/a (Psiquiatría) en la Red de Salud Mental de Araba, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 28 Norma Común Tercera de la Ley 8/1997 de 26 de junio, de Ordenación Sanitaria de Euskadi, en el Decreto 186/2005, de 19 de julio, por el que se regulan los puestos funcionales de Osakidetza y en el Decreto 255/1997 de 11 de noviembre, esta Dirección Gerencia acuerda, anunciar convocatoria pública para su provisión, por el procedimiento de libre designación, con arreglo a las siguientes:

BASES:

1.-REQUISITOS DE PARTICIPACION:

Podrán participar en esta convocatoria quienes acrediten el cumplimiento de los siguientes requisitos:

a).- Ser personal fijo (estatutario, funcionario o laboral) en cualquier organización de servicios de Osakidetza-Servicio vasco de salud, y tener plaza en propiedad en el grupo profesional B1.

b).-Hallarse en posesión de la titulación correspondiente al grupo profesional B1.

c).- Experiencia profesional mínima de 3 años en grupo profesional B1.

d).- Resto de requisitos del Decreto 186/2005, de 19 de julio, y del Plan de Euskera de Osakidetza.

2.-MERITOS A CONSIDERAR:

- Experiencia y/o formación en gestión de Unidades de Enfermería.
- Experiencia y/o formación en organización y gestión de equipos.
- Proyecto de organización y gestión de un Area de Rehabilitación Psiquiátrica Intensiva.

3.-CONOCIMIENTOS DE EUSKERA:

Se valorará conforme a lo previsto en el Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso del euskera en Osakidetza-Servicio vasco de salud, y en sus normas de desarrollo.

4.- ESKABIDEAK AURKEZTEA ETA AURKEZTEKO EPEA:

Interesdunek eskabideak igorriko dituzte Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Arabako Osasun Mentaleko Sareko Pertsonal Zuzendaritzara (Araba kalea 43, 01006 Vitoria-Gasteiz). Horretarako, 15 egun baliodun izango dituzte, Ebazpen honen iragarkia EHAAn argitaratzen den egunetik aurrera zenbatzen hasita. Halaber aurkeztu ahal izango dira Herri Administrazioaren Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legeko 38.4 artikuluan ezarritako moduan ere.

Interesdunek Arabako Osasun Mentaleko Sareko Pertsonal Zuzendaritzara igorri beharko dute eskabidea (datu pertsonal guztiak barne) eta "Curriculum Vitaea" (dokumentatuta).

Dokumentazioa honela aurkeztu beharko da:

a) NANaren, pasaportearen edo gidabaimenaren fotokopia konpultsatua.
b) Funtzionario edo estatutupeko langile izendapenaren fotokopia konpultsatua edo, hala badagokio, lan-kontratu finkodun langilea dela egiaztatzen duen agiriarena.
c) Baldintzak betetzea egiaztatzen duten dokumentuen fotokopia konpultsatua.
d) Kontuan hartzeko merezimendu guztien fotokopia konpultsatua.

Datu batzuk modu egokian balioztatuta baldin badaude CVaren aplikazio informatiko korporatiboan, orduan ez da beharrik izango horiek aurreko paragrafoan zehazten den bezala egiaztatzeko, baina eskabidean eman beharko da inguruabar horren berri.

5.- BALORAZIO BATZORDEA:

Balorazio Batzordea osatuko da; mahaiburuan, zuzendari gerentea edo hark eskuordetzen duena jarriko da, eta gainerako partaideak hauek izango dira: Erizaintzako zuzendaria, Pertsonaleko zuzendaria —idazkariarena egingo du, eta ahots eta botoa ditu— eta bi bokal, zeintzuek titulazioa izan beharko duten eta ahal dela izangaiei eskatutako espezialitatea.

Balorazio Batzordeak banan-banan deitu ahal izango ditu izangaiak nork bere proiektua azaltzera eta/edo hautagaiei elkarrizketa egitera.

Izangaien balorazioa egindakoan, eta haren arabera, proposamena osatuko da dagokion izendapena egiteko. Batzordeak lanpostua hutsik uztea erabaki dezake, aurretik arrazoitutako txosten bat osatuta, baldin eta hautagaiek ez badituzte betetzen eskatutako baldintzak.

Akta egingo da Batzordea biltzen den bakoitzean. Bertan, aurkeztutako izangaiak agertuko dira, eta azalduko da zergatik eman zaion lanpostua haietako bati, edo, bestela, zergatik geratu den deialdia bete

4.-PLAZO Y PRESENTACION DE SOLICITUDES:

Los/as interesados/as dirigirán sus solicitudes a la Dirección de Personal de la Red de Salud Mental de Araba (C/Alava 43, 01006 Vitoria-Gasteiz), de Osakidetza-Servicio vasco de salud, dentro del plazo de 15 días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación del Anuncio de la presente Resolución en el BOPV. También podrán presentarse en la forma establecida en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Las personas interesadas deberán dirigir la solicitud con todos sus datos personales, acompañada de "Curriculum Vitae" documentado a la Dirección de Personal de la Red de Salud Mental de Araba.

La documentación deberá tener la siguiente forma:

a) Fotocopia compulsada del DNI, pasaporte o permiso de conducir.
b) Fotocopia compulsada del nombramiento de personal funcionario o estatutario o, en su caso, del documento que acredite la condición de laboral fijo.
c) Fotocopia compulsada de la documentación que acredite el cumplimiento de requisitos.
d) Fotocopia compulsada de todos los méritos a considerar.

No será preciso acreditar en la forma indicada en el párrafo anterior aquellos extremos que consten debidamente validados en la aplicación informática corporativa de CV, si bien esta circunstancia deberá hacerse constar en la solicitud que realice el aspirante.

5.-COMISION DE VALORACION :

Se constituirá una Comisión de Valoración presidida por la Directora Gerente o persona en quien delegue, e integrado por la Directora de Enfermería, la Directora de Personal (que actuará como Secretaria, con voz y voto) y dos vocales que deberán ostentar la titulación y, preferentemente, la especialidad exigida a los candidatos.

La Comisión de Valoración podrá convocar al efecto a los candidatos de forma individual para la exposición de su proyecto y/o la realización de una entrevista a los aspirantes.

Efectuada la valoración de los aspirantes y a la vista de la misma, se elevará propuesta a fin de formalizar el oportuno nombramiento. La Comisión podrá, previo informe motivado, declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones exigidas.

Se levantará acta de cada sesión de la Comisión. En la misma constarán los aspirantes presentados así como los motivos tenidos en cuenta para la asignación del puesto a uno de ellos o, en su caso, para declarar

Osakidetza

gabe.

desierta la convocatoria.

6.- HAUTATZEKO PROZEDURA:

Inolaz ere ezingo dira baloratu deialdiaren deialdiaren Iragarkia EHAAn argitaratzen den egunean eduki ez diren merezimenduak, ezta eskabideak aurkezteko epea amaitu baino lehen behar bezala aurkeztu eta egiaztatu ez direnak ere.

Izangaien balorazioa egindakoan, eta haren arabera, proposamena osatuko da dagokion izendapena egiteko. Batzordeak lanpostua hutsik uztea erabaki dezake, aurretik arrazoitutako txostena osatuta, baldin eta hautagaiek eskatutako baldintzak betetzen ez badituzte.

7.- Prozedurari amaiera ematen dion EBAZPENA:

Hemen hasten den prozedura hau bukatzeko (lanpostua esleitzea edo hutsik uztea), Osakidetzako-Euskal osasun zerbitzuaren Arabako Osasun Mentaleko Sareko zuzendari gerentearen Ebazpenaren bitartez egingo da, eta korporazioaren intranetean eta webgunean argitaratuko da.

Ebazpenak eragina izango du Iragarkia EHAAn argitaratu eta biharamunetik aurrera, betiere besterik xedatzen ez bada.

8.- EBAZPEN HONEN AURKAKO ERREKURTSOAK.
Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zuzendariari. Horretarako, hilabeteko epea egongo da, iragarkia Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunetik aurrera zenbatzen hasita.

6.-PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN:

En ningún caso podrán valorarse méritos que no se ostenten a la fecha de publicación del Anuncio de la convocatoria en el BOPV, ni tampoco los que no hubieran sido debidamente alegados y acreditados antes de finalizar el plazo de presentación de solicitudes.

Efectuada la valoración de los aspirantes, y a la vista de la misma, se elevará propuesta a fin de formalizar el oportuno nombramiento. La Comisión podrá, previo informe motivado, declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones exigidas.

7.-RESOLUCION que pone fin al procedimiento:

La finalización del procedimiento que aquí se inicia (asignación del puesto o declaración de desierta) se llevará a cabo mediante Resolución de la Directora Gerente de la Red de Salud Mental de Araba de Osakidetza-Servicio vasco de salud, que se publicará en la intranet y en la página web corporativa. Asimismo se publicará un Anuncio en el Boletín Oficial del País Vasco.

Dicha resolución surtirá efectos desde la fecha de publicación del Anuncio en el BOPV, salvo que en ella se disponga otra cosa.

8.-RECURSOS CONTRA LA PRESENTE RESOLUCION.
Contra la presente Resolución podrá interponerse Recurso de alzada, ante el Director General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, en el plazo de un mes contado a partir del siguiente al de la publicación de su Anuncio en el Boletín Oficial del País Vasco.

Vitoria-Gasteizen, 2015ko urriaren 20an. / En Vitoria-Gasteiz, a 20 de Octubre de 2015.

Iz./Fdo:**Eguzkiñe DE MIGUEL AGUIRRE**
ARABAKO OSASUN MENTALEKO SAREKO ZUZENDARI GERENTEA/
DIRECTORA GERENTE DE LA RED DE SALUD MENTAL DE ARABA

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO
OSASUN SAILA
DEPARTAMENTO DE SALUD