229/2015 EBAZPENA, IRAILAREN 1EKOA, OSAKIDETZAKO GIZA BALIABIDEETAKO ZUZENDARIARENA. HONEN BIDEZ DEIALDIA EGITEN DA OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO ERIZAINTZAKO UNIBERTSITATE ESKOLAKO ZUZENDARI TEKNIKOAREN LANPOSTUA IZENDAPEN ASKEKO SISTEMAREN BIDEZ HORNITZEKO.

Euskadiko Antolamendu Sanitarioari buruzko ekainaren 26ko 8/1997 Legearen 28. artikuluko hirugarren arau komunean, Osakidetzaren lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuan eta azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuan ezartzen denaren arabera, izendapen askez betetzeko deialdi publikoa iragartzea erabaki du Giza-Baliabideen zuzendaritza honek, Osakidetzako-Euskal osasun zerbitzuko Erizaintzako Unibertsitate Eskolako zuzendari teknikoaren lanpostua betetzeko.

OINARRIAK:

Lanpostua:

- Erizaintzako Unibertsitate Eskolako Zuzendari Tenikoa.

Lantokia: Vitoria-Gasteiz.

Betekizunak: (Agirien bidez egiaztatu beharko dira).

1.- Osakidetzako edozein zerbitzu-erakundetan estatutario, funtzionario edo lan-kontratuko langile finko moduan plaza jabetzan izatea Erizainaren kategorian.

2.- Erizaintzako Diplomatura eduki behar da.

3.- Gutxienez 5 urteko lan-esperientzia Erizantzako kategorian.

4.- 2. Hizkuntza-eskakizuna izatea, derrigortasun-datarik gabe.

5.- Uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuaren eta Osakidetzako Euskera Planaren gainerako betebeharrak betetzea.

RESOLUCIÓN Nº 229/2015, DE 1 DE SEPTIEMBRE, DEL DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS DE OSAKIDETZA POR LA QUE SE CONVOCA PARA LA PROVISIÓN, MEDIANTE EL SISTEMA DE LIBRE DESIGNACIÓN, DEL PUESTO DE DIRECTOR TÉCNICO DE LA ESCUELA UNIVERSITARIA DE ENFERMERÍA DE OSAKIDETZA-SERVICIO VASCO DE SALUD.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 28 Norma Común Tercera de la Ley 8/1997 de 26 de junio, de Ordenación Sanitaria de Euskadi, en el Decreto 186/2005, de 19 de julio, por el que se regulan los puestos funcionales de Osakidetza y en el Decreto 255/1997 de 11 de noviembre, esta Dirección de Recursos Humanos acuerda anunciar convocatoria pública para su provisión, por el procedimiento de libre designación, del puesto de Director Técnico de la Escuela de Enfermería de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

BASES:

Puesto funcional:

- Director Técnico de la Escuela Universitaria de Enfermería.

Localización: Vitoria-Gasteiz.

Requisitos: (Se deberán acreditar documentalmente).

1º.- Tener plaza en propiedad en la categoría de Enfermero/a como personal estatutario, funcionario o laboral fijo en cualquier organización de servicios de Osakidetza-Svs.

2º.- Estar en posesión de la Diplomatura en Enfermería.

3º.- Experiencia profesional mínima de 5 años en la categoría de Enfermero/a.

4º.- Perfil lingüístico 2, sin fecha de preceptividad.

5º.- Resto de requisitos del Decreto 186/2005, de 19 de julio, y del Plan de euskera de Osakidetza.

Méritos valorar:

C/. Alava, 45 - 01006 VITORIA-GASTEIZ
Tfno. 945 006 253 - Fax 945 006 196 - e-mail: dperson@osakidetza.net

Osakidetza

Baloratuko diren merituak:

(Dokumentuekin egiaztatu behar dira, aplikazio informatikoan balidatu bezala agertzen ez badira)

1.- Ezagupenak, esperientzia profesionala eta prestakuntza espezifikoa kudeaketan.
2.- Kudeaketarako, ekimenerako eta lan-talderako gaitasuna.
3.- Euskara: 2. HE. 67/2003 Dekretuaren, martxoaren 18koa, 24. artikuluan esandakoaren arabera baloratuko da.

Epea:

Interesdunek Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Giza Baliabideetako Zuzendaritzan aurkeztu beharko dituzte eskabideak, Erakunde Zentralean, helbide honetan: Araba kalea, 45. Vitoria-Gasteiz. Horretarako, 10 egun balioduneko epea izango dute, Ebazpen honi dagokion iragarkia EHAAn argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera. Halaber, azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 38.4 artikuluan adierazitako leku eta moduetan ere aurkeztu ahal izango dira eskabideak (30/1992 Legea, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen Legea).

Interesdunek eskabidea datu pertsonal guztiekin, eta dokumentatutako "curriculum vitae"-rekin batera, Erakunde Zentraleko Giza Baliabideen Zuzendaritzara bidali beharko dute.

Honako dokumentazioa aurkeztu beharko da:

a) NANaren, pasaportearen edo gidabaimenaren fotokopia konpultsatua.
b) Funtzionario edo estutupeko langile izendapenaren fotokopia konpultsatua edo, hala badagokio, lan-kontratu finkodun langilea dela egiaztatzen duen agiriarena.
c) Baldintzak betetzea egiaztatzen duen dokumentazioaren fotokopia konpultsatua.
d) Kontuan hartzeko meritu guztien fotokopia konpultsatua.
e) Memoria-proiektua, Erizaintzako Unibertsitate Eskolaren Kudeaketarena.

Ez da beharrezkoa izango aurreko paragrafoan adierazi den bezala egiaztatzea CV aplikazio informatiko korporatiboan behar bezala egiaztatuta badaude, beti ere izangaiak eskabidean horrela dela adierazi baldin badu.

Balorazio Batzordea.

Balorazio batzorde bat osatuko da, presidentea Asistentzia Sanitarioko zuzendaria edo hark eskuordetzen duena izanik, eta horretaz gain hauexek izango dira bertako partaideak: Giza-Baliabideen zuzendaria, Giza-Baliabideen zuzendariordea, Giza Baliabideak Kudeatu, Antolatu eta Garatzeko zuzendariordea eta Hautaketa eta

Méritos valorar:

(Deberán acreditarse documentalmente, salvo que consten validados en la aplicación informática)

1º.- Conocimientos, experiencia profesional y formación específica en gestión.
2º.- Capacidad de gestión, iniciativa y trabajo en equipo.
3º.- Euskera: PL 2. Se valorará de conformidad con lo dispuesto en el art. 24 del Decreto 67/2003, de 18 de marzo.

Plazo:

Los interesados dirigirán sus solicitudes a la Dirección de Recursos Humanos de la Organización Central de Osakidetza-Servicio vasco de salud, dentro del plazo de 10 días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación del Anuncio de la presente Resolución en el BOPV. También podrán presentarse en la forma establecida en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Los/as interesados/as deberán dirigir la solicitud con todos sus datos personales, acompañada de "Curriculum Vitae" documentado a la Dirección de Recursos Humanos de la Organización Central.

La documentación a presentar será la siguiente:

a) Fotocopia compulsada del DNI, pasaporte o permiso de conducir.
b) Fotocopia compulsada del nombramiento de personal funcionario o estatutario o, en su caso, del documento que acredite la condición de laboral fijo.
c) Fotocopia compulsada de la documentación que acredite el cumplimiento de requisitos.
d) Fotocopia compulsada de todos los méritos a considerar.
e) Memoria-proyecto de Gestión de la Escuela Universitaria de Enfermería.

No será preciso acreditar en la forma indicada en el párrafo anterior aquéllos extremos que consten debidamente validados en la aplicación informática corporativa de CV, si bien esta circunstancia deberá hacerse constar en la solicitud que realice el aspirante.

Comisión de Valoración.

Se constituirá una Comisión de valoración presidida por el Director de Asistencia Sanitaria o persona en quien delegue, e integrado además por el Director de Recursos Humanos, la Subdirectora de Recursos Humanos de Osakidetza, el Subdirector de Gestión, Organización y Desarrollo

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO
OSASUN SAILA
DEPARTAMENTO DE SALUD

Osakidetza

Horniketa zerbitzuburua (idazkari izango dena, ahots eta botoarekin).

Izangaien balorazioa egindakoan, eta berau kontuan hartuta, proposamena osatuko da dagokion izendapena egiteko. Batzordeak lanpostua hutsik uztea erabaki dezake, aurretik arrazoitutako txostena osatuta, baldin eta hautagaiek eskatutako baldintzak betetzen ez badituzte.

Akta egingo da Batzordea biltzen den bakoitzean. Bertan, aurkeztutako izangaiak zerrendatuko dira, eta lanpostua beraietako bati esleitzeko edo deialdia bete gabe uzteko kontuan hartutako arrazoiak emango dira.

Hautatzeko prozedura.

Inolaz ere ezingo dira baloratu deialdiaren Iragarkia EHAAn argitaratzen den egunean eduki ez diren merituak, ezta eskabideak aurkezteko epea amaitu baino lehen behar bezala aurkeztu eta egiaztatu ez direnak ere.

Prozedurari amaiera ematen dion Ebazpena.

Hemen hasitako prozeduraren amaiera (lanpostua esleitzea edo hutsik uztea), Osakidetzako Giza Baliabideen Zuzendariaren Ebazpenaren bitartez egingo da, eta Osakidetzako intraneten eta web-orrian argitaratuko da. Era berean, Iragarki bat argitaratuko da Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian.

Ebazpen horrek ondorioak izango ditu Iragarkia EHAAn argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, bertan besterik xedatu ezean behintzat.

Ebazpen honen aurkako errekurtsoak.

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Osakidetza-Euskal osasun zerbitzuko Zuzendari Nagusiari. Horretarako, hilabeteko epea izango da, ebazpen honi dagokion iragarkia EHAAn argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

de Recursos Humanos y la Jefe de Selección y Provisión (que actuará como Secretaria con voz y voto).

Efectuada la valoración de los aspirantes y a la vista de la misma, se elevará propuesta a fin de formalizar el oportuno nombramiento. La Comisión podrá, previo informe motivado, declarar desierta la plaza en caso de que los aspirantes no reúnan las condiciones exigidas.

Se levantará acta de cada sesión de la Comisión. En la misma constarán los aspirantes presentados así como los motivos tenidos en cuenta para la asignación del puesto a uno de ellos o, en su caso, para declarar desierta la convocatoria.

Procedimiento de selección.

En ningún caso podrán considerarse los méritos que no se ostenten a la fecha de publicación del Anuncio de la convocatoria en el BOPV, ni tampoco los que no hubieran sido debidamente alegados y acreditados antes de finalizar el plazo de presentación de solicitudes.

Resolución que pone fin al procedimiento.

La finalización del procedimiento que aquí se inicia (asignación del puesto o declaración de desierta) se llevará a cabo mediante Resolución del Director de Recursos Humanos de Osakidetza-Servicio vasco de salud, que se publicará en la intranet y la página web corporativa de Osakidetza. Asimismo se publicará un Anuncio en el Boletín Oficial del País Vasco.

Dicha resolución surtirá efectos desde la fecha de publicación del Anuncio en el BOPV, salvo que en ella se disponga otra cosa.

Recursos contra la presente resolución.

Contra la presente Resolución podrá interponerse Recurso de alzada, ante el Director General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, en el plazo de un mes contado a partir del siguiente al de la publicación de su Anuncio en el Boletín Oficial del País Vasco.

Vitoria-Gasteizen, 2015eko irailaren 1ean
En Vitoria-Gasteiz, a 1 de septiembre de 2015
Iz. /Fdo.:

José María Armentia Makazaga
OSAKIDETZAKO GIZA BALIABIDEETAKO ZUZENDARIA
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS DE OSAKIDETZA

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO
OSASUN SAILA
DEPARTAMENTO DE SALUD