IKASTETXEAK ESLEITZEKO IRIZPIDEAK - CRITERIOS ASIGNACIÓN CENTRO

Langile finkoei, eta lan-harreman mugagabe ez finkoa eta lanpostu hutsaren bitarteko kontratua duten langileei, irizpide berak aplikatuko zaizkie, **lehentasun-ordenari buruzko 5 zenbakia eta berdinketa hausteari buruzko 3. zenbakia izan ezik, zeina langile finkoei baino ez zaien aplikatuko.**

Se seguirán los mismos criterios para el personal laboral fijo, y personal indefinido no fijo y con contrato de interinidad con vacante, **excepto el orden de prioridad 5 y el criterio de desempate 3 que solo se aplicará al personal fijo.**

Kontratu edo lan-harremanaren motak ez du inolako lehentasunik ematen lan-harreman mugagabe ez finkoa eta lanpostu hutsaren bitarteko kontratua duten langileen artean.

El tipo de contrato o relación laboral no otorga preferencia alguna entre el personal indefinido no fijo y el personal con contrato de interinidad por vacante.

Irizpideak:

a) Lehentasunezko irizpide gisa, esleitze ekitaldira deituta izan diren, bertaratu diren (langileak bertan egonik edo beste norbaitengatik ordezkaturik daudela) eta eremu horretara adskribatutako Espezialista finko guztien arteko adostasuna ezartzen da. Berritzeguneko zuzendaritzak adostutako esleipena bideraezina dela ulertuko balu, zuzendaritza horrek hura gaitzetsi egingo du horretarako arrazoiak emanez.

b) Adostasunik ezean, hurrengo lehentasun-irizpideei jarraituko zaie:

1. 18/19 ikasturtean zerbitzuak prestatu zituen ikastetxean egonkortasuna izatea (baldin eta lanpostuen hizkuntz eskakizunari egokitzen bazaio).
2. Berdinketa izanez gero, edo lehenengo lehentasun-irizpidea ezin bada ezarri, lehentasuna izango dute azken bi ikasturteetan ikasgela egonkorretan zerbitzua eman duten langileek.
3. 18/19 ikasturtean zerbitzuak prestatu zituen ikastetxean premiak desagertzearen ondorioz ikastetxe-erreferentziarik ez duten langileak.
4. Beren borondatez ikastetxez aldatu nahi duten langileak.
5. Berritzegunearen eremuari dagokion barrutian sartutako langile finkoak.

Hainbat pertsona baldintza berberetan egotekotan, berdinketa hausteko irizpide ordena honen arabera zehaztuko da:

1. Antzinatasunik handiena Berritzegune horretako eremuan.
2. Antzinatasunik handiena Hezkuntza Bereziko kolektiboan.
3. LEZ/ sartzeko nota.
4. Izen eta izenen orden alfabetikoa L letratik hasita (Langileak Kudeatzeko zuzendariaren 2019ko otsailaren 14ko ebazpena).

Lan-harreman mugagabe ez finkoa eta lanpostu hutsaren bitarteko kontratua dutenentzat berdinketa hausteko irizpideak zehaztu ziren 2019ko ekainaren 7ko Mahai Parekidean:

Berdinketa hausteko lehenengo irizpideari dagokionez, hau da, antzinatasunik handiena Berritzegune horretako eremuan, honako hau adostu zen: esleipenean parte hartzen duen

Criterios:

a) Se establece como criterio prioritario el consenso entre la totalidad de Especialistas de Apoyo Educativo convocados adscritos a esa circunscripción presentes en el acto de adjudicación (o representados por terceras personas). Si la asignación consensuada se entendiera inviable por la dirección del Berritzegune, ésta la rechazará de forma motivada.

b) En defecto de aquél se estará al siguiente orden de prioridades:

1. Estabilidad en el centro en que prestó servicios el curso escolar 18/19 (siempre que fuera acorde con la perfilación lingüística de las plazas).
2. En caso de empate o de resultar inaplicable el primer criterio de prioridad, tendrá preferencia en la elección el personal que durante los dos últimos cursos haya prestado servicio en aulas estables.
3. Personal que con ocasión de la desaparición de necesidades en el centro en que prestó servicios el curso 18/19, carece de referencia de centro.
4. Personal que voluntariamente desee cambiar de centro.
5. Personal fijo incorporado a la circunscripción dentro del ámbito del Berritzegune.

En el supuesto de que hubiera varias personas en igualdad de condiciones, el criterio de desempate se fijará por este orden:

1. Mayor antigüedad en esa circunscripción de Berritzegune.
2. Mayor antigüedad en el colectivo laboral de Educación Especial.
3. N.R.P./ nota de acceso.
4. Orden alfabético de apellidos y nombre por la letra L (Resolucion de 14 de febrero de 2019 del Director de Gestión de Personal).

Estos criterios de desempate se concretaron en la Mesa Paritaria de 7 de junio de 2019 para el personal indefinido no fijo y con contrato de interinidad por vacante:

En relación al primer criterio de desempate relativo a la mayor antigüedad en esa circunscripción de Berritzegune, se acordó lo siguiente: se computarán los servicios anteriores al 31 de mayo prestados

Berritzegunean maiatzaren 31 baino lehen etengabe prestatutako zerbitzuak zenbatuko dira. Hau da, Berritzegunearen aldaketa zerbitzu horien zenbaketaren amaiera dakar.

Berdinketa hausteko bigarren irizpideari dagokionez, hau da, antzinatasunik handiena Hezkuntza Bereziko kolektiboan, honako hau adostu zen: mugagabe kontratua duten eta lanpostu hutsak betetzeko kontratua duten langileen zerrenda, Sail honentzako Hezkuntza Laguntzako espezialista moduan prestatutako zerbitzuengatik duten puntuazio handiagoaren arabera ordenatuko da. Hau da, ez dira ez ikastetxe pribatuetan eta ez beste administrazio publikoen menpe dauden ikastetxe publikoetan emandako zerbitzuak ere kontutan hartzen. Beste modu batera esanda, zerrendetan agertuko den puntuazioa ez du kasu askotan izangaien zerrendan agertzen den puntuazioarekin kointzidituko (azken honetan, esperientzia hori bai kontutan hartzen delako).

ininterrumpidamente en el Berritzegune por el que participa en la asignación. Esto es, el cambio de Berritzegune supone el fin del cómputo de esos servicios.

En relación al segundo criterio de desempate relativo a la mayor antigüedad en el colectivo laboral de Educación Especial, se acordó lo siguiente: el listado del personal indefinido y personal con contrato de vacante estará ordenado conforme a la mayor puntuación correspondiente exclusivamente a la prestación de servicios de Especialistas de Apoyo Educativo para este Departamento. Es decir, no se computan servicios en centros privados ni en centros públicos dependientes de otras administraciones públicas. Esto es, la puntuación que figurará en los listados en muchos casos no coincidirá con la puntuación de la lista de candidatos (ya que en esta última sí que se computa esta experiencia).

Gasteizen, 2019ko ekainaren 3an

LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIA

Jon AGIRRE HUERGA