



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
 OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

PROGRAMA	PROGRAMA
3113 LANEKO SEGURTASUNA ETA OSASUNA	3113 SEGURIDAD SOCIAL Y SALUD LABORALES
ARDURADUNA	RESPONSABLE
48 OSALAN	48 OSALAN
OSALAN-EKO ZUZENDARI NAGUSIA	DIRECTORA GENERAL DE OSALAN

HELBURUA

Osalanek 2021ean egin dituen jarduerak jarduera-ildo guztiak mantendu dituzte jarduera hori garatzen den lau ardatz estrategikoetan: prebentzioaren kultura, ezagutzaren sorrera eta hedapena, Laneko Arriskuen Prebentzioaren kudeaketa eta Administrazio Publikoak. Bereziki aipatu behar da Osalanek bere gain hartu duela 2021-2026 Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategia berria garatzeko zuzendaritza-eginkizuna.

Hala ere, COVID-19aren pandemiak 2021ean iraun duenez, 2020an baino neurri txikiagoan bada ere, lan-eremuan kasu positiboak arakatzeko lanei baliabideak esleitu behar izan zaizkie, eta, horren ondorioz, aurreikusitako jarduera batzuk ezin izan dira osorik garatu. Kasu horietan, memoria honetan jasotzen da inguruabar hori.

2021ean Osalanek 2021eko Kudeaketa Planean aurreikusitako jarduera hauek garatu ditu:

- 1.- KONTZIENTZIAZIOA ETA SENTSIBILIZAZIOA
- 2.- ERAGILEEN INPLIKAZIOA ETA LANKIDETZA
- 3.- INFORMAZIOA
- 4.- IKERKETA
- 5.- PRESTAKUNTZA
- 6.- EZAGUTZA HEDATZEA
- 7.- PREBENTZIO JARDUERARENKALITATEA
- 8.- LAN BALDINTZEN HOBEKUNTZA
- 9.- KUDEAKETAN PREBENTZIOA INTEGRATZEA
- 10.- ADMINISTRAZIO KOORDINAZIOA
- 11.- INSTITUZIOEKIN ELKARLANA
- 12.- OSALANEN ZERBITZUAK ETA PROZESUAK

OBJETIVO

Las actuaciones que Osalan ha venido realizando durante el año 2021 han mantenido todas las líneas de actuación en los cuatro ejes estratégicos en los que dicha actividad se desarrolla; cultura de la prevención, generación y difusión de conocimiento, gestión de la Prevención de Riesgos Laborales y Administraciones Públicas. Hay que mencionar especialmente que Osalan ha asumido la función directora en el desarrollo de la nueva Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2026.

Sin embargo, la persistencia de la pandemia de la COVID-19 durante el año 2021 ha supuesto, aunque en menor medida que el año 2020, la necesidad de asignar recursos a las tareas de rastreo de casos positivos en el ámbito laboral y como consecuencia de ello algunas de las actividades previstas no han podido ser desarrolladas en su totalidad. En estos casos se recoge en la presente memoria tal circunstancia.

Durante el año 2021 Osalan ha desarrollado las siguientes actividades previstas en su Plan de Gestión 2021:

- 1.- CONCIENCIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN
- 2.- IMPLICACIÓN Y COLABORACIÓN DE LOS AGENTES
- 3.- INFORMACION
- 4.- INVESTIGACIÓN
- 5.- FORMACIÓN
- 6.- DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO
- 7.- CALIDAD DE LA ACCIÓN PREVENTIVA
- 8.- MEJORA DE CONDICIONES DE TRABAJO
- 9.- INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA GESTIÓN
- 10.- COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA
- 11.- COLABORACIÓN INSTITUCIONAL
- 12.- SERVICIOS Y PROCESOS DE OSALAN



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

BETETZE MAILA

KONTZIENTZIAZIOA ETA SENTSIBILIZAZIOA

Laneko arriskuen prebentzioaren kultura sustatzea interes-taldeak eta oro har gizartea informatuz eta sentsibilizatuz, eta, berdinki sustatuz, hezkuntzaren alor guztietan, bereziki unibertsitatean eta Lanbide Heziketan.

1.1 Laneko Arriskuen Prebentzioaren kultura sustatzea eragileen artean, eta jokabide seguruak eta lan-ingurune osasungarriak sustatze aldera OSALANek bere egiten dituen balioak zabaltzea gizartean:

Komunikabideen bidez Laneko segurtasuna eta Osasuna sustatuz.

Publizitate-kanpainak eginez Laneko segurtasuna eta Osasuna sustatzeko.

OSALANek interneten duen presentzia eta sare sozialen bidez herritarrekin duen interakzioa bultzatuz.

- Esku-hartzeak hedabideetan: prentsa-oharrak, babestutako saioak, agerpenak irrati eta telebistan, etab.: 44
- Publizitate kanpainak garatzea: 2
- Erabiltzaileen kopurua sare sozialetan: 320.626
- OSALAN kanaleko trafiko-hazkundearen ehunekoa eta webguneko trafikoen datuena: %-9,29
- Genero-ikuspegiko ikus-entzunezko materialen deskarga kopurua: 1122
- Dibulgazio-ekitaldien kopurua, segurtasunean eta osasunean interesa duten sektore eta kolektiboek zuzendutakoak: 32
- Esku-hartzeen ehunekoa, datuak sexuaren eta/edo berdintasun-politikei buruzko informazioaren arabera bereizita: 27%

1.2 OSALANen Laneko Segurtasun eta Osasuneko XI. Ikastaroa antolatzea, EHUko Udako Ikastaroaren barruan:

- Ikasle kopurua Udako Unibertsitatean laneko segurtasun eta osasunari buruzko VIII. Osalan Ikastaroan: 100
- Genero-ikuspegia erabili duten txostenen kopurua: 1

1.3 Laneko Arriskuen Prebentzioaren kultura sendotzea hainbat heziketa-ziklotan:

- ADI proiektuan trebatutako Lanbide Heziketako ikasleen kopurua: 634
- Prestakuntza jaso duten erizaintzako graduoko ikasleen kopurua: 2

GRADO DE CUMPLIMIENTO

CONCIENCIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Fomentar la cultura de Prevención de Riesgos Laborales informando y sensibilizando a los grupos de interés y a la sociedad e impulsándola, igualmente, en todos los ciclos formativos incidiendo en la formación universitaria y la formación profesional.

1.1 Promover la cultura de prevención de riesgos laborales entre los agentes y proyectar en la sociedad los valores que encarna OSALAN, encaminados a fomentar los comportamientos seguros y los entornos laborales saludables:

Fomentando la seguridad y salud en el trabajo a través de los medios de comunicación.

Desarrollando campañas publicitarias para el fomento de la Seguridad y Salud Laborales.

Potenciando la presencia de OSALAN en internet y la interacción con la ciudadanía a través de las redes sociales.

- *Intervenciones en los medios: notas de prensa, espacios patrocinados, apariciones en radio y televisión, etc.: 44*
- *Desarrollo de campañas publicitarias: 2*
- *Nº de personas usuarias de las redes sociales: 320.626*
- *% Incremento tráfico en el canal OSALAN y datos de tráfico en la web: -9,29%*
- *Nº de descargas de materiales audiovisuales con perspectiva de género: 1122*
- *Nº de eventos divulgativos destinados sectores y colectivos interesados en la seguridad y salud laborales: 32*
- *Porcentaje de intervenciones desagregado por sexo y/o información sobre políticas de igualdad: 27%*

1.2 Organizar el X Curso OSALAN de Seguridad y Salud en el Trabajo dentro de los cursos de verano de la EHU/UPV.

- *Nº de alumnos y alumnas en el Curso Osalan de seguridad y salud en el trabajo en Universidad de Verano: 100*
- *Nº de ponencias con perspectiva de género: 1*

1.3 Incrementar la cultura de Prevención de Riesgos Laborales en los distintos ciclos de enseñanza

- *Nº de alumnos y alumnas de FP formadas en el Proyecto ADI: 634*
- *Nº de alumnos y alumnas del grado de enfermería formadas: 2*



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

1.4 Dibulgazio-materiala eta argitalpenak kudeatzea eta zabaltzea. Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko jakintza zabaltzea argitalpenen bidez, eta herritar guztiei helaraztea (langileak, enpresak, prebentzio zerbitzuak...).

- Argitalpen kopurua: 13

1.5 Genero-ikuspegia Laneko Arriskuen Prebentzioaren eremuan txertatzeari buruzko materiala eta dibulgazio-jarduerak garatzea.

- Generoari buruzko ekintza espezifikoek (ekitaldiak, materialak) kopurua lan-arriskuen prebentzioan: 13

- Enpresen prebentzioaren kudeaketan genero-ikuspegia ezartzeko laguntza teknikoa eskatu dutenei erantzun: %100

1.6 Arrisku psikosozialei dagokionez, informazio/prestakuntza-jarduerak eta materiala garatzea:

- Egindako ekitaldiak (Laneko Psikosoziologiari buruzko XI. Jardunaldiak): 1

1.7 Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko mezuak zabaltzea, enpresaburuekin, gizarte eragileekin, entitate espezializatuekin eta abarrekin egiten diren ekitaldietan eta topaketetan.

- dibulgazio-ekitaldi kopurua: 32

1.4 Gestionar y difundir material divulgativo y publicaciones. Difundir el conocimiento en PRL a través de publicaciones y hacer que llegue a la ciudadanía en general (trabajadores y trabajadoras, empresas, servicios de prevención...).

- Nº de publicaciones: 13

1.5 Desarrollar material y acciones divulgativas sobre integración de la perspectiva de género en la PRL.

- Nº de acciones (eventos, materiales) específicos sobre género en la PRL: 13

- % de solicitudes atendidas de asistencia técnica para implantar la perspectiva de género en la gestión preventiva de las empresas: 100%

1.6 Desarrollar material y acciones informativas/formativas en relación con los riesgos psicosociales:

- Nº Eventos realizados (XI Jornadas de Psicopsicología Laboral): 1

1.7 Difundir mensajes sobre Seguridad y Salud en el Trabajo en eventos y foros de encuentro con el empresariado, agentes sociales, asociaciones, entidades especializadas, etc.

- Nº de eventos divulgativos: 32

ERAGILEEN INPLIKAZIOA ETA LANKIDETZA

Eragileen eta herritarren parte-hartzea erraztea Laneko arriskuen prebentzioaren arloan Administrazioak antolatzen dituen ekimenetan.

2.1. Osalanen Kudeaketa Planaren jarraipena gizarte-eragileekin egitea, horretarako sortutako Kontseilu Nagusiaren berariazko Batzordearen bileretan, eta haien ekarpenak jasotzea. Gizarte elkarrikerarako mahaian egindako jardueren berri ematea Kontseilu Nagusiaren Batzordeari (KNB)

- Kudeaketa Plana jarraipen-bileren kopurua: 2

IMPLICACIÓN Y COLABORACIÓN CON LOS AGENTES

Facilitar la participación de los agentes y de la ciudadanía en las iniciativas de la Administración en materia de Prevención de Riesgos Laborales.

2.1 Realizar con los agentes sociales el seguimiento del Plan de Gestión de OSALAN en reuniones de la Comisión específica del Consejo General creada al efecto, y recibir sus aportaciones. Trasladar al C.G.O las actividades desarrolladas en la mesa de diálogo social.

- Nº de reuniones de seguimiento del Plan de Gestión: 2

INFORMAZIOA

Izan litezkeen arriskuei, kalteei eta erabilitako neurrien eraginkortasunari buruzko ezagutzak sortzeko gai den sistema bat edukitzea.

3.1 Prebentzio-zerbitzuen Gutxieneko Datu Multzoa (GDM) oinarri duen laneko osasunari buruzko informazio-sistema ezartzea.

- Osasunaren zaintza duten prebentzio-zerbitzuetatik datuen gutxieneko multzoan sartzeko baimena

INFORMACION

Contar con un sistema de información capaz de generar conocimiento sobre la exposición a riesgos, los daños y la eficacia de las medidas aplicadas.

3.1 Implementar el sistema de información de salud laboral basado en el Conjunto Mínimo de Datos (CMD) de los Servicios de Prevención.

- Porcentaje de Servicios de Prevención con vigilancia de la salud que disponen de permiso de acceso al



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

duenen ehunekoa: %100

3.2 Gaixotasun Profesionalen Susmoaren informazio-sistema.

Osakidetzako osasun-zerbitzuetako eta EAEko prebentzio-zerbitzuetako medikuek laneko gaixotasunen berri izan dezaten bultzatzea, eta Gizarte Segurantzako erakunde laguntzaileen eta kudeatzaileen erantzuna sustatzea.

- Laneko gaixotasunaren susmoa jakinarazi duten zentroen ehunekoa, zentro motaren arabera bereizita (prebentzio-zerbitzuak vs Osakidetzako osasun-zerbitzuak): %100

3.3 Laneko istripu hilgarriak (ez-traumatikoak barne, kontuan hartuta eragin ditzaketen arrisku-faktoreak), oso larriak, larriak eta biktima anitzekoak ikertzea, bai eta prebentzio-intereskotzat jotako arinak ere.

- Ikertutako istripu hilgarri, oso larri, larri eta anitz traumatikoen ehunekoa: %100

- Ikertutako istripu hilgarri ez-traumatikoen ehunekoa: %100

- Ikertutako istripu arinen kopurua: 53

3.4 Laneko Osasun Unitateari dauzkan eskumenen barruan eskatutako ikerketak egitea.

Lanbide-gaixotasunen azterketa, zaintza epidemiologikoko agerraldiak eta kausa/efektu erlazioari buruzko txostenen kop.: 48

3.5 EAEko laneko ezbehar-kopuruari eta lanbide-gaixotasunari buruzko urteko txostenak egitea eta zabaltzea.

- Egindako eta aurkeztutako txostenen kopurua: 2

3.6 EAEko prebentzio-zerbitzuetako osasun-zerbitzuen eta jarduera sanitarioen fitxategia garatzea eta ezartzea, baita ikuskaritza-entitate espezializatuetakoa fitxategiak ere.

- Integratutako funtzionalitate berrien kopurua: 4

3.7 Amiantoren eraginpean izan daitezkeen langileen fitxategia kudeatzea eta eguneratzea, Osasun post okupazionalaren zaintzarako.

- Osasun postokupazionalaren zaintzarako programan sartu den langile kopurua: %100

conjunto mínimo de datos: 100%

3.2 Sistema de Información de Sospechas de Enfermedad Profesional.

Impulsar la comunicación de enfermedades de posible origen laboral por parte de las y los facultativos de los servicios sanitarios de Osakidetza y de los Servicios de Prevención de la CAE, y fomentar la respuesta por parte de las entidades colaboradoras y gestoras de la Seguridad Social.

- Porcentaje de centros comunicadores de sospecha de EP desagregado por tipos de centro (servicios de prevención vs servicios sanitarios de Osakidetza): 100%

3.3 Investigar todos los accidentes de trabajo mortales (incluidos los no traumáticos considerando los factores de riesgo que los puedan generar), muy graves, graves y con múltiples víctimas, así como aquellos calificados como leves que se consideren de interés preventivo.

- Porcentaje de accidentes mortales, muy graves, graves y múltiples investigados traumáticos: 100%

- Porcentaje de accidentes mortales no traumáticos investigados: 100%

- N. de accidentes leves investigados: 53

3.4 Realizar las investigaciones requeridas a la Unidad de Salud Laboral en el ámbito de su competencia.

- Nº estudios enfermedades profesionales, brotes en vigilancia epidemiológica e informes de relación causa/efecto: 48

3.5 Elaboración y difusión de informes anuales sobre Siniestralidad y Enfermedad Profesional en la CAE.

- Nº de informes elaborados y presentados: 2

3.6 Desarrollar e implantar el fichero de los servicios sanitarios y de las actuaciones sanitarias de los Servicios de Prevención de la CAE, así como de las entidades auditoras especializadas.

- Nº de nuevas funcionalidades integradas: 4

3.7 Gestionar y actualizar el fichero de trabajadores posibles expuestos a amianto a efectos de la VSPO

- Porcentaje de solicitudes de nueva incorporación al programa de vigilancia postocupacional tramitadas: 100%

IKERKETA

Kalteak prebenitzeko eta osasunaren hobekuntza sustatzeko ezagutza sortzea genero-ikuspegia kontutan hartuz.

4.1 2020ko Osalanen Dirulaguntzen Plan Estrategikoa (DPE) garatzea.

INVESTIGACIÓN

Generar conocimiento, teniendo en cuenta la perspectiva de género, para prevenir los daños derivados del trabajo y fomentar la mejora de la salud.

4.1 Desarrollar el Plan Estratégico de Subvenciones (PES) de OSALAN 2020.



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

- Prestakuntzarako laguntzen deialdiak: 1
- Ikerketarako laguntzen deialdiak. (2021ean muskulueskeletiko nahasmenduak prebenitzeko jardunbide egokien saria deitu da): 0
- SAFERA deialdia, industria-segurtasuna ikertzeko: 0

Safëra deialdiak EAEn kokatutako enpresek Europako deialdian proiektuak aurkeztearen mende daude, eta hori ez da gertatu 2021ean

4.2 Laneko minbiziaren zaintza epidemiologikoa.

- Jarraipena egiten ari zaien kasuen kopurua: 14

4.3 Laneko segurtasunean eta osasunean eragina duten genero-faktoreei buruzko azterketa argitaratzea eta zabaltzea.

- Ekitaldi kopurua: 1

4.4 Europako SAFERA taldean laguntzea.

- Lankidetzeta-ekitaldien kopurua: 1

PRESTAKUNTZA

Laneko segurtasunaren eta osasunaren arloan lan egiten duten agenteen eta profesionalen prestakuntzan laguntzea, enpresetan eta lantokietan ezagutza aplikatu ahal izateko. Prestakuntzarako ekintza guztietan genero-ikuspegia gehitzea.

5.1 Laneko osasunaren arloan diharduten langile sanitarioen prestakuntza sustatzea.

- Prestakuntza hartu duten BME-en kopurua: 10
- Prestakuntza hartu duten Erizaintzako ikasleen kopurua: 2
- Ikastaro eta tailer kopurua: 4
- Saio klinikoetan prestatutako ikasleen kopurua: 0

COVID-19aren kasu positiboak lan-eremuan arakatzeko baliabideak bideratu direnez, ezinezkoa izan da saio kliniko horiek garatzea.

5.2 Erakunde sindikalekin batera, Prebentzioko Ordezkarien oinarrizko prestakuntza kudeatzea.

- Diruz lagundutako ikastaro kopurua, alderdi arauemailea: 43
- Diruz lagundutako ikastaro kopurua, alderdi teknikoa: 40
- Ikasle kopurua: 1176

5.3 UPV/EHUrekin lankidetzan aritzea Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko masterren ikasleen

- Convocatorias de ayudas a la formación: 1

- Convocatorias de ayudas a la investigación (Durante el año 2021 se ha convocado un premio a las buenas prácticas en prevención de trastornos musculoesqueléticos): 0

- Convocatoria SAFERA de investigación en seguridad industrial: 0

Las convocatorias Safëra están supeditadas a que las empresas radicadas en la CAE presenten proyectos en la convocatoria europea, cosa que no ha ocurrido durante el año 2021.

4.2 Vigilancia epidemiológica del cáncer laboral.

- Nº de casos en seguimiento: 14

4.3 Publicar y difundir el estudio sobre los factores de género que inciden en la Seguridad y Salud Laborales.

- Nº jornadas: 1

4.4 Colaborar con el grupo europeo SAFERA.

- Nº de eventos colaborativos: 1

FORMACIÓN

Colaborar en la formación de los agentes y profesionales que trabajan en el ámbito de la Seguridad y Salud laboral de manera que puedan aplicar su conocimiento en las empresas y centros de trabajo. Incorporar la perspectiva de género progresivamente en todas las actividades formativas.

5.1 Promover la formación del personal sanitario que trabaja en el área de la salud laboral.

- Número de MIR que reciben formación: 10
- Nº estudiantes enfermería que reciben formación: 2
- Nº de cursos y talleres: 4
- Nº de alumnos y alumnas formados en las sesiones clínicas: 0

Debido a que se han destinado recursos a las labores de rastreo de casos positivos a la COVID-19 en el ámbito laboral no ha sido posible desarrollar estas sesiones clínicas

5.2 Gestionar junto con los agentes sociales la formación básica del personal Delegado de Prevención.

- Nº de cursos subvencionados, parte normativa: 43
- Nº de cursos subvencionados, parte técnica: 40
- Nº de alumnos y alumnas: 1176

5.3 Colaborar con la universidad en la formación de estudiantes en el máster de seguridad y salud en el



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

prestakuntzan.

- UPV/EHUko laneko segurtasun eta osasunari buruzko masterraren Irakaskuntza-orduen kopurua: 30
- UPV/EHUko laneko segurtasun eta osasunari buruzko masterraren genero-ikuspegiko Irakaskuntza-orduen kopurua: 4

5.4 Bartzelonako Unibertsitateko lankidetzan aritzea Lan Toxikologiako graduondoko ikasleen prestakuntzan.

- Material didaktikoa prestatzea eta on-line ikastarokoazterketa egitea: 1

EZAGUTZA HEDATZEA

Eragileei laneko arriskuak prebenitzeko eta lanean osasuna sustatzeko behar dituzten ezagutzak eta gaitasuna ematea enpresetan eta lan-zentroetan aplikatzen da. Prestakuntzarako ekintza guztietan genero-ikuspegia txertatzea pixkanaka-pixkanaka.

6.1 Laneko arriskuen prebentzioari buruzko jakintza sustatzea laneko segurtasun eta osasunaren arloko alderdi garrantzitsuei buruzko prestakuntza eta dibulgazio ekitaldiak eginez, hala nola ikastaroak, tailerrak, jardunaldiak eta abar.

- Osalanean antolatutako ekitaldi kopurua: 15

6.2 Enpresek, langileek, haien ordezkariak eta prebentzio-erakundeek OSALANen eskumenei dagokienez laguntza teknikoak jasotzeko egiten dituzten eskaerei erantzutea eta aholkuak ematea.

- Erantzundako kontsulten ehunekoa: %100

6.3 Laneko arriskuen prebentzioa sustatzea eraikuntza-sektorean diharduten enpresa txiki eta ertainen (ETE) eta autonomoen artean.

- Bisitatutako enpresa kopurua: 803

6.4 Lantokiaren irekitzea jakinarazten duten enpresetako lantokietan laneko arriskuen prebentzioa ikuskatzea.

- Lantokiaren irekitzea jakinarazi ondoren bisitatutako lantokien kopurua: 950

6.5 Arrisku psikosozialen gaineko kontrola egitea, eta arlo horretako aholkularitza ematea.

- Bisitatutako enpresa kopurua: 80

6.6 Osasuna sustatzeko programak egitea eta garatzea.

- Martxan dauden kanpainen kopurua: 4
- Prestakuntzako jardunaldien kopurua: 0

COVID-19aren kasu positiboak lan-eremuan arakatzeko baliabideak bideratu direnez, ezinezkoa izan da prestakuntza-jardunaldi horiek ezartzea.

trabajo de la UPV/EHU.

- Nº de horas de docencia impartidas en el máster de seguridad y salud en el trabajo de la UPV/EHU: 30

- Horas de docencia del máster de seguridad y salud en el trabajo de la UPV/EHU con perspectiva de género: 4

5.4 Colaborar con la universidad en la formación de estudiantes en el postgrado en toxicología laboral de la universidad de Barcelona (UB).

- Elaboración del material didáctico y realización del examen del curso o-line: 1

DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO

Trasladar a los agentes el conocimiento y la capacidad para prevenir los riesgos laborales y fomentar la salud en el trabajo de manera que llegue a ser aplicado en las empresas y centros de trabajo. Incorporar la perspectiva de género progresivamente en todas las actividades formativas y divulgativas.

6.1 Promover el conocimiento sobre Prevención de los Riesgos Laborales mediante la celebración de eventos formativos y divulgativos (cursos, talleres, jornadas, etc.) sobre aspectos de interés en materia de Seguridad y Salud Laborales.

- Nº de eventos organizados por Osalan: 15

6.2 Asesorar y atender las solicitudes de asistencia técnica de las empresas, trabajadores, sus representantes y organizaciones preventivas, relativas a las competencias de OSALAN.

- Porcentaje consultas respondidas: 100%

6.3 Promover la prevención entre las personas trabajadoras y trabajadores autónomos y las Pymes que operan en el sector de la construcción.

- Nº de empresas visitadas: 803

6.4 Supervisar la PRL en los Centros de Trabajo de las empresas de los que se comunique Apertura de Centro de Trabajo.

- Nº centros de trabajo visitados tras comunicación de apertura: 950

6.5 Control y asesoramiento en materia de riesgos psicosociales.

- Nº de empresas visitadas: 80

6.6 Elaborar y desarrollar programas de promoción de la salud.

- Nº de campañas en curso: 4
- Nº de jornadas de formación: 0

Debido a que se han destinado recursos a las labores de rastreo de casos positivos a la COVID-19 en el ámbito laboral no ha sido posible implementar estas jornadas



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

6.7 Etxeko langileen laneko segurtasuna eta osasuna sustatzea.

Enplegu Sailburuordetzarekin lankidetzan, etxeko langileen gizarte- eta lan-baldintzak hobetzeko.

- Egindako jarduerak: 0

2021ean, etxeko langileen sektorearen egoera sakon aztertzeke eskatu dio Legebiltzarrak Eusko Jaurlaritzari, eta 2 urteko epea eman dio horretarako. Ekintza azterketa horren emaitzak izan arte atzeratzea erabaki da, horrek jarduketak hobeto bideratzeko aukera emango baitu.

PREBENTZIO JARDUERAREN KALITATEA

Arriskuak kudeatzera zuzenduta dauden prebentzio-jardueren kalitatea sustatzea.

7.1 Trenbide-gainegiturak egiteko zereginetarako Laneko Arriskuen Prebentzioko gida teknikoa.

- Hedapen-ekitaldien kopurua: 0

7.2 Laneko arriskuen prebentzioa 4.0 industrian.

- Egindako ekitaldi teknikoen kopurua (kasuak aztertzeke, jardunaldiak, etab.): 2

7.3 Enpresa handietako jardueren koordinazioaren egoera aztertzea.

- Kontaktatutako enpresen kopurua: 0

7.4 Prebentzio-zerbitzuetako jarduera sanitarioen kalitatea sustatzeko kanpaina.

- Egindako eta argitaratutako dibulgazio-dokumentuen kopurua: 0

7.5 Osasuna zaintzeko (OZ) protokoloak egitea, berrikustea eta zabaltzea.

- Jardunaldietan zabalduetako protokoloen kopurua: 4

7.6 Prebentzio-Baliabidearen eskuliburua berrikustea Kantauriko itsasertzeko autonomia-erkidegoekin.

- Bilera-kopurua: 0

LAN BALDINTZEN HOBEKUNTZA

EAEko langileen lan-baldintzen eta bizi-kalitatearen etengabeko hobekuntza sustatzea.

8.1 Bide-segurtasunaren kultura sustatzea lan-arloan.

- Aurreikusitako kanpainaren barruan, bide-istripuen jarraipenaren ehunekoa: %100

formativas.

6.7 Fomentar la seguridad y salud laborales de las personas trabajadoras de hogar.

Colaborando con la Viceconsejería de Empleo en la mejora de las condiciones socio-laborales de las empleadas del hogar.

- Actividades desarrolladas: 0

En el año 2021 El Parlamento ha instado al Gobierno vasco a realizar un estudio en profundidad de la situación del sector, dándole 2 años de plazo para ello. Se ha considerado oportuno posponer la acción hasta disponer de los resultados de dicho estudio, que permitirá orientar mejor las actuaciones.

CALIDAD DE LA ACCIÓN PREVENTIVA

Fomentar la calidad de las actuaciones de prevención encaminadas a la gestión de los riesgos.

7.1 Elaborar y difundir la Guía Técnica para la PRL en la ejecución de Superestructuras Ferroviarias.

- Nº eventos de difusión: 0

7.2 Prevención de riesgos laborales ante la industria 4.0

- Nº eventos técnicos desarrollados (jornadas, estudios de casos, etc.): 2

7.3 Analizar la situación de la coordinación de actividades en grandes empresas.

- Nº de empresas contactadas: 0

7.4 Campaña para fomentar la calidad de las actividades sanitarias de los Servicios de Prevención.

- Nº de documentos divulgativos elaborados y publicados: 0

7.5 Elaboración, revisión y divulgación de protocolos de vigilancia de la salud

- Nº protocolos divulgados en jornadas: 4

7.6 Revisión del Manual del recurso preventivo con las Comunidades Autónomas de la Cornisa cantábrica.

- Nº de reuniones: 0

MEJORA DE CONDICIONES DE TRABAJO

Promover la mejora continua de las condiciones de trabajo y la calidad de vida de las y los trabajadores de la CAE.

8.1 Promoción de la cultura de la seguridad vial en el mundo laboral.

- % de seguimiento de los accidentes viales dentro del desarrollo de la campaña prevista: 100%



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

8.2 Laguntza eta aholkularitza psikosoziozian.

- Eskatutako txosten teknikoen %: %100
- Egindako eta zabalduko dibulgazio-materiala: 3
- Kontsulta teknikoen kopurua: 61

8.3 Prebentzioaren kudeaketarako alternatibak sustatzea, enpresak, baliabide propioak erabilita, laneko arriskuen prebentzioaren inguruko jardueraz gehiago jabetu daitezten. Hori guztia esperientziak eta jardunbide egokiak zabalduz eta halakoak aplikatzen dituzten enpresa eta administrazioei aitortza eginda. ETEetako jardunbide egokiak saria.

- Esperientziak trukatzeko eta topaketak egiteko foroetan parte hartzea: 32

8.2 Asistencia y asesoramiento en Psicología.

- % de informes técnicos solicitados contestados: 100%
- Material divulgativo elaborado y divulgado: 3
- Nº de consultas técnicas: 61

8.3 Promover alternativas de gestión preventiva basadas en una mayor asunción por parte de las empresas de las actividades de PRL con medios propios, mediante la difusión de experiencias y buenas prácticas y el reconocimiento a las empresas y administraciones que las aplican.

- Participación en Foros para intercambio de experiencias y celebración de encuentros: 32

KUDEAKETAN PREBENTZIOA INTEGRATZEA

Laneko arriskuen prebentzioa kudeaketan integratzea sustatzea, batez ere ETEetan.

9.1 Organo eskudunekin lankidetzako jarduerak garatzea, xede izanik herri-lanetan eta azpiegitura handietako zereginetan laneko arriskuen prebentzioa txerta dadin bultzatzea.

- Batzordeetara joanda egindako bilera kopurua: 4
- Bisita kopurua: 76

9.2 Segurtasun eta osasun arloko estrategia sektoriala garatzea 2019-2025eko Euskadiko elikaduraren eta egurraren balio katerako (E-PREBEN).

- Egindako kanpaina kopurua: 2
- Bisitatutako enpresa kopurua: 39

INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA GESTIÓN

Impulsar la integración de la prevención de riesgos laborales en la gestión, especialmente en las Pymes.

9.1 Desarrollar acciones de colaboración con los órganos competentes, enfocadas a reforzar la integración de la Prevención de Riesgos Laborales en la obra pública y en obras de grandes infraestructuras.

- Nº de reuniones a las comisiones: 4
- Nº de visitas: 76

9.2 Desarrollo de la Estrategia sectorial de seguridad y salud para la cadena de valor alimentaria y de la madera de Euskadi 2019-2025. E-PREBEN.

- Nº de campañas realizadas: 2
- Nº de empresas visitadas: 39

ADMINISTRAZIO KOORDINAZIOA

Laneko arriskuen prebentzioan eskumenak dituzten Organo eta Erakundeekin era koordinatuan lan egitea.

10.1 2021-2026 Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategia egiten laguntzea.

- Jarraipen-bilerak: 4
- Egindako argitalpenak: 1
- Dibulgazio-jarduerak: 4

10.2 Osasun Sailarekin lankidetzan aritzea, OSALANen Kudeaketa Planeko zenbait jarduera garatzeko oinarriko irizpideak ezartzeko eta arauak proposatzeko.

- Arauak garatzea, lantaldeetan parte hartzea, gaixotasun profesionalen susmoak, Euskadiko

COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA

Trabajar de forma coordinada con Órganos e Instituciones que tengan responsabilidades de prevención de riesgos laborales.

10.1 Colaborar en la elaboración de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2026.

- Reuniones de seguimiento: 4
- Publicaciones elaboradas: 1
- Actividades divulgativas: 4

10.2 Colaborar con el Departamento de Salud para establecer criterios básicos y propuestas de normas de desarrollo de diversas acciones del Plan de Gestión de OSALAN.

- Desarrollo normativo; Participación en grupos de trabajo; Sospecha de enfermedades profesionales;



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

osasun plana, Euskadin minbiziari aurre egiteko plana.

10.3 Lan, Osasun eta Justizia-agintaritzek eta Lan Ikuskaritzak laguntza teknikoa jasotzeko egiten dituzten eskaerei erantzutea.

- Kontrolatutako prebentzio-zerbitzuen ehunekoa: 100%
- Erantzundako txosten-eskaeren ehunekoa: 72%
- Txosten kopurua: 319
- Epaiketetara joatea: 100% (31)

10.4 Ekonomiaren Garapen eta Lehiakortasun Sailarekin lankidetzan aritzea, fabrikatzaileek, inportatzaileek eta merkaturatzaileek makinaren segurtasunari buruzko zuzentaraua betetzen duten kontrolatzeko, horretarako dagoen protokoloari jarraituz.

- Egindako txosten kopurua: 0

10.5 Amiantoa duten materiala kentzeko lan-planak kontrolatzea. Lan-agintaritzak eskatuta.

- Eragile berriei buruzko koordinazioa finkatzea Lan-agintaritzarekin eta Laneko eta Gizarte Segurantzako ikuskatzailetzarekin, 396/2006 Errege Dekretuaren esparruaren barruan.

- Txostenean jasotako lan-planen kopurua: 789
- Landa-bisiten kopurua: 289
- Txosten kopurua: 716

10.6 Kanpoko prebentzio-zerbitzuek egiaztapen-baldintzak betetzen dituztela kontrolatzea eta prebentzio-zerbitzu mankomunatuak eratzea, Lan-agintaritzak hala eskatzen badu.

- Erantzundako txosten-eskaeren ehunekoa: 100%

10.7 Eskumenak baliatzea, prebentzio-zerbitzuen kontrolari eta baimen sanitarioari dagokienez.

- Kontrolatutako prebentzio-zerbitzuen ehunekoa: 100%

10.8 OSALANen laneko osasun-unitatearen eskumenen esparruari dagokionez jasotako salaketei erantzutea, osasun-agintaritzak baitu prebentzio-zerbitzuetan.

- Ikertutako aurkeztutako salaketen %: %100
- Egindako txostenen kopurua: 20
- Akta-kopurua: 0

INSTITUZIOEKIN ELKARLANA

Administrazio eta erakunde publikoen arteko lankidetzak sustatzea, helburu partekatutako identifikatuz eta horiek lortzeko jarduera bateratuak ahalbidetuko dituzten itunak eratuz.

11.1 Amiantoa duten materialen tratamendu eta

Plan de salud de Euskadi; Plan de Atención al Cáncer en Euskadi.

10.3 Atender a las solicitudes de asistencia técnica de las autoridades Laboral, Sanitaria y Judicial, así como de la Inspección de Trabajo.

- % de SSPP controlados: 100%
- % de solicitudes de informes respondidas: 72%
- Nº informes: 319
- Asistencia a juicios: 100% (31)

10.4 Colaborar con el Dpto. de Desarrollo Económico, sostenibilidad y medio ambiente en el control del cumplimiento de la Directiva de Seguridad en Máquinas por fabricantes, importadores y comercializadores, desarrollando el protocolo de colaboración existente.

- Nº de informes emitidos: 0

10.5 Realizar el control de los Planes de Trabajo para la retirada de materiales que contienen amianto, a requerimiento de la autoridad laboral.

- Establecer coordinación con la autoridad laboral y la ITSS, sobre nuevos agentes dentro del ámbito del RD/396/2006.

- Nº de planes de trabajo informados: 789
- Nº de visitas de campo: 289
- Nº informes: 716

10.6 Controlar el cumplimiento de las condiciones de acreditación por parte de los Servicios de Prevención Ajenos y constitución de los Servicios de Prevención Mancomunados, a requerimiento de la autoridad laboral.

- % de requerimientos con informe elaborado: 100%

10.7 Ejercer las competencias en materia de autorización sanitaria y control de Servicios de Prevención.

- % de SSPP controlados: 100%

10.8 Atender las denuncias recibidas en OSALAN referidas al ámbito de competencia de la USL como autoridad sanitaria sobre los SSPP.

- % de denuncias presentadas investigadas: 100%
- Nº de informes elaborados: 20
- Nº de actas: 0

COLABORACIÓN INSTITUCIONAL

Fomentar la cooperación entre Administraciones e Instituciones Públicas, identificando objetivos comunes y estableciendo alianzas que posibiliten el desarrollo de actuaciones conjuntas para lograrlos.

11.1 Asesorar a los municipios en el tratamiento y gestión



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instít. Vasco Seguridad y Salud Laborales

kudeaketari buruzko aholkuak ematea udalei.

- Amiantoaren inguruko sentsibilizazio-kanpaina bat garatzea administrazio publikoetan, eta bereziki udaletan.
- Amiantoaren tratamenduari buruzko tailerrak antolatzea, udaletako teknikariek.
- Egindako udal-inbentarioak biltzea EUDELen bidez, eta beste udaletan ere gauza bera egin dezaten sustatzea.

- Antolatutako tailaren kopurua: 3

11.2 Erakunde arteko batzordeetan eta intereseko lantaldean izandako bertarazteen jarraipena eta ebaluazioa.

- Batzordeen eta lan-taldeen kopurua: 36

11.3 Gizarte Segurantzako Institutu Nazionalarekin (GSIN) lankidetzan aritzea, Ezintasunak Baloratzeko taldeen bileretan parte hartuz.

- Urteko bilerak: 15

11.4 Gizarte Segurantzako Institutu Nazionalarekin sinatutako amiantoari buruzko hitzarmena garatzea eta jarraipena egitea.

- Osasun postokupazionalaren zaintzarako programan sartu den langile kopurua: %100

11.5 Osasun-agintariekin lankidetzan aritzea COVID-19 (SARS-cov-2) pandemiaren jarraipen-, informazio- eta kontrol-lanetan, lan-arloan.

- Enpresetan (orokorrak, uzta-biltzaileak, arrantza) kasu positiboen jarraipena egiteko jarduketaren kopurua: 27.113

- Erantzundako kontsulten kopurua: 216

- Landutako/eguneratutako argitalpenen kopurua (gidak, protokoloak, liburuxkak, ikus-entzunezko materiala): 4

- Antolatutako/parte hartutako ekitaldien kopurua: 7

11.6 Emakunderekin genero-ikuspegia laneko arriskuen prebentzioan sartzeko baterako jarduerak egiteko sinatutako hitzarmena garatzea.

- Baterako proiektu/ekintza kopurua: 9

OSALANEN ZERBITZUAK ETA PROZESUAK

Osalanek ematen duen zerbitzua hobetzea, Erakundearen barne-kudeaketa optimizatuz genero-ikuspegia progresiboki txertatuz.

12.1 OSALANen 2020ko Kudeaketa Plana egin eta zabaltzea, jarraipena egin eta ebaluatzea, eta emaitzak Jarduera-memoria egokian argitaratzea.

- Bilera kopurua: 4

de materiales con amianto.

- *Desarrollar una campaña de sensibilización en ayuntamientos fundamentalmente y en otras administraciones públicas en relación al amianto.*
- *Organizar talleres con el personal técnico municipal sobre el tratamiento del amianto.*
- *Recopilar, a través de EUDEL, los inventarios municipales que se hayan hecho y fomentar que la experiencia se extienda entre los ayuntamientos.*

- Nº de talleres organizados: 3

11.2 *Seguimiento y evaluación de las asistencias a las distintas comisiones interinstitucionales y grupo de trabajo de interés.*

Nº comisiones y Grupos de trabajo: 36

11.3 *Colaborar con el INSS, participando en las reuniones de los Equipos de Valoración de Incapacidades (EVI)*

Reuniones anuales: 15

11.4 *Desarrollar y hacer seguimiento del convenio de amianto firmado con el INSS.*

- % de solicitudes de nueva incorporación al programa de VSPO tramitadas: 100%

11.5 *Colaboración con las autoridades sanitarias en las tareas de seguimiento, información y control de la pandemia COVID-19 (SARS-cov-2).*

- Nº actuaciones de seguimiento de casos positivos en empresas (generales, cosecheros, pesca): 27.113

- Nº de consultas respondidas: 216

- Nº de publicaciones elaboradas/actualizadas (guías, protocolos, folletos, material audiovisual): 4

- N. de eventos organizados / participados: 7

11.6 *Desarrollar el convenio firmado con Emakunde para llevar a cabo acciones conjuntas orientadas a integrar el enfoque de género en la prevención de riesgos laborales.*

- Nº de proyectos/acciones conjuntas: 9

SERVICIOS Y PROCESOS DE OSALAN

Mejorar el servicio que presta Osalan, optimizando la gestión interna del Organismo incorporando progresivamente la perspectiva de género.

12.1 *Elaborar y difundir el Plan de Gestión 2020 de OSALAN, así como realizar su seguimiento y evaluación, y publicar los resultados en la Memoria de actividad correspondiente.*

- Nº de reuniones: 4



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

12.2 Osalanen zerbitzuak eta prozesuak hobetzea, izapidetze elektronikoa txertatuz, erregistroa egokituz, prozesuak berriz diseinatuz eta prozedurak landuz.

- Izapidetze elektronikoan sartutako zerbitzu/prozedura kopurua: 6

12.3 Sistemen Plana osatzen duten aplikazioak garatzea.

- Negozio-aplikazioak sortzean aurrerapenak %: %30

12.4 Higieneko Laborategia baliatuz zerbitzuak ematea.

- Neurketa analitikoak egitea.
- Irakaskuntza eta ikerketa-eginkizunak laneko higienearen arloan.

- Egindako txostenen kopurua: 263
- Determinazio kopurua: 3158

12.5 Barne-prestakuntzako plana.

- Barne prestakuntza sustatzeko ekimenak garatzea, Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundea-IVAPekin elkarlanean.

- Osalaneke langileen berdintasunaren arloko trebakuntza sustatzea.

- Lan harremanetan euskararen erabilera bultzatzeko lantaldeak.

- Garatutako barne-ikastaroak: 131
- Berdintasun ikastaroetara bertaraturakoen (%): %21
- Prestakuntza euskaraz egiten duten pertsonen gorakada (%): %50
- Lan-hizkuntza gisa euskara-maila hobetzeko prestakuntza egiten duten pertsonen ehunekoa: %20

12.6 Gizonen eta emakumeen arteko berdintasunerako OSALAN 2018-2021eko Planaren gauzatzea, sustatzea eta jarraipena egitea.

- Urteko berdintasun-planetik exekutaturako ekintzen ehunekoa: %84%

12.7 Osalanen Euskara Planaren gauzatzea eta jarraipena bultzatzea.

- Euskaraz argitaratutako edukien %, argitalpen, ikus-entzunezko, publizitate, prentsaurrekoen dokumentazio eta ingurune digital guztiekiko: %100
- Laneko barne harremanak idatziz sustatzeko proiektuak: 4%
- LanMintza talde kopurua: 13

12.2 Mejorar los servicios y procesos de OSALAN, incorporando la tramitación electrónica, adecuando el registro, rediseñando procesos y elaborando procedimientos.

- Nº de servicios/procedimientos incorporados a la tramitación electrónica: 6

12.3 Desarrollar las aplicaciones que conforman el Plan de Sistemas.

- % avance en elaboración de las aplicaciones de negocio: 30%

12.4 Prestar servicios a través del laboratorio de higiene.

- Realización de mediciones analíticas.
- Tareas docentes e investigación en materia de Higiene Laboral.

- Nº de informes emitidos: 263
- Nº de determinaciones: 3158

12.5 Realizar y ejecutar el Plan de formación interna.

- Desarrollar iniciativas para la formación interna en colaboración con el IVAP.

- Promover la capacitación en materia de igualdad del personal de OSALAN.

- Grupos de trabajo que potencien el uso del euskera en las relaciones laborales.

- Cursos internos desarrollados: 131
- % de personas que acuden a cursos de igualdad: 21%
- % de aumento de personas que realizan la formación en euskera: 50%
- % de aumento de personas que realizan formación para mejorar su nivel de euskera como lengua de trabajo: 20%

12.6 Impulsar la ejecución y realizar el seguimiento del Plan para la Igualdad de mujeres y hombres de OSALAN 2018-2021.

- % de acciones del plan anual de igualdad ejecutadas: 84%

12.7 Impulsar la ejecución y realizar el seguimiento del Plan de Euskera en OSALAN

- % Contenidos publicados en euskera sobre el total de publicaciones, audiovisuales, publicidad, documentación en ruedas de prensa, entorno digital: 100%
- Proyectos para impulsar las relaciones escritas de trabajo: 4%
- Nº de grupos LanMintza: 13