



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
 OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

PROGRAMA	PROGRAMA
3113 LANEKO SEGURTASUNA ETA OSASUNA	3113 SEGURIDAD SOCIAL Y SALUD LABORALES
ARDURADUNA	RESPONSABLE
48 OSALAN	48 OSALAN
OSALAN-EKO ZUZENDARI NAGUSIA	DIRECTOR GENERAL DE OSALAN

HELBURUA

1. ARDATZA: LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOAREN KULTURA

1.- KONTZIENTZIAZIOA ETA SENTSIBILIZAZIOA

2.- ERAGILEEN INPLIKAZIOA ETA LAGUNTZA

2. ARDATZA: LANEKO SEGURTASUNARI ETA OSASUNARI BURUZKO JAKINTZA SORTZEA ETA HEDATZEA

3.- INFORMAZIOA

4.- IKERKETA

5.- PRESTAKUNTZA

6.- EZAGUTZAREN HEDAPENA

3. ARDATZA: LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOAREN KUDEAKETA

7.- PREBENTZIO JARDUERAREN KALITATEA

8.- LAN BALDINTZEN HOBEKUNTZA

9.- KUDEAKETAN PREBENTZIOA INTREGATZEA

4. ARDATZA: ADMINISTRAZIO PUBLIKOAK

10.- ADMINISTRAZIO KOORDINAZIOA

11.- INSTITUZIOEKIN ELKARLANA

12.- OSALANEN ZERBITZUAK ETA PROZESUAK

BETETZE MAILA

1. ARDATZA: LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOAREN KULTURA

1.- KONTZIENTZIAZIOA ETA SENTSIBILIZAZIOA

1.1 Interes-taldeak eta gizartea, oro har, laneko arriskuen prebentzioaren inguruan informatu eta sentsibilizatzea, hedabideetan agertuta eta mezuak zabaldua.

- 35 prentsa-ohar sektorial bidali dira hedabide guztietara.

- Laneko istripuei buruzko 10 prentsa-ohar espezifiko.

- Elkarrizketak egin dizkiote zuzendari nagusiari Kadena Ser irrastian, Herri Irrastian, Radio Euskadin, Radio

OBJETIVO

EJE 1: CULTURA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

1.- CONCIENCIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

2.- IMPLICACIÓN Y COLABORACIÓN DE LOS AGENTES

EJE 2: GENERACIÓN Y DIFUSIÓN DE CONOCIMIENTO SOBRE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES

3.- INFORMACIÓN

4.- INVESTIGACIÓN

5.- FORMACIÓN

6.- DIFUSIÓN DE CONOCIMIENTO

EJE 3: GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

7.- CALIDAD DE LA ACCIÓN PREVENTIVA

8.- MEJORA DE CONDICIONES DE TRABAJO

9.- INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA GESTIÓN

EJE 4: ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

10.- COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA

11.- COLABORACIÓN INSTITUCIONAL

12.- SERVICIOS Y PROCESOS DE OSALAN

GRADO DE CUMPLIMIENTO

EJE 1: CULTURA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

1.- CONCIENCIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

1.1 Informar y sensibilizar a los grupos de interés y a la sociedad en su conjunto sobre la prevención de riesgos laborales, mediante presencia y mensaje en los medios de comunicación.

- Se han emitido 35 notas de prensa sectoriales a todos los medios de comunicación.

- 10 notas de prensa específicas de accidentes laborales.

- Se han realizado entrevistas al Director General en la Cadena Ser, Radio Popular, Radio Euskadi, Radio



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

Vitorian, Onda Ceron, Euskadi Irratian, TVEn, El Faro de la Seguridad aldizkarian, Baskegur-en, eta Estrategia Empresarial, Prevencionar eta Confebask aldizkarietan.

- Lau prentsaurreko egin dira (bi publizitate kanpainen aurkezpena, apirilaren eta urriaren hitzarmena Euskal Autonomoen Elkartearekin, eta Parlamentuko Batzordearen bisita Osalanera).

- Bi irratsaio egin dira zuzenean (Cadena Ser eta Radio Euskadi) Osalanen egoitza zentraletik, Laneko Segurtasunaren eta Osasunaren Munduko Egurenaren harira.

-Komunikazio Sailera laneko istripu jakinen inguruan iritsitako kazetarien kontsultak erantzun dira.

1.2 Esperientzien, ezagutzen eta jardunbide egokien trukea sustatzea enpresen, herri administrazioen, sindikatuen, elkarten eta prebentzio-erakundeen arteko.

Osalanek Laneko Arriskuen Prebentzioaren inguruko esperientzien, ezagutzen eta jardunbide egokien trukea sustatu du, erakundeek Laneko Arriskuen Prebentzioaren arloan antolatutako edota egindako ekintzetan parte hartuta.

- 6 Biltzar
- Azoka bat
- 2 Sinposio
- 3 Lan-talde

- Itsas sektorean Laneko Segurtasun eta Osasunaren euskal klusterra sortzeko lana egin da PREBEN planen esparruan, eta harremanak egin dira sektoreko EAEko portu, kofradia eta eragileekin; sektoreko enpresa-jardueren koordinazioari buruzko inkesta bat ere egin da.

1.3 Laneko segurtasunean eta osasunean interesatutako sektore eta kolektiboentzako dibulgazio-ekintzak antolatzea.

Euskal gizartearen laneko arriskuen prebentzioaren (LAP) inguruko kultura eta, bereziki, laneko segurtasun eta osasunaren (LSO) arloan inplikazio handiagoa duten kolektiboena mota eta gai askotarikoko dibulgazio-ekintzen bidez sustatu da, kasuan kasu hartzaileen profileria eta edukietara egokituta.

- Osalanek 13 dibulgazio-prestakuntza ekintza antolatu eta egin ditu.
- Osalanek kanpoko 23 ekintza antolatzen eta garatzen lagundu du, laneko arriskuen prebentzioan inplikaturako hainbat elkarterekin.

Bi publizitate-kanpaina ere egin dira:

1: Leloa: "Egizu lan-segurtasuna zure bizitzaren parte" (apirilaren 27tik maiatzaren 3ra): 137.896 aldiz erreproduzitu eta 1.036.625 aldiz inprimatu da, guztira, kanpainen erabilitako sare sozialetan (Facebook,

Vitoria, Onda Cero, Euskadi Irratia, TVE, el Faro de la Seguridad, Baskegur, Estrategia Empresarial, Prevencionar, Confebask.

- Se han celebrado cuatro ruedas de prensa (presentación de las dos campañas de publicidad en abril y octubre, convenio con Asociación Vasca de Autónomos y visita a Osalan de la Comisión Parlamentaria.

- Se han emitido dos programas radiofónicos en directo (Cadena Ser y Radio Euskadi) desde la sede central de Osalan con motivo del Día Mundial de la Seguridad y Salud Laborales.

-Se han atendido cuantas consultas periodísticas han llegado a la Unidad de Comunicación en relación a accidentes laborales concretos.

1.2 Promover el intercambio de experiencias, conocimientos y buenas prácticas de prevención entre empresas, administraciones públicas, sindicatos, asociaciones y organizaciones preventivas.

Osalan ha promovido el intercambio de experiencias, conocimientos y buenas prácticas de Prevención de Riesgos Laborales con su presencia en eventos convocados y/o organizados por las distintas organizaciones actores en el ámbito de la Prevención de Riesgos Laborales.

- 6 Congresos
- 1 Feria
- 2 Simposios
- 3 Grupos de trabajo

- Se ha trabajado en la creación de un clúster vasco de Seguridad y Salud Laborales del sector marítimo pesquero dentro del marco de los planes PREBEN, estableciendo contacto con los puertos, cofradías y agentes del sector en la CAE y realizando una encuesta sobre coordinación de actividades empresariales en el sector

1.3 Organizar eventos divulgativos destinados a sectores y colectivos interesados en la seguridad y salud laborales.

La cultura de prevención de riesgos laborales (PRL) de la Sociedad vasca y, en concreto, de los colectivos más implicados en la seguridad y salud laborales (SSL) se ha promovido mediante acciones divulgativas de distinta naturaleza y temática, ajustadas en cada caso al perfil de las y los destinatarios y a la naturaleza de los contenidos.

- Osalan ha organizado y llevado a cabo 13 eventos divulgativo-formativos.
- Osalan ha colaborado en la organización y desarrollo en 23 eventos externos junto con distintas asociaciones de colectivos implicados en la P.R.L.

También se han desarrollado dos campañas publicitarias:

1ª: Lema: "Haz que la seguridad laboral forme parte de tu vida" (del 27 abril al 3 mayo): En la que se han obtenido un total de 137.896 reproducciones y 1.036.625 impresiones entre las redes sociales usadas



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

Twitter eta YouTube).

2: Leloa: "Prebentzioaren alde egin dezagun: gure inbertsiorik seguruena da" (urriaren 19tik azaroaren 30era), iragarkia 160.000 aldiz inprimatu da eta 60.000 aldiz erreproduzitu da bideoa Facebooken, 250.000 eta 104.000 aldiz YouTube, eta 1.436.000 aldiz inprimatu da hedabide digitaletan; irratian 165 jarri dute iragarkia, eta 3 lurraldeetako autobusetan agertu da.

1.4 Laneko arriskuen prebentzioa sustatzea hezkuntzaren arlo guztietan, unibertsitate-prestakuntzan batez ere.

Unibertsitate-prestakuntzaren esparruan ondorengo ekintza hauek egin dira:

1. Laneko Segurtasunaren eta Osasunaren Osalaren VII. Ikastaroa antolatu da, EHUren Udako Unibertsitateak eskaintzen dituen ikastaroen artean: "Etorkizuneko erronkak, laneko arriskuen prebentzioaren arloan", eta 13 txostengile eta 103 parte-hartzaile bildu ditu.
2. Osalaneke teknikariek 33 eskola-ordu eman dituzte EHUren Laneko Arriskuen Prebentzioaren Masterrean.

Laneko arriskuen prebentzioaren inguruko prestakuntza bultzatu da haurren eta gazteen artean, dagokien hezkuntza-mailetan landuta. Ondorengo hauek izan dira ekimen nagusiak, arlo horretan:

1. Bisitak antolatu dira Osalaren Bizkaiko Lurralde Zentrora, 2016-2017 ikasturteko Lanbide Heziketako 8 prestakuntza zentrotako 274 ikaslerentzat, informazioa eta dibulgazio-materiala jasotzeko.
2. LHko ikasleen prestakuntzarako ADI proiektua babestu da, 2016-2017 ikasturtean LHko 5 ikastetxetan ekintzak antolatuta; 13 espezialitatetako 407 ikaslek parte hartu dute.
3. IVACen (Lanbide Heziketako Sailburuordetza), ORONA eta CEMOSAren lankidetzarekin, erreferentziako araudiaren azterketa egin da, laneko arriskuen prebentzioa LHko ikasleen praktketan. "Guía de la PRL en FCT" gida zehaztea izan da emaitza.
4. Proiektu bat pilotatu da lehen hezkuntza kontzertatuan, Ortzadarr "Eskola Programa" egiten lagunduta.
5. GAZTEPREBEN microsite-a dibulgazio eta prestakuntza material berrieekin eguneratu da, eta 2.804 bisita eta 1.405 deskarga izan ditu.

1.5 Prestakuntza eta dibulgazio eskaintza dibertsifikatzea, interneteko kanala sendotuta eta komunikazio teknologia berrien aukerak aztertuta.

1. Web korporatibo berria jarri da abian.
2. Osalaneke interneten duen presentzia eta herritarrekiko interakzioa indartu dira sare sozialen bitartez, eskaintza dibertsifikatuta eta hainbat microsite sartuta (PSIKOPREBEN eta GAZTEPREBEN) 420.084 saio eta 261.046 erabiltzaile izan dira horren guztiaren emaitza, %25eko igoera aurreko urtearekin alderatuta,

en la campaña (Facebook, Twitter y YouTube).

2ª: Lema: "Apostemos por la prevención: nuestra inversión más segura" (del 19 de octubre al 30 de noviembre), en la que se han obtenido 160.000 impresiones del anuncio y 60.000 reproducciones del video en Facebook, 250.000 y 104.000 en YouTube, 1.436.000 impresiones en medios digitales, 165 cuñas de radio y presencia en autobuses en los 3 territorios.

1.4 Fomentar la prevención de riesgos laborales en todos los ámbitos de la educación, especialmente en la formación universitaria

En el ámbito de la formación universitaria se han llevado a cabo las siguientes acciones:

1. Se ha organizado el VII Curso Osalan de Seguridad y Salud en el Trabajo dentro de los cursos que oferta la Universidad de verano de la EHU/UPV: "Los retos de futuro en materia PRL", que ha contado con 13 ponentes y 103 asistentes.
2. El personal técnico de Osalan ha impartido 33 horas lectivas dentro del Master de Prevención de Riesgos Laborales de la EHU-UPV

Se ha impulsado la formación en PRL entre la infancia y la juventud, abordándola en los distintos niveles de la educación. Las principales iniciativas en este campo han sido las siguientes:

1. Se han organizado visitas al Centro Territorial de Osalan de Bizkaia para recibir información y material divulgativo de 274 alumnos y alumnas del curso 2016-2017 pertenecientes a 8 Centros formativos de FP.
2. Se ha Apoyado al proyecto ADI para la formación de estudiantes de FP, con actividades durante el curso 2016-2017 en 5 Centros de F.P. con asistencia de 407 alumnos, de 13 especialidades formativas
3. Se ha realizado, en colaboración con el IVAC (Vice consejería de Formación profesional), ORONA, y CEMOSA el análisis de la normativa de referencia para integrar la P.R.L. en las prácticas de alumnos de F.P. Como resultado se ha definido la guía "Guía de la PRL en FCT".
4. Se ha pilotado un proyecto en la educación primaria concertada colaborando con Ortzadar en la elaboración del programa "Eskola Programa".
5. Se ha actualizado la microsite GAZTEPREBEN con nuevos materiales divulgativo-formativos, con 2.804 visitas y 1.405 descargas

1.5 Diversificar la oferta formativa y divulgativa, reforzando el canal internet y explorando las posibilidades de las nuevas tecnologías de comunicación.

1. Se ha puesto en marcha la nueva web corporativa
2. Se ha potenciado la presencia de Osalan en Internet y la interacción con la ciudadanía a través de las redes sociales, diversificando la oferta con inclusión de diferentes micrositos (PSIKOPREBEN y GAZTEPREBEN) Los resultados con 420.084 sesiones y 261.046 usuarios suponen un aumento del 25% con



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

alegia; erakusten du, halaber, oso interakzio-kuota onak lortu direla.

3. "Generoa" sartu da web korporatibo berrian, Osalanen jarduera-eremu gisa, laneko arriskuen prebentzioan genero ikuspegia txertatzeari buruzko eduki interesgarriak biltzeko.

1.6 Dibulgazio-materiala sortzea ETEentzat, langile autonomoentzat eta behar espezifikoak dituzten langileentzat batik bat.

Alde horretatik, keinu-hizkuntza itzultzeko bi saiotarako diru laguntza eman da, entzumen-desgaitasuna duten pertsonen prebentzio ordezkarien oinarrizko prestakuntza jaso dezaten.

Ondorengo dibulgazio-material hauek sortu eta argitaratu dira:

1. Curso Básico de Formación de Delegados y Delegadas de Prevención eskuliburua berrargitaratu da.
2. Prebentzio ordezkarien oinarrizko prestakuntzarako materialen pendrivea egin da.
3. Comunicaciones de Sospecha Enfermedad Profesional CAE 2016 txostena.
4. Laneko indarkeriari buruzko triptikoa.
5. Pautas para la integración de la perspectiva de género en la PRL agiria.
6. Situación de mujeres y hombres en materia de accidentalidad y enfermedades profesionales agiria.
7. Guía para la utilización segura de los productos fitosanitarios gida egin da (argitaratu gabe dago oraindik).
8. EAERI buruzko txostena.

Horrekin batera, ekintza honen xede ziren pertsona eta erakundeentzako ekintza hauetan parte hartu da, eta ekintza hauek egin dira:

1. Txostena "Errepideko Garraiobideen Sektorearen Laneko Arriskuen Prebentzioa. Arrisku Espezifikoak" jardunaldian.
2. Bi txosten arrantzaren lehen sektorerako biltzarretan.
3. Basolanetako lehen sorospenen inguruko 4 ikastaro.

1.7 Euskararen erabilera bultzatzea laneko arriskuak prebenitzeko ekintzetan.

1. Euskararen erabilera normalizatzeko IVAPen 2017ko deialdian, 23 eskaera izapidetu dira; horietatik 20 urritik ekainera arteko ikastaroetarako dira eta 3, berriz, udakoetarako.
2. Euskarazko prestakuntzako 8 ikastaro espezifiko ere egin dira, IVAPek antolatuta.

respecto al año anterior e indican que se han alcanzado cotas de interacción muy satisfactorias.

3. Se ha incluido en la nueva web corporativa el "Género" como un área de actuación de Osalan, donde recoger todos los contenidos de interés sobre integración de la perspectiva de género en la Prevención de Riesgos Laborales.

1.6 Generar material divulgativo, destinado especialmente a las Pymes, colectivo de personas trabajadoras autónomas y personas con necesidades específicas.

En este sentido se han subvencionado dos sesiones de traducción a lenguaje de signos para el acceso de discapacitados auditivos a la formación básica de los Delegados de Prevención.

Se han elaborado y publicado los siguientes materiales divulgativos:

1. Reedición Manual Curso Básico de Formación de Delegados y Delegadas de Prevención.
2. Elaboración pendrive con los materiales para la formación básica de delegados y delegadas de prevención
3. Informe Comunicaciones de Sospecha Enfermedad Profesional CAE 2016.
4. Tríptico sobre violencia en el trabajo.
5. Documento "Pautas para la integración de la perspectiva de género en la PRL".
6. Documento "Situación de mujeres y hombres en materia de accidentalidad y enfermedades profesionales".
7. Elaborada la "Guía para la utilización segura de los productos fitosanitarios" (pendiente de publicación).
8. Informe CAE.

Asimismo se ha participado en los siguientes eventos que han tenido como destinatarios a los sujetos y entidades objetivo de esta actuación, realizando las siguientes actuaciones:

1. Ponencia en la jornada de Prevención de Riesgos Laborales en el sector de transporte por carretera. Riesgos específicos.
2. Dos ponencias en congresos destinados al sector primario de la pesca.
3. Impartición de 4 Cursos de primeros auxilios en trabajos forestales.

1.7 Impulsar el uso del euskera en las actividades de prevención de riesgos laborales.

1. En la convocatoria del IVAP de 2017 para la normalización del uso del euskera se han tramitado 23 solicitudes, de las que 20 corresponden a cursos de octubre a junio y 3 a cursos de verano.
2. También se han realizado 8 cursos específicos de formación en euskera, organizados por el IVAP.



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

3. OSALANek 5 lan argitaratu ditu euskaraz: Xedapen Orokorrak, Laneko arriskuen prebentzioa, Txostena EAE 2016 laburpena, Landere-osasunerako produktuak segurtasunez erabiltzeko gida eta Indarkeria Lanean.

4. Erakundearen 62 testu itzuli dira euskarara, horietako 51 IZO aplikazioaren bidez.

2.- ERAGILEEN INPLIKAZIOA ETA LAGUNTZA

2.1.- Herritarrekin komunikatzeko eta haien parte-hartzerako bide berriak bultzatu dira, interneten eta komunikazio teknologia berrien aukerak aztertuta: weba, sare sozialak, App-ak,...

- Web orria diseinatu da.

- Gizarte eragileen eta herritarren komunikazio eta parte-hartzerako bide berriak bultzatu dira laneko arriskuen prebentzioaren inguruko Administrazioaren ekimenetan, eta euren presentzia nabarmen egin du gora 2016 urtearekin alderatuta:

- Facebook-eko "Atsegin dut" berriak: 292

- Twitterreko jarraitzaile berriak: 1.006.

- YouTubeko Osalanen kanaleko erreproduziko-kopuruak gora egin du: + 65.987.

- YouTubeko Itsaspreben kanaleko erreproduziko-kopuruak gora egin du: +47.993.

- Eusko Jaurlaritzak herritarren komunikaziorako duen plataforma berrian sartu da Osalan, herritarren artean eragiteko postontziaren bitartez, eta laneko segurtasunarekin eta osasunarekin erlazionatutako 79 kontsulta jaso dira.

2.2 Administrazioaren eta gizarte eragileen arteko lankidetzaz sortzea OSALANen Batzorde Nagusiaren eta sortutako batzorde espezifikoaren esparruan, adosten dituzten bien intereserako esparruetan elkarlanean arituta.

Eragile guztiek 2015-2020rako Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategiaren hedapen eta jarraipenean parte hartu eta kolaboratu izanaren eta Osalanen 2017ko Kudeaketa Planaren jarraipena egitearen ondorio izan dira Batzorde Nagusiaren eta Jarraipen Batzordearen 4 bilera.

2.3 Interes-taldeein parte-hartze handiagoa ematea Osalanen ekintzen garapen eta jarraipenean, batez ere gizarte eragileei eta prebentzio erakundeen zein erakunde espezializatuiei.

Prebentzio Ordezkarriak Prestatzeko Batzordeak 2 bilera egin ditu, eta bertan izan dira Osarten, Confebask, UGT eta CC.OO. Horrekin batera, 2017ko Kudeaketa Planaren Jarraipen Batzordeak 2 bilera egin ditu, eta Osalanen Batzorde Nagusiak, berriz, beste bi.

3. Las publicaciones en euskera realizadas por OSALAN han sido 5: "Xedapen Orokorrak, Laneko arriskuen prebentzioa", "Txostena EAE 2016 laburpena", "Landere-osasunerako produktuak segurtasunez erabiltzeko gida" e "Indarkeria Lanean".

4. Han sido traducidos a euskera 62 textos producidos por el Organismo de los cuales 51 han sido a través de la aplicación IZO.

2.- IMPLICACIÓN Y COLABORACIÓN DE LOS AGENTES

2.1.- Impulsar nuevas vías de comunicación y participación ciudadana, explorando las posibilidades de internet y las nuevas tecnologías de comunicación: web, redes sociales, Apps,...

- Se ha rediseñado la página web

- Se ha impulsado las nuevas vías de comunicación y participación de los agentes sociales y ciudadanía en las iniciativas de la Administración en materia de Prevención de Riesgos Laborales, con un aumento significativo de presencia en los mismos con respecto al año 2016:

- Nuevos "Me gusta" en Facebook 292

- Nuevos followers en Twitter 1.006.

- Aumento del número de reproducciones en el canal de Osalan en YouTube: + 65.987.

- Aumento del número de reproducciones en el canal Itsaspreben en YouTube: +47.993.

- Osalan se ha integrado en la nueva plataforma de comunicación ciudadana del Gobierno Vasco a través del buzón de interacción con la ciudadanía recibiendo 79 consultas sobre temas relacionados con la Seguridad y Salud Laborales.

2.2 Establecer la colaboración entre la Administración y los agentes sociales en el marco del Consejo General de OSALAN y las Comisiones específicas creadas, cooperando en los ámbitos de mutuo interés que se determinen de común acuerdo.

La participación y colaboración de todos los agentes en el despliegue y seguimiento de la nueva Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020 y el seguimiento del plan de gestión 2017 de Osalan se ha traducido en 4 reuniones del Consejo general y de la comisión de seguimiento.

2.3 Dar mayor participación a los grupos de interés en el desarrollo y seguimiento de las acciones de Osalan, especialmente a los agentes sociales y a las organizaciones preventivas y entidades especializadas.

Se han llevado a cabo 2 reuniones de la Comisión de Formación de Delegados de Prevención con asistencia de Osarten, Confebask, UGT y CC.OO. Asimismo se han realizado 2 reuniones de la Comisión de Seguimiento del Plan de Gestión 2017 y otras 2 reuniones del Consejo General de Osalan.



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

2.4 Gizarte Segurantzarekin kolaboratzen duten mutuekin (MUCOSS) kolaboratzea euren prebentzio-ekintzak sortzen eta horien jarraipena eta kontrola egiten.

Erregulazio-arauaren kontra ezarritako errekurtsioa ebatzi bitartean, 2 bilera egin dira Amat Euskadirekin eta bat Mutualliarekin, MUCOSSek garautako prebentzio-ekintzen etorkizuneko jarraipena zehazten joateko.

2. ARDATZA: LANEKO SEGURTASUNARI ETA OSASUNARI BURUZKO JAKINTZA SORTZEA ETA HEDATZEA

3.- INFORMAZIOA

3.1 EAEko Laneko Segurtasun eta Osasunaren adierazleak diseinatu, eratu, neurtu eta aztertzea, hainbat sektore, jarduera eta kolektiboren egoeraren inguruko adierazle orokorrak zein espezifikoak.

EAEko Laneko Segurtasun eta Osasunaren egoeraren inguruko adierazleak lantzen jarraitu da, langileen osasun egoera eta lan-baldintzak ezagutzeko balioko baitute, bai eta 2015-2020rako Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategiaren aurrerapenaren jarraipena egiteko ere.

3.2 Laneko istripuen, gaixotasun profesionalen, lan-baldintzen, laneko arriskuekiko esposizioaren eta lanaren ondoriozko osasun-kalteen bilakaerari buruzko azterketak eta txostenak egin eta hedatzea.

Txosten hauek egin dira.

Laneko istripuen urteko txostena.

2. Gaixotasun profesionalen susmoen inguruko urteko txostena.

3. Generoaren gaineko txostena.

3.3 Laneko istripuen kausak –bide-istripuak eta ez-traumatikoak barne– zein gaixotasun profesionalenak edo lanarekin lotutakoak aztertzea, prebentzio-neurriak aholkatzeko.

EAE gertatutako heriotza-istripu, istripu oso larri edo larri traumatikoen %, ikertutakoak: %100.

EAE gertatutako heriotza-istripu ez-traumatikoen %, ikertutakoak: %100.

Guztira, EAE gertatutako laneko 228 istripu traumatiko eta ez-traumatiko ikertu dira 2017an:

- Horietatik 35 heriotza-istripuak izan dira, 116 oso larriak edo larriak, 59 arinak, 6 anitzak eta 9 sailkatu gabeak.

- Gaixotasun profesionalen inguruko susmoen buruzko 371 komunikazio tramitatu dira.

2.4 Colaborar con las mutuas colaboradoras con la seguridad social (MUCOSS) en la elaboración, seguimiento y control de las acciones preventivas desarrolladas por las mismas.

A la espera que se resuelva el recurso interpuesto contra la norma reguladora, se han realizado 2 reuniones con Amat Euskadi y una con Mutualia para ir definiendo el futuro seguimiento de las acciones preventivas desarrolladas por MUCOSS.

EJE 2: GENERACIÓN Y DIFUSIÓN DE CONOCIMIENTO SOBRE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES

3.- INFORMACIÓN

3.1 Diseñar, construir, medir y analizar indicadores de Seguridad y Salud en el Trabajo de la CAE, generales y específicos de la situación de ciertos sectores, actividades y colectivos.

Se ha continuado trabajando en la construcción de los indicadores sobre la situación de la Seguridad y Salud Laborales en la CAE, que servirán para conocer el estado de salud y las condiciones de trabajo del colectivo trabajador, así como para el seguimiento del avance de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020.

3.2 Realizar y difundir estudios e informes sobre la evolución de la siniestralidad laboral, la enfermedad profesional, las condiciones de trabajo, la exposición a los riesgos laborales y los daños a la salud derivados del trabajo.

Se han realizado los siguientes informes.

1. Informe anual de accidentes de trabajo.

2. Informe anual de sospecha de enfermedades profesionales

3. Informe de género.

3.3 Analizar las causas de los accidentes de trabajo -incluidos los accidentes viales y no traumáticos- y de las enfermedades profesionales o relacionadas con el trabajo, a efectos de recomendar medidas de prevención.

% de accidentes traumáticos ocurridos en la CAE con calificación de mortales, muy graves o graves que han sido investigados: 100%.

% de accidentes no traumáticos ocurridos en la CAE con calificación de mortales que han sido investigados: 100%

En total durante el año 2017 se han investigado 228 accidentes traumáticos y no traumáticos de los cuales:

- 35 han sido mortales, 116 muy graves o graves, 59 leves, 6 múltiples y 9 sin calificación.

- Se han tramitado 371 comunicaciones de sospecha de enfermedades profesionales.



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

3.4 Lanaren ondoriozko osasun kalteen garrantzia eta banaketa jakitea, bai eta langileen jarduera eta arrisku-faktore nagusiak eta horien eboluzioa ere.

Kontsolidatzen ari da jatorria lana izan dezaketen gaixotasunak komunikatzeko sistema, EAEko osasun eta prebentzio zerbitzuen aldetik, eta hauxe da emaitza:

1. SEP tasa (komunikazio sistemaren predikzio-balio positiboa) 23,7koa da EAEko 15 urteko edo hortik gorako 100.000 biztanleko.
2. Gizarte Segurantzak gaixotasun profesional gisa aitortutako kasuen proportzioa: %44,5.
3. Mutuen /GSINen erantzunen ehunekoa: 290/443 = %65,5.

2017ko urtarrilean, Datuen Gutxieneko Multzoa izeneko laneko osasunaren informazio-sistema jarri da abian.

Ekintza hauek egin dira:

Prebentzio zerbitzuetako osasun arloko langileentzako 2 prestakuntza saio.

4 tutoretza saio.

Proiektuan parte hartzen duten Osalaneko taldeentzako 4 prestakuntza saio.

Saio kliniko bat.

Prebentzio zerbitzuen %77k eskatu dute Datuen Gutxieneko Multzoan sartzeko baimena.

3.5 Administrazioek eta erakundeek kudeatutako laneko segurtasunaren eta osasunaren inguruko informazio-sistemak identifikatzea eta lankidetzaz sustatzea datuak partekatzeko.

1. EAEko enpresetako Lanbide Gaixotasunei buruzko CEPROSS informazio sisteman bildutako datu guztiak OSALANen esku uzteko Gizarte Segurantzaren Antolamendu Zuzendaritza Nagusiarekin (DGOSS) sinatutako akordioa garatu da.

2. EAEko langileen osasuna zaintzen duten prebentzio zerbitzuen, zein prebentzio zerbitzuen osasun jardueraren auditoretza egiten duten enpresa edo pertsonen erregistroa garatu da.

3. Laneko Historia Klinikoaren aginduaren zirriborroa egin da.

3.6 Datuak eta adierazleak aztertzea eta arriskuekiko eta osasunerako kalteekiko esposizioaren txostena egitea EAEn genero ikuspegia aintzat hartuta.

Ondorengo hauek egin dira:

1. Laneko istripuen urteko txostena.

2. Generoaren inguruko txostena.

3.4 Conocer la magnitud y distribución de los daños a la salud derivados del trabajo, así como las principales actividades y factores de riesgo en la población trabajadora, y su evolución en el tiempo.

Se está consolidando el sistema de comunicación de enfermedades de posible origen laboral por parte de los servicios sanitarios y de los servicios de prevención de la CAE con estos resultados.

1. Tasa de SEP (valor predictivo positivo del sistema de comunicación) de 23,7 por 100.000 habitantes de la CAE de 15 o más años de edad.

2. Proporción de casos comunicados reconocidos como Enfermedad Profesional por seguridad Social: 44,5 %.

3. Porcentaje de respuesta de Mutuas/INSS: 290/443 = 65,5 %.

El sistema Conjunto Mínimo de Datos de información de datos de salud laboral, se ha puesto en marcha en enero de 2017.

Se han realizado las siguientes actividades:

2 sesiones formativas dirigidas al personal sanitario de los Servicios de Prevención.

4 sesiones de tutorías.

4 sesiones formativas a los grupos de Osalan que participan en el proyecto

1 sesión clínica.

El porcentaje de servicios de prevención que han solicitado permiso de acceso al sistema Conjunto Mínimo de Datos ha sido del 77%.

3.5 Identificar sistemas de información relativos a la seguridad y salud laborales gestionados por Administraciones e Instituciones y promover la colaboración para compartir datos.

1. Se ha desarrollado el acuerdo con la Dirección Gral. de Ordenación de la Seguridad Social (DGOSS) por la que se cede a OSALAN la totalidad de los datos del sistema información sobre Enfermedades Profesionales (EEPP) CEPROSS correspondientes a las empresas de la CAPV.

2. Se ha desarrollado el registro de servicios de prevención (SS.PP) que realizan vigilancia sanitaria a trabajadores de la CAE, así como de las empresas o personas que realizan auditoría de la actividad sanitaria de los Servicios de Prevención.

3. Redactado el borrador de la orden de Historia Clínico Laboral (HCL).

3.6 Analizar datos e indicadores y elaborar un informe sobre la exposición a riesgos y los daños a la salud con perspectiva de género en la CAE.

Se han elaborado:

1. Informe anual de accidentes de trabajo.

2. Informe de género.



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

4.- IKERKETA

4.1 Laneko segurtasunaren eta osasunaren inguruko ikerketa sustatzea, arlo estrategikoetan proiektu berritzaileetarako diru laguntzak emanda.

1. Laneko segurtasunaren eta osasunaren inguruko 6 ikerketa proiektuen jarraipena egin da, 2016. urtean onartutakoena. 2017. urtean ez da egon deialdirik laneko segurtasunaren eta osasunaren gaineko ikerketetarako diru laguntzetarako.

2. Europako SAFERA programan parte hartzen jarraitu dugu, urteko batzar nagusian eta OSALANek 2017an antolatutako Bilboko V. Sinposioan. Diru laguntzen baterako deialdi berriko gaiak zehazteko galdetegiak eta kontsultak egin dira, batzarrean jorrotutakoak. Diru laguntzetarako 4. deialdia egin da, eta 2017ko azaroan argitaratu da.

3. Europako EC4 SAFENANO proiektuan - CALIBRATE proiektuan kolaboratu da.

4.2 Laneko arriskuen prebentzioari buruzko azterketak egitea orain arte gutxi aztertu diren sektoreetan, lehen sektorean besteak beste, bai eta azken teknologiek eta materialekin lotuta egoteagatik oso ezagunak ez diren arriskuen ingurukoak ere.

1. Txandakako lan-sistemaren kudeaketa prebentiboari eta sistema horrek istripu-tasarekin eta absentismoarekin lotutako datuetan duen eraginari buruzko dokumentu bat landu da.

2. Tindategietako arrisku kimikoaren azterketa egin da: Ondorioak.

3. Nekazaritza eta Basozaintza sektoreko laneko istripuen kausen diagnostikoa egin da.

4.3 Prozesu berrien eta lana antolatzeko modu berrien ondoriozko arriskuekiko esposizioa aztertzea, bai eta langileen gero eta mugikortasun handiagoaren, txanden, zahartzearen eta gaitasun-galtzearen ondoriozkoa ere.

“Adina eta Lana” eta “Buruko Osasuna eta Lan Baldintzak” lan-taldeak sortu dira.

4.4 Lanarekin lotutako kalteen zaintza epidemiologikoa egitea, laneko minbiziarena bereziki.

- 2017. urtean EAEn izandako laneko minbizien jarraipena egin da:

- Pleurako mesoteliomak:8

- Bronkioetako eta Biriketako neoplasia:15

- Laringeko neoplasia: 1

Agian amiantoarekiko esposizioa izan duten langileen fitxategiaren jarraipena egin da; 8.413 ziren guztira eta 2017. urtean 897 gehitu dira; 228 langile, berriz, zaintza postokupazionala izapidetzen ari dira.

4.- INVESTIGACIÓN

4.1 Promover la investigación sobre seguridad y salud laborales, subvencionando proyectos innovadores en áreas estratégicas.

1. Se ha realizado el seguimiento de los 6 proyectos de investigación en materia de SSL aprobados en el año 2016. En el año 2017 no ha habido convocatoria de la ayuda para la investigación en materia de Seguridad y Salud Laborales.

2. Se ha continuado participando en el programa europeo SAFERA, celebrando su asamblea general anual y el V Simposio en 2017 en Bilbao, organizado por OSALAN. Se realizaron cuestionarios y consultas para la definición de los temas para la nueva convocatoria conjunta de subvenciones, que se vieron en la asamblea. Desarrollo de la 4ª convocatoria de subvenciones y publicación de la misma en noviembre de 2017.

3. Se ha colaborado en el proyecto europeo Proyecto EC4 SAFENANO - Proyecto CALIBRATE.

4.2 Desarrollar estudios sobre prevención de riesgos laborales en sectores poco analizados, como el primario, así como sobre riesgos poco conocidos, ligados a nuevas tecnologías y materiales.

1. Elaboración de un documento sobre la gestión preventiva del sistema de trabajo a Turnos/Turnicidad y de su influencia en la siniestralidad y el absentismo del colectivo sanitario de la CAPV.

2. Estudio de la situación del riesgo químico en el sector de las tintorerías: Conclusiones.

3. Diagnóstico sobre las causas de los accidentes laborales en el sector Agro-Forestal.

4.3 Analizar la exposición a riesgos derivados de nuevos procesos y formas de organizar el trabajo, así como a la creciente movilidad de las personas trabajadoras, la turnicidad, el envejecimiento y la mengua de capacidades.

Creados los grupos de trabajo “Edad y Trabajo” y “Salud Mental y Condiciones de Trabajo”.

4.4 Realizar la vigilancia epidemiológica de los daños relacionados con el trabajo, especialmente del cáncer laboral.

- Se ha efectuado el seguimiento de los Cánceres laborales, declarados en la CAE en el año 2017:

- Mesoteliomas de Pleura:8

- Neoplasias de Bronquio Pulmón:15

- Neoplasia de Laringe: 1

Seguimiento del fichero de trabajadores posibles expuestos a amianto, con un total de 8.413 y 897 nuevas incorporaciones en el 2017 y 228 trabajadores en tramitación de vigilancia postocupacional.



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

4.5 Prebentzioan berrikuntza sustatzea (4.0 prebentzioa).

Helburu horren barruan eta Osalanen jarduera-eremuari jarraituz, abian dira hauek:

Laneko istripuen zaintza epidemiologikoa egiteko metodologia baten azterketa.

4.6 Laneko segurtasunaren eta osasunaren arloan gizonen eta emakumeen arteko berdintasun politikak garatzea.

Hauek egin dira:

-Osalanen prozesu administratiboetan eta jardueretan genero ikuspegia txertatzeko hobekuntza eremuak aurkitzeko diagnostiko-txostena.

- Legegintzaldirako berdintasun plan bat egiteko ildo estrategikoak zehaztu dira.

- Horren ondoriozko ekintzak gaur egun hutsik dagoen berdintasun arloa birmoldatzeko zain daude.

5.- PRESTAKUNTZA

5.1 Prebentzio ordezkarien oinarriko prestakuntza kudeatzea eta arrisku jakin batzuen edo interesekoak diren gaien inguruko prestakuntza espezializatua sustatzea.

- Prestakuntza jaso duten prebentzio ordezkariak, guztira: 1.223

- Arauen arloko ikastaroak: 38

- Alor teknikoko ikastaroak: 37

Prestakuntza orokor horri arrisku psikosozialen inguruko tailer bat gehitu zaio; 20 prebentzio ordezkari hartu dute parte.

5.2 Erakunde prebentibo eta espezializatuetakoa osasun langileen prestakuntza sustatzea, horiek baitira laneko arriskuak prebentitzez arduratzen diren eragile nagusiak.

- Tailerrak: 7

- Prestakuntza jaso duten langileak: 415

5.3 Osakidetzako osasun langileen prestakuntza sustatzea, gaixotasunen balizko lanbide jatorria identifikatzeko.

Baliabideak optimizatzeko, komenigarriagozat jo da prestakuntza ikastaroen deialdia egin beharrean eduki didaktikoko programa bat egitea formatu elektronikoan eskaintzeko. 2017. urtean baliabide didaktikoak landu dira.

5.4 EAEn prestatutako laneko arriskuen prebentzioko goi mailako teknikarien eta laneko osasun arloko langileen prestakuntzaren kalitate indartzea.

- Osalane eta EHUK sinatutako hitzarmenaren baitan, Erakundeak irakaskuntza-zereginetan parte hartzen du Lan Harremanen Eskolak Laneko Arriskuen Prebentzioari buruz ematen duen Masterrean. Eskola-orduak: 33.

4.5 Fomentar la innovación en la prevención (prevención 4.0).

Dentro de este objetivo y en línea con el área de actuación de Osalan se están realizando:

Estudio de una metodología para llevar a cabo la vigilancia epidemiológica de los accidentes de trabajo.

4.6 Desarrollar políticas de igualdad de mujeres y hombres en el ámbito de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Elaborado:

-Informe de diagnóstico para detectar áreas de mejora en la integración de la perspectiva de género en los procesos administrativos y la actuaciones de Osalan.

- Definición de las líneas estratégicas para la elaboración de un plan de igualdad de legislatura.

- Las acciones derivadas se encuentran a la espera de la remodelación del área de igualdad actualmente vacante.

5.- FORMACIÓN

5.1 Gestionar la formación básica del personal Delegado de Prevención, y promover su formación especializada sobre ciertos riesgos o cuestiones de interés.

- Total de personal delegado de prevención formados : 1.223

- N. de cursos parte normativa: 38

- N. de cursos parte técnica: 37

A esta formación general se han añadido 1 taller sobre riesgos psicosociales, a los que han asistido 20 Delegados de Prevención

5.2 Promover la formación del personal de las organizaciones preventivas y entidades especializadas, como principales agentes de la prevención de riesgos laborales.

- N. de talleres: 7

- N. de personal formado: 415

5.3 Fomentar la formación del personal sanitario de Osakidetza para la identificación del posible origen laboral de las enfermedades.

Con el fin de optimizar los recursos se ha estimado más conveniente en vez de convocar los cursos de formación, elaborar un programa con contenidos didácticos que pueda ser ofrecido en formato electrónico. Durante el año 2017 se han elaborado los recursos didácticos del mismo.

5.4 Potenciar la calidad de la preparación de los técnicos y técnicas superiores de prevención de riesgos laborales y del personal médico del trabajo formados en la CAE.

- En el marco del Convenio firmado entre Osalan y EHU/UPV, el Organismo participa en tareas docentes en el Master de Prevención de Riesgos Laborales que imparte la Escuela de Relaciones Laborales. Horas de docencia: 33.



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

- Osalanen Laneko Osasunaren Unitatea, Osakidetzako Laneko Medikuntzaren Euskadiko Irakaskuntza Unitatearekin duen akordioaren bidez, prestakuntza arautu eta espezializatua eman dio berriro espezialitate horretako BAME R4 bati.

5.5 e-learning bidea sustatzea, prebentzioari buruzko prestakuntza eskaintzeko.

"Baliabide Prebentiboa" ikastaroaren bigarren edizioa egin da, 2018rako aurreikusitakoa.

Aurreikusitako ikastaroak aplikatzeko galdetegiak egin dira:

1. Prebentzio ordezkarien birziklatzea.
2. Irakasleen birziklatzea Lanerako Prestakuntza eta Orientazioa

6.- EZAGUTZAREN HEDAPENA

6.1 Enpresa eta lantokietarako bisita-kanpainak diseinatu eta egitea, ETEetara enfokatutakoak bereziki, lanbaldintzen inguruko aholkularitza eskaintzeko eta laneko arriskuen prebentzioa kudeatzeko.

Hainbat sektore eta jarduerarako lantoki eta enpresak bisitatu dira, gabeziak identifikatzeko eta prebentzioaren inguruko aholkularitza eskaintzeko.

Zehazki, 1.485 eraikuntza-obra bisitatu dira, haien hasieraren berri jaso ondoren.

Ildo beretik, Osalan hiru Lurralde Historikoetako 229 lantoki berritara joan da, sektore hauetan: Lehen sektorea (31 lantoki), Industria (67 lantoki) eta Zerbitzuak (131 lantoki).

Honako kanpaina hauek diseinatu dira eta gauzatze bidean daude:

- Galdategietako silizearen kanpaina: ondorioen ateratzea amaituta.
- Galdategietako formaldehidoaren kanpaina: abian.
- Txatarraren inguruko kanpainetan diruz lagundutako ekipoak berraztertzeko kanpaina: abian.
- Nekazaritzako sasoiko lanaren urteko kanpaina, Arabako Lurralde Historikoan 2017. Amaituta.
- Uzta-biltzaileen kanpaina 2017: amaituta.
- Traktorea gidatzerakoan LAP kanpaina: abian.
- Bideko segurtasunaren inguruko kultura sustatzeko kanpaina: abian.
- LAP kanpaina errepideen mantentze-lanetan: abian.
- Interes orokorreko portuetan LAP sustatzeko kanpaina.
- Arrisku psikosozialen prebentzioaren inguruko kontrol eta aholkularitza kanpaina: amaituta.

- *Unidad de Salud Laboral de Osalan, en virtud del acuerdo con la Unidad Docente del País Vasco Medicina de Trabajo de Osakidetza, ha impartido nuevamente formación reglada y especializada a 1 MIR R4 de dicha especialidad.*

5.5 *Promover la vía e-learning para impartir formación sobre prevención.*

Se ha elaborado la segunda edición del curso "El recurso preventivo" previsto para 2018.

Se han elaborado cuestionarios para aplicar los distintos cursos previstos:

1. *Reciclaje de Delegados de prevención.*
2. *Reciclaje del profesorado Formación y Orientación Laboral*

6.- DIFUSIÓN DE CONOCIMIENTO

6.1 *Diseñar y ejecutar campañas de visitas a empresas y centros de trabajo, enfocadas especialmente a PYMEs para asesoramiento sobre condiciones de trabajo y gestión de la Prevención de Riesgos Laborales.*

Se han visitado centros de trabajo y empresas de diferentes sectores y actividades, con el objeto de identificar deficiencias y prestar asesoramiento en materia preventiva.

En concreto, se han visitado 1.485 obras de construcción de cuya apertura se ha tenido conocimiento

Igualmente Osalan se ha personado en 229 centros de trabajo de nueva apertura de los tres Territorios Históricos, encuadrados en los sectores Primario (31 centros), Industria (67 centros) y Servicios (131 centros).

Se han diseñado y están en distintas fases de ejecución las siguientes campañas:

- *Campaña de sílice en fundiciones: elaboración de conclusiones finalizada.*
- *Campaña de formaldehído en fundiciones: en curso.*
- *Campaña de revisión de equipos subvencionados en las distintas campañas de achatarramiento: en curso.*
- *Campaña de temporerismo agrario en el TH de Álava 2017. Finalizada.*
- *Campaña de cosecheros 2017: finalizada.*
- *Campaña de prevención en PRL en el manejo del tractor: en curso.*
- *Campaña para promover la cultura de la seguridad vial: en curso.*
- *Campaña de PRL en el mantenimiento de carreteras: en curso.*
- *Campaña para fomentar la PRL en los puertos de interés general.*
- *Campaña de control y asesoramiento en relación a la prevención de riesgos psicosociales: finalizada.*



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

- Langile autonomoen artean laneko segurtasuna eta osasuna sustatzeko kanpaina: amaituta.
- LAP kanpaina mantentze eta birgaitze lanetan (fatxadak eta estalkiak): amaituta.

Kanpainetan zehar, 876 aholkularitza eta kontrol jarduera egin dira guztira 2017an ekintzaren xede ziren enpresetan.

6.2 Osasuna bultzatzeko programak sortu eta garatzea bizi-ohitura osasungarriak sustatzeko.

1. Osasuna bultzatzeko 5 kanpaina egin dira:
2. Laneko bizi-kalitatea.
3. Lantokian estrategia osasungarriak garatzeko lanketa.
4. Elikadura eta lana.
5. Jarduera fisikoa eta lana.
6. Denboraren kudeaketa lanean.

6.3 Enpresei, langileei, horien ordezkarietara eta prebentzio erakundeetara Osalanen eskumenekin zerikusia duen aholkularitza eskaintzea eta laguntza tekniko eskaerari kasu egitea.

Kontsulta hauek erantzun dira:

- Telefono bidezko kontsultak GUZTIRA: 1.600 (gutxi gorabehera).
- Aurrez aurreko kontsultak GUZTIRA: 155.
- Zuzeneko kontsultak GUZTIRA: 79.

6.4 Jardunaldi teknikoak, tailerrak eta bestelako informazio-jarduerak antolatzea, laneko segurtasunaren eta osasunaren ingurukoak.

Hauek antolatu eta garatu dira:

- 8 prestakuntza-jardunaldi.
- dibulgazio-jardunaldi bat.
- 4 tailer.

Bost ikastaro eman dira Eusko Jaurlaritzako Ekonomiaren Garapen eta Lehiakortasun Sailaren mendeko HAZI fundazioaren bitartez, nekazaritzako elikagaien lehen sektorerako.

3. ARDATZA: LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOAREN KUDEAKETA

7.- PREBENTZIO JARDUERAREN KALITATEA

7.1 Enpresei zein herri administrazioei, eta bereziki ETEei prebentzio-jarduerak egiten laguntzeko tresnak sortu eta zabaltzea: gidak, protokoloak, aholkuak...

- Campaña para promover la SSL entre trabajadoras y trabajadores autónomos: finalizada.

- Campaña de PRL en las obras de mantenimiento y rehabilitación (fachadas y cubiertas): finalizada.

En la ejecución de las distintas campañas se han efectuado durante el año 2017 un total de 876 actuaciones de asesoramiento y control a las distintas empresas objetivo de la acción.

6.2 Elaborar y desarrollar Programas de promoción de la salud para el fomento de los estilos de vida saludables.

1. Se han elaborado 5 campañas de promoción de la salud:
2. Calidad de vida en el trabajo.
3. Abordaje para desarrollar estrategias saludables en el lugar de trabajo.
4. Alimentación y trabajo.
5. Actividad física y trabajo.
6. Gestión del tiempo en el trabajo.

6.3 Asesorar y atender las solicitudes de asistencia técnica de las empresas, personas trabajadoras, sus representantes y organizaciones preventivas, relativas a las competencias de Osalan.

Se han atendido a las siguientes consultas:

- TOTAL consultas telefónicas 1.600 (estimado).
- TOTAL consultas presenciales: 155.
- TOTAL consultas zuzenean: 79.

6.4 Organizar jornadas técnicas, talleres y otros eventos de carácter formativo en cuestiones relacionadas con la seguridad y salud laborales.

Se han organizado y desarrollado:

- 8 jornadas formativas.
- 1 jornada divulgativa.
- 4 talleres.

Se han impartido 5 cursos a través de la fundación HAZI dependiente del Departamento de Desarrollo Económico y Competitividad del Gobierno Vasco, dirigidas al sector primario agro-alimentario.

EJE 3: GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

7.- CALIDAD DE LA ACCION PREVENTIVA

7.1 Elaborar y difundir herramientas que faciliten las actividades de prevención a las empresas y administraciones públicas, y especialmente a las Pymes: Guías, protocolos, recomendaciones...



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

Jardueraren zati bat Osalanen web orriko PREBEN guneen eduki berrien, eta laneko arriskuak prebenitzeko gure Youtube kanaleko bideoen diseinuaren eta sorreraren inguruan garatu da, edukiak eguneratu edota eduki berriak gehitu baitira.

Horrekin batera, jarduerak eta prebentzioaren txertatzea errazteko tresnak egiten eta bultzatzen kolaboratzen ari gara:

- Arrantzako prebentziorako garapen teknologikoen bideoaren diseinua eta prestaketa.
- Segurtasun eta osasunerako ingurune kritikoan monitorizazio- eta kontrol-sistema (MYCECSS) portu-eremuetarako.
- Itsas eta arrantzako instalazioetan mantentze-lanak eta jarduera kritikoak egiteko kontrol, alerta eta denbora errealeko kontsignazioko sistema adimenduna.
- Itsasoko eta arrantzako ingurune dinamikoetara egokitutako metodologia ergonomikoak garatzea eta simulazio-sistemetan aplikatzea.
- txandakako lan sistemaren prebentzioa.
- Trenbide azpiegituren gida.
- Eraikuntza lanetan laneko arriskuak prebenitzeko baldintza teknikoaren orriak.
- Zaratarekiko esposizioa duten langileen osasuna zaintzeko protokoloa berrikusi da.
- Tindategien sektorearen arrisku kimikoaren diagnostikoa.
- Silizearen esposiziopean dauden langileen osasuna zaintzeko protokoloaren azterketa.
- Produktu fitosanitarioen erabilerarako gida eginda da.

7.2 Prebentzioaren kudeaketaren kalitatea sustatzea, arriskuen identifikazioari, ebaluazioari eta tratamenduari, eta prebentzio neurrien eraginkortasunaren jarraipenari garrantzi berezia emanda, agente kimikoekiko esposizioaren, faktore ergonomikoen eta psikosozialen ondoriozkoei bereziki.

Jarduera hauek egin dira:

- Prebentzio zerbitzuen osasun jardueren kalitatea sustatzeko kanpaina.
- Agente kimikoekiko esposizioaren arriskuen azterketen kalitatea sustatzeko kanpaina.
- Galdategietako airearen silizea neurtzeko kanpaina.
- RENOVE eta MEP programen baitan eskuratutako lan-ekipoen segurtasun-baldintzen jarraipena.
- Sektore sozio-sanitarioko arrisku ergonomikoen inguruko kanpaina.
- Kontrol eta Aholkularitza kanpaina, enpresariak arrisku

Parte de la actividad se ha desarrollado en torno al diseño y elaboración de nuevos contenidos de las sites PREBEN de la página web de Osalan y vídeos sobre prevención de riesgos laborales en nuestro canal de Youtube, donde se han actualizado e incluido nuevos contenidos.

Igualmente se está colaborado e impulsado la elaboración de distintas herramientas destinadas a facilitar las actividades e integración de la prevención:

- *Diseño y elaboración de Video de Desarrollo Tecnológicos para la prevención en Pesca.*
- *de Monitorización y Control de Escenarios Críticos en Seguridad y Salud para ámbitos portuarios-parte I (MYCESS).*
- *Sistema Inteligente de control y Alerta y Consignación a tiempo real para operaciones de mantenimiento y actividades críticas en instalaciones marítimo-pesqueras.*
- *Desarrollo de metodologías ergonómicas adaptadas a entornos dinámicos (marítimo-pesqueros) y aplicación en sistemas de simulación.*
- *preventiva del sistema de trabajo a Turnos/Turnicidad.*
- *Guía de infraestructuras ferroviarias.*
- *Pliego de condiciones técnicas en prevención de riesgos laborales para obras de construcción.*
- *Revisión del protocolo de vigilancia de la salud de la población trabajadora expuesta al ruido.*
- *Diagnóstico de la situación del riesgo químico en el sector de tintorerías.*
- *Revisión del protocolo de vigilancia de la salud de las personas trabajadoras con exposición a sílice.*
- *Redacción de la Guía para la utilización segura de productos fitosanitarios.*

7.2 Fomentar la calidad de la gestión preventiva, incidiendo en la identificación, evaluación y tratamiento de los riesgos, y en el seguimiento de la efectividad de las medidas de prevención, especialmente los derivados de la exposición a agentes químicos, factores ergonómicos y psicosociales.

Se han desarrollado las siguientes actuaciones:

- *Campaña para fomentar la calidad de las actividades sanitarias de los servicios de prevención.*
- *Campaña para fomentar la calidad de las evaluaciones de riesgos por exposición a agentes químicos.*
- *Campaña de medición de sílice en el aire de fundiciones.*
- *Seguimiento de las condiciones de seguridad de los equipos de trabajo adquiridos dentro de los distintos programas RENOVE y MEP.*
- *Campaña sobre riesgos ergonómicos en el sector socio-sanitario.*
- *Campaña de Control y Asesoramiento, supervisando*



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

psikosozialei dagokienez egindako jarduerak ikuskatuta, eta horrekin batera, legea betetzeko aholkularitza, Segurtasun eta Ikerketa jarduerak dituzten enpresetan (EJSN 80).

7.3 Laneko istripuen ikerketen – istripuena eta istripu ez-traumatikoa barne eta gaixotasun profesionalen kalitate eta zorrotasun teknikoa bultzatzea, jarraibide metodologikoak eskainita.

Ikertutako 228 istripuen ikerketa gehitu du Osalanek (23 istripu ez-traumatiko eta bideko 12 istripu, horien artean).

7.4 Prebentzio zerbitzuen osasun jarduerak ikuskatzea eta osasun kolektiboaren zaintza sustatzea.

Instalazioak jartzeko, funtzionatzeko, aldatzeko, berrizatzeko eta gelditzeko, eta langileak aldatzeko baimen sanitarioak: 218 txosten eta 59 eskaera egin dira.

Ofiziozko jarduerak, instalazioak jartzeko, funtzionatzeko, aldatzeko, berrizatzeko eta gelditzeko, eta langileak aldatzeko baimentze-prozeduren ingurukoak: 30 txosten eta 38 eskaera egin dira.

Kolaborazio edo azpikontratazio espedienteak: 11 txosten eta 10 eskaera egin dira.

Prestazio farmazeutikoak: 12 eskaera tramitatu dira.

Auditoretza: 3 txosten.

7.5 Osasunaren zaintza postokupazionala sustatzeko tresnak garatzea.

Silikosiaren Institutu Nazionalarekin kolaboratu da silizearekiko esposiziopean egondako pertsonen osasuna zaintzeko protokolo bat egiteko.

7.6 Agian amiantoarekiko esposizioa izan duten langileen osasunaren zaintza postokupazionalerako programa kudeatzea.

Agian amiantoarekiko esposizioa izan duten langileen fitxategia kudeatu eta eguneratu da, osasunaren zaintza postokupazionala egiteko.

Zerrendako txertaketa berriak.

373 AKTIBO.

126 P. AKTIBO.

399 POSTOKUPAZIONALA.

897 Guztira.

Zaintza postokupazionalaren izapidetzea.

301 Programara gonbidatuak.

180 Tramitatzen.

224 Osakidetzako zaintza.

4 Beste autonomia erkidegoetako zaintza.

66 Ez dute onartzen.

21 Helbide ezezaguna.

las acciones llevadas a cabo por el empresario en relación con los riesgos psicosociales y a su vez asesoramiento para su cumplimiento legal, en empresas dedicadas a Actividades de Seguridad e Investigación (CNAE 80).

7.3 Propiciar la calidad y el rigor técnico de la investigación de los accidentes de trabajo –incluyendo los accidentes viales y no traumáticos– y de las enfermedades profesionales, proporcionando pautas metodológicas.

Osalan ha incluido la supervisión de los 228 accidentes investigados, (entre ellos 23 no traumáticos y 12 accidentes viales).

7.4 Supervisar las actividades sanitarias de los servicios de prevención y promover la vigilancia de la salud colectiva.

Autorizaciones sanitarias de instalación y funcionamiento, modificación, renovación y cese de instalaciones, y modificaciones de personal: 218 informes emitidos y 59 requerimientos realizados.

Actuaciones de oficio respecto a procedimientos de autorización, modificación, renovación y cese de instalaciones, y modificaciones de personal: 30 informes emitidos y 38 requerimientos realizados.

Expedientes de colaboración o subcontratación: 11 informe emitidos y 10 requerimientos realizados.

Prestación farmacéutica: 12 solicitudes tramitadas.

Auditoría: 3 informes.

7.5 Desarrollar instrumentos para promover la vigilancia de la salud post-ocupacional.

Se ha colaborado con el Instituto Nacional de Silicosis en la elaboración de un protocolo de la vigilancia de la salud de las personas trabajadoras con exposición sílice.

7.6 Gestionar el programa de la vigilancia de la salud post-ocupacional a las personas trabajadoras con posible exposición al amianto.

Se ha gestionado y actualizado el fichero de trabajadores posibles expuestos a amianto a efectos de la vigilancia de la salud post-ocupacional.

Nuevas incorporaciones al listado.

373 ACTIVO.

126 P. ACTIVO.

399 POSTOCUPACIONAL.

897 Total.

Tramitación vigilancia postocupacional.

301 Invitados al Programa.

180 En trámites.

224 Vigilancia en Osakidetza.

4 Vigilancia en otras CCAA.

66 No consienten.

21 Dirección desconocida.



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

7.7 Jarduera jakin batzuetarako prebentzio-baliabideen ezartzea sustatzea.

187 eraikuntza enpresa bisitatu dira prebentzio-baliabideen presentzia ikuskatzeko.

8.- LAN BALDINTZEN HOBEKUNTZA

8.1 Produkzio-ekipamenduen modernizazioa sustatzea, lan-ekipo berriak eta seguruagoak erosteko enpresentzako diru laguntzen programetan parte hartuta (RENOVE programa SPRI taldearekin). Aurreko deialdietan diru laguntza jaso zuten ekipoen jarraipena egitea.

239 enpresa bisitatu dira eta 302 lan-ekipo ikuskatu dira.

Halaber, 80 lan-ekipotarako diru laguntza jaso zuten 67 enpresaren jarraipena egin da.

8.2 Arrisku ergonomikoekiko esposizioa murrizten laguntzea, lanpostuen, lanabesen eta lan-prozeduren diseinu egokia sustatuta.

Ergozaintza II azterketa amaitu da, eta Osalaren eta Cenearen, eta hiru lurralde historikoetako foru aldundien arteko lankidetzak hitzarmenean aurreikusitako hiru entregatzekoak egin dira.

8.3 Substantzia kimikoekiko esposizioaren murriztea sustatzea, arriskuaren eta bolumenaren arabera murriztu beharreko kontaminatzaileak lehenetsita, eta minbizia eragiten duten edota ugalketarako mutagenoak eta toxikoak diren substantzien ezabatzea lehenetsita.

“Diagnostiko del riesgo químico en la CAE” azterketaren baitan, bi kanpaina egin dira 2017an, eta 2018an ere edukiko dute jarraipena; kanpaina horiek galdategien eta marmoldegien sektoreetako silizearekiko eta formaldehidoarekiko esposizioa ezagutzeko diseinatu dira.

Horrekin batera, tindategien sektoreko arrisku kimikoaren inguruko kanpainaren ondorioak atera dira.

Produktu fitosanitarioen erabilera segururako gida amaitu da eta 2018an argitaratzea aurreikusten da.

8.4 Lana antolatzeke baldintzen egokitzea sustatzea, arrisku psikosozialei kasu eginda, estresari eta txandakako lanaren ondorioei bereziki, halakoak prebenitzeko jarraibideak eta aholkuak eskainita, esposizio handieneko sektore eta jardueretan batik bat.

36 bisita egin dira EAEko segurtasun-enpresetara, sektoreko arrisku psikosozialen errealitatea eguneratzeko. Elkarrizketa erdiegituratuak egin dira arduradunekin, bai eta azken txosten bat ere.

8.5 Prebentzioa eta lanaren egokitzea sustatzea behar espeziakoak dituzten langileentzat: langileen zahartzea,

7.7 Promover la implantación efectiva de recursos preventivos para ciertas actividades.

Se han visitado 187 empresas de construcción para supervisar la presencia del recurso preventivo.

8.- MEJORA DE CONDICIONES DE TRABAJO

8.1 Fomentar la modernización de los equipamientos productivos, participando en programas de subvenciones a las empresas para la adquisición de equipos de trabajo nuevos y más seguros (Programa RENOVE con el grupo SPRI). Realizar el seguimiento de los equipos subvencionados en anteriores convocatorias.

Se han visitado 239 empresas e inspeccionado 302 equipos de trabajo.

Asimismo se ha efectuado el seguimiento de 67 empresas con 80 equipos de trabajo subvencionados.

8.2 Favorecer la reducción de la exposición a los riesgos ergonómicos, promoviendo el diseño adecuado de los puestos, útiles y procesos de trabajo.

Se ha finalizado el estudio Ergozaintza II y elaborado los tres entregables contemplados en el convenio de colaboración entre Osalan y Cenea y Diputaciones forales de los tres Territorios Históricos.

8.3 Promover que se reduzca la exposición a sustancias químicas, priorizando los contaminantes sobre los que actuar en función de peligrosidad y volumen de expuestos, priorizando la eliminación de las sustancias cancerígenas, mutágenas y tóxicas para la reproducción.

Dentro del estudio “Diagnóstico del riesgo químico en la CAE”, durante el año 2017 se han estado desarrollando dos campañas, que continuarán durante el año 2018, diseñadas para conocer la exposición a sílice y formaldehido de trabajadores expuestos en los sectores de fundiciones y marmolerías.

Asimismo se ha finalizado con la redacción de las conclusiones la campaña de riesgo químico en el sector de las tintorerías.

Se ha concluido la Guía de utilización segura de productos fitosanitarios que tiene prevista su publicación durante el año 2018.

8.4 Fomentar la adecuación de las condiciones organizativas del trabajo, atendiendo a los riesgos psicosociales especialmente al estrés y el efecto del trabajo a turnos sobre los mismos, ofreciendo pautas y recomendaciones para su prevención, especialmente en los sectores y actividades donde se identifica mayor exposición.

Se ha realizado 36 vistas a empresas de seguridad de la CAPV para actualizar la realidad de los Riesgos Psicosociales en el sector. Realizando entrevistas semiestructuradas con los responsables y elaborando un informe final.

8.5 Fomentar la prevención y la adaptación del trabajo para las personas trabajadoras con necesidades específicas:



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

gaitasunak urrituta dituzten pertsonen egoera eta immigranteena lantzea.

Función para la edad y estado de salud en el trabajo tailerra egin da (2017/1/09).

8.6 EAEko langile autonomoen lan-baldintzak hobetzeko tresnak sortzen jarraitzea.

Helburu hori betetzeko jarduera Osalanek eraikuntzaren sektorean, lehen sektorean (arrantza, basogintza, abeltzaintza eta nekazaritza zein elikadura), industrian eta osasunaren zaintzaren arloan egindako kanpainetan ikusida. Horietan guztietan, langile autonomoen lan-baldintzak hobetzea izan da lehentasunetako bat.

Horrekin batera, etxeko langileen lan-baldintzak hobetzeko LAParen oinarritzko gida egin da.

9.- KUDEAKETAN PREBENTZIOA INTREGATZEA

9.1 Prebentzioa kudeatzeko alternatibak sustatzea, enpresak laneko arriskuen prebentzioaren inguruko jarduera gehiagoz arduratuta eta euren tresna propioez kudeatuta, esperientziak eta jardunbide egokiak zabaldua eta halakoak aplikatzen dituzten enpresa eta administrazioei aitortza eginda.

LAPa enpresaren kudeaketan integratzeko eta baliabide propioez garatzeko xedez Gizarte-eragileek, Elkarteeak, Mankomunitateak eta bestelako eragileek antolatutako ekitaldietan parte hartu dugu, edukiak, kudeaketa- eta autoebaluazio-tresnak eta LAPa tresna propioez kudeatzeko esperientzia praktikoak hedatuz.

9.2 Lan munduan bideko segurtasunaren inguruko kultura sustatzea, bai eta bideetako lan istripuen gutxitzea ere, eta laneko bide-arriskua gutxitzeko tresnak identifikatu eta sortzea.

SEGURBIDE proiektua garatzen jarraitu dugu, laneko istripuak errepideetan prebenitzeko xedez. Programaren eragilea Espainiako Segurtasun Industrialaren Plataforma Teknologikoa da, eta Eusko Jaurlaritzako Trafiko Zuzendaritzak ere parte hartzen du ekimenean.

9.3 Prebentzio-jardueretan genero ikuspegiaren txertatzea bultzatzea.

- "Generoa" txertatu da korporazioaren web berrian, Osalanen jarduera-eremu gisa, genero ikuspegia laneko arriskuen prebentzioan txertatzearen inguruko intereseko edukiak biltzeko.

- Genero ikuspegia LAPan txertatzeari buruzko jardunaldia antolatu zen azaroaren 14an, Bilbon, eta 134 pertsona bildu zituen.

- Pautas para la integración de la perspectiva de genero en la PRL agiria egin eta argitaratu da; Bilbon aurkeztu

abordar el envejecimiento de la población trabajadora, las personas con capacidades menguadas y los inmigrantes.

Se ha realizado el taller: "Función para la edad y estado de salud en el trabajo" (9-11-2017).

8.6 Continuar con la elaboración de instrumentos para la mejora de las condiciones de trabajo de las trabajadoras y trabajadores autónomos en la CAE.

La actividad para el cumplimiento de este objetivo se ha reflejado en las distintas campañas que Osalan ha llevado a cabo en los sectores de construcción, primario (pesca, forestal, ganadero y agro-alimentario), industria y el área de vigilancia de la salud. En todas ellas la mejora de las condiciones de trabajo de las trabajadoras y los trabajadores autónomos han sido uno de los objetivos prioritarios de las mismas.

Asimismo se ha elaborado la guía básica de PRL para mejora de las condiciones de trabajo del colectivo de personas trabajadoras en el hogar.

9.- INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA GESTIÓN

9.1 Promover alternativas de gestión preventiva basadas en una mayor asunción por parte de las empresas de las actividades de Prevención de Riesgos Laborales con medios propios, mediante la difusión de experiencias y buenas prácticas, y el reconocimiento a las empresas y administraciones que las aplican.

Se ha participado en eventos organizados por agentes sociales, Asociaciones, Mancomunidades, etc. para fomentar la integración de la Prevención de Riesgos Laborales en la gestión de la empresa y a su desarrollo con recursos propios mediante la difusión de contenidos, herramientas de gestión y autoevaluación y experiencias prácticas en gestión de P.R.L con medios propios.

9.2 Promover la cultura de la seguridad vial en el mundo laboral y la reducción de los riesgos de accidentes laborales viales e identificar y elaborar herramientas que faciliten reducir el riesgo laboral vial.

Se ha seguido desarrollando el proyecto SEGURBIDE, para la prevención de los accidentes laborales viales en Euskadi, promovido por la Plataforma Tecnológica Española de Seguridad Industrial y con participación de la Dirección de Tráfico de Gobierno Vasco.

9.3 Impulsar la integración de la perspectiva de género en las actividades de prevención.

- Se ha incluido en la nueva web corporativa el "Género" como un área de actuación de Osalan, donde recoger todos los contenidos de interés sobre integración de la perspectiva de género en la Prevención de Riesgos Laborales.

- Se ha organizado la Jornada sobre integración de la perspectiva de género en la PRL el 14 de noviembre en Bilbao, con asistencia de 134 personas.

- Elaborado y publicado el documento "Pautas para la integración de la perspectiva de género en la PRL", se



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

zuten, azaroaren 14ko jardunaldian, eta Osalanen web orrian argitaratuta dago.

- Situación de mujeres y hombres en materia de accidentalidad y enfermedades profesionales agiria egin eta argitaratu da.

EMAKUNDEekin sinatutako hitzarmenaren baitan, ondorengo jarduera hauek garatzen ari gara:

Herritarrei kasu egiteko Emakunderekin kolaboratzeko protokoloaren ikuskatzea.

Genero ikuspegia laneko arriskuen prebentzioan txertatzeko pauten baterako ikuskatzea.

9.4 Arrisku handieneko sektoreko enpresetan, eraikuntzan eta lehen sektoreko adarretan -arrantza, nekazaritza eta abeltzaintza eta basogintza-, besteak beste, prebentzioaren txertatzea sustatzea.

Alde batetik, hainbat sektoretako enpresetarako bisitetan oinarritu da jarduera hori, prebentzioa zenbateraino txertatuta dagoen ikusteko eta aholkuak emateko, ondorengo sektore eta jarduera hauek:

- Errepideetako mantentze-lanak: 19 lantoki bisitatu dira.

- Lehen sektorea.

Arrantza: 7 arrantza-ontzi bisitatu dira.

Nekazaritza:

Sasoiko lana: 20 bisita.

Uzta-biltzaileak: 3 bisita.

Abeltzaintza: 12 bisita.

Basogintza: 22 bisita.

- Portuak: 4 bisita interes orokorreko portuetara.

Bestalde, Itsaspreben eta Nekapreben planetan aurreikusitako baterako estrategiak garatu dira, nekazaritza eta arrantza arloko sail eskumendunarekin eta beste erakunde batzuekin

- Egur-basogintza sektorea: baskegur, neiker.

- Itsas-arrantza: Pasaiaiko Itsas Arrantza BHI, Ondarroako Itsas Arrantza Eskola, Bermeoko Itsas Arrantza Eskola, atunsa, oppao, garela, opegui, bajura Bizkaia, Garavilla, Echebasta, Nicra 7, Albacora, EJren portuak, Azti, eta abar.

- Nekazaritza eta Abeltzaintza: Hazi, F.C.A.E, A.G.A, Abere, Enba Bizkaia, Enba Gipuzkoa, Azti, Abelur, Lorra, Uaga, Ehne, A.G, KLurgintza.

- Nekazaritza eta elikadura industriak: Clúster IIAA, Azti.

9.5 Enpresa-jardueren koordinazioa azpimarratzea, batez ere azpikontratazio kasuetan, arazoak identifikatuta eta balizko konponbideak aztertuta.

Osalanek gauzatu dituen aholkularitza eta kontrol jarduera guztietan, enpresa-jardueren koordinazioa azpimarratu da,

presentó en la Jornada de 14 de noviembre en Bilbao y está publicado en la web de Osalan.

- Elaborado y publicado el documento "Situación de mujeres y hombres en materia de accidentalidad y enfermedades profesionales".

Dentro del convenio firmado con EMAKUNDE se están desarrollando las siguientes actividades:

Revisión de protocolo de colaboración con Emakunde para atención ciudadana.

Revisión conjunta de las pautas para integración de perspectiva de género en Prevención de Riesgos Laborales.

9.4 Promover la integración de la prevención en las empresas pertenecientes a los sectores de mayor riesgo, como son la construcción y a las distintas ramas de actividad del sector primario: pesca, agro ganadería y actividad forestal.

Por una parte esta actividad se ha sustanciado en la realización de visitas a empresas de los distintos sectores a fin de comprobar el nivel de integración de la prevención y aportar recomendaciones, en los siguientes sectores y actividades:

- Mantenimiento de carreteras: 19 centros de trabajo visitados.

- Sector primario.

Pesca: 7 buques visitados.

Agrario:

Temporerismo: 20 visitas.

Cosecheros: 3 visitas.

Ganadero: 12 visitas.

Forestal: 22 visitas.

- Puertos: 4 visitas a los puertos de interés general.

Por otra parte se han desarrollado estrategias de actuación conjunta previstas en los planes Itsaspreben y Nekapreben con el departamento competente en materia de agricultura y pesca y con otros organismos:

- Sector madera-forestal: baskegur, neiker.

- Marítimo-pesquero: escuela náutico pesquera de Pasaia, escuela náutico pesquera Ondarroa, escuela náutica pesquera Bermeo, atunsa, oppao, garela, opegui, bajura Bizkaia, Garavilla, Echebasta, Nicra 7, Albacora, puertos del GV, Azti, etc.

- Agroganadero: Hazi, F.C.A.E, A.G.A, Abere, Enba Bizkaia, Enba Gipuzkoa, Azti, Abelur, Lorra, Uaga, Ehne, A.G, KLurgintza.

- Industrias agroalimentarias: Clúster IIAA, Azti.

9.5 Incidir en la coordinación de actividades empresariales, y especialmente en los casos de subcontratación, identificando problemas y estudiando posibles soluciones.

En todas las actividades de asesoramiento y control que ha realizado Osalan se ha incidido en la coordinación de



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

batez ere azpikontratazioaren kasuetan; hala, legezko aginduei buruzko aholkularitza eskaini zaie enpresei, eta horien betearazpena kontrolatu da.

4. ARDATZA: ADMINISTRAZIO PUBLIKOAK

10.- ADMINISTRAZIO KOORDINAZIOA

10.1 2015-2020rako Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategia garatzen eta horren jarraipena egiten kooperatzea.

Bereziki garrantzitsua izan da eragile guztien arteko koordinazioa, Laneko Segurtasun eta Osasunaren 2015-2020rako Euskal Estrategia berria abiatzeko eta horren jarraipena egiteko zereginarekin.

10.2 Laneko arriskuen prebentzioa obra publikoan eta azpiegitura handietan sustatzea, Eusko Jaurlaritzako organo eskumendunen, foru aldundien, udalen eta enpresa publiko zein pribatuen lankidetzarekin.

Osalanek, Eusko Jaurlaritzak, foru aldundiek eta beste erakunde eta enpresa publiko batzuek kolaboratzen jarraitu dute LAPa obra publikoan eta azpiegitura handietan sustatzeko.

Jarraipen Batzordeek 5 bilera egin dituzte (3 Gipuzkoan eta 2 Bizkaian), eta 58 bisita gauzatu dira. Horien plangintza eta jarraipena horretarako espresuki eratutako lantaldeetan eta Jarraipenerako Lurralde Batzordeetan egiten dira.

10.3 Laguntza tekniko ematea lan eta osasun agintaritzari eta agintaritza judizialari, bere eskumenekoak diren gaitetan.

Lan Agintaritzari laguntza tekniko emateko eginkizuna eta 396/2006 Errege Dekretua betez:

- 603 lan-plan informatu dira amiantoa daukaten materialak kentzeko; horretarako, 405 bisita egin dira lekuan bertan.
- Gaixotasun profesionalei buruzko 27 txosten egin dira.

Agintaritza judizialaren eskariz, gaixotasun profesionalei buruzko 8 txosten egin dira.

Laneko Osasunaren Unitateak osasun agintaritza gisa prebentzio zerbitzuei dagokienez dituen eskumenen esparruan, 7 salaketa izapidetu dira, eta 27 akta eta 15 txosten egin dira. Horrekin batera, gaixotasun profesionalei buruzko 126 txosten egin dira.

Teknikariak agintaritza judizialaren 20 zitaziotara joan dira, laneko arriskuak prebenitzeko Osalaneko teknikari gisa dituzten zereginak direla-eta.

10.4 Osasun arloko jarduerak koordinatzea Osasun Sailarekin eta OSALANen Laneko Osasunaren Unitatearekin, laneko osasuna osasun publikoan

actividades empresariales y especialmente en los casos de subcontratación asesorando a las empresas en los preceptos legales y controlando el cumplimiento de los mismos.

EJE 4: ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

10.- COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA

10.1 Cooperar en el desarrollo y seguimiento de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020.

De especial importancia ha sido la participación y colaboración de todos los agentes en el despliegue y seguimiento de la nueva Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020.

10.2 Fomentar la integración de la Prevención de Riesgos Laborales en la obra pública y en obras de grandes infraestructuras, en colaboración con los Órganos competentes del Gobierno Vasco, las Diputaciones Forales, los Ayuntamientos y las empresas públicas y privadas.

Continúa la colaboración de Osalan, el Gobierno Vasco, las Diputaciones Forales, y otros organismos y empresas públicas para el fomento de la Prevención de Riesgos Laborales en la obra pública y de grandes infraestructuras.

Se han realizado 5 reuniones de las Comisiones de Seguimiento (3 en Gipuzkoa y 2 en Bizkaia) y se han verificado 58 visitas conjuntas, cuya planificación y seguimiento se efectúan en los grupos de trabajo y Comisiones Territoriales de seguimiento creados al efecto.

10.3 Prestar asistencia técnica a las Autoridades Laboral, Sanitaria y Judicial en las materias de su competencia.

En cumplimiento de la función de asistencia técnica a la Autoridad Laboral y del RD 396/2006:

- *Se han informado de 603 planes de trabajo para la retirada de materiales que contienen amianto realizando 405 visitas de campo.*
- *Se han realizado 27 informes de Enfermedad Profesional.*

A requerimiento de la autoridad judicial se han elaborado 8 informes de E.P.

En el ámbito de competencia de la Unidad de Salud Laboral como autoridad sanitaria sobre los Servicios de Prevención se han tramitado 7 denuncias, levantado 27 actas y realizado 15 informes. Asimismo se ha realizado 126 informe de Enfermedad Profesional.

El personal técnico ha acudido a 20 citaciones de la autoridad judicial en relación al desempeño de sus funciones como técnico de prevención de riesgos laborales de Osalan.

10.4 Coordinar las actuaciones en el ámbito sanitario entre el Departamento de Salud y la Unidad de Salud Laboral de OSALAN para la integración de la salud laboral en la salud



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

txertatzeko.

Bilerak eta informazioa trukatzeko saio klinikoak izan ditugu Osasun Publikoaren eta Adikzioen Zuzendaritzarekin, osasuna sustatzeko esparruan, lantokietan osasuna sustatzeko jarduera-ildoak sortzeko.

2 bilera

1 informazioa trukatzeko saio kliniko bat.

10.5 Laneko arriskuak prebenitzeko gaien inguruko eskumenak dituzten EAEko Administrazio Orokorreko sailekin eta erakunde autonomoekin kolaboratzea, bideko segurtasunaren, industria-segurtasunaren eta berdintasunaren inguruko eskumenak dituztenekin, besteak beste.

Administrazio-lankidetzaren baitan, Eusko Jaurlaritzako beste sail eta erakunde batzuekin sendotu da lankidetzaren hori, LAParen aldeko inpaktu handiagoko jarduerak elkarrekin garatzeko xedez. 313 txosten egin dira, sailek eta erakundeek egindako eskariei erantzunez.

Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritzarekin izandako komunikazioa arina eta etengabea izan da; hala, dibulgazio-jardueretan eta jarduera teknikoetan kolaboratu dugu, eta baita lantaldeetan ere, laneko heriotza-istripuen eta amiantoarekin egiten diren lanen jarraipena egiteko.

Halaber, Osasun Sailarekin ere izan dugu lankidetzaren estua, askotariko gaiei heltzeko, hala nola laneko osasunari buruzko araudiak, irizpideak, epidemiologia, eta abar.

Gisa berean, oso garrantzitsua izan da Emakunderekin izandako lankidetzaren, bi Erakunde Autonomoekin sinatutako Hitzarmenaren baitan; hala, dibulgazio ekintzetan eta herritarrentzako arretan ere kolaboratu da.

Zenbait gairen inguruko laguntza tekniko eman zaio GSINari, erakunde horrek eskatutako txostenak prestatuz, Gipuzkoa eta Bizkaiko Ezintasunak Baloratzeko Taldeetan parte hartuz, eta amiantoarekiko esposizioak ukitutako langileen kasuak tratatuz. Alor horretan, gaixotasun profesionalerako esposizioarekin lotutako ondorengo txosten hauek egin dira: arlo teknikoaren 203 eta Laneko Osasunaren Unitatearen 290. Halaber, Ezintasuna Baloratzeko Batzordearen 12 bileratan parte hartu da, eta ezintasunen inguruko 36 kasu ebazti dira.

Prebentzio zerbitzuen osasun jarduerak arautzen dituen 306/99 Dekretua ordezkatzeko duen Dekretuaren zirriborroa egin da, eta Osasun Sailarekin batera izapidetuko da.

Gisa berean, Industria Sailarekin kolaboratu da makinaren zuzentzarauaren eta hori gure legedira ekartzen duen araudiaren aplikazioan, eta komertzializatzen ari ziren lan-ekipoen ez-betetzaren inguruko 2 txosten egin dira.

pública.

Se han mantenido reuniones y sesiones clínicas de intercambio con la Dirección de salud pública y adicciones en el área de promoción de la salud al objeto de crear líneas de actuación en promoción de la salud en los lugares de trabajo.

2 reuniones

1 sesión clínica de intercambio.

10.5 Colaborar con los distintos Departamentos y Organismos Autónomos de la Administración General de la CAE competentes en materias relacionadas con la prevención de riesgos laborales, como son la seguridad vial, la seguridad industrial y la igualdad.

Dentro de la colaboración administrativa, se ha estrechado la misma con otros Departamentos y Organismos del Gobierno Vasco para desarrollar conjuntamente actuaciones de mayor impacto a favor de la Prevención de Riesgos Laborales. Se han realizado 313 informes a requerimiento de los distintos departamentos y organismos.

La comunicación con la Dirección de trabajo y Seguridad Social y con la Inspección de Trabajo ha sido fluida y constante, colaborando en actividades divulgativas y técnicas, así como en los grupos de trabajo para el seguimiento de los accidentes laborales mortales y los trabajos con amianto.

También ha sido estrecha la relación con el Departamento de Salud para abordar las cuestiones diversas, relativas a normativa de salud laboral, criterios, epidemiología, etc.

Ha sido también de gran importancia la cooperación con Emakunde, en el marco del Convenio suscrito por ambos Organismos Autónomos, que se ha concretado en acciones divulgativas y de atención ciudadana.

Se ha prestado apoyo técnico al INSS en distintas cuestiones, mediante la elaboración de informes a solicitud de dicha Institución, participando también en los Equipos de Valoración de Incapacidades de Guipúzcoa y Bizkaia, así como el tratamiento de los casos de trabajadores afectados por exposiciones al amianto. En este ámbito se han realizado los siguientes informes de vinculación de exposición con Enfermedades Profesionales 203 del área técnica y 290 de la Unidad de Salud Laboral. Asimismo se ha participado en 12 reuniones de la Comisión de valoración de incapacidades en las que se han resuelto 36 casos de incapacidades.

Se ha elaborado un borrador de Decreto para regular las actividades sanitarias de los servicios de prevención que sustituirá al Decreto 306/99 y que se tramitará conjuntamente con el Departamento de Salud.

Igualmente se ha colaborado con el Departamento de industria en la aplicación de la Directiva máquinas y en la normativa que la transpone, realizándose 2 informes de incumplimiento sobre equipos de trabajo que se estaban comercializando.



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

11.- INSTITUZIOEKIN ELKARLANA

11.1 Administraziozko instantziekin elkarlana, instantzia horietan laneko arriskuen prebentzioa garatzeko.

Elkarlanean aritu gara ondorengo erakunde eta erakunde hauekin:

- Udalak: laguntza teknikoaren arloan, amiantoa duten materialen kentzea kudeatzen. Eta amiantoa duten materialak geolokalizatzen.
- Industria Saila: makinaren zuzentaraua eta hori gure legedira ekartzen duen araudia betetzen.
- Kantauriko erlaitzeko segurtasun institutuekin (Asturias, Galizia, Kantabria) kolaboratu dugu CANO proiektuaren baitan.
- G SIN eta G SZNarekin. Zainketa epidemiologikorako eta prebentzio ekintzarako EAEko CEPROSS sistemari aitortutako gaixotasun profesionalen partearen datuen kudeaketaren arloan.
- Segurtasun Sailarekin, laneko istripuen, EAEko polizien laneko arriskuen prebentzioaren inguruko prestakuntzaren, arrisku psikosozialen arretaren eta langileen osasunaren zaintzaren arloan.
- Medikuz Zientzien Bilboko Akademiarekin.
- Osasun Sailarekin eta Osakidetzarekin, eta Hezkuntza Sailarekin, laneko arrisku espezifikoaren arloan.

11.2 Beste administrazio eta erakunde publiko eskumendunekin kolaboratzea Lehen sektoreko proiektuak garatzeko.

Beste administrazio eta erakunde publiko eskumendunekiko kooperazioa mantendu eta indartu da, proiektuak elkarrekin garatzeko, eta helburu komunak lortzeko estrategiak landu dira:

Kantauriko erlaitzeko segurtasun institutuekin (Asturias, Galizia, Kantabria) kolaboratu dugu CANO proiektuaren baitan.

G SIN eta G SZNarekin kolaboratu dugu.

11.3 Industria-segurtasuna ikertzeko Europako SAFERA-ERANET programan parte hartzea.

Safëra taldeak Bilbon egin zituen, 2017an, urteko batzar nagusia eta V. Sinposioa, OSALANek antolatuta. Akordioaren ondorioz, sinatutako akordioan aldaketa bat egin da Batzarrean, eta Safëra taldean jarraitu nahi zuten erakundearen ordezkarien sinadura behar izan da.

Diru laguntzen baterako deialdi berriko gaiak zehazteko galdetegiak eta kontsultak egin dira, batzarrean jorratutakoak.

Diru laguntzetarako 4. deialdia egin da, eta 2017ko azaroan argitaratu da.

11.- COLABORACIÓN INSTITUCIONAL

11.1 Colaborar con las diferentes instancias de la Administración para el desarrollo en ellas de la Prevención de Riesgos Laborales.

Se ha cooperado con las siguientes instituciones y organismos:

- *Ayuntamientos: En el ámbito de la asistencia técnica en la gestión de retirada de materiales con amianto. Y geolocalización de Materiales con Amianto.*
- *Departamento de industria: Cumplimiento de la Directiva de Máquinas y normativa que la transpone.*
- *Institutos de Seguridad de la cornisa cantábrica (Asturias, Galicia, Cantabria) dentro del proyecto CANO.*
- *El INSS y la DGSS. En el ámbito de la gestión de datos de partes de Enfermedad Profesional declarados al sistema CEPROSS de la CAE para la vigilancia epidemiológica y acción preventiva.*
- *El Departamento de Seguridad en el ámbito de la atención la siniestralidad laboral, formación de los agentes de la policía del País Vasco en prevención de riesgos laborales, la atención a riesgos psicosociales y vigilancia de salud de los trabajadores.*
- *La Academia de Ciencias Médicas de Bizkaia.*
- *El Departamento de Salud y Osakidetza y el Departamento de Educación en la atención a riesgos laborales específicos.*

11.2 Cooperar con otras Administraciones e instituciones Públicas competentes para desarrollo de proyectos en el sector Primario.

Se ha mantenido y reforzado la cooperación con otras Administraciones e Instituciones Públicas competentes para el desarrollo de proyectos conjuntos, desarrollando estrategias para la consecución de objetivos comunes:

Se ha colaborado con los Institutos de Seguridad de la cornisa cantábrica (Asturias, Galicia, Cantabria) dentro del proyecto CANO.

Se ha colaborado con el INSS y la DGSS.

11.3 Participar en el programa de ámbito europeo SAFERA-ERANET de investigación en seguridad industrial.

El grupo Safëra celebró su asamblea general anual y el V Simposio en 2017 en Bilbao, organizado por OSALAN. Como consecuencia de los acuerdos en la Asamblea se ha hecho una modificación del acuerdo firmado, que ha requerido firma de los representantes de los organismos que querían seguir formando parte del grupo Safëra.

Se realizaron cuestionarios y consultas para la definición de los temas para la nueva convocatoria conjunta de subvenciones, que se vieron en la asamblea.

Se ha desarrollado la 4ª convocatoria de subvenciones y publicación de la misma en noviembre de 2017.



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

11.4 Laneko Segurtasunaren eta Osasunaren Batzorde Nagusiaren taldeetara joatea, bai eta intereseko erakunde arteko batzordeetara ere.

- Laneko Segurtasun eta Osasunaren Batzorde Nazionalaren osoko bilkura.
- Laneko Segurtasun eta Osasunaren Batzorde Nazionalaren (LSBON) Eraikuntzako Lantaldea.
- LSOBNaren Nekazaritza Sektoreko Lantaldea.
- LSOBNaren itsasoko arrantza sektoreko Lantaldea.
- LSOBNaren Amiantoaren Lantaldea.
- LSOBNaren Muga-balioen Lantaldea.
- LSOBNaren Bide Segurtasunaren Lantaldea.
- LSHINaren Lan Istripuen Azterketa Taldea.
- GT/LEP – LSHINaren Muga-balioen Taldea.
- Aenor-en 15 AEN/CTN.
- 81. AEN/CTN. Aenorren laneko prebentzioa eta babes pertsonal eta kolektiborako baliabideak.
- Aenorren AEN/CTN 81/SC 3-GT B12.
- Aenorren agente kimikoen AEN/CTN 81/SC 4.
- Aenorren AEN/CTN 81/SC 3-GT A2.
- Aenorren Amiantoaren SC 03-GT 07 Barne esparruen kalitatearen AEN/CTN 171.
- Lan eta Gizarte Segurantzaren Ministerioaren eta Autonomia Erkidegoen arteko BATZORDE MISTOA.
- Lan eta Gizarte Segurantzaren Ministerioaren eta Autonomia Erkidegoen Batzorde Tekniko Mistoaren Amiantoaren Lantaldea.
- Osasun Sistema Nazionalaren Lurralde arteko Batzordearen Osasun Publikoaren Batzordearen Laneko Osasunaren Ponentzia-Lantaldea.
- Zentroen arteko Segurtasun eta Osasun Batzordea.
- Lanbide Gaixotasunen gaineko Susmoak Komunikatzeko Batzordea.
- LAParen jarraipena egiteko batzordeak, Gipuzkoa eta Bizkaiko Azpiegitura Handien Obra Publikoan.
- AEN/CTN 180. Obrako aldi baterako lanetarako Ekipamendua.
- Aenorren AEN/CTN 180/N 032/GT02. Enkofratua..
- Industria Segurtasunerako Euskal Kontseilua
- BASEQUIM.
- Safëra.
- GSINaren Amiantoaren Hitzarmenaren Lantaldea.
- Bizkaia eta Gipuzkoako EVI INSS (Ezintasunak baloratze taldea).

11.4 Asistir a los grupos de trabajo de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como a las distintas comisiones interinstitucionales de interés.

- Pleno de la Comisión Nacional de SST.
- Grupo de Trabajo de Construcción de la CNSST.
- Grupo de Trabajo Sector Agrario de la CNSST.
- Grupo de Trabajo sector marítimo pesquero de la CNSST.
- Grupo de Trabajo de Amianto de la CNSST.
- Grupo de Trabajo de Valores Límite de la CNSST.
- Grupo de Trabajo de Seguridad Vial de la CNSST.
- Grupo Estudio de la Siniestralidad Laboral del INSHT.
- GT/LEP – Grupo de Valores Límite del INSHT.
- AEN/CTN 15 de Aenor.
- AEN/CTN 81 Prevención y medios de protección personal y colectiva en el trabajo de Aenor.
- AEN/CTN 81/SC 3-GT B12 de Aenor.
- /CTN 81/SC 4 – Agentes químicos de Aenor.
- AEN/CTN 81/SC 3-GT A2 de Aenor.
- AEN/CTN 171 Calidad de interiores SC 03-GT 07 Amianto de Aenor.
- MIXTO MEYSS – CCAA.
- Grupo de Trabajo de Amianto Comité Técnico Mixto MEYSS-CCAA.
- Ponencia Salud Laboral-Grupo de Trabajo de la CSP del CI del SNS.
- Comité de Seguridad y Salud Intercentros.
- Comisión Comunicación Sospecha EEPP.
- Comisiones para seguimiento de la PRL en Obra Pública de Grandes Infraestructuras de Gipuzkoa y Bizkaia.
- AEN/CTN 180 Equipamiento para trabajos temporales en obra
- AEN/CTN 180/N 032/GT02 Encofrados de Aenor.
- Consejo Vasco de Seguridad Industrial.
- BASEQUIM.
- Safëra.
- Grupo de Trabajo Convenio INSS Amianto.
- EVI INSS Bizkaia y Gipuzkoa.



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

- CNSSTaren Laneko bide-istripuak prebenitzeko Lantaldea.

11.5 GSiNekin eta DGOSekin kolaboratzea amiantoarekiko esposizioarekin, gaixotasun profesionalen aitorpenarekin eta ezintasunak aztertzeke taldeekin lotutako gaietan.

GSIN eta GSZNarekin kolaboratu dugu, 2017an izandako ezintasunak aztertzeke taldearen 12 bilereetan laguntza teknikoa emanda.

12.- OSALANEN ZERBITZUAK ETA PROZESUAK

12.1 Eusko Jaurlaritzaren kudeaketa aurreraturako "Aurrerabide" eredia garatu eta ezartzea.

Osalanen zerbitzu eta prozesuak hobetzeko lanarekin jarraitu dugu, Eusko Jaurlaritzaren kudeaketa aurreraturako "Aurrerabide" eredia garatu eta ezarrita.

- Prozesuak eta prozedurak dokumentatu dira.
- Adierazleak ezarri dira kudeaketa-planeko ekintzetan, horien egoeraren berri edukitzeko.
- Adierazle estrategikoak lantzen jarraitu dugu.
- Aginte-koadroan Osalanen arlo eta prozesuak monitorizatu dira.
- Prozesu-koadroa amaitu da.
- LOPDaren (Datu Pertsonalak Babesteko 15/1999 Lege Organikoa) auditoretzaren ondoriozko desadostasunak konpontzen jarraitu dugu.

12.2 Osalanen zerbitzu-karta prestatzea.

Zerbitzuen katalogoa egin dugu eta zerbitzuen karta garatzenari gara.

12.3 Herritarrekiko arreta-zerbitzua hobetzea kanpoko kontsultei erantzutea.

Kontsultei erantzuteko prozedura bat egin eta ezarri da.

Bi postontzi jarri dira Osalanen webgunean, herritarrek LAPari buruzko kontsultak egin ahal izan ditzaten.

12.4 Teknikarientzako prestakuntza etengabea sustatzea.

Teknikariei prestakuntza ematen jarraitu dugu; 98 orduko prestakuntza jaso dute 15 ikastarotan banatuta.

Saio teknikoak ere egin dituzte teknikariek arlo teknikoko langileentzat.

12.5 Arlo kritikoak kontsolidatzeko eta hobetzeko plan bat diseinatu eta garatzea.

- Grupo de Trabajo de la CNSST para la prevención de los accidentes de trabajo viales.

11.5 Colaborar con el INSS y la DGOSS en cuestiones relacionadas con la exposición al amianto, la declaración de Enfermedades profesionales y los equipos de valoración de incapacidades.

Se ha colaborado con el INSS y la DGSS aportando asistencia técnica en las 12 reuniones del equipo de valoración de incapacidades que se han celebrado a lo largo del año 2017.

12.- SERVICIOS Y PROCESOS DE OSALAN

12.1 Implantar en Osalan el modelo de gestión pública avanzada del Gobierno Vasco AURRERABIDE.

Se ha continuado con el proceso de mejora de los servicios y procesos de Osalan, mediante el desarrollo e implantación del modelo de gestión avanzada del Gobierno vasco "Aurrerabide".

- Se han documentado los procesos y procedimientos.
- Se han incorporado indicadores a las acciones del plan de gestión para conocer el estado de las mismas.
- Se ha seguido trabajando en los indicadores estratégicos.
- Se ha implantado en el cuadro de mando la monitorización de las distintas áreas y procesos de Osalan.
- Se ha concluido el cuadro de procesos.
- Se ha continuado con la subsanación de las no conformidades derivadas de la auditoría de la LOPD (Ley 15/1999 ley orgánica de protección de datos).

12.2 Elaborar la carta de servicios de Osalan.

Se ha elaborado el catálogo de servicios y está en desarrollo la carta de servicios.

12.3 Mejorar el proceso de atención a la ciudadanía y respuesta a las consultas externas.

Se ha elaborado e implantado un procedimiento de atención a consultas.

Se han habilitado dos buzones en la web de Osalan para que la ciudadanía pueda realizar las consultas en materia de P.R.L.

12.4 Fomentar la formación continuada para el personal técnico.

Se ha continuado con la formación del personal técnico, el cual ha recibido 98 horas de formación repartidas en 15 cursos.

Así mismo se han desarrollado sesiones técnicas por y para el personal del área técnica.

12.5 Diseño y desarrollo de un Plan de consolidación y mejora de las áreas críticas.



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

Kudeaketa aurreraturako "AURRERABIDE" eredua ezartzearen ondoriozko kontsolidazio-plana garatzen ari gara ondorengo arlo hauetan:

- Prozesuen dokumentazioa.
- Prozeduren prestaketa.
- Prestakuntza.
- Barneko/kanpoko komunikazioa.
- Sistema Plana.

12.6 Higiene laborategiaren bidez ematea zerbitzuak agente kimikoekiko esposizioen analitiken neurketetan.

Higiene Industrialaren laborategiak 2.439 determinazio analitiko egin ditu, 12 prebentzio zerbitzutatik jasotako laginetarako. 170 kanpo-txosten, 10 barne-txosten eta 39 kalitate-kontrol egin ditu.

Está en desarrollo el plan de consolidación derivado de la implantación del modelo de gestión pública avanzada "AURRERABIDE" en las siguientes áreas:

- Documentación de procesos.*
- Elaboración de procedimientos.*
- Formación.*
- Comunicación interna/externa.*
- Plan de sistemas.*

12.6 Prestar los servicios a través del Laboratorio de higiene en mediciones analíticas de exposición a agentes químicos.

El laboratorio de Higiene Industria ha realizado un total de 2.439 determinaciones analíticas, correspondientes a muestras de 12 Servicios de Prevención, emitiendo 170 informes externos, 10 internos y 39 de control de calidad.