



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
 OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

PROGRAMA	PROGRAMA
3113 LANEKO SEGURTASUNA ETA OSASUNA	3113 SEGURIDAD SOCIAL Y SALUD LABORALES
ARDURADUNA	RESPONSABLE
48 OSALAN	48 OSALAN
OSALAN-EKO ZUZENDARI NAGUSIA	DIRECTORA GENERAL DE OSALAN

HELBURUA

1. ARDATZA: LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOAREN KULTURA

1.- KONTZIENTZIAZIOA ETA SENTSIBILIZAZIOA

2.- ERAGILEEN INPLIKAZIOA ETA LAGUNTZA

2. ARDATZA: LANEKO SEGURTASUNARI ETA OSASUNARI BURUZKO JAKINTZA SORTZEA ETA HEDATZEA

3.- INFORMAZIOA

4.- IKERKETA

5.- PRESTAKUNTZA

6.- EZAGUTZAREN HEDAPENA

3. ARDATZA: LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOAREN KUDEAKETA

7.- PREBENTZIO JARDUERAREN KALITATEA

8.- LAN BALDINTZEN HOBEKUNTZA

9.- KUDEAKETAN PREBENTZIOA INTREGATZEA

4. ARDATZA: ADMINISTRAZIO PUBLIKOAK

10.- ADMINISTRAZIO KOORDINAZIOA

11.- INSTITUZIOEKIN ELKARLANA

12.- OSALANEN ZERBITZUAK ETA PROZESUAK

OBJETIVO

EJE 1: CULTURA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

1.- *CONCIENCIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN*

2.- *IMPLICACIÓN Y COLABORACIÓN DE LOS AGENTES*

EJE 2: GENERACIÓN Y DIFUSIÓN DE CONOCIMIENTO SOBRE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES

3.- *INFORMACIÓN*

4.- *INVESTIGACIÓN*

5.- *FORMACIÓN*

6.- *DIFUSIÓN DE CONOCIMIENTO*

EJE 3: GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

7.- *CALIDAD DE LA ACCION PREVENTIVA*

8.- *MEJORA DE CONDICIONES DE TRABAJO*

9.- *INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA GESTIÓN*

EJE 4: ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

10.- *COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA*

11.- *COLABORACIÓN INSTITUCIONAL*

12.- *SERVICIOS Y PROCESOS DE OSALAN*

BETETZE MAILA

1. ARDATZA: LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOAREN KULTURA

1.- KONTZIENTZIAZIOA ETA SENTSIBILIZAZIOA

1.1.- Interes-taldeak eta gizartea informatzeko eta sentsibilizatzeko xedez hedabideetan izandako presentzia honela bideratu da:

- 59 prentsa-ohar.
- 32 interbentzio hedabideak atenditzeko.
- 9 elkarrizketa hedabideetan.
- 4 publizitate-kanpaina.

GRADO DE CUMPLIMIENTO

EJE 1: CULTURA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

1.- CONCIENCIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

1.1.- *La presencia en los medios de comunicación para la información y sensibilización de los grupos de interés y de la sociedad se ha sustanciado en:*

- 59 notas de prensa
- 32 intervenciones atención a medios de comunicación
- 9 entrevistas en medios
- 4 campañas de publicidad



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

- Osalanen bideo korporatibo bat garatu da.
- Osasunaren zaintzari buruzko bideo bat garatu da itsasoko arrantza-sektorean.

1.2.- Halaber, Osalanek bere webgunearen, sare sozialen eta Eusko Jaurlaritzako Irekia atariaren bidez ere informatu du Gizartea bere jarduerari eta interesekoak diren gaiei buruz. Testuinguru horretan, garrantzi berezia izan du Laneko Segurtasun eta Osasunaren nazioarteko eguna eta astea egin izanak.

1.3.- Euskal Gizartearen Laneko Arriskuen Prebentzioaren (LAP) kultura sustatzeari dagokionez, eta, zehazki, kultura hori laneko segurtasun eta osasunean (LSO) inplikazio handiena duten kolektiboen artean sustatzeari dagokionez, hainbat motatako eta askotariko gaiei buruzko dibulgazio-ekintzen bitartez bideratu dugu zeregin hori, betiere hartzaileren profil konkretuari eta edukien nolokotasunari egokituta.

Bereziki landu da LAPean inplikazio handiena duten kolektibo eta eragileen sentsibilizazioa, hau da, enpresariak, langileak -batez ere autonomoak- eta LAPeko espezialistak. Horretarako, hainbat foro eta ekitalditan parte hartu dugu. Gizarte-eragileek, Enpresak, Erakunde espezializatuek eta Elkarte Profesionalek antolatuta, horien xede nagusia izan da prebentzioaren jardunbide egokiak ezagutzera eta hedatzea.

1.4.- Osalanen Laneko Segurtasun eta Osasunaren VI. Ikastaroa egin da Donostian, UPV/EHUren udako ikastaroen baitan, "Europako ikuspegia lan-esparruko arrisku psikosozialei ekitean: herrien Europatik Europako herritara" izenburupean. Oraingoan, helburua izan da lan-esparruko arrisku sozialei ekitearen alorrean European dagoen panoramaren ikuspegi bat eskaintzea.

Ikastaroak nazioarteko parte-hartzea izan zuen, zeren Austria, Danimarka, Italia, Belgika eta Poloniako txostengileak egon baitziren; horiekin batera, Asturias, Katalunia eta Nafarroako txostengileak ere bertaratu ziren. Guztira, 150 pertsona egon ziren ikastaroan.

LAPari buruzko prestakuntza bultzatu da haur eta gazteen artean, Hezkuntza sistemaren mailetan. Eredu horretan, ekimen nagusiak honako hauek izan dira.

- LHko 14 ikastetxetako 2015-2016 ikasturteko 300 ikasleek Osalanen Bizkaiko Lurralde Zentroa bisitatu dute, informazioa eta dibulgazio-materiala jasotzeko.
- Sostengua eskaini zaio LHko ikasleentzako prestakuntzarako ADI proiektuari. Horri begira, 2015-2016 ikasturtean hainbat jardura egin dira LHko 10 ikastetxetan, 35 taldetan banatutako 490 ikasleren parte-hartzearekin.

1.5.- Erakundearen webgunea eduki berriez hobetu eta aberastu da. 220.636 bisitari izan ditu, eta 431.610 orrialdek jaso dituzte bisitak.

Sare sozialetako jardura ere pozik egoteko modukoa izan da, elkarreragin mailari dagokionez.

- Desarrollo de un video corporativo de Osalan

- Desarrollo de un video sobre la vigilancia de la salud en el sector marítimo pesquero

1.2.- Osalan también ha informado a la Sociedad sobre su actividad y cuestiones de interés a través de la web del Organismo, las redes sociales y el portal Irekia del Gobierno Vasco. En este contexto, especial relevancia ha tenido la celebración del día y la semana internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

1.3.- La cultura de prevención de riesgos laborales (PRL) de la Sociedad vasca y, en concreto, de los colectivos más implicados en la seguridad y salud laborales (SSL) se ha promovido mediante acciones divulgativas de distinta naturaleza y temática, ajustadas en cada caso al perfil de las y los destinatarios y a la naturaleza de los contenidos.

Se ha incidido especialmente en la sensibilización de los colectivos y agentes más implicados en la PRL, como son el empresariado, colectivo trabajador, sobre todo autónomo y especialistas en PRL, para lo cual se ha participado en diversos foros y eventos divulgativos organizados por Agentes sociales, Empresas, Entidades especializadas y Asociaciones Profesionales, especialmente encaminados a reconocer y difundir buenas prácticas de prevención.

1.4.- Se ha celebrado en Donostia del VI Curso Osalan de Seguridad y Salud en el Trabajo "Panorama europeo en el abordaje de los riesgos psicosociales en el ámbito laboral: de la Europa de los pueblos a los pueblos de Europa" en el marco de los Cursos de verano de la UPV/EHU, dedicado en esta ocasión a ofrecer una visión sobre el panorama europeo en el abordaje de los riesgos psicosociales en el ámbito laboral

El curso contó con la participación internacional de ponentes de Austria, Dinamarca, Italia, Bélgica y Polonia, junto a los de Asturias, Cataluña y Navarra con una asistencia de 150 personas.

Se ha impulsado la formación en PRL entre la infancia y la juventud, abordándola en los distintos niveles de la Educación. Las principales iniciativas en este campo han sido las siguientes:

- Visitas al Centro Territorial de Osalan de Bizkaia para recibir información y material divulgativo de 300 alumnos y alumnas del curso 2015-2016 pertenecientes a 14 Centros formativos de FP.
- Apoyo al proyecto ADI para la formación de estudiantes de FP, con actividades durante el curso 2015-2016 en 10 Centros de FP y asistencia de 490 alumnos, distribuidos en 35 grupos.

1.5.- La web del Organismo se ha visto mejorada y enriquecida con nuevos contenidos, y ha recibido 220.636 visitantes, con 431.610 páginas visitadas.

La actividad en las redes sociales también ha alcanzado cotas de interacción muy satisfactorias.



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

Postontzien bidez (herritarrekin elkarreraginean aritzekoa eta OSALANenak) 384 kontsulta atenditu dira.

1.6.- Laneko segurtasun eta osasunarekin lotutako gaiei buruzko 17 argitalpen editatu dira, ETEak, langile autonomoak eta behar bereziak dituzten kolektiboak bereziki kontuan hartuta.

- Laneko arriskuak prebenitzeko jardunbide egokien gida, ostalaritzarako: taberna eta jatetxeetarako.
- Laneko arriskuak prebenitzeko jardunbide egokien gida, txikizkako merkataritzarako.
- Droga-mendekotasunak enpresetan prebenitzeko plana.
- Enpresa osasuntsuak, ingurune ez-toxikoak.
- Laneko arriskuak prebenitzeko jardunbide egokien gida, salgaiak errepidez garraiatzean.
- Análisi higienikoen laborategia.
- Laneko arriskuak prebenitzeari buruzko oinarriko ikastaroa, prebentzio ordezkariarentzat. Berrikusitako eta eguneratutako edizioa.
- Jabeen erkidegoetako obren prebentziozko kudeaketa.
- 2015eko Memoria. 2016ko Kudeaketa plana.
- EAEko 2015eko Memoria.
- Laneko bide-segurtasuneko gida praktikoa.
- Arrantza sektorean osasuna zaintzeko gida.
- OSALAN 2013-2015 argitalpen katalogoa.

Osalanen webgunearen espazio espezifikoak finkatu eta eguneratu dira, material berrieekin, informazioa emateko, ezagutza dibulgatzeko eta esperientziak konpartitzeko. Hemen:

- PSIKOPREBEN. 6 eduki berri gehitu dira (Gida bat, bideo bat eta intereseko 6 albiste) eta 871 bisita jaso dira.
- GAZTEPREBEN. Bere edukiak mantendu eta finkatu dira. Webgune honek 2435 bisita izan ditu eta 850 material-deskarga egin dira bertatik.

1.7.- Euskararen erabilera bultzatu da LAParen tekniken jardueretan eta eragileekiko harremanetan.

Eremu honetan ezarritako helburuen betetze maila ontzat emateko modukoa da.

2.- ERAGILEEN INPLIKAZIOA ETA LAGUNTZA

2.1.- Gizarte-eragileekin komunikatzeko eta haien parte-hartzerako bide berriak bultzatu dira, Administrazioak

A través de los buzones (el de interacción con la ciudadanía y los de OSALAN) se han atendido 384 consultas.

1.6.- Se han editado 17 publicaciones sobre distintas cuestiones relativas a la seguridad y salud laborales teniendo en cuenta especialmente a las Pymes, trabajadores autónomos y colectivos con necesidades especiales:

- *Manual de buenas prácticas de prevención de riesgos laborales en el sector de la hostelería: bares y restaurantes.*
- *Manual de buenas prácticas de prevención de riesgos laborales en el sector del comercio al por menor.*
- *Plan de prevención de adicciones en la empresa*
- *Empresas saludables, entornos no tóxicos*
- *Manual de buenas prácticas de prevención de riesgos laborales en el transporte de mercancías por carretera.*
- *Laboratorio de análisis higiénicos*
- *Curso básico en prevención de riesgos laborales para delegados y delegadas de prevención. Edición revisada y actualizada*
- *La gestión preventiva en obras de comunidades de propietarios*
- *Memoria 2015 Plan de gestión 2016*
- *Informe CAE 2015*
- *Guía práctica de seguridad vial laboral*
- *Guía de vigilancia de la salud en el sector pesquero*
- *Catálogo de publicaciones de OSALAN 2013-2016*

Se ha consolidado y actualizado con nuevos materiales los espacios específicos en la web de Osalan para informar, divulgar conocimiento y compartir experiencias en:

- *PSIKOPREBEN Se han incorporado 6 nuevos contenidos (1 Guía, 1 videos y 6 noticias de interés) y ha recibido 871 visitas*
- *GAZTEPREBEN Se han mantenido y consolidados sus contenidos. Esta web-site ha recibido 2435 visitas y se han realizado 850 descargas de material*

1.7 Se ha potenciado el uso del euskera en las actividades técnicas de PRL y en las relaciones con los agentes.

El grado del cumplimiento de los objetivos establecidos en este ámbito se considera satisfactorio.

2.- IMPLICACIÓN Y COLABORACIÓN DE LOS AGENTES

2.1 Se ha impulsado las nuevas vías de comunicación y participación de los agentes sociales y ciudadanía en las



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

LAParen eremuak gauzatzen dituen ekimenetan; hala, 2015 urtearen aldean nabarmen hazi da horrelakoetan parte hartu duten eragileen kopurua.

Facebook: 1430 "gustatzen zait", % 62ko igoerarekin.

Twitter: 4496 jarraitzaile, % 40ko igoerarekin.

YouTube: 45.459 erreproduzio, % 113ko igoerarekin.

2.2.- Erakunde espezializatu eta prebentiboekin kooperatu dugu, eta baita Unibertsitate, sare teknologiko eta Administrazio eta Institutuzio publikoekin ere, eurekin batera prebentzioaren eremu batuetan lan eginez.

Bi bilera izan ditugu Gizarte Segurantzarekin kolaboratzen duten Mutuekin (MUCOSS), euren ekintza prebentiboak aztertzeko eta ekintza bateratuak definitzeko.

Eragile guztien parte-hartzea eta lankidetzaz bereziki garrantzitsuak izan dira 2015-2020erako Laneko Segurtasun eta Osasunaren Euskal Estrategia berria abiatzeko eta haren jarraipena egiteko zereginen.

Lankidetzan aritu gara Eusko Jaurlaritzako Trafiko Zuzendaritzarekin, Bide Segurtasunerako Espainiar Fundazioarekin -FESVIAL-, Espainiako Segurtasun Industrialaren Plataforma Teknologikoarekin -PESI eta TECNALIA Research & Innovation erakundearekin, laneko bide-segurtasunari buruzko gida praktikoa prestatzeko.

2.3.- Osalanek eta gizarte-eragileek harreman estua izan dute Erakundearen ekintzen diseinu eta jarraipenerako.

Ezarritako helburuen betetze maila ontzat emateko modukoa da.

2. ARDATZA: LANEKO SEGURTASUNARI ETA OSASUNARI BURUZKO JAKINTZA SORTZEA ETA HEDATZEA

3.- INFORMAZIOA

3.1.- EAEko LSOaren egoerari buruzko adierazleak lantzen jarraitu dugu. Adierazle horiek erabilgarriak izango dira langileen kolektiboaren osasun-egoera eta lan-baldintzak ezagutzeko, eta baita 2015-2020rako LSOaren Euskal Estrategiaren aurrerapenaren jarraipena egiteko ere.

3.2.- Txosten hauek egin dira:

- EAEko Laneko Istripu eta Lanbide-gaixotasunei buruzko urteko txostena.
- Istripu-tasa eta generoari buruzko txostena.
- Istripu-tasa eta zahartzeari buruzko txostena.
- Istripu-tasa eta azpikontratazioari buruzko txostena.

Istripu-tasa eta trafikoari buruzko txostena prestatze fasean dago.

iniciativas de la Administración en materia de P.R.L, con un aumento significativo de presencia en los mismos con respecto al año 2015

Facebook: 1430 "me gusta", con un aumento del 62%

Twitter: 4496 seguidores, con un aumento del 40%

YouTube: 45.459, reproducciones con un aumento del 113%

2.2.- Se ha cooperado con las entidades especializadas y las organizaciones preventivas, así como la Universidad, la red tecnológica y las Administraciones e Instituciones públicas, con quienes se ha trabajado en diferentes campos de la prevención.

Se han mantenido dos reuniones con las Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social-MUCOSS para el análisis de sus acciones preventivas y definición de acciones conjuntas.

De especial importancia ha sido la participación y colaboración de todos los agentes en el despliegue y seguimiento de la nueva Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020.

Se ha colaborado con la Dirección de Tráfico del Gobierno Vasco, la Fundación Española para la seguridad Vial-FESVIAL, la Plataforma Tecnológica Española DE Seguridad Industrial-PESI y TECNALIA Research&Innovation en la elaboración de una Guía práctica de seguridad vial laboral.

2.3.- El contacto entre Osalan y los agentes sociales ha sido estrecho para el diseño y seguimiento de las acciones del Organismo

Se considera satisfactorio el grado de cumplimiento de los objetivos establecidos.

EJE 2: GENERACIÓN Y DIFUSIÓN DE CONOCIMIENTO SOBRE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES

3.- INFORMACIÓN

3.1.- Se ha continuado trabajando en la construcción de los indicadores sobre la situación de la SSL en la CAE, que servirán para conocer el estado de salud y las condiciones de trabajo del colectivo trabajador, así como para el seguimiento del avance de la Estrategia Vasca de SST 2015-2020.

3.2.- Se han realizado los siguientes informes.

- *Informe anual sobre Siniestralidad y Enfermedad Profesional en la CAE.*
- *Informe sobre accidentabilidad y género*
- *Informe sobre accidentabilidad y envejecimiento*
- *Informe sobre accidentabilidad y subcontratación*

Está en elaboración el informe sobre accidentabilidad y tráfico



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

3.3.- Guztira, EAEn gertatutako laneko 248 istripu traumatiko eta ez-traumatiko ikertu dira. Horietatik, 30 heriotza-istripuak izan dira, 103 larriak/oso larriak eta 115 arinak. Istripuak sortu dituzten arrazoiak identifikatu ditugu eta prebentzio-neurriak gomendatu.

72 lanbide-gaixotasun ikertu dira, eta 60 txosten egin dira.

Lanbide-gaixotasunen inguruko susmoei buruzko 587 komunikazio tramitatu dira. 114 esposizio-txosten egin dira.

3.4.- Prebentzio Zerbitzuen Gutxieneko Datu Multzoaren ezarpena bukatu da. Izan ere, pilotatze-fasea garatu da prebentzio zerbitzu guztietan. Horrekin batera, antolamendu sanitarioa erregulatzeko duen araua lantzen ari gara, eta prebentzio zerbitzuen datu sanitarioak biltzen dituen fitxategiaren ezarpenean ere bai.

3.5.- Akordio bat sinatu da Gizarte Segurantzaren Antolamendu Zuzendaritza Nagusiarekin (DGOSS), EAeko enpresetako Lanbide Gaixotasunei buruzko CEPROSS informazio sisteman bildutako datu guztiak OSALANen esku uzteko.

Eremu honetan ezarritako helburuen betetze maila ontzat emateko modukoa da.

4.- IKERKETA

4.1.- Laneko Arriskuen Prebentzioari buruz ikertzeko laguntzaren deialdia egin da, eta 421.808,35 euro bideratu dira LSOaren alorreko 6 ikerketa-proiektu finantzatzera.

Europar programa honetan parte hartzen jarraitu dugu: "SAFERA-Segurtasun Industrialari buruzko Europako Ikerketaren Koordinazioa, hazkunde jasangarri eta adimendurako".

4.2.- Kanpaina bat planifikatu da silize eta formaldehidoaren presentzia EAeko galdategietan diagnostikatzeko.

4.3.- Txandakako lan-sistemaren kudeaketa prebentiboari buruzko dokumentu bat landu da. Hala, sistema horrek istripu-tasa eta absentismoarekin lotutako datuetan duen eragina aztertu da.

4.4.- Lanarekin zerikusia duten kalteen zaintza epidemiologikoa egin da, laneko minbiziaren zaintza epidemiologikorako proiektua garatu baita.

Eremu honetan ezarritako helburuen betetze maila ontzat emateko modukoa da.

5.- PRESTAKUNTZA

5.1.- Lantokietako LAPean inplikazio handiena duten eragile eta aktoreen prestakuntza sustatu da:

- Prebentzio Ordezkarien prestakuntza kudeatu da, eta horri begira 185.574 euro bideratu dira araudiari buruzko 54 ikastaro eta gai teknikoei buruzko 42

3.3.- Se han investigado un total de 248 accidentes traumáticos y no traumáticos de trabajo ocurridos en la CAE, 30 mortales, 103 graves/muy graves y 115 leves, identificando las causas que los han producido y recomendando medidas de prevención.

Se han investigado 72 enfermedades profesionales realizándose 60 informes.

Se han tramitado 587 comunicaciones de sospecha de enfermedades profesionales. Realizándose 114 informes de exposición.

3.4.- Se ha completado la implantación del Conjunto Mínimo de Datos de los SSPP. Desarrollándose la fase de prueba de pilotaje en todos los servicios de prevención. A la vez se está trabajando sobre la norma reguladora de la ordenación sanitaria, y en la implantación del fichero con datos sanitarios de los SSPP.

3.5.- Se ha firmado un acuerdo con la Dirección Gral. de Ordenación de la Seguridad Social (DGOSS) por la que se cede a OSALAN la totalidad de los datos del sistema información sobre Enfermedades Profesionales (EEPP) CEPROSS correspondientes a las empresas de la CAPV

El grado del cumplimiento de los objetivos establecidos en este ámbito se considera satisfactorio.

4.- INVESTIGACIÓN

4.1.- Se ha convocado la ayuda para la investigación en materia de Prevención de Riesgos Laborales y se han destinado 421.808,35 euros para la financiación de 6 proyectos de investigación en materia de SSL.

Se ha continuado participando en el programa europeo "SAFERA-Coordinación de la Investigación Europea en Seguridad Industrial para un crecimiento sostenible e inteligente"

4.2.- Se ha planificado una campaña para diagnosticar la presencia de silice y formaldehido en las fundiciones de la C.A.E

4.3.- Se ha elaborado un documento sobre la gestión preventiva del sistema de trabajo a Turnos/Turnicidad. Estudio de su influencia en datos relacionados con la siniestralidad y el absentismo.

4.4.- Se ha realizado la vigilancia epidemiológica de los daños relacionados con el trabajo, desarrollándose el proyecto de vigilancia epidemiológica del cáncer laboral

El grado del cumplimiento de los objetivos establecidos en este ámbito se considera satisfactorio.

5.- FORMACIÓN

5.1.- Se ha fomentado la formación de los agentes y actores principalmente implicados en la PRL en los centros de trabajo:

- Se ha gestionado la formación de los Delegados y Delegadas de Prevención (DDPP), destinando 182.574 euros a la impartición de 54 cursos sobre



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

ikastaro emateko.

- Alor teknikoko ikastaroak: 52. Ikasleak: 872.
- Arauen arloko ikastaroak: 52. Ikasleak: 882.
- Banatutako dokumentazio aleak: 2.636.
- Prestakuntza orokor horri, arrisku psikosozialei buruzko 4 tailer gehitu zaizkie, 145 prebentzio ordezkariren parte-hartzearekin.
- Gida hau garatzen ari gara: "Droga-menpekotasunei buruzko Prestakuntza prebentzio ordezkarientzat".
- "Baliabide prebentiboa" deritzan ikastaroa eman da Moodle plataforman.

5.2.- Erakunde prebentibo eta espezializatuen pertsonal sanitarioaren prestakuntza sustatu da, zeren horiek baitira laneko arriskuak lantokietan prebenitzeaz arduratzen diren eragile nagusiak. 14 ikastaro egin dira, 780 parte-hartzaileekin.

5.3.- Osalaneko LOUK, Osakidetzako Laneko Medikuntzaren Euskadiko Irakaskuntza Unitatearekin duen akordioaren bidez, prestakuntza arautu eta espezializatua eman die berriro espezialitate horretako 5 BAME R4ri.

5.4.- Osalanek eta UPV/EHUK sinatutako Hitzarmenaren baitan, Erakundeak parte hartzen du Lan Harremanen Eskolak LAPari buruzko ematen duen Masterraren irakaskuntza-zereginetan.

5.5.- e-learning bidea sustatu da, "Baliabide Prebentiboa" deritzan ikastaroa Moodleren "open-source" formatuan antolatuz. 92 ikaslek parte hartu dute, 4 tutorek gidatuta.

Eremu honetan ezarritako helburuen betetze maila ontzat emateko modukoa da

6.- EZAGUTZAREN HEDAPENA

6.1.- Hainbat sektore eta jardueratako lantoki eta enpresak bisitatu dira, gabeziak identifikatzeko eta prebentzioaren inguruko aholkularitza eskaintzeko.

Zehazki, 1.681 eraikuntza-obra bisitatu dira, haien hasieraren berri jaso ondoren.

Ildo beretik, Osalan hiru Lurralde Historikoetako 235 lantoki berritara joan da, sektore hauetan: Lehen sektorea (13 lantoki), Industria (68 lantoki) eta Zerbitzuak (154 lantoki).

Honako kanpaina hauek diseinatu dira eta gauzatze bidean daude:

- Galdategietako silizearen kanpaina.
- Galdategietako formaldehidoaren kanpaina.
- Txatarraren inguruko kanpainetan diruz lagundutako ekipoak berraztertze kanpaina.

normativa y 42 sobre cuestiones técnicas.

- Cursos de área técnica: 52. Alumnos: 872.
- Cursos de área normativa: 52. Alumnos: 882.
- N. de ejemplares distribuidos de documentación: 2.636.
- A esta formación general se han añadido 4 talleres sobre riesgos psicosociales, a los que han asistido 145 DDPP.
- Está en desarrollo una Guía de "Formación en adicciones para las personas delegadas de prevención".
- Se ha impartido un curso en la plataforma Moodle sobre "El recurso preventivo"

5.2.- Se ha promovido la formación del personal sanitario de las organizaciones preventivas y entidades especializadas como principales agentes de la prevención de riesgos laborales en los centros de trabajo con la realización de 14 cursos con un total de 780 asistentes

5.3.- La USL de Osalan, en virtud del acuerdo con la Unidad Docente del País Vasco Medicina de Trabajo de Osakidetza, ha impartido nuevamente formación reglada y especializada a 5 MIR R4 de dicha especialidad.

5.4.- En el marco del Convenio firmado entre Osalan y EHU/UPV, el Organismo participa en tareas docentes en el Master de PRL que imparte la Escuela de Relaciones Laborales.

5.5.- Se ha promovido la vía e-learning organizando el curso "El Recurso Preventivo" en formato "open-source" de Moodle, que ha contado con 92 alumnos dirigidos por 4 tutores.

El grado del cumplimiento de los objetivos establecidos en este ámbito se considera satisfactorio.

6.- DIFUSIÓN DE CONOCIMIENTO

6.1.- Se han visitado centros de trabajo y empresas de diferentes sectores y actividades, con el objeto de identificar deficiencias y prestar asesoramiento en materia preventiva.

En concreto, se han visitado 1.681 obras de construcción de cuya apertura se ha tenido conocimiento

Igualmente Osalan se ha personado en 235 centros de trabajo de nueva apertura de los tres Territorios Históricos, encuadrados en los sectores Primario (13 centros), Industria (68 centros) y Servicios (154 centros).

Se han diseñado y están en ejecución las siguientes campañas:

- Campaña de sílice en fundiciones
- Campaña de formaldehído en fundiciones
- Campaña de revisión de equipos subvencionados en las distintas campañas de achatarramiento.



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

- Nekazaritzako sasoiko lanaren urteko kanpaina, Arabako Lurralde Historikoa.
- Uzta-biltzaileen kanpaina.
- Amiantoaren duten materialen kudeaketa eta tratamenduz sentsibilizatzeko kanpaina.

Arrisku psikosozialaren mapa berraztertu eta eguneratu da. Zeregin horretan, 70 Kanpoko Prebentzio Zerbitzuek eta 103 Prebentzio Zerbitzuek Propio eta Mankomunatuak parte hartu dute. 36.361 lantokitara eta 530.052 langilerengana iritsi gara.

LAPa sustatu da eraikuntza sektorean diharduten ETEetan eta langile autonomoen artean. 450 bisita egin dira mantentze- eta birgaitze-obretan, eta guztira 14 bilera egin dira ekintza honen xede izan diren eragileekin.

Lanaldiak eta txandek arrisku psikosozialetan duten ondorioei buruzko azterlan bat egin da, Osakidetzaaren Prebentzio Zerbitzuen eta Arabako Gizarte Ongizateko Foru Institutuaren Prebentzio Zerbitzuen parte-hartzearekin.

Jasotze-makinariaren erabilerarekin lotutako istripuei buruzko azterlan bat egin da, horren ostean dibulgazio-materiala argitaratzeko kargak jasotzeko ekipoen erabilerari buruz, jardunbide egokiak azalduz.

BASKESEGUREkin batera, eta AZTI-TECNALIAren laguntzarekin, basogintza eta zur-sektorearen egoeraren diagnostikoa eta ebaluazioa jasotzen dituen dokumentu bat erredaktatu da, CANO proiektua osatzen duten Kantauriko Erlaitzeko gainerako institutuei helarazteko.

6.2.- Bizi-ohitura osasuntsuak sustapen-programen bidez bultzatzea Osalanen beste lan-ildo bat izan da; horri begira, garrantzi berezia eman zaio droga-mendekotasunak enpresetan prebenitzeari.

6.3.- Osalanen eskumenekin zerikusia duten gai teknikoiei buruzko 384 kontsulta atenditu dira. Kontsultak webgunean horretarako eskuragarri dauden bi postontzien bidez egin dira.

6.4.- Prestakuntza eta dibulgaziorako 24 jardunaldi tekniko egin dira, gai hauen inguruan: alderdi tekniko eta sanitarioak, arrisku konkretuak, eta LAParen kudeaketaren alderdiak. Guztira 2.323 parte-hartzaile bertaratu dira, eta balantzea oso positiboa izan da, balorazio-inkestek erakusten duten bezala. Egindako ekitaldiak honako hauek dira:

- Tailerra: Lunbalgiarekin nola moldatu lan-arloan.
- Langile autonomoen laneko arriskuak (gida aurkeztea eta hitzarmena EPLABekin sinatzea).
- Osalanek parte hartu du Laneko Medikuntza Bazarrean: Zaintza kolektiboaren mahaia.
- Osalanek 2015ean diruz lagundu zituen ikerketa-proiektuen aurkezpena.
- Tailerra: Makineria, araudia eta laneko segurtasuna.

- Campaña anual de temporismo agrario en el TH de Álava
- Campaña de cosecheros
- Campaña de sensibilización sobre gestión y tratamiento de materiales con amianto.

Se ha revisado y actualizado el mapa de riesgo psicosocial con la participación de 70 Servicios de Prevención Ajenos, 103 Servicios de Prevención Propios y Mancomunados. Se han abarcado 36.361 centros de trabajo a los que corresponde una población trabajadora de 530.052 trabajadores y trabajadoras.

Se ha promovido la P.R.L en las Pymes y trabajadoras y trabajadores autónomos que operan en el sector de la construcción, realizando 450 visitas a obras de mantenimiento y rehabilitación, manteniéndose un total de 14 reuniones con los agentes objeto de esta acción.

Se ha realizado un estudio sobre efectos de los tiempos de trabajo y turnicidad en los riesgos psicosociales, con la participación del Servicio de Prevención de Osakidetza y el Servicio de Prevención del Instituto Foral de Bienestar de Álava.

Se ha realizado un estudio de la siniestralidad relacionada con el manejo de maquinaria de elevación, para posteriormente editar material divulgativo sobre buenas prácticas en el manejo de equipos de elevación de cargas.

Se redactado junto con BASKEGUR y con el apoyo de AZTI-TECNALIA un documento de diagnóstico y evaluación de la situación del sector forestal-madera, para trasladarlo al resto de los institutos de la Cornisa Cantábrica que integran el proyecto CANO

6.2.- El fomento de los estilos de vida saludables mediante programas de promoción de la salud ha sido otra línea de trabajo de Osalan, incidiendo especialmente sobre la prevención de las drogodependencias en las empresas

6.3.- Se han atendido 384 consultas sobre cuestiones técnicas relacionadas con las competencias de Osalan, realizadas en los dos buzones de consulta que están disponibles en la web

6.4.- Se han organizado 24 Jornadas técnicas formativas-divulgativas, sobre cuestiones técnicas y sanitarias, riesgos concretos y aspectos de gestión de la PRL, a las cuales han acudido un total de 2.323 participantes, con un balance francamente positivo, según evidencian las encuestas de valoración. Los eventos celebrados son los siguientes:

- Taller: Manejo de la lumbalgia en el ámbito laboral.
- Riesgos laborales en trabajadores autónomos (presentación de la guía y firma del convenio con UPTA).
- Participación de Osalan en el Congreso de Medicina en el Trabajo: Mesa de vigilancia colectiva
- Presentación de los proyectos de investigación subvencionados por Osalan en 2015.
- Taller: Maquinaria, normativa y seguridad en el trabajo



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

- LAParen kultura: Hezkuntzaren eremua. ADI, Lea-artibaiko lanbide heziketa. PIN
- EPLABA. Garraioen gida.
- Tailerra: haurdunaldia eta lana.
- Osasuna lantokietan Prebenitzea, Babestea eta Sustatzea. Laneko wellnesserantz.
- Sektore industrialeko azpikontratazio eta koordinazioari buruzko prestakuntza-tailerra.
- Osalanen Laneko Segurtasun eta Osasunaren VI. udako ikastaroa. Gaia: Arrisku Psikosozialak.
- LAParen erronkak: teknologia, prozesu eta produktu berrietatik ondorioztatutako arrisku faktore berriak.
- Gutxieneko Datu Multzoa aurkezteko jardunaldia.
- Laneko arriskuak eraikuntza sektorean prebenitzeari buruzko II. Batzarra.
- Lana pertsonari egokitzeari buruzko tailerra: adineko pertsonen problematika, gaixotasun kronikoak dituzten eta istripuak izan dituzten pertsonen laneko arriskuen ikuspuntutik.
- Laneko jatorria duen minbizia.
- Teknologia berriei buruzko jardunaldia.
- Osalanen Laneko Psikosoziologiari buruzko VII. Jardunaldiak: indarkeria lanaren munduan.
- SEGURBIDE proiektua. Trafiko Zuzendaritza - Osalan.
- Itsasoko arrantza-sektoreko lan arriskuak prebenitzeari buruzko II. jardunaldi-tailerra.
- Ergonomia-CENEA.
- VII. Tailerra: datuen gutxieneko multzoa: esposizio-datuen informazioa.
- Tailerra: gidatze profesionala eta lana.
- Amiantoa identifikatzeko eta segurtasunez ezabatzeko tailerra. Araudiaren bilakaera.
- Cultura de la PRL: Ámbito educativo. ADI, Formación profesional Lea-artibai. PIN.
- UPTA. Guía de transportes.
- Taller: Embarazo y trabajo.
- Prevenir, Proteger y Promover la salud en los lugares de trabajo. Hacia el wellness laboral
- Taller formativo sobre subcontratación y coordinación en el sector industrial.
- VI Curso de verano de Osalan de Seguridad y Salud en el Trabajo. Tema: Riesgos Psicosociales
- Los retos de la P.R.L: nuevos factores de riesgo derivados de las nuevas tecnologías, procesos y productos.
- Jornada de presentación den Conjunto Mínimo de Datos.
- II Congreso de prevención de riesgos laborales en el sector de la construcción
- Taller sobre la adaptación del trabajo a la persona: Problemática de las personas de edad avanzada desde la perspectiva de riesgos laborales de las persona con enfermedades crónicas y accidentados.
- Cáncer de origen ocupacional.
- Jornada sobre nuevas tecnologías.
- VII Jornadas de Osalan sobre Psicología Laboral: violencia en el mundo laboral
- Proyecto SEGURBIDE. Dirección de Tráfico-Osalan
- II Jornadas taller de prevención de riesgos laborales en el sector marítimo-pesquero
- Ergonomía-CENEA.
- VII Taller: conjunto mínimo de datos: Información de datos de exposición
- Taller: conducción profesional y trabajo
- Taller de identificación y eliminación segura de amianto. Evolución normativa

6 ikastaro eman dira Eusko Jaurlaritzako Ekonomiaren Garapen eta Lehiakortasun Sailaren mendeko HAZI fundazioaren bitartez. Nekazaritzako elikagaien sektorerantz zuzendu dira.

Eremu honetan ezarritako helburuen betetze maila ontzat emateko moduko da.

3. ARDATZA: LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOAREN KUDEAKETA

7.- PREBENTZIO JARDUERAREN KALITATEA

7.1.- Laneko arriskuak prebenitzeko jarduerak erraztera zuzendutako gida, protokolo eta gomendioak editatu, argitaratu eta hedatu dira. ETEei zuzendu dira bereziki:

Se han impartido 6 cursos a través de la fundación HAZI dependiente del Departamento de Desarrollo Económico y Competitividad del Gobierno Vasco, dirigidas al sector primario agro-alimentario.

El grado del cumplimiento de los objetivos establecidos en este ámbito se considera satisfactorio.

EJE 3: GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

7.- CALIDAD DE LA ACCION PREVENTIVA

7.1.- Se han editado, publicado y difundido guías, protocolos y recomendaciones para facilitar las actividades de prevención de riesgos laborales especialmente dirigidas a las Pymes:



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

- Laneko arriskuak prebenitzeko jardunbide egokien gida, ostalaritzarako: taberna eta jatetxeetarako.
- Laneko arriskuak prebenitzeko jardunbide egokien gida, txikizkako merkataritzarako.
- Droga-menpekotasunak enpresan prebenitzeko plana.
- Enpresa osasuntsuak, ingurune ez-toxikoak.
- Laneko arriskuak prebenitzeko jardunbide egokien gida, salgaiak errepedez garraiatzean.
- Laneko bide segurtasuneko gida praktikoak.
- Arrantza sektorean osasuna zaintzeko gida.

Fitosanitarioen erabilerarako gida eginda dago eta argitaratzeko prest.

"Droga-menpekotasunei buruzko Prestakuntza prebentzio ordezkariatzat" gida garatze fasean dago.

7.2.- Arrisku psikosozialen azterketa integratu da Osalanean jardura teknikoetan, jardunbide egokiak enpresetan bultzatuz. 90 bisita egin dira enpresetan.

Agente kimikoekiko esposizioaren azterketarekin jarraitu dugu; EAEko tindategietako arrisku kimikoaren diagnostikoa bukatu dugu; eta formaldehido eta silizeak galdategien sektorean duten presentziari buruzko azterlana hasi dugu.

Produktu fitosanitarioen erabilerari buruzko gida bat garatu da.

Arrisku ergonomikoen alorrean, zenbait erakunde eta administrazioekin kolaboratu dugu proiektu bateratuen garapenean.

Itsas eta elikadura berrikuntzan espezializatutako AZTI zentro teknologikoarekin izandako lankidetzaren emaitza gisa, proiektuak garatzeko eta ezagutza lehen sektorerara transferitzeko xedez, VIPROS tresnaren funtzionaltasuna garatu da, arrantzako produktuak transformatzeko jardueren hobekuntza ergonomikorako.

Halaber, Bizkaia, Gipuzkoa eta Arabako Foru Aldundiekin batera, ERGOZAINZA proiektua garatu da, adineko pertsonen egoitzetan lan egiten duen pertsonalaren arrisku ergonomikoa aztertzeko.

Datuak bistartzeko pantailen erabileraren arrisku ergonomikoei buruzko azterlan bibliografiko zabal bat egin da.

7.3.- Istripuak ikertzeko prozedura bat garatu da, beraren bidez -hedatuta dagoenean- kalitate eta zorrotasun tekniko handiagoa lortzeko, hori ezinbestekoa baita neurri zuzentzaile eraginkorragoak ezarri ahal izateko.

7.4.- 127 txosten egin dira instalazioak jartzeko, funtzionatzeko, aldatzeko, berriztatzeko eta gelditzeko baimen sanitarioetarako, 111 Akta eginda. Halaber, prestazio farmazeutikoei buruzko 8 eskabide tramitatu dira.

- *Manual de buenas prácticas de prevención de riesgos laborales en el sector de la hostelería: bares y restaurantes.*
- *Manual de buenas prácticas de prevención de riesgos laborales en el sector del comercio al por menor.*
- *Plan de prevención de adicciones en la empresa*
- *Empresas saludables, entornos no tóxicos*
- *Manual de buenas prácticas de prevención de riesgos laborales en el transporte de mercancías por carretera.*
- *Guía práctica de seguridad vial laboral*
- *Guía de vigilancia de la salud en el sector pesquero*

Esta elaborada y lista para su edición la Guía de utilización de fitosanitarios

Está en desarrollo una Guía de "Formación en adicciones para las personas delegadas de `prevención`"

7.2.- Se ha integrado el análisis de los riesgos psicosociales en las actuaciones técnicas de Osalan, impulsando la realización de buenas prácticas en las empresas. Se han realizado 90 visitas a empresas.

Se ha continuado con el estudio de la exposición a agentes químicos, concluyendo el diagnóstico de riesgo químico en el sector de las tintorerías de la C.A.E y comenzando el estudio de presencia de formaldehido y sílice en el sector de fundiciones.

Se ha desarrollado una guía de utilización de productos fitosanitarios

En el ámbito de los riesgos ergonómicos se ha colaborado con entidades y administraciones para el desarrollo de proyectos conjuntos.

Fruto de esa colaboración con el Centro tecnológico experto en innovación marina y alimentaria-AZTI para desarrollar proyectos y transferir conocimientos al sector primario se ha desarrollado la funcionalidad de la herramienta VIPROS para la mejora ergonómica en las actividades de transformación de productos pesqueros.

Igualmente junto con las Diputaciones Forales de Bizkaia, Guipúzcoa y Álava se ha desarrollado el proyecto ERGOZAINZA para el estudio del riesgo ergonómico del personal trabajador en residencias para personas mayores

Se ha realizado un amplio estudio bibliográfico sobre riesgos ergonómicos en la utilización de pantallas de visualización de datos.

7.3.- Se ha desarrollado un procedimiento de investigación de accidentes que posibilite, una vez difundido, una mayor calidad y rigor técnico como aspecto imprescindible para conseguir establecer las medidas correctoras más eficaces

7.4 - Se han realizado 127 informes de autorización sanitaria de instalación y funcionamiento modificación, renovación y cese de instalaciones, y modificaciones de personal, levantando 111 actas. Así mismo se han tramitado 8 solicitudes de prestación farmacéutica.



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

7.5.- Berrikusi egin da zaratarekiko esposizioa duten langileen osasuna zaintzeko protokoloa.

7.6.- Amiantoarekiko esposizioa agian izan duten langileen Lanaren osteko osasunaren zaintzaren kudeaketa. Beste 282 pertsona sartu dira esposizio arriskua agian izan duten pertsonen zerrendan. 232 kasu tramitatu dira, zeinetatik 85 Osakidetzaren bidez kontrolatzen diren.

7.7.- Baliabide prebentiboaren ezarpen efektiboa sustatu da, batez ere eraikuntza sektorean.

"Baliabide prebentiboari" buruzko ikastaro bat eman da Moodle plataforman.

Eremu honetan ezarritako helburuen betetze maila ontzat emateko modukoa da.

8.- LAN BALDINTZEN HOBEKUNTZA

8.1.- Makineriaren Renove Programan parte hartzen jarraitu dugu, ekoizpen-ekipoen Modernizaziorako. SPRIrekin batera garatuta, beraren bidez 175 enpresak laguntzak jaso dituzte guztira 242 lan-ekipo berri erosteko. Halaber, aurreko urteetan diru-laguntza jaso zuten ekipoei 39 ikuskapen egin zaizkie, haien segurtasun-baldintzak mantendu ote diren egiaztatzeko.

8.2.- Hiru Foru Aldundiekin sinatutako hitzarmena garatuz, ERGOZAINZA proiektuaren baitan eta CENEaren lankidetzarekin, 10 akonpainamendu-bisita egin dira EAEko beste horrenbeste egoitza-zentrotan. Bertan, tutoretzapeko azterlan tekniko eta epidemiologiko bat egin da, arriskuen mapa bat egin da, eta zenbait proposamen plazaratu dira hezur eta muskulu-sistemaren nahasmenduen prebalentzia EAEko egoitza publikoetatik ezabatzeko.

AZTI-Tecnaliaren lankidetzarekin, arrantzako produktua transformatzeko jardueren hobekuntza ergonomikora zuzendutako VIPROS tresna garatu da; horri begira, proba pilotu bat garatu da.

Halaber, datuak bistaratzeko pantailekin egiten den lanak osasunean dituen eraginei buruzko azterlan mardul bat egin da, eta horren konklusioak Osasun, Gizarte Zerbitzu eta Berdintasun Ministerioaren laneko osasunari buruzko ponentzia batean azaldu dira.

8.3.- Formaldehido eta silizeak EAEko galdategietan duen presentzia ezagutzera zuzendutako bi kanpaina egiten ari gara.

Agente kimikoekiko esposizioak EAEko tindategien sektorean sortzen duen arriskuari buruzko kanpaina bukatu da; horren baitan, egoeraren diagnostikoan sakondu dugu eta dibulgaziorako materialak prestatu ditugu, INGURALDERen lankidetzarekin.

8.4.- Lan-baldintzen egokitzapena sustatzearen alorrean, eta arrisku psikosozialei begira, diziplina-talde bat eratu da gizarte-eragile eta prebentzio zerbitzuekin, gai hauei buruzko lau eztabaida-tailer egiteko:

7.5.- Se ha revisado revisión de protocolo de vigilancia de la salud de trabajadores expuestos a ruido.

7.6.- Gestión de la vigilancia de la salud post-ocupacional (VSPO) de las y los trabajadores que hayan podido estar expuestos al amianto, incorporando 282 personas al listado de posibles expuestos, y tramitando 232 casos, 85 de los cuales se controlan por Osakidetza.

7.7.- Se ha promovido la implantación efectiva del recurso preventivo especialmente en el sector de la construcción.

Se ha impartido un curso en la plataforma Moodle sobre "El recurso preventivo"

El grado del cumplimiento de los objetivos establecidos en este ámbito se considera satisfactorio.

8.- MEJORA DE CONDICIONES DE TRABAJO

8.1.- Se ha continuado participando en el Programa Renove Maquinaria, para la Modernización de equipos productivos, desarrollado en colaboración con la SPRI, a resultas del cual 175 empresas han recibido ayudas para la adquisición de un total de 242 equipos de trabajo nuevos. Asimismo se han realizado 39 inspecciones de equipos que habían sido subvencionados en años anteriores para comprobar el mantenimiento de sus condiciones de seguridad.

8.2.- En desarrollo del convenio con las tres Diputaciones Forales, dentro del proyecto ERGOZAINZA y en colaboración con CENE, se ha realizado 10 visitas de acompañamiento a otros tantos centros residenciales de la C.A.E, realizándose un estudio técnico y epidemiológico tutorizado y elaborándose un mapa de riesgos y unas propuestas para la eliminación de la prevalencia de los trastornos músculo esqueléticos en los centros residenciales públicos de la C.A.E.

En colaboración con AZTI-Tecnalia se ha desarrollado la herramienta VIPROS para la mejora ergonómica en actividades para la mejora ergonómica en actividades de transformación de productos pesqueros, desarrollándose una prueba piloto.

Así mismo se ha realizado un extenso estudio sobre los efectos para la salud del trabajo con pantallas de visualización de datos (PVD), cuyas conclusiones fueron expuestas en una ponencia de salud laboral del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

8.3.- Se están llevando a cabo dos campañas destinadas a conocer la presencia de formaldehído y sílice en las fundiciones de la C.A.E.

Se ha finalizado la campaña de riesgo de exposición a agentes químicos en el sector de tintorerías de la C.A.E, profundizando en el diagnóstico de la situación y elaborando materiales de divulgación en colaboración con INGURALDE.

8.4.- En el ámbito del fomento la adecuación de las condiciones de trabajo, atendiendo a los riesgos psicosociales se ha creado un grupo disciplinar con agentes sociales y servicios de prevención para la realización de 4 talleres de discusión en relación a:



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

- Tresna prebentibo psikosozialak.
- Gatazkak konpontzeko prozedurak.
- Koordinazio-prozeduren garapena.
- Arrisku psikosozialen aurreko jarduna.

8.5.- 24 bisita egin dira errepideak mantentzeko lan-puntutan: 13 bisita sare nagusian, 7 bisita autopistetan eta 4 bisita Aldundiaren baliabide propioez egiten diren lanetan (bideginak).

8.6.- Prebentzioa eta lanaren egokitzapena sustatu da behar espezifikoak dituzten langileentzat; ildo horretatik, lana gaixotasun kronikoak dituzten eta istripuak pairatu dituzten adineko pertsonen egokitzeari buruzko tailer bat garatu da, 63 parte-hartzaileekin.

8.7.- Jardunbide egokien gida eta eskuliburuak egin dira:

- Laneko arriskuak prebenitzeko jardunbide egokien gida, ostalaritzarako: taberna eta jatetxeetarako.
- Laneko arriskuak prebenitzeko jardunbide egokien gida, txikizkako merkataritzarako.
- Laneko arriskuak prebenitzeko jardunbide egokien gida, salgaiak errepidez garraiatzean.

Eremu honetan ezarritako helburuen betetze maila ontzat emateko modukoa da.

9.- KUDEAKETAN PREBENTZIOA INTREGATZEA

9.1.- LAPa enpresaren kudeaketan integratzeko eta baliabide propioez garatzeko xedez Gizarte-eragileek, Elkarteek, Mankomunitateek eta bestelako eragileek antolatutako ekitaldietan parte hartu dugu, edukiak, kudeaketa- eta autoebaluazio-tresnak eta LAPa tresna propioez kudeatzeko esperientzia praktikokoak hedatuz.

9.2.- SEGURBIDE proiektua garatzen jarraitu dugu, laneko istripuak errepideetan prebenitzeko xedez. Programaren eragilea Espainiako Segurtasun Industrialaren Plataforma Teknologikoa da, eta Eusko Jaurlaritzako Trafiko Zuzendaritzak ere parte hartzen du ekimenean. Lankidetzaren horren emaitza gisa, laneko bide-segurtasunari buruzko gida praktikoa bat argitaratu da.

9.3.- Garatu egin da genero-ikuspegia laneko arriskuen prebentzian integratzeko xedez EMAKUNDErekin sinatutako hitzarmena; horri begira, hitzarmenaren jarraipen-taldea eta zuzendaritza-batzorde mistoa eratu dira.

Genero-ikuspegia LAPean integratzea izan da garatu dugun beste jardunbide bat. Horri dagokionez, bereziki azpimarratu ditugu eragileen kontzientziazioa eta sentsibilizazioa.

- Herramientas preventivas psicosociales.
- Procedimientos de resolución de conflictos.
- Desarrollo de procedimientos de coordinación.
- Actuación en riesgos psicosociales.

8.5.- Se han realizado 24 visitas a tajos de mantenimiento de carreteras: 13 en la red principal, 7 en autopistas y 4 a trabajos con medios propios de Diputación (camioneros).

8.6.- Se ha fomentado la prevención y la adaptación del trabajo para los trabajadores con necesidades específicas desarrollando un taller sobre la adaptación del trabajo a las personas de edad avanzada con enfermedades crónicas y accidentadas, con 63 asistentes.

8.7.- Se han realizado las Guías y manuales de buenas prácticas:

- Manual de buenas prácticas de prevención de riesgos laborales en el sector de la hostelería: bares y restaurantes.
- Manual de buenas prácticas de prevención de riesgos laborales en el sector del comercio al por menor.
- Manual de buenas prácticas de prevención de riesgos laborales en el transporte de mercancías por carretera.

El grado del cumplimiento de los objetivos establecidos en este ámbito se considera satisfactorio.

9.- INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA GESTIÓN

9.1.- Se ha participado en eventos organizados por agentes sociales, Asociaciones, Mancomunidades, etc. para fomentar la integración de la PRL en la gestión de la empresa y a su desarrollo con recursos propios mediante la difusión de contenidos, herramientas de gestión y autoevaluación y experiencias prácticas en gestión de P.R.L con medios propios.

9.2.- Se ha seguido desarrollando el proyecto SEGURBIDE, para la prevención de los accidentes laborales viales en Euskadi, promovido por la Plataforma Tecnológica Española de Seguridad Industrial y con participación de la Dirección de Tráfico de Gobierno Vasco. Como resultado de esta colaboración se ha editado una Guía práctica de seguridad vial laboral.

9.3.- Se ha desarrollado el convenio firmado con EMAKUNDE para integrar el enfoque de género en la prevención de riesgos laborales, creando el grupo de seguimiento del convenio y la comisión directora mixta.

La integración del enfoque de género en la PRL ha sido otra línea de actuación desarrollada, con especial hincapié en la concienciación y sensibilización de los agentes.



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

EMAKUNDEekin kolaboratzeko hitzarmenaren baitan, jarduera hauek garatu ditugu:

- Genero-ikuspegia LAPean integratzeko jarraibideen dokumentua.
- LAPari buruz prestakuntza ematea EMAKUNDEko pertsonalari.
- GEHILANek genero-ikuspegiari buruz antolatu zuen jardunaldian parte hartu genuen.
- Jazarpen sexual eta sexistari aurre egiteko protokoloa berraztertu dugu.
- Herritarren kontsultei erantzun diegu.

Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko jardunaldi bat antolatu dugu, genero-ikuspegiarekin. Bere ardatza izan da emakume langileen bularreko minbizia. 78 pertsona inguruk parte hartu dute.

Genero-ikuspegia laneko arriskuen prebentzioan integratzeko jarraibideak biltzen dituen dokumentu bat garatzen hasi gara.

9.4.- Basogintza sektoreko landa-lana behatzeko eta dokumentuak aztertze kanpaina bat diseinatu eta abiatu da. Kanpaina horren barruan, sektoreko 20 enpresa aukeratu dira eta horietako 9 bisitatu dira.

EAEko baxurako arrantzan diharduten itsasontzi eta armadoreak bisitatzeko kanpaina bat diseinatu eta gauzatu da. 27 itsasontzi bisitatu dira, eta kanpainaren txostena eta konklusioak Osalanek antolatutako jardunaldi tekniko batean aurkeztu ziren.

Mahastizaintza eta ardogintza sektoreko enpresak bisitatzeko kanpaina bat egin da.

Arabako Lurralde Historiko sasoiko lanaren urteko kanpaina egin da: Elkartek, Osasun Zentroak, Nekazaritzako ustiategiak eta Kooperatiba bisitatu dira, LAParen jardueri buruzko aholkularitza emateko eta horien kontrola egiteko.

Abeltzaintza eta nekazaritzako elikagaien sektoreko enpresak bisitatzeko kanpaina bat egin da.

9.5.- Osalanek gauzatu dituen aholkularitza eta kontrol jarduera guztietan, enpresa-jardueren koordinazioa azpimarratu da, batez ere azpikontratazioaren kasuetan; hala, legezko aginduei buruzko aholkularitza eskaini zaie enpresei, eta horien betearazpena kontrolatu da.

Eremu honetan ezarritako helburuen betetze maila ontzat emateko modukoa da

4. ARDATZA: ADMINISTRAZIO PUBLIKOAK

10.- ADMINISTRAZIO KOORDINAZIOA

10.1.- Bereziki garrantzitsua izan da eragile guztien arteko koordinazioa, Laneko Segurtasun eta Osasunaren 2015-2020rako Euskal Estrategia berria abiatzeko eta horren jarraipena egiteko zereginetan.

En el marco del convenio de colaboración con EMAKUNDE se han desarrollado las siguientes actividades:

- *Documento con las pautas para la integración de la perspectiva de género en la P.R.L.*
- *Formación al personal de EMAKUNDE sobre P.R.L.*
- *Participación en la jornada sobre perspectiva de género organizada por GEHILAN.*
- *Revisión de un protocolo de actuación frente al acoso sexual y sexista*
- *Atención a consultas de la ciudadanía.*

Se ha organizado una jornada sobre Seguridad y Salud Laboral con perspectiva de género centrada en el cáncer de mama en la mujer trabajadora. Con asistencia de 78 personas.

Se ha comenzado el desarrollo de un documento con las pautas para la integración de la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales.

9.4.- Se ha diseñado y puesto en marcha una campaña para la observación del trabajo de campo y análisis documental en el sector forestal. Dentro de esta campaña se han seleccionado 20 empresas del sector de las cuales han sido visitadas 9.

Se ha diseñado y realizado una campaña de visitas a buques y armadores de la C.A.E dedicados a la pesca de bajura en la que se han visitado 27 buques cuyo informe y conclusiones se presentaron en una jornada técnica organizada por Osalan

Se ha realizado una campaña de vistas a empresas del subsector vitivinícola

Se ha realizado la campaña anual de trabajo temporero en el TH de Álava, con visitas a Asociaciones, Centros de Salud, Explotaciones agrarias y Cooperativas, para asesoramiento y control de las actividades de PRL.

Se ha realizado una campaña de visitas a empresas del sector ganadero y agro alimentario.

9.5.- En todas las actividades de asesoramiento y control que ha realizado Osalan se ha incidido en la coordinación de actividades empresariales y especialmente en los casos de subcontratación asesorando a las empresas en los preceptos legales y controlando el cumplimiento de los mismos.

El grado del cumplimiento de los objetivos establecidos en este ámbito se considera satisfactorio.

EJE 4: ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

10.- COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA

10.1.- De especial importancia ha sido la participación y colaboración de todos los agentes en el despliegue y seguimiento de la nueva Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020.



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

10.2.- Osalanek, Eusko Jauriaritzak, Foru Aldundiek eta beste erakunde eta enpresa publiko batzuek kolaboratzen jarraitu dute LAPa obra publikoan eta azpiegitura handietan sustatzeko.

Jarraipen Batzordeek 5 bilera egin dituzte (3 Gipuzkoan y 2 Bizkaian), eta 31 bisita gauzatu dira. Horien plangintza eta jarraipena horretarako espresuki eraturako lantaldeetan eta Jarraipenerako Lurralde Batzordeetan egiten dira.

10.3.- Lan Agintaritzari laguntza teknikoa emateko eginkizuna eta 396/2006 Errege Dekretua betez, 569 lan-plan informatu dira amiantoak daukaten materialak kentzeko; horretarako, 422 bisita egin dira lekuan bertan.

Halaber, Prebentzio Zerbitzuen gaineko agintaritza sanitarioa den aldetik, LOUaren eskumenei buruz Osalanen jasotako 11 salaketa tramitatu dira.

10.4.- Jarduerak koordinatu dira Osasun Sailarekin eta Osalanen Laneko Osasunaren Unitatearekin: 5 bilera egin dira, eta lantalde sektorialak eratu dira protokoloak sinatzeko, gai hauen inguruan.

- Laneko minbizia.
- Zaintza epidemiologikoa.
- Gaitzen agerraldiak.
- Osasunaren sustapena.

10.5.- Administrazio-lankidetzaren baitan, Eusko Jauriaritzako beste Sail eta Erakunde batzuekin sendotu da lankidetzak hori, LAParen aldeko inpaktu handiagoko jarduerak elkarrekin garatzeko xedez. 262 txosten egin dira, egindako eskariei erantzunez; horietatik, 201 industria sektorekoak izan dira, 17 eraikuntza sektorekoak, 2 lehen sektorekoak eta 22 zerbitzuen sektorekoak.

- Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritzarekin izandako komunikazioa bizkorra eta etengabea izan da; hala, dibulgazio-jardueretan eta jarduera teknikoetan kolaboratu dugu, eta baita lantaldeetan ere, laneko heriotza-istripuen eta amiantoz egiten diren lanen jarraipena egiteko.
- Halaber, Osasun Sailarekin ere izan dugu lankidetzak estua, askotariko gaiei heltzeko, hala nola laneko osasunari buruzko araudiak, irizpideak, epidemiologia, eta abar.
- Gisa berean, oso garrantzitsua izan da Emakunderekin izandako lankidetzak, bi Erakunde Autonomoek sinatutako Hitzarmenaren baitan; hala, beraren bidez bi Erakundeetako pertsonalarentzako prestakuntza eman da, Prebentzio eta Berdintasunaren alorretan; halaber, dibulgazio-ekintzetan eta herritarrentzako arretan ere kolaboratu da.
- Zenbait gairen inguruko laguntza teknikoa eman zaio INSSari, erakunde horrek eskatutako txostenak prestatuz, Gipuzkoa eta Bizkaiko Ezintasunak Baloratzekeko Taldeetan parte hartuz, eta amiantoarekiko esposizioak ukitutako langileen

10.2.- Continúa la colaboración de Osalan, el Gobierno Vasco, las Diputaciones Forales, y otros organismos y empresas públicas para el fomento de la PRL en la obra pública y de grandes infraestructuras.

Se han realizado 5 reuniones de las Comisiones de Seguimiento (3 en Gipuzkoa y 2 en Bizkaia) y se han verificado 31 visitas conjuntas, cuya planificación y seguimiento se efectúan en los grupos de trabajo y Comisiones Territoriales de seguimiento creados al efecto.

10.3.- En cumplimiento de la función de asistencia técnica a la Autoridad Laboral y del RD 396/2006, se han informado de 569 planes de trabajo para la retirada de materiales que contienen amianto realizando 422 visitas de campo.

Así mismo se han tramitado 11 denuncias recibidas en Osalan referidas al ámbito de competencia de la USL como autoridad sanitaria sobre los SSPP.

10.4.- Se han coordinado las actuaciones con el Departamento de Salud y la Unidad de Salud Laboral de Osalan, realizándose 5 reuniones y constituyéndose grupos de trabajo sectoriales para desarrollo y firma de protocolos en:

- Cáncer laboral.
- Vigilancia epidemiológica.
- Brotes.
- Promoción de la salud.

10.5 - Dentro de la colaboración administrativa, se ha estrechado la misma con otros Departamentos y Organismos del Gobierno Vasco para desarrollar conjuntamente actuaciones de mayor impacto a favor de la PRL. Se han realizado 262 informes a requerimiento de los cuales 201 han sido del sector industria, 17 del sector construcción, 2 del sector primario y 22 del sector servicios.

- La comunicación con la Dirección de trabajo y Seguridad Social y con la Inspección de Trabajo ha sido fluida y constante, colaborando en actividades divulgativas y técnicas, así como en los grupos de trabajo para el seguimiento de los accidentes laborales mortales y los trabajos con amianto.
- También ha sido estrecha la relación con el Departamento de Salud para abordar las cuestiones diversas, relativas a normativa de salud laboral, criterios, epidemiología, etc.
- Ha sido también de gran importancia la cooperación con Emakunde, en el marco del Convenio suscrito por ambos Organismos Autónomos, que se ha concretado en formación para el personal de las dos Instituciones en áreas de Prevención e Igualdad, así como en acciones divulgativas y de atención ciudadana.
- Se ha prestado apoyo técnico al INSS en distintas cuestiones, mediante la elaboración de informes a solicitud de dicha Institución, la participación en los Equipos de Valoración de Incapacidades de Gipuzkoa y Bizkaia, así como el tratamiento de los casos de



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

kasuak tratatuz. Alor horretan, 179 txosten egin dira eta Ezintasuna baloratzeko batzordearen 11 bileratan parte hartu da.

- Orobat, laguntza eman zaio Lan Agintaritzari bere eskumenekoak diren beste jarduera batzuetan, hala nola Prebentzio Zerbitzuak eratzearekin edo -hala dagokionean- funtzionatzearekin zerikusia duten jardueretan.
- Gisa berean, Industria Sailarekin kolaboratu da Makinen Zuzentarauaren aplikazioan eta hori gure legedira ekartzen duen araudiaren aplikazioan.

Eremu honetan ezarritako helburuen betetze maila ontzat emateko modukoa da.

11.- INSTITUZIOEKIN ELKARLANA

Elkarlanean aritu gara Administrazio eta Instituzio Publikoekin, helburuak identifikatuz eta horiek lortzera zuzendutako jarduera bateratuen garapena ahalbidetzen duten itunak eratuz.

11.1.- Garatutako beste lan-ildo bat izan da laguntza teknikoa ematea Udalei, LAPa euren kudeaketan eta jardueretan integratzeari begira; askotariko gaiei buruzko aholkularitza eskaini zaie udal teknikariei, batez ere eraikuntzako obrei eta amianto kentzeari buruzkoa.

Bilerak egin dira lau udalekin (Errenteria, Usurbil, Hernani eta Legazpi), inbentarioak sustatzeko; eta laguntza teknikoa eskaini zaio Donostiako udalari.

- Osalanek eta Eusko Jaurlaritzaren aldetik Segurtasun Industrialaren alorrean aginpidea duen Organoak sinatutako protokoloaren baitan, makinen Segurtasunaren Zuzentzarua betetzearen inguruko ikuskapen- eta kontrol-zereginetan kolaboratu dugu.

11.2.- Beste Administrazio eta Instituzio Publikoekin genuen elkarlana mantendu eta indartu egin da, proiektu bateratuak garatzeko, helburu konpartituak lortzera zuzendutako estrategiak garatuz.

- Kantauriko Erlaitzeko Segurtasun Institutuekin kolaboratu dugu (Asturias, Galizia, Kantabria), CANO proiektuaren baitan.
- INSS eta DGSSrekin kolaboratu dugu.

11.3.- Osalanek parte hartu du segurtasun industrial eta garapen jasangarriari buruzko SAFERA-ERANET europar ikerketa-programan, LAParen inguruko ikerketa-programaren aurrekontutik 150.000 € bideratuz programa horrekin kolaboratzeko konpromisora. Aurten, aurkeztutako proiektua aztertu ondoren, ez da laguntza hori eskuratu.

11.4.- Osalanek parte hartzen du Lan eta GS Ministerioak, INSHTak, Osasun, Gizarte Zerbitzu eta Berdintasun

trabajadores afectados por exposiciones al amianto. En este ámbito se han realizado 179 informes y participado en 11 reuniones de la Comisión de valoración de incapacidades.

- *También se ha prestado asistencia a la Autoridad Laboral en otras actividades de su competencia, como las actuaciones relativas a la constitución o acreditación en su caso y al funcionamiento de los SSPP.*
- *Igualmente se ha colaborado con el Departamento de industria en la aplicación de la Directiva máquinas y en la normativa que la transpone*

El grado del cumplimiento de los objetivos establecidos en este ámbito se considera satisfactorio.

11.- COLABORACIÓN INSTITUCIONAL

Se cooperado con las Administraciones e Instituciones Públicas identificando objetivos y estableciendo alianzas que posibiliten el desarrollo de actuaciones conjuntas para lograrlos.

11.1.- La asistencia técnica a los Ayuntamientos para fomentar la integración de la PRL en su gestión y en las actividades que desarrollan ha sido otra línea de trabajo desarrollada; se ha presentado asesoramiento a los técnicos municipales en cuestiones diversas, y especialmente en relación a obras de construcción y retirada de amianto.

Se ha mantenido reuniones con cuatro ayuntamientos (Rentería, Usurbil, Hernani y Legazpi) para promover inventarios y se ha ofrecido asistencia técnica al ayuntamiento de Donostia.

- *En el marco del protocolo de actuación conjunta firmado entre Osalan y el Órgano del Gobierno Vasco competente en materia de Seguridad Industrial, se ha colaborado en las tareas de vigilancia y control del cumplimiento de la Directiva de Seguridad de las máquinas.*

11.2.- Se ha mantenido y reforzado la cooperación con otras Administraciones e Instituciones Públicas competentes para el desarrollo de proyectos conjuntos, desarrollando estrategias para la consecución de objetivos comunes.

- *Se ha colaborado con los Institutos de Seguridad de la cornisa cantábrica (Asturias, Galicia, Cantabria) dentro del proyecto CANO.*
- *Se ha colaborado con el INSS y la DGSS.*

11.3.- Osalan ha participado en el programa de ámbito europeo SAFERA-ERANET de investigación en seguridad industrial y desarrollo sostenible, destinando 150.000 € del presupuesto destinado a las ayudas para proyectos de investigación en materia de P.R.L. para el compromiso de colaboración con dicho programa. Este año, tras el estudio del proyecto presentado, no ha sido concedida la ayuda.

11.4.- Osalan participa en las siguientes comisiones interinstitucionales y grupos de trabajo promovidos por el



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

Ministerioak eta beste erakunde batzuek eratutako instituzio arteko batzorde eta lantalde batzuetan, informazioa trukatzeko eta proiektuak garatzeko. Zehazki, batzorde eta lantalde hauetan parte hartzen du:

- Laneko Segurtasun eta Osasunaren Batzorde Nazionalaren osoko bilkura.
- Laneko Segurtasun eta Osasunaren Batzorde Nazionalaren (LSBON) Eraikuntzako Lantaldea.
- LSBONaren Nekazaritza Sektoreko Lantaldea.
- LSBONaren itsasoko arrantza sektoreko Lantaldea.
- LSBONaren Amiantoaren Lantaldea.
- LSBON Muga-balioen Lantaldea.
- LSBONaren Bide Segurtasunaren Lantaldea.
- INSHTaren Lan Istripuen Azterketa Taldea.
- INSHTaren Esposizioaren muga-balioen Lantaldea
- Aenor-en 15. AEN/CTN (Normalizaziorako Batzorde Teknikoa)
- 81. AEN/CTN. Aenor-en laneko prebentzioa eta babes pertsonal eta kolektiborako baliabideak.
- Aenor-en AEN/CTN 81/SC 3-GT B12.
- Aenor-en agente kimikoen AEN/CTN 81/SC 4.
- Aenor-en AEN/CTN 81/SC 3-GT A2.
- Aenor-en Amiantoaren SC 03-GT 07 Barne-esparruen kalitatearen AEN/CTN 171.
- Lan eta Gizarte Segurantzaren Ministerioaren eta Autonomia Erkidegoen arteko BATZORDE MISTOA.
- Lan eta Gizarte Segurantzaren Ministerioaren eta Autonomia Erkidegoen Batzorde Tekniko Mistoaren Amiantoaren Lantaldea.
- Osasun Sistema Nazionalaren Lurralde arteko Batzordearen Osasun Publikoaren Batzordearen Laneko Osasunaren Ponentzia-Lantaldea.
- Zentroen arteko Segurtasun eta Osasun Batzordea.
- Lanbide Gaixotasunen gaineko Susmoak Komunikatzeko Batzordea.
- LAParen jarraipena egiteko batzordeak, Gipuzkoa eta Bizkaiko Azpiegitura Handien Obra Publikoan.
- AEN/CTN 180. Obrako aldi baterako lanetarako Ekipamendua.
- Aenor-en AEN/CTN 180/N 032/GT02. Enkofratua.
- Industria Segurtasunerako Euskal Kontseilua.
- BASEQUIM.
- Safëra
- INSSaren Amiantoaren Hitzarmenaren Lantaldea.

Ministerio de Empleo y SS, el INSHT, el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y otras Instituciones para el intercambio de información y el desarrollo de proyectos:

- Pleno de la Comisión Nacional de SST.
- GT de Construcción de la CNSST.
- Grupo de Trabajo Sector Agrario de la CNSST.
- GT sector marítimo pesquero de la CNSST.
- GT de Amianto de la CNSST.
- GT de Valores Límite de la CNSST.
- GT DE Seguridad Vial de la CNSST.
- Grupo Estudio de la Siniestralidad Laboral del INSHT.
- GT/LEP – Grupo de Valores Límite del INSHT.
- AEN/CTN 15 de Aenor
- AEN/CTN 81 Prevención y medios de protección personal y colectiva en el trabajo de Aenor.
- AEN/CTN 81/SC 3-GT B12 de Aenor.
- AEN/CTN 81/SC 4 – Agentes químicos de Aenor.
- AEN/CTN 81/SC 3-GT A2 de Aenor.
- AEN/CTN 171 Calidad de interiores SC 03-GT 07 Amianto de Aenor.
- COMITE MIXTO MEYSS – CCAA.
- GT de Amianto Comité Técnico Mixto MEYSS-CCAA.
- Ponencia Salud Laboral-GT de la CSP del CI del SNS.
- Comité de Seguridad y Salud Intercentros.
- Comisión Comunicación Sospecha EEPP.
- Comisiones para seguimiento de la PRL en Obra Pública de Grandes Infraestructuras de Gipuzkoa y Bizkaia.
- AEN/CTN 180 Equipamiento para trabajos temporales en obra
-
- AEN/CTN 180/N 032/GT02 Encofrados de Aenor.
- Consejo Vasco de Seguridad Industrial.
- BASEQUIM.
- Safëra.
- GT Convenio INSS Amianto.



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

- Bizkaia eta Gipuzkoako EVI INSS (Ezintasunak baloratzeko taldea).
- CNSSTaren Laneko bide-istripuak prebenitzeko Lantaldea.

11.5.- INSS eta DGSSarekin kolaboratu dugu, ezintasunak baloratzeko taldeak 2016an egin dituen 11 bileretan laguntza teknikoa eskainiz.

Eremu honetan ezarritako helburuen betetze maila ontzat emateko modukoa da.

12.- OSALANEN ZERBITZUAK ETA PROZESUAK

Osalanen zerbitzu eta prozesuak hobetzeko lanarekin jarraitu dugu, Eusko Jaurlaritzaren kudeaketa aurreraturako "Aurrerabide" ereduaren garatu eta ezartzearen bidez.

12.1.- Helburu hauetara zuzendutako bilerak egin dira.

- Aginte-koadroa eta prozesuen mapa garatzea.
- Prozesu eta prozeduren dokumentazioa.
- Pertsonalaren prestakuntza.

12.2.- Zerbitzuen karta prestatu da eta Osalanen webgunera igo da.

12.3.- (Barneko eta kanpoko) Komunikazio Plana prestatzen ari gara.

12.4.- Bi postontzi jarri dira Osalanen webgunean, herritarrek LAPari buruzko kontsultak egin ahal izan ditzaten.

Higiene Industrialaren laborategiak 2628 determinazio analitiko egin ditu, 12 Prebentzio Zerbitzutatik jasotako laginetarako. 284 kanpo-txosten eta 42 barne-txosten egin eta helarazi ditu.

Osalaneko pertsonalaren prestakuntza eta espezializazioarekin jarraitu dugu, LAParen alorrak jorratuz.

Osalaneko pertsonala prestatzearen alde jarduten jarraitu dugu. Hala, aurtengo ardatza izan da AURRERABIDE kudeaketa-eredua ezartzeko proiektua. Alor horretan, 5 ikastaro egin dira, parte-hartze honekin:

- 27 pertsona prestakuntza-modulu orokorrera etorri dira.
- 19 pertsona prozesuen inguruko prestakuntza-modulura etorri dira.
- 3 pertsona komunikazioaren inguruko prestakuntza-modulura etorri dira.
- 4 pertsona harrerako prestakuntza-modulura etorri dira.
- 6 pertsona bileren inguruko prestakuntza-modulura etorri dira.

- *EVI INSS Bizkaia y Gipuzkoa.*

- *GT de la CNSST para la prevención de los accidentes de trabajo viales.*

11.5.- Se ha colaborado con el INSS y la DGSS aportando asistencia técnica en las 11 reuniones del equipo de valoración de incapacidades que se han celebrado a lo largo del año 2016

El grado del cumplimiento de los objetivos establecidos en este ámbito se considera satisfactorio.

12.- SERVICIOS Y PROCESOS DE OSALAN

Se ha continuado con el proceso de mejora de los servicios y procesos de Osalan, mediante el desarrollo e implantación del modelo de gestión avanzada del Gobierno vasco "Aurrerabide"

12.1.- Se han mantenido las actividades para:

- *El desarrollado el cuadro de mando y el mapa de procesos.*
- *La documentación de procesos y procedimientos.*
- *La formación del personal.*

12.2.- Se ha elaborado la carta de servicios y subido la misma a la web de Osalan.

12.3.- Está elaborándose el Plan de Comunicación (externa y externa).

12.4.- Se han habilitado dos buzones en la web de Osalan para que la ciudadanía pueda realizar las consultas en materia de P.R.L.

El laboratorio de Higiene Industria ha realizado un total de 2628 determinaciones analíticas, correspondientes a muestras de 12 Servicios de Prevención, emitiendo 284 informes externos y 42 internos.

Se ha continuado con la formación y especialización del personal de Osalan en los distintos ámbitos de la PRL.

12.5.- Se ha mantenido la apuesta por la formación del personal de Osalan, que este año se ha centrado en el proyecto de implantación del modelo de gestión AURRERABIDE. En este ámbito se han realizado 5 cursos con esta asistencia:

- *27 personas han asistido el módulo general de formación.*
- *19 personas han asistido al módulo de formación de procesos.*
- *3 personas han asistido al módulo de formación de comunicación.*
- *4 personas han asistido al módulo formación de acogida.*
- *6 personas han asistido al módulo de formación de reuniones.*



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

Halaber, saio teknikoak egin dira arlo teknikoko pertsonalarentzat eta pertsonal horren aldetik.

12.6.- 2016 urtean jarraitu dugu Araba eta Bizkaiko Lurralde Zentroetako artxiboak egokitzen; hala, 40.000 espediente berri inguru gehitu dizkiogu artxibatze-sistema berriari.

Eremu honetan ezarritako helburuen betetze maila ontzat emateko modukoa da.

Así mismo se han desarrollado sesiones técnicas por y para el personal del área técnica.

12.6.- Durante el año 2016 se ha seguido con la adecuación de los archivos existentes, correspondientes a los Centros Territoriales de Álava y Bizkaia, incorporando al nuevo sistema de archivo aproximadamente unos 40.000 nuevos expedientes.

El grado del cumplimiento de los objetivos establecidos en este ámbito se considera satisfactorio.