

# Lan-eskaintzen erregistroa 2018ko urrian

## ERREGISTRATUTAKO LAN-ESKAINZA KOPURUA

2018ko urrian Euskal Autonomia Erkidegoko enplegu-bulegoetan erregistratutako lan-eskaintzen kopurua 1.654ekoa izan da, irailean baino 253 gehiago eta joan den urteko urrian baino 428 gehiago. Egunean batz bestez 72 eskaintza erregistratu dira, aurreko hilean baino 2 eskaintza gehiago egunean.

### • LURRALDE HISTORIKOAK

Kudeaketako Administrazio Unitatearen (KAU) lurralde historikoari erreparatuz, 2018ko urrian 313 lan-eskaintza erregistratu dira Araban, 585 Gipuzkoan eta 756 Bizkaian. Lan-eskaintzen %45,7a Bizkaiko KAUetan erregistratu dira, %35,4a Gipuzkoan eta %18,9a Araban.

Aurreko hilabetearekin alderatuz, Araban %47,6 hazi dira eskaintzak (101 eskaintza gehiago), Gipuzkoan %8,9 hazi dira (48 eskaintza gehiago) eta Bizkaian eskaintza kopurua %16 hazi da (104 eskaintza gehiago).

Aurreko urteko hilabete berberarekin alderatuz, Araban eskaintza kopuru 140 eskaintzatan hazi da, %80,9ko hazkunde; Gipuzkoan 120 eskaintza gehiago erregistratu dira, %25,8ko hazkunde; azkenik, Bizkaian 168 eskaintza gehiago izan dira, %28,6ko hazkunde.

### • LAN-ESKAINZAKO LANBIDEA

Bost lanbide-profilek biltzen dituzte EAEn erregistratutako lan-eskaintza gehienak. Ia 4 eskaintzatik 1 baino gehiago zientzia teknikarien lanbide-profilerako erregistratu da (335 eskaintza); pisu txikiagoa izan dute industria sektoreko lanbide-profilerako erregistratutako lan-eskaintzak (310 eskaintza). Laguntzarako teknikarien, industriako langileen eta okupazio ez kualifikatuen lanbide-profilek ere pisu nabarmena dute erregistratutako lan-eskaintzetan; 293, 245 eta 202 eskaintza erregistratu dira, hurrenez hurren. Lan-eskaintza gutxien erregistratu den profila zuzendariena izan da (7 eskaintza soilik), lehen sektoreko langileen eskaintzen atzetik (13 lan-eskaintza).

Aurreko hilabeteko datuekin alderatuz, industriako langileen eskaintzak izan dira gehien hazi direnak balore absolutuetan (64 eskaintza gehiago, %26ko hazkunde). Balore erlatiboetan lehen sektoreko langileen eskaintzak izan dira gehien hazi direnak (%160ko hazkunde, 8 eskaintza gehiago). Operadoreen eta zerbitzu sektoreko langileen eskaintzak izan dira murriztu diren bakarrak, 4 eta 11 eskaintza gutxiago, hurrenez hurren (%4,4ko eta %4,5eko murrizketa).

Urte arteko saldoari erreparatuz, zientzia teknikarien eskaintzak dira gehien hazi direnak balore absolutuetan (140 eskaintza gehiago, %71,8ko hazkunde); balore erlatiboetan lehen sektoreko langileen eskaintzak izan dira gehien hazi direnak (%333,33ko hazkunde, 10 eskaintza gehiago). Murriztu diren eskaintza bakarrak operadoreenak izan dira (eskaintza bat gutxiago, %1,2ko murrizketa).

### • KONTRATU MOTA

Erregistratutako lan-eskaintzen %10,7k kontratu mugagabea eskaini dute; %88,9k, aldi baterakoa, eta, gainontzeko %0,4k, merkataritzakoa. Balio absolutuetan, kontratu mugagabeen eskaintzak 177 izan dira, 17 gutxiago aurreko hilabetearekin alderatuz, %8,8ko murrizketa. Aldi baterako kontratuak eskaini dituzten eskaintzak 265 gehiago erregistratu dira: 1.470 eskaintza

## Lan-eskaintzen erregistroa 2018ko urrian

izan dira. Kopuru erlatiboetan hazkundea %22koa izan da. Azkenik, merkataritzako kontratuen eskaintzak 2018ko urrian 7 izan dira, aurreko hilean baino 5 gehiago.

Urte arteko saldoari dagokionez, kontratu mugagabeen eskaintzak %16,5 hazi dira, 25 eskaintza gehiago, aldi baterako kontratuen eskaintzak %38,8 hazi dira, 411 eskaintza gehiago eta merkataritzako kontratuak, aldiz, %53,3 murriztu dira, 8 eskaintza gutxiago.

### • ESKATUTAKO ESPERIENZIA-DENBORA

2018ko urrian erregistratutako lan-eskaintzen 2 heren baino gehiagok (1.183 eskaintzak) 0tik 6 hilabetera arteko esperientzia minimoa eskatzen dute. Eskaintzen %17,8k (295) esperientzia-denbora luzeagoa eskatzen du, 6 hiletik 12ra artekoa. Eskaintzen %8,6k, 142k, urte 1etik 3ra arteko esperientzia eskatzen du. Portzentaje txikiagoak dituzte esperientzia-denbora luzeagoak eskatzen dituzten eskaintzek; 3 urtetik 5 urtera eskatzen dutenek eta 5 urtetik gorako esperientzia eskatzen dutenek, hain zuzen; %1,9ko eta %0,2ko pisua dute, hurrenez hurren (31 eta 3 eskaintza guztira).

Hilabete arteko eboluzioari dagokionez, hazi diren eskaintza bakarrak 0 eta 6 hilabete arteko eta 6 eta 12 hilabete arteko esperientzia eskatzen duten eskaintzak izan dira, 219 eta 66 eskaintza gehiago, hurrenez hurren (%22,7ko eta %28,8ko hazkundea). Aldiz, 1tik 3 urterako esperientzia eskatzen dutenak eskaintzak izan dira gehien murriztu direnak balore absolutuetan, 33 eskaintza gutxiago (%18,9ko murrizketa); balore erlatiboetan 5 urtetik gorako esperientzia eskatzen dutenak murriztu dira gehien, %40ko murrizketa (12 eskaintza gutxiago).

Urte arteko eboluzioari dagokionez, bilakaera hilabete artekoaren berdina da: hazi diren eskaintza bakarrak 0 eta 6 hilabete arteko eta 6 eta 12 hilabete arteko esperientzia eskatzen dutenak izan dira, 413 eta 58 eskaintza gehiago hurrez hurren (%53,6 eta %24,5eko hazkundea). Balore absolutuetan gehien murriztu diren eskaintzak 1 eta 3 urte arteko esperientzia eskatzen dutenak izan dira (33 eskaintza gutxiago, %18,9ko murrizketa), eta balore erlatiboetan, aldiz, 5 urtetik gorako esperientzia eskatzen dutenak (%57,1eko murrizketa, 4 eskaintza gutxiago).

Erregistratutako eskaintzek, batez beste, 8 hileko esperientzia eskatzen dute, 2018ko irailean beste eta 2017ko urrian baino hilabete bat gutxiago.

### • LANALDI MOTA

Analisiarekin hasi baino lehenago, esan beharra dago ez dutela erregistratutako eskaintza guztiek zehazten zein izango den lanaldi mota: soilik %20,1 eskaintzak zehazten du datu hori (1.654 eskaintzetatik 332). 332 eskaintza horietatik, 259 (%78) lanaldi osoa eskaintzen dutenak izan dira, eta, gainontzeko 73k lanaldi partziala eskaini dute.

Eboluzioari dagokionez, lanaldi osoko eskaintzak 45 gehiago izan dira aurreko hilabetearekin alderatuz, hau da, %21 hazi dira. Lanaldi partzialeko eskaintzak 10 gutxiago izan dira; murrizketa %12,1ekoa izan da.

Aurreko urteko hilabete berberarekin alderatuz, eboluzioa hurrengoa da: lanaldi osoko eskaintzak 98 gehiago izan dira (%60,9ko hazkundea), eta lanaldi partzialeko 9 eskaintza gehiago erregistratu dira (%14,1eko hazkundea). Aztertutako hiru hilabeteetan (2017ko urria eta

## Lan-eskaintzen erregistroa 2018ko urrian

2018ko iraila eta urria), lanaldi partzialeko eskaintzen pisu handiena 2017ko irailean izan da, %28,4ko pisuarekin, lanaldi mota zehazten duten eskaintza guztien aldean.

### • ALDI BATERAKO LANERAKO ENPRESAK (ABLE)

Erregistratutako eskaintzen %0,6 izan dira ABLEen bitartez kudeatu direnak, 1.654 eskaintzetatik 10 soilik. Aurreko hilean 30 izan ziren.

### • ESKATUTAKO PRESTAKUNTZA MAILA

Adierazle honi buruzko datuak ere ez dira beti zehazten lan-eskaintzak erregistratzeko orduan. Eskaintzen %80,2k ez du zehazten zein den eskatutako prestakuntza maila minimoa: 1.654 eskaintzetatik 328k soilik zehaztu dute.

328 eskaintza horietatik, 135k unibertsitateko prestakuntza maila eskatu dute (%41,2k); gehien eskatu den prestakuntza maila izan da. Horiei jarraituz, LHko ikasketak eskatzen dituzten eskaintzak daude, 120 eskaintza (%36,6). Ondoren, oinarritzko ikasketak eskatzen dituztenak daude 51 eskaintzekin (%15,5). Azkenik, batxilergoko ikasketak eskatzen dutenak daude, erregistratutako 22 eskaintzekin, eta %6,7ko pisua dute erregistratzeko orduan adierazle hau zehaztu duten 328 eskaintzen artean.

Eboluzioari dagokionez, esan beharra dago irailean lan-eskaintza gutxiagotan zehaztu zela prestakuntza maila (215 eskaintza), eta hauen pisua ere txikiagoa izan zen eskaintza guztien artean (%15,3koa). Hilabete arteko erlazioari erreparaturaz, eskaintza mota guztiak hazi dira. Gehien hazi diren eskaintzak balore erlatiboetan batxilergoko ikasketak eskatzen dituztenak izan dira, %83,3ko hazkundera (10 eskaintza gehiago). Unibertsitateko ikasketak eskatzen dituztenak izan dira, aldiz, gehien hazi direnak balore absolutuetan, 140 eskaintza gehiago (%11,8ko hazkundera).

2017ko irailarekin alderaturaz, eskaintza mota guztiak hazi dira: unibertsitateko ikasketak eskatzen dituzten eskaintzak izan dira gehien hazi direnak balore absolutuetan (295 eskaintza gehiago, %28,6ko hazkundera). Balore erlatiboetan, aldiz, batxilergoko ikasketak eskatzen dutenak izan dira (%144,4ko hazkundera, 13 eskaintza gehiago).

### • ESKAINTZAREN JARDUERA

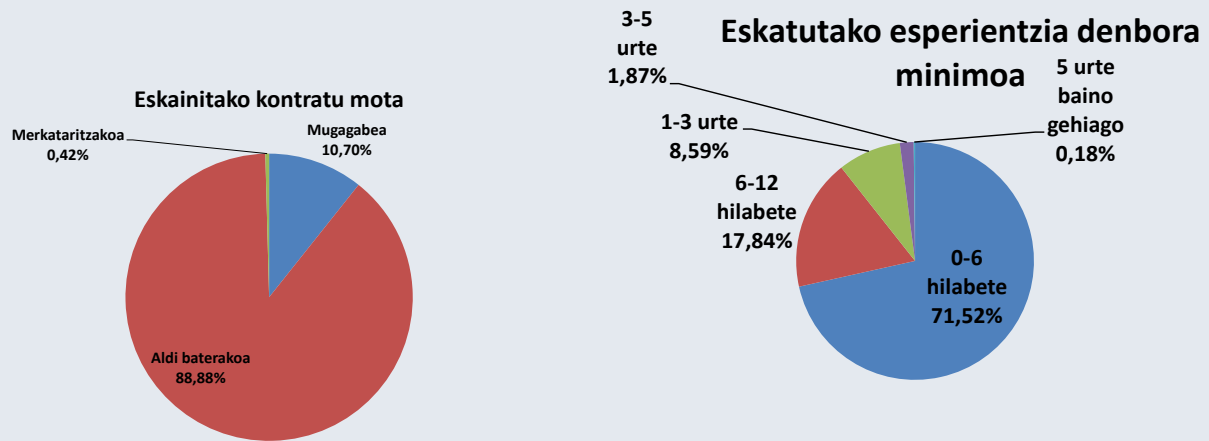
EAEko enplegu-bulegoetan erregistratutako lan-eskaintzen kopuruari dagokionez, gehien nabarmentzen diren jarduerak Administrazio Publikoa eta manufaktura-industria dira, eskaintzen %24ko, eta %13,9ko pisuarekin, hurrenez hurren (397 eta 230 lan-eskaintza 1.654 eskaintza guztietatik, hurrenez hurren).

Aurreko hilari erreparaturaz gero, gehien murriztu diren eskaintza motak balore absolutuetan hezkuntzakoak izan dira (50 eskaintza gutxiago, %39,7ko murrizketa). Balore erlatiboetan, aldiz, erauzketa industriako eskaintzak izan dira (%100eko murrizketa, 2 eskaintza gutxiago). Eboluzio positiboa izan dutenen artean, bai balore absolutuetan bai balore erlatiboetan bilakera onena izan dutenak Administrazio Publikoko eskaintzak izan dira (342 eskaintza gehiago, %621,8ko hazkundera).

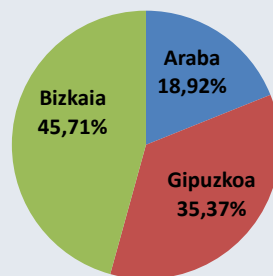
Urte arteko saldoari erreparaturaz, eboluzio okerrean pairatu duten eskaintzak balore absolutuetan hezkuntzako eskaintzak izan dira (21 eskaintza gutxiago, %21,7ko murrizketa). Balore

## Lan-eskaintzen erregistroa 2018ko urrian

erlatiboetan, aldiz, finantza-jardueretako eskaintzak izan dira gehien murriztu direnak (%35,3ko murrizketa, 6 eskaintza gutxiago). Bestalde, bilakaera onena izan duen jarduera bai balore absolutuetan bai erlatiboetan Administrazio Publikoko eskaintzak izan dira (358 eskaintza gehiago, %918ko hazkundea).



### Eskaintzaren Lurralde Historikoa



### Eskaintzaren jardura

