

Lan-eskaintzen erregistroa 2018ko maiatzean

ERREGISTRATUTAKO LAN-ESKANTZA KOPURUA

2018ko maiatzean Euskal Autonomia Erkidegoko enplegu-bulegoetan erregistratutako lan-eskaintzen kopurua 1.310koa izan da, apirilean baino 183 gehiago eta joan den urteko maiatzean baino 52 gutxiago. Egunean batz bestez 57 eskaintza erregistratu dira, aurreko hilean baino eskaintza bat gehiago egunean. Datu horiek ikusita, ezin dugu esan eboluzioa guztiz positibo denik, hiletik hilerako saldoa positiboa baita, baina urtetik urterakoa ez.

• LURRALDE HISTORIKOAK

Kudeaketako Administrazio Unitatearen (KAU) lurralde historikoari erreparatuz, 2018ko maiatzean 197 lan-eskaintza erregistratu dira Araban, 483 Gipuzkoan eta 630 Bizkaian. Lan-eskaintzen %48,1a Bizkaiko KAUetan erregistratu dira, %36,9a Gipuzkoan eta %15a Araban.

Aurreko hilabetearekin alderatuz, hiru lurraldeetan eboluzioa positiboa izan da: Araban %26,3 hazi dira eskaintzak (41 eskaintza gehiago), Gipuzkoan %1,7 hazi dira (8 eskaintza gehiago) eta Bizkaian eskaintza kopurua %27 hazi da (134 eskaintza gehiago).

Aurreko urteko hilabete berberarekin alderatuz, hiru lurraldeetan murriztu egin dira eskaintzak. Araban eskaintza kopuru eskaintza 1ean murriztu da, %0,5eko murrizketa; Gipuzkoan 25 eskaintza gutxiago erregistratu dira, %4,9ko murrizketa; azkenik, Bizkaian 26 eskaintza gutxiago izan dira, %4ko murrizketa.

• LAN-ESKANTZAKO LANBIDEA

Bost lanbide-profilek biltzen dituzte EAEn erregistratutako lan-eskaintza gehienak. Ia 5 eskaintzatik 1 baino gehiago industriako langile kualifikatuen lanbide-profilerako erregistratu da (297 eskaintza); pisu txikiagoa izan dute zerbitzu sektoreko lanbide-profilerako erregistratutako lan-eskaintzak (270 eskaintza). Laguntzarako teknikarien, zientzia teknikarien eta okupazio ez kualifikatuen lanbide-profilek ere pisu nabarmena dute erregistratutako lan-eskaintzetan; 180, 162 eta 161 eskaintza erregistratu dira, hurrenez hurren. Lan-eskaintza gutxien erregistratu den profila lehen sektoreko langileena izan da (9 eskaintza soilik), zuzendarien eskaintzen atzetik (10 lan-eskaintza).

Aurreko hilabeteko datuekin alderatuz, zuzendarien lanbide-profiletako eskaintzek bakarrik egin dute behera (%9ko murrizketa). Lehen sektoreko langileen eta administrarien lanbide-profiletako eskaintzak izan dira gehien hazi direnak balore erlatiboetan (%200 eta %53,9ko hazkundera, hurrenez hurren).

Urte arteko saldoari erreparatuz, operadoreen eta zuzendarien eskaintzak egin dute gora (%13,5eko eta %11,1eko hazkundera, hurrenez hurren). Lehen sektoreko langileen eta laguntzarako teknikarien lan eskaintzak dira gehien murriztu direnak balore erlatiboetan (%52,6ko eta %11,8ko murrizketa, hurrenez hurren).

• KONTRATU MOTA

Erregistratutako lan-eskaintzen %12,9k kontratu mugagabea eskaini dute; %86,6k, aldi baterakoa, eta, gainontzeko %0,5ek, merkataritzakoa. Balio absolutuetan, kontratu mugagabeen eskaintzak 169 izan dira, 40 gehiago aurreko hilabetearekin alderatuz, %31ko hazkundera. Aldi baterako kontratuak eskaini dituzten eskaintzak 145 gehiago erregistratu dira: 1.134 eskaintza

Lan-eskaintzen erregistroa 2018ko maiatzean

izan dira. Kopuru erlatiboetan hazkundera %14,7koa izan da. Azkenik, merkataritzako kontratuen eskaintzak 2018ko maiatzean 7 izan dira, aurreko hilean baino 2 gutxiago.

Urte arteko saldoari dagokionez, hazi den eskaintza mota bakarra mugagabea izan da (22 eskaintza gehiago, %15eko hazkundera). Aldi baterako kontratua eskaintzen duten lan-eskaintzak %4,9 murriztu dira, 58 eskaintza gutxiago erregistratzen dira. Merkataritzako kontratuen eskaintzak %69,6 murriztu dira, 16 eskaintza gutxiago.

• ESKATUTAKO ESPERIENZIA - DENBORA

2018ko maiatzean erregistratutako lan-eskaintzen ia 2 herenek (864 eskaintzak) Otik 6 hilabetera arteko esperientzia minimoa eskatzen dute. Eskaintzen %18,8k (246) esperientzia-denbora luzeagoa eskatzen du, 6 hiletik 12ra artekoa. Eskaintzen %11,2k, 147k, urte 1etik 3ra arteko esperientzia eskatzen du. Portzentaje txikiagoak dituzte esperientzia-denbora luzeagoak eskatzen dituzten eskaintzek; 3 urtetik 5 urtera eskatzen dutenek eta 5 urtetik gorako esperientzia eskatzen dutenek, hain zuzen; %3,5ko eta %0,5ko pisua dute, hurrenez hurren (46 eta 7 eskaintza guztira).

Hilabete arteko eboluzioari dagokionez, 5 urtetik gorako esperientzia eskatzen duten eskaintzak izan dira murriztu diren bakarrak (%12,5eko murrizketa, eskaintza bat gutxiago). 3 uretik 5erako esperientzia eskatzen dutenak izan dira gehien hazi direnak balore erlatiboetan, %84ko murrizketa (21 eskaintza gehiago). Otik 6 hilabeterako esperientzia eskatzen dutenak eskaintzak izan dira gehien hazi direnak balore absolutuetan, 138 eskaintza gehiago (%19ko murrizketa).

Urte arteko eboluzioari dagokionez, bilakaera hurrengoa da: eskaintza mota guztiak murriztu dira. Gehien murriztu diren eskaintzak balore erlatiboetan 5 urtetik gorako esperientzia denbora eskatzen dutenak izan dira, %36,4ko murrizketa (4 eskaintza gutxiago). Gehien murriztu direnak balore absolutuetan urte 1etik 3rako esperientzia eskatzen dutenak izan dira, 26 eskaintza gutxiago (%15eko murrizketa).

Erregistratutako eskaintzek, batez beste, 8 hileko esperientzia eskatzen dute, 2018ko apirilean beste eta 2017ko maiatzean baino hilabete bat gutxiago.

• LANALDI MOTA

Analisiarekin hasi baino lehenago, esan beharra dago ez dutela erregistratutako eskaintza guztiek zehazten zein izango den lanaldi mota: soilik %22,2 eskaintzak zehazten du datu hori (1.310 eskaintzetatik 291). 291 eskaintza horietatik, 223 (%76,6) lanaldi osoa eskaintzen dutenak izan dira, eta, gainontzeko 68k lanaldi partziala eskaini dute.

Eboluzioari dagokionez, lanaldi osoko eskaintzak 60 gehiago izan dira aurreko hilabetearekin alderatuz, hau da, %36,8 hazi dira. Lanaldi partzialeko eskaintzak 3 gutxiago izan dira; murrizketa %4,2koa izan da.

Aurreko urteko hilabete berberarekin alderatuz, eboluzioa hurrengoa da: lanaldi osoko eskaintzak 18 gehiago izan dira (%8,9ko hazkundera), eta lanaldi partzialeko 4 eskaintza gutxiago erregistratu dira (%5,6ko murrizketa). Aztertutako hiru hilabeteetan (2017ko apirila eta 2018ko martxoa eta apirila), lanaldi partzialeko eskaintzen pisu handiena 2018ko apirilean izan da, %30,3ko pisuarekin, lanaldi mota zehazten duten eskaintza guztien aldean.

Lan-eskaintzen erregistroa 2018ko maiatzean

• ALDI BATERAKO LANERAKO ENPRESAK (ABLE)

Erregistratutako eskaintzen %1,5 izan dira ABLEen bitartez kudeatu direnak, 1.310 eskaintzetatik 19 soilik. Aurreko hilean 44 izan ziren.

• ESKATUTAKO PRESTAKUNTZA MAILA

Adierazle honi buruzko datuak ere ez dira beti zehazten lan-eskaintzak erregistratzeko orduan. Eskaintzen %87k ez du zehazten zein den eskatutako prestakuntza maila minimoa: 1.310 eskaintzetatik 170ek soilik zehaztu dute.

170 eskaintza horietatik, 73k LHko prestakuntza maila eskatu dute (%42,9k); gehien eskatu den prestakuntza maila izan da. Horiei jarraituz, unibertsitateko ikasketak eskatzen dituzten eskaintzak daude, 50 eskaintza (%29,4). Ondoren, oinarrizko ikasketak eskatzen dituztenak daude 37 eskaintzekin (%21,8). Azkenik, batxilergoko ikasketak eskatzen dutenak daude, erregistratutako 10 eskaintzekin, eta %5,9ko pisua dute erregistratzeko orduan adierazle hau zehaztu duten 170 eskaintzen artean.

Eboluzioari dagokionez, esan beharra dago apirilean lan-eskaintza gutxiagotan zehaztu zela prestakuntza maila (184 eskaintza), eta hauen pisua ere txikiagoa izan zen eskaintza guztien artean (%16,3koa). Hilabete arteko erlazioari erreparaturaz, murriztu diren eskaintzak oinarrizko eta LHko ikasketak eskatzen dituztenak izan dira, %27,5eko eta %9,9ko murrizketa, hurrenez hurren (14 eta 8 eskaintza gutxiago). Batxilergoko eta unibertsitateko ikasketak eskatzen dituztenak hazi egin dira, %25 eta %13,6, hurrenez hurren (2 eta 6 eskaintza gehiago).

2017ko maiatzarekin alderatuz, oinarrizko ikasketak eskatzen dituzten eskaintzak izan dira hazi diren bakarrak (%19,4ko hazkundera, 6 eskaintza gehiago). Batxilergoko ikasketak eskatzen dituztenak izan dira gehien murriztu direnak, bai balore absolutuetan bai erlatiboetan ere (%61,5eko hazkundera, 16 eskaintza gutxiago).

• ESKAINTZAREN JARDUERA

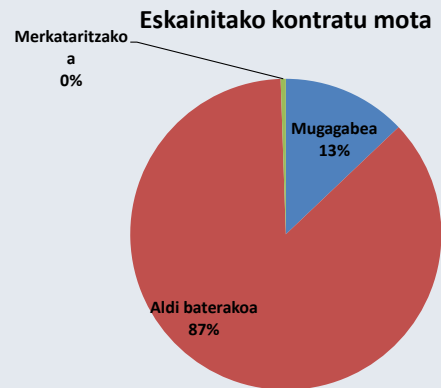
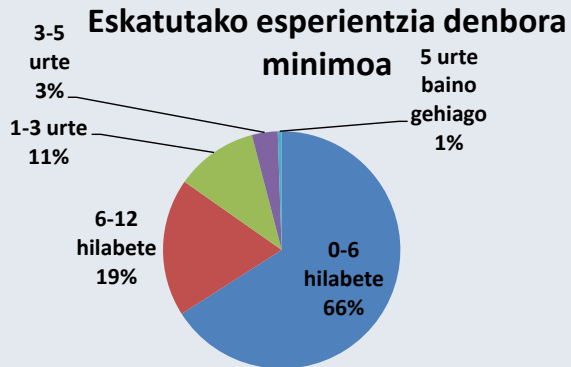
EAEko enplegu-bulegoetan erregistratutako lan-eskaintzen kopuruari dagokionez, gehien nabarmentzen diren jarduerak manufaktura-industria eta merkataritza dira, eskaintzen %17,5eko, eta %16,6ko pisuarekin, hurrenez hurren (229 eta 218 lan-eskaintza 1.310 eskaintza guztietatik, hurrenez hurren).

Aurreko hilari erreparaturaz gero, etxeak langile enplegatzaile gisa (7 eskaintza gutxiago, %53,9ko murrizketa), izan dira gehien murriztu direnak balore absolutuetan. Balore erlatiboetan, aldiz, higiezin jarduerak izan dira gehien murriztu direnak (%71,4ko murrizketa, 5 eskaintza gutxiago). Eboluzio positiboa izan dutenen artean, balore absolutuetan bilakaera onena izan dutenak eraikuntzako (45 eskaintza gehiago, %48,4ko hazkundera) eskaintzak izan dira. Balore erlatiboetan, aldiz, jarduera artistikoen eskaintza izan dira gehien hazi direnak (%163,6ko hazkundera, 18 eskaintza gehiago).

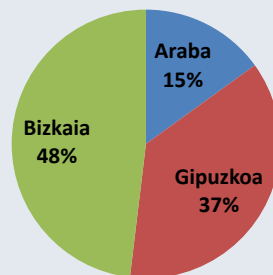
Urte arteko saldoari erreparaturaz, eboluzio okerrean pairatu duten eskaintzak, balore absolutuetan, merkataritzako eskaintzak (34 eskaintza gutxiago, %13,5eko murrizketa); balore erlatiboetan, aldiz, energia hornidurako eskaintzak izan dira gehien murriztu direnak (%100eko murrizketa, 3 eskaintza gutxiago). Bestalde, hauek izan dute bilakaera onena absolutuki: eraikun-

Lan-eskaintzen erregistroa 2018ko maiatzean

tzako eskaintzak (22 eskaintza gehiago, %19ko hazkundea); balore absolutuetan, aldiz, ur hor-
nidurako eskaintzak izan dira gehien hazi direnak (%100eko hazkundea, 5 eskaintza gehiago).



Eskaintzaren Lurralde Historikoa



Eskaintzaren jarduerak

