

Lan-eskaintzen erregistroa 2018ko ekainean

ERREGISTRATUTAKO LAN-ESKANTZA KOPURUA

2018ko ekainean Euskal Autonomia Erkidegoko enplegu-bulegoetan erregistratutako lan-eskaintzen kopurua 1.329koa izan da, maiatzean baino 19 gehiago eta joan den urteko ekainean baino 63 gehiago. Egunean batz bestez 63 eskaintza erregistratu dira, aurreko hilean baino 6 eskaintza gehiago egunean. Datu horiek ikusita, eboluzioa positibo dela esan dezakegu, hiletik hilerako saldoa eta urtetik urterakoa positiboa baita.

• LURRALDE HISTORIKOAK

Kudeaketako Administrazio Unitatearen (KAU) lurralde historikoari erreparatuz, 2018ko ekainean 188 lan-eskaintza erregistratu dira Araban, 485 Gipuzkoan eta 656 Bizkaian. Lan-eskaintzen %49,4a Bizkaiko KAUetan erregistratu dira, %36,5a Gipuzkoan eta %14,1a Araban.

Aurreko hilabetearekin alderatuz, Araban %4,6 murriztu dira eskaintzak (9 eskaintza gutxiago), Gipuzkoan %0,4 hazi dira (2 eskaintza gehiago) eta Bizkaian eskaintza kopurua %4,1 hazi da (26 eskaintza gehiago).

Aurreko urteko hilabete berberarekin alderatuz, eboluzioa antzekoa da: Araban eskaintza kopuru 2 eskaintzatan murriztu da, %1,1eko murrizketa; Gipuzkoan 29 eskaintza gehiago erregistratu dira, %6,4ko hazkundera; azkenik, Bizkaian 106 eskaintza gehiago izan dira, %19,3ko hazkundera.

• LAN-ESKANTZAKO LANBIDEA

Bost lanbide-profilek biltzen dituzte EAEn erregistratutako lan-eskaintza gehienak. Ia 5 eskaintzatik 1 baino gehiago industriako langile kualifikatuen lanbide-profilerako erregistratu da (315 eskaintza); pisu txikiagoa izan dute zerbitzu sektoreko lanbide-profilerako erregistratutako lan-eskaintzak (272 eskaintza). Laguntzarako teknikarien, zientzia teknikarien eta okupazio ez kualifikatuen lanbide-profilek ere pisu nabarmena dute erregistratutako lan-eskaintzetan; 178, 172 eta 160 eskaintza erregistratu dira, hurrenez hurren. Lan-eskaintza gutxien erregistratu den profila lehen sektoreko langileena izan da (3 eskaintza soilik), zuzendarien eskaintzen atzetik (15 lan-eskaintza).

Aurreko hilabeteko datuekin alderatuz, zuzendarien lanbide-profiletako eskaintzak izan dira gehien murriztu direnak bai balore absolutuetan bai balore erlatiboetan (%70eko murrizketa, 7 eskaintza gutxiago). Lehen sektoreko langileen eskaintzak izan dira gehien hazi direnak balore erlatiboetan (%66,7ko hazkundera, 6 eskaintza gehiago); zerbitzu sektoreko langileen eskaintzak izan dira gehien hazi direnak balore absolutuetan.

Urte arteko saldoari erreparatuz, zuzendarien eskaintzak izan dira murriztu diren bakarrak (%25eko murrizketa, eskaintza 1 gutxiago). Lehen sektoreko langileen eskaintzak dira gehien hazi direnak balore erlatiboetan (%66,7ko hazkundera, 6 eskaintza gehiago); aldiz, balore absolutuetan langile ez kualifikatuen eskaintzak izan dira gehien hazi direnak (30 eskaintza gehiago, %21,1eko hazkundera).

• KONTRATU MOTA

Erregistratutako lan-eskaintzen %11,4k kontratu mugagabea eskaini dute; %88,1ek, aldi baterakoa, eta, gainontzeko %0,5ek, merkataritzakoa. Balio absolutuetan, kontratu mugagabeen eskaintzak 152 izan dira, 17 gutxiago aurreko hilabetearekin alderatuz, %10,1eko murrizketa.

Lan-eskaintzen erregistroa 2018ko ekainean

Aldi baterako kontratuak eskaini dituzten eskaintzak 375 gehiago erregistratu dira: 1.171 eskaintza izan dira. Kopuru erlatiboetan hazkundera %3,3koa izan da. Azkenik, merkataritzako kontratuen eskaintzak 2018ko ekainean 6 izan dira, aurreko hilean baino 1 gutxiago.

Urte arteko saldoari dagokionez, murriztu den eskaintza mota bakarra merkataritzako kontratuena izan da (19 eskaintza gutxiago, %76ko murrizketa). Kontratu mugagabeen eskaintzak %26,7 hazi dira, 32 eskaintza gehiago. Aldi baterako kontratuen eskaintzak %11,4 hazi dira, 120 eskaintza gehiago.

• ESKATUTAKO ESPERIENZIA-DENBORA

2018ko ekainean erregistratutako lan-eskaintzen ia 2 herenek (896 eskaintzak) 0tik 6 hilabetera arteko esperientzia minimoa eskatzen dute. Eskaintzen %17,9k (238) esperientzia-denbora luzeagoa eskatzen du, 6 hiletik 12ra artekoa. Eskaintzen %10,6k, 141ek, urte 1etik 3ra arteko esperientzia eskatzen du. Portzentaje txikiagoak dituzte esperientzia-denbora luzeagoak eskatzen dituzten eskaintzek; 3 urtetik 5 urtera eskatzen dutenek eta 5 urtetik gorako esperientzia eskatzen dutenek, hain zuzen; %3,4ko eta %0,7ko pisua dute, hurrenez hurren (45 eta 9 eskaintza gutxira).

Hilabete arteko eboluzioari dagokionez, 0 eta 6 hilabete arteko eta 5 urtetik gorako esperientzia eskatzen duten eskaintzak izan dira hazi diren bakarrak (%3,7ko eta %28,6ko hazkundera hurrenez hurren, 32 eta 2 eskaintza gehiago). 1 urtetik 3rako esperientzia eskatzen dutenak izan dira gehien murriztu direnak balore erlatiboetan, %4,1eko murrizketa (6 eskaintza gutxiago). 6tik 12 hilabeterako esperientzia eskatzen dutenak eskaintzak izan dira gehien murriztu direnak balore absolutuetan, 8 eskaintza gutxiago (%3,3ko murrizketa).

Urte arteko eboluzioari dagokionez, bilakaera hurrengoa da: eskaintza mota guztiak hazi dira. Gehien hazi diren eskaintzak balore erlatiboetan 3tik 5 urterako esperientzia denbora eskatzen dutenak izan dira, %66,7ko hazkundera (18 eskaintza gehiago). Gehien hazi direnak balore absolutuetan urte 0tik 6 hilabeterako esperientzia eskatzen dutenak izan dira, 77 eskaintza gehiago (%9,4ko hazkundera).

Erregistratutako eskaintzek, batez beste, 8 hileko esperientzia eskatzen dute, 2018ko maiatzean beste eta 2017ko ekainean baino hilabete bat gutxiago.

• LANALDI MOTA

Analisiarekin hasi baino lehenago, esan beharra dago ez dutela erregistratutako eskaintza guztiek zehazten zein izango den lanaldi mota: soilik %17,8 eskaintzak zehazten du datu hori (1.329 eskaintzetatik 237). 237 eskaintza horietatik, 168 (%70,9) lanaldi osoa eskaintzen dutenak izan dira, eta, gainontzeko 69k lanaldi partziala eskaini dute.

Eboluzioari dagokionez, lanaldi osoko eskaintzak 55 gutxiago izan dira aurreko hilabetearekin alderatuz, hau da, %24,7 hazi dira. Lanaldi partzialeko eskaintzak 1 gehiago izan dira; hazkundera %1,5ekoa izan da.

Aurreko urteko hilabete berberarekin alderatuz, eboluzioa hurrengoa da: lanaldi osoko eskaintzak 28 gehiago izan dira (%20ko hazkundera), eta lanaldi partzialeko 1 eskaintza gutxiago erregistratu dira (%1,4ko murrizketa). Aztertutako hiru hilabeteetan (2017ko ekaina eta

Lan-eskaintzen erregistroa 2018ko ekainean

2018ko maiatza eta ekaina), lanaldi partzialeko eskaintzen pisu handiena 2017ko ekainean izan da, %33,3ko pisuarekin, lanaldi mota zehazten duten eskaintza guztien aldean.

• ALDI BATERAKO LANERAKO ENPRESAK (ABLE)

Erregistratutako eskaintzen %2,1 izan dira ABLEen bitartez kudeatu direnak, 1.329 eskaintzetatik 28 soilik. Aurreko hilean 19 izan ziren.

• ESKATUTAKO PRESTAKUNTZA MAILA

Adierazle honi buruzko datuak ere ez dira beti zehazten lan-eskaintzak erregistratzeko orduan. Eskaintzen %85,3k ez du zehazten zein den eskatutako prestakuntza maila minimoa: 1.329 eskaintzetatik 195ek soilik zehaztu dute.

195 eskaintza horietatik, 99k LHko prestakuntza maila eskatu dute (%50,8k); gehien eskatu den prestakuntza maila izan da. Horiei jarraituz, oinarritzko ikasketak eskatzen dituzten eskaintzak daude, 43 eskaintza (%22,1). Ondoren, unibertsitateko ikasketak eskatzen dituztenak daude 36 eskaintzekin (%18,5). Azkenik, batxilergoko ikasketak eskatzen dutenak daude, erregistratutako 17 eskaintzekin, eta %8,7ko pisua dute erregistratzeko orduan adierazle hau zehaztu duten 195 eskaintzen artean.

Eboluzioari dagokionez, esan beharra dago maiatzean lan-eskaintza gutxiagotan zehaztu zela prestakuntza maila (170 eskaintza), eta hauen pisua ere txikiagoa izan zen eskaintza guztien artean (%13koa). Hilabete arteko erlazioari erreparaturaz, gehien murriztu diren eskaintzak bai balore absolutuetan bai erlatiboetan unibertsitateko ikasketak eskatzen dituztenak izan dira, %28ko murrizketa (14 eskaintza gutxiago). LHko ikasketak eskatzen dituztenak izan dira gehien hazi direnak balore absolutuetan, 26 eskaintza gehiago (%35,6ko hazkundera); batxilergoko eskaintzak izan dira gehien hazi direnak balore erlatiboetan (%70 hazi dira, 7 eskaintza gehiago).

2017ko maiatzarekin alderatuz, eskaintza mota guztiak hazi dira. LHko ikasketak eskatzen dituzten eskaintzak izan dira gehien hazi direnak balore absolutuetan (32 eskaintza gehiago, %47,8ko hazkundera). Batxilergoko ikasketak eskatzen dituztenak izan dira gehien hazi direnak balore erlatiboetan (%70eko hazkundera, 7 eskaintza gehiago).

• ESKAINTZAREN JARDUERA

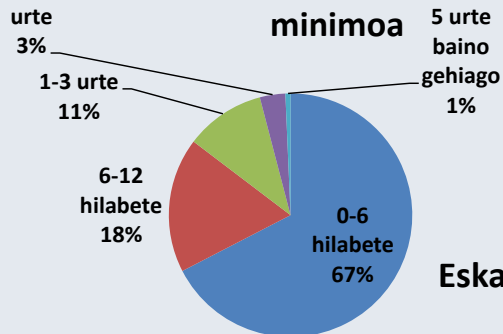
EAEko enplegu-bulegoetan erregistratutako lan-eskaintzen kopuruari dagokionez, gehien nabarmentzen diren jarduerak manufaktura-industria eta merkataritza dira, eskaintzen %16,7ko, eta %15,8ko pisuarekin, hurrenez hurren (222 eta 210 lan-eskaintza 1.329 eskaintza guztietatik, hurrenez hurren).

Aurreko hilari erreparaturaz gero, manufaktura-industriako eskaintzak (19 eskaintza gutxiago, %8,3ko murrizketa) izan dira gehien murriztu direnak balore absolutuetan. Balore erlatiboetan, aldiz, jarduera artistikoenak izan dira gehien murriztu direnak (%55,2ko murrizketa, 16 eskaintza gutxiago). Eboluzio positiboa izan dutenen artean, balore absolutuetan bilakaera onena izan dutenak administrazio jardueretako (20 eskaintza gehiago, %18,2ko hazkundera) eskaintzak izan dira. Balore erlatiboetan, aldiz, etxeetako eskaintzak langile enplegatzaile gisa izan dira gehien hazi direnak (%100eko hazkundera, 6 eskaintza gehiago).

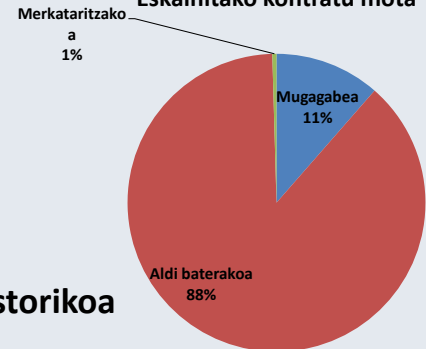
Lan-eskaintzen erregistroa 2018ko ekainean

Urte arteko saldoari erreparatuz, eboluzio okerreana pairatu duten eskaintzak, bai balore absolutuetan bai erlatiboetan, eskaintza kopuru jakin bat izan dutenen artean, jarduera artistikoe-tako eskaintzak izan dira (9 eskaintza gutxiago, %40,9ko murrizketa). Bestalde, hauek izan dute bilakaera onena absolutuki: administrazio jardueretako eskaintzak (37 eskaintza gehiago, %39,8ko hazkundea); balore erlatiboetan, aldiz, finantza jardueretako eskaintzak izan dira gehien hazi direnak (%100eko hazkundea, 7 eskaintza gehiago).

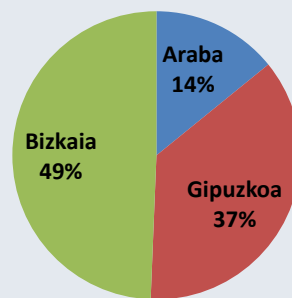
Eskatutako esperientzia denbora minimoa



Eskaintako kontratu mota



Eskaintzaren Lurralde Historikoa



Eskaintzaren jarduera

