

Lan-eskaintzen erregistroa 2018ko abuztuan

ERREGISTRATUTAKO LAN-ESKAINZA KOPURUA

2018ko abuztuan Euskal Autonomia Erkidegoko enplegu-bulegoetan erregistratutako lan-eskaintzen kopurua 708koa izan da, uztaillean baino 471 gutxiago eta joan den urteko abuztuan baino 133 gehiago. Egunean batz bestez 31 eskaintza erregistratu dira, aurreko hilean baino 25 eskaintza gutxiago egunean.

• LURRALDE HISTORIKOAK

Kudeaketako Administrazio Unitatearen (KAU) lurralde historikoari erreparatuz, 2018ko abuztuan 118 lan-eskaintza erregistratu dira Araban, 294 Gipuzkoan eta 296 Bizkaian. Lan-eskaintzen %41,8a Bizkaiko KAUetan erregistratu dira, %41,5a Gipuzkoan eta %16,7a Araban.

Aurreko hilabetearekin alderatuz, Araban %41,9 murriztu dira eskaintzak (85 eskaintza gutxiago), Gipuzkoan %37,5 murriztu dira (176 eskaintza gutxiago) eta Bizkaian eskaintza kopurua %41,5 murriztu da (210 eskaintza gutxiago).

Aurreko urteko hilabete berberarekin alderatuz, Araban eskaintza kopuru 42 eskaintzatan hazi da, %55,3ko hazkundera; Gipuzkoan 63 eskaintza gehiago erregistratu dira, %27,3ko hazkundera; azkenik, Bizkaian 28 eskaintza gehiago izan dira, %10,5eko hazkundera.

• LAN-ESKAINZAKO LANBIDEA

Bost lanbide-profilek biltzen dituzte EAEn erregistratutako lan-eskaintza gehienak. Ia 4 eskaintzatik 1 baino gehiago zerbitzu sektoreko langile kualifikatuen lanbide-profilerako erregistratu da (161 eskaintza); pisu txikiagoa izan dute kualifikatu gabeko lanbide-profilerako erregistratutako lan-eskaintzak (115 eskaintza). Laguntzarako teknikarien, zientzia teknikarien eta industria sektoreko langileen lanbide-profilek ere pisu nabarmena dute erregistratutako lan-eskaintzetan; 106, 105 eta 89 eskaintza erregistratu dira, hurrenez hurren. Lan-eskaintza gutxien erregistratu den profila lehen sektoreko langileena izan da (2 eskaintza soilik), zuzendarien eskaintzen atzetik (8 lan-eskaintza).

Aurreko hilabeteko datuekin alderatuz, eskaintza mota guztiak murriztu dira. Industria sektoreko langileen eskaintzak izan dira gehien murriztu direnak balore absolutuetan (148 eskaintza gutxiago, %62,5eko murrizketa). Zuzendarien eskaintzak izan dira gehien murriztu direnak balore erlatiboetan (%66,7ko murrizketa, 4 eskaintza gutxiago).

Urte arteko saldoari erreparatuz, lanbide profil guztietako eskaintzak hazi dira, industria sektoreko langileen eskaintzak izan ezik (5 eskaintza gutxiago, %5,3ko murrizketa). Lehen sektoreko langileen eskaintzak dira gehien hazi direnak balore erlatiboetan (%300eko hazkundera, 6 eskaintza gehiago); aldiz, balore absolutuetan laguntza teknikarien eskaintzak izan dira gehien hazi direnak (36 eskaintza gehiago, %51,4ko hazkundera).

• KONTRATU MOTA

Erregistratutako lan-eskaintzen %14,1k kontratu mugagabea eskaini dute; %85,5ek, aldi baterakoa, eta, gainontzeko %0,4k, merkataritzakoa. Balio absolutuetan, kontratu mugagabeen eskaintzak 100 izan dira, 48 gutxiago aurreko hilabetearekin alderatuz, %32,4ko murrizketa. Aldi baterako kontratuak eskaini dituzten eskaintzak 418 gutxiago erregistratu dira: 605 eskaintza izan dira. Kopuru erlatiboetan murrizketa %40,9koa izan da. Azkenik, merkataritzako kontratuen eskaintzak 2018ko abuztuan 3 izan dira, aurreko hilean baino 5 gehiago.

Lan-eskaintzen erregistroa 2018ko abuztuan

Urte arteko saldoari dagokionez, kontratu mugagabeen eskaintzak %51,5 hazi dira, 34 eskaintza gehiago, aldi baterako kontratuen eskaintzak %19,8 hazi dira, 100 eskaintza gehiago eta merkataritzako kontratuak, aldiz, %25 murriztu dira, eskaintza bat gutxiago.

• ESKATUTAKO ESPERIENZIA-DENBORA

2018ko abuztuan erregistratutako lan-eskaintzen 2 heren baino gehiagok (495 eskaintzak) Oti 6 hilabetera arteko esperientzia minimoa eskatzen dute. Eskaintzen %18,8k (133) esperientzia-denbora luzeagoa eskatzen du, 6 hiletik 12ra artekoa. Eskaintzen %9,6k, 68k, urte 1etik 3ra arteko esperientzia eskatzen du. Portzentaje txikiagoa dute esperientzia-denbora luzeagoa eskatzen dituzten eskaintzek; 3 urtetik 5 urtera eskatzen dutenek esperientzia eskatzen dutenek, hain zuzen; %1,7ko (12 eskaintza gutxira). % urtetik gorako esperientzia eskatzen duten eskaintzarik ez da erregistratu.

Hilabete arteko eboluzioari dagokionez, eskaintza mota guztiak murriztu dira; 0 eta 6 hilabete arteko esperientzia eskatzen duten eskaintzak izan dira gehien murriztu direnak balore absolutuetan, 33 eskaintza gutxiago (%40,2ko murrizketa), aldiz, 5 urtetik gorako esperientzia eskatzen dutenak eskaintzak izan dira gehien murriztu direnak balore erlatiboetan, %100eko murrizketa (2 eskaintza gutxiago).

Urte arteko eboluzioari dagokionez, bilakaera hurrengoa izan da: hazi diren eskaintza mota bakarrak 0 eta 6 hilabete arteko esperientzia eskatzen dutenak (105 eskaintza gehiago, %26,9ko hazkundera) eta 6 eta 12 hilabete arteko esperientzia eskatzen dutenak izan dira (38 eskaintza gehiago, %40ko hazkundera). Urte batetik 3rako esperientzia eskatzen dutenak %6,9 murriztu dira (5 eskaintza gutxiago); 3 eta 5 urte arteko esperientzia eskatzen dutenak %25 murriztu dira (4 eskaintza gutxiago) eta 5 urtetik gorakoa eskatzen dutenak %100 murriztu dira (eskaintza bat gutxiago).

Erregistratutako eskaintzek, batez beste, 8 hileko esperientzia eskatzen dute, 2018ko uztailan beste eta 2017ko abuztuan baino hilabete bat gutxiago.

• LANALDI MOTA

Analisiarekin hasi baino lehenago, esan beharra dago ez dutela erregistratutako eskaintza guztiek zehazten zein izango den lanaldi mota: soilik %19,1 eskaintzak zehazten du datu hori (708 eskaintzetatik 135). 135 eskaintza horietatik, 94 (%69,6) lanaldi osoa eskaintzen dutenak izan dira, eta, gainontzeko 41ek lanaldi partziala eskaini dute.

Eboluzioari dagokionez, lanaldi osoko eskaintzak 92 gutxiago izan dira aurreko hilabetearekin alderatuz, hau da, %49,5 murriztu dira. Lanaldi partzialeko eskaintzak 23 gutxiago izan dira; murrizketa %35,9koa izan da.

Aurreko urteko hilabete berberarekin alderatuz, eboluzioa hurrengoa da: lanaldi osoko eskaintzak 17 gehiago izan dira (%22,1eko hazkundera), eta lanaldi partzialeko 8 eskaintza gehiago erregistratu dira (%24,2ko hazkundera). Aztertutako hiru hilabeteetan (2017ko abuztua eta 2018ko abuztua eta uztaila), lanaldi partzialeko eskaintzen pisu handiena 2018ko abuztuan izan da, %30,4ko pisuarekin, lanaldi mota zehazten duten eskaintza guztien aldean.

Lan-eskaintzen erregistroa 2018ko abuztuan

• ALDI BATERAKO LANERAKO ENPRESAK (ABLE)

Erregistratutako eskaintzen %1,8 izan dira ABLEen bitartez kudeatu direnak, 708 eskaintzetatik 13 soilik. Aurreko hilean 40 izan ziren.

• ESKATUTAKO PRESTAKUNTZA MAILA

Adierazle honi buruzko datuak ere ez dira beti zehazten lan-eskaintzak erregistratzeko orduan. Eskaintzen %89,8k ez du zehazten zein den eskatutako prestakuntza maila minimoa: 708 eskaintzetatik 72k soilik zehaztu dute.

72 eskaintza horietatik, 28k unibertsitateko prestakuntza maila eskatu dute (%38,9k); gehien eskatu den prestakuntza maila izan da. Horiei jarraituz, LHko ikasketak eskatzen dituzten eskaintzak daude, 27 eskaintza (%37,5). Ondoren, oinarritzko ikasketak eskatzen dituztenak daude 13 eskaintzekin (%18,1). Azkenik, batxilergoko ikasketak eskatzen dutenak daude, erregistratutako 4 eskaintzekin, eta %5,6ko pisua dute erregistratzeko orduan adierazle hau zehaztu duten 72 eskaintzen artean.

Eboluzioari dagokionez, esan beharra dago uztailan lan-eskaintza gehiagotan zehaztu zela prestakuntza maila (159 eskaintza), eta hauen pisua ere handiagoa izan zen eskaintza guztien artean (%13,5koa). Hilabete arteko erlazioari erreparatuz, gehien murriztu diren eskaintzak balore erlatiboetan oinarritzko ikasketak eskatzen dituztenak izan dira, %64,9ko murrizketa (24 eskaintza gutxiago). LHko ikasketak eskatzen dituztenak izan dira, aldiz, gehien murriztu direnak balore absolutuetan, 40 eskaintza gutxiago (%59,7ko murrizketa).

2017ko abuztuarekin alderatuz, eskaintza mota guztiak hazi dira, oinarritzko ikasketak eskatzen dituztenak izan ezik (eskaintza bat gutxiago erregistratu dira, %8,1eko murrizketa). Unibertsitateko ikasketak eskatzen dituzten eskaintzak izan dira gehien hazi direnak bai balore absolutuetan bai balore erlatiboetan (7 eskaintza gehiago, %33,3ko hazkundera).

• ESKAINTZAREN JARDUERA

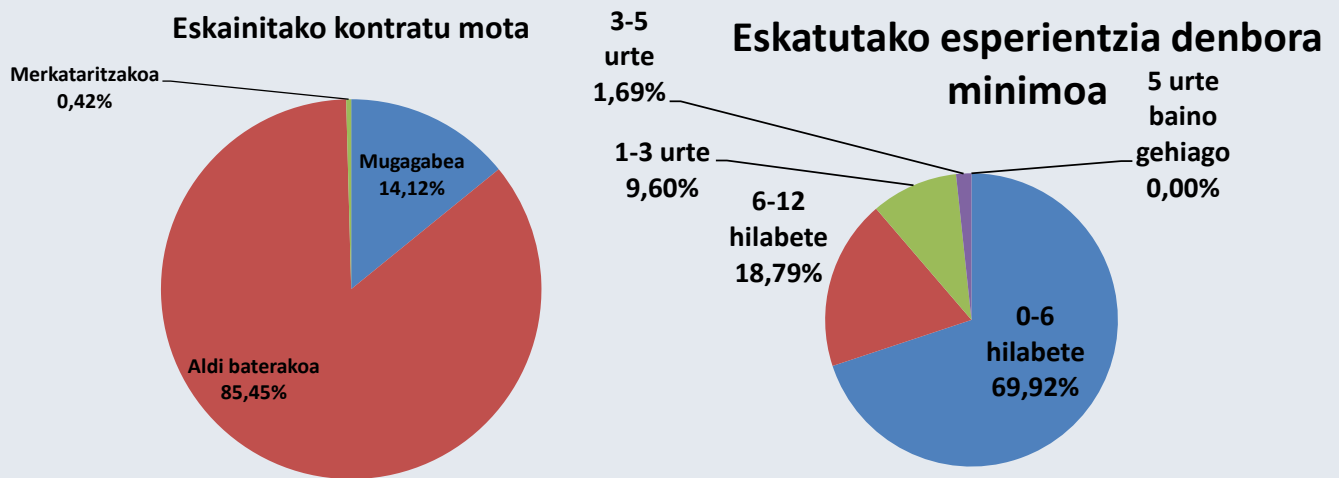
EAEko enplegu-bulegoetan erregistratutako lan-eskaintzen kopuruari dagokionez, gehien nabarmentzen diren jarduerak merkataritza eta manufaktura-industria dira, eskaintzen %14,3ko, eta %12,6ko pisuarekin, hurrenez hurren (101 eta 89 lan-eskaintza 708 eskaintza guztietatik, hurrenez hurren).

Aurreko hilari erreparatuz gero, manufaktura-industriako eskaintzak izan dira gehien murriztu direnak balore absolutuetan (82 eskaintza gutxiago, %48ko murrizketa). Balore erlatiboetan, aldiz, jarduera profesional, zientifiko eta teknikoetako eskaintzak izan dira gehien murriztu direnak (%54ko murrizketa, 41 eskaintza gutxiago). Eboluzio positiboa izan dutenen artean, balore absolutuetan bilakaera onena izan dutenak jarduera artistikoetako eskaintzak izan dira (9 eskaintza gehiago, %78ko hazkundera). Balore erlatiboetan, aldiz, lehen sektoreko jardueretako eskaintzak izan dira gehien hazi direnak (%120ko hazkundera, 6 eskaintza gehiago).

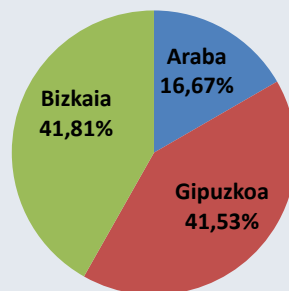
Urte arteko saldoari erreparatuz, eboluzio okerreana pairatu duten eskaintzak bai balore absolutuetan bai balore erlatiboetan, hezkuntzako eskaintzak izan dira (11 eskaintza gutxiago, %25,6ko murrizketa). Bestalde, balore absolutuetan bilakaera onena izan dutenak ostalaritza eskaintzak izan dira (32 eskaintza gehiago, %70eko hazkundera); balore erlatiboetan,

Lan-eskaintzen erregistroa 2018ko abuztuan

aldiz, jarduera artistikoetako eskaintzak izan dira gehien hazi direnak (%250eko hazkunde, 15 eskaintza gehiago).



Eskaintzaren Lurralde Historikoa



Eskaintzaren jarduera

