

Lan-eskaintzen erregistroa 2018ko apirilean

ERREGISTRATUTAKO LAN-ESKANTZA KOPURUA

2018ko apirilean Euskal Autonomia Erkidegoko enplegu-bulegoetan erregistratutako lan-eskaintzen kopurua 1.127koa izan da, martxoan baino 61 gehiago eta joan den urteko apirilean baino 272 gehiago. Egunean batz bestez 56 eskaintza erregistratu dira, aurreko hilean baino 3 eskaintza gutxiago egunean. Datu horiek ikusita, eboluzioa positibo dela esan dezakegu, urtetik urterako saldoa positiboa delako, baita hiletik hilerakoa ere.

• LURRALDE HISTORIKOAK

Kudeaketako Administrazio Unitatearen (KAU) lurralde historikoari erreparatuz, 2018ko apirilean 156 lan-eskaintza erregistratu dira Araban, 475 Gipuzkoan eta 496 Bizkaian. Lan-eskaintzen %44a Bizkaiko KAUetan erregistratu dira, %42,2a Gipuzkoan eta %13,8a Araban.

Aurreko hilabetearekin alderatuz, Araban bilakaera negatiboa izan da (18 eskaintza gutxiago, %10,3ko murrizketa). Gipuzkoan eta Bizkaian, aldiz, eskaintza kopurua hazi da, 65 eta 14 eskaintza gehiago, hurrenez hurren, %15,9ko eta %2,9ko hazkundera.

Aurreko urteko hilabete berberarekin alderatuz, hiru lurraldeetan hazi egin dira eskaintzak. Araban eskaintza kopuru 21 eskaintzetan hazi da, %15,6ko hazkundera; Gipuzkoan 192 eskaintza gehiago erregistratu dira, %67,8ko hazkundera; azkenik, Bizkaian 59 eskaintza gehiago izan dira, %13,5eko hazkundera.

• LAN-ESKANTZAKO LANBIDEA

Bost lanbide-profilek biltzen dituzte EAEn erregistratutako lan-eskaintza gehienak. 5 eskaintzatik 1 baino gehiago industriako langile kualifikatuen lanbide-profilerako erregistratu da (258 eskaintza); pisu txikiagoa izan dute zerbitzu sektoreko lanbide-profilerako erregistratutako lan-eskaintzak (221 eskaintza). Laguntzarako teknikarien, zientzia teknikarien eta okupazio ez kualifikatuen lanbide-profilek ere pisu nabarmena dute erregistratutako lan-eskaintzetan; 179, 135 eta 154 eskaintza erregistratu dira, hurrenez hurren. Lan-eskaintza gutxien erregistratu den profila lehen sektoreko langileena izan da (3 eskaintza soilik), zuzendarien eskaintzen atzetik (11 lan-eskaintza).

Aurreko hilabeteko datuekin alderatuz, lehen sektoreko langileen eta administrarien lanbide-profiletako eskaintzek egin dute gehien behera balore erlatiboetan (%62,5 eta %26,4ko murrizketa, hurrenez hurren). Zuzendarien eta operadoreen lanbide profiletako eskaintzak izan dira gehien hazi direnak balore horietan (%175 eta %33,3ko hazkundera).

Urte arteko saldoari erreparatuz, lanbide profil guztietako eskaintzak hazi dira. Zuzendarien eta operadoreen eskaintzak dira gehien hazi direnak balore erlatiboetan (%120ko eta %54,4ko hazkundera, hurrenez hurren).

• KONTRATU MOTA

Erregistratutako lan-eskaintzen %11,4k kontratu mugagabea eskaini dute; %87,8k, aldi baterakoa, eta, gainontzeko %0,8k, merkataritzakoa. Balio absolutuetan, kontratu mugagabeen eskaintzak 129 izan dira, 5 gutxiago aurreko hilabetearekin alderatuz, %3,7ko murrizketa. Aldi baterako kontratuak eskaini dituzten eskaintzak 65 gehiago erregistratu dira: 989 eskaintza izan dira. Kopuru erlatiboetan hazkundera %7koa izan da. Azkenik, merkataritzako kontratuen eskaintzak 2018ko apirilean 9 izan dira, aurreko hilean baino 1 gehiago.

Lan-eskaintzen erregistroa 2018ko apirilean

Urte arteko saldoari dagokionez, eskaintza mota guztiak hazi dira. Kontratu mugagabea eskaintzen duten lan-eskaintzak %5,7 hazi dira, 7 eskaintza gehiago erregistratzen dira. Aldi bate-rako kontratua eskaintzen duten eskaintzak %35,9 hazi dira, 261 eskaintza gehiago. Merkatarit-zako kontratuen eskaintzak %80 hazi dira, 4 eskaintza gehiago.

• ESKATUTAKO ESPERIENZIA-DENBORA

2018ko apirilean erregistratutako lan-eskaintzen ia 2 herenek (726 eskaintzak) 0tik 6 hilabe-tera arteko esperientzia minimoa eskatzen dute. Eskaintzen %20k (225) esperientzia-denbora luzeagoa eskatzen du, 6 hiletik 12ra artekoa. Eskaintzen %12,7k, 143k, urte 1etik 3ra arteko esperientzia eskatzen du. Portzentaje txikiagoak dituzte esperientzia-denbora luzeagoak eska-tzen dituzten eskaintzek; 3 urtetik 5 urtera eskatzen dutenek eta 5 urtetik gorako esperientzia eskatzen dutenek, hain zuzen; %2,2ko eta %0,7ko pisua dute, hurrenez hurren (25 eta 8 es-kaintza gutxira).

Hilabete arteko eboluzioari dagokionez, 0tik 6 hilabeterako, 6tik 12 hilabeterako eta 1 eta 3 urte arteko esperientzia denbora eskatzen dutenak hazi egin dira, 16, 43 eta 13 eskaintza ge-hiago, hurrenez hurren (%2,3ko, %23,6ko eta %10eko hazkundera). 3 uretik 5erako esperientzia eskatzen dutenak izan dira murrizketa handiena jasan dutenak balore erlatiboetan eta absolu-tuetan, %28,6ko murrizketa (10 eskaintza gutxiago). 5 uretik gorako esperientzia eskatzen du-tenak eskaintzak 1 gutxiago erregistratu dira (%11,1eko murrizketa).

Urte arteko eboluzioari dagokionez, bilakaera hurrengoa da: murriztu diren eskaintza bakarrak 3 urtetik 5erako esperientzia denbora eskatzen dutenak izan dira, 14 eskaintza gutxiago, %35,9ko hazkundera. Gehien hazi direnak balore erlatiboetan 5 urtetik gorako esperientzia eskatzen dutenak izan dira (%60ko hazkundera, 3 eskaintza gehiago); balore absolutuetan ge-hien hazi direnak 0 eta 6 hilabete arteko esperientzia denbora eskatzen dutenak izan dira, 223 eskaintza gehiago (%44,3ko hazkundera).

Erregistratutako eskaintzek, batez beste, 8 hileko esperientzia eskatzen dute, 2018ko mar-txoan beste eta 2017ko apirilean baino hilabete bat gutxiago.

• LANALDI MOTA

Analisiarekin hasi baino lehenago, esan beharra dago ez dutela erregistratutako eskaintza guztiek zehazten zein izango den lanaldi mota: soilik %20,8 eskaintzak zehazten du datu hori (1.127 eskaintzetatik 234). 234 eskaintza horietatik, 163 (%69,7) lanaldi osoa eskaintzen dute-nak izan dira, eta, gainontzeko 71k lanaldi partziala eskaini dute.

Eboluzioari dagokionez, lanaldi osoko eskaintzak 43 gehiago izan dira aurreko hilabetearekin alderatuz, hau da, %35,8 hazi dira. Lanaldi partzialeko eskaintzak 23 gehiago izan dira; hazkun-dea %47,9koa izan da.

Aurreko urteko hilabete berberarekin alderatuz, eboluzioa hurrengoa da: lanaldi osoko es-kaintzak 46 gehiago izan dira (%39,3ko hazkundera), eta lanaldi partzialeko 5 eskaintza gehiago erregistratu dira (%7,6ko hazkundera). Aztertutako hiru hilabeteetan (2017ko apirila eta 2018ko martxoa eta apirila), lanaldi partzialeko eskaintzen pisu handiena 2017ko apirilean izan da, %36,1eko pisuarekin, lanaldi mota zehazten duten eskaintza guztien aldean.

Lan-eskaintzen erregistroa 2018ko apirilean

• ALDI BATERAKO LANERAKO ENPRESAK (ABLE)

Erregistratutako eskaintzen %3,9 izan dira ABLEen bitartez kudeatu direnak, 1.127 eskaintzetatik 44 soilik. Aurreko hilean 20 izan ziren.

• ESKATUTAKO PRESTAKUNTZA MAILA

Adierazle honi buruzko datuak ere ez dira beti zehazten lan-eskaintzak erregistratzeko orduan. Eskaintzen %83,7k ez du zehazten zein den eskatutako prestakuntza maila minimoa: 1.127 eskaintzetatik 184k soilik zehaztu dute.

184 eskaintza horietatik, 81ek LHko prestakuntza maila eskatu dute (%44k); gehien eskatu den prestakuntza maila izan da. Horiei jarraituz, oinarritzko ikasketak eskatzen dituzten eskaintzak daude, 51 eskaintza (%27,7). Ondoren, unibertsitateko ikasketak eskatzen dituztenak daude 44 eskaintzekin (%23,9). Azkenik, batxilergoko ikasketak eskatzen dutenak daude, erregistratutako 8 eskaintzekin, eta %4,3ko pisua dute erregistratzeko orduan adierazle hau zehaztu duten 184 eskaintzen artean.

Eboluzioari dagokionez, esan beharra dago martxoan lan-eskaintza gutxiagotan zehaztu zela prestakuntza maila (167 eskaintza), eta hauen pisua ere txikiagoa izan zen eskaintza guztien artean (%15,7koa). Hilabete arteko erlazioari erreparaturaz, hazi diren eskaintzak oinarritzko eta LHko ikasketak eskatzen dituztenak izan dira, %112,5eko eta %3,9ko hazkundera, hurrenez hurren (27 eta 3 eskaintza gehiago). Batxilergoko eta unibertsitateko ikasketak eskatzen dituztenak murriztu egin dira, %33,3 eta %17, hurrenez hurren (4 eta 9 eskaintza gutxiago).

2017ko apirilarekin alderaturaz, unibertsitateko ikasketak eskatzen dituzten eskaintzak izan dira murriztu diren bakarrak (%21,4ko murrizketa, 12 eskaintza gutxiago). Oinarritzko ikasketak eskatzen dituztenak izan dira gehien hazi direnak, bai balore absolutuetan bai erlatiboetan ere (%121,7ko hazkundera, 28 eskaintza gehiago).

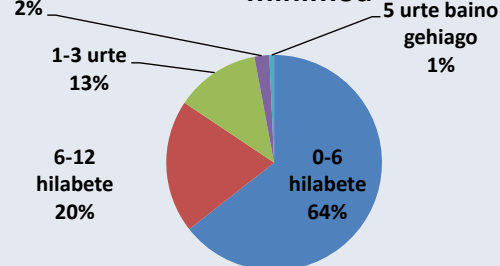
• ESKAINTZAREN JARDUERA

EAEko enplegu-bulegoetan erregistratutako lan-eskaintzen kopuruari dagokionez, gehien nabarmentzen diren jarduerak manufaktura-industria eta merkataritza dira, eskaintzen %18,6ko, eta %16,3ko pisuarekin, hurrenez hurren (210 eta 184 lan-eskaintza 1.127 eskaintza guztietatik, hurrenez hurren).

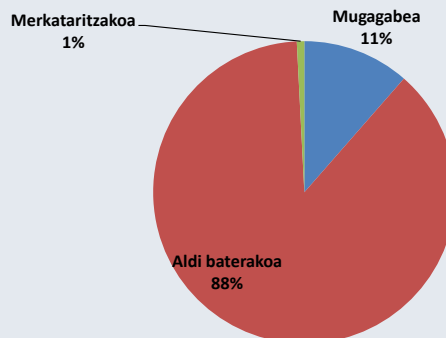
Aurreko hilari erreparaturaz gero, eraikuntzako eskaintzak (%12,3ko murrizketa, 13 eskaintza gutxiago), eta jarduera zientifiko eta teknikoetakoak (%13,3ko murrizketa, 10 eskaintza gutxiago) izan dira gehien murriztu direnak balore absolutuetan. Eboluzio positiboa izan dutenen artean, balore absolutuetan bilakaera onena izan dutenak administrazio-jardueretako (22 eskaintza gehiago, %25,9ko hazkundera) eta manufaktura-industriako (15 eskaintza gehiago, %7,7ko hazkundera) eskaintzak izan dira.

Urte arteko saldoari erreparaturaz, eboluzio okerrera pairatu duten eskaintzak, balore absolutuetan, administrazio-jardueretako eskaintzak (12 eskaintza gutxiago, %52,2ko murrizketa) eta lehen sektoreko jardueretakoak (eskaintza 1 gutxiago, %33,3ko murrizketa) izan dira. Bestalde, hauek izan dute bilakaera onena absolutuki: manufaktura-industriako eskaintzak (72 eskaintza gehiago, %52,2ko hazkundera) eta merkataritzako eskaintzak (43 eskaintza gehiago, %30,5eko hazkundera).

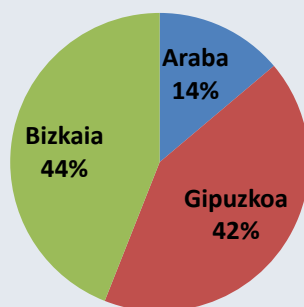
Eskatutako esperientzia denbora minimoa



Eskaintako kontratu mota



Eskaintzaren Lurralde Historikoa



Eskaintzaren jarduera

