

Lan-eskaintzen erregistroa 2018ko azaroan

ERREGISTRATUTAKO LAN-ESKAITZA KOPURUA

2018ko azaroan Euskal Autonomia Erkidegoko enplegu-bulegoetan erregistratutako lan-eskaintzen kopurua 1.332koa izan da, urrian baino 322 gutxiago eta joan den urteko azaroan baino 215 gutxiago. Egunean batz bestez 63 eskaintza erregistratu dira, aurreko hilean baino 11 eskaintza gutxiago egunean.

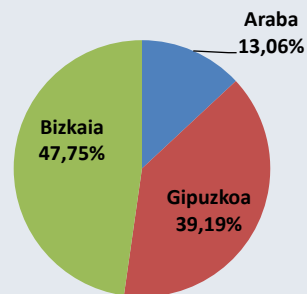
• LURRALDE HISTORIKOAK

Kudeaketako Administrazio Unitatearen (KAU) lurralde historikoari erreparaturaz, 2018ko azaroan 174 lan-eskaintza erregistratu dira Araban, 522 Gipuzkoan eta 636 Bizkaian. Lan-eskaintzen %47,8 Bizkaiko KAUetan erregistratu dira, %39,2 Gipuzkoan eta %13,1 Araban.

Aurreko hilabetearekin alderatuz, Araban %44,4 murriztu dira eskaintzak (139 eskaintza gutxiago), Gipuzkoan %10,8 murriztu dira (63 eskaintza gutxiago) eta Bizkaian eskaintza kopurua %15,9 murriztu da (120 eskaintza gehiago).

Aurreko urteko hilabete berberarekin alderatuz, Araban eskaintza kopuru 23 eskaintzatan murriztu da, %11,7ko murrizketa; Gipuzkoan 126 eskaintza gutxiago erregistratu dira, %19,4ko murrizketa; azkenik, Bizkaian 668 eskaintza gutxiago izan dira, %9,4ko murrizketa.

Eskaintzaren Lurralde Historikoa



• LAN-ESKAITZAKO LANBIDEA

Bost lanbide-profilek biltzen dituzte EAEn erregistratutako lan-eskaintza gehienak. Ia 4 eskaintzatik 1 baino gehiago industriako lanbide-profilerako erregistratu da (280 eskaintza); pisu txikiagoa izan dute zientzia teknikari lanbide-profilerako erregistratutako lan-eskaintzak (237 eskaintza). Laguntzarako teknikarien, industriako langileen eta okupazio ez kualifikatuen lanbide-profilek ere pisu nabarmena dute erregistratutako lan-eskaintzetan; 223, 212 eta 169 eskaintza erregistratu dira, hurrenez hurren. Lan-eskaintza gutxien erregistratu den profila zuzendariena izan da (7 eskaintza soilik), lehen sektoreko langileen eskaintzen atzetik (30 lan-eskaintza).

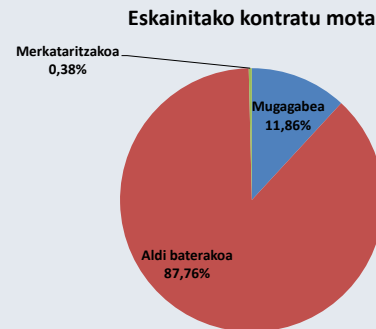
Aurreko hilabeteko datuekin alderatuz, hazi diren eskaintza bakarrak lehen sektoreko langileen profilekoak izan dira (17 eskaintza gehiago, %130,8ko hazkundera). Balore erlatiboetan gehien murriztu diren eskaintzak administrariak izan dira (%33,7ko murrizketa, 55 eskaintza gutxiago); balore absolutuetan, aldiz, zientzia teknikariak izan dira (98 eskaintza gutxiago, %29,3ko murrizketa).

Urte arteko saldoari erreparaturaz, lehen sektoreko langileen eskaintzak izan dira ere hazi diren bakarrak (11 eskaintza gehiago, %57,9ko hazkundera). Balore erlatiboetan gehien murriztu diren eskaintzak zuzendarienak izan dira (%30eko murrizketa, 3 eskaintza gehiago); balore absolutuetan langile ez kualifikatuen eskaintzak izan dira gehien murriztu direnak (49 eskaintza gutxiago, %22,5eko murrizketa).

Lan-eskaintzen erregistroa 2018ko azaroan

• K O N T R A T U M O T A

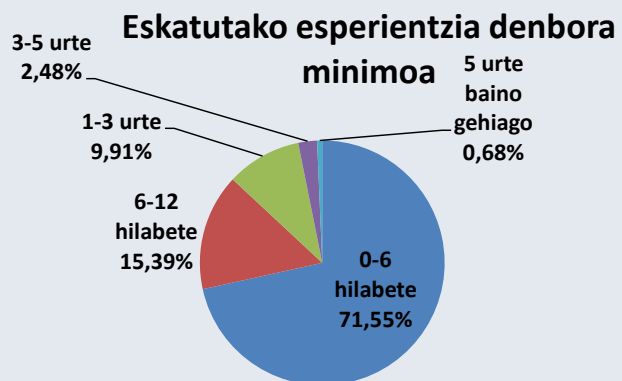
Erregistratutako lan-eskaintzen %11,9k kontratu mugagabea eskaini dute; %87,8k, aldi baterakoa, eta, gainontzeko %0,4k, merkataritza-koa. Balio absolutuetan, kontratu mugagabeen eskaintzak 158 izan dira, 19 gutxiago aurreko hilabetearekin alderatuz, %10,7ko murrizketa. Aldi baterako kontratuak eskaini dituzten eskaintzak 301 gehiago erregistratu dira: 1.332 eskaintza izan dira. Kopuru erlatiboetan hazkundea %20,5ekoa izan da. Azkenik, merkataritzako kontratuen eskaintzak 2018ko azaroan 5 izan dira, aurreko hilean baino 2 gutxiago.



Urte arteko saldoari dagokionez, kontratu mugagabeen eskaintzak konstante mantendu dira, aldi baterako kontratuen eskaintzak %15,4 murriztu dira, 213 eskaintza gutxiago eta merkataritzako kontratuak, aldiz, %28,6 murriztu dira, 2 eskaintza gutxiago.

• E S K A T U T A K O E S P E R I E N T Z I A - D E N B O R A

2018ko azaroan erregistratutako lan-eskaintzen 2 heren baino gehiagok (953 eskaintzak) 0tik 6 hilabetera arteko esperientzia minimoa eskatzen dute. Eskaintzen %15,4k (205) esperientzia-denbora luzeagoa eskatzen du, 6 hiletik 12ra artekoa. Eskaintzen %9,9k, 132k, urte 1etik 3ra arteko esperientzia eskatzen du. Portzentaje txikiagoak dituzte esperientzia-denbora luzeagoak eskatzen dituzten eskaintzek; 3 urtetik 5 urtera eskatzen dutenek eta 5 urtetik gorako esperientzia eskatzen dutenek, hain zuzen; %2,5eko eta %0,7ko pisua dute, hurrenez hurren (33 eta 9 eskaintza guztira).



Hilabete arteko eboluzioari dagokionez, hazi diren eskaintza bakarrak 3 eta 5 urte arteko eta 5 urtetik gorako esperientzia eskatzen duten eskaintzak izan dira, 2 eta 6 eskaintza gehiago, hurrenez hurren (%6,5eko eta %200eko hazkundea). Aldiz, 0 eta 6 hilabete arteko esperientzia eskatzen dutenak eskaintzak izan dira gehien murriztu direnak balore absolutuetan, 230 eskaintza gutxiago (%19,4ko murrizketa); balore erlatiboetan 6 eta 12 hilabete arteko esperientzia eskatzen dutenak murriztu dira gehien, %30,5eko murrizketa (90 eskaintza gutxiago).

Urte arteko eboluzioari dagokionez, bilakaera ondorengoa izan da: hazi diren eskaintza bakarrak 3 eta 5 urte arteko esperientzia eskatzen dutenak izan dira, 8 eskaintza gehiago hurrenez hurren (%32ko hazkundea). Balore absolutuetan gehien murriztu diren eskaintzak 0 eta 6 hilabete arteko esperientzia eskatzen dutenak izan dira (199 eskaintza gutxiago, %17,3ko murrizketa), eta balore erlatiboetan, aldiz, 5 urtetik gorako esperientzia eskatzen dutenak (%18,2ko murrizketa, 2 eskaintza gutxiago).

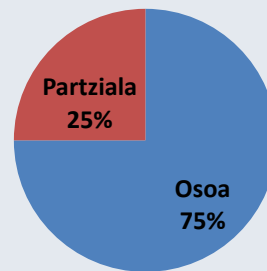
Lan-eskaintzen erregistroa 2018ko azaroan

Erregistratutako eskaintzek, batez beste, 8 hileko esperientzia eskatzen dute, 2018ko urrian beste eta 2017ko azaroan baino hilabete bat gutxiago.

• LANALDI MOTA

Analisiarekin hasi baino lehenago, esan beharra dago ez dutela erregistratutako eskaintza guztiek zehazten zein izango den lanaldi mota: soilik %18,6 eskaintzak zehazten du datu hori (1.332 eskaintzetatik 248). 248 eskaintza horietatik, 186 (%75) lanaldi osoa eskaintzen dutenak izan dira, eta, gainontzeko 62k lanaldi partziala eskaini dute.

Lanaldi mota



Eboluzioari dagokionez, lanaldi osoko eskaintzak 73 gutxiago izan dira aurreko hilabetearekin alderatuz, hau da, %28,2 murriztu dira. Lanaldi partzialeko eskaintzak 11 gutxiago izan dira; murrizketa %15,1ekoa izan da.

Aurreko urteko hilabete berberarekin alderatuz, eboluzioa hurrengoa da: lanaldi osoko eskaintzak 27 gutxiago izan dira (%12,7ko murrizketa), eta lanaldi partzialeko 22 eskaintza gutxiago erregistratu dira (%26,2ko murrizketa). Aztertutako hiru hilabeteetan (2017ko azaroa eta 2018ko urria eta azaroa), lanaldi partzialeko eskaintzen pisu handiena 2017ko azaroan izan da, %28,3ko pisuarekin, lanaldi mota zehazten duten eskaintza guztien aldean.

• ALDI BATERAKO LANERAKO ENPRESAK (ABLE)

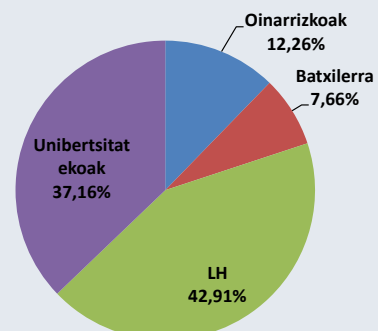
Erregistratutako eskaintzen %2,1 izan dira ABLEen bitartez kudeatu direnak, 1.332 eskaintzetatik 28 soilik. Aurreko hilean 10 izan ziren.

• ESKATUTAKO PRESTAKUNTZA MAILA

Adierazle honi buruzko datuak ere ez dira beti zehazten lan-eskaintzak erregistratzeko orduan. Eskaintzen %80,4k ez du zehazten zein den eskatutako prestakuntza maila minimoa: 1.332 eskaintzetatik 261k soilik zehaztu dute.

261 eskaintza horietatik, 112k LHko prestakuntza maila eskatu dute (%42,9k); gehien eskatu den prestakuntza maila izan da. Horiei jarraituz, unibertsitateko ikasketak eskatzen dituzten eskaintzak daude, 97 eskaintza (%37,2). Ondoren, oinarritzko ikasketak eskatzen dituztenak daude 321 eskaintzekin (%12,3). Azkenik, batxilergoko ikasketak eskatzen dutenak daude, erre-erregistratutako 20 eskaintzekin, eta %7,7ko pisua dute erregistratzeko orduan adierazle hau zehaztu duten 261 eskaintzen artean.

Eskatutako gutxieneko prestakuntza maila



Eboluzioari dagokionez, esan beharra dago urrian lan-eskaintza gehiagotan zehaztu zela prestatuntza maila (328 eskaintza), eta hauen pisua ere handiagoa izan zen eskaintza guztien artean (%19,8koa). Hilabete arteko erlazioari erreparaturaz, eskaintza mota guztiak murriztu dira. Gehien murriztu diren eskaintzak balore erlatiboetan oinarritzko ikasketak eskatzen dituztenak izan dira, %37,3ko murrizketa (19 eskaintza gutxiago). Unibertsitateko ikasketak eskatzen dituztenak izan dira, aldiz, gehien murriztu direnak balore absolutuetan, 38 eskaintza gehiago (%28,2ko hazkundera).

2017ko azaroarekin alderatuz, oinarritzko ikasketak eskatzen dituzten eskaintzak izan dira gehien murriztu direnak bai balore absolutuetan bai erlatiboetan ere (21 eskaintza gutxiago, %39,6ko murrizketa). Balore erlatiboetan gehien hazi diren eskaintzak batxilergoko ikasketak eskatzen dutenak izan dira (%5,3ko hazkundera, eskaintza 1 gehiago); balore absolutuetan, aldiz, LHko ikasketak eskatzen dituzten eskaintzak izan dira gehien hazi direnak (5 eskaintza gehiago, %4,7ko hazkundera).

• ESKAINTZAREN JARDUERA

EAEko enplegu-bulegoetan erregistratutako lan-eskaintzen kopuruari dagokionez, gehien nabarmentzen diren jarduerak Administrazio Publikoa, manufaktura-industria eta merkataritza dira, eskaintzen %17,8ko, %12,2ko eta %10,5ko pisuarekin, hurrenez hurren (237, 163 eta 140 lan-eskaintza 1.332 eskaintza guztietatik, hurrenez hurren).

Aurreko hilari erreparaturaz gero, gehien murriztu diren eskaintza motak balore absolutuetan Administrazio Publikokoak izan dira (160 eskaintza gutxiago, %40,3ko murrizketa). Balore erlatiboetan, aldiz, higiezin jardueretako eskaintzak izan dira (%81,8ko murrizketa, 9 eskaintza gutxiago). Eboluzio positiboa izan dutenen artean, bai balore absolutuetan bai balore erlatiboetan bilakaera onena izan dutenak osasun jardueretako eskaintzak izan dira (53 eskaintza gehiago, %93ko hazkundera).

Urte arteko saldoari erreparaturaz, eboluzio okerrean pairatu duten eskaintzak balore absolutuetan manufaktura-industriako eskaintzak izan dira (100 eskaintza gutxiago, %38ko murrizketa). Balore erlatiboetan, aldiz, energia horniketako eskaintzak izan dira gehien murriztu direnak (%100eko murrizketa, 3 eskaintza gutxiago). Bestalde, bilakaera onena izan duen jarduera bai balore absolutuetan bai erlatiboetan beste zerbitzuetako eskaintzak izan dira (60 eskaintza gehiago, %101,7ko hazkundera).

Eskaintzaren jarduera

