

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en mayo de 2017 ha sido de 1.362, 507 más que en abril de 2017 y 76 ofertas más en relación a mayo de 2016. A la vista de estos datos, la evolución es favorable ya que el saldo intermensual como el interanual es positivo, con un aumento del 59,3% y 5,9% respectivamente. La mayor actividad de gestión derivada del aumento de días laborales es la principal razón de este aumento en el registro de ofertas.

• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en mayo de 2017 se han registrado 198 ofertas en Araba, 508 en Gipuzkoa y 656 en Bizkaia. Casi la mitad de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, más de un tercio en Gipuzkoa y casi el 15% en Araba.

Todos los territorios presentan una evolución positiva en relación al mes pasado. El territorio donde menos aumentan las ofertas es Araba con un aumento relativo en el número de ofertas del 46,7% (63 ofertas más). La mejor evolución se experimenta en Gipuzkoa con un aumento relativo de ofertas del 79,5%, 225 ofertas más. En Bizkaia se registran 219 ofertas más, un 50,1% más que el mes pasado.

Respecto al mismo mes del año anterior la realidad difiere, siendo Araba la única en el que las ofertas descienden, se registran 28 ofertas menos (-12,4%). En Bizkaia aumentan el número de ofertas, 53 ofertas más, aumento del 8,8%. Gipuzkoa es el territorio que mejor evoluciona con un aumento del 11,2% (51 ofertas más).

• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Casi 1 de cada 4 ofertas se registra para el perfil profesional de servicios (316 ofertas). Con un peso menor se encuentran las ofertas para el perfil ocupacional de las personas cualificadas de la industria (286 ofertas). Los perfiles ocupacionales de los técnicos y técnicas de apoyo, ocupaciones científicas y ocupaciones no cualificadas presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 204, 177 y 154 ofertas respectivamente. El perfil que menos ofertas ha registrado es el perfil de directivos y directivas, con tan solo 9 ofertas, seguido del perfil de personas trabajadoras del sector primario, con 19 ofertas registradas.

En relación al mes pasado, las ofertas del perfil de los trabajadores del sector primario son los que mejor evolución presentan en términos relativos, aumento del 850%. Las ofertas de los perfiles cualificados de la industria, de los directivos y directivas y de los técnicos y técnicas de apoyo también presentan un aumento significativo de ofertas (aumentos del 84,5%, 80% y 74,4% respectivamente).

Los que peor evolucionan en términos relativos son las ocupaciones de técnicos y técnicas científicas y de las personas trabajadoras del sector servicios con aumentos del 35% y 43% respectivamente, 40 y 95 ofertas más.

En cuanto al saldo interanual, las ocupaciones que peor evolución presentan tanto en términos absolutos como en relativos son las de técnicos y técnicas científicas y de los trabajadores

del sector primario con descensos de 52 y 50 ofertas respectivamente, descensos del 25,2% y 72,5%.

Las ofertas de las ocupaciones que mejor evolucionan en términos relativos son las de operadores, de los trabajadores cualificados de la industria y de los administrativos y administrativas, aumentos del 32,8%, 26% y 22,7% respectivamente (28, 59 y 20 ofertas más).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 10,8% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 87,5% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 1,7% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 147, 25 ofertas más que el mes pasado, aumento del 20,5%, siendo el tipo de oferta que peor evoluciona en estos términos. Las ofertas de carácter temporal aumentan en 464 ofertas, siendo las que más aumentan en términos absolutos, para situarse en 1.192. En términos relativos el aumento es del 63,7%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en mayo de 2017 han sido 23, 18 más que el mes pasado, siendo el aumento del 360%, el mayor de todos en términos relativos.

En lo referente al saldo interanual, son las ofertas de contratos indefinidos las que más aumentan en términos relativos, con un aumento del 10,5% (14 ofertas más). Las ofertas con contrato temporal también evolucionan positivamente, con un aumento del 6,1% (69 ofertas más). Las ofertas con contrato mercantil, evolucionan negativamente, reduciéndose en 7 ofertas, lo que supone un descenso del 23,3%.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Casi 2 tercios de las ofertas registradas en mayo de 2017 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 869 ofertas. Un 19,7% de las ofertas (251) requieren una experiencia mayor, entre 6 a 12 meses. El 12,7% de las ofertas registradas, un total de 173, requieren entre 1 año y 3 de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 4,3% y 0,8% respectivamente, un total de 58 y 11 ofertas.

En cuanto a la evolución, todos los periodos de experiencia presentan una evolución positiva. Las ofertas que requieren entre 0 a 6 meses de experiencia son las que mejor evolucionan en términos absolutos, con 366 ofertas más, aumento del 72,8%. Las ofertas que requieren de 6 a 12 meses de experiencia aumentan en 83 ofertas, un 49,4% más. Las ofertas que requieren más de 1 a 3 años de experiencia aumentan en 33 ofertas, un 23,6% más. Las ofertas que requieren de 3 a 5 años de experiencia y entre de más de 5 años de experiencia aumentan en 19 y 6 ofertas respectivamente (aumentos del 48,7% y 120%).

El saldo interanual en términos relativos nos muestra que las ofertas que requieren una experiencia de más de 5 años son las que mejor evolucionan, con un aumento del 83,3% de ofertas más, lo que supone un aumento de 5 ofertas. Las ofertas que requieren una experiencia de 3 a 5 años, aumentan en menor medida, aumento del 20,8% (10 ofertas más). Las ofertas de los demás tramos de experiencia requerida evolucionan en menor medida, siendo las ofertas que requieren una experiencia de 0 a 6 meses los que peor evolucionan, con un aumento del 2,1%, 18 oferta más. Las ofertas que requieren entre 6 a 12 meses de experiencia aumentan en un 13,1% (29 ofertas más) y las ofertas que requieren entre 1 a 3 años de experiencia en un 8,8% (14 ofertas más).

Registro de ofertas a mayo de 2017

Este mes de mayo, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 9 meses de experiencia, el mismo promedio que las ofertas registradas en abril de 2017 y las ofertas registradas en mayo de 2016.

• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 20,3% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.362 ofertas solo 277). De estas 277 ofertas, 205 ofertas (el 74%) han sido ofertas de trabajo a jornada a tiempo completo, y los restantes 72 ofertas a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 88 respecto al mes de abril, es decir, un aumento del 75,2%. Las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 6, siendo el aumento relativo del 9,1%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la misma que la mensual, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 58 ofertas (aumento del 39,5%), y las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 6 ofertas (9,1% de aumento). En los tres meses analizados (mayo y abril de 2017 y mayo de 2016) el mes que mayor peso de ofertas a tiempo parcial presenta es el de abril de 2017, con un peso del 36,1% respecto al total de ofertas que especifican la jornada a realizar. El peso de las contrataciones a tiempo parcial se ha reducido considerablemente de abril a mayo, pudiéndose apreciar una mejoría en la calidad del empleo. En los meses futuros habrá que ver si esta mejoría se mantiene o si ha sido algo puntual.

• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Un 1,8% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 1.362 ofertas, solamente 25. El mes pasado fueron 21 ofertas siendo el aumento relativo mensual del 19,1% de abril a mayo.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 86,3% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.362 ofertas registradas solamente 187 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 187 ofertas, 80 requerían estudios de FP (el 42,8%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, seguido de los estudios mínimos universitarios, 50 ofertas (el 26,7%). Después encontraríamos el nivel de estudios mínimos obligatorios con 31 ofertas registradas, siendo el peso de estos del 16,6%. Por último, tendríamos los estudios mínimos de bachiller con 26 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 13,9% sobre las 187 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

En lo referente a la evolución, comentar que en abril fue menor la cantidad de ofertas que especificaron el nivel de estudios requerido (146 ofertas), pero el peso de estos sobre el total de ofertas registradas fue mayor (el 17,1% de las ofertas). El único nivel de estudios que ha evolucionado negativamente es el de los estudios universitarios, con 6 ofertas registradas menos, descenso del 10,7%. El resto de los niveles de estudios han aumentado en número de ofertas. El que más ha aumentado es el de los estudios de bachiller, con un aumento del 225%, 18 ofertas más. Después tendríamos los estudios de FP, con un aumento del 35,6% (21 ofertas

más), y por último, los estudios mínimos obligatorios, que han aumentado un 34,8% (8 oferta más).

Respecto a mayo de 2016, las ofertas que requieren el título de bachiller y FP como mínimo han evolucionado positivamente, con aumentos del 217,4% y 12,7% respectivamente (19 y 9 ofertas más). Las ofertas que peor evolucionan son las que requieren un nivel de estudios mínimos obligatorios y estudios universitarios con descensos de 13 y 6 ofertas, disminución del 29,6% y 10,7%.

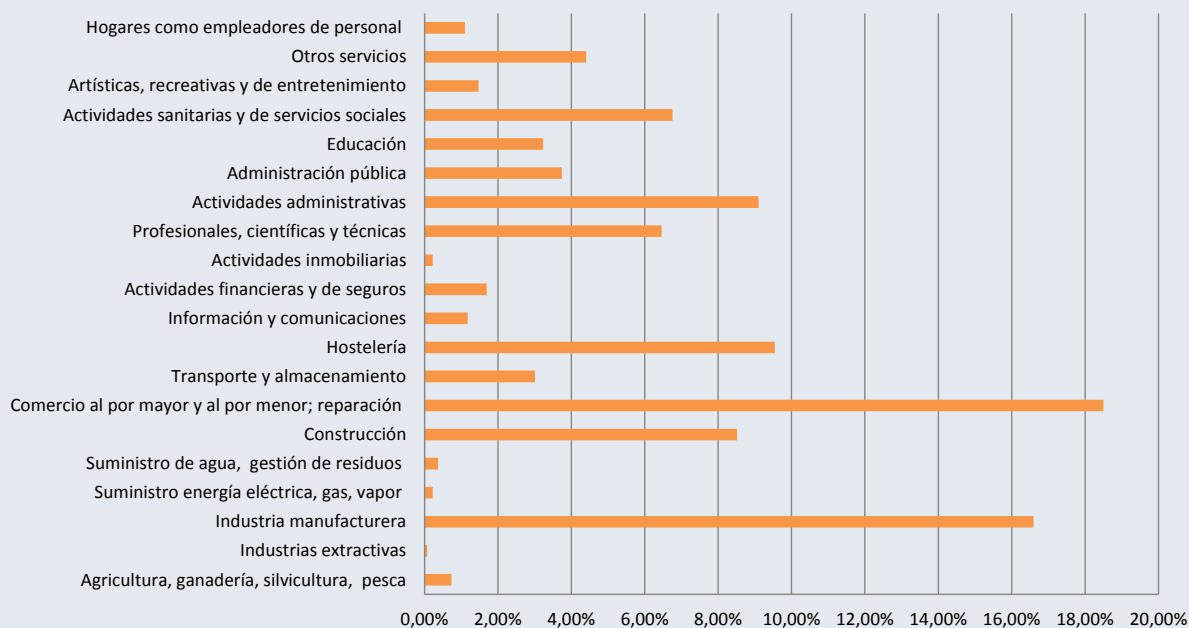
• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son el comercio y la industria manufacturera con un peso del 18,5% y del 16,6%, respectivamente (252 y 226 ofertas del total de 1.362, respectivamente). También destacan por la cantidad de ofertas registradas las actividades de hostelería (130 ofertas), actividades administrativas (124 ofertas), construcción (116 ofertas) y actividades sanitarias (92 ofertas).

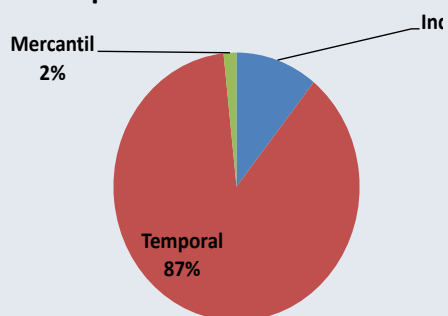
En relación al mes pasado las ofertas que más crecen en términos relativos son las actividades de agricultura, ganadería (aumento del 233,3%), las actividades administrativas (aumento del 200%) y las de administración pública (aumento del 131,8%). En términos absolutos, en cambio, son las ofertas de actividades de comercio (111 más) e industria manufacturera (88 más). Los que peor evolucionan tanto en término relativos como en absolutos son las ofertas de información y telecomunicaciones y las de actividades artísticas, las dos actividades con descensos del 13%, 3 ofertas menos.

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas de las actividades que peor evolucionan tanto en término relativos como en absolutos son las actividades de agricultura, ganadería (60 ofertas menos, descenso del 85,7%) y las de educación (26 ofertas menos, descenso del 37,1%). Las ofertas que mejor evolución presentan en término relativos son las de suministro de agua (aumento del 150%, 3 ofertas más) y las de otros servicios (aumento del 53,9%, 21 ofertas más). En términos absolutos, en cambio, las ofertas que mejor evolucionan son las de comercio al por mayor (73 ofertas más, aumento del 40,8%) y las de construcción (35 ofertas más, aumento del 43,2%).

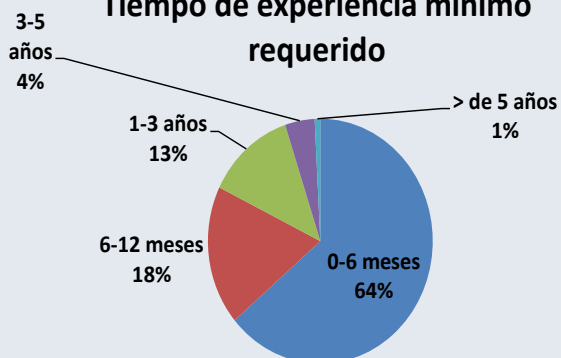
Actividad de la oferta



Tipo de contrato ofertado



Tiempo de experiencia mínimo requerido



Territorio Histórico de la oferta

