

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en febrero de 2017 ha sido de 998, 69 más que en enero de 2017 y 26 ofertas más en relación a febrero de 2016. A la vista de estos datos, la evolución es favorable ya que el saldo intermensual es positivo, con un crecimiento del 7,4% y en comparación con el mismo mes del año pasado las ofertas han aumentado en 2,7%.

• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en febrero de 2017 se han registrado 180 ofertas en Araba, 370 en Gipuzkoa y 448 en Bizkaia. Casi la mitad de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, más de un tercio en Gipuzkoa y casi el 20% en Araba.

En relación al mes pasado Araba es el territorio que presenta mejor evolución con un aumento relativo en el número de ofertas del 52,5% (62 ofertas más). La peor evolución se experimenta en Bizkaia con un descenso relativo de ofertas del 1,3%, 6 ofertas menos. En Gipuzkoa se registran 13 ofertas más, un 3,6% más que el mes pasado.

Respecto al mismo mes del año anterior la evolución es la misma, siendo Araba la que mejor evoluciona con un crecimiento del 39,5% (51 ofertas más), seguido por Gipuzkoa, con un aumento del 10,1% (34 ofertas más). Bizkaia, en cambio, evoluciona negativamente con un descenso del 11,6% (59 ofertas menos).

• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cuatro perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Más de 1 de cada 5 ofertas se registra para el perfil profesional de servicios (203 ofertas), peso similar al de las ofertas para el perfil ocupacional de las personas cualificadas de la industria (199 ofertas). Los perfiles ocupacionales de los técnicos y técnicas de apoyo y de las ocupaciones no cualificadas también presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, los dos perfiles con un volumen de ofertas registradas idéntico, 161 ofertas. El perfil que menos ofertas ha registrado es el perfil de directivos y directivas, con tan solo 3 ofertas, seguido del perfil de personas trabajadoras del sector primario, con 5 ofertas registradas.

En relación al mes pasado, las ofertas de los perfiles cualificados de industria y los de técnicos y técnicas de apoyo son los que peor evolución presentan en términos absolutos, con 24 y 16 ofertas registradas menos respectivamente. En términos relativos, en cambio, las ofertas de las ocupaciones del sector primario y las de los directivos y las directivas han sido los que peor han evolucionado, con un descenso del 44,4% y 40% respectivamente.

Los que mejor evolucionan tanto en términos absolutos como en relativos son las ocupaciones no cualificadas y las de técnicos y técnicas de apoyo, con un aumento de 46 y 34 ofertas respectivamente, crecimiento del 40% y 26,8%.

En cuanto al saldo interanual, las ocupaciones que peor evolución presentan en términos absolutos son las de servicios y las del sector primario, 15 y 14 ofertas menos respectivamente. Sin embargo, en términos relativos, son los primarios y los directivos los que peor evolución registran, con un descenso del 73,7% y 25% respectivamente.

Las ofertas de las ocupaciones que mejor evolucionan en términos absolutos son las de ocupaciones no cualificadas y las ocupaciones administrativas, con aumentos de 36 y 23 ofertas

respectivamente. En términos relativos también llegamos a las mismas conclusiones, siendo las mismas ocupaciones las que mejor evolucionan en relación a las ofertas registradas. Las ofertas de las ocupaciones administrativas aumentan en un 31,5% y las ofertas de las ocupaciones administrativas aumentan en un 28,8%.

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 12,3% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 86% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 1,7% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 123, 28 ofertas más que el mes pasado, aumento del 29,5%, siendo el tipo de oferta que mejor evoluciona en estos términos. Las ofertas de carácter temporal aumentan en 39 ofertas, siendo las que más crecen en términos absolutos, para situarse en 858. En términos relativos el crecimiento es de 4,8%, el menor de los tres tipos de ofertas. Por último, las ofertas de carácter mercantil en febrero de 2017 han sido 17, 2 más que el mes pasado, siendo el aumento del 13,3%.

En lo referente al saldo interanual, son las ofertas de contratos temporales las que más aumentan, tanto en términos absolutos (37 ofertas más) como en términos relativos (aumento del 4,5%). Las ofertas con contrato indefinido también evolucionan positivamente pero en menor medida, con un aumento del 3,4% (4 ofertas más). Las ofertas con contrato mercantil, evolucionan negativamente, reduciéndose en 15 ofertas, lo que supone un descenso del 46,9%.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Casi 2 tercios de las ofertas registradas en febrero de 2017 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 656 ofertas. Un 17% de las ofertas (170) requieren una experiencia mayor, entre 6 a 12 meses. El 12,7% de las ofertas registradas, un total de 127, requieren entre 1 año y 3 de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 3,3% y 1,2% respectivamente, un total de 33 y 12 ofertas.

En cuanto a la evolución, las ofertas que requieren entre 0 a 6 meses de experiencia son las que mejor evolucionan tanto en términos absolutos como en términos relativos, con un aumento del 10,8%, un aumento total de 64 ofertas. Las ofertas que requieren de 6 a 12 meses de experiencia aumentan un 9%, 14 ofertas más que el mes pasado. Las ofertas que requieren de 1 a 3 años de experiencia, son las únicas que evolucionan negativamente, con un descenso del 8,6%, un total de 12 ofertas menos que el mes pasado. Las ofertas que requieren de 3 a 5 años de experiencia y más de 5 años de experiencia aumentan en 2 y 1 ofertas respectivamente, un crecimiento de 6,5% y 9,1%.

El saldo interanual en términos absolutos nos muestra que las ofertas que requieren una experiencia de entre 0 a 6 meses son las que mejor evolucionan, con 66 ofertas registradas más, lo que supone un aumento del 11,2%. Las ofertas que requieren una experiencia mayor de 5 años, aumentan en menor medida (en 2 ofertas) pero suponen un aumento relativo mayor (20%). Las ofertas de los demás tramos de experiencia requerida evolucionan negativamente, siendo las ofertas que requieren una experiencia de entre 6 a 12 meses los que peor evolucionan tanto en términos absolutos (25 ofertas menos) como en términos relativos (12,8% de descenso). Las ofertas que requieren entre 1 a 3 años de experiencia disminuyen en un 9,3% (13 ofertas menos) y las ofertas que requieren entre 3 a 5 años de experiencia en un 10,8% (4 ofertas menos).

Registro de ofertas a febrero de 2017

Este mes de febrero, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 10 meses de experiencia, el mismo promedio que las ofertas registradas en enero de 2017 y las ofertas registradas en febrero de 2016.

• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 20,5% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 998 ofertas solo 205). De estas 205 ofertas, 147 ofertas (el 71,7%) han sido ofertas de trabajo a jornada a tiempo completo, y los restantes 58 ofertas a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 8 respecto al mes de enero, es decir, un aumento del 5,8%. Las ofertas a tiempo parcial, en cambio, han disminuido en 4, siendo el descenso relativo del 6,5%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la misma que la mensual, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 20 ofertas (aumento del 15,8%), y las ofertas a tiempo parcial han disminuido considerablemente, 24 ofertas menos (29,3% de descenso). En los tres meses analizados (enero y febrero de 2017 y febrero de 2016) el mes que mayor peso de ofertas a tiempo parcial presenta es el de febrero de 2016, con un peso del 39,2% respecto al total de ofertas que especifican la jornada a realizar. Poco a poco va mejorando la situación ya que aumenta el número de las ofertas a tiempo completo, y el número de las ofertas a tiempo parcial, en cambio, disminuye, mejorando así la calidad de las ofertas de empleo.

• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Menos del 1% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 998 ofertas, solamente 9. El mes pasado fueron 14 ofertas, 5 más que en febrero, siendo el descenso relativo mensual del 35,7%. En enero, el peso de las ofertas que se gestionaron a través de ETTs fue mayor (de 1,5%), pero a la vista de los datos se ve que el peso de este tipo de ofertas es residual. En febrero del año pasado el peso de las ofertas que se gestionaron mediante ETTs era todavía mayor (3,4%).

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 88,7% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 998 ofertas registradas solamente 113 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 113 ofertas, 45 requería estudios de FP (el 39,8%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado. Después encontraríamos los estudios mínimos universitarios y el nivel de estudios mínimos obligatorios con 27 y 26 ofertas registradas respectivamente, siendo el peso de estos 23,9% y 23%. Por último, tendríamos los estudios mínimos de bachiller con 15 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 13,3% sobre las 113 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

En lo referente a la evolución, comentar que en enero fue mayor la cantidad de ofertas que especificaron el nivel de estudios requerido (156 ofertas), siendo también mayor el peso de estos sobre el total de ofertas registradas (el 16,8% de las ofertas). El único nivel de estudios que ha evolucionado favorablemente es el de los estudios mínimos de bachiller, con 9 ofertas

registradas más, aumentando en un 150%. El resto de los niveles de estudios han descendido en número de ofertas. El que más ha descendido es el de los estudios de FP, con una disminución del 44,4%, 36 ofertas menos. Después tendríamos los estudios universitarios, con un descenso del 34,2% (14 ofertas menos), y por último, los estudios obligatorios, que han descendido un 7,1% (2 ofertas menos).

Respecto a febrero de 2016, excepto las ofertas que requieren el título de bachiller como mínimo que se mantienen constantes, todos los grupos de ofertas sea cual sea el mínimo nivel formativo requerido evolucionan negativamente. En términos relativos, las ofertas que peor evolucionan son las que requieren un nivel de estudios mínimos obligatorios con un descenso del 45,8% (22 ofertas menos). Le siguen las ofertas que requieren un nivel mínimo de FP, con una disminución del 34,8% (24 ofertas menos). Por último, nos encontramos con las ofertas que requieren un nivel mínimo de estudios universitarios con un descenso del 20,6% (7 ofertas menos).

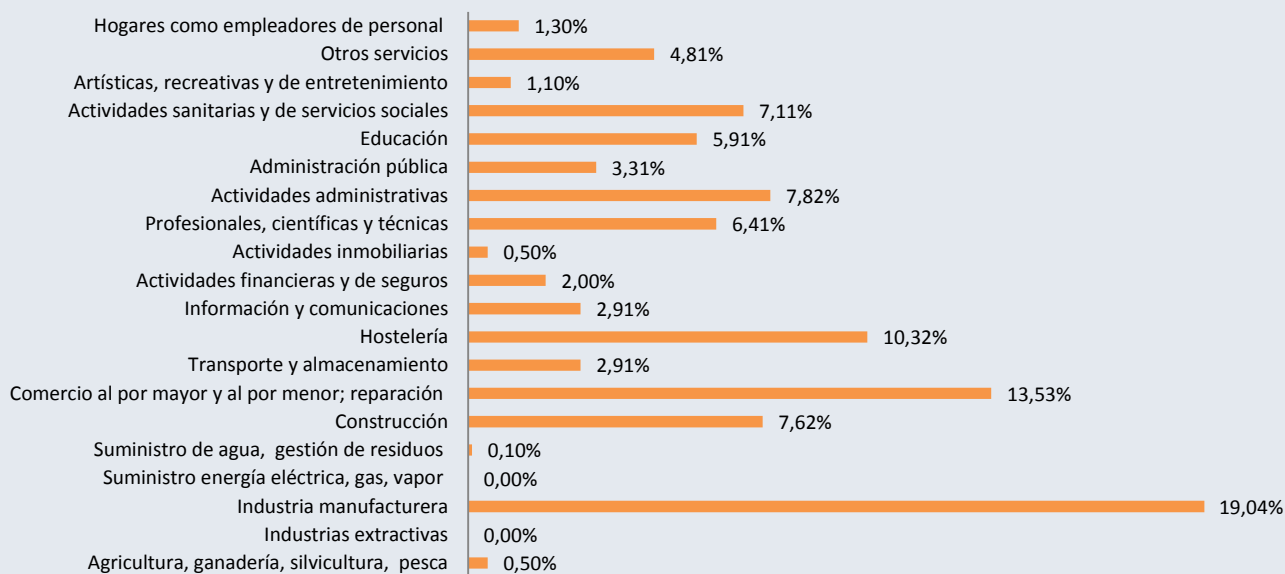
• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que destaca por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV es la industria manufacturera con un peso del 19% (190 ofertas del total de 998). También destacan por la cantidad de ofertas registradas las actividades de comercio (135 ofertas), hostelería (103 ofertas), actividades administrativas (78 ofertas) y construcción (76 ofertas). Por otra parte las actividades de industrias extractivas y suministros de energía no han registrado ni una sola oferta.

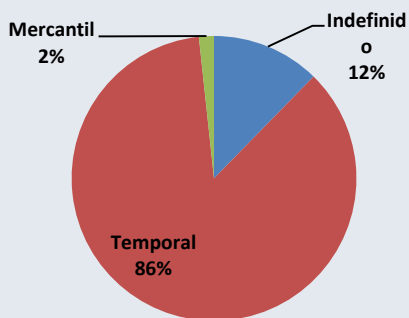
En relación al mes pasado las ofertas de las actividades que más crecen en términos relativos son las de actividades financieras y de seguros (aumento del 233,3%), actividades inmobiliarias (aumento del 150%) y hostelería (aumento del 58,5%). En términos absolutos, en cambio, los que más aumentan son hostelería (38 ofertas más) y la industria manufacturera (20 ofertas más). Los que peor evolucionan en términos relativos son las ofertas de las actividades de suministro de agua (descenso del 66,7%) y la administración pública (descenso del 34%). Sin embargo, en términos absolutos las actividades que peor evolucionan son las de comercio (18 ofertas menos) y la administración pública (17 ofertas menos).

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas de las actividades que peor evolucionan en términos relativos son las de actividades administrativas (descenso del 32,8%), las de hogares como empleadores de personal (descenso del 31,6%) y las de científicas y técnicas (descenso del 23,8%). En términos absolutos, en cambio, las ofertas que peor evolucionan son las de actividades administrativas (38 ofertas menos), de comercio (34 ofertas menos) y las de científicas y técnicas (20 ofertas menos). Las ofertas que mejor evolución presentan en términos relativos son las de información y comunicaciones (aumento del 81,3%), las de agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (aumento del 66,7%) y las de actividades sanitarias (aumento del 47,9%). En términos absolutos, en cambio, las ofertas de actividades de industria manufacturera (32 ofertas más), las de hostelería (23 ofertas más) y las de actividades sanitarias (23 ofertas más) son las que mejor evolución presentan.

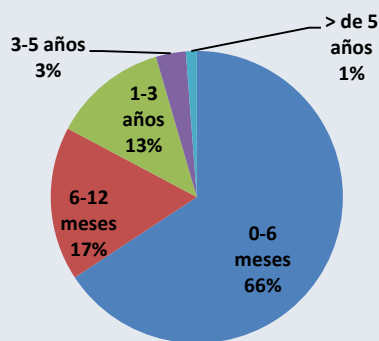
Ofertas por actividad



Tipo de contrato ofertado



Tiempo de experiencia mínimo requerido



Territorio Histórico de la oferta

