

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en abril de 2017 ha sido de 855, 358 menos que en marzo de 2017 y 62 ofertas menos en relación a abril de 2016. A la vista de estos datos, la evolución es desfavorable ya que el saldo intermensual como el interanual es negativo, con un descenso del 29,5% y 6,8% respectivamente. La menor actividad de gestión derivada de la disminución de días laborales como consecuencia de las festividades Semana Santa y Pascua es la principal razón de este descenso en el registro de ofertas.

• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en abril de 2017 se han registrado 135 ofertas en Araba, 283 en Gipuzkoa y 437 en Bizkaia. Más de la mitad de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un tercio en Gipuzkoa y más del 15% en Araba.

Todos los territorios presentan una evolución negativa en relación al mes pasado. El territorio donde menos descienden las ofertas es Bizkaia con un descenso relativo en el número de ofertas del 23,6% (135 ofertas menos). La peor evolución se experimenta en Gipuzkoa con un descenso relativo de ofertas del 38,9%, 180 ofertas menos. En Araba se registran 43 ofertas menos, un 24,2% menos que el mes pasado.

Respecto al mismo mes del año anterior la realidad difiere, siendo Araba la que mejor evoluciona con un crecimiento del 9,8% (12 ofertas más), seguido por Bizkaia, con un descenso del 2,7% (12 ofertas menos). Gipuzkoa también evoluciona negativamente con un descenso del 18% (62 ofertas menos).

• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Más de 1 de cada 4 ofertas se registra para el perfil profesional de servicios (221 ofertas). Con un peso menor se encuentran las ofertas para el perfil ocupacional de las personas cualificadas de la industria (155 ofertas). Los perfiles ocupacionales de los técnicos y técnicas de apoyo y ocupaciones científicas presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, los dos perfiles con un volumen de ofertas registradas similar, 117 y 114 ofertas respectivamente. Después se encuentran las ofertas del perfil de las ocupaciones no cualificadas con un peso del 12% (106 ofertas). El perfil que menos ofertas ha registrado es el perfil de personas trabajadoras del sector primario, con tan solo 2 ofertas, seguido del perfil de directivos y directivas, con 5 ofertas registradas.

En relación al mes pasado, las ofertas de los perfiles cualificados de industria y los de técnicos y técnicas de apoyo son los que peor evolución presentan en términos absolutos, con 79 y 76 ofertas registradas menos respectivamente. En términos relativos, en cambio, las ofertas de las ocupaciones del sector primario y las de los directivos y las directivas han sido los que peor han evolucionado, con un descenso del 77,8% y 50% respectivamente.

Los que mejor evolucionan en términos absolutos son las ocupaciones del sector primario y las de los directivos y directivas, con una disminución de 7 y 5 ofertas respectivamente, pero siendo muy reducido el número de ofertas en total, el descenso relativo es grande. En térmi-

nos relativos, los perfiles que mejor evolucionan son los no cualificados y los de servicios, con reducciones del 17,8% y 19,3%.

En cuanto al saldo interanual, las ocupaciones que peor evolución presentan en términos absolutos son las de servicios y las de técnicos y técnicas de apoyo, 23 y 16 ofertas menos respectivamente. Sin embargo, en términos relativos, son los primarios los que peor evolución registran de largo, con un descenso del 80%.

Las ofertas de las ocupaciones que mejor evolucionan en términos absolutos son las de ocupaciones de industria y no cualificadas, con aumentos de 6 y 4 ofertas respectivamente. En términos relativos también llegamos a las mismas conclusiones, siendo las mismas ocupaciones las que mejor evolucionan en relación a las ofertas registradas. Las ofertas de las ocupaciones de industria aumentan en un 4% y las ofertas de las ocupaciones no cualificadas aumentan en un 3,9%.

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 11,6% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 86,9% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 1,5% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 122, 19 ofertas menos que el mes pasado, reducción del 13,5%, siendo el tipo de oferta que mejor evoluciona en estos términos. Las ofertas de carácter temporal disminuyen en 326 ofertas, siendo las que más disminuyen en términos absolutos, para situarse en 728. En términos relativos el descenso es del 30,9%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en abril de 2017 han sido 5, 13 menos que el mes pasado, siendo el descenso del 72,2%.

En lo referente al saldo interanual, son las ofertas de contratos indefinidos las únicas que aumentan, en términos absolutos son 18 ofertas más y en términos relativos aumentan un 17,3%. Las ofertas con contrato temporal evolucionan negativamente con un aumento del 8,3% (66 ofertas menos). Las ofertas con contrato mercantil, evolucionan negativamente, reduciéndose en 14 ofertas, lo que supone un descenso del 73,7%.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Casi 2 tercios de las ofertas registradas en abril de 2017 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 503 ofertas. Un 19,7% de las ofertas (168) requieren una experiencia mayor, entre 6 a 12 meses. El 16,4% de las ofertas registradas, un total de 140, requieren entre 1 año y 3 de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 4,6% y 0,6% respectivamente, un total de 39 y 5 ofertas.

En cuanto a la evolución, todos los periodos de experiencia presentan una evolución negativa. Las ofertas que requieren entre 6 a 12 meses de experiencia son las que mejor evolucionan en términos relativos, con un descenso del 15,6%, reducción total de 31 ofertas. Las ofertas que requieren de 1 a 3 años de experiencia disminuyen un 19,5%, 34 ofertas menos que el mes pasado. Las ofertas que requieren más de 5 años de experiencia sufren un descenso del 28,6%, un total de 2 ofertas menos que el mes pasado. Las ofertas que requieren de 0 a 6 meses de experiencia y entre 3 a 5 años de experiencia disminuyen un 34,8% y 36,1% respectivamente, descenso de 269 y 22 ofertas.

El saldo interanual en términos relativos nos muestra que las ofertas que requieren una experiencia de entre 3 a 5 años son las que mejor evolucionan, con un aumento del 44,4% de ofer-

tas más, lo que supone un aumento de 12 ofertas. Las ofertas que requieren una experiencia de 1 a 3 años, aumentan en menor medida, aumento del 6,1% (8 ofertas más). Las ofertas de los demás tramos de experiencia requerida evolucionan negativamente, siendo las ofertas que requieren una experiencia mayor de 5 años los que peor evolucionan, con una reducción del 16,7%, 1 oferta menos. Las ofertas que requieren entre 6 a 12 meses de experiencia disminuyen en un 4,6% (8 ofertas menos) y las ofertas que requieren entre 0 a 6 meses de experiencia en un 12,7% (73 ofertas menos).

Este mes de abril, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 9 meses de experiencia, el mismo promedio que las ofertas registradas en marzo de 2017 y las ofertas registradas en abril de 2016.

• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 21,4% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 855 ofertas solo 183). De estas 183 ofertas, 117 ofertas (el 63,9%) han sido ofertas de trabajo a jornada a tiempo completo, y los restantes 66 ofertas a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han disminuido en 58 respecto al mes de marzo, es decir, un descenso del 33,1%. Las ofertas a tiempo parcial, en cambio, han aumentado en 1, siendo el aumento relativo del 1,5%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la misma que la mensual, las ofertas a tiempo completo han disminuido en 17 ofertas (reducción del 12,7%), y las ofertas a tiempo parcial han aumentado, 14 ofertas más (26,9% de aumento). En los tres meses analizados (abril y marzo de 2017 y abril de 2016) el mes que mayor peso de ofertas a tiempo parcial presenta es el de abril de 2017, con un peso del 36,1% respecto al total de ofertas que especifican la jornada a realizar. La mejoría apreciada en meses anteriores ha dado paso a un mes en el que la situación empeora, con un descenso considerable de ofertas a tiempo completo y un estancamiento de ofertas a tiempo parcial.

• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Un 2,5% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 855 ofertas, solamente 21. El mes pasado fueron 28 ofertas (siendo el descenso relativo mensual del 25% de marzo a abril), 7 más que en abril, aunque el mes pasado el peso de las ofertas que se gestionaron a través de ETTs fue menor (de 2,3%), pero a la vista de los datos se ve que el peso de este tipo de ofertas es residual. En abril del año pasado el peso de las ofertas que se gestionaron mediante ETTs era todavía menor (1,7%).

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 82,9% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 855 ofertas registradas solamente 146 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 146 ofertas, 59 requerían estudios de FP (el 40,4%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, seguido de los estudios mínimos universitarios, 56 ofertas (el 38,4%). Después encontraríamos el nivel de estudios mínimos obligatorios con 23 ofertas registradas, siendo el peso de estos del 15,8%. Por último, tendríamos los estudios mínimos de

bachiller con 8 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 5,5% sobre las 146 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

En lo referente a la evolución, comentar que en marzo fue mayor la cantidad de ofertas que especificaron el nivel de estudios requerido (174 ofertas), pero el peso de estos sobre el total de ofertas registradas es menor (el 14,3% de las ofertas). El único nivel de estudios que ha evolucionado favorablemente es el de los estudios mínimos de bachiller, con 3 ofertas registradas más, aumentando en un 60%. El resto de los niveles de estudios han descendido en número de ofertas. El que más ha descendido es el de los estudios de FP, con una disminución del 28,9%, 24 ofertas menos. Después tendríamos los estudios obligatorios, con un descenso del 20,7% (6 ofertas menos), y por último, los estudios universitarios, que han descendido un 1,8% (1 oferta menos).

Respecto a abril de 2016, las ofertas que requieren el título de bachiller y el título universitario como mínimo han evolucionado positivamente, a un ritmo idéntico, aumento del 60% (3 ofertas más en el caso de los estudios de bachiller y 21 ofertas más en el caso de estudios universitarios). En término relativos, las ofertas que peor evolucionan son las que requieren un nivel de estudios mínimos obligatorios con un descenso del 23,3% (7 ofertas menos). Le siguen las ofertas que requieren un nivel mínimo de FP, con una disminución del 14,5% (10 ofertas menos).

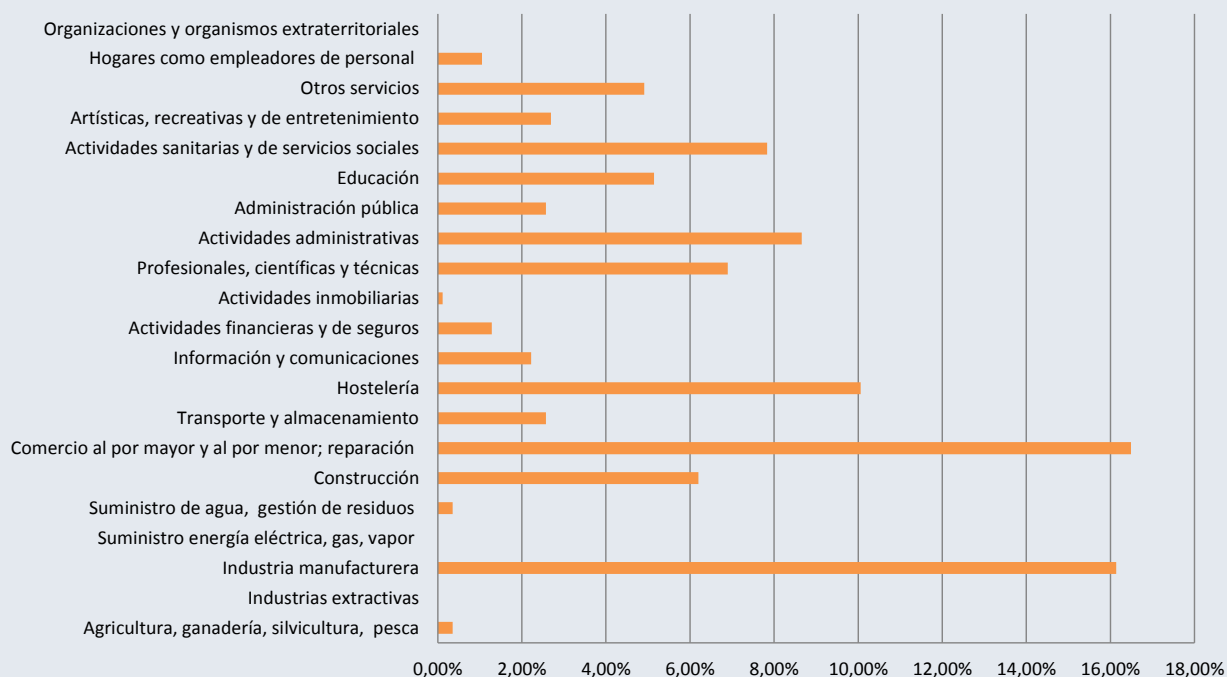
• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son el comercio y la industria manufacturera con un peso del 16,5% y del 16,1%, respectivamente (141 y 138 ofertas del total de 855, respectivamente). También destacan por la cantidad de ofertas registradas las actividades de hostelería (86 ofertas), actividades administrativas (74 ofertas), actividades sanitarias (67 ofertas) y científicas y técnicas (59 ofertas). Por otra parte las actividades de industrias extractivas y suministros de energía no han registrado ni una sola oferta.

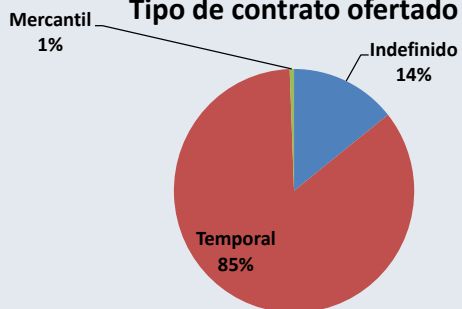
En relación al mes pasado las ofertas de las actividades artísticas son las únicas que crecen en términos relativos (aumento del 64,3%, 9 ofertas más). Los que peor evolucionan en término relativos son las ofertas de las actividades inmobiliarias (descenso del 80%, 4 ofertas menos), construcción (descenso del 43%, 40 ofertas menos), industrias manufactureras (descenso del 41,8%, 99 ofertas menos) e información y comunicación (descenso del 40,6%, 13 ofertas menos).

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas de las actividades que peor evolucionan en término relativos son las actividades de suministro de energía (descenso del 100%), las de suministro de agua (descenso del 62,5%) y agricultura y pesca (descenso del 57,1%). En términos absolutos, en cambio, las ofertas que peor evolucionan son las industrias manufactureras (22 ofertas menos), de comercio (20 ofertas menos) y las de científicas y técnicas (14 ofertas menos) y de hostelería (14 ofertas menos). Las ofertas que mejor evolución presentan en término relativos son las de la administración pública (aumento del 57,1%, 8 ofertas más), las artísticas (aumento del 53,3%, 8 ofertas más), las de educación (aumento del 33,3%, 11 ofertas más) y las de transporte y almacenamiento (aumento del 22,2%, 4 ofertas más).

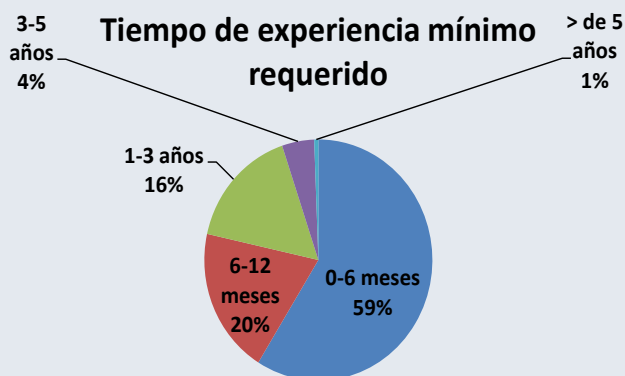
Ofertas por actividad



Tipo de contrato ofertado



Tiempo de experiencia mínimo requerido



Territorio Histórico de la oferta

