

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en agosto de 2017 ha sido de 575, 361 menos que en julio de 2017 y 18 ofertas menos en relación a agosto de 2016. Se han registrado de media 47 ofertas al día, cifra menor que la del mes pasado. A la vista de estos datos, la evolución es desfavorable ya que el saldo intermensual como el interanual es negativo, con descensos del 38,6% y 3% respectivamente. Agosto suele ser un mes donde las ofertas registradas disminuyen, pudiendo ser una de las razones la menor actividad derivada por el periodo de verano. Es verdad que este año el ritmo de descenso ha sido menor que el experimentado el año pasado. Es el tercer mes consecutivo que se da un descenso en el número de ofertas, poniendo de manifiesto que en el comienzo del periodo estival las ofertas disminuyen. Habrá que ver cómo evolucionan las ofertas en septiembre.

• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en agosto de 2017 se han registrado 76 ofertas en Araba, 231 en Gipuzkoa y 268 en Bizkaia. El 46,6% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, el 40,2% en Gipuzkoa y casi el 15% en Araba.

Todos los territorios presentan una evolución negativa en relación al mes pasado. El territorio donde más disminuyen las ofertas es Araba con un descenso relativo en el número de ofertas del 47,6% (69 ofertas menos). La mejor evolución se experimenta en Gipuzkoa con un descenso relativo de ofertas del 34,8%, 123 ofertas menos. En Bizkaia se registran 169 ofertas menos, un 38,7% menos que el mes pasado.

Respecto al mismo mes del año anterior la realidad difiere, siendo Gipuzkoa la que peor evoluciona, se registran 40 ofertas menos (-14,8%). En Araba disminuyen las ofertas en un 12,6%, 11 ofertas menos también. Bizkaia es el territorio que mejor evoluciona con un aumento del 14% (33 ofertas más).

• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Casi 1 de cada 4 ofertas se registra para el perfil profesional de servicios (142 ofertas). Con un peso menor se encuentran las ofertas para el perfil ocupacional de técnicos y técnicas científicas y de las personas cualificadas de la industria (95 y 94 ofertas, respectivamente). Los perfiles ocupacionales de los técnicos y técnicas de apoyo y ocupaciones no cualificadas presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 70 y 85 ofertas respectivamente. El perfil que menos ofertas ha registrado es el perfil de directivos y directivas, con tan solo 1 oferta, seguido del perfil de personas trabajadoras del sector primario, con 2 ofertas registradas.

Todos los perfiles evolucionan negativamente. Los que peor evolucionan en términos relativos son las ofertas de directivos y directivas, con un descenso del 83,3%, 5 ofertas menos.

En cuanto al saldo interanual, la ocupación que peor evolución presenta en términos relativos es, de nuevo, la de directivos y directivas, con un descenso del 75%, 3 ofertas menos.

Las ofertas que más aumentan son las de operadores y operadoras, con un aumento del 27,8% (10 ofertas más).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 11,5% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 87,8% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,7% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 66, 23 ofertas menos que el mes pasado, descenso del 25,8%. Las ofertas de carácter temporal descienden en 337 ofertas, siendo las que más descienden en términos absolutos y relativos, para situarse en 505. En términos relativos el descenso es del 40%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en agosto de 2017 han sido 4, 1 menos que el mes pasado, siendo el descenso del 20%.

En lo referente al saldo interanual, son las ofertas de contratos mercantiles las que peor evolucionan en términos relativos, con un descenso del 42,9% (3 ofertas menos). Las ofertas con contrato temporal descienden un 4% (21 ofertas menos). Las ofertas con contrato indefinido aumentan en 6 ofertas, lo que supone un aumento del 10%.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Más de 2 tercios de las ofertas registradas en agosto de 2017 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 390 ofertas. Un 16,5% de las ofertas (95) requieren una experiencia mayor, entre 6 a 12 meses. El 12,7% de las ofertas registradas, un total de 73, requieren entre 1 año y 3 de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 2,8% y 0,2% respectivamente, un total de 16 y 1 ofertas.

En cuanto a la evolución, todos los periodos de experiencia presentan una evolución negativa. Las ofertas que requieren más de 5 años de experiencia son las que peor evolucionan en términos relativos, con un descenso del 88,9%. Las ofertas que requieren de 6 a 12 meses de experiencia experimentan un descenso del 46,9%. Las ofertas que requieren de 1 a 3 años de experiencia disminuyen en un 41,1%, las ofertas que requieren de 3 a 5 años de experiencia disminuyen en un 36%. Por último, las ofertas que requieren de 0 a 6 meses de experiencia disminuyen en un 34,9%.

El saldo interanual nos muestra que las únicas ofertas que descienden son las que requieren entre 6 a 12 meses de experiencia y de más de 5 años, con descensos del 9,9% y 75% respectivamente, lo que supone un descenso de 43 y 3 ofertas. Las ofertas que requieren una experiencia de 6 a 12 meses son los que más aumentan en términos relativos, aumento del 23,4%, seguidas por las ofertas que requieren de entre 1 a 3 años de experiencia, aumento del 14,1%. Por último, las ofertas que requieren una experiencia de 3 a 5 años aumentan en un 6,7%.

Este mes de agosto, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 9 meses de experiencia, 2 meses menos que el promedio de las ofertas registradas en julio de 2017 y el mismo promedio que las ofertas registradas en agosto de 2016.

• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 19,1% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 575 ofertas solo 110). De estas 110 ofertas, 77 ofertas (el 70%) han sido ofertas de trabajo a jornada a tiempo completo, y los restantes 33 ofertas a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han descendido en 9 respecto al mes de julio, es decir, un descenso del 10,5%. Las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 3, siendo el descenso relativo del 8,3%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han aumentado en 13 ofertas (aumento del 20,3%), y las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 13 ofertas (28,3% de reducción). En los tres meses analizados (julio y agosto de 2017 y agosto de 2016) el mes que mayor peso de ofertas a tiempo parcial presenta es el de agosto de 2016, con un peso del 41,8% respecto al total de ofertas que especifican la jornada a realizar. El peso de los contratos a tiempo parcial ha descendido, pudiéndose apreciar una leve mejora en la calidad del empleo. En los meses futuros habrá que ver si esta realidad se mantiene o si ha sido algo puntual.

• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Un 2,1% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 575 ofertas, solamente 12. El mes pasado fueron 16 ofertas siendo el descenso relativo mensual del 25% de julio a agosto.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 88,7% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 575 ofertas registradas solamente 65 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 65 ofertas, 27 requerían estudios de FP (el 41,5%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, seguido de los estudios mínimos universitarios, 21 ofertas (el 32,3%). Después encontraríamos el nivel de estudios mínimos obligatorios con 14 ofertas registradas, siendo el peso de estos del 21,5%. Por último, tendríamos los estudios mínimos de bachiller con 3 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 4,6% sobre las 65 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

En lo referente a la evolución, comentar que en julio fue mayor la cantidad de ofertas que especificaron el nivel de estudios requerido (136 ofertas), y también fue mayor el peso de estos sobre el total de ofertas registradas (el 14,5% de las ofertas). En términos relativos el peor comportamiento se da en las ofertas que requieren estudios básicos, con un descenso del 57,6% (19 ofertas menos). Después encontramos las ofertas que requieren estudios de bachiller, con un descenso del 57,1% (4 ofertas menos). Las ofertas que requieren estudios de FP también evolucionan negativamente con un descenso del 54,2% (32 ofertas menos). Las ofertas que requieren estudios universitarios disminuyen en un 43,2%, siendo las que mejor evolucionan (16 ofertas menos).

Respecto a agosto de 2016, las ofertas que requieren estudios de FP, bachiller y básicos son los que han evolucionado positivamente, con aumentos del 35%, 200% y 75% respectivamente (7, 2 y 6 ofertas más). Las ofertas que evolucionan negativamente son las que requieren estudios universitarios con una disminución del 8,7% (descenso de 2 ofertas).

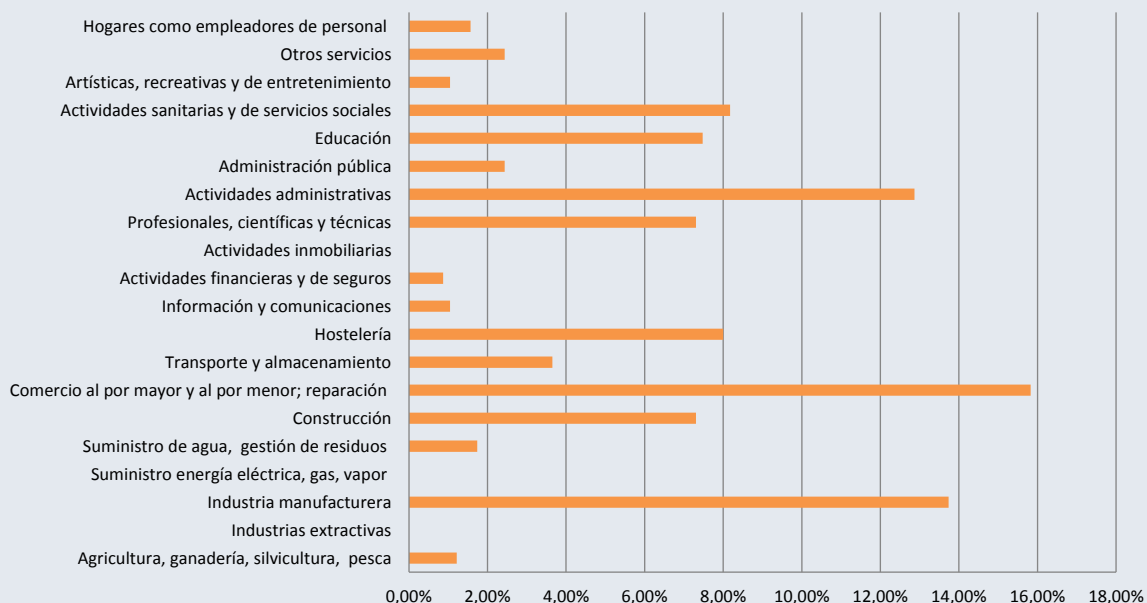
• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son el comercio, la industria manufacturera y actividades científicas y técnicas con pesos del 15,8%, 13,7% y del 12,9% respectivamente (91, 79 y 74 ofertas del total de 575, respectivamente). También destacan por la cantidad de ofertas registradas las actividades sanitarias (47 ofertas), hostelería (46 ofertas), educación (43 ofertas) y construcción (42 ofertas). Las actividades de suministro de energía e industrias extractivas no han registrado ni un solo contrato.

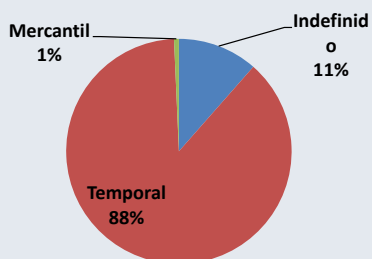
En relación al mes pasado las únicas ofertas que crecen son las actividades primarias (aumento del 133,3%), y suministro de agua (aumento del 42,9%). Los que peor evolucionan en término relativos son las ofertas de actividades inmobiliarias y las artísticas, con descensos del 100% y del 68,4% respectivamente, 4 y 13 ofertas menos.

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas de las actividades que peor evolucionan en término relativos son las de otros servicios (descenso del 50%) y las de la administración pública (descenso del 46,2%). Las ofertas que mejor evolución presentan en término relativos son las de suministro de agua (aumento del 233,3%, 7 ofertas más) y las financieras (aumento del 150%, 3 ofertas más).

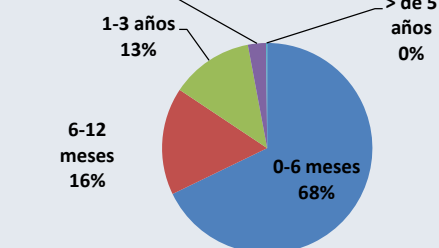
Actividad de la oferta



Tipo de contrato ofertado



Tiempo de experiencia mínimo requerido



Territorio Histórico de la oferta

