

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en junio de 2017 ha sido de 1.196, 166 menos que en mayo de 2017 y 17 ofertas menos en relación a junio de 2016. Se han registrado de media 54 ofertas al día. A la vista de estos datos, la evolución es desfavorable ya que el saldo intermensual como el interanual es negativo, con un descenso del 12,2% y 1,4% respectivamente. Junio suele ser un mes donde las ofertas registradas disminuyen, pudiendo ser una de las razones la menor actividad derivada por el cambio de jornada. Es verdad que este año el ritmo ha sido mayor que el experimentado el año pasado. Habrá que ver si esta realidad es coyuntural o se mantendrá durante el verano.

• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en mayo de 2017 se han registrado 190 ofertas en Araba, 456 en Gipuzkoa y 550 en Bizkaia. Casi la mitad de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, más de un tercio en Gipuzkoa y más del 15% en Araba.

Todos los territorios presentan una evolución negativa en relación al mes pasado. El territorio donde más disminuyen las ofertas es Bizkaia con un descenso relativo en el número de ofertas del 16,2% (106 ofertas menos). La mejor evolución se experimenta en Araba con un descenso relativo de ofertas de tan solo el 4%, 8 ofertas menos. En Gipuzkoa se registran 52 ofertas menos, un 10,2% menos que el mes pasado.

Respecto al mismo mes del año anterior la realidad difiere, siendo Bizkaia la única en el que las ofertas descienden, se registran 44 ofertas menos (-7,4%). En Araba aumentan el número de ofertas, 4 ofertas más, aumento del 2,2%. Gipuzkoa es el territorio que mejor evoluciona con un aumento del 5,3% (23 ofertas más).

• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Casi 1 de cada 4 ofertas se registra para el perfil profesional de servicios (292 ofertas). Con un peso menor se encuentran las ofertas para el perfil ocupacional de las personas cualificadas de la industria (259 ofertas). Los perfiles ocupacionales de los técnicos y técnicas de apoyo, ocupaciones científicas y ocupaciones no cualificadas presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 168, 142 y 142 ofertas respectivamente. El perfil que menos ofertas ha registrado es el perfil de directivos y directivas, con tan solo 4 ofertas, seguido del perfil de personas trabajadoras del sector primario, con 9 ofertas registradas.

En relación al mes pasado, las ofertas del perfil de los operadores y operadoras son los únicos que aumentan, 1 oferta más, aumento del 1,1%.

Los que peor evolucionan en términos relativos son las ofertas de directivos y directivas y las ofertas del sector primario, con descensos del 55,6% y del 52,6% respectivamente, 5 y 10 ofertas menos.

En cuanto al saldo interanual, las ocupaciones que peor evolución presentan en términos relativos son, también, las de directivos y las del sector primario, con descensos del 33,3% y del 25% respectivamente, 2 y 3 ofertas menos.

Las únicas ofertas que aumentan son las de los trabajadores cualificados de la industria y de los trabajadores/as no cualificados/as, aumentos del 14,6% y 26,8% respectivamente (33 y 19 ofertas más).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 10% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 87,9% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 2,1% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 120, 27 ofertas menos que el mes pasado, descenso del 18,4%, siendo el tipo de oferta que peor evoluciona en estos términos. Las ofertas de carácter temporal descienden en 141 ofertas, siendo las que más descienden en términos absolutos, para situarse en 1.051. En términos relativos el descenso es del 11,8%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en junio de 2017 han sido 25, 2 más que el mes pasado, siendo el aumento del 8,7%.

En lo referente al saldo interanual, son las ofertas de contratos mercantiles las que más aumentan en términos relativos, con un aumento del 150% (12 ofertas más). Las ofertas con contrato indefinido también evolucionan positivamente, con un aumento del 12,2% (13 ofertas más). Las ofertas con contrato temporal, evolucionan negativamente, reduciéndose en 45 ofertas, lo que supone un descenso del 4,1%.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Más de 2 tercios de las ofertas registradas en junio de 2017 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 819 ofertas. Un 17,7% de las ofertas (212) requieren una experiencia mayor, entre 6 a 12 meses. El 11% de las ofertas registradas, un total de 132, requieren entre 1 año y 3 de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 2,3% y 0,5% respectivamente, un total de 27 y 6 ofertas.

En cuanto a la evolución, todos los periodos de experiencia presentan una evolución negativa. Las ofertas que requieren entre 0 a 6 meses de experiencia son las que mejor evolucionan en términos relativos, con un descenso del 5,8%. Las ofertas que requieren de 6 a 12 meses de experiencia experimentan un descenso del 15,5%. Las ofertas que requieren más de 1 a 3 años de experiencia disminuyen en un 23,7%, y por último, las ofertas que requieren de 3 a 5 años de experiencia y entre de más de 5 años de experiencia disminuyen en un 53,5% y en un 45,5% respectivamente.

El saldo interanual nos muestra que las únicas ofertas que aumentan son las que requieren entre 6 a 12 meses de experiencia, con un aumento del 8,2% de ofertas, lo que supone un aumento de 16 ofertas. Las ofertas que requieren una experiencia mayor de 5 años son los que más disminuyen en términos relativos, descenso del 53,9%, seguidas por las ofertas que requieren de entre 3 a 5 años de experiencia, descenso del 41,3%. Las ofertas que requieren una experiencia de 0 a 6 meses disminuyen en un 0,2%, se mantienen prácticamente constantes, y por último, las ofertas que requieren de entre 1 a 3 años de experiencia disminuyen en un 3,7%.

Este mes de junio, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 9 meses de experiencia, el mismo promedio que las ofertas registradas en mayo de 2017 y las ofertas registradas en junio de 2016.

• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 17,6% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.196 ofertas solo 210). De estas 210 ofertas, 140 ofertas (el 66,7%) han sido ofertas de trabajo a jornada a tiempo completo, y los restantes 70 ofertas a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han descendido en 65 respecto al mes de mayo, es decir, un descenso del 31,7%. Las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 2, siendo el descenso relativo del 2,8%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la misma que la mensual, las ofertas a tiempo completo han disminuido en 52 ofertas (descenso del 27,1%), y las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 3 ofertas (4,1% de reducción). En los tres meses analizados (junio y mayo de 2017 y junio de 2016) el mes que mayor peso de ofertas a tiempo parcial presenta es el de junio de 2017, con un peso del 33,3% respecto al total de ofertas que especifican la jornada a realizar. El peso de las contratos a tiempo parcial ha aumentado considerablemente de mayo a junio, pudiéndose apreciar un empeoramiento en la calidad del empleo. En los meses futuros habrá que ver si esta realidad se mantiene o si ha sido algo puntual.

• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Un 2,3% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 1.196 ofertas, solamente 27. El mes pasado fueron 25 ofertas siendo el aumento relativo mensual del 1,8% de mayo a junio.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 88,9% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.196 ofertas registradas solamente 133 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 133 ofertas, 67 requerían estudios de FP (el 50,4%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, seguido de los estudios mínimos universitarios, 30 ofertas (el 22,6%). Después encontraríamos el nivel de estudios mínimos obligatorios con 26 ofertas registradas, siendo el peso de estos del 19,6%. Por último, tendríamos los estudios mínimos de bachiller con 10 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 7,5% sobre las 133 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

En lo referente a la evolución, comentar que en mayo fue mayor la cantidad de ofertas que especificaron el nivel de estudios requerido (187 ofertas), y también fue mayor el peso de estos sobre el total de ofertas registradas (el 13,7% de las ofertas). Todos los niveles de estudios han evolucionado negativamente. En términos relativos el peor comportamiento se da en las ofertas que requieren estudios de bachiller, con un descenso del 61,5% (16 ofertas menos). Después encontramos las ofertas que requieren estudios universitarios, con un descenso del 40% (20 ofertas menos). Les siguen las ofertas que requieren FP (descenso del 16,3%, 13 ofertas menos), y por último, encontramos las ofertas de estudios básicos (descenso del 16,1%, 5 ofertas menos).

Respecto a junio de 2016, las ofertas que requieren estudios de FP y básicos son los que han evolucionado positivamente, con aumentos del 24,1% y 4% respectivamente (13 y 1 ofertas más). Las ofertas que evolucionan negativamente son las que requieren estudios de bachiller y estudios universitarios con disminuciones del 16,7% y 6,3% respectivamente (descensos de 2 ofertas en ambos casos).

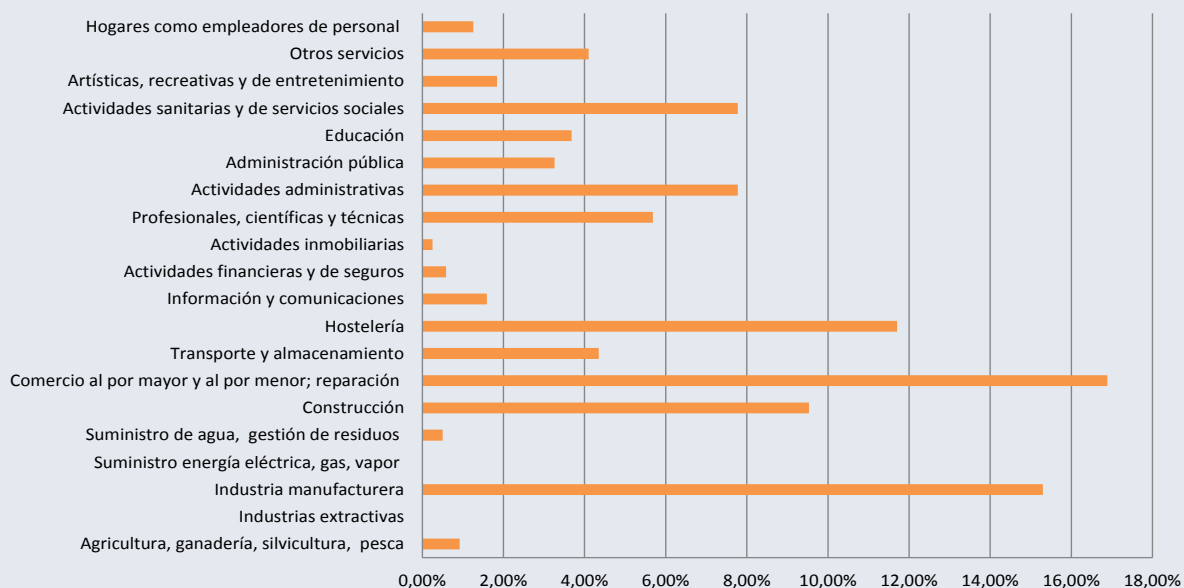
• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son el comercio y la industria manufacturera con un peso del 16,9% y del 15,3% respectivamente (202 y 183 ofertas del total de 1.196, respectivamente). También destacan por la cantidad de ofertas registradas las actividades de hostelería (140 ofertas), construcción (114 ofertas), actividades administrativas (93 ofertas) y actividades sanitarias (93 ofertas). Las actividades de suministro de energía e industrias extractivas no han registrado ni un solo contrato.

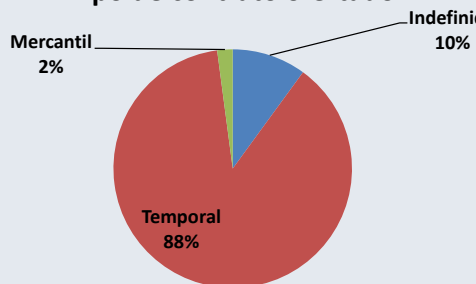
En relación al mes pasado las ofertas que más crecen en términos relativos son las actividades de transporte y almacenamiento (aumento del 26,8%), las de suministro de agua (aumento del 20%) y las de información y comunicaciones (aumento del 18,8%). En términos absolutos son las ofertas de transporte y almacenamiento (11 más) y hostelería (10 más) son las que mejor comportamiento presentan. Los que peor evolucionan en término relativos son las ofertas de suministro de energía y las de actividades financieras, con descensos del 100% y del 69,6% respectivamente, 3 y 16 ofertas menos. En términos absolutos son las ofertas de comercio (50 ofertas menos) y las de industria manufacturera (43 ofertas menos) las que peor evolucionan.

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas de las actividades que peor evolucionan en término relativos son las actividades inmobiliarias (descenso del 50%) y las de agricultura, ganadería (descenso del 31,3%). En términos absolutos, en cambio, las ofertas de industria manufacturera (34 ofertas menos) y las ofertas de actividades científicas y técnicas (23 ofertas menos) son las que peor evolucionan. Las ofertas que mejor evolución presentan tanto en término relativos como en absolutos son las de construcción (aumento del 115,1%, 61 ofertas más) y las de información y comunicaciones (aumento del 73,3%, 22 ofertas más).

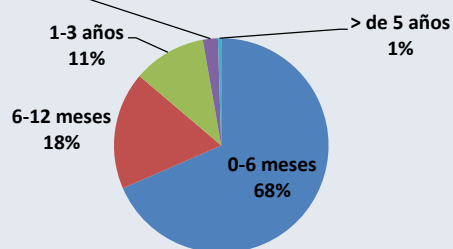
Actividad de la oferta



Tipo de contrato ofertado



Tiempo de experiencia mínimo requerido



Territorio Histórico de la oferta

