

## VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en noviembre de 2017 ha sido de 1.547, 173 más que en octubre de 2017 y 338 ofertas más en relación a noviembre de 2016. Se han registrado de media 73 ofertas al día, 11 ofertas más al día que el mes pasado. A la vista de estos datos, la evolución es favorable, ya que, tanto el saldo intermensual como el interanual son positivos. Noviembre suele ser un mes en el que las ofertas suelen variar positivamente o negativamente. Algunos años continúa la tendencia de recuperación económica que suele darse el mes de septiembre y octubre, debido a un mes de agosto caracterizado por la menor actividad. Otros años, en cambio, la recuperación experimentada en septiembre no tiene continuación, ya que, el crecimiento que suele darse desde agosto a septiembre suele ser importante y es difícil de mantener.

### • TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en noviembre de 2017 se han registrado 197 ofertas en Araba, 648 en Gipuzkoa y 702 en Bizkaia. Un 45% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 40% en Gipuzkoa y menos del 15% en Araba.

Bizkaia y Gipuzkoa presentan una evolución positiva en relación al mes pasado, Araba, en cambio, presenta una evolución negativa. El territorio donde más aumentan las ofertas es Gipuzkoa con un aumento relativo en el número de ofertas del 40,3% (186 ofertas más). En Bizkaia las oferta aumentan un 2% (14 ofertas más). En Araba se registran 27 ofertas menos, un 12,1% menos que el mes pasado.

Respecto al mismo mes del año, en todos los territorios aumentan las ofertas. Es Araba la que peor evoluciona con un aumento del 2,1% (4 ofertas más). En Bizkaia se registran 142 ofertas más, aumento del 25,4%, y por último, en Gipuzkoa se registran 192 ofertas más (aumento del 42,1%).

### • OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Más de 1 de cada 5 ofertas se registra para el perfil profesional de industria (325 ofertas). Con un peso menor se encuentran las ofertas para el perfil ocupacional de los técnicos y técnicas científicas (277 ofertas). Los perfiles ocupacionales de servicios, de los técnicos y técnicas de apoyo y de las ocupaciones no cualificadas presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 249, 247 y 218 ofertas respectivamente. El perfil que menos ofertas ha registrado es el perfil de directivos y directivas, con tan solo 10 ofertas, seguido del perfil de personas trabajadoras del sector primario, con 19 ofertas registradas.

En relación al mes pasado, excepto las ofertas del perfil ocupacional de técnicos y técnicas de apoyo y operadores, todos los demás perfiles ocupacionales aumentan. Las ofertas del perfil de los no cualificados son las que más aumentan, 68 ofertas más, aumento del 45,3%.

En cuanto al saldo interanual, todas las ofertas, sea cual sea el perfil ocupacional, aumentan. Las ofertas que más aumentan en términos absolutos son las de las personas no cualificadas (77 ofertas más, aumento del 54,6%) y de los técnicos y técnicas de apoyo (73 ofertas más, aumento del 35,8%).

### • TIPO DE CONTRATACIÓN

El 10,2% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 89,3% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,5% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 158, 14 ofertas más que el mes pasado, aumento del 9,7%. Las ofertas de carácter temporal aumentan en 173 ofertas, siendo las que más aumentan en términos absolutos, para situarse en 1.382. En términos relativos el aumento es del 14,3%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en noviembre de 2017 han sido 7, 14 menos que el mes pasado, siendo el descenso del 66,7%.

En lo referente al saldo interanual las ofertas de contratos indefinido aumentan un 24,4%, 31 ofertas más. Las ofertas de carácter temporal aumentan un 29%, se registran 311 ofertas más, el mayor aumento en términos absolutos. Las ofertas de contratos mercantiles descienden en un 36,4%, 4 ofertas menos.

### • TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Casi 3 de cada 4 ofertas registradas en noviembre de 2017 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 1.152 ofertas. Un 13,7% de las ofertas (212) requieren una experiencia mayor, entre 6 a 12 meses. El 9,5% de las ofertas registradas, un total de 147, requieren entre 1 año y 3 de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 1,6% y 0,7% respectivamente, un total de 25 y 11 ofertas.

En cuanto a la evolución, las ofertas que más aumentan son las que requieren de 0 a 6 meses de experiencia, aumentan un 24,5% (227 ofertas más). Las ofertas que requieren más de 5 años de experiencia aumentan un 10% en términos relativos, 1 oferta más. En cambio, las ofertas que requieren de 3 a 5 años de experiencia experimentan un descenso del 54,6%, 30 ofertas menos, el mayor descenso de todos. Las ofertas que requieren de 6 a 12 meses de experiencia descienden un 9% (21 ofertas menos), y por último, las ofertas que requieren de 1 a 3 años de experiencia descienden un 2,7% (4 ofertas menos).

El saldo interanual nos muestra que todas las distintas ofertas, excepto las ofertas que solicitan de 3 a 5 años de experiencia, aumentan. Las ofertas que más aumentan en términos relativos son las que requieren entre 0 a 6 meses y más de 5 años de experiencia (314 y 3 ofertas más, aumento del 37,5% en ambos casos). En cambio, las ofertas que requieren de 3 a 5 años, descienden un 16,7%, 5 ofertas menos.

Este mes de noviembre, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 9 meses de experiencia, mismos que el promedio de las ofertas registradas en octubre de 2017 y las ofertas registradas en noviembre de 2016.

### • JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 19,2% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.547 ofertas solo 297). De estas 297 ofertas, 213 ofertas (el 71,7%) han sido ofertas de trabajo a jornada a tiempo completo, y los restantes 84 ofertas a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 41 respecto al mes de octubre, es decir, un aumento del 23,8%. Las ofertas a tiempo parcial han descendido en 23, siendo el descenso relativo del 21,5%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han aumentado en 22 ofertas (aumento del 11,5%), y las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 28 ofertas (50% de aumento). En los tres meses analizados (octubre y noviembre de 2017 y noviembre de 2016) el mes que mayor peso de ofertas a tiempo parcial presenta es el de octubre de 2017, con un peso del 38,4% respecto al total de ofertas que especifican la jornada a realizar.

### • EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Un 1,4% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 1.547 ofertas, solamente 22. El mes pasado fueron también 22 ofertas.

### • NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 82,1% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.547 ofertas registradas solamente 277 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 277 ofertas, 107 requerían estudios de FP (el 38,6%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, seguido de los estudios mínimos universitarios, 98 ofertas (el 35,4%). Después encontraríamos el nivel de estudios mínimos obligatorios con 53 ofertas registradas, siendo el peso de estos del 19,1%. Por último, tendríamos los estudios mínimos de bachiller con 19 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 6,4% sobre las 277 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

En lo referente a la evolución, comentar que en octubre fue menor la cantidad de ofertas que especificaron el nivel de estudios requerido (253 ofertas), y también fue menor el peso de estos sobre el total de ofertas registradas (el 18,4% de las ofertas). En la relación intermensual las ofertas de bachiller son las que más aumentan en términos relativos, aumento del 216,7%, 13 ofertas más. Le siguen las ofertas de los estudios básicos, 22 ofertas más, 71% de aumento. Las ofertas que requieren estudios universitarios son las que mayor descenso registran tanto en términos absolutos como en relativos, 7 ofertas menos, descenso del 6,7%. Las ofertas que requieren FP descienden un 3,6%, 4 ofertas menos.

Respecto a noviembre de 2016, todas las ofertas aumentan. Las ofertas que requieren estudios universitarios son los que mejor han evolucionado, con un aumento del 29% (22 ofertas más). Las ofertas que peor evolucionan son las que requieren estudios de bachiller, con un aumento del 11,8%, 2 ofertas más.

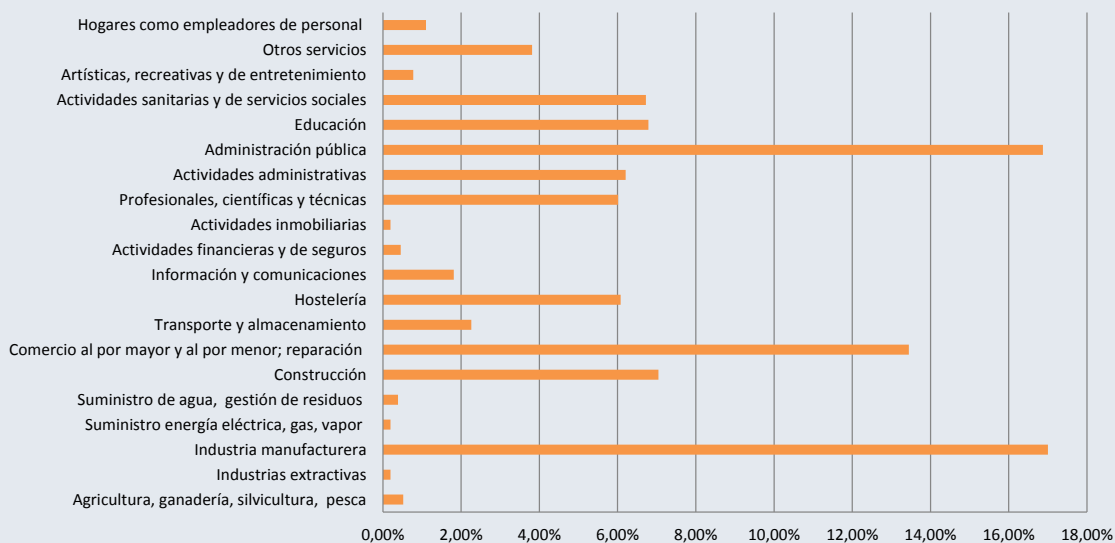
### • ACTIVIDAD DE LA OFERTA

Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son la industria manufacturera, la administración pública y el comercio con un peso del 17%, 16,8% y del 13,5% respectivamente (263, 261 y 208 ofertas del total de 1.547, respectivamente).

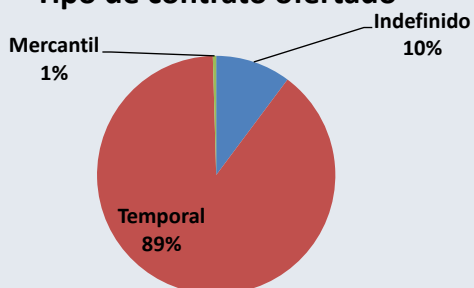
En relación al mes pasado las ofertas que más crecen en términos relativos son las actividades primarias (aumento del 100%) y las sanitarias (aumento del 82,5%). De entre las ofertas que evolucionan negativamente, las ofertas que peor lo hacen son las de actividades financieras (descenso del 65%) y las de otros servicios (descenso del 42,2%).

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que peor evolucionan en términos relativos son las de actividades financieras (descenso del 58,8%) y las ofertas de actividades científicas y técnicas (descenso del 10,6%). Las ofertas que mejor evolución presentan en estos términos son las de suministro de agua (aumento del 500%, 5 ofertas más) y las de la administración pública (aumento del 143,9%, 154 ofertas más).

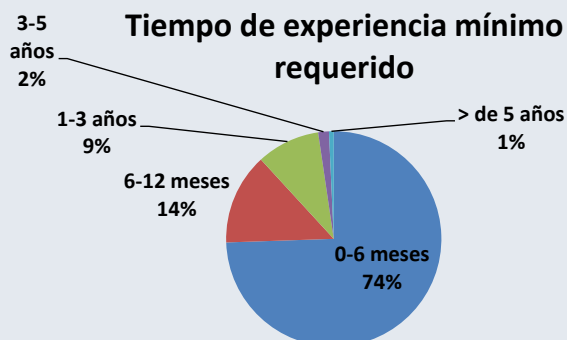
## Actividad de la oferta



## Tipo de contrato ofertado



## Tiempo de experiencia mínimo requerido



## Territorio Histórico de la oferta

