

## VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en septiembre de 2017 ha sido de 1.226, 651 más que en agosto de 2017 y 209 ofertas menos en relación a septiembre de 2016. Se han registrado de media 58 ofertas al día, 11 ofertas más al día que el mes pasado. A la vista de estos datos, la evolución es desfavorable, ya que, aunque el saldo intermensual sea positivo el saldo interanual es negativo, con un descenso del 14,6%. Septiembre suele ser un mes donde las ofertas registradas aumentan, debido a la reactivación económica que se experimenta el mes de septiembre, después de un mes de agosto caracterizado por la menor actividad derivada por el cambio de jornada en el periodo de verano.

### • TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en septiembre de 2017 se han registrado 173 ofertas en Araba, 465 en Gipuzkoa y 588 en Bizkaia. Casi la mitad de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, más de un tercio en Gipuzkoa y poco menos del 15% en Araba.

Todos los territorios presentan una evolución positiva en relación al mes pasado. El territorio donde más aumentan las ofertas es Araba con un aumento relativo en el número de ofertas del 127,6% (97 ofertas más). En Bizkaia las ofertas aumentan un 119,4% (320 ofertas más) y en Gipuzkoa se registran 234 ofertas más, un 101,3% más que el mes pasado.

Respecto al mismo mes del año anterior la realidad difiere, ya que, en todos los territorios las ofertas disminuyen. Es Bizkaia la que peor evoluciona con un descenso del 21,1% (157 ofertas menos). En Araba se registran 31 ofertas menos, descenso del 15,2%, y por último, en Gipuzkoa se registran 21 ofertas menos (-4,3%).

### • OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Casi 1 de cada 4 ofertas se registra para el perfil profesional de industria (278 ofertas). Con un peso menor se encuentran las ofertas para el perfil ocupacional de los técnicos y técnicas de apoyo (219 ofertas). Los perfiles ocupacionales de servicios, de los técnicos y técnicas científicas y de las ocupaciones no cualificadas presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 196, 195 y 129 ofertas respectivamente. El perfil que menos ofertas ha registrado es el perfil de personas trabajadoras del sector primario, con tan solo 3 ofertas, seguido del perfil de directivos y directivas, con 7 ofertas registradas.

En relación al mes pasado, todos los perfiles ocupacionales aumentan. Las ofertas del perfil profesional de industria y de los técnicos y técnicas de apoyo son los que más aumentan, 184 y 149 oferta más respectivamente, aumento del 195,7% y 212,9%.

En cuanto al saldo interanual, las ocupaciones que peor evolución presentan en términos relativos son las del perfil ocupacional de primarios y las de los directivos y directivas, con descensos del 78,6% y del 56,3% respectivamente, 11 y 9 ofertas menos.

Las únicas ofertas que aumentan son las de operadores y operadoras y las del perfil profesional de industria, con aumentos del 42,6% y 1,8% respectivamente (26 y 5 ofertas más).

### • TIPO DE CONTRATACIÓN

El 12,4% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 86,4% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 1,2% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 152, 86 ofertas más que el mes pasado, aumento del 130%. Las ofertas de carácter temporal aumentan en 554 ofertas, siendo las que más aumentan en términos absolutos, para situarse en 1.059. En términos relativos el aumento es del 109,7%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en septiembre de 2017 han sido 15, 11 más que el mes pasado, siendo el aumento del 275%, el mayor de todos.

En lo referente al saldo interanual, sólo las ofertas de carácter indefinido aumentan, se registran 32 ofertas más, aumento del 26,7%. Son las ofertas de contratos mercantiles las que peor evolucionan en términos relativos, con un descenso del 66,7% (30 ofertas menos). Las ofertas con contrato temporal descienden un 16,6% (211 ofertas menos).

### • TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Casi 2 tercios de las ofertas registradas en septiembre de 2017 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 770 ofertas. Un 19,3% de las ofertas (237) requieren una experiencia mayor, entre 6 a 12 meses. El 14,3% de las ofertas registradas, un total de 174, requieren entre 1 año y 3 de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 3% y 0,6% respectivamente, un total de 37 y 7 ofertas.

En cuanto a la evolución, todos los periodos de experiencia presentan una evolución positiva. Las ofertas que más aumentan son las que requieren más de 5 años de experiencia, aumentan un 600% (6 ofertas más). Las ofertas que requieren entre 6 a 12 meses de experiencia aumentan un 149,5% en términos relativos, 142 ofertas más. Las ofertas que requieren de 1 a 3 años de experiencia experimentan un aumento del 139,7%. Las ofertas que requieren de 3 a 5 años de experiencia aumentan un 131,3% (21 ofertas más), y por último, las ofertas que requieren de 0 a 6 meses de experiencia aumentan en un 97,4% (380 ofertas más).

El saldo interanual nos muestra que las únicas ofertas que aumentan son las que requieren entre 6 a 12 meses de experiencia y de 1 a 3 años, con aumentos del 2,2% y 1,7% respectivamente, lo que supone un aumento de 5 y 3 ofertas. Las ofertas que requieren una experiencia de más de 5 años son los que más disminuyen en términos relativos, descenso del 46,2%, seguidas por las ofertas que requieren de entre 0 a 6 meses de experiencia, descenso del 21,3%. Por último, las ofertas que requieren una experiencia de 3 a 5 años disminuyen en un 7,5%.

Este mes de septiembre, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 9 meses de experiencia, mismos que el promedio de las ofertas registradas en agosto de 2017 y las ofertas registradas en septiembre de 2016.

### • JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 18,4% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.226 ofertas solo 225). De estas 225 ofertas, 161 ofertas (el 71,6%) han sido ofertas de trabajo a jornada a tiempo completo, y los restantes 64 ofertas a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 84 respecto al mes de agosto, es decir, un aumento del 109,1%. Las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 31, siendo el aumento relativo del 93,9%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han disminuido en 4 ofertas (descenso del 2,4%), y las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 9 ofertas (16,4% de aumento). En los tres meses analizados (agosto y septiembre de 2017 y septiembre de 2016) el mes que mayor peso de ofertas a tiempo parcial presenta es el de septiembre de 2017, con un peso del 36,6% respecto al total de ofertas que especifican la jornada a realizar. El peso de los contratos a tiempo parcial ha aumentado de agosto a septiembre, pudiéndose apreciar una leve caída en la calidad del empleo. En los meses futuros habrá que ver si esta realidad se mantiene o si ha sido algo puntual.

### • EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Un 1,5% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 1.226 ofertas, solamente 18. El mes pasado fueron 12 ofertas siendo el aumento relativo mensual del 50% de septiembre a agosto.

### • NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 84,1% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.226 ofertas registradas solamente 195 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 195 ofertas, 95 requerían estudios de FP (el 48,7%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, seguido de los estudios mínimos universitarios, 60 ofertas (el 30,8%). Después encontraríamos el nivel de estudios mínimos obligatorios con 31 ofertas registradas, siendo el peso de estos del 15,9%. Por último, tendríamos los estudios mínimos de bachiller con 9 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 4,6% sobre las 195 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

En lo referente a la evolución, comentar que en agosto fue menor la cantidad de ofertas que especificaron el nivel de estudios requerido (65 ofertas), y también fue menor el peso de estos sobre el total de ofertas registradas (el 11,3% de las ofertas). En la relación intermensual las ofertas de todos los niveles formativos aumentan. En términos relativos, el mejor comportamiento se da en las ofertas que requieren estudios de FP, con un aumento del 251,9% (68 ofertas más). Después encontramos las ofertas que requieren estudios de bachiller, con un aumento del 200% (6 ofertas más). Las ofertas que requieren estudios universitarios aumentan un 185,7% (39 ofertas más). Las ofertas que requieren estudios básicos aumentan un 121,4% (17 ofertas más).

Respecto a septiembre de 2016, las ofertas que requieren estudios de FP son los que han evolucionado positivamente, con un aumento del 30,1% (22 ofertas más). Las ofertas que evolucionan negativamente son las que requieren estudios de bachiller y estudios universitarios con disminuciones del 59,1% y 9,1% respectivamente (descensos de 13 y 6 ofertas). Las ofertas de que requieren estudios obligatorios se mantienen constantes.

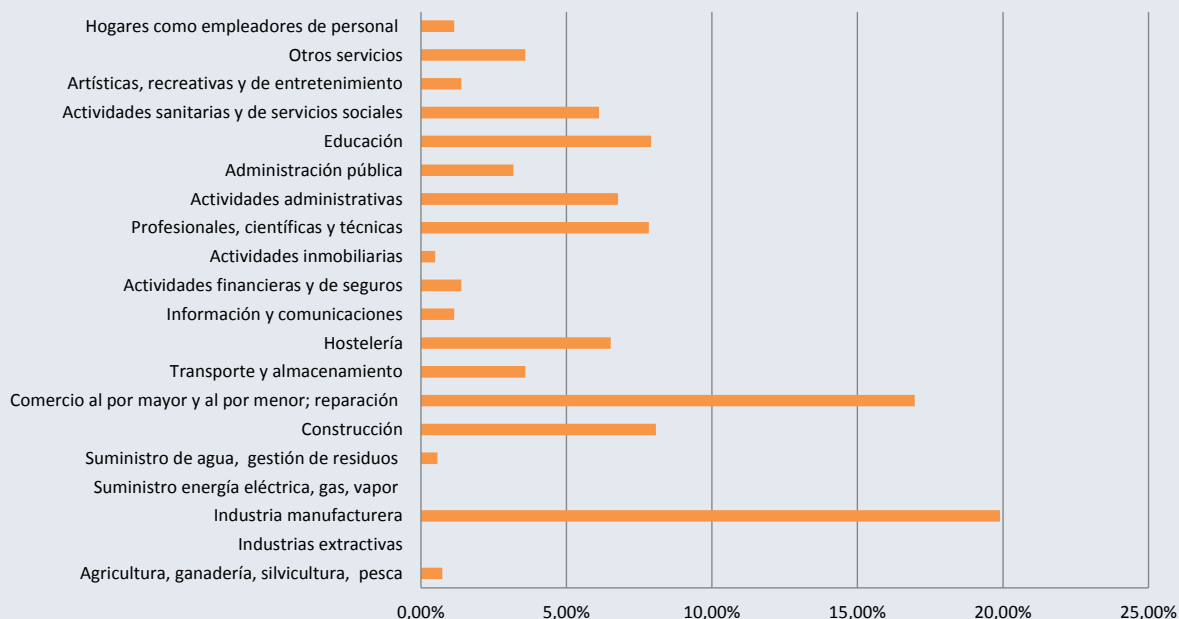
### • ACTIVIDAD DE LA OFERTA

Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son la industria manufacturera y el comercio con un peso del 19,9% y del 17% respectivamente (244 y 208 ofertas del total de 1.226, respectivamente). También destacan por la cantidad de ofertas registradas las actividades de construcción (99 ofertas), educación (97 ofertas), actividades científicas y técnicas (96 ofertas) y actividades administrativas (83 ofertas). Las actividades de suministro de energía e industrias extractivas no han registrado ni un solo contrato.

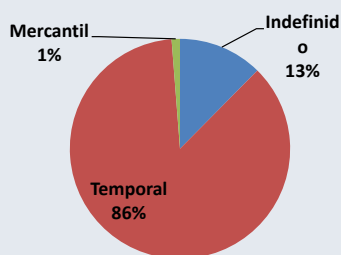
En relación al mes pasado las ofertas que más crecen en términos relativos son las actividades financieras (aumento del 240%), las artísticas (aumento del 214,3%) y las de industria manufacturera (aumento del 208,9%). Las únicas ofertas que evolucionan negativamente son las de suministro de agua, con descenso del 30%, 3 ofertas menos.

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas de las actividades con un número considerable de oferta que peor evolucionan en término relativos son las de la administración pública (descenso del 80,6%) y las de otros servicios (descenso del 58,1%). Las ofertas que mejor evolución presentan en término relativos son las técnicas y científicas (aumento del 68,4%, 39 ofertas más) y las de comercio (aumento del 17,5%, 31 ofertas más).

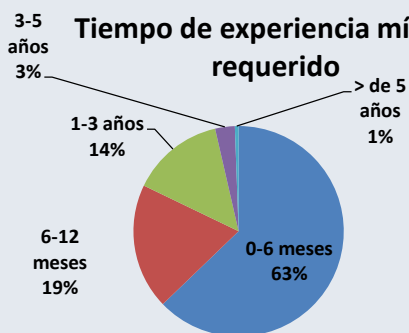
## Actividad de la oferta



## Tipo de contrato ofertado



## Tiempo de experiencia mínimo requerido



## Territorio Histórico de la oferta

