

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en octubre de 2017 ha sido de 1.374, 148 más que en septiembre de 2017 y 153 ofertas más en relación a octubre de 2016. Se han registrado de media 62 ofertas al día, 4 ofertas más al día que el mes pasado. A la vista de estos datos, la evolución es favorable, ya que, tanto el saldo intermensual como el interanual son positivos. Octubre suele ser un mes en el que las ofertas suelen variar positivamente o negativamente. Algunos años continúa la tendencia de recuperación económica que suele darse el mes de septiembre, debido a un mes de agosto caracterizado por la menor actividad. Otros años, en cambio, la recuperación experimentada en septiembre no tiene continuación, ya que, el crecimiento que suele darse desde agosto a septiembre suele ser importante y es difícil de mantener.

• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en octubre de 2017 se han registrado 224 ofertas en Araba, 462 en Gipuzkoa y 688 en Bizkaia. Casi la mitad de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, más de un tercio en Gipuzkoa y poco menos del 15% en Araba.

Bizkaia y Araba presentan una evolución positiva en relación al mes pasado, Gipuzkoa, en cambio, presenta una evolución negativa. El territorio donde más aumentan las ofertas es Araba con un aumento relativo en el número de ofertas del 29,5% (51 ofertas más). En Bizkaia las ofertas aumentan un 17% (100 ofertas más). En Gipuzkoa se registran 3 ofertas menos, un 0,7% menos que el mes pasado.

Respecto al mismo mes del año anterior la es la misma. Es Gipuzkoa la que peor evoluciona con un descenso del 1,9% (9 ofertas menos). En Araba se registran 55 ofertas más, aumento del 32,5%, y por último, en Bizkaia se registran 107 ofertas más (aumento del 18,4%).

• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Casi 1 de cada 4 ofertas se registra para el perfil profesional de industria (315 ofertas). Con un peso menor se encuentran las ofertas para el perfil ocupacional de los técnicos y técnicas de apoyo (263 ofertas). Los perfiles ocupacionales de los técnicos y técnicas científicas, de servicios y de las ocupaciones no cualificadas presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 224, 185 y 150 ofertas respectivamente. El perfil que menos ofertas ha registrado es el perfil de directivos y directivas, con tan solo 8 ofertas, seguido del perfil de personas trabajadoras del sector primario, con 19 ofertas registradas.

En relación al mes pasado, excepto las ofertas del perfil ocupacional de servicios y operadores, todos los demás perfiles ocupacionales aumentan. Las ofertas del perfil profesional del sector primario son las que más aumentan, 16 ofertas más, aumento del 533,2%.

En cuanto al saldo interanual, la realidad es la misma, excepto las ofertas antes mencionadas, todas las demás ofertas aumentan. Las ofertas que más aumentan son las de los directivos (3 ofertas más, aumento del 60%) y de los trabajadores del sector primario (5 ofertas más, aumento del 35,7%).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 10,5% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 88% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 1,5% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 144, 8 ofertas menos que el mes pasado, descenso del 5,3%. Las ofertas de carácter temporal aumentan en 150 ofertas, siendo las que más aumentan en términos absolutos, para situarse en 1.209. En términos relativos el aumento es del 14,2%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en octubre de 2017 han sido 21, 6 más que el mes pasado, siendo el aumento del 40%, el mayor de todos.

En lo referente al saldo interanual, todas los tipos de ofertas aumentan. Las ofertas de contratos indefinido aumentan un 24,1%, 28 ofertas más. Las ofertas de carácter temporal aumentan un 10,9%, se registran 119 ofertas más, el mayor aumento en términos absolutos. Son las ofertas de contratos mercantiles las que mejor evolucionan en términos relativos, con un aumento del 40% (6 ofertas más).

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Más de 2 tercios de las ofertas registradas en octubre de 2017 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 925 ofertas. Un 17% de las ofertas (233) requieren una experiencia mayor, entre 6 a 12 meses. El 11% de las ofertas registradas, un total de 151, requieren entre 1 año y 3 de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 4% y 0,7% respectivamente, un total de 55 y 10 ofertas.

En cuanto a la evolución, las ofertas que más aumentan en términos relativos son las que requieren de 3 a 5 años de experiencia, aumentan un 48,7% (18 ofertas más). Las ofertas que requieren más de 5 años de experiencia aumentan un 42,9% en términos relativos, 3 ofertas más. Las ofertas que requieren de 0 a 6 meses de experiencia experimentan un aumento del 20,1%, 155 ofertas más. En cambio, las ofertas que requieren de 1 a 3 años de experiencia descienden un 13,7% (24 ofertas menos), y por último, las ofertas que requieren de 6 a 12 meses de experiencia descienden un 1,7% (4 ofertas menos).

El saldo interanual nos muestra que todas las distintas ofertas, en lo que a tiempo de experiencia se refiere, aumentan. Las ofertas que más aumentan en términos relativos son las que requieren entre 3 a 5 años de experiencia (16 ofertas más, aumento del 41%). En cambio, las ofertas que peor evolucionan, en los mismos términos, son las ofertas que requieren de 0 a 6 meses, aumentan un 5,7%, 50 ofertas más.

Este mes de octubre, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 9 meses de experiencia, mismos que el promedio de las ofertas registradas en septiembre de 2017 y las ofertas registradas en octubre de 2016.

• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 20,3% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.374 ofertas solo 279). De estas 279 ofertas, 172 ofertas (el 61,6%) han sido ofertas de trabajo a jornada a tiempo completo, y los restantes 107 ofertas a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 11 respecto al mes de septiembre, es decir, un aumento del 6,8%. Las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 43, siendo el aumento relativo del 67,2%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han disminuido en 19 ofertas (descenso del 10%), y las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 31 ofertas (40,8% de aumento). En los tres meses analizados (septiembre y octubre de 2017 y octubre de 2016) el mes que mayor peso de ofertas a tiempo parcial presenta es el de octubre de 2017, con un peso del 38,4% respecto al total de ofertas que especifican la jornada a realizar. El peso de los contratos a tiempo parcial ha aumentado de agosto a octubre, pudiéndose apreciar una leve caída en la calidad del empleo.

• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Un 1,6% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 1.374 ofertas, solamente 22. El mes pasado fueron 18 ofertas siendo el aumento relativo mensual del 22,2% de octubre a agosto.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 81,6% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.374 ofertas registradas solamente 253 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 253 ofertas, 111 requerían estudios de FP (el 43,9%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, seguido de los estudios mínimos universitarios, 105 ofertas (el 41,5%). Después encontraríamos el nivel de estudios mínimos obligatorios con 31 ofertas registradas, siendo el peso de estos del 12,3%. Por último, tendríamos los estudios mínimos de bachiller con 6 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 2,4% sobre las 253 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

En lo referente a la evolución, comentar que en septiembre fue menor la cantidad de ofertas que especificaron el nivel de estudios requerido (195 ofertas), y también fue menor el peso de estos sobre el total de ofertas registradas (el 15,9% de las ofertas). En la relación intermensual las ofertas de todos los niveles formativos aumentan, excepto las ofertas que requieren estudios de bachiller, que disminuyen un 33,3% (descenso de 3 ofertas). En términos relativos, el mejor comportamiento se da en las ofertas que requieren estudios universitarios, con un aumento del 75% (45 ofertas más).

Respecto a octubre de 2016, las ofertas que requieren estudios universitarios son los que mejor han evolucionado, con un aumento del 47,9% (34 ofertas más). Las ofertas que evolucionan negativamente son las que requieren estudios básicos y de bachiller, con disminuciones del 18,4% y 50% respectivamente (descensos de 7 y 6 ofertas).

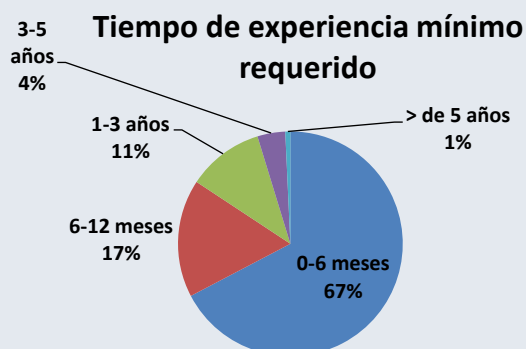
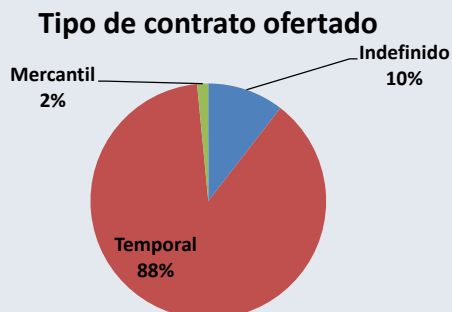
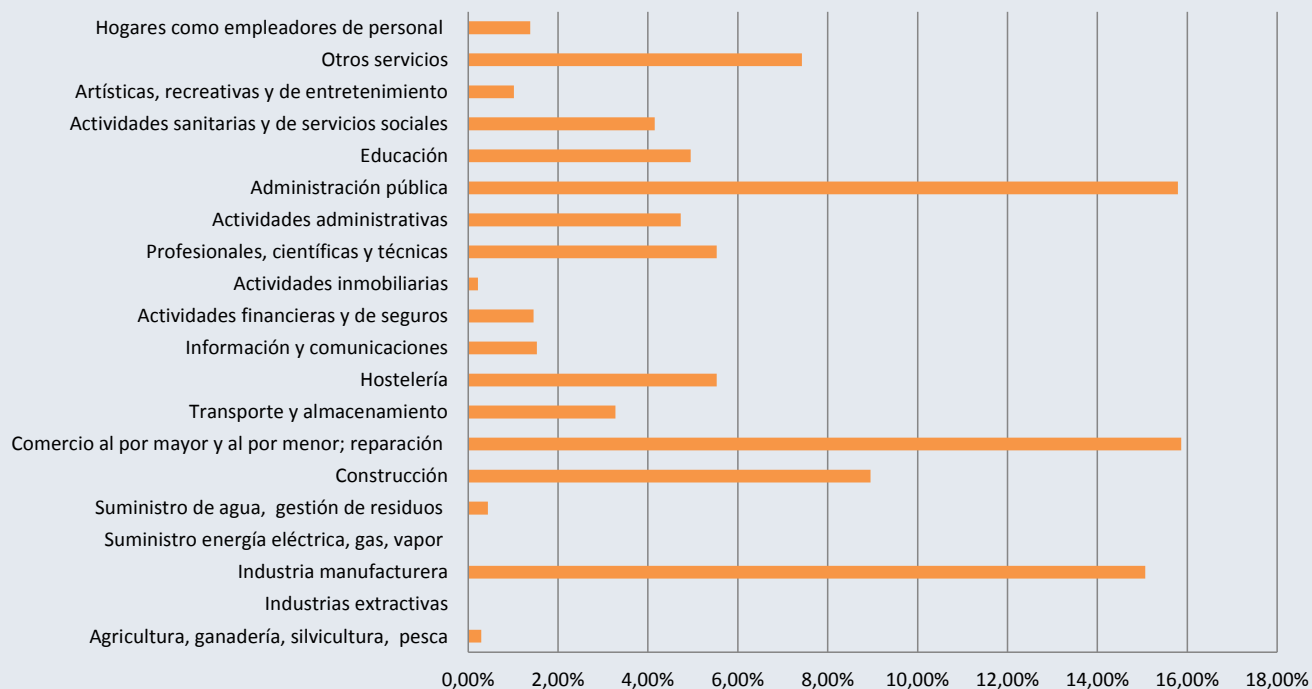
• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son el comercio, la administración pública y la industria manufacturera con un peso del 15,9%, 15,8% y del 15,1% respectivamente (218, 217 y 207 ofertas del total de 1.374, respectivamente). También destacan por la cantidad de ofertas registradas las actividades de construcción (123 ofertas) y otros servicios (102 ofertas).

En relación al mes pasado las ofertas que más crecen en términos relativos son las de la administración pública (aumento del 456,4%) y de otros servicios (aumento del 131,8%). De entre las ofertas que evolucionan negativamente, las ofertas que peor lo hacen son las de actividades primarias (descenso del 55,6%) y las de actividades inmobiliarias (descenso del 50%).

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas de las actividades con un número considerable de oferta que peor evolucionan en términos relativos son las de actividades artísticas (descenso del 44%) y las de educación (descenso del 18,1%). Las ofertas que mejor evolución presentan en estos términos son las de otros servicios (aumento del 96,2%, 50 ofertas más) y las de construcción (aumento del 73,2%, 52 ofertas más).

Actividad de la oferta



Territorio Histórico de la oferta

