

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en marzo de 2017 ha sido de 1.213, 215 más que en febrero de 2017 y 423 ofertas más en relación a marzo de 2016. A la vista de estos datos, la evolución es favorable ya que el saldo intermensual es positivo, con un crecimiento del 21,5% y en comparación con el mismo mes del año pasado las ofertas han aumentado en 53,5%. El aumento intermensual tiene que ver con que febrero es un mes con menos días laborables que marzo, y por lo tanto, hay menos días para poder registrar las ofertas. El aumento interanual, en cambio, se debe a la recuperación económica.

• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en marzo de 2017 se han registrado 178 ofertas en Araba, 463 en Gipuzkoa y 572 en Bizkaia. Casi la mitad de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, más de un tercio en Gipuzkoa y casi el 15% en Araba.

En relación al mes pasado Bizkaia es el territorio que presenta mejor evolución con un aumento relativo en el número de ofertas del 27,7% (124 ofertas más). La peor evolución se experimenta en Araba con un descenso relativo de ofertas del 1,1%, 2 ofertas menos. En Gipuzkoa se registran 93 ofertas más, un 25,1% más que el mes pasado.

Respecto al mismo mes del año anterior, es Araba el territorio que mejor evoluciona con un crecimiento del 63,3% (69 ofertas más), seguido por Gipuzkoa, con un aumento del 61,3% (176 ofertas más). En Bizkaia las ofertas aumentan un 45,2% (178 ofertas más).

• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cuatro perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Más de 1 de cada 5 ofertas se registra para el perfil profesional de servicios (274 ofertas), peso similar al de las ofertas para el perfil ocupacional de las personas cualificadas de la industria (234 ofertas). Los perfiles ocupacionales de los técnicos y técnicas de apoyo y de las ocupaciones científicas también presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 193 ofertas y 170 ofertas, respectivamente. El perfil que menos ofertas ha registrado es el perfil de personas trabajadoras del sector primario, con tan solo 9 ofertas, seguido del perfil de directivos y directivas, con 10 ofertas registradas.

En relación al mes pasado, las ofertas de los perfiles no cualificados son las únicas que evolucionan negativamente, con 32 ofertas registradas menos, un descenso del 19,9%.

Las que mejor evolucionan en términos absolutos son las ofertas del perfil profesional de servicios y las científicas, con un aumento de 71 y 46 ofertas respectivamente. En términos relativos, son las ofertas de directivos y directivas y las de los trabajadores del sector primario los que mejor evolución presentan, aumentos del 233,3% y 80%, respectivamente (7 y 4 ofertas).

En cuanto al saldo interanual, todas las ocupaciones presentan una evolución positiva. En términos absolutos son las ofertas de industria y servicios las que mejor han evolucionado, 106 y 96 ofertas más. Sin embargo, en términos relativos, son las ofertas de industria y las de los operarios las que más han aumentado, con crecimiento de 82,8% y 72,1% respectivamente.

Las ofertas de las ocupaciones que peor evolucionan en términos absolutos son las de ocupaciones del sector primario y las de las ocupaciones directivas, con aumento de 2 ofertas en el primer caso, y 4 ofertas en el segundo. En términos relativos, en cambio, son las ocupaciones del sector primario y las no cualificadas las que peor evolucionan en relación a las ofertas registradas. Las ofertas de las ocupaciones del sector primario aumentan en un 28,6% y las ofertas de las ocupaciones no cualificadas en un 30,3%.

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 11,6% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 86,9% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 1,5% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 141, 18 ofertas más que el mes pasado, aumento del 14,6%. Las ofertas de carácter temporal aumentan en 196 ofertas, siendo las que más crecen tanto en términos absolutos como en relativos, para situarse en 1.054, aumento del 22,8%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en marzo de 2017 han sido 18, 1 más que el mes pasado, siendo el aumento del 5,9%.

En lo referente al saldo interanual, son las ofertas de contratos indefinidos las que más aumentan en términos relativos, aumento del 58,4% (52 ofertas más). Las ofertas con contrato temporal también evolucionan positivamente pero en menor medida, con un aumento del 54,3%, pero son los que más aumentan en términos absolutos, 52 ofertas más. Las ofertas con contrato mercantil se mantienen constantes.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Casi 2 tercios de las ofertas registradas en marzo de 2017 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 772 ofertas. Un 16,4% de las ofertas (199) requieren una experiencia mayor, entre 6 a 12 meses. El 14,3% de las ofertas registradas, un total de 174, requieren entre 1 año y 3 de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 5% y 0,6% respectivamente, un total de 61 y 7 ofertas.

En cuanto a la evolución, las ofertas que requieren entre 3 a 5 años de experiencia son las que mejor evolucionan en términos relativos, con un aumento del 84,6%, un aumento total de 28 ofertas. Las ofertas que requieren de 1 a 3 años de experiencia aumentan un 37%, 47 ofertas más que el mes pasado. Las ofertas que requieren de más de 5 años de experiencia, son las únicas que evolucionan negativamente, con un descenso del 41,7%, un total de 5 ofertas menos que el mes pasado. Las ofertas que requieren de 0 a 6 meses de experiencia y de 6 a 12 meses de experiencia aumentan en un 17,7% y en un 17,1% respectivamente (116 ofertas en el primer caso, y 29 en el segundo).

El saldo interanual en términos absolutos nos muestra que las ofertas que requieren una experiencia de entre 0 a 6 meses son las que mejor evolucionan, tanto en términos relativos como en absolutos, con 298 ofertas registradas más, lo que supone un aumento del 62,9%. Las ofertas que requieren una experiencia de 3 a 5 años, aumentan en menor medida, aumento relativo del 52,5% (21 ofertas más). Las ofertas que requieren entre 6 a 12 meses de experiencia aumentan en un 41,1% (58 ofertas más) y las ofertas que requieren entre 1 a 3 años de experiencia en un 35,9% (46 ofertas más). Las ofertas de más de 5 años de experiencia requirida evolucionan negativamente, ya que, se mantienen constantes

Registro de ofertas a marzo de 2017

Este mes de marzo, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 9 meses de experiencia, un mes menos de promedio que las ofertas registradas en febrero de 2017 y el mismo promedio que las ofertas registradas en marzo de 2016.

• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 19,8% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.213 ofertas solo 240). De estas 240 ofertas, 175 ofertas (el 72,9%) han sido ofertas de trabajo a jornada a tiempo completo, y las restantes 65 ofertas a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 28 respecto al mes de febrero, es decir, un aumento del 19,1%. Las ofertas a tiempo parcial, en cambio, han aumentado en 7, siendo el aumento relativo del 12,1%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la misma que la mensual, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 78 ofertas (aumento del 80,4%), y las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 7 ofertas (12,1% de aumento). En los tres meses analizados (febrero y marzo de 2017 y marzo de 2016) el mes que mayor peso de ofertas a tiempo parcial presenta es el de marzo de 2016, con un peso del 37,4% respecto al total de ofertas que especifican la jornada a realizar. Poco a poco va mejorando la situación ya que aumenta el número de las ofertas a tiempo completo, y el número de las ofertas a tiempo parcial, en cambio, disminuye, mejorando así la calidad de las ofertas de empleo.

• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Tan sólo un 2,3% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 1.213 ofertas, solamente 28. El mes pasado fueron 9 ofertas, 19 menos que en marzo, siendo el aumento relativo mensual del 211,1%. En marzo del año pasado el peso de las ofertas que se gestionaron mediante ETTs era del 1,6%.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 85,7% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.213 ofertas registradas solamente 174 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 174 ofertas, 83 requería estudios de FP (el 47,7,8%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado. Después encontraríamos los estudios mínimos universitarios, con 57 ofertas, y el nivel de estudios mínimos obligatorios, con 29 ofertas registradas, siendo el peso de estos 32,8% y 16,7%. Por último, tendríamos los estudios mínimos de bachiller con 5 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 2,9% sobre las 174 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

En lo referente a la evolución, comentar que en febrero fue menor la cantidad de ofertas que especificaron el nivel de estudios requerido (113 ofertas), siendo también menor el peso de estos sobre el total de ofertas registradas (el 11,3% de las ofertas). El único nivel de estudios que ha evolucionado negativamente es el de los estudios mínimos de bachiller, con 10 ofertas registradas menos, disminuyendo en un 66,7%. El resto de los niveles de estudios han aumentado en número de ofertas. El que más ha descendido es el de los estudios universitarios, con

un aumento del 111,1%, 30 ofertas más. Después tendríamos los estudios de FP, con un aumento del 84,4% (38 ofertas más), y por último, los estudios obligatorios, que han aumentado un 11,5% (3 ofertas más).

Respecto a marzo de 2016, excepto las ofertas que requieren el nivel de estudios obligatorios como mínimo que han descendido en un 25,6% (10 ofertas menos), todos los grupos de ofertas sea cual sea el mínimo nivel formativo requerido evolucionan positivamente. En términos relativos, las ofertas que mejor evolucionan son las que requieren un nivel de estudios de bachiller con un aumento del 150% (3 ofertas más). Le siguen las ofertas que requieren un nivel mínimo de FP, con un aumento del 80,4% (37 ofertas más). Por último, nos encontramos con las ofertas que requieren un nivel mínimo de estudios universitarios con un aumento del 16,3% (38 ofertas más).

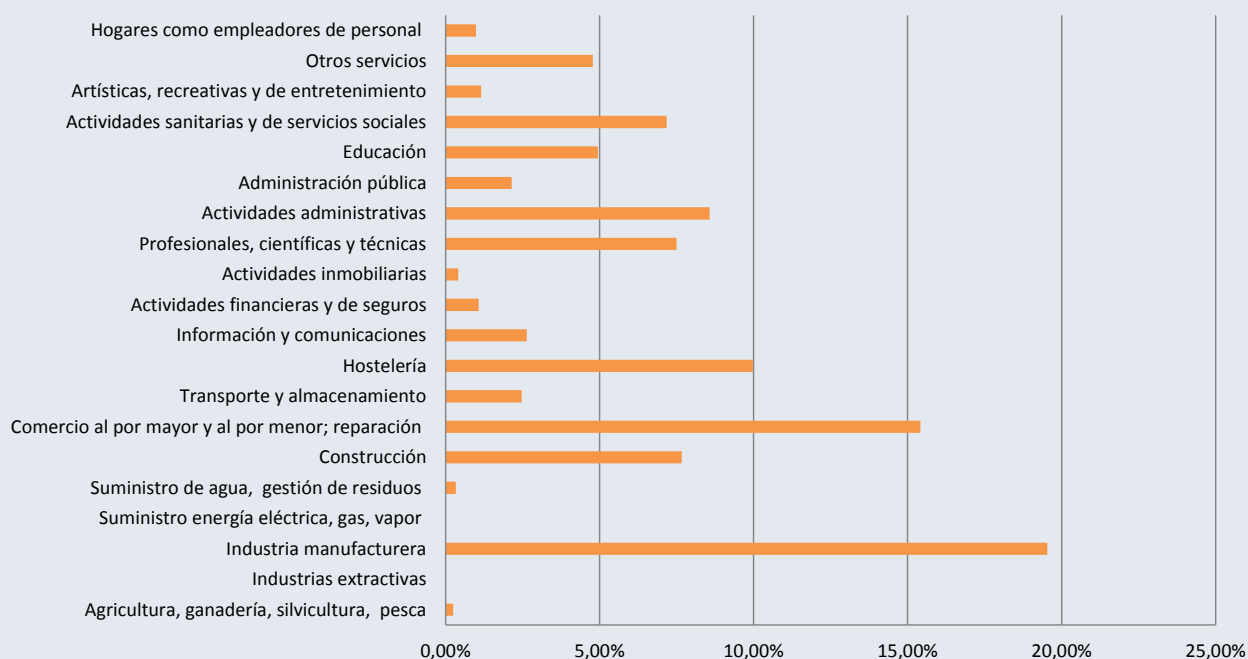
• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que destaca por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV es la industria manufacturera con un peso del 19,5% (237 ofertas del total de 1.213). También destacan por la cantidad de ofertas registradas las actividades de comercio (187 ofertas), hostelería (121 ofertas) y actividades administrativas (104 ofertas). Por otra parte las actividades de industrias extractivas y suministros de energía no han registrado ni una sola oferta.

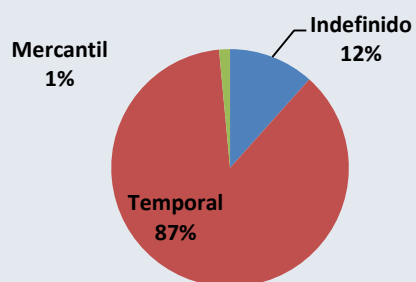
En relación al mes pasado las ofertas de las actividades que más crecen en términos relativos son las de suministro de agua (aumento del 300%), actividades científicas y técnicas (aumento del 42,2%) y comercio (aumento del 38,5%). En términos absolutos, en cambio, los que más aumentan son comercio (52 ofertas más) y la industria manufacturera (47 ofertas más). Las que peor evolucionan, tanto en término relativos como en absolutos, son las ofertas de agricultura y pesca (descenso del 40%, 2 ofertas menos), actividades financieras (descenso del 35%, 7 ofertas menos) y la administración pública (descenso del 21,2%, 7 ofertas menos).

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas de las actividades artísticas son las únicas que evolucionan negativamente, descenso del 22,2%, 4 ofertas menos. Las ofertas que mejor evolución presentan en término relativos son las hogares como empleadores de personal (aumento del 140%), las de construcción (aumento del 138,5%) y las educación (aumento del 106,9%). En términos absolutos, en cambio, las ofertas de actividades de industria manufacturera (98 ofertas más), las de comercio (74 ofertas más) y las de construcción (54 ofertas más) son las que mejor evolución presentan.

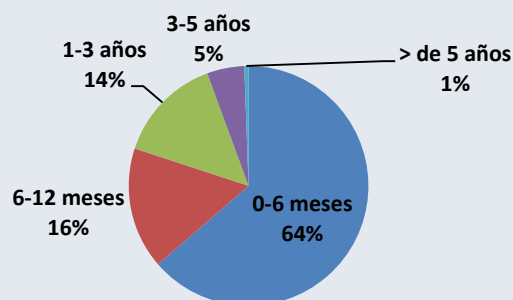
Ofertas por actividad



Tipo de contrato ofertado



Tiempo de experiencia mínimo requerido



Territorio Histórico de la oferta

