

## VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en enero de 2017 ha sido de 929, 24 más que en enero y diciembre de 2016. A la vista de estos datos, la evolución es favorable ya que, tanto el saldo intermensual como el interanual son positivos, con un crecimiento del 31,8% en los dos casos.

### • TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en enero de 2017 se han registrado 118 ofertas en Araba, 357 en Gipuzkoa y 454 en Bizkaia. Casi la mitad de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, más de un tercio en Gipuzkoa y más del 10% en Araba.

En relación al mes pasado Gipuzkoa es el territorio que presenta mejor evolución con un aumento relativo en el número de ofertas del 34,7% (92 ofertas más). La peor evolución se experimenta en Araba con un aumento relativo de ofertas del 15,7%, 16 ofertas más. En Bizkaia se registran 116 ofertas más, un 34,3% más que el mes pasado.

Respecto al mismo mes del año anterior es Gipuzkoa la que mejor evoluciona con un crecimiento del 58% (131 ofertas más), seguido por Araba, con un aumento del 28,3% (26 ofertas más). En Bizkaia, el aumento es del 17,3% (67 ofertas más).

### • OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Casi de 1 de cada 4 ofertas se registra para el perfil profesional de la industria (223 ofertas). En un nivel inferior se encuentran las ofertas para el perfil ocupacional de las personas trabajadoras del sector servicios (172 ofertas). Los perfiles ocupacionales de los técnicos y técnicas científicas, de apoyo y de las ocupaciones no cualificadas también presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas del 140, 127 y 115 ofertas. El perfil que menos ofertas ha registrado es el perfil de directivos y directivas, con tan solo 5 ofertas, seguido del perfil de personas trabajadoras del sector primario, con 9 ofertas registradas.

En relación al mes pasado, las ofertas de los perfiles de directivos y del sector primario son los que peor evolución presentan tanto en términos absolutos, con 1 y 2 ofertas registradas menos respectivamente, como en relativos, descenso del 16,7% y del 18,2%.

Los que mejor evolucionan tanto en términos absolutos como en relativos son las ocupaciones industriales y las de técnicos y técnicas científicos, con un aumento de 72 y 56 ofertas respectivamente, crecimiento del 47,7% y 66,7%.

En cuanto al saldo interanual, las ocupaciones que peor evolución presentan en términos absolutos como en relativos son las de directivos y la de técnicos y técnicas de apoyo, 1 y 5 ofertas menos respectivamente, descenso del 16,7% y del 3,8%.

Las ofertas de las ocupaciones que mejor evolucionan en términos absolutos son las de ocupaciones no cualificadas y las ocupaciones industriales, con aumentos de 53 y 69 ofertas respectivamente. En términos relativos son las ocupaciones no cualificadas y la de los operadores las que mejor evolucionan en relación a las ofertas registradas (aumento del 85,5% y 73,5%).

### • TIPO DE CONTRATACIÓN

El 10,2% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 88,2% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 1,6% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 95, 12 ofertas más que el mes pasado, aumento del 14,5%, siendo el tipo de oferta que peor evoluciona en estos términos. Las ofertas de carácter temporal aumentan en 205 ofertas, siendo las que más crecen en términos absolutos, para situarse en 819. En términos relativos el crecimiento es de 33,4%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en enero de 2017 han sido 15, 7 más que el mes pasado, siendo el aumento del 87,5%.

En lo referente al saldo interanual, son las ofertas de contratos indefinidos las que más aumentan, tanto en términos absolutos (221 ofertas más) como en términos relativos (aumento del 37%). Las ofertas con contrato temporal también evolucionan positivamente pero en menor medida, con un aumento del 18,8% (15 ofertas más). Las ofertas con contrato mercantil, evolucionan negativamente, reduciéndose en 12 ofertas, lo que supone un descenso del 44,4%.

### • TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Casi 2 tercios de las ofertas registradas en enero de 2017 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 592 ofertas. Un 16,8% de las ofertas (156) requieren una experiencia mayor, entre 6 a 12 meses. El 15% de las ofertas registradas, un total de 139, requieren entre 1 año y 3 de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 3,3% y 1,2% respectivamente, un total de 31 y 11 ofertas.

En cuanto a la evolución, las ofertas que requieren entre 0 a 6 meses de experiencia son las que mejor evolucionan en términos absolutos, un aumento total de 141 ofertas (aumento del 31,3%). Las ofertas que requieren de 6 a 12 meses de experiencia aumentan en 40 ofertas (34,5% de aumento). Las ofertas que requieren de 1 a 3 años de experiencia, aumentan en 32 ofertas (aumento del 29,9%). Las ofertas que requieren de 3 a 5 años de experiencia y más de 5 años de experiencia aumentan en 6 y 5 ofertas respectivamente, un crecimiento de 24% y 83,3%.

El saldo interanual en términos absolutos nos muestra que las ofertas que requieren una experiencia de entre 0 a 6 meses son las que mejor evolucionan, con 164 ofertas registradas más, lo que supone un aumento del 38,3%. Después están las ofertas que requieren una experiencia de 6 a 12 años, aumento de 30 ofertas (29,9% de ofertas más). Las ofertas que requieren de entre 1 a 3 años de experiencia crecen en 26 ofertas (23% de crecimiento). Las ofertas que requieren de más de 5 años de experiencia aumentan en menor medida (en 6 ofertas) pero suponen un aumento relativo mayor (120%). Las únicas ofertas que evolucionan negativamente son las que requieren de entre 3 a 5 años de experiencia, se registran 2 ofertas menos (descenso del 6,1%)

Este mes de enero, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 9 meses de experiencia, el mismo promedio que las ofertas registradas en diciembre de 2016 y un mes más que las ofertas registradas en enero de 2016.

### • JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 21,6% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 929 ofertas solo 201). De estas 201 ofertas, 139 ofertas (el 69,2%) han sido ofertas de trabajo a jornada a tiempo completo, y los restantes 62 ofertas a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 59 respecto al mes de diciembre, es decir, un aumento del 73,8%. Las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 22, siendo el aumento relativo del 55%.

En relación al mismo mes del año anterior las ofertas a tiempo completo han aumentado en 52 ofertas (aumento del 59,8%), y las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 31 ofertas (100% de aumento). En los tres meses analizados (enero de 2017 y enero y diciembre de 2016) el mes que mayor peso de ofertas a tiempo parcial presenta es el de diciembre de 2016, con un peso del 33,3% respecto al total de ofertas que especifican la jornada a realizar. Poco a poco va mejorando la situación ya que aumenta el número de las ofertas a tiempo completo, y aunque el número de las ofertas a tiempo parcial aumente, no lo hace al mismo ritmo que las otras, mejorando así la calidad de las ofertas de empleo.

### • EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

El 1,5% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 929 ofertas, solamente 14, el mes pasado fueron 2 ofertas.

### • NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 83,2% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 929 ofertas registradas solamente 156 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 156 ofertas, 81 requería estudios de FP (el 51,9%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado. Después encontraríamos los estudios mínimos universitarios y el nivel de estudios mínimos obligatorios con 41 y 28 ofertas registradas respectivamente, siendo el peso de estos 26,3% y 17,9%. Por último, tendríamos los estudios mínimos de bachiller con 6 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 3,8% sobre las 156 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

En lo referente a la evolución, comentar que en diciembre fue menor la cantidad de ofertas que especificaron el nivel de estudios requerido (108 ofertas), siendo también menor el peso de estos sobre el total de ofertas registradas (el 15,3% de las ofertas). Todos los niveles han evolucionado favorablemente. Los estudios mínimos de FP son los que más han aumentado, en 31 ofertas (aumento del 62%). Después encontramos las ofertas que requieren estudios mínimos universitarios, con 13 ofertas registradas más, aumento del 46,4%. Las ofertas de los estudios mínimos de bachiller y obligatorios han aumentado en 2 ofertas, aumento del 50% y del 7,8% respectivamente.

Respecto a enero de 2016, excepto las ofertas que requieren los estudios obligatorios como mínimo, que han descendido en 2 ofertas, todos los grupos de ofertas sea cual sea el mínimo nivel formativo requerido evolucionan positivamente. En términos relativos, las ofertas que

mejor evolucionan son las que requieren un nivel de estudios mínimos universitarios con un aumento del 141,2% (24 ofertas más). Le siguen las ofertas que requieren un nivel mínimo de bachiller, con un aumento del 100% (3 ofertas más). Por último, nos encontramos con las ofertas que requieren un nivel mínimo de estudios de FP con un aumento del 62% (31 ofertas más).

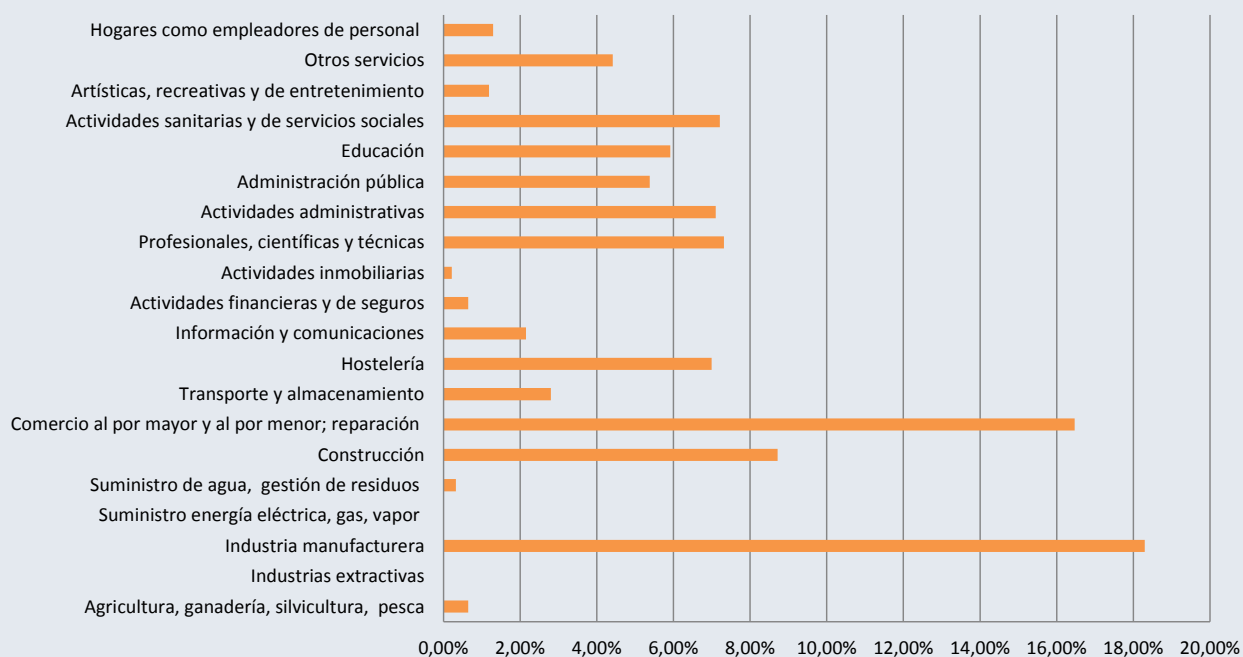
### • ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que destaca por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV es la industria manufacturera con un peso del 18,3% (170 ofertas del total de 929). También destacan por la cantidad de ofertas registradas las actividades de comercio (153 ofertas), construcción (81 ofertas), las científicas y técnicas (68 ofertas) y las actividades administrativas (66 ofertas). Por otra parte las actividades de industrias extractivas y suministros de energía no han registrado ni una sola oferta.

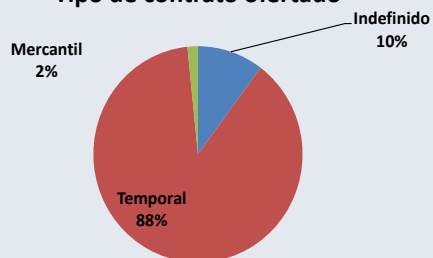
En relación al mes pasado las ofertas de las actividades que más crecen en términos relativos son las de transporte y almacenamiento (aumento del 136,4%), las de información y comunicaciones (aumento del 81,8%) y hostelería (aumento del 58,5%). En términos absolutos, en cambio, los que más aumentan son comercio (46 ofertas más) y la industria manufacturera (43 ofertas más). Los que peor evolucionan tanto en término relativos como en absolutos son las ofertas de las actividades financieras (descenso del 25%, 2 ofertas menos) y las artísticas (descenso del 15,4%, 2 ofertas menos).

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas de las actividades que peor evolucionan tanto en término relativos como en absolutos son las de actividades financieras (descenso del 77,8%, 21 ofertas menos), las artísticas (descenso del 38,9%, 7 ofertas menos) y las de industrias extractivas (descenso del 100%, 2 ofertas menos). Las ofertas que mejor evolución presentan en término relativos son las de suministro de agua (aumento del 200%), las de la administración pública (aumento del 194,1%) y las actividades sanitarias y las de agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (ambas aumento del 100%). En términos absolutos, en cambio, las ofertas de comercio (46 ofertas más), las de construcción (37 ofertas más) y las científicas y técnicas (35 ofertas más) son las que mejor evolución presentan.

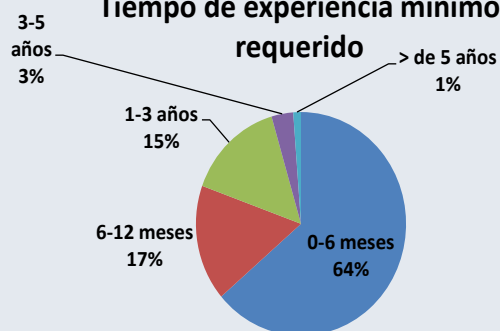
## Ofertas por actividad



## Tipo de contrato ofertado



## Tiempo de experiencia mínimo requerido



## Territorio Histórico de la oferta

