

VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en julio de 2017 ha sido de 936, 260 menos que en junio de 2017 y 103 ofertas menos en relación a julio de 2016. Se han registrado de media 47 ofertas al día, cifra menor que la del mes pasado. A la vista de estos datos, la evolución es desfavorable ya que el saldo intermensual como el interanual es negativo, con descensos del 21,7% y 9,9% respectivamente. Julio suele ser un mes donde las ofertas registradas disminuyen, pudiendo ser una de las razones la menor actividad derivada por el cambio de jornada y el periodo de verano. Es verdad que este año el ritmo de descenso ha sido mayor que el experimentado el año pasado. Es el segundo mes consecutivo que se da un descenso en el número de ofertas, poniendo de manifiesto que en el comienzo del periodo estival las ofertas disminuyen. Habrá que ver cómo evolucionan las ofertas en agosto.

• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en julio de 2017 se han registrado 145 ofertas en Araba, 354 en Gipuzkoa y 437 en Bizkaia. Casi la mitad de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, más de un tercio en Gipuzkoa y más del 15% en Araba.

Todos los territorios presentan una evolución negativa en relación al mes pasado. El territorio donde más disminuyen las ofertas es Araba con un descenso relativo en el número de ofertas del 23,7% (45 ofertas menos). La mejor evolución se experimenta en Bizkaia con un descenso relativo de ofertas del 20,6%, 113 ofertas menos. En Gipuzkoa se registran 102 ofertas menos, un 22,4% menos que el mes pasado.

Respecto al mismo mes del año anterior la realidad difiere, siendo Gipuzkoa la que peor evoluciona, se registran 50 ofertas menos (-12,4%). En Bizkaia disminuyen las ofertas en un 10,3%, 50 ofertas menos también. Araba es el territorio que mejor evoluciona con un descenso del 2% (3 ofertas menos).

• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Casi 1 de cada 4 ofertas se registra para el perfil profesional de servicios (213 ofertas). Con un peso menor se encuentran las ofertas para el perfil ocupacional de las personas cualificadas de la industria (197 ofertas). Los perfiles ocupacionales de los técnicos y técnicas de apoyo, ocupaciones científicas y ocupaciones no cualificadas presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 120, 123 y 131 ofertas respectivamente. El perfil que menos ofertas ha registrado es el perfil de personas trabajadoras del sector primario, con tan solo 3 ofertas, seguido del perfil de directivos y directivas, con 6 ofertas registradas.

En relación al mes pasado, las ofertas del perfil de los directivos y directivas son los únicos que aumentan, 2 oferta más, aumento del 50%.

Los que peor evolucionan en términos relativos son las ofertas de trabajadores del primario y de técnicos y técnicas de apoyo, con descensos del 66,7% y del 28,6% respectivamente, 6 y 48 ofertas menos.

En cuanto al saldo interanual, las ocupaciones que peor evolución presentan en términos relativos son las de directivos y las de técnicos y técnicas de apoyo, con descensos del 40% y del 28,6% respectivamente, 4 y 48 ofertas menos.

Las únicas ofertas que aumentan son las de operadores y operadoras, con un aumento del 26,9% (14 ofertas más).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 9,5% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 90% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,5% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 89, 31 ofertas menos que el mes pasado, descenso del 25,8%. Las ofertas de carácter temporal descienden en 209 ofertas, siendo las que más descienden en términos absolutos, para situarse en 842. En términos relativos el descenso es del 19,9%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en julio de 2017 han sido 5, 20 menos que el mes pasado, siendo el descenso del 80%, el mayor de todos.

En lo referente al saldo interanual, los tres tipos de contratos evolucionan negativamente. Son las ofertas de contratos mercantiles las que peor evolucionan en términos relativos, con un descenso del 44,4% (4 ofertas menos). Las ofertas con contrato indefinido descienden un 8,2% (75 ofertas menos). Las ofertas con contrato temporal se reducen en 24 ofertas, lo que supone un descenso del 21,2%.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Casi 2 tercios de las ofertas registradas en julio de 2017 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 599 ofertas. Un 19,1% de las ofertas (179) requieren una experiencia mayor, entre 6 a 12 meses. El 13,3% de las ofertas registradas, un total de 124, requieren entre 1 año y 3 de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 2,7% y 1% respectivamente, un total de 25 y 9 ofertas.

En cuanto a la evolución, casi todos los periodos de experiencia presentan una evolución negativa. Las únicas ofertas que aumentan son las que requieren más de 5 años de experiencia, aumentan un 50% (3 ofertas más). Las ofertas que requieren entre 0 a 6 meses de experiencia son las que peor evolucionan en términos relativos, con un descenso del 26,7%. Las ofertas que requieren de 6 a 12 meses de experiencia experimentan un descenso del 15,6%. Las ofertas que requieren más de 1 a 3 años de experiencia disminuyen en un 6,1%, y por último, las ofertas que requieren de 3 a 5 años de experiencia disminuyen en un 7,4%.

El saldo interanual nos muestra que las únicas ofertas que aumentan son las que requieren entre 6 a 12 meses de experiencia y de 1 a 3 años, con aumentos del 6,6% y 5,1% respectivamente, lo que supone un aumento de 11 y 6 ofertas. Las ofertas que requieren una experiencia de 3 a 5 años son los que más disminuyen en términos relativos, descenso del 24,2%, seguidas por las ofertas que requieren de entre 0 a 6 meses de experiencia, descenso del 15,6%. Por último, las ofertas que requieren una experiencia más de 5 años disminuyen en un 10%.

Este mes de julio, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 11 meses de experiencia, 2 meses más que el promedio de las ofertas registradas en junio de 2017 y las ofertas registradas en julio de 2016.

• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 13% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 936 ofertas solo 122). De estas 122 ofertas, 86 ofertas (el 70,5%) han sido ofertas de trabajo a jornada a tiempo completo, y los restantes 36 ofertas a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han descendido en 54 respecto al mes de junio, es decir, un descenso del 38,6%. Las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 34, siendo el descenso relativo del 48,6%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han disminuido en 108 ofertas (descenso del 55,7%), y las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 25 ofertas (41% de reducción). En los tres meses analizados (julio y junio de 2017 y julio de 2016) el mes que mayor peso de ofertas a tiempo parcial presenta es el de junio de 2017, con un peso del 33,3% respecto al total de ofertas que especifican la jornada a realizar. El peso de los contratos a tiempo parcial ha descendido de junio a julio, pudiéndose apreciar una leve mejora en la calidad del empleo. En los meses futuros habrá que ver si esta realidad se mantiene o si ha sido algo puntual.

• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Un 1,7% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 936 ofertas, solamente 16. El mes pasado fueron 27 ofertas siendo el descenso relativo mensual del 40,7% de junio a julio.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 85,5% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 936 ofertas registradas solamente 136 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 136 ofertas, 59 requerían estudios de FP (el 43,4%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, seguido de los estudios mínimos universitarios, 37 ofertas (el 27,2%). Después encontraríamos el nivel de estudios mínimos obligatorios con 33 ofertas registradas, siendo el peso de estos del 24,3%. Por último, tendríamos los estudios mínimos de bachiller con 7 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 5,1% sobre las 136 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

En lo referente a la evolución, comentar que en junio fue menor la cantidad de ofertas que especificaron el nivel de estudios requerido (133 ofertas), y también fue menor el peso de estos sobre el total de ofertas registradas (el 11,1% de las ofertas). En términos relativos el peor comportamiento se da en las ofertas que requieren estudios de bachiller, con un descenso del 30% (3 ofertas menos). Después encontramos las ofertas que requieren estudios de FP, con un descenso del 11,9% (8 ofertas menos). Las ofertas que requieren estudios básicos son las que mejor evolución presentan con un aumento del 26,9% (7 ofertas más). Las ofertas que requieren estudios universitarios también evolucionan positivamente, con un aumento del 23,3% (7 ofertas más).

Respecto a julio de 2016, las ofertas que requieren estudios de FP y básicos son los que han evolucionado positivamente, con aumentos del 22,9% y 37,5% respectivamente (11 y 9 ofertas más). Las ofertas que evolucionan negativamente son las que requieren estudios de bachiller y estudios universitarios con disminuciones del 30% y 11,9% respectivamente (descensos de 3 y 5 ofertas).

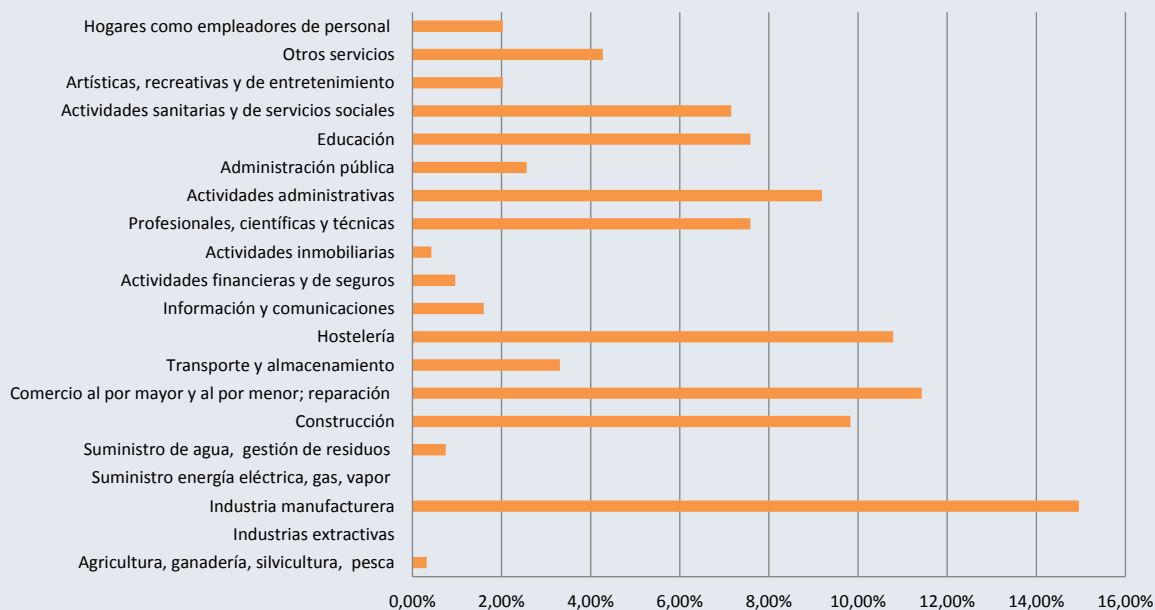
• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son la industria manufacturera y el comercio con un peso del 15% y del 11,4% respectivamente (140 y 107 ofertas del total de 936, respectivamente). También destacan por la cantidad de ofertas registradas las actividades de hostelería (101 ofertas), construcción (92 ofertas), actividades administrativas (86 ofertas) y educación (71 ofertas). Las actividades de suministro de energía e industrias extractivas no han registrado ni un solo contrato.

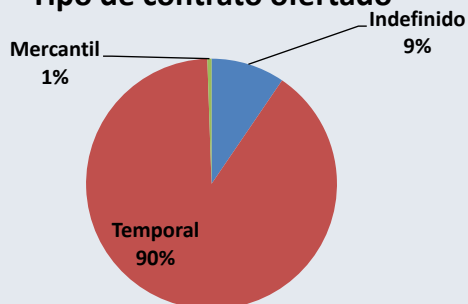
En relación al mes pasado las ofertas que más crecen en términos relativos son las actividades de educación (aumento del 61,4%), y las inmobiliarias (aumento del 33,3%). Los que peor evolucionan en término relativos son las ofertas de actividades primarias y comercio, con descensos del 72,7% y del 47% respectivamente, 8 y 95 ofertas menos.

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas de las actividades que peor evolucionan en término relativos son las actividades primarias (descenso del 57,1%) y las de suministro de agua (descenso del 41,7%). Las ofertas que mejor evolución presentan en término relativos son las inmobiliarias (aumento del 300%, 3 ofertas más) y las artísticas (aumento del 137,5%, 11 ofertas más).

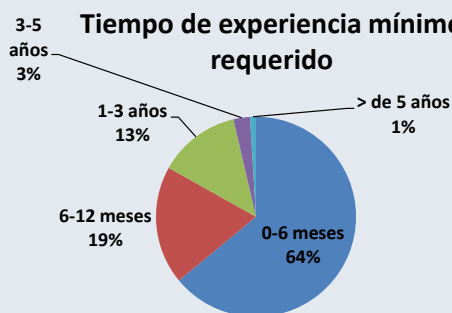
Actividad de la oferta



Tipo de contrato ofertado



Tiempo de experiencia mínimo requerido



Territorio Histórico de la oferta

