

## VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en diciembre de 2017 ha sido de 778, 769 menos que en noviembre de 2017 y 73 ofertas más en relación a diciembre de 2016. Se han registrado de media 39 ofertas al día, 34 ofertas menos al día que el mes pasado. A la vista de estos datos, se podría decir que la evolución es favorable, aunque el saldo intermensual haya sido negativo. En diciembre, como consecuencia del periodo de Navidad, el número de ofertas suele descender, ya que, suele haber menos días laborables y es un periodo anormal. Además este año, las ofertas habían experimentado una recuperación desde septiembre, difícil de mantener en esta época del año. El saldo interanual es positivo, lo que hace que califiquemos el mes como aceptable, registrándose más ofertas que en diciembre del año pasado.

### • TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en diciembre de 2017 se han registrado 98 ofertas en Araba, 331 en Gipuzkoa y 349 en Bizkaia. Un 45% de las ofertas se registran en UAGs de Bizkaia, un 42% en Gipuzkoa y menos del 13% en Araba.

Todos los territorios presentan una evolución negativa en relación al mes pasado. En los tres territorios la disminución ha sido parecido, se han registrado la mitad de las ofertas que el mes pasado en cada territorio.

Respecto al mismo mes del año, en Gipuzkoa y Bizkaia aumentan las ofertas, en Araba, en cambio, disminuyen. En Gipuzkoa se registran 66 ofertas más, 24,9% más de ofertas y en Bizkaia el aumento de ofertas ha sido del 3,3% (11 ofertas más). En Araba se han registrado 4 ofertas menos, descenso del 3,9%.

### • OCUPACIÓN DE LA OFERTA

Cinco perfiles ocupacionales concentran la mayoría de las ofertas registradas en la CAV. Casi 1 de cada 5 ofertas se registra para el perfil profesional de industria (149 ofertas). Con un peso menor se encuentran las ofertas para el perfil ocupacional de servicios (141 ofertas). Los perfiles ocupacionales de técnicos y técnicas de apoyo, de técnicos científicos y técnicas científicas, y de las ocupaciones no cualificadas presentan un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con un volumen de ofertas registradas de 130, 118 y 115 ofertas respectivamente. El perfil que menos ofertas ha registrado es el perfil de directivos y directivas, con tan solo 7 ofertas, seguido del perfil de personas trabajadoras del sector primario, con 8 ofertas registradas.

En relación al mes pasado, las ofertas de todos los perfiles ocupacionales disminuyen. Las ofertas del perfil de los trabajadores del sector primario y de los técnicos científicos y técnicas científicas son las que más descienden en términos relativos, descenso del 57,9% y del 57,4% respectivamente.

En cuanto al saldo interanual, en términos relativos, las ofertas del perfil ocupacional de técnicos científicos y técnicas científicas son las que más aumentan (aumento del 40,5%). Las ofertas que más disminuyen son las de los trabajadores del sector primario (descenso del 27,3%).

## Registro de ofertas a diciembre de 2017

### • TIPO DE CONTRATACIÓN

El 13,9% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 85,5% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,6% de carácter mercantil. En términos absolutos las ofertas de carácter indefinido han sido 108, 50 ofertas menos que el mes pasado, descenso del 31,7%. Las ofertas de carácter temporal disminuyen en 717 ofertas, siendo las que más descienden tanto en términos absolutos como en relativos, para situarse en 665. En términos relativos el descenso es del 51,9%. Por último, las ofertas de carácter mercantil en diciembre de 2017 han sido 5, 2 menos que el mes pasado.

En lo referente al saldo interanual las ofertas de contratos indefinido aumentan un 30,1%, 25 ofertas más. Las ofertas de carácter temporal aumentan un 8,3%, se registran 51 ofertas más. Las ofertas de contratos mercantiles descienden en un 37,5%, 3 ofertas menos.

### • TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Casi 3 de cada 4 ofertas registradas en diciembre de 2017 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 559 ofertas. Un 13,5% de las ofertas (105) requieren una experiencia mayor, entre 6 a 12 meses. El 10,7% de las ofertas registradas, un total de 83, requieren entre 1 año y 3 de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como son los periodos de entre 3 a 5 años y los periodos mayores de 5 años, con un peso del 3,7% y 0,3% respectivamente, un total de 29 y 2 ofertas.

En cuanto a la evolución, las únicas ofertas que aumentan son las que requieren de 3 a 5 años de experiencia, aumentan un 16% (4 ofertas más). Todas las demás ofertas descienden. Las ofertas que requieren más de 5 años de experiencia son las que más descienden en términos relativos, un 81,8% (9 ofertas menos).

El saldo interanual nos muestra que las únicas ofertas que aumentan son las que requieren de 0 a 6 meses de experiencia (aumento del 24%, 108 ofertas más) y las que requieren de 3 a 5 años de experiencia (aumento del 16%, 4 ofertas más). Las ofertas que más descienden en términos relativos son las que requieren más de 5 años de experiencia (descenso del 66,7%).

Este mes de diciembre, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 8 meses de experiencia, un mes menos que el promedio de las ofertas registradas en noviembre de 2017 y las ofertas registradas en diciembre de 2016.

### • JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 21,3% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 778 ofertas solo 166). De estas 166 ofertas, 113 ofertas (el 68,1%) han sido ofertas de trabajo a jornada a tiempo completo, y los restantes 53 ofertas a jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han descendido en 100 respecto al mes de noviembre, es decir, un descenso del 47%. Las ofertas a tiempo parcial han descendido en 31, siendo el descenso relativo del 36,9%.

En relación al mismo mes del año anterior la evolución es la siguiente: las ofertas a tiempo completo han aumentado en 33 ofertas (aumento del 41,5%), y las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 13 ofertas (32,5% de aumento). En los tres meses analizados (noviembre y

## Registro de ofertas a diciembre de 2017

diciembre de 2017 y diciembre de 2016) el mes que mayor peso de ofertas a tiempo parcial presenta es el de diciembre de 2016, con un peso del 33,3% respecto al total de ofertas que especifican la jornada a realizar.

### • EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Un 0,6% de las ofertas registradas han sido ofertas que se han gestionado a través de ETTs, del total de 778 ofertas, solamente 5. El mes pasado fueron 22 ofertas.

### • NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 84,4% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 778 ofertas registradas solamente 121 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 121 ofertas, 50 requerían estudios de FP (el 41,3%) siendo el nivel de estudios mínimos que más se ha solicitado, seguido de los estudios mínimos universitarios, 40 ofertas (el 33,1%). Después encontraríamos el nivel de estudios mínimos obligatorios con 26 ofertas registradas, siendo el peso de estos del 21,5%. Por último, tendríamos los estudios mínimos de bachiller con 5 ofertas registradas con dicho nivel académico, siendo el peso de 4,1% sobre las 121 ofertas que han especificado el mínimo nivel académico requerido.

En lo referente a la evolución, comentar que en noviembre fue mayor la cantidad de ofertas que especificaron el nivel de estudios requerido (277 ofertas), y también fue mayor el peso de estos sobre el total de ofertas registradas (el 17,9% de las ofertas). En la relación intermensual, todas las ofertas han descendido. Las ofertas de bachiller son las que más descienden en términos relativos, descenso del 73,7%, 14 ofertas menos. Las ofertas que menos descienden son las de estudios básicos, descenso del 50,9%, 27 ofertas menos.

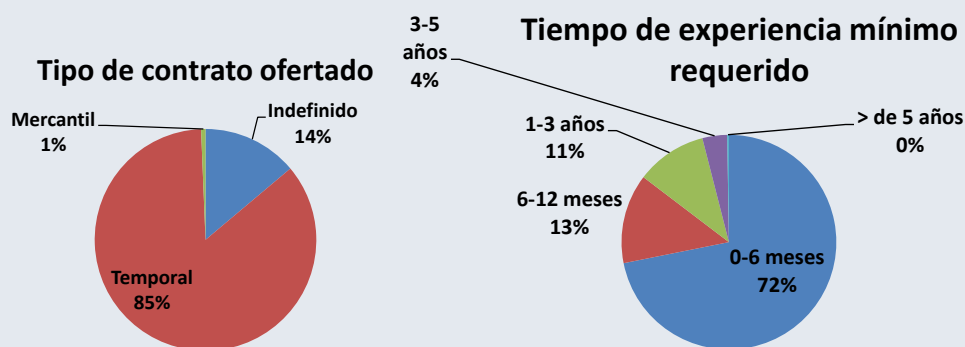
Respecto a diciembre de 2016, las ofertas de bachiller y estudios universitarios aumentan, un 25% y un 42,9% respectivamente, y las ofertas de estudios básicos y de FP se mantienen constantes.

### • ACTIVIDAD DE LA OFERTA

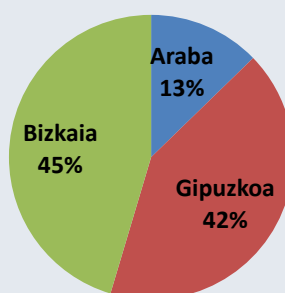
Las actividades que destacan por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV son la industria manufacturera y el comercio con un peso del 17,2% y 17% respectivamente (134 y 132 ofertas del total de 778, respectivamente).

En relación al mes pasado las únicas ofertas que crecen son las actividades artísticas (aumento del 16,7%) y las financieras (aumento del 28,6%), 2 ofertas más en ambas actividades. De entre las ofertas que evolucionan negativamente, las ofertas que peor lo hacen en términos absolutos son las de la administración pública (196 ofertas menos) y las de industria manufacturera (129 ofertas menos). En términos relativos los que peor se comportan son las ofertas de industrias extractivas y suministro de energía (descenso del 100% en ambos casos).

En lo que respecta al saldo interanual, las ofertas que peor evolucionan en términos relativos son las de otros servicios (descenso del 35,9%) y educación (descenso del 23,4%). Las ofertas que mejor evolución presentan en estos términos son las de suministro de agua (aumento del 200%) y las de la administración pública (aumento del 91,2%).



## Territorio Histórico de la oferta



## Actividad de la oferta

