



OPINIONES SOBRE LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES

(Mayo de 2018)

Nota de prensa

Introducción

El objetivo principal de este Estudio ha sido medir las opiniones y actitudes que presenta la población de la CAPV con respecto a la igualdad de hombres y mujeres en diversos ámbitos, tales como el hogar, la política o el trabajo. El trabajo de campo se realizó entre los días 20 y 24 de marzo de 2018.

La ciudadanía muestra un alto apoyo a la promoción de la igualdad y asegura que influye en sus decisiones

Una gran mayoría de la ciudadanía opina que la promoción de la igualdad es importante tanto personalmente (99% totalmente de acuerdo o de acuerdo), como para garantizar una sociedad justa y democrática (98%), y para las empresas y la economía (97%).

La ciudadanía afirma que el tema de la igualdad de mujeres y hombres influye en la **toma de sus decisiones personales**: en la elección del centro escolar de los hijos e hijas (90% mucho o bastante), del puesto de trabajo (82%), de los medios de comunicación (67%) y en las decisiones de consumo (54%). Las respuestas favorables recogidas en Euskadi se encuentran entre las más altas de la Unión Europea. Las mujeres aseguran tener más en cuenta que los hombres la importancia de la igualdad al tomar decisiones; salvo en la elección del centro escolar, en cuyo caso no hay diferencias.

Los **comportamientos masculinos que promueven la igualdad** son **positivamente valorados** por una mayoría de la población: que un hombre comparta equitativamente con su pareja las tareas domésticas (99% muy o bastante bien), que un hombre se acoja al permiso de paternidad (96%), que un hombre muestre su rechazo a sus amigos si hacen bromas sexistas (78%) y que un hombre se identifique a sí mismo como feminista (68%; un 72% de las mujeres, frente a un 63% de los hombres). Euskadi se sitúa en cabeza de los países de la UE, junto a Suecia, con un 76% de la población que muestra un alto apoyo a este tipo de comportamientos (la media de la UE es del 36%).

La aprobación de los comportamientos femeninos que promueven la igualdad es también muy amplia, sin distinción de sexo: que una mujer denuncie comportamientos machistas (92% muy o bastante bien), que una mujer decida priorizar su carrera profesional en su proyecto de vida (86%), que una mujer decida no tener hijas o hijos (72%) y que una mujer se identifique a sí misma como feminista (74%).

En todo caso, los **estereotipos de género** siguen presentes en la población: la percepción de la ciudadanía es que las mujeres toman sus decisiones basadas en emociones en mayor medida que los hombres (51% totalmente de acuerdo o de acuerdo) y la tarea más importante del hombre es ganar dinero y la de la mujer cuidar del hogar y la familia (11%).

La ciudadanía opina que tanto los hombres como las mujeres deben contribuir al cuidado del hogar y la familia, aunque se percibe que las tareas domésticas y de cuidado recaen mayormente sobre las mujeres

Existe una percepción mayoritaria en la población de que las mujeres pasan más tiempo que los hombres **en tareas domésticas y de cuidado** (84%); esta percepción es ligeramente superior entre las mujeres (un 87%, frente al 82% de los hombres). En el conjunto de la UE, sólo Grecia y España superan a Euskadi en esta opinión.

Tanto hombres como mujeres comparten opinión en torno a los **roles deseables en la familia**: tanto el hombre como la mujer deberían contribuir al cuidado del hogar y la familia (99% totalmente de acuerdo o de acuerdo), tanto los hombres como las mujeres deberían contribuir a los ingresos del hogar (84%), una madre que trabaja fuera de casa puede establecer una relación tan cálida y segura con sus hijos e hijas como una madre que no trabaja (74%) y, por último, para una mujer dedicarse a las tareas del hogar puede ser tan satisfactorio como trabajar por un ingreso (59%).

Respecto al reparto del trabajo y el cuidado de hijos e hijas en la pareja, un 57% muestra una opinión favorable a que ambos trabajen menos horas y cuiden por igual y un 33% que los dos sigan trabajando y busquen ayuda externa (guarderías, cuidador/a, abuelo/a,...).

Se reivindica una mayor presencia femenina en la política, aunque se percibe que hay diferencias de género para poder asumir responsabilidades políticas

El 71% de la población está a favor de que haya más mujeres en puestos de decisión política en Euskadi, con mayor apoyo entre las mujeres (75%) que entre los hombres (67%). Esta reivindicación es mucho más apoyada que en la media de los países de la UE (54%).



Asimismo, una mayoría considera que **a las mujeres que se dedican a la política se les trata peor** en los medios de comunicación que a los hombres (72% de las mujeres totalmente de acuerdo o de acuerdo, frente al 60% de los hombres), que la política está dominada por hombres que no tienen suficiente confianza en las mujeres (70%), que las mujeres tienen menos libertad debido a sus responsabilidades familiares (74% de mujeres, frente a 63% de hombres) y que a las mujeres que se dedican a la política se les asignan responsabilidades en áreas o ámbitos menos valorados o de menor prestigio que a los hombres (67% de mujeres y 60% de hombres).

Asimismo, se detecta la pervivencia de estereotipos en cuanto a la ambición, interés y cualidades de mujeres y hombres para ejercer responsabilidades políticas: las y los encuestados opinan que los hombres son más ambiciosos que las mujeres (28%), que las mujeres están menos interesadas que los hombres en posiciones de responsabilidad política (25%) y, por último, son minoría quienes consideran que las mujeres no tienen las cualidades y habilidades necesarias para ocupar puestos de responsabilidad política (5%).

La mayoría considera que a las mujeres se les paga menos que a los hombres por el mismo tipo de trabajo, lo cual es inaceptable. Sin embargo, solo un 14% perciben la desigualdad en su propia empresa

Algo más de 7 de cada 10 personas entrevistadas creen que en Euskadi se les paga menos a las mujeres que a los hombres por hora de trabajo. Esta cifra es muy similar a la media europea (69%).

La valoración negativa de la desigualdad salarial entre mujeres y hombres es la mayor de la UE. Así, en efecto, el 98% de la población la considera poco o nada aceptable.

Sin embargo, cuando preguntamos a quienes trabajan en relación a esta cuestión en su propia empresa, desciende al 14% el porcentaje de quienes dicen que las mujeres cobran menos que los hombres en posiciones equivalentes (son un 17% entre las mujeres y un 11% entre los hombres). Este porcentaje es el más bajo de todos los países de la UE.

La mitad de las personas trabajadoras consideran que en su empresa se muestra suficiente atención al problema (51% totalmente o en cierta medida), porcentaje que se sitúa por debajo de la media de la UE (55%).

La **ficha técnica** de este estudio puede consultarse en el informe distribuido. La muestra dirigida a la población mayor de 18 años y supone un total de 950 entrevistas telefónicas para el conjunto de la CAPV. El error muestral se cifra en un +/- 3,2% para el conjunto de la CAPV con un nivel de confianza de 95,5% y $p=q=0,5$. La recogida de información se realizó entre los días 20 y 24 de marzo de 2018.

NOTA: El informe completo se puede encontrar en la página Web del Gabinete de Prospección Sociológica:
http://www.euskadi.eus/estudios_sociologicos

Vitoria-Gasteiz, a 10 de mayo de 2018