**PROPUESTA TÉCNICA DE AYUDAS A PROYECTOS de educación para EL DESARROLLO**

**nº máximo de palabras computables serán 35.000**

**C.- PROYECTOS DE EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO (CAPÍTULO III)**

1.- **DESCRIPCIÓN RESUMIDA DEL PROYECTO.**

2.- **LOCALIZACIÓN DETALLADA.**

3.- **CONTEXTO.**

4.- **ANTECEDENTES.**

5.- **JUSTIFICACIÓN.**

5.1.- Describir los motivos que inducen a la propuesta.

5.2.- Justificación de la propuesta en base a las capacidades y vulnerabilidades de la población sujeto y las oportunidades y amenazas del contexto.

5.3.- Justificación de la intervención teniendo en cuenta la planificación estratégica vigente de la entidad solicitante, planes sectoriales vigentes del Gobierno Vasco y agendas internacionales de desarrollo.

6.- **EXPERIENCIA DE LA ENTIDAD SOLICITANTE**.

Máximo 5 iniciativas

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Experiencia de gestión en la temática del proyecto en la CAE (2019-2023)** | | | | |
| **FECHA INICIO/FIN** | **TÍTULO** | **RESUMEN** | **IMPORTE EN EUROS** | **ORIGEN DE LOS FONDOS** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

7.- **POBLACIÓN SUJETO Y ORGANIZACIONES ALIADAS.**

7.1.- Identificar y caracterizar a la población sujeto (incluir caracterización de las organizaciones aliadas solo si son población sujeto).

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Colectivo | Ubicación geográfica | Características (capacidades/vulnerabilidades) | Total de personas | Mujeres | Hombres | No binarias | Grupo de edad |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

7.2.- Criterios de selección.

7.3.- Fases del proyecto en las que participan y cómo lo hacen.

7.4.- Describir herramientas o propuestas previstas para desarrollar su capacidad multiplicadora.

7.5.- Describir en qué medida las organizaciones aliadas aportan a la iniciativa en clave metodológica, temática o de vinculación con colectivos específicos.

8.- **LÓGICA DE INTERVENCIÓN.**

8.1.- Matriz de marco lógico. Máximo 20 indicadores.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **OBJETIVOS** | **INDICADORES** | **LB** | **FUENTES DE VERIFICACIÓN** | **FACTORES EXTERNOS/HIPÓTESIS** |
| **OBJETIVO GENERAL**  **XXX** |  |  |  |  |
| **OBJETIVO ESPECÍFICO**  **XXX** | **I.O.V.1.O.E.** |  | **F.V.1.**  **F.V.2.**  **…** | **H.1.**  **H.2.**  **…** |
| **I.O.V.2.O.E.** |  | **F.V.1.**  **F.V.2.**  **…** | **H.1.**  **H.2.**  **…** |
| **….** |  | **…** | **…** |
| **RESULTADO 1**  **XXX** | **I.O.V.1.R.1.** |  | **F.V.1.**  **F.V.2.**  **…** | **H.1.**  **H.2.**  **…** |
| **I.O.V.2.R.1.** |  | **F.V.1.**  **F.V.2.**  **…** | **H.1.**  **H.2.**  **…** |
| **…** |  | **…** | **…** |
| **RESULTADO 2**  **XXX** | **I.O.V.1.R.2.** |  | **F.V.1.**  **F.V.2.**  **…** | **H.1.**  **H.2.**  **…** |
| **I.O.V.2.R.2.** |  | **F.V.1.**  **F.V.2.**  **…** | **H.1.**  **H.2.**  **…** |
| **…** |  | **…** | **…** |

8.2.- Explicación de la lógica de intervención, incluyendo el relato de los cambios a los que se aspira.

8.3.- Actividades previstas y recursos necesarios para su desarrollo.

En su caso, adjuntar materiales y planes de formación. Anexos viabilidad.

Actividad:

Descripción:

Metodología:

RR. materiales y técnicos:

RR.HH.:

Presupuesto:

Duración:

9.- **CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Año | AÑO 1 | | | | AÑO 2 | | | |
| Trimestre | 1º | 2º | 3º | 4º | 1º | 2º | 3º | 4º |
| Resultado 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Actividad 1.1. |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Resultado 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Actividad 2.1. |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

10.- **PRESUPUESTO** **(Adjuntar Anexo presupuesto).**

11.- **VIABILIDAD.**

11.1.- Viabilidad vinculada a los recursos humanos.

|  |  |
| --- | --- |
| **Personal contratado (1)** | |
| **Perfil** | **Funciones** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Personal contratado (2)** | | |
| **Experiencia laboral/voluntaria** | **Conocimientos/experiencia en transversales** | **Imputación al**  **presupuesto** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Personal voluntario (1)** | | |
| **N.º personas** | **Perfil** | **Funciones** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Personal voluntario (2)** | | |
| **Experiencia** | **N.º horas dedicación/mes** | **Imputación al presupuesto (valorizado)** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Servicios contratados** | | |
| **Entidad** | **Funciones** | **Imputación al presupuesto** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

Indicar medidas de acción positiva que potencien la contratación de mujeres o de colectivos socialmente excluidos y, en su caso, la utilización de recursos de economía social y solidaria, y de criterios ambientales de manejo y gestión de los recursos:

11.2.- Viabilidad vinculada a los recursos técnicos e institucionales.

11.3.- Viabilidad vinculada al sistema de difusión.

12.- **APRENDIZAJE CONTINUO Y EVALUACIÓN.**