



LAN ETA JUSTIZIASAILA

Lan eta Gizarte Segurantzza Sailburuordetza

Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza

DEPARTAMENTO DE TRABAJO Y JUSTICIA

Viceconsejería de Trabajo y Seguridad Social

Dirección de Trabajo y Seguridad Social

Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzailetza Sistema antolatzen duen uztailaren 21eko 23/2015 Legearen 20.3 artikulua (22ko BOE), "Arau orokorrei, Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzailetzaren jarduketan jatorriari eta interesdun izateari" buruzkoak, honako hau ezartzen du: "Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzailetzak ofizioz jardungo du beti, goragoko agindu baten ondorioz, ikuskapen-plan edo -programen ondoriozko zerbitzu-aginduaren ondorioz, honako hauek arrazoituta eskatuta: Beste organo batzuk, salaketaren ondorioz edo Laneko eta Gizarte Segurantzako ikuskatzaileen ekimenez, eraginkortasun- eta egokitasun-irizpideen arabera, hori guztia erregelamendu bidez ezarritakoaren arabera.

Bestalde, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 14.2 artikulua, "Administrazio publikoekin harreman elektronikoa izateko eskubidea eta betebeharra" ri dagokionez, honako hau xedatzen du berariaz: "Edozein kasutan, administrazio publikoekin bitarteko elektronikoen bidez erlazionatu beharko dira, administrazio-prozedura baten edozein izapide egiteko, gutxienez, honako subjektu hauek:

a) *Pertsona juridikoak* ".

Azken urteotan, eta 39/2015 Legea indarrean sartu zenetik denbora asko igaro bada ere, Lan Ikuskaritzak onartu izan du salaketak modu ez-konbentzionalean aurkeztea, hala nola salaketa pertsonalak aurkeztea, eta, are gehiago, azken bi hilabeteetan, eta gizarteak bizi duen salbuespeneko egoeraren ondorioz (lan-mundua ezin zen kanpo utzi), salaketa horiek honako bide hau erabiliz onartzea:

El Artículo 20.3 de la Ley 23/2015, de 21 de julio (BOE del día 22), Ordenadora del Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social, sobre "Normas generales, origen de las actuaciones de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social y condición de interesado", establece que "la Inspección de Trabajo y Seguridad Social actuará de oficio siempre, como consecuencia de orden superior, de orden de servicio derivada de planes o programas de inspección, a petición razonada de otros órganos, en virtud de denuncia o por propia iniciativa de los Inspectores de Trabajo y Seguridad Social, conforme a criterios de eficacia y oportunidad, todo ello en los términos que reglamentariamente se determinen...".

Por su parte, el artículo 14.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en relación con el "Derecho y obligación de relacionarse electrónicamente con las Administraciones Públicas", dispone expresamente que "En todo caso, estarán obligados a relacionarse a través de medios electrónicos con las Administraciones Públicas para la realización de cualquier trámite de un procedimiento administrativo, al menos, los siguientes sujetos:

a) *Las personas jurídicas...*".

En los últimos años, y pese al tiempo transcurrido desde la entrada en vigor de la citada Ley 39/2015, la Inspección de Trabajo ha venido admitiendo la presentación de denuncias de forma no convencional, tal como la presentación personal de las mismas y llegando incluso, en los dos últimos meses, y como consecuencia de la situación excepcional que atraviesa la sociedad (a la que no podía ser ajena



Postaren salaketa

Testuinguru horretan, eta COVID-19k planteatu duen salbuespeneko egoera amaitu dela ikusita, ezinbestekoa da, kontuan hartuta urruntze sozialeko neurriei eutsi behar zaiela, probintzia-ikuskapenen instalazioetan pertsona kopuru zehaztugabe bat egotea mugatzea, erakunde horietako langileen zein administratuen segurtasuna eta osasuna bermatzeko.

Ildo horretan, sindikatuei jakinarazten zaie berehala bete behar dutela 39/2015 Legearen 14.2 artikuluan aurreikusitakoa, salaketak aurkezteko, eskura dituzten bitarteko elektronikoak bakarrik erabiliz.

Horretarako, sistema bat jarri da martxan aurkezpen telematiko hori Eusko Jaurlaritzaren web-orriaren bidez egin ahal izateko, esteka honetan:

https://www.euskadi.eus/arbitraje_salaketa_erreklamazioa/lan-ikuskaritza/web01-tramite/eu/

Adeitasunez,



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

LAN ETA JUSTIZIA SAILA
DEPARTAMENTO DE TRABAJO Y JUSTICIA

ELENA PÉREZ BARREDO

DIRECTORA DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

el mundo del trabajo), a aceptar como vía de denuncia el correo electrónico.

En este contexto, y a la vista de la finalización de la situación excepcional que ha planteado el COVID-19, se hace imprescindible, teniendo en cuenta la necesidad de mantener medidas de distanciamiento social, limitar al extremo la concurrencia de un número indeterminado de personas en las instalaciones de las Inspecciones Provinciales, con el objetivo de garantizar la seguridad y salud, tanto de las personas trabajadoras en dichos Organismos como de los propios administrados.

En este sentido, se traslada a las centrales sindicales la obligatoriedad, en el inmediato plazo, de dar cumplimiento a lo previsto en el ya citado artículo 14.2 de la Ley 39/2015, de forma que procedan a la presentación de denuncias haciendo uso, únicamente, de los medios electrónicos a su disposición.

A tal efecto se ha puesto en funcionamiento un sistema para poder realizar dicha presentación telemática a través de la página web del Gobierno Vasco en el siguiente link:

https://www.euskadi.eus/arbitraje_denuncia_reclamacion/inspeccion-de-trabajo/web01-tramite/es/

Atentamente,



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

LAN ETA JUSTIZIA SAILA
Euskadiko Lan Ikuskaritza
DEPARTAMENTO DE TRABAJO Y JUSTICIA

ICIAR GONZALEZ CARRASCO

SUBDIRECTORA DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO DEL PAÍS VASCO