

## BESTELAKO XEDAPENAK

ENPLEGUKO ETA GIZARTE POLITIKETAKO SAILA

2645

*EBAZPENA, 2019ko maiatzaren 23koa, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren zuzendari nagusiarena, zeinaren bidez argitara ematen baita lana duten langileei eta lana lortzeko edo hari eusteko zailtasunak dituzten pertsona langabeei zuzendutako laneratze- eta gizarteratze-proiektu berezien garapenerako dirulaguntzen 2019ko ekitaldiko deialdia.*

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluak, 2019ko maiatzaren 22ko batzarrean hartutako Erabakiaren bidez, 2019. urterako dirulaguntzen deialdia onartu du lana duten langileei eta lana lortzeko edo hari eusteko zailtasunak dituzten pertsona langabeei zuzendutako laneratze eta gizarteratze proiektu berezien garapenerako. Maiatzaren 22ko 82/2012 Dekretuaren bidez onartutako Lanbideren Estatutuen 10.2 artikulua p apartatua xedatutakoaren arabera, erakunde autonomo horren zuzendari nagusiari dagokio deialdi hori argitaratzea.

Azaldutakoagatik, honako hau

### EBAZTEN DUT:

Lehenengoa.– Lana duten langileei eta lana lortzeko edo hari eusteko zailtasunak dituzten pertsona langabeei zuzendutako laneratze eta gizarteratze proiektu berezien garapenerako laguntzen 2019. urterako deialdia argitara ematea. Deialdi hori Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluaren Erabakiaren bidez onartu zen, 2019ko maiatzaren 22ko batzarrean, eta ebazpen honi erantsi zaio, eranskin gisa.

Bigarrena.– Laguntzen deialdia onartzen duen Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluaren Erabakiak Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera izango ditu ondorioak.

Hirugarrena.– Deialdia onartzen duen Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluaren Ebazpenaren aurka, berraztertze-errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio organo horri berari, hilabeteko epean, ebazpen hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera; edo administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkeztu ahal izango da zuzenean Gasteizko Administrazioarekiko Auzien Epaitegian, bi hilabeteko epean, ebazpena aldizkari horretan argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Vitoria-Gasteiz, 2019ko maiatzaren 23a.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusia,  
JUAN JOSE BORJA BELANDIA FRADEJAS.

2019ko maiatzaren 31, ostirala

## ERANSKINA

LANA DUTEN LANGILEEI ETA LANA LORTZEKO EDO HARI EUSTEKO ZAILTASUNAK  
DITUZTEN PERTSONA LANGABEEI ZUZENDUTAKO LANERATZE- ETA  
GIZARTERATZE-PROIEKTU BEREZIEN GARAPENERAKO LAGUNTZEN 2019.  
URTERAKO DEIALDIA

Urriaren 13ko 3/2011 Legeak, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren izaera, helburuak eta eginkizunak arautzen dituenak, honako hau ezartzen du 2. artikuluan: helburua da enplegu egonkor eta kalitatekoa lortzeko eskubidearen garapen osoari laguntzea, eta langileen enplegarritasuna bermatzen lagunduko duen lan-merkatuaren garapenaren alde lan egitea, eta enpresaren eskakizunei egokitutako langileen beharrianak asetzea, bai eta gizartearen eta lurraldearen kohesioari laguntzea, betiere Euskal Autonomia Erkidegoaren eskumenen eremuan esleitzen zaizkion enplegu-politikak kudeatuz eta lan-arloko legeria egikaritzuz.

Era berean, maiatzaren 22ko 82/2012 Dekretuak, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Estatuak onartzen dituenak, 15. artikuluan ezartzen du Enplegurako Prestakuntzako eta Diru-sarrerak Bermatzeko Zuzendaritzari dagokiola sostengua ematea, enplegurako prestakuntza planifikatzea eta diseinatzea, eta babesak, laguntza eta prestakuntzarako ekintza osagarriak ematea, baita enpleguaren eta prestakuntzaren arteko jarduera mistoak egitea ere.

Zehazki, maiatzaren 31ko 82/2016 Dekretuak, Euskal Autonomia Erkidegoan Enplegurako Lanbide Heziketa arautzen duenak, 26. artikuluan 2. apartatuan adierazten du, programa espezifikoei eta lanean eta gizartean txertatzeko proiektuei dagokienez –deialdi honetan proiektu berezi izendatu ditugu–, prestakuntza-helburuak dituen arreta osoko proiektu baten bitartez, zenbait motatako esku-hartzeak beste erakunde publiko edo pribatu batzuekin biltzen edo koordinatzen dituen proiektu baten bitartez pertsona langileak gizartean eta lanean txertatzera zuzendutako ekimenak direla, parte hartzen duten pertsonen enplegarritasuna hobetzea lortzeko asmoz.

Bestalde, arestian aipatutako 82/2012 Dekretuaren 14. artikuluari erreparatuz, Lana Aktibatze Zuzendaritzari dagokio enplegua, laneratzea, lan-merkatuko bitartekaritza eta orientazioa sustatzeko prozesuak planifikatzea eta diseinatzea. Modu berean, enpleguaren oinarritzako araudian, Enpleguaren Legearen testu bateginean, urriaren 23ko 3/2015 Legegintzako Errege Dekretu bidez onartutakoan, enplegurako politika aktiboen printzipioetan langabezia dauden pertsonen, haien enplegarritasuna hobetzeko, tratamendu individualizatua eta espezializatua behar dutela, eta lanean ari diren pertsonen, berriz, enpleguaren kalitateari eusteko. Gainera, enpresek giza kapital, enplegu eta prestakuntzan dituzten beharrei erantzutea bermatu behar da.

Ondorioz, kontuan hartuz 82/2012 Dekretuaren 3. artikuluan b) apartatuan aipatutakoa, non, besteak beste, esaten den Lanbideek honako funtzio hau duela: «Enplegu-programak, enplegurako prestakuntza-programak eta autoenplegua sustatzeko eta enpresak sortzeko programak kudeatzea, dagozkion deialdi diruz lagungarrien onarpena eta izapidea barne. Enplegua sortzeko jarduera eta izaera ekintzailea sustatzeko helburua duten programak kudeatzea.»; eta hori k) puntuarekin lotuz, hau da «Laneratzeko eta gizarteratzeko zailtasun bereziak dituzten kolektiboek zuzendutako enplegu-programa bereziak egitea.», dirulaguntza hauek sortu dira, eta ondorioz, Lanbideren hainbat zerbitzu deialdi bakar batean koordinatuko eta bateratuko dira, parte-hartzaileak lan-merkatuan sartzeko jarduera integral bat ziurtatze aldera.

Enplegurako lanbide-heziketa eta lana aktibatzea enplegu-zerbitzu publikoek beren zerbitzuen barruan langileei eskaintzen dieten bi tresna dira, erabakigarriak inondik ere, haiei lan-merkatuan sartzen laguntzeko edo enplegarritasuna hobetzeko. Ekintza horien bidez, pertsona hartzaileak

2019ko maiatzaren 31, ostirala

haren gaitasun profesionalak eta pertsonalak bereganatzea, hobetzea edo eguneratzea lortzen du, baita enplegarritasuna hobetzea eta lan-merkatuan sartzea ere.

Euskal Autonomia Erkidegoaren Administrazioiko sailak sortu, ezabatu eta aldatu, eta horien egitekoak eta jardun-arloak finkatzen dituen Lehendakariaren azaroaren 26ko 24/2016 Dekretuak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari, Enplegu eta Gizarte Politiketako Sailera atxikita dagoenari, esleitzen dizkio enplegu-arloko, enplegurako prestakuntzarako eta lan-merkatuan sartzeko politika publikoen antolakuntza eta plangintza orokorra, sektoriala eta lurraldekoa.

Hortaz, deialdi honen bidez diruz lagundutako jardueren bitartez, Euskal Autonomia Erkidegoko lana duten langileei eta lana lortzeko edo hari eusteko zailtasunak dituzten pertsona langabeei prestakuntza jasotzeko aukera ematen zaie, lana aktibatzeko ekintzekin batera, lan-merkatuan sartzea bermatzeko. Dirulaguntza lerro hori beste erakunde batzuen finantzaketa jadanik baduten proiektuak batera finantzatzeko dela nabarmendu behar da, eta helburua ahaleginak batzea eta koordinatzea, eta helburuak lortzea bermatzea dela.

Beraz, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren zuzendariaren proposamenari jarraikiz, erakunde autonomo horren Administrazio Kontseiluak, 2019ko maiatzaren 22an, lana duten langileei eta lana lortzeko edo hari eusteko zailtasunak dituzten pertsona langabeei zuzendutako laneratze eta gizarteratze proiektu berezien garapenerako 2019ko ekitaldirako deialdia onartu zuen, maiatzaren 31ko 82/2016 Dekretuaren esparruan, zeinaren bidez Euskadiko Enplegurako Lanbide Heziketa honako baldintza hauen arabera arautzen baita:

#### 1. artikulua.– Xedea.

Deialdi honen xedea da Proiektu Bereziak finantzatzera bideratutako 2019. urterako laguntzak arautzea, gizartean eta lanean txertatzeko edo langileen enplegarritasuna hobetzeko jarduera integralak diren aldetik, zenbait motatako esku-hartzeak beste erakunde publiko edo pribatu batzuekin biltzen edo koordinatzen dituenak.

#### 2. artikulua.– Baliabide ekonomikoak.

1.– 2019. urteko Proiektu Bereziak finantzatzeko baliabide ekonomikoak 4.000.000 eurokoak dira, horietatik 2.000.000 euro 2019ko ordainketa-kreditukoak dira, eta 2.000.000 euro Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuaren 2020ko aurrekontuko konpromiso-kreditukoak dira.

2.– Guztira emango diren laguntzen bolumenak ez du gaindituko aipatutako kopurua edo hori eguneratetik ateratzen dena, baldin eta indarreko legeriarekin bat eginez aurrekontu-aldaketak onartzen badira, eta, hala bada, testuinguru hori Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpen baten bidez eman beharko da argitara EHAAn.

#### 3. artikulua.– Diruz lagun daitezkeen jarduketak.

1.– Deialdi honen barruan diruz lagundu ahalko da proiektu berezien betearazpena. Proiektu bereziak izango dira prestakuntza-, orientazio- edo enplegu-ekintzak edo proiektu horietan parte hartzen dutenen enplegarritasuna nabarmen hobetuko duen beste edozer neurri bateratuko dituzten proiektuak:

a) Prestakuntza ematea, bai Kualifikazio Profesionalen Sistema Nazionalaren berezko esku-men profesionaletan, bai Profesionaltasun Ziurtagiriak eskuratzeko oinarrizko eskumenetan, edo Prestakuntza Espezialitateen Katalogoan erregistratutako premiazko prestakuntzetan edo Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak baimendutako beste prestakuntzetan. Lanpostuan bertan prestakuntza-ekintzak egiteko aukera ere egon daiteke, prestakuntza enpleguarekin txandakatuz.

b) Orientazio profesionaleko eta laneratzeko ekintzak, laneratze-ibilbide pertsonalizatu bat egi-tea sustatze aldera, parte hartzen duten pertsonen jarraipen pertsonala eta emaitzen ebaluazioa egiteko.

c) Enplegu-aukerak aztertzea, agente kontratatzaileak izan daitezkeenekin harremanetan jartzeko eta tartean sartzeko, lan-merkatuko beharrak identifikatuz eta proiektu berezian parte hartzen duten pertsonen kontratazioa bultzatuz.

d) Hartzaileen enplegarritasunaren hobekuntza bermatzeko helburua duen beste edozein jarduera.

2.– Dirulaguntza eskatzen den proiektu bereziak dirulaguntzak ezarritako aldi burutu beharreko proiektu osoaren % 10eko finantzazio ekonomikoa lortu beharko du gutxienez Administrazio Publikoaren eskutik edo erakunde pribatuaren eskutik, eta azkeneko kasu horretan, erakunde eska-tzailea ez den beste erakunde baten eskutik, eta betiere eskaera aurkeztu aurretik.

3.– Jarduerak garatu eta iraunarazteko adina aurrekontu-zuzkidura izan beharko da.

4.– Proiektu berezia 2019. ekitaldian hasi beharko da.

5.– Proiektu berezi bakoitzaren azkeneko ekintzaren amaiera-data 2020ko irailaren 30aren aurrekoa izan behar da.

6.– Partaidetza-proposamenek emaitzetan oinarritutako ikuspuntua izan beharko dute. Eskaki-zun hori proposamenaren gauzatzearen eta adierazleen emaitzen adierazleen bidez kalkulaturako balioen arabera aztertuko da.

4. artikulua.– Hartzaileak.

Proiektu Berezien ekintzak laneratzeko zailtasun espezifikoak dituzten pertsonen zuzenduta daude:

1.– Langabeak:

a) Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Euskal Sistemari arreta jaso duten pertsonak, Diru-sarrerak bermatzeko eta gizarteratzeko abenduaren 23ko 18/2008 Legearen esparruan.

b) Gazteak; prestakuntza-defizita dutenei arreta berezia jarrita.

c) Emakumeak.

d) Luzaroko langabeak.

e) 45 urtetik gorakoak.

f) Familia-erantzukizunak dituzten pertsonak.

g) Desgaitasunen bat duten pertsonak.

h) Arrisku egoeran edo gizarte-bazterkeriako egoeran dauden pertsonak.

i) Etorkinak.

j) Lanean ari diren langileak edo langabeak, atzerrian bizi eta Euskadira lanera itzultzeko asmoa dutenak, itzultzeko borondatea duten pertsonen erregistroan izena emanda daudenak.

2.– Lanean ari diren pertsonak, lan-merkatuan jarraitzeko eta enplegarritasuna hobetzeko prestakuntza espezifiko beharrak dituztenak.

5. artikulua.– Erakunde onuradunak.

1.– Deialdi horren esparruan, honako erakunde hauek izan ahalko dira kofinantzaketaren onuradunak, horretarako eskaera egin ondoren:

- Foru-aldundiak eta foru-sektore publikoa.
- EAEko udalak eta tokiko sektore publikoko entitateak.
- EAEko sektore publikoko entitateak.
- EAEko tokiko edo eskualdeko garapenerako agentziak eta horiekin lotutako elkarteak.
- Prestakuntza-erakunde pribatu akreditatuak edo/eta dagokion Prestakuntza Erakundearen Erregistroan agertzen direnak.
- Hezkuntza Sailaren edo Ekonomiaren Garapen edo Azpiegitura Sailaren mendeko prestakuntza-erakunde publikoak.
- Diruz lagundutako jarduera gauzatzeko EAEn bitarteko egokiak duten entitateak, baldin eta horien merkataritza-jarduera xede sozial baten mende badago, lehentasunez, eta azken hamar urteetan bere irabazien % 70 xede sozial horiek lortzean inbertitu badute.

Zuzendaritza kudeatzaileak hori egiaztatzeko egokitzat jotzen dituen agiriak eskatu ahalko ditu, hala nola: ikuskapen-ziurtagiriak, emaitzen kontuak, irabaziak xede sozialetan aplikatu izanaren egiaztapenak, etab.

– Noizean behin eta proiektu berezi bat zuzen garatzeko beharrezko baliabideak eta bitartekoak arrazionalizatzeko helburuarekin, aurreko atalaren barruan dauden erakundearen arteko lankidetzari ahalbidetuko da.

Eskaera formalizatzeko, proiektu berezi horretan parte hartzeko interesa duten erakundeek, bere eskaera onartuz gero, legez eratzeko konpromisoa hartu beharko dute honako modu hauek bategan:

- a) Aldi baterako enpresa-elkarte bat. Kasu horretan, erakundeetako bat aukeratu behar da elkarrekin ordezkatzeko eta Lanbidez-Euskal Enplegu Zerbitzuarekin harremanetan jartzeko, edo
- b) Zuzenbide publikoko partzuergo bat, hainbat Administrazio Publikoren edo sektore publiko instituzionala osatzen duten erakundearen artean, edo erakunde pribatuaren parte-hartzearekin.

3.– Erakunde onuradunek proiektu berezia bermearekin garatzeko behar diren baliabide teknikoak eta giza baliabideak egiaztatu beharko dituzte.

4.– Aurreko paragrafoetan adierazitakoaz gain, erakunde onuradunek honako baldintza hauek bete beharko dituzte:

- a) Zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak egunean edukitzea.

Organo kudeatzaileak automatikoki egiaztatuko du, behar beste aldiz, eskaera egiten duten erakundeek zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak egunean dituztela, dirulaguntza eman eta ordainketa bakoitza egin aurretik, eta, horretarako, ez du eskatzaileen baimenik beharko, azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuak onartutako Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bateginaren 50.3 artikuluko xedatzen duenari jarraituz.

Hala ere, eskatzaileak berariaz uka dezake baimen hori, eta, halakorik egiten baldin badu, baldintza hori betetzen duela egiaztatzen duten ziurtagiri eguneratuak aurkeztu beharko ditu.

b) Deialdi honen barruan diruz lagundutako jarduerak egiteko, proiektuaren kostua baino zenbateko handiagoko dirulaguntzarik ez jasotzea.

c) Zigor- edo administrazio-arloan dirulaguntza edo laguntza publikoak lortzeko aukera galtzeko zigorrik ez jaso izana, ezta horretarako ezgaitzen duen legezko debekurik ere, Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen arabera edo emakumeen eta gizonen benetako berdintasunerako martxoaren 30eko 3/2007 Lege Organikoaren arabera sexu-diskriminazioarengatik gertatutakoak barne.

d) Dirulaguntzak itzultzeko dagozkion ordainketa guztiak eginak izatea.

e) Ez egotea itzulpen- edo zigor-prozeduren eraginpean, EAeko Administrazio Orokorrak edo haren erakunde autonomoek emandako izaera bereko laguntza edo dirulaguntzaren bat dela eta.

f) Ez egotea Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 13.2 artikuluan aurreikusitako gainerako egoeren eraginpean, dirulaguntzen onuradun izateko baldintzei dagokienez.

5.– Enplegu-aukerak aztertzeko ekintzak (lan-eskaintzak hautematea, erregistratzea eta kudeatzea) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuarekin lankidetzan jarduteko ahalmena duten Enplegu Agentziak egin ahalko dute, jarduera horiek burutze aldera, hala ezartzen baitu Lanbideko zuzendari nagusiaren urtarrilaren 23ko Ebazpenean aurreikusitako prozedurak (2015-02-02ko EHAA, 21. zk.).

6. artikulua.– Eskabideak eta dokumentazio osagarria aurkeztea.

1.– Eskaerak aurkeztu beharko dira deialdi hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunean kontatzen hasita, 2019ko urriaren 31ra arte.

2.– Deialdi honen esparruko dirulaguntzak jasotzeko eskabideak elektronikoki izapidetuko dira, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren aplikazio informatikoaren bidez (LAN-F). Aplikazio horretarako sarbiderik ez duten erakundeek [www.lanbide.euskadi.eus](http://www.lanbide.euskadi.eus) webgunearen bidez eska dezakete.

3.– Dirulaguntzaren eskaera deialdiaren I. eranskinean jasotako modelo ofiziala erabiliz aurkeztuko da, prestakuntzako Lan-F aplikazio informatikoan eskura dagoena. Honako eremu hauek bete behar dira:

1) Proiektu bereziaren datu orokorrak:

1.1) Proiektuaren izena.

1.2) Proiektua koordinatzeko harremanetarako pertsona(k).

1.3) Hasiera- eta amaiera-data.

2) Lan-merkatuko premien diagnostikoa. Testuingurua eta zioak.

3) Proiektu bereziaren garapenaren deskribapena: prestakuntza-ibilbidea, laneratze-ibilbidea eta planaren garapenaren deskribapena (beharrezko azpiegitura, lan-metodologia eta ahultasunen eta aukeren azterketa).

Orientazio-ekintzetan artatuko diren parte-hartzaile kopurua eta ordu-kopuru totala zehaztuko da.

Enplegarritasuna hobetzeko jardueretan jarduera deskribatuko da, jarduera hori gauzatzeko behar diren ordu-kopurua jasoz, eta hala badagokio, baita artatutako parte-hartzaile kopurua ere.

4) Parte-hartzaileak aukeratzeko prozedura, dagoeneko hasi diren proiektu bereziak diruz laguntzeko eskaera eginez gero.

5) Helburu orokorra.

6) Helburu espezifikoak.

7) Helburu operatiboak eta emaitzakoak.

8) Proiektuaren aurrekontu globala, jarduerak eta eskatutako aurrekontu espezifikoak xehatuz.

9) Beste erakunde batzuen kofinantzaketa.

10) Oharrak.

11) Erakundearen legezko ordezkariaren erantzukizunpeko adierazpena.

Eskabidearekin batera dokumentu hauek aurkeztu behar dira:

a) 3.2 artikuluan aipatzen den kofinantzaketa egiaztatze dokumentazioa.

b) Erakunde eskatzailearen identifikazio fiskaleko txartelaren fotokopia.

c) 5.2 artikuluan aurreikusitako kasuan, legez ABEE edo zuzenbide publikoko partzuergoa eratzeko konpromisoa izatea.

4.– Eskaera bat aurkeztuko da dirulaguntza eskatzen den Proiektu Berezi bakoitzeko, eta eskaera bakoitza administrazio-espeditente bat izango da.

5.– Eskabideak ez baditu baldintza guztiak betetzen, interesdunari jakinaraziko zaio 10 egun balioduneko epea duela, jakinarazpena jaso eta hurrengo egunean zenbatzen hasita, izandako hutsune edo akatsa konpontzeko, edo aurkeztu beharreko dokumentuak aurkezteko. Hori egin ezean, eskaera ezetsizat hartuko da. Ebazpen bidez ezetsiko da.

7. artikulua.– Prozedura eta ebazpena.

1.– Enplegurako Prestakuntzako eta Diru-sarrerak Bermatzeko zuzendaria izango da prozedura kudeatzeko eta izapidetzeko organo eskuduna, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusia, berriz, ebaztekoa.

2.– Emakidarako prozedura segidako konkurrentziaren araberakoa izango da. Eskabideek deialdi honetako eskakizunak betetzen dituztela egiaztatutakoan, ordenan emango dira laguntzak, espeditentea osatzen den unearen arabera, jarduketa horietarako aurrekontu-zuzkidura amaitu arte, 2. artikulua 1. apartatuan aurreikusitakoa betez.

Behin hasierako aurrekontu-zuzkidura eta luzapen posiblea amaituta, geratzen diren eskabideei ezezkia emango zaie, eta EHAA-n argitaratuko da horren berri, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpen baten bidez.

2.1.– Eskaerak aztertze eta ebaluatzeko helburuarekin, izaera teknikoko ebaluazio-batzorde bat sortuko da. Batzordea honela osatuko da:

– Prestakuntzako eta Diru Sarrerak Bermatzeko Errentako zuzendaria.

– Lan-aktibazioaren zuzendaria.

– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko teknikari-profila duten lau pertsona, berariaz izendatuak; horietako batek idazkari-lanak egingo ditu, eta hitza adierazteko zein botoa emateko eskubidea izango du.

2.2.– Balioespen Batzordeak ezaguera-arlo jakin batzuetako adituen aholkularitza eskatu ahalko du eskabideak aztertzeko orduan, ebaluatu beharreko irizpidearen edo azpi-irizpidearen izaerarengatik gomendagarria denean.

2.3.– Eskabideak aztertzean, Balioespen Batzordeak agiri gehiago aurkezteko eskatu ahalko diete eskatzaileei aurkeztutako proposamena hobeto ulertzeko beharrezkoa bada.

2.4.– Eskaerak deialdi honen 8. artikuluan zehaztutako irizpideen arabera balioetsi ondoren, Balioespen Batzordeak aurkeztutako eskabideei buruzko ebazpen-proposamena egin eta igorriko dio Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiari.

2.5.– Agindu honetan aurreikusi gabeko alderdi guztietarako, Balioespen Batzordea kide anitzeko organoen funtzionamenduari buruzko araei lotuko zaie, Administrazio Publikoen Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legeak Atariko Tituluaren II. kapituluaren Hirugarren atalean xedatutakoaren arabera.

3.– Balioespen Batzordeak egindako ebazpen-proposamena ikusirik, Lanbideko zuzendari nagusiak Emate-erabakia edo laguntza ukatzea aginduko du Proiektu Bereziak egiteko, eta agindu hori banaka jakinaraziko da.

4.– Ebazpena LAN-F aplikazio informatikoaren bidez jakinaraziko da, eta 5 egun balioduneko epea emango da, emate-erabakiaren jakinarazpenetik zenbatzen hasita, erakunde onuradunek dirulaguntza onar dezaten. Epe hori igaro ondoren dirulaguntza onartu ez bada, dirulaguntza baztertu dela ulertuko da.

Gainera, 5.2 artikuluan aipatutako erakunde onuradunak ABEE edo zuzenbide publikoko partzuergo eratu beharko dira legez 15 egun balioduneko epe barruan, emate-erabakia jakinarazten den egunetik aurrera zenbatzen hasita hori ere. Epe hori igaro ondoren legez eratu ez bada, dirulaguntza baztertu dela ulertuko da.

5.– Eskaera onartzen ez bada, ebazpenak horren arrazoi zehatzak adieraziko ditu, ezarritako eskakizun eta balioespen-irizpideetan oinarrituta.

Emateko ebazpenak honako eduki hauek izango ditu, gutxienez:

– Erakunde onuradunaren izena eta onartutako jarduketa-ildoen izendapena.

– Proiektu Bereziaren helburua eta indarraldia.

– Onartutako jarduketa-ildoen deskribapen laburra.

– Laguntzaren zenbatekoa.

– Justifikazio- eta ordainketa-sistema.

– Ikuskapen-, jarraipen- eta kontrol-sistema.

6.– Eskabideak ebazteko eta ebazpenak jakinarazteko gehieneko epea sei hilabetekoa da, eskabidea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren erregistroan sartzan den egunetik aurrera. Epe hori igarotakoan erakunde interesdunari ebazpena jakinarazi ez bazaio, dirulaguntzaren eskaera baietsi dela ulertuko da.



7.– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpenek amaiera ematen diote administrazio-bideari, eta, haien aurka, aukerako berraztertzeko errekurtsua aurkeztu ahal izango zaio Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiari, hilabeteko epean, ebazpena jakinarazi eta hurrengo egunetik hasita, edo administrazioarekiko auzi-errekurtsua aurkeztu ahal izango da zuzenean Vitoria-Gasteizko Administrazioarekiko Auzien Epaitegian, bi hilabeteko epean, ebazpen hau jakinarazi eta hurrengo egunetik aurrera.

8.– Publikotasunaren printzipioa betetzeko, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpenaz emango da jakitera Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian zer enpresak jaso duten dirulaguntza deialdi honen babesean eta zenbateko laguntza jaso duten.

9.– Onuradunei dirulaguntzak eman eta, hala dagokionean, ordaintzea baldintzapean dago; hain zuzen ere, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak eta haren erakunde autonomiadunek emandako izaera bereko laguntzen edo dirulaguntzen esparruan hasi eta oraindik izapidetze-fasean dagoen edozein itzulketan edo zigor-prozedura amaitzearen baldintzapean.

8. artikulua.– Eskabideak balioesteko irizpideak.

1.– Proiektu Bereziak garatzeko dirulaguntzak amaierako puntuazio baten arabera emango dira. Puntuazio hori ondoren zehazten diren ebaluazio-irizpideen balioespenean eskuratutako puntuen batuketaren emaitza izango da:

a) Proiektuaren hartzaile-multzoaren enplegarritasunean izandako hobekuntzaren inpaktua. Prestakuntza-ibilbideak eskuratzeko %-a, zein erakundeak agindutako elkarren segidako prestakuntzetan egindako sartzeen edo izen-emateen %-a, I. eranskinaren 7. puntuaren helburu operatiboen arabera balioetsiko dira.

Hiru aldagaien arabera neurtuko da, eta eskuratu beharreko gehieneko puntuazioa, oro har, 45 puntukoa izango da:

– Proiektuak lortutako prestakuntza-ibilbideen ehunekoa. 1etik 20ra arteko puntuazioa.

Aurretiazko konpromisoa	Ibilbidea amaitzen duten parte-hartzaileen ehunekoa	Puntuak
Amaitutako prestakuntza-ibilbideak	>% 70	20
Amaitutako prestakuntza-ibilbideak	>% 60 eta <=%70	17
Amaitutako prestakuntza-ibilbideak	>% 45 eta <=% 60	14
Amaitutako prestakuntza-ibilbideak	>% 30 eta <=% 45	11
Amaitutako prestakuntza-ibilbideak	>% 15 eta <=% 30	7
Amaitutako prestakuntza-ibilbideak	=>% 5 eta <=% 15	3

– Proiektuak lortutako ibilbide profesionalen ehunekoa. 1etik 25era arteko puntuazioa. Irizpide horren arabera, lortu daitekeen puntuazio maximoa, kontratuen iraupena kontuan harturik, 25 puntukoa izango da.

Puntu horiek jardunaldi osoko kontratuenak izango dira, eta lanegunaren iraupenaren arabera murriztuko dira proportzionalki. Parte-hartzaileen lanegunak ez dira metagarriak izango eta ez dute puntuatuko % 50 baino gutxiago badira.

2019ko maiatzaren 31, ostirala

Aurreiazko konpromisoa	Kontratuaren iraupena	Kontratututako parte-hartzaileen ehunekoa	Puntuak
Baietsitako kontratazioak	Mugagabea	>% 45	25
		>% 35 eta <=% 45	22
		>% 25 eta <=% 35	17
		>% 15 eta <=%25	11
		>% 5 eta <=% 15	6
		=>% 1 eta <=% 5	4
Baietsitako kontratazioak	>=6 hilabete	>% 45	20
		>% 35 eta <=% 45	18
		>% 25 eta <=% 35	13
		>% 15 eta <=% 25	9
		>% 5 eta <=% 15	5
		=>% 1 eta <=% 5	3
Baietsitako kontratazioak	< 6 hilabete >=3 hilabete	>% 45	15
		>% 35 eta <=% 45	13
		>% 25 eta <=% 35	10
		>% 15 eta <=% 25	7
		>% 5 eta <=% 15	4
		=>% 1 eta <=% 5	2
Baietsitako kontratazioak	<3 hilabete >=1 hilabete	>% 45	10
		>% 35 eta <=% 45	9
		>% 25 eta <=% 35	7
		>% 15 eta <=% 25	5
		>% 5 eta <=% 15	2
		=>% 1 eta <=% 5	1

– Proiektuan emandako elkarren segidako prestakuntzen izen-emateen ehunekoa. 1etik 10era arteko puntuazioa.

Elkarren segidako prestakuntza zera izango da, parte-hartzaileak parte hartu duen proiektua amaitu ondoren, lan-munduan sartzeko garapen pertsonala eta profesionala ematen diona, eta proiektuaren justifikazioa bidaltzeko gehieneko epearen barruan gauzatzen dena eta baliozko egiaztagiriarekin egiaztatu daitekeena.

Aurreiazko konpromisoa	Prestakuntzak kateatzen dituzten parte-hartzaileen ehunekoa	Puntuak
Prestakuntza kateatuetan egindako izen-emateak	>% 45	10
Prestakuntza kateatuetan egindako izen-emateak	>% 35 eta <=% 45	9
Prestakuntza kateatuetan egindako izen-emateak	>% 25 eta <=% 35	7
Prestakuntza kateatuetan egindako izen-emateak	>% 15 eta <=% 25	4
Prestakuntza kateatuetan egindako izen-emateak	>% 5 eta <=% 15	2
Prestakuntza kateatuetan egindako izen-emateak	=>% 1 eta <=% 5	1

2019ko maiatzaren 31, ostirala

b) Proiektuaren kofinantzaketaren ehunekoa. 1etik 15era arteko puntuazioa.

% tartea	Puntuak	%-en tartea	Puntuak
>% 70	15	>% 45 eta <=% 50	8
>% 65 <=% 70	14	>% 35 eta <=% 45	6
>% 60 <=% 65	13	>% 25 eta <=% 35	4
>% 55 <=% 60	12	>% 15 eta <=% 25	2
>% 50 <=% 55	11	>% 10 eta <=% 15	1

c) Proiektuaren kalitatearen eta koherentziaren berriazko balioespena, eskaeran oinarritzen dena. 1etik 25era arteko puntuazioa.

Ebaluatu beharreko kontzeptuak	Puntuak
Beharren diagnostikoa eta parte-hartzaileak aukeratzeko protokoloa: <ul style="list-style-type: none"> <li>● Premien diagnostikoa eta parte-hartzaileak aukeratzeko protokoloa errealitatearen arabera dira, eta koherentzia dute elkarren artean eta proiektuaren diseinuarekin.</li> </ul>	Gehienez 5
Proiektu Bereziaren garapenerako azalpena: <ul style="list-style-type: none"> <li>● Hartzaileen beharretarako lan-metodologia egokia aurkeztu du: 3 puntu.</li> <li>● Azpiegitura pertsonalak eta materialak egokiak dira, eta nahikoak helburuak lortzeko: 2 puntu.</li> <li>● Arriskuen eta aukeren azterketa fidagarria egin da: 2 puntu</li> </ul>	7 puntu, gehienez.
Prestakuntza-ibilbidea: <ul style="list-style-type: none"> <li>● Prestakuntza kualifikatzailea ematen du: 2 puntu.</li> <li>● Enpleguarekin txandakatutako prestakuntza-aukera aurkezten du: 2 puntu.</li> <li>● Prestakuntza-ekintza gakoak eta zeharkakoak ditu: 2 puntu.</li> </ul>	6 puntu, gehienez.
Lan-aktibazioko ibilbidea: <ul style="list-style-type: none"> <li>● Orientazio-profesionaleko eta laneratzeko ekintzak aurkezten ditu parte-hartzaileentzat: 3 puntu.</li> <li>● Lan-merkatua aztertzeko eta enpresetan hutsik dauden postuak bilatzeko estrategia bat aurkeztu du: 4 puntu</li> </ul>	7 puntu, gehienez.

d) Proiektu Berezien erakunde eskatzaileak 2017ko deialdian gauzatutako betearazpena. 1etik 5era arteko puntuazioa.

2017ko Proiektu Berezien deialdian aurretiaz gauzatutako betearazpenaren %	Puntuak
> 90 eta <=% 100	5
>% 70 eta <=% 90	4
>% 60 eta <= % 70	3
>% 50 eta <=% 60	2
<= % 50 edo parte hartu ez duten erakundeak	1

e) Proiektu Berezia zuzendu den talde hartzailearen balioespena. 1etik 10era arteko puntuazioa.

Hartzaileak	Puntuazioa
Diru-sarrerak Bermatzeko Errentaren jasotzaileak	Gehienez 10
4. artikulua 1. puntuan jasotako gainerako kolektiboak	Gehienez 8
Bestelakoak	4 puntu, gehienez.

2.– Erakunde eskatzaileak 50 puntu lortu beharko ditu guztira eta 15 puntu gutxienez artikulua honen 1. puntuko c) irizpidean dirulaguntza eskuratu ahal izateko. Puntuazio hori lortzen ez duten proiektu berezien eskaerak gaitzetsi egingo dira.

9. artikulua.– Parte-hartzaileen aukeraketa.

1.– Proiektu Berezi bakoitzeko parte-hartzaileen aurre-aukeraketa egiteko, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak Proiektu Berezian parte hartzeko deitutako enplegu-eskatzaileen artean aukeratu du; parte-hartzaile horiek 4. artikuluan deskribatutako talderen batean parte hartu beharko dute, eta eskaeraren sarrera-profilean deskribatutako ezaugarrien bat izan.

2.– Proiektu Berezietan parte hartzeko ikasleen azken aukeraketa erakunde onuradunak egingo du, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak bidalitako hautagaiak oinarri harturik. Hortaz, erakunde emailea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Prestakuntza Kudeaketaren (LAN-F) aplikazioan sartu ahalko da izena eman duten hautagai guztien informazioa eskuratzeko, eta hautaketa-prozesua programatutako ekintzen hasiera baino nahiko lehenago eta behar besteko bermearekin egingo du.

Behar den guztietan eta proiektuak arrakasta duela bermatzeko, hautaketa-proba bat egingo da Lanbideko teknikariek aurretiaz adostu ondoren, ekintzak ondo aprobetxatzen direla eta taldea maila akademikoan homogeneoa dela ziurtatzeko. Proba hori LAN-F aplikazioaren dagokion atalean erantsiko da.

3.– Proiektu Berezian sartzeko baldintzak betetzen dituztenen artean, lehentasun-ordena bat ezarriko da:

– Lehenik, eta lehentasun maila berean, 4. artikuluan deskribatutako taldeetakoak diren eta 6.3.3 artikulua eskaeraren sarrera-profilekin lotzen diren langabetuak; gizonen eta emakumeen artean proportzio bera dagoela ziurtatuko da.

– Bigarrenik, lana dutenak. Kasu horretan ere, ziurtatuko da gizonen eta emakumeen arteko aukera-berdintasunaren gaineko araudian adierazitakoa betetzen dela.

4.– Hautaketa amaitu ondoren, erakunde onuradunek hautaketa horren emaitza jakinarazi beharko diote Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari, LAN-Fren bidez.

5.– Erakunde onuradunak hautatuak izan direnen eta Proiektu Berezian parte hartzeko erreserba-egoeran gelditzen direnen zerrendak erakutsi behar ditu bere instalazioetan, prestakuntza-ekintzak abiarazi baino 24 ordu lehenago gutxienez eta hautagaiei alde aurretik adierazi

zaien leku batean. Horrekin batera, Proiektu Berezia non, noiz eta zer ordutan egingo den adierazi behar dute.

6.– Proiektu berezia kofinantzatua izan bada eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren dirulaguntza emateko ebazpenaren aurretik hasi bada, proiektu berezian enplegu-eskatzaile edo beste hainbat zerbitzuren eskatzaile moduan izena ematea eskatuko du Erakunde Publikoak.

10. artikulua.– Dirulaguntzaren zenbatekoa.

1.– Dirulaguntzaren zenbateko maximoa izango da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ezarritako proiektu bakoitza osatzen duten ekintzen prezio maximoaren eta kofinantzaketaren arteko aldea.

2.– Ekintza-mota bakoitzaren dirulaguntza kopurua honako zenbateko hauen arabera kalkulatu da:

A) Prestakuntza-ekintzen kopuruak ezingo ditu honako modulu ekonomiko maximoak gainditu:

– Prestakuntza presentziala: 110 euro/ordu/talde, betiere parte-hartzaile kopurua 14 edo 14 baino handiagoa bada.

Parte-hartzaile kopurua 14 baino txikiagoa bada, modulu ekonomikoa ezarriko da, hau da, 8 euro parte-hartzaile eta prestakuntza-ordu bakoitzeko.

Prestakuntza-ekintzak gehienez ere 20 parte-hartzaile eta gutxienez 10 dituztenen arteko taldeentzat onartuko dira. Prestakuntza-ekintzak ezin izango dira hasi 10 parte-hartzaile baino gutxiago badago.

Salbuespenez, eta prestakuntzaren kalitatea bermatzeko helburuarekin, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak baimena eman ondoren, prestakuntza-ekintzetan parte hartzen dutenen kopurua 8ra arte murriztu ahalko da, gehienez ere, Proiektua egingo duen taldea pertsona desgaituekin osatuta badago.

– Teleprestakuntza: 1,61 euro/ordu/ikasle.

Dirulaguntzaren zenbatekoa Lanbidek baimendutako jardueren gastu zuzenak eta zeharkakoak ordaintzera bideratuko da.

B) Lan-aktibazioarekin eta enplegu-aukerak aztertzearekin lotutako ekintzetan, ezin dira zenbateko hauek gainditu:

– Enplegurako orientazio-ekintzak eta -zerbitzuak, eta laguntzeko prozesuak garatzeko dirulaguntzen gehienezko zenbatekoa orduko 34 eurokoa izango da, jarduera horri lotutako gastu arrunt zuzenetara eta zeharkakoetara zuzenduko direnak.

– Enplegu-aukerak aztertzeko ekintzen zenbatekoa 140 eurokoa izango da, lortutako kontratua 3 hilabetekoa denean eta % 50eko laneguna duenean. Ordaindu beharreko zenbatekoa handitu egingo da honako taula honetan definitutako arrazoiak gertatzen direnean:

2019ko maiatzaren 31, ostirala

Kontratuaren iraupena	Lanaldiaren %	Kontratuaren bidez diruz lagundutako zenbatekoa
>=3 hilabete eta < 4 hilabete	>=50 eta < 60	140 euro
	>=60 eta < 70	150 euro
	>=70	160 euro
>=4 hilabete eta < 5 hilabete	>=50 eta < 60	150 euro
	>=60 eta < 70	160 euro
	>=70	170 euro
>=5 hilabete eta < 6 hilabete	>=50 eta < 60	160 euro
	>=60 eta < 70	170 euro
	>=70	180 euro
>=6 hilabete	>=50 eta < 60	170 euro
	>=60 eta < 70	180 euro
	>=70	190 euro
Mugagabea	>=50 eta < 60	180 euro
	>=60 eta < 70	190 euro
	>=70	200 euro

Finantzaketa izan dezaketen azterketa-ekintzak proiektuaren parte-hartzaileen lan-kontratuaren ondoriozko eskaintzaren atzemate-, erregistro eta kudeaketa-jarduerak izango dira.

C) Enplegarritasuna hobetzea ziurtatzen duten gainerako ekintzei dagokienez, gehieneko kostua 34 euro/ordu izango da.

3.– Proiektu Bereziaren balioespenean guztira 50 puntu dituzten eta proiektuaren kalitatearen eta koherentziaren inguruko 8.1 artikulua c) irizpidean 15 puntu dituzten erakundeek Lanbideri eskatutako laguntzaren kopuru osoa jasoko dute.

4.– 5. artikuluan aipatutako erakunde bakoitzak ezingo du jaso guztira deialdi honen 2. artikulua 1. puntu adierazitako baliabide ekonomikoen % 10 baino gehiagoko dirulaguntza, parte hartzen duen Proiektu Berezien kopurua alde batera utzita.

5.– Proiektu bakoitzeko dirulaguntzaren zenbatekoa ezingo da proiektu horren kostuaren % 90 baino handiagoa izan.

11. artikulua.– Diruz lagunduko ekintzak gauzatzea.

1.– Erakunde onuradunek diruz lagundutako ekintzen zati bat edo ekintza guztiak azpi-kontratu ahalko dituzte.

Kontratzen baditu, onuradunak, gutxienez ere, hiru eskaintza eskatu beharko ditu kontratuaren zenbatekoak munta txikiko kontratuaren zenbatekoa, azpikontratazioaren unea indarrean dagoen kontratu-araudian aurreikusitakoa, gainditzen duenean, ezaugarri bereziengatik merkatuan zerbitzua ematen duen nahikoa erakunde ez badago. Aurkeztutako eskaintzen arteko aukera eraginkortasun- eta ekonomia-irizpideen arabera egingo da eta berariaz justifikatuko da memoria batean, aukeratutakoa ez bada proposamen ekonomiko onena.

Era berean, erakunde onuradunak aurrez Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren baimena eskatu beharko du hirugarrenekin azpikontratutako prestakuntza-jardueraren zenbatekoa dirulaguntzaren zenbatekoaren % 20tik gorakoa denean eta zenbateko hori 60.000 eurotik gorakoa

denean edo kontratua hari lotuta dauden pertsona edo erakundeekin sinatuko denean. Azken kasu horretan, gainera, kontratazioa merkatuko baldintza normalen arabera egin behar da. Horretarako, baimen-eskaerarekin batera, sinatu nahi den kontratuaren kopia aurkeztuko da, eta Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiak ebatziko du. Baimena eman dela ulertuko da, hori aurkeztu eta 20 eguneko epearen barruan ez bada esanbidez ebazten.

Dena den, atal honetan aurreikusi ez denari dagokionez, Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 29. eta 31.3 artikuluetan ezarritakoa aplikatuko da zuzenean.

2.– Prestakuntza-ekintzen arabera, dirulaguntzaren prestakuntza-erakunde onuradunek zuzenean gauzatuko dituzte prestakuntza-ekintza horiek eta ezingo dute hirugarrenekin kontratatu.

Diruz lagundutako prestakuntza emateko irakasleak kontratatzea ez da azpikontrataziotzat joko. Irakasleak kontratatzea pertsona fisikoak kontratatzea soilik dela ulertzen da.

12. artikulua.– Dirulaguntzak ordaintzea.

Dirulaguntza bi zatitan ordainduko da:

a) Lehenengo ordainketa Erakunde onuradunari emandako kopuru totalaren % 50 izango da, proiektua hasi ondoren.

b) Bigarren ordainketa gainerako kopurua izango da, proiektua osatzen duten ekintzak egin direla eta helburu operatiboak lortu direla justifikatu ondoren.

Lehenengo ordainketa 180.303,63 euro baino handiagoa bada, erakunde onuradunak bankuko abala aurkeztu beharko du, lotura-baimenarekin batera jakinarazitako jarraibideei jarraituz.

13. artikulua.– Dirulaguntzaren justifikazioa eta likidazioa.

1.– Proiektu bakoitza amaitzen denean, erakunde onuradunek jarduera-memoria bat aurkeztu beharko dute, honako hau jasoko duena:

a) Proiektuaren betearazpenaren deskribapen-txostena, Proiektuan aurkeztutako helburu orokorren, berariazkoen eta operatiboaren betetze maila xehatuz.

b) Helburu horiek bete izanaren egiaztagiriak.

c) Zenbatekoaren egiaztagiria, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren bidez emandako dirulaguntzaren aurretik eskuratutako Administrazio Publikoaren edo erakunde pribatuaren finantzaketaren ezarpena.

2.– Diruz lagundutako Proiektu Berezia osatzen duten ekintzei dagokien likidazioa proiektu bakoitzaren arabera egingo da, benetan egikaritu diren ekintzei dagokionez, eta lortutako helburu operatiboaren arabera proportzionaltasunean. Likidazio-zenbatekoa inola ere ezin da izan handiagoa hasiera batean onartutako dirulaguntzarena baino.

a) Prestakuntza-ekintzak egiteagatik eskuratutako laguntzen likidazioa hasitako taldeen eta prestakuntza-ekintzen emaitzen arabera egingo da; emaitza horiek Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren LAN-F prestakuntza-aplikazioko kalifikazioen eta datuen bidez neurtuko dira.

b) Orientazio-ekintzak egiteagatik jasotako laguntzen likidazioa egiteko, Orientazio Zerbitzuen Eskaintzan horretarako artatutako pertsonak eta eskaintako eta justifikatutako ordu kopurua hartuko dira kontuan.

2019ko maiatzaren 31, ostirala

c) Azterketa-ekintzak, hau da, dakion eskaintza hautematea, erregistratzea eta kudeatzea egitearen ondoriozko laguntzen likidazioa egiteko, kontratu batean amaitzen diren laguntzak hartuko dira kontuan, baita kontratatutako pertsona Proiektu Bereziaren parte-hartzailea izan ote den ere, betiere laguntza horiek Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren lan-bitartekaritzaren aplikazioan kudeatu badira.

d) Enplegarritasuna hobetzeko jarduerak egitearen ondoriozko laguntzen likidazioa benetan gauzatutako orduen arabera egingo da; hori egiaztatzeke, beharrezko egiaztagirak aurkeztuko dira.

3.– Proiektu bereziaren eta proiektu horren jarduera guztien justifikazioa 2 hilabeteko epean aurkeztu behar da proiektua amaitzen denetik zenbatzen hasita, eta epemuga 2020ko urriaren 31 izango da.

14. artikulua.– Erakunde onuradunen betebeharrak.

1.– Erakunde onuradunaren betebeharrak izango dira, deialdi honetako artikuluetan adierazitakoez gain, Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 14. eta 46. artikuluetan oro har ezarritakoak, bai eta Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bateginak (azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuaren bidez onetsia) 50.2 artikuluan jasotakoak ere, eta, bereziki, honako hauek:

a) Dirulaguntza eman den helbururako erabiltzea.

b) Solaskide moduan jardutea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren aurrean.

c) Lanbiden izena emandako pertsonen hautaketa egitea.

f) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren kofinantzaketa aipatzea laguntza horien berri emateko material eta ekintza guztietan.

e) Diruz lagundutako jardueren xedea edo nondik norakoa nabarmen aldatzen duen edozein gertaera jakinaraztea, bai eta dirulaguntza emateko orduan kontuan hartutako edozein inguruabar objektiboren nahiz subjektiboren aldaketa ere.

f) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuarekin lankidetzan jardutea diruz lagundutako jarduera egiaztatzeke, ikuskatzeko, jarraipena egiteko eta kontrolatzeko, ofizioz edo alde batek eskatuta; eta Kontrol Ekonomikoko Bulegoak eta Herri Kontuen Euskal Epaitegiak egiten dituzten egiaztatze- eta kontrol-jardunen eraginpean jartzea.

g) Deialdi hau jakinarazi eta zabaltzeko, enpresak erabiliko duen dokumentazio, publizitate, irudi edo material orotan, hizkuntza ez sexista erabili beharko du, emakumeen irudi diskriminatzaile edo estereotipo sexista oro saihestu beharko du, eta irudi jakin bat sustatu beharko du, balio hauek izango dituen: berdintasuna, emakume eta gizonen presentzia orekatua, aniztasuna, ardua partekatua, eta rol eta genero identitate plurala.

h) Dirulaguntzaren erakunde onuradunak Proiektu Bereziaren ekintza guztien gauzatzeaz eta kudeaketaz arduratu behar du, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren prestakuntzako aplikazio informatikoa erabiliz.

i) Erakunde onuradunak Proiektu Singularren ekintzetan parte hartzen duten pertsonen helarazi beharko diete 18. artikuluan aipatzen diren datu pertsonalak babesteari buruzko informazioa.



## 15. artikulua.– Dirulaguntzaren aldaketa.

Dirulaguntza emateko kontuan hartutako baldintzak aldatuz gero, hala nola benetan gauzatutako ekintza-kopurua, laguntza betearazteko gauzatutako benetako ordu-kopurua edo bete gabeko eta agindutako helburu operatiboen ehunekoa, emandako dirulaguntza alda daiteke, dirulaguntzen onuraduna izateko deialdi honen 3.2 eta 5. artikuluetan ezarritako baldintza minimoak salbu. Baldintzen aldaketa horren ondorioz dirulaguntza osoa edo zati bat itzuli behar bada, hasiera emango zaio itzultzeko prozedurari.

## 16. artikulua.– Betebeharrak ez betetzea eta laguntza itzultzeko prozedura.

1.– Ezin izango da eskatu dirulaguntza ordaintzea, eta hala badagokio, jasotako kopuruak erabat edo partzialki itzuliko dira, eta dirulaguntza ordaintzen den unetik aurrera ezarri daitezkeen berandutze-interesak eskatuko dira, Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorren 37. artikuluan, bai eta Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bateginaren (azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuaren bidez onetsia) 53.1 artikuluan aurreikusten diren kasuetan. Bereziki, honako hauek:

a) Jarduera egin izana eta laguntza ematea edo baliatzea baldintzatzen duten baldintza eta betekizunak bete izana justifikatu beharra ez betetzea.

b) Dirulaguntza lortzea horretarako eskatutako baldintzak bete gabe.

c) Jarraipen- eta kontrol-jardunak ukatzea edo oztopatzea.

d) Diruz lagundutako ekintzak egikaritzeko baldintzei buruz datu faltsuak ematea, errealitatea-rekin bat ez datozenak.

e) Deialdi honetan zehaztutako beste edozein betebeharrak, baldintza edo betekizun ez betetzea.

2.– Justifikatutako arrazoirik ez dagoenean, balizko ez betetzeak neurtuko dira, honako irizpide hauen arabera:

Proiektu Bereziaren osotasunean lortutako helburuen %	Ez-betetzea	Proiektuari emandako dirulaguntzaren gutxitzea
$\geq$ % 70	Partziala	0
$\geq$ % 60 eta $<$ % 70	Partziala	% 25
$\geq$ % 50 eta $<$ % 60	Partziala	% 40
$\geq$ % 40 eta $<$ % 50	Partziala	% 50
$<$ % 40	Guztira	% 100

3.– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak abiaraziko du itzultzeko prozedura, eta laguntza jaso duen erakundeari jakinaraziko dio, ez-betetzea eragin duen edo duten gertaeraren edo gertaeren berri emateko. Hori ez ezik, jakinaraziko dio hamabost eguneko epea duela egokitze jotako alegazioak edo egiaztagiriak aurkezteko.

4.– Alegazioak aurkeztu ondoren edo alegazio horiek egiteko epea igaro ondoren, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren zuzendari nagusiak ebazpena emango du.

Laguntzak itzultzeko prozedura gehienez ere 12 hilabeteko epean ebatzi beharko da.

5.– Ebazpenean ez-betetzereen bat izan dela iritiz gero, dirulaguntza jasotzeko eskubidea galdutzat emango da, eta, hala badagokio, ebazpena jakinarazten denetik hasita gehienez bi hilabeteko epean, dagozkion diru-kopuruak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari itzuli beharra ekarriko du. Epe hori borondatezko epetzat joko da.

Itzulketa borondatezko aldian egiten ez bada, itzuli beharrekoak premiamendu bidez berreskuratzeke izapideak hasiko dira.

17. artikulua.– Beste dirulaguntza batzuk aldi berean jasotzea.

Kofinantzaketa nahitaezkoa denez, agindu honetan jasotako dirulaguntzak bateragarri izango dira helburu bera izan eta beste edozein erakunde publikok edo pribatuk eman ditzakeen dirulaguntza guztiekin, baldin eta horrek gehiegizko finantzaketarik ez badakar. Halakorik gertatuz gero, dagozkion gehieneko mugaraino murriztuko da dirulaguntza.

Bestetik, deialdi honetan aurreikusitako dirulaguntzak ez dira bateragarriak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, diruz lagundu daitezkeen beste programa batzuen babespean kontzeptu berarengatik edo helburu bererako emandako beste edozein motatako dirulaguntzekin edo laguntzekin edo diru-sarrerekin.

18. artikulua.– Izaera pertsonaleko datuen tratamendua.

Datu pertsonalak babesteari dagokionez, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorrean (EB 2016/679 Erregelamendua) eta Datu Pertsonalak Babesteko eta eskubide Digitalen Bermeko 3/2018 Lege Organikoan xedatutakoari jarraituko dio. Jasotako datu pertsonalak «Enplegu eta enplegurako prestakuntzako dirulaguntzak» izeneko tratamendu-jardueraren parte izango dira, Lanbideren eskumenekoak diren enplegu-politika aktiboekin lotutako dirulaguntzak kudeatzea eta kontrolatzea helburu duena, baita iruzurraren jazarpena eta helburu estatistikoak ere. Jasotako datuak beharrezkoak dira Lanbideren esku dauden botere publikoak baliatzeko eta lege-betebeharrak betetzeko, eta, gainera, arlo horretan eskumenak dituzten administrazio publikoei jakinarazi ahal izango zaizkie.

Datuen titularrek datuak eskuratzeko, zuzentzeko, ezabatzeko, aurka egiteko eta tratamendua mugatzeko eskubideak erabili ahal izango dituzte. Horretarako, idazki bat igorri beharko dute Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzura (Jose Atxotegi kalea 1, 01009 Vitoria-Gasteiz).

Datuen babesari buruzko informazio gehiago hemen: [http://www.lanbide.euskadi.eus/general/-/informacion/condiciones\\_de\\_uso\\_y\\_politica\\_de\\_privacidad/](http://www.lanbide.euskadi.eus/general/-/informacion/condiciones_de_uso_y_politica_de_privacidad/).

19. artikulua.– Dirulaguntzen arloan aplikatu beharreko arauak.

Dirulaguntzen deialdi honi honako arau hauetan bildutako dirulaguntzei buruzko araubide juridikoa aplikatu behar zaio: Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorra eta hura garatzen duen Erregelamendua (uztailaren 21eko 887/2006 Errege Dekretuaren bidez onartutakoa). Era berean, arau hauetan xedatutakoa ere aplikatuko da: Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolaraueti buruzko testu bateginaren VI. titulua eta VII. tituluko III. kapitulua –azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuak onartzen duena– eta abenduaren 17ko 698/1991 Dekretua (horretan arautzen dira Euskal Autonomia Erkidegoaren Aurrekontu Orokorren kargurako dirulaguntzen bermeen eta itzulketen araubide orokorra eta bertan ezartzen dira horien kudeaketan parte hartzen duten erakunde laguntzaileen betekizunak, araubidea eta betebeharrak).

2019ko maiatzaren 31, ostirala



## I. ERANSKINA

## PROIEKTU BEREZIAREN DIRULAGUNTZA-ESKABIDEA

## 1. PROIEKTU BEREZIAREN DATU OROKORRAK

## 1.1. PROIEKTUAREN IZENA

--

## 1.2. PROIEKTUAREN KOORDINAZIORAKO HARREMANETARAKO PERTSONA/K

EGINKIZUNAK	IZEN-ABIZENAK	HARREMANETARAKO TELEFONOA	POSTA ELEKTRONIKOA
PROIEKTUAREN ARDURADUNA			
PRESTAKUNTZAREN ARDURADUNA			
TXERTATZEAREN ARDURADUNA			

## 1.3. GAUZATZE-ALDIA

HASIERA-DATA

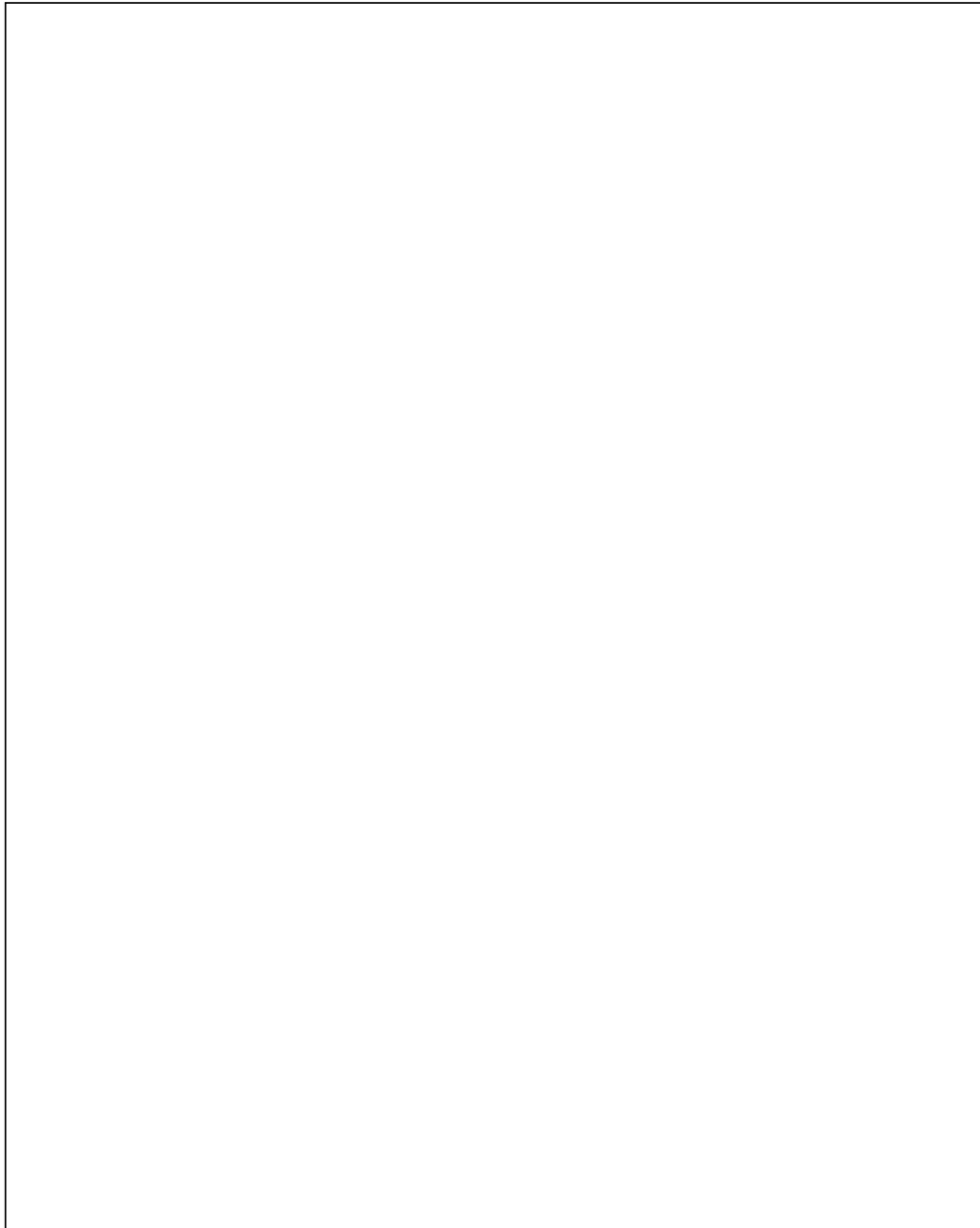
AMAIERA-DATA

## 2. LAN-MERKATUAREN BEHARREN DIAGNOSTIKOA: TESTUINGURUA ETA ZIOAK

--

1

2019ko maiatzaren 31, ostirala



2019ko maiatzaren 31, ostirala



## 3.1. PROIEKTU BEREZIAREN DISEINUA



Zk.	TALDE HARTZAILEA <sup>1</sup>	MOTIBAZIOA <sup>2</sup>	IKASLE KOP. GUZTIRA <sup>3</sup>

PRESTAKUNTZA-IBILBIDEA<sup>4</sup>

ESPEZIALITATEAREN IZENA	DESKRIBAPENA: ESPEZIALITATEAREN IZEN OSOA	ERAKUNDE EMAILEA <sup>5</sup>	ORDUAK	IKASLE-KOP. <sup>6</sup>	HASIERA-DATA	AMAIERA-DATA

LANERATZE-IBILBIDEA<sup>7</sup>:

EKINTZA	AZALPENA	ERAKUNDE EMAILEA <sup>8</sup>	ORDUAK	IKASLE-KOP. <sup>9</sup>	HASIERA-DATA	AMAIERA-DATA

2019ko maiatzaren 31, ostirala



### 3.2. PROIEKTU BEREZIAREN GARAPENAREN AZALPENA

<p>PLANAREN GARAPENAREN AZALPENA (helburua, beharrezko azpiegitura eta lan-metodologia) LAN-METODOLOGIA:</p>
<p>AZPIEGITURA (Giza baliabideak eta baliabide materialak):</p>
<p>ARRISKUAK ETA AHULGUNEAK / AUKERAK ETA INDARGUNEAK IDENTIFIKATzea</p>

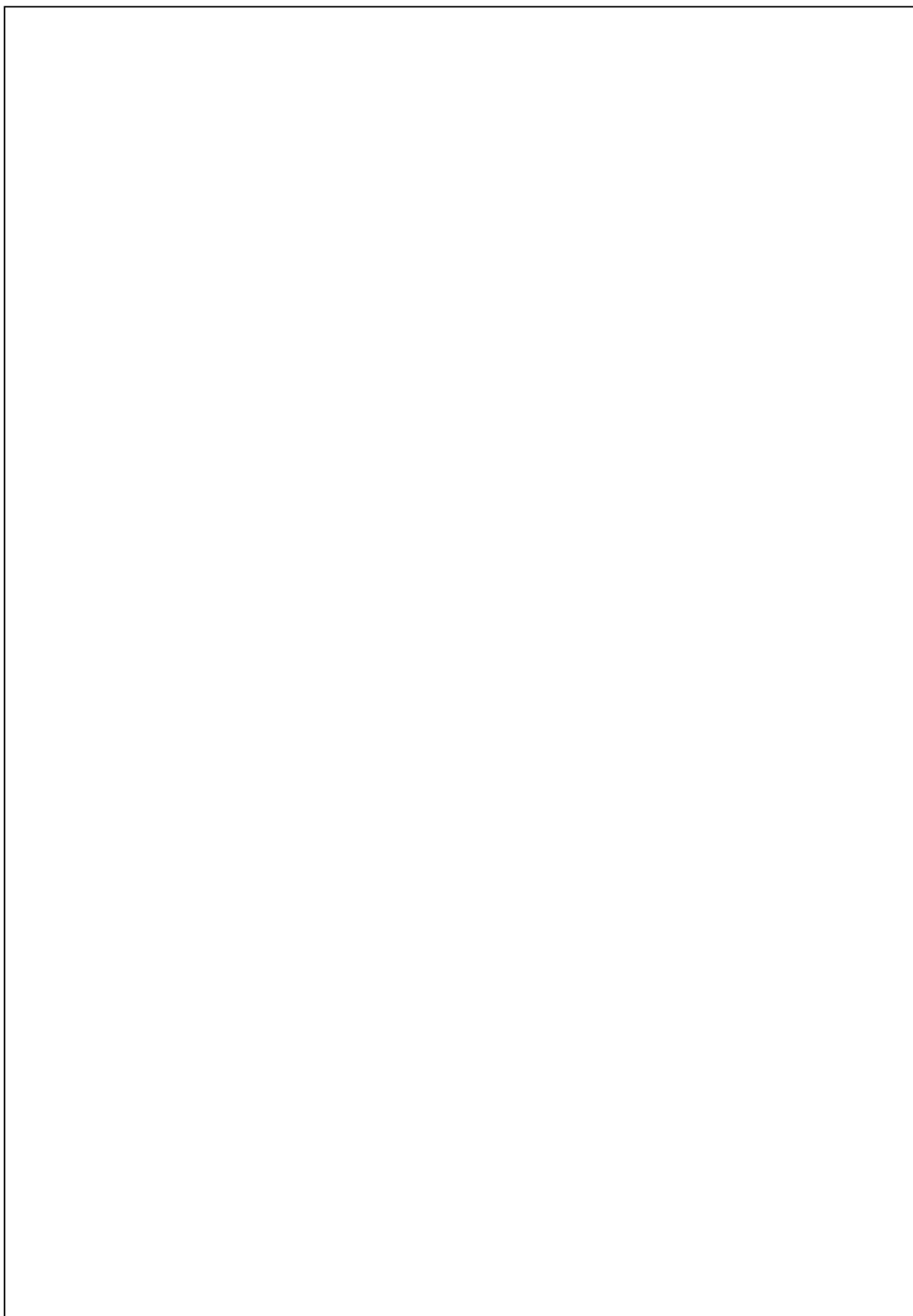
2019ko maiatzaren 31, ostirala



- 1 Talde-mota zehaztu eta parte-hartzaileen taldearen ezaugarriak deskribatu.
- 2 Prestakuntza-ibilbide zehatza planteatzeko premia arrazoitu labur-labur.
- 3 Proiektu Berezian parte hartzen duten pertsona-kopuru totala
- 4 Prestakuntza-ibilbidea da 3. artikuluko 1.a) puntuko ekintza-multzoa, ikasle-talde berari zuzentzen zaiona. Sartu Proiektu Berezian planifikatutako adina prestakuntza-ibilbide.
- 5 Prestakuntza ematen duen erakundearen izena zehaztu, Proiektu Berezia hainbat erakundek betearazten duten kasuan.
- 6 Prestakuntza-ekintzako ikasle-kopurua.
- 7 Sartze-ibilbidea da parte-hartzaileek lan-merkatuan sartu ahal izateko egin beharreko ekintza guztiak; ekintza horiek 3. artikulua 1.b), 1.c) eta 1.d) puntuetan jasotzen dira. Sartu Proiektu Berezian planifikatutako adina laneratze-ibilbide.
- 8 Ekintza gauzatzeko erakundearen izena zehaztu, Proiektu Berezia hainbat erakundek betearazten duten kasuan.
- 9 Ekintzaren hartzaile-kopurua.



#### 4. PARTE-HARTZAILEAK HAUTATZEKO PROZEDURA







**5. HELBURU OROKORRA**

**6. HELBURU ESPEZIFIKOAK**

2019ko maiatzaren 31, ostirala



## 7. HELBURU OPERATIBOAK ETA EMAITZEN HELBURUAK

KUALIFIKAZIOKO OPERATIBOAK	ADIERAZLEAK
ENPLEGUKO OPERATIBOAK	ADIERAZLEAK
BESTE HELBURU BATZUK	ADIERAZLEAK



2019ko maiatzaren 31, ostirala

**9. BESTE ERAKUNDE BATZUEN KONFINATZAKETA**

ERAKUNDEA	ZENBATEKOA
<b>GUZTIRA</b>	

**10. OHARRAK**

2019ko maiatzaren 31, ostirala



## 11. DATUEN BABESA

<b>Tratamendu-jarduerak</b>	Enplegurako eta enplegu-prestakuntzarako dirulaguntzak.
<b>Arduraduna</b>	Lanbide, Euskal Enplegu Zerbitzua.
<b>Xedea</b>	Lanbideren eskumen diren enpleguko politika aktiboekin eta prestakuntzarekin lotutako dirulaguntzak kudeatu eta kontrolatzea.
<b>Legitimazioa</b>	Tratamenduaren arduradunari emandako ahalmen publikoak baliatzea.
<b>Datu-lagapenen hartzaileak</b>	Gai horretan eskumenak dituzten administrazio publikoei laga ahalko zaizkie datu pertsonalak.
<b>Eskubideak</b>	Interesdunek beren datuak eskuratzeko, zuzentzeko edo ezabatzeko eskubidea dute, bai eta datuen tratamendua mugatzeko edo hari aurka egiteko ere; informazio gehigarrian azaltzen da nola erabili eskubideak.
<b>Informazio gehigarria</b>	Gure webgune honetan kontsulta daiteke datuen babesari buruzko informazio gehigarri eta zehatz guztia: ( <a href="http://www.lanbide.euskadi.eus/general/-/informacion/condiciones de uso y politica de privacidad/">http://www.lanbide.euskadi.eus/general/-/informacion/condiciones de uso y politica de privacidad/</a> )
<p>Honako hauek betetzearren:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorra (<a href="https://www.boe.es/doue/2016/119/L00001-00088.pdf">https://www.boe.es/doue/2016/119/L00001-00088.pdf</a>)</li> <li>– Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoa (<a href="https://www.boe.es/boe/dias/2018/12/06/pdfs/BOE-A-2018-16673.pdf">https://www.boe.es/boe/dias/2018/12/06/pdfs/BOE-A-2018-16673.pdf</a>)</li> </ul>	

2019ko maiatzaren 31, ostirala



## 12.- ENPRESAREN LEGEZKO ORDEZKARIAREN ERANTZUKIZUNPEKO ADIERAZPENA

(\* ) ABEEn kasuan, hura osatzen duten enpresetako bakoitzak adierazpen hau bete beharko du.

Jauna/andrea:

.....,  
 honako enpresa honen izenean eta ordezkari moduan....., lehen aipatutako laguntza **ESKATZEN DUT**, eta berariaz onartzen dut dirulaguntza hori jasotzeko araututako baldintzak, lana duten langileei eta lana lortzeko edo hari eusteko zailtasunak dituzten pertsona langabeei zuzendutako laneratze eta gizarteratze proiektu berezien garapenerako dirulaguntzen 2019ko ekitaldiko deialdiaren arabera, eta ondorioz,

### ADIERAZTEN DUT:

#### Lehenengoa:

- Erakunde eskatzailea ez dagoela zigortuta zigor- eta administrazio-arloan dirulaguntza edo laguntza publikoak lortzeko aukera galtzarekin, ezta hartarako ezgaitzen dituen legezko debekuaren eraginpean ere, sexu-diskriminazioaren ondoriozko debekuak barne, Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen azken xedapenen arteko seigarrenean xedatutakoari jarraituz.

#### Bigarrena:

- Ez nago itzultzeko edo zehatzeko inongo prozeduraren eraginpean, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorra edo haren erakunde autonomoek emandako izaera bereko laguntza edo dirulaguntzaren bat dela eta.

#### Hirugarrena:

- Egunean izatea dirulaguntzak itzultzeko betebeharraren ordainketak.

#### Laugarrena:

- Enpresa ez egotea Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorren 13. artikuluan aurreikusitako egoeren eraginpean, dirulaguntzen onuradun izateko baldintzei dagokienez.

#### Bosgarrena:

- Erakunde eskatzailea ez dela Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak dirulaguntzen beste programa batzuen babesean emandako helburu eta xede bereko beste laguntzarik jasotzen ari.
- Erakunde eskatzaileak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ..... euroko laguntza bat eman diola.
- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari laguntza eskatuta, ebazpenaren zain dagoela.

2019ko maiatzaren 31, ostirala

**Seigarrena:**

Baimena ematen diodala Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari erakundearen legezko ordezkariaren identifikazio-datuak elektronikoki egiaztatzeko.

BA  EZ

(Ez bada baimenik ematen, legezko ordezkariaren NAN/IFZren kopia aurkeztu beharko da).

**Zazpigarrena:**

Erakunde eskatzaileak baimena ematen diola Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak betetzen dituela elektronikoki egiaztatzeko.

Baimenik eman ezean, ziurtagiria aurkeztu beharko du Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 13.2 artikuluan aurreikusitako baldintzen arabera.

Ez du baimenik ematen.

**Zortzigarrena**

\*5.2 artikuluan aurreikusten diren balizko kasuetarako, proiektu berezi bat garatzeko erakundeen arteko lankidetzaren bitartez:

- Proiektu berezi berean parte hartzeko interesa duten erakunde guztiek legez eratzeko hitza emango dute, honako forma batean: aldi baterako enpresa-elkarte baten bidez edo zuzenbide publikoko partzuergo baten bitartez (behean sinatzen duen entitateak %... izango du). Horretarako, 15 egun balioduneko epea izango dute, aldeko ebazpena jakinarazten denetik hasita. Halaber, epe horren barruan Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuan jakinarazi beharko dute baldintza hori bete egin dutela.

Osorik bete beharko da eskabide honetan eskatutakoa, eta dagokion dokumentazioarekin batera aurkeztu. Ohartarazten dugu eskaera ezetsi egingo zaizula, baldin eta, dokumentazioa aurkezteko errekerimendua egin ondoren, ez bada aurkezten hamar eguneko epean. Ebazpen bidez ezetsiko da.

..... jaunak/andreak, erakunde eskatzailearen legezko ordezkari gisa, eskaera honetan eta horrekin batera doan dokumentazioan agertzen diren datu guztiak egiazkoak direla ziurtatzen du.

.....-n, 2019ko .....(a)ren .....(e)an

(Legezko ordezkariak eskuz egindako jatorrizko sinadura eta enpresaren zigilua).

**Ez da baliozkoa sinadura eskaneatua edo kopia bada**