# Bestelako Xedapenak

**JAURLARITZAREN LEHENDAKARITZA**

**2862**

23/2011 EBAZPENA, maiatzaren 11koa, Jaurlaritzaren Idazkaritzako eta Legebiltzarrarekiko Harremanetarako zuzendariarena, Etikaren eta Gobernu Onaren Kodea onartzeko Jaurlaritzaren Kontseiluak hartutako Erabakia argitara dadila xedatzen duena. Kode hori honako hauei aplikatuko zaie: Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren zerbitzura dauden gobernuko kideei, goi-kargudunei, aldi baterako langileei eta gainerako zuzendaritza-kargudunei.

Jaurlaritzaren Kontseiluak, 2011ko maiatzaren 10ean egindako bilkuran, onarpena eman zion Etikaren eta Gobernu Onaren Kodea onartzen duen Erabakiari; Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren zerbitzura dauden gobernuko kideei, goi-kargudunei, aldi baterako langileei eta gainerako zuzendaritza-kargudunei aplikatuko zaie kode hori. Erabaki horri zabalkundea emateko, honako hau

EBATZI DUT:

***Artikulu bakarra.–*** Etikaren eta Gobernu Onaren Kodea onartzen duen Erabakia Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzea; kode hori Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren zerbitzura dauden gobernuko kideei, goi-kargudunei, aldi baterako langileei eta gainerako zuzendaritza-kargudunei aplikatuko zaie.

Vitoria-Gasteiz, 2011ko maiatzaren 11.

Jaurlaritzaren Idazkaritzako
eta Legebiltzarrarekiko Harremanetarako zuzendaria,
M.ª JESÚS CARMEN SAN JOSÉ LÓPEZ.

# Otras Disposiciones

**PRESIDENCIA DEL GOBIERNO**

**2862**

RESOLUCIÓN 23/2011, de 11 de mayo, de la Directora de la Secretaría del Gobierno y de Relaciones con el Parlamento, por la que se dispone la publicación del Acuerdo adoptado por el Consejo de Gobierno, por el que se aprueba el Código de Ética y Buen Gobierno de los miembros del Gobierno, altos cargos, personal eventual y demás cargos directivos al servicio del sector público de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Habiéndose aprobado por el Consejo de Gobierno, en su sesión celebrada el día 10 de mayo de 2011, el Acuerdo por el que se aprueba el Código de Ética y Buen Gobierno de los miembros del Gobierno, altos cargos, personal eventual y demás cargos directivos al servicio del sector público de la Comunidad Autónoma de Euskadi, y a los efectos de darle la publicidad debida,

RESUELVO:

***Artículo único.–*** Publicar en el Boletín Oficial del País Vasco el texto del Acuerdo por el que se aprueba el Código de Ética y Buen Gobierno de los miembros del Gobierno, altos cargos, personal eventual y demás cargos directivos al servicio del sector público de la Comunidad Autónoma de Euskadi, que figura como anexo a la presente.

En Vitoria-Gasteiz, a 11 de mayo de 2011.

La Directora de la Secretaría del Gobierno
y de Relaciones con el Parlamento,
M.ª JESÚS CARMEN SAN JOSÉ LÓPEZ.

ERANSKINA, JAURLARITZAREN IDAZKARITZAKO ETA LEGEBILTZARRAREKIKO HARREMANETARAKO ZUZENDARIAK MAIATZAREN 11N EMANDAKO 23/2011 EBAZPENARENA

ETIKAREN ETA GOBERNU ONAREN KODEA ONARTZEKO ERABAKIA; KODE HORI Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren zerbitzura dauden gobernuko kideeI, goi-karguDUNEI, aldi baterako langileeI eta gainerako zuzendaritza-karguDUNEI APLIKATUKO ZAIE

IX. legegintzaldi honetan, Eusko Jaurlaritzak erreforma sakonak sustatu nahi ditu funtzio publikoaren eta zuzendaritza-kargu publikoen arloan. Erreforma horien bidez, besteak beste bateraezintasun- eta lansari-araubidea eta zerbitzura sartzeko eta zerbitzutik kanpo geratzeko araubidea berrikusi eta aldatu nahi dira, eta, gainera, zerbitzu publikoetan kultura politika berria abiarazi nahi da, balio etikoetan (etika publiko demokratikoaren eta zerbitzu publikoaren balioetan) eta gizalegezko bertuteetan oinarritutako kultura politikoa, alegia. Era horretan aurrerapausoak emango dira, EAEko herritarren bidezko nahiak asebeteko dituen eta kalitatezko zerbitzu publikoak eskainiko dituen Euskal Administrazio Publiko baterantz, legez ezarritako beharrezko baliabideak eta baliabide materialak izango dituena, eta, hartara, gizarte demokratiko batean bete beharreko zeregin garrantzizkoa beteko duena.

Ekimen honen xedea da Gobernantzaren oinarrietako bat gauzatzea; oinarri horren bidez, boterean jardun eta horretarako zilegitasuna dutenek praxi berri bat –gobernu ona– abiaraztea lortu nahi da. «Gobernu ona» kontzeptu korapilatsua da, adiera desberdinak dituelako eta hainbat arlotan garatzen delako, eta arlo-aniztasun horrek zaildu egiten du kontzeptu horri enuntziatu bakarra ematea, nolabaiteko adostasuna bilduko duena.

Konplexutasun hori murriztu egiten da, kontzeptua termino negatiboen bidez zedarrituz gero; izan ere, gobernu onak berekin dakar honako portaera hauek alboratzea: ustelkeria, iruzurra, arbitrariotasuna, gaitasun-eza, iriotea, efizientzia- eta eraginkortasuneza eta abar. Horretaz gain, alderdi positiboei begira, erabakiak hartzeko prozesuan eta erabakiak ezartzean (Gobernantza), honako arau hauek hartu behar dira aintzat: parte-hartze demokratikoa, gardentasuna, azalpenak ematea, legeak errespetatzea eta abar; arau horiek balio moral edo etikoetan oinarrituta daude.

Beraz, gobernu ona gauzatu egin behar da, hori baita bidea boterean jarduten dutenen zilegitasuna lortzeko eta, ondorioz, herritarrek politikarekiko konfiantza berreskuratzeko; izan ere, zilegitasun ezak berekin dakar herritarrek aldaketa-programei –hau da, Gobernantza ezartzeari– dieten babesa eta atxiki-

ANEXO A LA RESOLUCIÓN 23/2011, DE 11 DE MAYO, DE LA DIRECTORA DE LA SECRETARÍA DEL GOBIERNO Y DE RELACIONES CON EL PARLAMENTO

ACUERDO POR EL QUE SE APRUEBA EL CÓDIGO DE ÉTICA Y BUEN GOBIERNO DE LOS MIEMBROS DEL GOBIERNO, ALTOS CARGOS, PERSONAL EVENTUAL Y DEMÁS CARGOS DIRECTIVOS AL SERVICIO DEL SECTOR PÚBLICO DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI

A lo largo de esta IX Legislatura, el Gobierno Vasco aspira a impulsar importantes reformas en materia de función pública y de personal directivo público en las que además de revisar y modificar, entre otros, el régimen de incompatibilidades, de retribuciones y de acceso y separación del servicio, pretende introducir una nueva cultura política de los servicios públicos basada en valores éticos (de la ética pública democrática y de servicio público) y en virtudes cívicas; todo ello, con el objetivo de avanzar hacia una Administración Pública Vasca, que dotada de los medios legales y materiales necesarios, cumpla las legítimas aspiraciones de la ciudadanía vasca actual, ofrezca unos servicios públicos de calidad y desempeñe, en consecuencia, el importante papel que debe cumplir en una sociedad democrática.

Esta acción tiene como objetivo materializar lo que se considera uno de los pilares de la Gobernanza que aspira a introducir una nueva praxis –buen gobierno– en el ejercicio del poder por quienes son legitimados para ello. El concepto «buen gobierno» es complejo por tener diferentes acepciones y desarrollarse en ámbitos diversos que dificultan la posibilidad de que exista un único enunciado con un relativo grado de consenso.

Esta complejidad en su acotación posibilita su delimitación en términos negativos en el sentido de que el buen gobierno supone ausencia de corrupción, fraude, arbitrariedad, incompetencia, despilfarro, ineficacia e ineficiencia, etc. Además, en sentido positivo, debe procurar que en el proceso de toma de decisiones y en su implementación (Gobernanza) responda a un conjunto de reglas como son: la participación democrática, la transparencia, la rendición de cuentas, el respeto a las leyes, etc.; reglas estas que están basadas en valores morales o éticos.

Se debe conseguir que la materialización del buen gobierno como medio para lograr una legitimación en el ejercicio del poder que devuelva a la ciudadanía la confianza en la política, ya que un déficit de legitimidad mina el apoyo público y la adhesión a programas de cambio (como es la implantación de la propia

mendua murriztea, bai eta gizarteak Gobernantzaren alde mobilizatzeko eta inplikatzeko duen gaitasuna makaltzea ere.

Helburu hori gogoan izanik, Eusko Jaurlaritzaren asmoa Etikaren eta Gobernu Onaren Kodea onartzea da. Kode horren bidez, ekintza publikoan eredu konprometituagoak eta arduratsuagoak ezarri nahi dira, zuzendaritza-jardun egokiagoak sustatzeko eta, era horretan, aurrerabide eta ongizatearen erronkari arrakastaz aurre egiteko. Eredu horiek, gainera, tresna bihurtu behar dira, herritarren eta zuzendari-karguen arteko konfiantza sendotze aldera; horretarako, hautesleek agindutakoari zor zaion errespetatuan sakondu egin behar da, arau etiko batzuk beteta.

Alde horretatik, era guztietako erakunde eta organizazio ugarik eta gure inguruko zenbait gobernuk euren zuzendaritza-kargudunen portaeraren inguruko kezka agertu dute eta, horren haritik, gobernu onaren kodeak onartu dituzte; horretarako, besteak beste ELGA Ekonomiako Lankidetza eta Garapenerako Antolakundeak ezarritako ildoei jarraitu diete, bai eta nazioarteko beste zenbait erakundek (Munduko Bankuak, Europako Kontseiluak…) ezarritakoei ere.

Erakunde horien gomendioak oinarri hartuta, eta egungo arau-esparrua errespetatuz –etikari erreferentzia egiten dion heinean, hau da, portaerari, jarrerari eta balioei dagokienez–, zenbait jarraibide ezarri beharra dagoela erabaki da, zuzendaritza-kargudunen eguneroko zereginetan etika-arloko kontzeptuak aplikatu daitezen, hala nola, zintzotasuna, gardentasuna, parte-hartzea, erantzukizuna, zerbitzu publikoa eskaintzeko borondatea eta abar.

Kode honen bidez, Eusko Jaurlaritzak bermatu egin nahi du erabaki honen esparruan sartzen diren langileek kodean bertan zehazten diren printzipio etikoak eta portaerak oinarri hartuta jardungo dutela; printzipio horiek lotuta daude kudeaketa-gardentasunarekin eta -eraginkortasunarekin, dedikazio osoarekin, inpartzialtasunarekin, herritarrentzako zerbitzuarekin eta herritarrekiko hurbiltasun handiagoarekin.

Kode honetan jaso egin dira, erabaki honen esparruan sartzen diren langileen jardunaren oinarri izan behar diren balio eta portaerak, ikuspuntu etikotik begiratuta; alde horretatik, langileok onartu beharra daukate euren konpromisoa ez dela mugatzen legedian ezarritakoa bakarrik betetzera. Izan ere, balio eta portaera horiek etika-arlokoak dira, hau da, betebeharrak dira, baina ez kanpotik ezarritakoak; aitzitik, ardura publikoak aldi batean betetzeko aukera dutenek barne-barnetik eta beren-beregi onartutakoak izan behar dira.

Kode honek, batik bat, izaera positiboa eta sustapenekoa dauka, moralarekin eta gizarte-praktikekin lotutako portaerak jasotzen baititu, lege-arauekin lotutakoak baino gehiago.

Gobernanza), así como la capacidad para movilizar e implicar a la sociedad en este objetivo.

Con este objetivo el Gobierno Vasco se propone aprobar el Código de Ética y Buen Gobierno. Este Código pretende implantar modelos de acción pública más comprometidos y responsables que promuevan mejores prácticas de dirección que permitan afrontar con éxito el desafío del progreso y del bienestar y que además, se conviertan en instrumentos para reforzar la confianza entre la ciudadanía y el personal directivo potenciando el respeto al mandato del electorado a través de la observación, a su vez, a unas normas de carácter ético.

En este sentido, muchas instituciones y organizaciones de todo tipo, así como gobiernos del entorno se han preocupado por el comportamiento de sus directivos y han adoptado Códigos de Buen Gobierno siguiendo, para ello, las líneas directrices establecidas, entre otros, por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) y otros organismos internacionales (Banco Mundial, Consejo de Europa…).

En base a sus recomendaciones y respetando el marco normativo –en cuanto se hace referencia más bien a lo ético, es decir, a lo que afecta al comportamiento, actitudes y valores– se ha considerado el establecimiento de una serie de principios para la incorporación en el quehacer diario del personal directivo de conceptos de carácter ético tales como la honestidad, la transparencia, la participación, la responsabilidad, la voluntad de servicio público, etc.

Mediante el Código que se aprueba el Gobierno Vasco pretende garantizar que el personal incluido en el ámbito del presente acuerdo desarrolle su actividad inspirándose en los principios éticos y de conducta que se definen y que se vinculan a la transparencia y eficacia en la gestión, la dedicación plena a ella, la imparcialidad y la orientación y mayor aproximación a la ciudadanía.

En este Código se contienen los valores y actitudes que desde el punto de vista ético han de regir la actuación del personal incluido en el ámbito del presente acuerdo, que asumen, por consiguiente, el compromiso de no limitarse únicamente al cumplimiento de las obligaciones previstas en la Ley. Estos valores y actitudes forman parte de lo ético, es decir, lo que es obligatorio pero que no se impone desde el exterior sino que se asume íntima y deliberadamente por aquellos a los que se les concede temporalmente la oportunidad de ejercer responsabilidades públicas.

Este código tiene un carácter eminentemente positivo y promocional en cuanto que recoge pautas de comportamiento que están más relacionadas con la moral y los usos sociales que con las normas jurídicas.

Nolanahi ere, kodea ondoriorik gabeko adierazpen hutsa izan ez dadin, ahal denik eta zabalkunde handiena eman behar zaio, eta gainera, bete egingo dela bermatzea aldera, sistema hauek ezartzea planteatzen da:

– Kodearen edukira atxikitzeko sistema: kodearen edukiarekiko adostasun-adierazpen bat egingo da, kasuan kasuko kargua onartu aurretik egin ere. Alde horretatik, dagoeneko jardunean ari diren kargudunek kodearen ale bat jasoko dute eta, berau aztertu ostean eta hala badagokio, atxikimendua adieraziko diote.

– Segimendu- eta ebaluazio-sistema: prozedura bat ezarriko da, hain zuzen, Kodean jasotako printzipio etikoak gidari hartuta, arduradun politikoen jardunaren bilakaera zein den jakiteko eta, aldi berean, erakundean «tentsio positiboko» giro iraunkorra sortzeko.

Segimendu-sisteman eraginkortasun-maila egokia lortze aldera, «Etikaren eta Gobernu Onaren Batzordea» eratuko da, Funtzio Publikoaren Sailburuordetzari atxikita. Ildo horretatik, «Gorabehera Erregistro» bat ere sortuko da, eta, hartan, gai honi buruz sortutako informazio guztia bilduko da, neurriak aztertzeko eta hartzeko oinarri gisa.

Segimendu-lanak egiteko, aldebiko prozedura bat ezarriko da, Kodea aplikatzean sortzen diren gatazkak konpontzeko erabiliko dena.

Azkenik, Kodea gai honi buruzko legedia osatzeko sortu dela aintzat hartuta, ekimen hau ekintza zabalago baten parte dela ulertu behar da, zuzendaritza-kargudun publikoei buruzko araudia lantzera edo aldatzera bideratutakoa ekintza baten parte, alegia. Araudi horretan, aurrerago izapidetzekoa den lege-proiektu baten bidez, honako hauek arautuko dira: kargudunen bateraezintasun- eta lansari-araubidea, zerbitzura sartzeko edo zerbitzutik kanpo gelditzeko baldintzak eta interes-gatazkak bideratzeko modua.

Horren indarrez, Justizia eta Herri Administrazioko sailburuak proposatuta, Jaurlaritzaren Kontseiluak, proposamena aztertu ondoren, honako erabaki hau hartu du:

ERABAKIA

***Lehenengoa.–*** Onarpena.

Etikaren eta Gobernu Onaren Kodea onartzea, erabaki honen I. eranskinean jasotzen den moduan. Kodea honako hauei aplikatuko zaie: Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren eta Administrazio Orokor horren mendekoak diren erakunde autonomoen, zuzenbide pribatuko erakunde publikoen, sozietate publikoen eta sektore publikoko fundazio eta partzuergoen zerbitzura dauden gobernuko kideei, goi-kargudunei, aldi baterako langileei

No obstante, con el objeto de evitar que el código no quede en una mera declaración sin efecto alguno, además de darle la mayor publicidad posible, se contemplan para su observación el establecimiento de los siguientes sistemas:

– Sistema de adhesión al contenido del Código: se trata de realizar una declaración de conformidad al contenido del código con carácter previo la aceptación del cargo. A estos efectos, los cargos ya en activo recibirán un ejemplar para su análisis y formalizarán, en su caso, la adhesión a su contenido.

– Sistema de seguimiento y evaluación: se pretende establecer un procedimiento que contribuya a que los principios éticos que el Código recoge informen de manera constante el devenir de la actividad de los responsables políticos y, simultáneamente, se genere en la organización un ambiente de «tensión positiva» continuo en el tiempo.

Con el fin de que el sistema de seguimiento consiga un nivel de eficacia adecuado se procede a constituir una denominada «Comisión de ética y Buen Gobierno» adscrita a la Viceconsejería de Función Pública. Se creará al efecto un «Registro de incidencias» recopilatorio de toda la información que al respecto se genere como base para el estudio y adopción de medidas.

Para la realización de las labores de seguimiento se prevé la implantación de un procedimiento de carácter contradictorio para la resolución de aquellos conflictos que se generen en la aplicación del Código.

Por último, entendiendo el Código como un complemento de la legislación sobre la materia, esta actuación se considera parte de una acción más amplia dirigida a elaborar o modificar la presente normativa sobre directivos públicos en la que se regulará el su régimen de incompatibilidades, de retribuciones y las condiciones de acceso o separación así como el tratamiento del conflicto de intereses a través de la futura tramitación del correspondiente proyecto de Ley.

En su virtud, el Consejo de Gobierno, a propuesta de la Consejera de Justicia y Administración Pública, previa deliberación, adopta el siguiente

ACUERDO

***Primero.–*** Aprobación.

Aprobar el Código de Ética y Buen Gobierno que se incorpora como anexo I al presente Acuerdo, aplicable a los miembros del Gobierno, a los altos cargos, al personal eventual y demás cargos directivos al servicio de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi, de los Organismos Autónomos, de los Entes Públicos de Derecho Privado, de las sociedades públicas y de las fundaciones y consorcios del sector público dependientes de aquella según

eta gainerako zuzendaritza-kargudunei, betiere, Euskal Autonomia Erkidegoko Herriogasuntza Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen 7. artikuluan ezarritako sailkapenaren arabera.

***Bigarrena.–*** Etikaren eta Gobernu Onaren Kodearen edukira atxikitzea.

Eragindako pertsonek Kodearen edukiarekiko adostasun-adierazpen bat egingo dute, kasuan kasuko kargua onartu aurretik. Horretarako, Funtzio Publikoko Zuzendaritzak Kodearen ale bana helaraziko die kargudun berriei eta dagoeneko jardunean ari diren kargudunei, aztertu dezaten eta, hala badagokio, formalizatu dezaten, erabaki honen II. eranskinean jasotako dokumentuan ezarritako moduan.

***Hirugarrena.–*** Etikaren eta Gobernu Onaren Kodea betetzea, eta haren segimendu eta ebaluazioa egitea.

Kodearen edukia betetzen dela egiaztatzeko, eta haren aplikazioaren segimendua eta ebaluazioa egiteko, Etikaren eta Gobernu Onaren Batzordea eratuko da, Funtzio Publikoaren Sailburuordetzari atxikita. Batzorde horren barruan, «Gorabeheren Erregistroa» sortuko da, eta, hartan, Kodearen eskakizunak betetzeari edo, hala gertatuz gero, ez betetzeari buruzko gorabeherak bilduko dira.

Batzordeak honako kide hauek izango ditu:

– Funtzio Publikoko sailburuordea.

– Ekonomia, Aurrekontu eta Kontrol Ekonomikoko sailburuordea.

– Lehendakaritzaren mendeko Koordinaziorako Idazkaritza Nagusiko titularra.

– Funtzio Publikoko zuzendariak idazkari jardungo du.

Kideren bat Batzordera azaldu ez, edo interesgatazkarik edo, oro har, ez azaltzeko justifikatutako arrazoirik izanez gero, titularren ordezkoak bertaratuko dira, halakorik balego, edo, bestela, Justizia eta Herri Administrazioko sailburuak erabakitako pertsonak.

Etikaren eta Gobernu Onaren Batzordeak eginkizun hauek izango ditu:

Kodea betetzeari dagokionez:

a) Kodearen eremu subjektiboaren barruan daudenei aholkuak ematea eta haiek egindako kontsulta eta galderei erantzutea.

b) Kodearen edukiaren inguruan sortzen diren gorabeheren berri jasotzea eta Gorabeheren Erregistroan sartzea. Gorabehera bat erregistratu ondoren, Batzordeak egoki iritziz gero, aldebiko prozedura bati hasiera emango zaio eta interesatuari entzunaldirako aukera eskainiko. Prozedura horren emaitzaren ondorioz, Batzordeak, behar izanez gero, txosten bat helaraziko dio Jaurlaritzaren Kontseiluari, egoki jotzen dituen neurriak har ditzan.

clasificación establecida en el artículo 7 de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco.

***Segundo.–*** Adhesión al contenido del Código de Ética y Buen Gobierno.

Las personas sujetas formalizarán una declaración de adhesión al contenido del Código con carácter previo a la aceptación del cargo. A estos efectos, la Dirección de Función Pública remitirá a los nuevos cargos y a los cargos ya en activo un ejemplar para su análisis y, en su caso, formalización en los términos establecidos en el documento incluido en el anexo II del presente Acuerdo.

***Tercero.–*** Cumplimiento, seguimiento y evaluación del Código de Ética y Buen Gobierno.

Con el objeto de verificar el cumplimiento del contenido del Código y de realizar una labor de seguimiento y evaluación sobre su aplicación se constituirá, adscrita a la Viceconsejería de Función Pública, una Comisión de Ética y Buen Gobierno en cuyo seno se creará un «Registro de Incidencias» en relación a las incidencias sobre el cumplimiento o eventual incumplimiento de los requerimientos del Código.

La Comisión estará integrada por los siguientes:

– Viceconsejero/a del área de Función Pública.

– Viceconsejero/a del área de Economía, Presupuestos y Control Económico.

– El/la titular de la Secretaría General de Coordinación dependiente de Lehendakaritza.

– Actuará como Secretario el titular de la Dirección de Función Pública.

En el caso de ausencia, conflicto de intereses o, en general, cuando concurra alguna causa justificada los miembros titulares de la Comisión serán sustituidos por sus suplentes si los hubiera o, en último término, por quien decida el/la Consejero/a de Justicia y Administración Pública.

Las funciones de la Comisión de Ética y Buen gobierno serán las siguientes:

En relación al cumplimiento:

a) Proporcionar consejos y responder a las consultas y cuestiones que formulen los sujetos afectados por el ámbito subjetivo del Código.

b) Recibir las comunicaciones sobre posibles incidencias que se generan en relación a los contenidos del código e incluirlas en el Registro de Incidencias. Una vez registrada la incidencia, se podrá iniciar, si la Comisión lo estima oportuno, un procedimiento de carácter contradictorio, con audiencia al interesado. La Comisión podrá, como consecuencia del resultado de este procedimiento, elevar informe al Consejo de Gobierno a fin de que adopte las medidas que estime oportuno.

c) Kodearen inguruko diagnostikoa jaso ondoren, berau erreformatzeko edo aldatzeko gomendioa egitea dagokion orori.

***Laugarrena.***– Zabalkundea.

Kode hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuko da oso-osorik, bai eta Eusko Jaurlaritzaren Intranet-en eta Irekia/Gobernu Irekia izeneko zuzeneko komunikazio-kanalean ere; halaber, herritarren eta EAEko gizartearen eskura jarriko da oro har, eta bereziki, interes-talde gisa identifikatu direnen eskura. Orobat, gobernuko kideek eta goi-kargudunek Kodea ezagutu eta bete beharra daukate, eta berau zabaltzen eta aplikatzen lider izan behar dute, horretarako beharrezko diren baliabideak eskuratuz.

***Bosgarrena.***– Xedapen iragankorra.

Etikaren eta Gobernu Onaren Batzordeak Kodearen ale bana helaraziko die Kodearen eremu subjektiboaren barruan egon eta egun kargu bat betetzen dutenei, hain zuzen ere atxikimendua adierazi diezaioten. Horretarako, 15 egun balioduneko epea izango dute, alea jasotzen duten egunetik hasita».

I. ERANSKINA
ETIKAREN ETA GOBERNU ONAREN KODEA

***Lehenengoa.***– Xedea.

Etikaren eta Gobernu Onaren Kode honen xedea da zehaztea zer oinarrizko portaera-printzipio eta -arau bete behar dituzten aplikazio-eremu subjektiboaren barruko langileek, Administrazioak erakunde gisa dituen helburuak behar bezala bete ditzan, eta Euskadiko herritarren nahiak bete daitezen legez ezarritakoaz haratagoko gardentasun- eta eraginkortasun-esparru batean, Euskadiko gizartearen garapen ekonomiko, sozial eta kulturala bultzatuz.

Etikaren eta Gobernu Onaren Kode honi esker, Kodea bete behar duten pertsonek lehendik bete beharreko lege- eta arau-ezarpenak indartuko dira, eta Kodearen oinarrian dauden printzipioak eta xedeak kontuan hartuz bete beharko da indarrean dagoen araudia.

***Bigarrena.***– Aplikazio-eremu subjektiboa.

Honako hauek bete beharko dituzte Etikaren eta Gobernu Onaren Kode honetako etika- eta portaera-arauak: Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren zerbitzura dauden gobernuko kideek, goi-kargudunek, aldi baterako langileek eta gainerako zuzendaritza-kargudunek, bai eta Euskal Herriko Herriogasuntza Nagusiaren Antolarauei buruzko Legeko 7. artikuluan ezarritako sailkapenaren arabera Administrazio Orokor horren mendekoak diren erakunde autonomo, zuzenbide pribatuko erakunde publiko, sozietate publiko eta sektore publikoko fundazio eta partzuergoen zerbitzura daudenek ere. Autonomia-

c) En función del diagnóstico obtenido recomendar a quien corresponda la reforma o modificación del Código.

***Cuarto.***– Comunicación.

Este Código será publicado en su integridad en el Boletín Oficial del País Vasco, en la Intranet del Gobierno Vasco y en el canal de comunicación directa Irekia/Gobierno Abierto y puesto a disposición de la ciudadanía/sociedad vasca en general y a los grupos de interés identificados en particular. Asimismo, los miembros del Gobierno y altos cargos tienen la obligación de conocerlo, cumplirlo y actuar como líderes en su divulgación y aplicación, procurando para ello la dotación de los medios precisos.

***Quinto.***– Disposición transitoria.

La Comisión de Ética y Buen Gobierno procederá a remitir a las personas afectadas por el ámbito subjetivo del Código con cargo vigente un ejemplar del Código para que en el plazo de 15 días hábiles desde su recepción procedan, en su caso, a cumplimentar su adhesión formal al mismo».

ANEXO I DEL ACUERDO
CÓDIGO DE ÉTICA Y BUEN GOBIERNO

***Primero.***– Objeto.

Es objeto de este Código de Ética y Buen Gobierno determinar los principios y reglas básicas de conducta que han de informar las actuaciones de los miembros del Gobierno Vasco y sus altos cargos, a fin de cumplir de manera adecuada con los objetivos de la Administración como organización y de satisfacer las aspiraciones de la ciudadanía vasca en un marco de transparencia y eficacia adicional a lo legalmente establecido, procurando el desarrollo económico, social y cultural de la sociedad vasca.

El cumplimiento del presente Código de Ética y Buen Gobierno vendrá a reforzar las previsiones legales y normativas a las que se encuentran sujetas las personas que hayan de observarlo, de forma que el cumplimiento de la normativa vigente lo harán atendiendo a los principios y objetivos que inspiran el propio Código.

***Segundo.***– Ámbito subjetivo de aplicación.

Las normas éticas y de conducta contenidas en este Código de Ética y Buen Gobierno son exigibles A los miembros del gobierno, a los altos cargos, al personal eventual y demás cargos directivos al servicio de la administración general de la comunidad autónoma de Euskadi, de los organismos autónomos, de los entes públicos de derecho privado, de las sociedades públicas y de las fundaciones y consorcios del sector público dependientes de aquella según clasificación establecida en el artículo 7 de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco. En el caso de que la participación de la Administra-

erkidegoko administrazioaren parte-hartzea txikia bada, administrazioak hitzarmenak egin daitezen sustatuko du, haren parte-hartzea duten erakundeek beren Etikaren eta Gobernu Onaren Kodea onar dezaten edo, hala badagokio, aipatutako administrazioaren jarduera arautzen duena bere egin dezaten.

***Hirugarrena.–*** Printzipio orokorrak.

Kode honen aplikazio-eremuaren barruko pertsonek, beren funtzioak betetzerakoan, Espainiako Konstituzioak, Euskadiko Autonomia Estatutuak eta gainerako antolamendu juridikoak ezarritako printzipioak beteko dituzte balio eta printzipio demokratikoez gain, eta honako printzipio eta balio etiko hauek ere beteko dituzte: neutraltasuna eta objektibotasuna; efikazia, efizientzia eta errentagarritasun soziala; dedikazio osoa, fede ona eta eredugarritasuna; austeritatea eta zintzotasuna; gardentasuna, irisgarritasuna eta konfidentzialtasuna; herritarren parte-hartzea eta lankidetza; eta erantzukizuna eta elkarlana.

***Laugarrena.–*** Balio eta printzipio demokratikoak errespetatzea.

1.– Kode hau bete behar duten pertsonek indarrean dauden Konstituzioa eta Estatutua errespetatuko dituzte, haietan jasotzen diren balio eta printzipio demokratikoak aplikatuko dituzte eta zuzenbide-estatu sozial eta demokratikoa sustatuko dute beren jardueretan, eta berdintasun, askatasun, justizia eta aniztasun politikoaren printzipioak betetzen direla bermatuko dute.

2.– Haien portaerak giza eskubideak eta askatasun publikoak errespetatuko ditu guztiz.

3.– Beren jardueretan, indarkeriaren deslegitimazio sozial eta politikoa eta terrorismoaren biktimen oroimena sustatuko dituzte, bai eta bestelako indarkeria politiko edo sozialaren biktima izan direnen oroimena ere.

4.– Ez dute jaiotza, arraza, sexu, erlijio, iritzi, sexu-joera edo bestelako egoera pertsonal, politiko edo sozialen batengatik diskriminazioa sor dezakeen jarduerarik egingo.

5.– Gizonezkoen eta emakumezkoen arteko benetako berdintasuna sustatuko dute, helburu hori lortzea zaildu dezaketen oztopo guztiak kenduz.

6.– Tolerantziaz jokatuko dute, eta aniztasuna sustatuko dute beren jardueretan. Horrek esan nahi du forma kultural, politiko eta sozial guztiak errespetatuko dituztela, aintzat hartuko dituztela eta onartuko dituztela, betiere giza eskubideak errespetatzen badituzte eta indarkeriarik erabiltzen ez badute.

7.– Beren jarduera-eremuan, klima-aldaketaren aurka borrokatzeko politikak, ingurumena babestekoak eta lurraldearen zentzuzko antolamendu iraunkorraren aldekoak sustatuko dituzte.

ción de la Comunidad autónoma sea minoritaria, ésta promoverá la adopción de acuerdos para que las entidades participadas aprueben un Código ético y Buen gobierno propio o, en su caso, asuman el que rija la actividad en la citada Administración.

***Tercero.–*** Principios Generales.

Las personas sujetas por el ámbito de aplicación de este Código actuarán, en el desempeño de sus funciones, de acuerdo con los principios fijados en la Constitución Española, el Estatuto de Autonomía del País Vasco y el resto del ordenamiento jurídico, con los valores y principios democráticos y también de acuerdo con los siguientes principios y valores éticos: neutralidad y objetividad; eficacia, eficiencia y rentabilidad social; dedicación plena, buena fe y ejemplaridad; austeridad y honradez; transparencia, accesibilidad y confidencialidad; participación y cooperación ciudadana; y responsabilidad y colaboración.

***Cuarto.–*** Respeto a los valores y principios democráticos.

1.– Las personas sujetas a este Código respetarán el marco constitucional y estatutario establecido, y en su actividad aplicarán los valores y principios democráticos en ellos contenidos y fomentarán el Estado social y democrático de Derecho y en sus actuaciones velarán por el cumplimiento de los principios de igualdad, libertad, justicia y el pluralismo político.

2.– Su conducta se basará en el pleno respeto a los derechos humanos y las libertades públicas.

3.– En sus actuaciones promoverán la deslegitimación social y política de la violencia y el mantenimiento de la memoria de las víctimas del terrorismo, así como de las víctimas de cualquier violencia política o social.

4.– Se abstendrán de cualquier actuación que pueda producir discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión, orientación sexual o por cualquier otra circunstancia personal, política o social.

5.– Velarán por promover la igualdad efectiva entre hombres y mujeres, removiendo cualquier obstáculo que puedan dificultar la consecución de este objetivo.

6.– Sus actuaciones se caracterizarán por la tolerancia y el fomento a la diversidad. Ello implicará pleno respeto, apreciación y aceptación de todas las formas culturales, políticas y sociales, siempre que sean respetuosas con los Derechos Humanos y no utilicen medios violentos.

7.– En su ámbito de actuación, promoverán políticas que contribuyan a la lucha contra el cambio climático, la protección del medio ambiente y la ordenación racional y sostenible del territorio.

***Bosgarrena.***– Neutraltasuna eta objektibotasuna.

1.– Erabakiak hartzean, objektibotasuna erabiliko da pertsonekin, eta inpartzialtasuna legearen arabera onargarriak diren aukerekin. Interes orokorra gailenduko da beti, eta kontsiderazio pertsonalek edota familia-, korporazio-, bezero- edo adiskidetasun-kontsiderazioek ezin izango dute printzipio hori kaltetu.

2.– Ez dute eragingo pertsona baten mesedetan izapide administratiboak bizkortu edo ebatz daitezen, eta, bereziki, beraien mesedetan edo beren familia edo gizarte-ingurunearen mesedetan.

3.– Azken batean, ez dute boterea erabiliko abantailak edo onurak lortzeko, bereziki informazio-abantailak, abantaila erregulatzaileak eta/edo haien agintaldiaren ondorioz sor daitezkeen edo harekin lotuta dauden abantailak lortzeko.

***Seigarrena.–*** Efikazia, efizientzia eta errentagarritasun soziala.

1.– Efikazia, ekonomia eta efizientziaren printzipioen arabera jardungo dute, interes orokorra eta administrazioaren helburuak betez betiere.

2.– Administrazio publikoaren profesionalizazioa eta ongi egindako lanaren aitorpena bultzatzen dituzten karrera- eta trebakuntza-politikak eta -programak sustatuko eta bermatuko dituzte.

***Zazpigarrena.–*** Dedikazio osoa, fede ona eta eredugarritasuna.

1.– Kodearen mende dauden gobernuko kideek, goi-kargudunek eta gainerako zuzendaritza-kideek zerbitzu publikoari dedikazio osoa eskainiz egingo dituzte beren funtzioak, une bakoitzean indarrean dagoen bateraezintasun-erregimena behar bezala betez.

2.– Alderdi politikoetako organo exekutiboetan edo zuzendaritza-organoetan kargua edukitzeak ez ditu kaltetuko edo eragotziko beren karguagatik dituzten erantzukizunak.

3.– Dagozkien funtzioak egiterakoan edo betebeharrak betetzerakoan, ardura handiz arituko dira, haien jarduera erreferentzia izan dadin langile publikoentzat.

4.– Tratu egokia, duina eta errespetuzkoa emango diete langile publikoei, langile horiek erakundearen definizioan, helburuetan eta emaitzetan partaide eginez, eta lan-giro atsegina sustatuz.

***Zortzigarrena.***– Austeritatea eta zintzotasuna.

1.– Baliabide publikoak austeritatez administratuko dituzte, eta ez dituzte modu desegokian erabiliko duten karguagatik administrazioak beren eskura jartzen dituen ondasunak eta zerbitzuak; horretarako, modu arduratsuan kontsumituko dute, eta baimenduta dituzten protokolo-gastuak eta ordezkaritza-gastuak mugatuko dituzte.

***Quinto.–*** Neutralidad y objetividad.

1.– Las decisiones se adoptarán con objetividad hacia las personas e imparcialidad respecto a las diferentes opciones legalmente admisibles. Prevalecerá siempre el interés general, sin que consideraciones personales, familiares, corporativas, clientelares o de amistad puedan influir en contra de este principio.

2.– No influirán en la agilización o resolución de trámites administrativos que impliquen trato de favor a cualquier persona y, en particular, a ellos mismos o a su entorno familiar o social.

3.– Evitarán, en definitiva, el uso del poder para obtener ventaja o beneficio alguno, en especial los privilegios informativos, reguladores y/o aquéllos que pudieran generarse consecuencia del desempeño de su mandato o los que vengan asociados al mismo.

***Sexto.–*** Eficacia, eficiencia y rentabilidad social.

1.– Actuarán de acuerdo con los principios de eficacia, economía y eficiencia, vigilando siempre la consecución del interés general y el cumplimiento de los objetivos de la Administración.

2.– Promoverán y garantizarán políticas y programas de carrera y capacitación que contribuyan a la profesionalización de la administración pública y al reconocimiento del trabajo bien hecho.

***Séptimo.***– Dedicación plena, buena fe, ejemplaridad.

1.– Los miembros del Gobierno, resto de altos cargos y demás personal directivo sujeto ejercerán sus funciones con plena dedicación al servicio público y cumpliendo fielmente el régimen de incompatibilidades vigente en cada momento.

2.– El desempeño de cargo en órganos ejecutivos y de dirección de los partidos políticos, no menoscabará o comprometerá las responsabilidades que tengan por razón de su cargo.

3.– En el ejercicio de sus funciones y en el cumplimiento de sus obligaciones extremarán el celo, de forma que su actuación sea referencia para las empleadas y los empleados públicos.

4.– Darán un trato adecuado, digno y respetuoso a los/as empleados/as públicos/as, involucrándoles en la definición y logro de los objetivos y resultados de la organización y promoviendo un clima laboral satisfactorio.

***Octavo.***– Austeridad y honradez.

1.– Administrarán los recursos públicos con austeridad, y se abstendrán de realizar un uso impropio de los bienes y servicios que la Administración pone a su disposición por razón de su cargo haciendo una utilización responsable en su consumo y limitando los gastos de protocolo y representación que tengan autorizados.

2.– Harreman komertzial eta finantzarioetan, gainerako herritarrek bete beharreko betebehar eta baldintza berberak beteko dituzte, eta ez dute justifikatu gabeko mesederik edo abantailarik onartuko.

3.– Ez dute onartuko abantaila-egoeraren batean eskainitako zerbitzurik, oparirik edo mesederik, baldin eta kortesiazko ohiko erabilera sozialetik haratago badoa zenbatekoagatik edo kausagatik edo beren lanaren neutraltasuna edo objektibotasuna kaltetu badezake. Esanahi instituzionaleko edo balio handiko opariak, hala badagokio, Euskal Autonomia Erkidegoko ondarera gehituko dira, Euskadiko Ondareari buruzko azaroaren 17ko 5/2006 Legeari jarraiki.

4.– Goren Kargudunen Lansariei buruzko 14/1988 Legeak 3.1 artikuluan adierazitako gastuak austeritatearen eta proportzionaltasunaren irizpideei jarraiki egin beharko dira.

***Bederatzigarrena.–*** Gardentasuna eta konfidentzialtasuna.

1.– Beren jardueran Euskadiko gizarte osoaren aurrean gardena izateko printzipioa bete beharko dute, isilpekoa gordetzearen eta konfidentzialtasunaren betebehar legalak alde batera utzi gabe.

2.– Konfidentzialtasunari eutsiko diote, erakundea utzi edo han baja hartutakoan ere, beren lanaren ondorioz jakin dituzten datu eta informazioei dagokienez.

***Hamargarrena.–*** Herritarren parte-hartzea eta lankidetza. Gobernu Irekiaren printzipioak.

1.– Beren kudeaketa publikoak herritarrak oso kontuan hartuko dituela bermatuko dute, emandako informazioaren, arretaren eta zerbitzuen kalitatea etengabe hobetzeko konpromisoarekin.

2.– Herritarrek zerbitzu publikoen funtzionamendua ezagutzeko duten eskubidea erabil dezaten sustatuko dute, legeek ezartzen dituzten mugekin, eta herritarren eskaera, kexa edo erreklamazioei azkar eta era eraginkorrean erantzuteko mekanismoak bermatuko dituzte.

3.– Herritarrek politika publikoen diseinuan eta haien ebaluazioan parte har dezaten eta alor horretan lankidetzan aritu daitezen bermatzeko behar diren tresnak bultzatuko dituzte; eskuragarri dauden baliabide guztiak erabiliko dira horretarako, telematikoak barne, demokrazia esku-hartzailea garatzeko.

4.– Estatistikak, datu-baseak, gobernuak on line dituen atariak eta, oro har, herritarrek informazioa eta zerbitzu publikoak eskuragarriago izatea eta langileen barruko lana errazten duen guztia sortzea, hobetzea eta denon artean erabiltzea sustatuko dute.

5.– Administrazio abegikorra eta irisgarria bultzatuko dute, pertsona guztiek ulertzeko moduko administrazio-hizkera garbia erabiliz, prozedurak

2.– En las relaciones comerciales y financieras se someterán a las mismas exigencias y condiciones que el resto de los ciudadanos y ciudadanas, no aceptando ningún trato de favor o ventaja injustificada.

3.– Rechazarán cualquier regalo, favor o servicio en condiciones ventajosas que vaya más allá de los usos habituales, sociales y de cortesía, por razón de su cuantía o causa o que pueda condicionar la neutralidad u objetividad de su cometido. En caso de obsequios de significación institucional o de alto valor se incorporarán, en su caso, al Patrimonio de la Comunidad Autónoma del País Vasco de acuerdo con la Ley 5/2006, de 17 de noviembre, del Patrimonio de Euskadi.

4.– Los gastos a los que se refiere el artículo 3.1 de la Ley 14/1988 de Retribuciones de los Altos Cargos deberán realizarse de acuerdo a criterios de austeridad y proporcionalidad.

***Noveno.–*** Transparencia y confidencialidad.

1.– Asumirán la necesidad de someter su actividad al principio de transparencia hacia la sociedad vasca en su conjunto, sin perjuicio del cumplimiento de las obligaciones legales de secreto y confidencialidad.

2.– Mantendrán la confidencialidad, aún después de cesar o causar baja en la organización, respecto de los datos e informaciones a los que tengan acceso en virtud de su cometido.

***Décimo.–*** Participación y cooperación ciudadana. Principios de Gobierno Abierto.

1.– Garantizarán que su gestión pública tenga un enfoque centrado en la ciudadanía con un compromiso de mejora continua en la calidad de la información, la atención y los servicios prestados.

2.– Favorecerán el ejercicio del derecho de la ciudadanía a la información sobre el funcionamiento de los servicios públicos que tengan encomendados, con las limitaciones que establezcan las leyes, y garantizarán mecanismos de respuesta ágiles y eficientes a sus solicitudes, quejas o reclamaciones.

3.– Potenciarán los instrumentos precisos para garantizar la participación y cooperación ciudadana en el diseño de las políticas públicas y en su evaluación para lo que se utilizarán todos los medios accesibles incluyendo los telemáticos, ahondando en el desarrollo de la democracia participativa.

4.– Promoverán la creación, la mejora de la calidad y el uso compartido de estadísticas, bases de datos, portales de gobierno en línea y, en general, todo aquello que facilite la labor interna del personal empleado y el mejor acceso de la ciudadanía a la información y los servicios públicos.

5.– Impulsarán una administración receptiva y accesible, mediante la utilización de un lenguaje administrativo claro y comprensible para todas las per-

erraztuz eta bizkortuz, zerbitzuetara sartzeko sarbide elektronikoak jarriz eta arau eta erregulazioen kalitatea hobetuz.

6.– Datu pertsonalak babestuko direla bermatuko dute, bai eta dokumentu ofizialak behar bezala sailkatu, erregistratu eta artxibatuko direla ere, eta pertsona guztiek autonomia-erkidegoko administrazio publikoaren eskuetan dauden datu pertsonalak jakiteko eta eguneratzeko duten eskubidea aitortuko dute.

7.– Interes-taldeen parte-hartzea eta haiekin hitz egitea sustatuko dute, parte-hartze eta kontsulta soilaz haratago, politika publikoen diseinuan parte har dezaten lortzeko, eta, hartara, ezagutza eta berrikuntza bultzatzeko.

Horretarako, harremanetan dagoen eta hitz egiteko prest dagoen administrazio bat bultzatuko dute, herritarrei eta eragile ekonomiko, sozial eta kulturalei kontsulta egiten diena eta parte hartzera bultzatzen dituena, beharrezko diren bide eta baliabideak erraztuz eta asoziazionismoa eta hiritarren boluntariotza sustatuz.

***Hamaikagarrena.–*** Erantzukizuna eta elkarlana.

1.– Beren jardueren erantzukizuna onartuko dute, eta ez dute mendekoen gain jarriko arrazoi objektiborik gabe; horrez gain, maila instituzional guztiekin elkarlanean arituko dira, eskumenen egungo esparrua errespetatuz, interes orokorrari era efikaz eta eraginkorragoan laguntzeko.

2.– Sarean lan egingo dute, eta gobernuak ongi funtzionatzeko interesgarriak diren elkarlaneko ekintza eta lan guztietan parte hartuko dute.

***Hamabigarrena.–*** Beste batzuk.

Gobernuko kideen eta goi-kargudunen protokolozko trataera ofiziala jauna/andrea izango da, kargu, postu, lan edo mailaren izena aurretik duela.

sonas, la simplificación y agilización de los procedimientos, el acceso electrónico a los servicios y la mejora de la calidad de las normas y regulaciones.

6.– Garantizarán la protección de los datos personales, y la adecuada clasificación, registro y archivo de los documentos oficiales, reconociendo, además, el derecho de cada persona a conocer y actualizar los datos personales que obren en poder la Administración Pública de la Comunidad.

7.– Fomentarán la participación y el diálogo con los grupos de interés, más allá de la mera participación y consulta, buscando su implicación en el diseño de las políticas públicas a fin de favorecer el conocimiento y la innovación.

Para ello, impulsarán una administración relacional, dialogante, que implique y consulte a la ciudadanía y a los diferentes agentes económicos, sociales y culturales, facilitando los cauces y medios necesarios y promoviendo el asociacionismo y voluntariado cívico.

***Decimosegundo.–*** Responsabilidad y colaboración.

1.– Asumirán la responsabilidad de sus actuaciones sin derivarla hacia sus subordinados sin causa objetiva y cooperarán con todos los niveles institucionales para, respetando el actual marco competencial, contribuir al interés general de la forma más eficaz y eficiente.

2.– Trabajarán en red y participarán en cuantos actos y trabajos colaborativos resulten de interés para el buen funcionamiento del Gobierno.

***Decimotercero.–*** Otros.

El tratamiento oficial protocolario de los miembros del Gobierno y de los altos cargos será el de Señor/Señora seguido de la denominación del cargo, puesto, empleo o rango.

II. ERANSKINA
ETIKAREN ETA GOBERNU ONAREN KODERA ATXIKITZEKO AITORPENA

Behean sinatzen duenak, Jaurlaritzaren Kontseiluak .....(data) .....n onartutako Etikaren eta Gobernu Onaren Kodeko edukia kontuan hartuta, hau aitortzen du:

1.– Goiburuan adierazitako Kodearen ale bat duela, eta ale horrek ..... artikulu eta eranskin bat dituela.

2.– Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren Etikaren eta Gobernu Onaren Kodea, Jaurlaritzaren Kontseiluak goian adierazitako datan onartua, irakurri eta ulertu duela.

3.– Kodearen edukira atxikitzen dela baldintza guztietan, eta han adierazten diren printzipio eta betebehar guztiak betetzeko konpromisoa hartzen duela.

4.– Kodea zabaldu eta aplika dadin errazteko konpromisoa onartzen duela, horretarako beharrezko diren baliabideak jarriz.

Eta hala jasota gera dadin, dagozkion ondorioetarako, honako hau sinatu dut .....(e)n

20…....(e)ko .....ren ..... (e)an

Izpta.:

Sailburuordetza, Idazkaritza Nagusia edo Zuzendaritza .....
Saila .....

*ANEXO II DEL ACUERDO*
*DECLARACIÓN DE ADHESIÓN AL CÓDIGO DE ÉTICA Y BUEN GOBIERNO*

*El/la abajo firmante, en virtud del contenido del Código de Ética y Buen Gobierno aprobado en Consejo de Gobierno de fecha ..... ....., declara:*

*1.– Que dispone de un ejemplar del Código citado en el encabezamiento que consta de ..... artículos y un anexo.*

*2.– Que ha leído y comprendido el Código de Ético y Buen Gobierno de la Administración de la Comunidad autónoma de Euskadi aprobado en Consejo de Gobierno en fecha arriba establecida.*

*3.– Que se adhiere al contenido Código en todos sus términos, comprometiéndome al cumplimiento de los principios y obligaciones en él contenidos.*

*4.– Que acepta el compromiso de facilitar su divulgación y aplicación, procurando para ello la dotación de los medios precisos.*

*Y para que así conste y a los efectos oportunos, firmo la presente en .....*

*a ..... de .....de 20…....*

*Fdo.:*

*Viceconsejería, Secretaría General o Dirección de .....*
*Departamento .....*