Bestelako Xedapenak

ENPLEGU ETA GIZARTE GAIETAKO SAILA

2203

EBAZPENA, 2011ko martxoaren 14koa, Laneko zuzendariarena, Transportes Pesa SAren 2011ko hitzarmen kolektiboaren soldata-berrikuspena erregistratu, gordailatu eta argitaratu dadila xedatzen duena (Hitzarmenaren kodea: 86000212011984).

AURREKARIAK

Lehenengoa.– Negoziazio-mahaiko ordezkariek zuzendaritza honetan 2011ko otsailaren 7an aurkeztu zuten aipatutako Akordioari buruzko derrigorrezko dokumentazioa.

ZUZENBIDEKO OINARRIAK

Lehenengoa.– Langileen Estatutuari buruzko Legea martxoaren 24ko 1/1995 Legegintzako Errege Dekretuz onartu zen (1995eko martxoaren 29ko BOE). Lege horren 90.2 artikuluan ezarritako eskumena lan-agintaritza honi dagokio, honako xedapen hauek betez: Enplegu eta Gizarte Gaietako Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen urriaren 6ko 538/2009 Dekretuko 16.f artikulua (2009ko urriaren 13ko EHAA), hitzarmen kolektiboak erregistratzeari buruzko martxoaren 2ko 39/1981 Dekretua (1981eko apirilaren 2ko EHAA) eta maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretua (1981eko ekainaren 12ko BOE), eta Euskal Autonomia Erkidegoko hitzarmen eta akordio kolektiboen erregistroari eta gordailuari buruzko urtarrilaren 25eko 9/2011 Dekretua (2011-02-15eko EHAA).

Bigarrena.– Sinatutako hitzarmen kolektiboak Langileen Estatutuari buruzko Legearen 85., 88., 89. eta 90. artikuluek xedatutako eskakizunak betetzen ditu.

Horren ondorioz, hau

EBATZI DUT:

Lehenengoa.– Hitzarmena Euskadiko Hitzarmen Kolektiboen Erregistroan inskribatu eta gordailatzeko agintzea, eta alderdiei jakinaraztea.

Bigarrena.– Hitzarmena Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzea.

Vitoria-Gasteiz, 2011ko martxoaren 14a.

Laneko zuzendaria,
KATRIN BEGOÑA ITURRATE ZAMARRIPA.

Otras Disposiciones

DEPARTAMENTO DE EMPLEO Y ASUNTOS SOCIALES

2203

RESOLUCIÓN de 14 de marzo de 2011, de la Directora de Trabajo, por la que se dispone el registro, publicación y depósito del Acuerdo de revisión del Convenio Colectivo de Transportes Pesa, S.A., para el año 2011. (Código de convenio núm 86000212011984).

ANTECEDENTES

Primero.– El día 7 de febrero de 2011 se ha presentado en esta Dirección, la documentación preceptiva referida al Acuerdo antes citado, por los representantes de la Mesa Negociadora.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero.– La competencia prevista en el artículo 90.2 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo (BOE de 29-03-1995) corresponde a esta autoridad laboral de conformidad con el artículo 16.f del Decreto 538/2009, de 6 de octubre (BOPV de 13-10-2009) por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Empleo y Asuntos Sociales, en relación con el Decreto 39/1981, de 2 de marzo (BOPV de 02-04-1981) y con el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo (BOE de 12-06-2010) sobre registro de convenios colectivos y el Decreto 9/2011, de 25 de enero, de registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo del País Vasco (BOPV de 15-02-2011).

Segundo.– El convenio ha sido suscrito de conformidad con los requisitos de los artículos 85, 88, 89 y 90 de la referenciada Ley del Estatuto de los Trabajadores.

En su virtud,

RESUELVO:

Primero.– Ordenar su inscripción y depósito en el Registro de Convenios Colectivos de Euskadi, con notificación a las partes

Segundo.– Disponer su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

En Vitoria-Gasteiz, a 14 de marzo de 2011.

La Directora de Trabajo,
KATRIN BEGOÑA ITURRATE ZAMARRIPA.

TRANSPORTES PESA SA ENPRESAREN HITZARMEN KOLEKTIBOA 2011RAKO BERRIKUSTEKO ERABAKIA

Arrasaten, 2011ko urtarrilaren 18an, bildu ziren Transportes Pesa SA enpresaren 2009., 2010. eta 2011. urteetarako hitzarmen kolektiboaren Mahai Negoziatzailearen kideak. Enpresaren helbidea: Zubiberri bidea 16, Donostia-San Sebastián.

AZALTZEN DUTE:

Joan zen 2009ko uztailaren 23an sinatu zen Transportes Pesa SA enpresaren 2009., 2010. eta 2011. urteetarako hitzarmen kolektiboa. Hitzarmena 2009ko irailaren 30eko sarrera-datarekin aurkeztu zen Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian, bertan argitara zedin.

Hitzarmenaren 12. artikuluaren arabera, 2011ko urtarrilaren 1etik aurrera, kontzeptu ekonomikoek ondoko igoera izango dute:

Kategoria guztientzako:

Hitzarmen honetan jasotzen diren kontzeptu ekonomiko guztiek KPIak Euskal Autonomia Erkidegoan 2010ean izan duen aldaketa gehi ehuneko 1,50a izango dute.

Euskal Autonomia Erkidegoan, 2010. urtean, KPIak % 2,80 gora egin duenez, Hitzarmeneko kontzeptu ekonomiko guztien igoera % 4,30ekoa izango da:

Bestalde, beharrezkoa da 2011. urtean hitzarmenaren 14. artikulua aplikatzea, lan egutegi, urteko jaiegun eta atseden-egunen banaketari buruzkoa.

Hori dela eta, hau

ERABAKI DUTE

1.– Kontzeptu ekonomikoak egokitzea –2011. urtean aplikatzeko–, I. eranskinean eta II. eranskinean adierazten den bezala. Horretarako, kontuan hartu behar da hitzarmen horretan jasotako kontzeptu ekonomiko guztiek, oro har, % 4,30eko igoera dutela.

2.– 2011. urteko jaiegun eta atseden-egunen egutegia finkatzea. Horretarako, bereizketa bat egingo da, III. eranskinean jasotzen den moduan: batetik «hileko jaiegun eta atseden-egunen egutegia», eta bestetik «urteko jaiegun eta atseden-egunen egutegia».

ACUERDO DE REVISION DEL CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA TRANSPORTES PESA, S.A. PARA EL AÑO 2011

En Arrasate/Mondragón, a 18 de enero de 2011, se reúnen, los miembros de la Mesa Negociadora del Convenio Colectivo para los años 2009, 2010 y 2011 de la Empresa Transportes Pesa, S.A., con domicilio social en el Camino de Zubiberri, 16, de Donostia-San Sebastián,

EXPONEN

Que con fecha del pasado 23 de Julio de 2009 tuvo lugar la firma del Convenio Colectivo de la Empresa Transportes Pesa, S.A., para los años 2009, 2010 y 2011. Dicho convenio fue presentado para su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco con fecha de entrada de 30 de Septiembre de 2.009.

Que de acuerdo con el artículo 12.º del Convenio, «a partir del 1 de enero del año 2011, los conceptos económicos tendrán un incremento de:

Para todas las categorías:

Todos los conceptos económicos reflejados en este convenio, tendrán un incremento equivalente a la variación que experimente el IPC de la CAPV en el año 2010 más un 1,50 por ciento.

Que dado que el IPC de la Comunidad Autónoma Vasca en el año 2010 se ha incrementado en 2,80%, el incremento de los conceptos económicos será de un 4,30%.

Que, de otra parte, es preciso aplicar, para el presente año 2011, el artículo 14.º del Convenio, sobre Calendario Laboral, Festividades anuales y Distribución de los descansos.

Por lo que

ACUERDAN

1.– Actualizar los conceptos económicos que serán de aplicación para este año 2011, tal como se recogen en el anexo I y anexo II, teniendo en cuenta que, como regla general, todos los conceptos económicos establecidos en el texto del citado convenio experimentan un incremento del 4,30%.

2.– Establecer el calendario laboral de fiestas y descansos para el presente año 2011, distinguiendo el «calendario con cómputo mensual de fiestas y de descansos» y «el calendario con cómputo anual de fiestas y descansos» tal como se recoge en el anexo III.

3.– Hitzarmen kolektiboa berrikusteko akordio hau –hiru eranskinak barne– Eusko Jaurlaritzako Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza Saileko Lan eta Gizarte Segurantzako zuzendariari aurkeztea, erregistratu, gordailatu eta, ondorioz, Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzeko.

Aurretik esandako guztiarekin adostasuna agertzeko, idazki hau sinatu dute goian aipaturiko lekuan eta egunean.

ENPRESA-ZUZENDARITZA

GIPUZKOAKO ENPRESA BATZORDEA

BIZKAIKO LANGILEEN ORDEZKARIAK

GASTEIZKO LANGILEEN ORDEZKARIA

3.– Presentar el presente Acuerdo de Revisión del Convenio Colectivo, incluidos los tres anexos, ante el Director de Trabajo y Seguridad Social del Departamento de Justicia, Empleo y Asunto sociales del Gobierno Vasco para su registro, depósito y consecuente publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

Y en prueba de conformidad firman ambas partes en el mismo lugar y fecha arriba indicados.

POR LA DIRECCION DE LA EMPRESA

POR EL COMITE DE EMPRESA DE GIPUZKOA

LOS DELEGADOS DE PERSONAL DE BIZKAIA

EL DELEGADO DE PERSONAL DE VITORIA-GASTEIZ

I. ERANSKINA

Soldata-taula (2011. urtea)

% 2,8 KPI 2010 + 1,50= | 4,30% | Kategoria guztiak

Kategoria	Hileko oinarrizko soldata	Urteko oinarrizko soldata	Antzinatasun-oinarria	Aparteko orduaren balioa	
Bulegoak					
Bulegoburua	1.401,68	21.025,20	1.078,33		
1. ofiziala	1.383,38	20.750,70	1.047,63		
2. ofiziala	1.359,23	20.388,45	1.029,35	12,31	
Administrari laguntzailea	1.295,35	19.430,25	980,97	12,31	
Tailerrak					
Tailerreko burua (Talde burua)	1.529,14	22.937,10	1.273,24		-
Ofiziala (1. maila)	1.383,38	20.750,70	1.047,63	14,05	-
Ofiziala (2. maila)	1.359,23	20.388,45	1.029,35	14,05	-
Ofiziala (3. maila)	1.323,47	19.852,05	1.002,31	12,31	-
Koipeztatzailea/auto garbitzailea	1.295,35	19.430,25	980,97	12,31	-
Peoi espezializatua	1.295,35	19.430,25	980,97	12,31	-
Peoia	1.163,99	17.459,85	881,77	12,31	-
Ustiapena					
Trafikoko 1. burua	1.699,02	25.485,30	1.372,42		-
Trafikoko 2. burua	1.614,03	24.210,45	1.262,16		-
Trafikoko 3. burua	1.535,57	23.033,55	1.158,01		-
Kontrolatzailea	1.535,57	23.033,55	1.158,01		-
Ikuskatzailea	1.401,68	21.025,20	1.078,33	12,31	-
Gidaria - Hartzailea	1.584,37	23.765,55	990,10	16,00	-
Formazioan den gidaria	1.296,85				
Faktorea	1.295,35	19.430,25	980,97	12,31	-
Txartel-saltzailea	1.359,23	20.388,45	980,97	12,31	-
Morroi espezializatua	1.295,35	19.430,25	980,97	12,31	-
Morroia	1.163,99	17.459,85	881,77	12,31	-
Antigua Bergaresa					
Bulegoburua	1.681,98	25.229,70	1.319,17		-
1. ofizial administraria	1.453,45	21.801,75			-

II. ERANSKINA

2011KO BALORE EKONOMIKOEN LABURPENA EUROTAN

KPI 2010 + 1,50 = % 4,30 Kategoria guztiak Kategoria guztiak	
- 20. artikulua.– Hileko pizgarriak (bider 12) Langileek 2010-12-31n jasotzen zituzten pizgarriak honela igoko dira: % 4,30 kategoria guztientzako	
- 14. artikulua.– Hartu gabeko atseden eguna:	
Laneguna zein jaieguna izan	106, 20
- 23. artikulua.– Igandeetan eta jaiegunetan lan egiteagatiko plusa	35,38
- 31. artikulua.– Autobusaren garbiketa	
Garbiketa erdia (eta leihatila)	4,44
Garbiketa osoa	
- 37. artikulua.– Moneta kalteordaina (laneguneko)	
Faktoreak/gidariak	1,17
Leihatilazainak	3,13
Jasotako dirua bankura eramateagatik	2,23
- 33. artikulutik 36.era: Dietak	
Gosaltzeko aldia (orduka)	10,71
Bazkaria	13,45
Bazkaltzeko denbora ez edukitzea (orduko)	6,75
Afaria	13,45
Afaltzeko denbora ez edukitzea (orduko)	13,45
Gaua pasatzea	15,42
Egun osoko dieta	42,31
- 29. eta 30. artikuluak: kilometroak	
Norbere autoan egindako joan-etorria	0,34
Lanlekuz aldatu eta bertara joateko norbere autoa erabiltzeagatik	0,28
- 50. artikulua.– Hildako langilearen alargunarentzako kalteordaina	3.895, 09
Gidari–hartzaileak	
- 21. artikulua.– Hartzailearen hileroko plusa (bider 12)	331,63
- 22. artikulua.– Lagungarriak (eguneko)	4,32
- 24. artikulua.– Fardelak (egindakoak eguneko)	6,88
- 25. artikulua.– Urruntasun-plusa.	6,41
- 26. artikulua.– Gaueko zerbitzuak	122,56
- 28. artikulua.– Joan-etorri bereziak.	55,64 (2,64)
- 32. artikulua.– Lan-etenaldi txikiagoak (orduka)	7,84
- 37. artikulua.– Moneta kalteordaina	1,17
- 46. artikulua.– Gidabaimena kentzea	1.584,37

III. ERANSKINA

2011. URTEKO LAN EGUTEGIA, URTEKO JAIEGUNAK ETA ATSEDEN-EGUNEN BANAKETA

Urteko jaiegunak erabakitzeko, indarrean dagoen legerian xedatutakoari jarraituko zaio eta Eusko Jaurlaritzaren Lan Egutegia erabiliko da, langile talde bakoitzarentzat.

Horrela, bulegoetako eta tailerretako taldeentzat, aipatu lan egutegi horri egokituko zaio urteko egutegia, langile bakoitzak bere lanlekua dagoen herriko jaietako jaieguna edukiko duelarik eta urteko oporraldian dauden jaiak ospatutzat joko direlarik.

a) Hileroko jai eta atseden-egunen egutegia.

Behin-behineko langileek, ustiaketako zuzeneko zerbitzuko administrariek, ustiaketa taldeko langileek (Bilbo eta Donostiako gidari-hartzaile eta leihatilazainek izan ezik), atseden-koadro honen arabera bakoitzari dagokion lan egutegia izango dute 2011ko hilabete bakoitzean:

2011	Larunbatak	Igandeak	Jaiegunak	Guztira
Urtarrila	4	5	Hilaren 1a eta 6a	11
Otsaila	4	4	--	8
Martxoa	4	4		8
Apirila	5	4	Hilaren 21, 22 eta 25a.	12
Maiatza	4	4	--	8
Ekaina	4	4	--	8
Uztaila	5	5	Hilaren 25a	11
Abuztua	4	4	Hilaren 15a	9
Iraila	4	4	--	8
Urria	5	5	Hilaren 12a eta 25a	12
Azaroa	4	4	Hilaren 1a	10
Abendua	5	4	Hilaren 8a eta 25a	11
Guztira	52	51	12	116

Jaiegun horiei, lurralde bakoitzeko jaieguna eta lanleku bakoitzari dagokion herriko jaieguna erantsiko zaizkie; 2011rako, hauetxek izango dira hain zuzen ere:

Gipuzkoan:	atseden-egun bat gehiago irailean (9a)
Bizkaian:	atseden-egun bat gehiago uztailean (31)
Araban:	atseden-egun bat gehiago apirilean (28a)
Donostia-San Sebastiánen:	atseden-egun bat gehiago urtarrilean (20a)
Arrasaten:	atseden-egun bat gehiago ekainean (24a)
Berriatuan:	atseden-egun bat gehiago maiatzean (9a)
Bilbon:	atseden-egun bat gehiago abuztuan (26a)
Vitoria-Gasteizen:	atseden-egun bat gehiago abuztuan (5a)

Goiko atseden-egunen konputuan ezarritako atseden-egunak langilearen oporretan suertatzen badira, egun horiek hartutzat emango dira.

Egun kopuru jakin baterako kontratatutako langileek, eta egun horiek hilabete jakin bateko egun guztiak ez badira, eskubidea izango dute lan egindako bost egunengatik bi atseden-egun hartzeko, eta langile horien kontratuen iraupenaren barnean astelehenetik ostiralera bitartean dauden jaiegun adina atseden-egun hartzeko. Nola-

nahi ere, larunbatetan, igandeetan eta jaiegunetan lan egiteko espresuki kontratatu badira langileak, bost lanegunengatik bi atseden-egun hartzeko eskubidea izango dute. Edonola ere, atseden egunak kontratuaren iraupenean sartuta ez badaude edo langileari dagokion atseden-aldia egun osoekin bat ez badator, azken kitapenean gozatu gabeko atseden-aldi horiek ordaindu egingo zaizkie, hitzarmen honetako 14. artikuluan kontzeptu horretarako ezartzen den zenbatekoaren arabera.

b) Urteko jai eta atseden-egunen egutegia.

Gidari-hartzaileei eta Bilbo eta Donostiako zentroetako leihatilazainei, kontratu finkoa badute, urteko atsedenen hainbanaketa hau aplikatuko zaie dagokien heinean: urteko larunbat guztiak (52, 2011. urtean), urteko igande guztiak (51, 2011. urtean), 2011. urteko laneko 14 jaiegunak, eta aurreko artikuluaren azken paragrafoan azaltzen den kendutako laneguna hartuko dira kontuan; guztira 119 atseden-egun teoriko dira urtearen hamabi hilabeteetan. Batetik, langile bakoitzari urtean zehar dagozkion atseden-egunak, eta, bestetik, atseden-egun solteak urteko 15era eta hileko 2ra mugatzea errespetatuz gero, hileko atseden-egun kopurua 8tik 12ra bitartean finkatu ahal izango da, eta, betiere, ekainaren 1etik irailaren 30era bitartean 30 atseden-egun izatea bermatuko da. Guztiarekin ere, kontuan izanik aipatu lau hiletarik bat oporretarako dela, delako akordioak 2008ko azaroaren 1etik aurrera izango du indarra. Urteko zenbaketa egiteko, hileko atseden-egunen batezbestekoa 10ekoa izango da urteko hilabete guztietan, salbu eta otsailean, noiz 9koa izango baita.

Donostia eta Bilboko zentroetako leihatilazainei, urteko atseden-egunei dagokienez, hainbanaketa berbera aplikatu zaie, hau da, aurreko paragrafoan zehaztutakoa. Eta urteko hilabete guztietan banatuko dituzte: hileko 10 –otsailean salbu, zeinetan 9 izango baitira– ken oporraldiarekin bat egiten dutenak.

Arrasate, 2011ko urtarrilaren 18a.

ANEXO I

Tabla de Sueldos para el año 2011

2,8% IPC de 2010 + 1,50 = | *4,30%* | *Todas las categorías*

Categoría	*Sueldo base mensual*	*Sueldo base anual*	*Base de antiguedad*	*Valor hora extra*	
Oficinas					
Jefe de Negociado	*1.401,68*	*21.025,20*	*1.078,33*		
Oficial 1.ª	*1.383,38*	*20.750,70*	*1.047,63*		
Oficial 2.ª	*1.359,23*	*20.388,45*	*1.029,35*	*12,31*	
Auxiliar Administrativo	*1.295,35*	*19.430,25*	*980,97*	*12,31*	
Talleres					
Jefe de Taller (Jefe de Equipo)	*1.529,14*	*22.937,10*	*1.273,24*		*-*
Oficial de 1.ª	*1.383,38*	*20.750,70*	*1.047,63*	*14,05*	*-*
Oficial de 2.ª	*1.359,23*	*20.388,45*	*1.029,35*	*14,05*	*-*
Oficial de 3.ª	*1.323,47*	*19.852,05*	*1.002,31*	*12,31*	*-*
Engrasador - Lavacoches	*1.295,35*	*19.430,25*	*980,97*	*12,31*	*-*
Peón especializado	*1.295,35*	*19.430,25*	*980,97*	*12,31*	*-*
Peón	*1.163,99*	*17.459,85*	*881,77*	*12,31*	*-*
Explotación					
Jefe de Tráfico de 1.ª	*1.699,02*	*25.485,30*	*1.372,42*		*-*
Jefe de Tráfico de 2.ª	*1.614,03*	*24.210,45*	*1.262,16*		*-*
Jefe de Tráfico de 3.ª	*1.535,57*	*23.033,55*	*1.158,01*		*-*
Controlador	*1.535,57*	*23.033,55*	*1.158,01*		*-*
Inspector	*1.401,68*	*21.025,20*	*1.078,33*	*12,31*	*-*
Conductor - Perceptor	*1.584,37*	*23.765,55*	*990,10*	*16,00*	*-*
Conductor en formación	*1.296,85*				
Factor	*1.295,35*	*19.430,25*	*980,97*	*12,31*	*-*
Taquillero	*1.359,23*	*20.388,45*	*980,97*	*12,31*	*-*
Mozo especializado	*1.295,35*	*19.430,25*	*980,97*	*12,31*	*-*
Mozo	*1.163,99*	*17.459,85*	*881,77*	*12,31*	*-*
Antigua Bergaresa					
Jefe de Negociado	*1.681,98*	*25.229,70*	*1.319,17*		*-*
Oficial Administrativo de 1.ª	*1.453,45*	*21.801,75*			*-*

ANEXO II

RESUMEN VALORES ECONOMICOS PARA EL AÑO 2011

IPC de 2010 + 1,50 = 4,30 % Todas las categorías *Todas las categorías*	
- Artículo 20.– Incentivos Mensuales (por 12) *Los incentivos que cada trabajador venía percibiendo al 31-12-2010 serán incrementados en un: 4,30% para todas las categorías.*	
- Artículo 14.– Descanso no disfrutado:	
Tanto en días laborables como en festivos	*106, 20*
- Artículo 23.– Plus por trabajo en domingos y festivos	*35,38*
- Artículo 31.– Limpieza del autobús	
Por media limpieza (y taquilla)	*4,44*
Por limpieza total	
- Artículo 37.– Quebranto de moneda (por día trabajado)	
Los factores / conductores	*1,17*
Los taquilleros	*3,13*
Por llevar al banco ese dinero recogido	*2,23*
- Artículo 33 al 36.– Dietas	
Por tiempo de desayuno (por horas)	*10,71*
Por comida	*13,45*
Por falta de tiempo de comida (por hora)	*6,75*
Por cena	*13,45*
Por falta de tiempo de cena (por hora)	*13,45*
Por pernoctar	*15,42*
Por dieta completa de un día	*42,31*
- Artículo 29 y 30.– Kilometraje	
Por desplazamiento en turismo propio	*0,34*
Por cambio de centro de trabajo y acudir al mismo con vehículo propio	*0,28*
- Artículo 50.– Indemnización al viud@ del trabajador fallecido	*3.895, 09*
Para los conductores – Perceptores	
- Artículo 21.– Plus de Perceptor mensual (por 12)	*331,63*
- Artículo 22.– Refuerzo (por día realizado)	*4,32*
- Artículo 24.– Paquetería (por día realizada)	*6,88*
- Artículo 25.– Plus distancia	*6,41*
- Artículo 26,. Servicios nocturnos	*122,56*
- Artículo 28.– Desplazamientos especiales	*55,64 (2,64)*
- Artículo 32.– Dieta por menor descanso (por hora)	*7,84*
- Artículo 37.– Quebranto de moneda	*1,17*
- Artículo 46.– Retirada del carnet de conducer	*1.584,37*

ANEXO III

CALENDARIO LABORAL, FESTIVIDADES ANUALES Y DISTRIBUCIÓN DE LOS DESCANSOS EN EL AÑO 2011

A los efectos de determinar las fiestas anuales, se estará a lo dispuesto en la legislación vigente, aplicándose el Calendario Laboral del Gobierno Vasco para cada grupo de trabajadores.

Así, para los grupos de oficinas y talleres, el calendario anual corresponderá con dicho calendario laboral, disfrutando cada trabajador de la fiesta local correspondiente a la de su Centro de Trabajo, teniendo también por disfrutadas las fiestas que puedan coincidir con el período individual de las vacaciones anuales.

a) Calendario con cómputo mensual de fiestas y de descansos.

Para todos los trabajadores eventuales, para los administrativos al servicio directo de la explotación, para los trabajadores del grupo de explotación, salvo para los conductores-perceptores y taquilleros de Donostia y Bilbao, el calendario laboral será el que corresponda a cada trabajador de acuerdo con el siguiente cuadro de descansos en cada uno de los meses del año 2011:

2011	*Sábados*	*Domingos*	*Festivos*	*Totales*
Enero	*4*	*5*	*Días 1 y 6*	*11*
Febrero	*4*	*4*	*--*	*8*
Marzo	*4*	*4*		*8*
Abril	*5*	*4*	*Días 21,22,25*	*12*
Mayo	*4*	*4*	*--*	*8*
Junio	*4*	*4*	*--*	*8*
Julio	*5*	*5*	*Día 25*	*11*
Agosto	*4*	*4*	*Día 15*	*9*
Septiembre	*4*	*4*	*--*	*8*
Octubre	*5*	*5*	*Día 12, 25*	*12*
Noviembre	*4*	*4*	*Día 1*	*10*
Diciembre	*5*	*4*	*Días 8 y 25*	*11*
Totales	*52*	*51*	*12*	*116*

A dicho número de fiestas hay que añadir el correspondiente a las fiestas de cada Territorio y la fiesta local de cada Centro de Trabajo, de acuerdo con el siguiente detalle para el año 2011:

En Gipuzkoa:	*1 descanso más en septiembre (el 9)*
En Bizkaia:	*1 descanso más en julio (el 04)*
En Álava:	*1 descanso más en abril (el 28)*
En Donostia-San Sebastián:	*1 descanso más en enero (el 20)*
En Mondragón:	*1 descanso más en junio (el 24)*
En Berriatua	*1 descanso mas en mayo (el 9)*
En Bilbao:	*1 descanso más en agosto (el 26)*
En Vitoria-Gasteiz:	*1 descanso más en agosto (el 5)*

En las vacaciones de cada trabajador se considerarán como disfrutados los descansos que según el cómputo de descansos señalado anteriormente, coincidan con las mismas.

Los trabajadores que sean contratados para un número determinado de días sin que los mismos coincidan con todos los días de un mes concreto, tendrán derecho a una media de dos días de descanso por cinco días de trabajo, y al disfrute de tantos días de descanso como festivos entre lunes y viernes coincidan dentro de la duración de sus respectivos

contratos. Sin embargo, cuando haya trabajadores que hayan sido expresamente contratados para trabajar en sábados, domingos y festivos, los mismos tendrán derecho a una media de dos días de descanso por cada cinco días de trabajo. En cualquier caso, si los días de descanso no están incluidos dentro de la duración del contrato o si el número de descansos que les pueda corresponder no coincide exactamente con días enteros de descanso, los trabajadores percibirán en el finiquito las cantidades correspondientes como descansos no disfrutados, de acuerdo al valor que por tal concepto se recoge en el artículo 14.º de este Convenio.

b) Calendario con cómputo anual de fiestas y de descansos.

Para los trabajadores fijos que sean Conductores-Perceptores y Taquilleros, éstos sólo de los Centros de Donostia-San Sebastián y Bilbao, se les aplicará el siguiente prorrateo de descansos anuales: se tendrán en cuenta todos los sábados del año (52 en el año 2011), todos los domingos del año (51 en el año 2011), las 14 fiestas laborales del año 2011, el día menos de trabajo a que se hace referencia en el último párrafo del artículo anterior, resultando un total de 119 días de descansos en los doce meses del año. Respetando los días de descansos anuales que corresponde a cada trabajador y la limitación de descansos aislados a 15 anuales y 2 al mes, el número de días de descanso mensuales podrá oscilar entre 8 y 12, garantizándose en todo caso 30 días de descanso en el período comprendido entre 1 de junio y 30 de septiembre, teniendo en cuenta que un mes de los cuatro mencionados es vacacional, dicho acuerdo entrará en vigor a partir del 1 de noviembre de 2008. La media de descansos mensuales a efectos de computo anual será de 10 en todos los meses del año, salvo en febrero que será de 9.

Para los Taquilleros de los Centros de Donostia-San Sebastián y Bilbao se les aplicará el mismo prorrateo de descansos anuales reflejados en el párrafo anterior, repartiéndose entre todos los meses del año a razón de 10 al mes, salvo el mes de Febrero que tendrá 9 y menos los que coincidan en el periodo vacacional.

Mondragón, a 18 de enero de 2011.