Xedapen Orokorrak

JAURLARITZAREN LEHENDAKARITZA

155

348/2010 DEKRETUA, abenduaren 28koa, ondoko dekretua aldatzeko dena: aholkularitza entitateen homologazioa arautzen duena, enpresa eta erakundeei gizon eta emakumeen berdintasunaren alorrean laguntza teknikoa emateko.

Arlo sozioekonomikoan, gizon eta emakumeen berdintasuna lortzean interesa duten agente sozialek benetako inplikazioa izan dezaten, beharrezko dute laguntza tekniko egokia; batez ere, enpresa eta entitateetan desberdintasunaren egoeraz aldez aurretiko diagnostikoa egin ahal dezaten. Gizon eta emakumeen berdintasunaren arloan laguntza teknikoa gauzatzeko, aholkularitza-enpresek kalitate-, profesionaltasun- eta eraginkortasun-bermeak bete behar dituzte; beraz, enpresa horiek homologatzeko prozesua gauzatu behar da.

Otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 8.2 de artikuluan honakoa ezartzen da: Eusko Jaurlaritzak erregelamenduz ezarriko ditu emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan zerbitzuak eman nahi dituzten entitate pribatuak homologatzerakoan erabili beharko diren gutxieneko oinarrizko betekizunak eta baldintza orokorrak; dena den, zerbitzuaren kalitatea eta eraginkortasuna kontuan duten irizpideak erabiliko dira. Emakumearen Euskal Erakundea sortzeari buruzko otsailaren 5eko 2/1998 Legearen 3.k) artikuluarekin bat etorriaz, aipatu baldintza eta betekizunen gaineko proposamena egitea erakunde horri dagokio.

Ekainaren 8ko 105/2004 Dekretuaren bitartez, –gizon eta emakumeen berdintasunaren arloari dagokionez– enpresa eta entitateei laguntza teknikoa emateko, arautu egin zen aholkularitza-entitateen homologazioa.

Baina, homologazio-prozedurak kudeatzeaz hartutako esperientzia dela-eta, egun agerian geratu da ezen, betekizun hori ez doala eraginkortasun-, kalitate- eta profesionaltasun-irizpideen ildotik. Izan ere, Aholkularitza Enpresak Prestatzeko Programa bukaturik eta egungo prestakuntza-eskaintza ikusirik, gaur egun badira –gizon eta emakumeen berdintasunaren arloan– aholkularitzako prestakuntza egiaztatu duten pertsonak, eta horiek gauza dira honako entitate berri bat sortzeko: homologazioa lortzeko ezaugarriak izango dituena, eta hartarako, ez da beharrezko izango delako entitateari gutxienez hiru pertsonako egitura eskatzea.

Disposiciones Generales

PRESIDENCIA DEL GOBIERNO

155

DECRETO 348/2010, de 28 de diciembre, de modificación del Decreto por el que se regula la homologación de entidades consultoras para la prestación de asistencia técnica en materia de igualdad de mujeres y hombres a empresas y entidades.

La implicación efectiva de los agentes sociales interesados en la consecución de la igualdad de mujeres y hombres en el ámbito socioeconómico, requiere que se les proporcione una asistencia técnica adecuada sobre todo en la realización del diagnóstico previo de la situación de desigualdad en las entidades y empresas. Esta función de asistencia técnica en materia de igualdad de mujeres y hombres debe efectuarse con las debidas garantías de calidad, eficacia y profesionalidad de los servicios de las empresas consultoras, por lo que debe realizarse el proceso de homologación de las mismas.

El artículo 8.2 de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, establece que el Gobierno Vasco fijará reglamentariamente los requisitos y condiciones mínimas básicas y comunes aplicables a la homologación de entidades privadas para prestación de servicios en materia de igualdad de mujeres y hombres, que atenderán, en cualquier caso, a criterios de calidad y eficacia del servicio. De conformidad con el artículo 3.k) de la Ley 2/1998, de 5 de febrero, sobre creación de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer / Emakumearen Euskal Erakundea, corresponde a este Organismo la propuesta de los citados requisitos y condiciones.

Mediante Decreto 105/2004, de 8 de junio, se reguló la homologación de entidades consultoras para la prestación de asistencia técnica en materia de igualdad de mujeres y hombres a empresas y entidades, exigiendo entre otros requisitos, un personal de, al menos, tres personas, incluido el equipo directivo.

Sin embargo, la experiencia adquirida en la gestión de estos procedimientos de homologación ha puesto de manifiesto que en el momento actual este requisito no responde a criterios de eficacia, calidad y profesionalidad. En efecto, una vez concluido el Programa de Formación de Empresas Consultoras y a la vista de la oferta formativa actualmente existente, existen personas que tiene acreditada una formación en consultoría de igualdad de mujeres y hombres que les permite constituir una nueva entidad con características adecuadas para llegar a obtener la homologación, sin que sea necesario exigir que la entidad tenga una estructura de personal de al menos tres personas.

Ondorioz, Lehendakaritzaren proposamenez, eta otsailaren 18ko 4/20005 Legearen –Emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzkoaren– azken xedapenetarik hamaikagarrena garatzearren, Euskadiko Aholku Batzorde Juridikoarekin bat etorriaz, eta Jaurlaritzaren Kontseiluak, 2010eko abenduaren 20an egindako bileran, eztabaidatu eta onartutik, hauxe,

XEDATU DUT:

Lehenengo artikulua.– Gizon eta emakumeen berdintasunari dagokionez, enpresa eta entitateei laguntza teknikoa emateko, aholkularitza-entitateen homologazioa arautzen duen ekainaren 8ko 105/2004 Dekretuko 2. artikuluko d) idatz-zatia ezeztatu egiten da.

Bigarren artikulua.– Gizon eta emakumeen berdintasunari dagokionez, enpresa eta entitateei laguntza teknikoa emateko, aholkularitza-entitateen homologazioa arautzen duen ekainaren 8ko 105/2004 Dekretuaren 2. artikuluko e) eta f) idatz-zatiak d) eta e) izatera pasatuko dira, hurrenez hurren.

Hirugarren artikulua.– Gizon eta emakumeen berdintasunari dagokionez, enpresa eta entitateei laguntza teknikoa emateko, aholkularitza-entitateen homologazioa arautzen duen ekainaren 8ko 105/2004 Dekretuko 5.1.b) artikuluak aurrerantzean honako idazketa izanen du:

«b) 2.e) artikuluak aipatzen duen proiektuan gutxienez 50 puntu lortzea, ondoko irizpideen arabera:»

AZKEN XEDAPENAK

Lehenengoa.– Aplikazioa eta garapena.

Emakundearen Euskal Erakundeari eskua ematen zaio, dekretu hau egoki exekuta dadin, beharrezko xedapenak emateko.

Bigarrena.– Indarrean sartzea.

Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunean jarriko da indarrean dekretu hau.

Vitoria-Gasteizen, 2010eko abenduaren 28an.

Lehendakaria,
FRANCISCO JAVIER LÓPEZ ÁLVAREZ.

En su virtud, a propuesta de la Presidencia, en desarrollo de la Disposición Final Duodécima de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la igualdad de mujeres y hombres, de acuerdo con la Comisión Jurídica Asesora de Euskadi, y previa deliberación y aprobación por el Consejo de Gobierno en su sesión celebra el día 28 de diciembre de 2010,

DISPONGO:

Artículo primero.– Se suprime el apartado d) del artículo 2 del Decreto 105/2004, de 8 de junio, por el que se regula la homologación de entidades consultoras para la prestación de asistencia técnica en materia de igualdad de mujeres y hombres a empresas y entidades.

Artículo segundo.– Los apartados e) y f) del artículo 2 del Decreto 105/2004, de 8 de junio, por el que se regula la homologación de entidades consultoras para la prestación de asistencia técnica en materia de igualdad de mujeres y hombres a empresas y entidades pasan a ser, respectivamente, los apartados d) y e).

Artículo tercero.– El artículo 5.1,b) del Decreto 105/2004, de 8 de junio, por el que se regula la homologación de entidades consultoras para la prestación de asistencia técnica en materia de igualdad de mujeres y hombres a empresas y entidades, queda redactado de la siguiente manera:

«b) Obtener un mínimo de 50 puntos en el proyecto a que se refiere el artículo 2.e), en función de los siguientes criterios:»

DISPOSICIONES FINALES

Primera.– Aplicación y desarrollo.

Se faculta a la Directora de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer / Emakundearen Euskal Erakundea para adoptar las disposiciones necesarias para la correcta ejecución del presente Decreto.

Segunda.–Entrada en vigor.

El presente Decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

Dado en Vitoria-Gasteiz, a 28 de diciembre de 2010.

El Lehendakari,
FRANCISCO JAVIER LÓPEZ ÁLVAREZ.