Bestelako Xedapenak

JUSTIZIA ETA HERRI ADMINISTRAZIO SAILA

6025

EBAZPENA, 2010eko urriaren 4koa, Bulego Judizial eta Fiskalaren zuzendariarena, Josefina Hierro Rodríguez andrearen nominatik kenketa egiteko dena.

AURREKARIAK

1.– Bulego Judizial eta Fiskalaren zuzendaritza honetan Bilboko Instrukzioko 4 zenbakiko Epaitegiko idazkariaren idazki bat jaso genuen fax bidez 2010eko ekainaren 4an. Horren bitartez jakinera ematen zen Josefina Hierro Rodríguez andrea ez zela 2010eko maiatzaren 13tik lanera itzuli. Data horretan, hain zuzen, Epaitegi horretara deitu zuen mediku-kontsultara joan behar zuela jakinarazteko.

2.– Egin beharreko egiaztapenak eginda ikusi zen Josefina Hierro Rodríguez andrearen ordutegifitxaketak falta zirela idazkariak adierazitako egunetik Ebazpen hau ematen den egunera arte, baina Bulego Judizial eta Fiskalaren zuzendaritza honetan ez dago lizentzia edo baimen eskaerarik ezta lanera ez joatearen arrazoia egiaztatzeko dokumenturik ere.

3.– Bulego Judizial eta Fiskalaren zuzendariak Ebazpena eman zuen 2010eko ekainaren 10ean eta bertan 01/10 informazio-eginbideak hasteko agindua eman zuen eta Josefina Hierro Rodríguez andreari agindu zion 2010eko maiatzaren 13tik lanpostura ez joateko arrazoia egiaztatzen zuen dokumentua aurkezteko 10 eguneko epean. Halaber, ohartarazi egin zion adierazitako epean eskatutako dokumentazioa aurkeztu ez izana diziplina-erantzukizunerako eta ordainsarien kenketarako arrazoia izan zitekeela.

4.– Aurretik aipatutako ebazpena jakinarazten saiatu ondoren eta jakinarazpena bete lortu ez zenez gero, eta Herri Administrazioen Araubide Juridikoari eta Administrazio Prozedura Erkideari buruzko azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 59. artikuluko 5. paragrafoan (4/1999 Legeak egindako idazkera berrian, 1999ko urtarrilaren 14ko 12 zenbakiko BOE) jasotakoari jarraituz, ebazpen hori Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzeko eskatu zen. Ebazpena irailaren 13ko 176 zenbakiko EHAAn argitaratu zen.

5.– Bulego Judizial eta Fiskalaren zuzendaritza honetan Josefina Hierro Rodríguez andrearen idazki bat jaso genuen fax bidez 2010eko irailaren 23an. Harekin batera, Gurutzetako Ospitalearen txosten bat zetorren, 2010eko abuztuaren 8ari zegokiena; eta,

Otras Disposiciones

DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

6025

RESOLUCIÓN de 4 de octubre de 2010, de la Directora de la Oficina Judicial y Fiscal, por la que se procede al descuento en nómina de doña Josefina Hierro Rodríguez.

ANTECEDENTES DE HECHO

1.– Con fecha 4 de junio de 2010, tiene entrada, vía fax, en la Dirección de la Oficina Judicial y Fiscal, escrito del Sr. Secretario del Juzgado de Instrucción n.º 4 de Bilbao, por el que comunica que doña Josefina Hierro Rodríguez, no se ha incorporado desde el día 13 de mayo de 2010, fecha en la que telefoneó al mencionado Juzgado, a fin de informar su asistencia a consulta médica.

2.– Realizadas las comprobaciones oportunas, se observa la ausencia de marcajes horarios de doña Josefina Hierro Rodríguez desde la fecha indicada por el Sr. Secretario a la fecha de la emisión de la presente Resolución, sin que conste en la Dirección de la Oficina Judicial y Fiscal, solicitud de licencia o permiso alguno, ni documento justificativo de la ausencia.

3.– El 10 de junio de 2010, la Directora de la Oficina Judicial y Fiscal dicta Resolución por la que ordena la apertura de Diligencias Informativas 01/10, ordenando a doña Josefina Hierro Rodríguez la presentación, en el plazo de 10 días, de documento acreditativo de la ausencia al puesto de trabajo desde el 13 de mayo de 2010, advirtiéndole que la no aportación, en el plazo indicado, de la documentación instada, puede ser objeto de responsabilidad disciplinaria y de descuento de retribuciones.

4.– Intentada la notificación, sin haberse podido practicar, de la antedicha Resolución y en virtud de lo prevenido en el artículo 59, párrafo 5.º de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, según redacción dada por la Ley 4/1999 (BOE número 12, de 14 de enero de 1999), se procede a solicitar su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco, la cuál es efectiva en el BOPV n.º 176, de 13 de septiembre.

5.– Con fecha 23 de septiembre de 2010, tiene entrada, vía fax, en la Dirección de la Oficina Judicial y Fiscal escrito de doña Josefina Hierro Rodríguez, acompañado de un informe del Hospital de Cruces, referido al día 8 de agosto de 2010 y otro de

beste bat, 2010eko irailaren 22koa, mediku espezialista batek sinatuta, hain zuzen.

ZUZENBIDEKO OINARRIAK

I.– Justizia eta Herri Administrazio Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen dituen abuztuaren 28ko 472/2009 Dekretuko 12. artikulua. Artikulu horrek ezartzen ditu Justizia Administrazioko langileen arloan Bulego Judizial eta Fiskalaren zuzendaritzari dagozkion egitekoak.

II.– Martxoaren 26ko 60/1996 Dekretua, Transferentzien Batzorde Mistoaren 1996ko otsailaren 16ko Erabakia onartzen duena; eta martxoaren 15eko 514/1996 Errege Dekretua, Justizia Administrazioko langileen alorrean, Estatuko Administrazioaren egiteko eta zerbitzuak Euskal Autonomia Erkidegoari eskualdatzeari buruzkoa. Eskualdatze hori indarrean sartu zenetik, Erkidego honi dagokio Justizia Administrazioaren zerbitzuko giza baliabideak hornitzea, Botere Judizialaren uztailaren 1eko 6/1985 Lege Organikoa aldatu zuen abenduaren 23ko 19/2003 Lege Organikoan ezarritakoaren arabera.

III.– Botere Judizialaren Lege Organikoko 497.e) artikuluak Justizia Administrazioaren zerbitzura dauden funtzionarioek jartzen den lanaldi eta ordutegi erregimena betetzeko duten eginbeharra ezartzen du eta bere 471. artikuluan xedatzen denez, eskumenak beren gain dauzkaten autonomia-erkidegoek haien estatutuaren eta araubide juridikoaren inguruko gai guztietan, hautaketa, hasierako eta etengabeko prestakuntza, lanpostuak betetzea, maila-igoerak, administrazio-egoerak, lanaldia, lan-ordutegia eta diziplina-araubidea barne.

Eskumen horretaz baliatuz, martxoaren 6ko 38/2007 Dekretua onartu zen, zeinaren bitartez Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Administrazioaren zerbitzuko funtzionarioen lan-baldintzak arautzeko eta Bulego Judiziala aldatzeko III. akordioa –Eusko Jaurlaritzako Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza Sailaren eta CCOO, CSI/CSIF, LAB eta UGT Sindikatuen artekoa– onartzen den (2007-03-15eko 53 zenbakiko EHAA), baita indarrean dagoen Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Administrazioko funtzionarioak euskal Administrazio Orokorreko funtzionarioekin nola parekatu arautzeko eta Justizia eta Herri Administrazio Sailaren eta CC.OO., ELA, CSI-CSIF, LAB eta UGT sindikatuen artean Bulego Judizial eta Fiskala ezartzeko IV. Akordioa onartzeko den abuztuaren 31ko 223/2010 Dekretua (2010-07-14ko 177 zenbakiko EHAA).

IV.– Bestalde, Botere Judizialaren Lege Organikoko 505.1 artikuluak eskumenak bere gain hartu di-

22 de septiembre de 2010, suscrito por un médico especialista.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I.– El artículo 12 del Decreto 472/2009, de 28 de agosto, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Justicia y Administración Pública, que establece las funciones que ejerce la Dirección de la Oficina Judicial y Fiscal en materia de personal al servicio de la Administración de Justicia.

II.– El Decreto 60/1996, de 26 de marzo por el se aprueba el Acuerdo de la Comisión Mixta de Transferencias de 16 de febrero de 1996 y el Real Decreto 514/1996, de 15 de marzo, sobre traspaso de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Comunidad Autónoma del País Vasco, en materia de medios personales al servicio de la Administración de Justicia. A partir de la efectividad de dicho traspaso corresponde a esta Comunidad la provisión de medios personales al servicio de la Administración de Justicia en los términos establecidos en la LO 19/2003, de 23 de diciembre, de modificación de la Ley Orgánica 6/1985, de 1 de julio, del Poder Judicial.

III.– El artículo 497,e) de la Ley Orgánica del Poder Judicial establece la obligación de los funcionarios al servicio de la Administración de Justicia de cumplir el régimen de jornada y horario que se establezca, atribuyendo, en su artículo 471, a las Comunidades Autónomas con competencias asumidas, la competencia en todas las materias relativas a su estatuto y régimen jurídico, comprendidas la selección, formación inicial y continuada, provisión de destinos, ascensos, situaciones administrativas, jornada laboral, horario de trabajo y régimen disciplinario.

En el ejercicio de dicha competencia se dicta el Decreto 38/2007, de 6 de marzo, por el que se aprueba el III Acuerdo Regulador de las condiciones de Trabajo del Personal Funcionario al servicio de la Administración de Justicia en la Comunidad Autónoma de Euskadi y de Reforma de la Oficina Judicial entre el Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social del Gobierno Vasco y las Organizaciones Sindicales CCOO, CSI-CSIF, LAB y UGT (BOPV n.º 53, de 15-03-2007) y el vigente Decreto 223/2010, de 31 de agosto, por el que se aprueba el IV Acuerdo regulador de la equiparación del personal funcionario al servicio de la Administración de Justicia en la Comunidad Autónoma de Euskadi con el personal funcionario de la Administración General Vasca y de implantación de la Oficina Judicial y Fiscal entre el Departamento de Justicia y Administración Pública y las organizaciones sindicales CC.OO., ELA, CSI/CSIF, LAB y UGT (BOPV n.º 177, de 14-07-2010).

IV.– Por su parte, el artículo 505.1 de la citada Ley Orgánica del Poder Judicial atribuye a las Co-

tuzten erkidegoen esku uzten du dagozkien lurralde-eremuetan lan egiten duten funtzionarioei lege horretan ezarritako baimenak eta lizentziak ematea.

Eta horri jarraituz, Giza Baliabideen zuzendariaren 2005eko urtarrilaren 10eko Ebazpenak (EHAA, 63. zk., 2005eko apirilaren 5ekoa), lizentziak eta baimenak emateko prozedura eta gozatzeko modua ezartzeari buruzkoak, xedatzen du zuzendaritza honen eskumena dela lizentziak eta baimenak eman edo ukatzea, eta beharrezkoa dela interesdunek lizentzia eta baimenak hartu aurretik behar besteko aurrerapenarekin eskaera egitea eta, derrigorrezkoa denean, idazkari judizialak zerbitzuko beharrak betetzen direla adierazten duen txostena egitea.

V.– Azaldutako arauetatik ondorioztatzen da Justizia Administrazioaren zerbitzuan dauden funtzionarioek ezarritako lanaldia eta ordutegia betetzeko eginbeharra dutela eta horrek ezartzen du benetako lanaldiaren zazpi ordu eta hogeita hamar minutu betetzea eta, kasu guztietan, 08:30-09:00etatik 14:00-14:30era arteko tartean bost ordu eta erdiko derrigorrezko presentzia lanpostuan. Bestalde, lanpostura egunero joateko eta lanaldia betetzeko eginbeharra bakarrik salbuetsiko da Bulego Judizial eta Fiskalaren zuzendaritza honek luzatutako lizentzia edo baimena emateko akordioa dagoenean.

VI.– Dagozkion egiaztapenak egin ondoren egiaztatu da Josefina Hierro Rodríguez andrea ez dela joan bere lanpostura 2010eko maiatzaren 13az geroztik eta ez dela jaso hori zuritzeko dokumenturik, 2010eko uztailaren 1eko data duen bajako hasierako agiria izan ezik, funtzionarioak destino duen Epaitegira bidali zena, eta 30 eguneko iraupena aurreikusten duena.

Interesdunak eskatzen du, 2010eko irailaren 23ko sarrera-data duen idazkian, gaixotasunagatiko baja-egoera egiaztatutzat jotzeko eta, hori egiaztatzeko, 2010eko abuztuaren 8ko data duen larrialdi-zerbitzuan kontsulta bati buruzko txosten-mediku bat eta, beste bat, 2010eko irailaren 22koa, mediku espezialista batek sinatuta.

Baina honi buruz zenbait egoera kontra jar daiteke. Lehenbizi, bi txosten horiek funtzionarioak zuritu behar dituen datak baino askoz beranduagokoak dira eta oso ezberdinak diren sintomatologiei buruzkoak eta, ondorioz, ez dira aldi baterako ezintasun-egoera baten adierazgarriak. Bigarrenez, esan behar da larrialdi-zerbitzuaren txostena egun bakarrari dagokiola eta, beraz, ez du garrantzia nahikorik aldi baterako ezintasun-egoera bat ulertzeko, laguntza zehatz baten eskaera baizik. Azkenik, eta mediku-espezialistak funtzionarioaren ezintasunari buruz egin dituen oharrei dagokienez, esan behar da ezin direla eta ez direla kontuan hartu behar, izan ere aldi baterako ezintasun-

munidades Autónomas con competencias asumidas, la concesión de los permisos y licencias establecidos en dicha Ley, respecto de los funcionarios que prestan servicios en sus respectivos ámbitos territoriales.

Y, en su virtud, se dicta la Resolución de 10 de enero de 2005, del Director de Recursos Humanos, sobre forma y disfrute de licencias y permisos (BOPV n.º 63, de 5 de abril de 2005) que establece la competencia de esta Dirección para la concesión o denegación de licencias y permisos, previa solicitud del interesado con antelación suficiente, así como la obligatoriedad, en los casos que sea preceptivo, de informe favorable del/la Secretario/a Judicial sobre la cobertura de las necesidades del servicio.

V.– De la normativa expuesta, se desprende la obligación del personal funcionario al servicio de la Administración de Justicia de cumplir con la jornada y horario establecida, que impone el cumplimiento de siete horas treinta minutos diarios de jornada efectiva y, en todo caso, cinco horas y media de presencia obligatoria en el puesto de trabajo en el tramo comprendido entre las 08:30-09:00 horas hasta las 14:00-14:30 horas. Por su parte, la obligatoriedad de acudir diariamente al puesto de trabajo y cumplir la jornada laboral, únicamente se verá excusada cuando concurra Acuerdo de concesión de licencia o permiso expedido por esta Dirección de la Oficina Judicial y Fiscal.

VI.– Realizadas las comprobaciones oportunas, se constata que, doña Josefina Hierro Rodríguez no ha acudido a su puesto de trabajo desde el día 13 de mayo de 2010, sin que conste documento justificativo al efecto, a excepción del parte inicial de baja, remitido por el Juzgado en el que se encuentra destinada la funcionaria, con fecha 1 de julio de 2010 y en el que consta una duración prevista de 30 días.

Solicita la interesada, en su escrito de fecha de entrada del 23 de septiembre de 2010, que se tenga por acreditada su situación de baja por enfermedad, aportando a efectos acreditativos, un informe médico de fecha 8 de agosto de 2010, referido a una consulta en el servicio de urgencias; y otro de 22 de septiembre de 2010, suscrito por un médico especialista.

Si bien, a este respecto cabe oponer varias circunstancias, En primer lugar, ambos informes se refieren a fechas muy posteriores a las que ha de justificar la funcionaria y referidos a sintomatologías muy dispares, por lo que no representan indicios de una situación de incapacidad temporal. En segundo lugar, cabe decir que el informe del servicio de urgencias se refiere a un único día, por lo que no reviste entidad suficiente para entender una situación de incapacidad temporal, sino el requerimiento de una asistencia puntual. Finalmente y en relación con las observaciones del médico especialista sobre la incapacidad de la funcionaria cabe decir que no puede ni debe ser teni-

egoera Mutualitateko mediku-arduradunak emandako parte medikoen bitartez egiaztatu behar da.

Beraz, 2010eko ekainaren 10eko Ebazpenak absentzia justifikatzeko eman zuen epea igaro denez eta interesdunak eskaera horri erantzun ez dionez gero, bidezkoa da, eskatu dakiokeen diziplina arloko erantzukizunari uko egin gabe, ordainsarietan kenketa egitea, abenduaren 23ko 19/2003 Legeak emandako idazkerari jarraituz Botere Judizialaren Lege Organikoak 500. artikuluan ezarritakoaren arabera. Horrek honelaxe baitio:

«6.– Lanaldia bete ezean, automatikoki deskontatuko dira lan egin ez den aldiari dagozkion lansariak, deskontatu beharreko kopurua aplikatzekoak diren arauetan ezarri bezala kalkulatu ondoren. Ondorio horietarako, ezarritako moduan eta ordutegiaren barruan egindakoa hartzen da benetako lantzat, honako hauek kontuan hartuta: ordutegi-konpentsazioak, ordaindutako baimen-aldiei dagozkionak eta sindikatu-egitekoengatik ordaindutako orduen kredituak».

Horregatik guztiagatik,

EBATZI DUT:

Josefina Hierro Rodriguez andreari (Durangoko Lehen Auzialdiko eta Instrukzioko 1 zenbakiko Epaitegian destino duen desagertzear den Prozesu eta Administrazio Kudeaketako Kidegoko funtzionario titularra) 2010eko ekainaren 12tik bere egoera erregularizatu arte jasotako diru-kopurua kentzea.

Ebazpen honek ez dio bukaera ematen administrazio-bideari. Aurka egiteko, gorako errekurtsoa jar dakioke Justiziako sailburuordeari, idazki hau jasotzen den egunaren biharamunetik aurrera kontatzen hasita hilabeteko epean.

Gorako errekurtsoa aurkezten denetik hiru hilabete igarota ebazpenik eman ez bada, errekurtsoa ezetsitzat jo ahalko da, eta administrazioarekiko auzibidea irekiko da.

Vitoria-Gasteiz, 2010eko urriaren 4a.

Bulego Judizial eta Fiskalaren zuzendaria,
ROSA GÓMEZ ÁLVAREZ.

do en consideración, toda vez que la situación de incapacidad temporal debe ser acreditada mediante los distintos partes médicos emitidos por el facultativo responsable de la Mutualidad.

Por tanto, habiendo transcurrido el plazo conferido por la Resolución de 10 de junio de 2010, para la justificación de la ausencia, sin que dicho requerimiento haya sido atendido por la interesada, procede, sin perjuicio de la responsabilidad disciplinaria en que haya podido incurrir, el descuento de retribuciones, en virtud del artículo 500 de la Ley Orgánica del Poder Judicial en su redacción actual dada por la Ley 19/2003, de 23 de diciembre, que dispone:

«6.– El incumplimiento de la jornada dará lugar al descuento automático de las retribuciones correspondientes al tiempo no trabajado, calculado en la forma establecida por la normativa de aplicación. A estos efectos, se considera trabajo efectivo el prestado dentro del horario establecido en la forma que se determine, teniendo en cuenta las compensaciones horarias que procedan y el que corresponda a permisos retribuidos, así como los créditos de horas retribuidas por funciones sindicales.»

Por todo lo expuesto,

RESUELVO:

Descontar la cantidad percibida por doña Josefina Hierro Rodríguez (funcionaria titular perteneciente a la Escala a extinguir del Cuerpo de Tramitación Procesal y Administrativa, con destino en el Juzgado de Primera Instancia e Instrucción n.º 1 de Durango) desde el 12 de junio de 2010 hasta que regularice su situación.

La presente Resolución no agota la vía administrativa. Contra la misma podrá interponerse recurso de alzada ante el Ilmo. Sr. Viceconsejero de Justicia en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la recepción de la presente.

Si transcurriesen tres meses desde la interposición del recurso de alzada sin que recaiga Resolución, se podrá entender desestimado el mismo, quedando expedita la vía contencioso-administrativa.

En Vitoria-Gasteiz, a 4 de octubre de 2010.

La Directora de la Oficina Judicial y Fiscal,
ROSA GÓMEZ ÁLVAREZ.