Agintariak eta Langileria

Oposaketak eta Lehiaketak

HERRIZAINGO SAILA

3946

EBAZPENA, 2010eko uztailaren 20koa, Giza Baliabideen zuzendariarena, Ertzaintzako karrerako funtzionarioentzat gordetako lanpostuak betetzeko deialdia onesten eta argitaratzen duena.

Aztertu da Administrazioarekiko Auzietako Vitoria-Gasteizko 1. Epaitegiak 77/2007 prozedura laburtuan emandako epaia, EAEko Auzitegi Nagusiak 2009ko abenduaren 22an emandakoaren bidez baieztatutakoa. Aipatutako epaia polizia zientifikoaren ofizialordea (30505 kodea) eta agentea eta 1. agentea -Brigada Mugikor Unitateko Zerbitzuko agenteak- (40106 eta 40105 kodeak) kategorietako (hurrenez hurren) plaza hutsei buruzkoa da eta merezimendu-lehiaketaren sistemaren bidez beteko dira; horrenbestez, eta Herrizaingo Sailaren egitura organiko eta funtzionala ezartzen duen 471/2009 Dekretuko 16. artikuluan esleitutako eskumenen babespean, honakoa

EBATZI DUT:

Lehenengoa.– Idazki honen I. eranskinean zerrendatutako lanpostuak (Ertzaintzaren egiturakoak) betetzeko deialdia onetsi da eta argitaratuko da.

Bigarrena.– Lanpostuak hornitzeko, kontuan hartu beharko dira honako

OINARRIAK

Lehenengoa.– Parte hartzeko baldintzak.

1.– Honako deialdian parte hartu ahal izango dute eskainitako lanpostuak bete ahal izateko lanpostuen zerrendan eskatzen eta xedatzen diren baldintza orokorrak eta betekizunak 2006ko abuztuaren 30erako biltzen dituzten Ertzaintzako karrerako funtzionarioek, baldin eta jarduneko zerbitzuan, zerbitzu berezietan, seme-alabak zaintzeko lan-utzialdian edo Euskal Herriko Poliziari buruzko Legearen 82. artikuluan jasotako lan-utzialdian badaude.

2.– Euskal Herriko Poliziari buruzko Legeko 39.5 artikuluan eta Euskal Herriko Poliziaren Hautaketa eta Prestakuntza Araudia onesten duen 315/1994 Dekretuko 54.2 artikuluan xedatutako irizpide eta baldintzen arabera, deialdi honetan parte hartu eta eskaini-

Autoridades y Personal

Oposiciones y Concursos

DEPARTAMENTO DE INTERIOR

3946

RESOLUCIÓN de 20 de julio de 2010, del Director de Recursos Humanos, por la que se aprueba y hace pública convocatoria de provisión de puestos de trabajo reservados a personal funcionario de carrera de la Ertzaintza.

Vista la sentencia dictada por el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo n.º 1 de Vitoria-Gasteiz en el procedimiento abreviado n.º 77/2007, confirmada por la dictada en fecha 22 de diciembre de 2009 por el TSJPV, referida a las plazas vacantes correspondientes a la categoría de Suboficial de Policía Científica-código 30505 y Agente y Agente 1.º-Agente Servicio de la Unidad Brigada Móvil, con códigos 40106 y 40105, respectivamente, a proveer por el sistema de concurso de méritos; y al amparo de las competencias atribuidas por el artículo 16 del Decreto 471/2009, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Interior,

RESUELVO:

Primero.– Aprobar y hacer pública convocatoria de provisión de destinos para cubrir los puestos de trabajo de la estructura de la Ertzaintza que se relacionan en el anexo I a la presente.

Segundo.– La provisión de puestos de trabajo se realizará con arreglo a las siguientes

BASES

Primera.– Requisitos de participación.

1.– Podrán tomar parte en la presente convocatoria todos los funcionarios de carrera de la Ertzaintza que a fecha 30 de agosto de 2006 reunieran las condiciones generales exigidas y los requisitos establecidos en la relación de puestos de trabajo para el desempeño de los puestos de trabajo ofertados, y se hallen en situación de servicio activo, servicios especiales, excedencia para el cuidado de hijos y excedencia prevista en el artículo 82 de la Ley de Policía del País Vasco.

2.– En los términos y condiciones establecidas en los artículos 39.5 de la Ley de Policía del País Vasco y 54.2 del Decreto 315/1994, por el que se aprueba el reglamento de selección y formación de la Policía del País Vasco, deberán tomar parte en la presente

tako lanpostu huts guztiak eskatu ahal izango dituzte, beren lanpostuaren kategoriaren arabera, 2006ko abuztuaren 30ean Euskal Herriko Polizia Ikastegiak deitu edo/eta irakatsi duen espezialitate-ikastaroa (eskainitako lanpostuak betetzeko beharrezkoa dena) gainditu duten Ertzaintzako karrerako funtzionarioek, baldin eta ez badaude behin betiko atxikita dagokion ikastaroa espezialitate-betekizun gisa ezartzen duen lanpostu batera.

Eginbide hori betetzen ez dutenak behin betiko, eta derrigorrez, esleitu ahalko dira dagokion espezialitatean hutsik geratzen diren lanpostuetara, eta ez dute inolako ordainsaririk jasotzeko eskubiderik izango.

Funtzionarioren batek espezialitate bat baino gehiago badu, aurreko ataletan xedatutako eginbidea lortutako azken espezialitateari buruzkoa dela ulertuko da.

3.– Ezingo dute deialdi honetan parte hartu:

a) Arau-hauste larria edo oso larria egin izanagatik eginkizun-gabetze irmoaren administrazio-egoeran daudenak, egoera horretan dauden bitartean.

b) Euskal Autonomia Erkidegoko Polizia Kidegoen Diziplina Araubidearen Arautegiaren 15. artikuluan xedatu bezala, lekualdaketarekin zigortu direnak.

c) Interes partikularragatiko borondatezko lanutzialdian daudenak, baldin eta egoera horretan ez badute indarrean dagoen araudiak eskatutako gutxieneko epea eman.

d) Gutxieneko egonaldi berezia eskatzen duen lanpostu baten behin betiko esleipendunek, baldin eta ez badute epe hori bete (inguruabar hori lanpostuari uko egin eta organo eskudunak onartu izanaren ondoriozkoa denean izan ezik), bestearen egonaldi eta izaera berberak dituen beste lanpostu batzuk lortzeko asmoa baldin badute, edo barne-igoera prozesu bidez lanpostua galtzea dakarren beste maila batera igo badira, maila berrian egonaldi eta izaera berberak dituzten postu hutsak daudenean izan ezik; azken kasu horretan, Euskal Herriko Polizia Kidegoetako funtzionarioen lanpostuak betetzeko Araudiaren 5.3 artikuluan xedatutakoa aplika daiteke.

Aurreko paragrafoak hizpide duen epea datubasearen arabera funtzionarioa lanpostuak eskatzen den espezialitateagatiko gutxieneko egonaldiari lotutako lanpostua betetzen hasten den egunetik aurrera zenbatuko da.

convocatoria y solicitar todas las vacantes que puedan proveer conforme a la categoría a la que está reservada su desempeño, los funcionarios de carrera de la Ertzaintza que a fecha 30 de agosto de 2006 hubieran superado el correspondiente curso de especialidad convocado y/o impartido por la Academia de Policía del País Vasco y requerido para el desempeño de los puestos de trabajo ofertados, y no se encuentren adscritos con carácter definitivo a un puesto de trabajo que tenga establecido como requisitos de especialidad el curso correspondiente.

Quienes incumplan esta obligación podrán ser adscritos definitivamente con carácter forzoso a los puestos de trabajo que, con la determinada especialidad, resulten vacantes, sin derecho a compensación económica alguna.

En el caso de que un funcionario ostente más de una especialidad, la obligación establecida en los apartados anteriores se entenderá referida a la última de las especialidades obtenidas.

3.– No podrán tomar parte en la presente convocatoria:

a) Quienes se encuentren en situación administrativa de suspensión firme de funciones, en tanto permanezcan en dicha situación, por comisión de falta grave o muy grave.

b) Los sancionados con traslado, en los términos del artículo 15 del Reglamento de régimen disciplinario de los Cuerpos de Policía del País Vasco.

c) Quienes encontrándose en situación de excedencia voluntaria por interés particular no hayan permanecido en tal situación el tiempo mínimo exigido en la normativa vigente.

d) Quienes, siendo adjudicatarios definitivos de un puesto de trabajo sujeto a un periodo especial de mínima permanencia en su desempeño, no lo hayan cumplido, salvo que tal circunstancia se derive de renuncia al puesto aceptada por el órgano competente, aspiren a otros puestos sometidos a igual sujeción y razón de la misma, o hubieran accedido por promoción interna a otra categoría que implique la pérdida del puesto de trabajo, excepto, en este último caso, cuando en la categoría de nuevo ingreso existieran vacantes sometidas a igual sujeción y razón de la misma, en cuyo caso resulta de aplicación lo dispuesto en el artículo 5.3 del Reglamento de provisión de puestos de trabajo de los funcionarios de los Cuerpos de Policía del País Vasco.

El periodo al que se refiere el párrafo anterior se computará desde la fecha que en la base de datos conste como de inicio de desempeño por el funcionario del puesto de trabajo sujeto a tal permanencia mínima por razón de la especialidad exigida para su provisión.

e) Lanpostuak betetzeko deitutako lehiaketetan parte hartu izanagatik deialdi honen aurreko bi urteetan destino batez jabetu direnak.

4.– Eskainitako lanpostuak betetzeko behar den espezialitate-ikastaroak Euskal Herriko Polizia Ikastegiak emanak edo baliozkotuak izan beharko dira, Euskal Herriko Poliziaren Hautaketa eta Prestakuntza Araudian xedatutakoaren arabera.

5.– Merezimenduak baloratzeko orduan, eskabideak aurkezteko epearen amaierako erreferentzia-data hartuko da kontuan. Aipatutakoa ez da aplikagarria euskara-mailari dagokionez; kasu horretan, erreferentzia-data atzeratu egingo da 1.HE ziurtatzeko proba egiteko xedatzen den egunera arte.

Bigarrena.– Eskabideak aurkezteko epea.

1.– Eskabideak aurkezteko epea hilabete batekoa izango da Ebazpen hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunetik aurrera zenbatzen hasita.

2.– Honako deialdian parte hartzeko eskaera eskabide-eredu normalizatua erabilita egingo da; interesdunek zerbitzua ematen duten unitateetan eskuratu ahal izango dute agiria, eta eskatutako lanpostua zein den zehaztu beharko dute bertan; lanpostu bat baino gehiago eskatuz gero, horien lehentasun-ordena zehaztu beharko dute.

3.– Eskabideak aurkezteko epea igarotakoan, egindako eskariak lotesleak izango dira eskatzaileentzat.

Hirugarrena.– Esleipen-faseak.

1.– Lanpostuak esleitzeko prozedura honela egingo da:

Lehenengo fasean, prozeduran jarraitu ahal izateko gutxieneko puntuazioa (dagokion baremoan zehaztutakoa) eskatzen duten berariazko merezimenduak baloratuko dira. Bigarrenean, merezimendu orokorrak baloratuko dira.

Agiri honen II. eranskinean zehaztutako berariazko merezimenduak eta merezimendu orokorrak baloratzeko baremoak erabiliko dira deialdiko lanpostuaren ezaugarriekiko egokiak diren merezimenduak baloratzeko.

2.– Merezimendu orokorrak administrazioaren kabuz baloratuko dira, eta ez dira frogatu beharko; hala ere, Herrizaingo Sailak merezimendu horiek egiaztatzeko beharrezkotzat jotzen dituen argibideak edo dokumentazio osagarria eskatu ahal izango dizkie eskatzaileei.

3.– Berariazko merezimenduak prozesuan zehar frogatuko dira, eta horretarako proba ezberdinetako deialdiak argitaratuko dira partaideen lantoki diren polizia-zentroetako iragarki-oholetan.

e) Quienes, como consecuencia de su participación en concursos convocados para la provisión de puestos de trabajo, hayan tomado posesión de destino en los dos años anteriores a la presente convocatoria.

4.– Los cursos de especialidad requeridos para el desempeño de los puestos de trabajo ofertados deberán haber sido impartidos por la Academia de Policía del País Vasco o haber sido convalidados por ésta, de acuerdo con lo dispuesto en el Reglamento de selección y formación de la Policía del País Vasco.

5.– Los méritos se valorarán con referencia a la fecha de cierre del plazo de presentación de solicitudes. Lo anterior se exceptúa para el conocimiento del euskera, en cuyo caso la fecha de referencia se diferirá hasta la que se determine para la realización de la prueba de acreditación del PL 1.

Segunda.– Plazo de presentación de solicitudes.

1.– El plazo de presentación de solicitudes será de 1 mes a partir del siguiente al de la publicación de la presente Resolución en el Boletín Oficial del País Vasco.

2.– La solicitud de participación en la presente convocatoria se formulará en el modelo de instancia normalizada que se pondrá a disposición de los interesados en las Unidades en las que vengan prestando servicios, instancia en la que especificarán los puestos solicitados y, en caso de ser varios, el orden de preferencia de éstos.

3.– Una vez transcurrido el periodo de presentación de solicitudes, las instancias formuladas serán vinculantes para los solicitantes.

Tercera.– Fases de adjudicación.

1.– El procedimiento de adjudicación de los puestos de trabajo se realizará del siguiente modo:

En una primera fase se valorarán los méritos específicos en los que los solicitantes deberán obtener la puntuación mínima detallada en el correspondiente baremo para poder continuar en el procedimiento. Y, en la segunda, se valorarán los méritos generales.

Los méritos adecuados a las características de los puestos de trabajo convocados se valorarán conforme a los baremos para la valoración de méritos específicos y de méritos generales detallados en el anexo II a la presente.

2.– Los méritos generales serán valorados de oficio, no siendo necesaria su acreditación, no obstante lo cual, el Departamento de Interior podrá recabar de los solicitantes las aclaraciones, o en su caso, la documentación adicional que estime necesaria para la comprobación de tales méritos.

3.– Los méritos específicos se acreditarán durante el proceso, a cuyo efecto se publicarán en los tablones de anuncios de los centros policiales de destino de los participantes las convocatorias de las diferentes pruebas.

4.– Hizkuntza-eskakizunaren derrigortasun-data amaitua duten lanpostuak betekizun hori egiaztatuta duten interesdunei esleituko zaizkie.

Laugarrena.– Balorazio Batzordea.

Deialdi honi dagozkion probak eta merezimenduak baloratze aldera, batzordeburu batek, hiru batzordekidek eta idazkari batek osatutako bi Balorazio Batzorde sortuko dira.

Giza Baliabideen zuzendariaren ebazpena Ertzaintzaren lan-zentro guztietako iragarki-oholetan argitaratzean jakinaraziko da Balorazio Batzordeetako kideen eta horien ordezkoen izendapena. Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian jarritako iragarki baten bidez jakinaraziko da izendapen horiek noiz argitaratuko diren iragarki-oholetan. Ebazpen hori Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzean mugatuko dira inpugnazioak edo errekurtsoak jartzeko epeak.

Balorazio Batzordeetako kideek ezingo dute esku hartu Administrazio Publikoen Araubide Juridikoari eta Administrazio Prozedura Erkideari buruzko 30/1992 Legean halako kasuetarako jasotako inguruabarrak ematen direnean; hori gertatzekotan organo eskudunari jakinarazi beharko zaio, eta hautagaiek errefusatu egin ditzakete.

Balorazio Batzordeetako kide guztiek izango dute hitza eta botoa, idazkariak izan ezik, ez baitu botorik izango. Balorazio Batzordeen erabakiak bertaratuen botoen gehiengo bidez hartuko dira, eta berdinketarik egonez gero, batzordeburu lanak egiten dituenak ebatziko du; batzordeburu titularra edo horren ordezkoa bertaratu ezean, adinez nagusiena den batzordekideak ordezkatuko du.

Balorazio Batzordeak ezingo dira eratu, eta ezingo dute jardun, kideen erdia baino gehiago, idazkaria barne, bertaratzen ez bada; gainera, deialdia egin duen agintaritzari adituak eskatu ahal izango zaizkio aholkulari gisa, eta horiek ahotsa izango duten arren, ez dute botorik edukiko.

Balorazio Batzordeei dagokie:

a) Prozeduraren objektibotasunaren arduradun diren heinean, deialdiaren oinarriak betetzen direla bermatzea eta, hala dagokionean, araudian dauden hutsuneak osatzeko behar diren hitzarmenak hartzea, eta horiek aplikatzean azaleratzen diren kontraesanak kentzea.

b) Merezimenduak, orokorrak zein berariazkoak, baloratzea edo zeregin hori egoki deritzon pertsonaren esku uztea; horretarako hartuko dituzte Ertzaintzaren lan-zentroetako iragarki-oholetan argitaratuko diren behin-behineko hitzarmenak; interesdunek bost (5) egun balioduneko epea izango dute horien aurkako inpugnazioak egiteko, eta Batzordeak arduratuko dira inpugnazio horiez.

4.– Las dotaciones que tengan asignada una fecha de preceptividad del perfil lingüístico ya vencida serán adjudicadas a los interesados que tengan acreditado dicho requisito.

Cuarta.– Comisiones de Valoración.

Al objeto de valorar las pruebas y méritos correspondientes a la presente convocatoria, se constituirán dos Comisiones de Valoración, que estará compuesta por un Presidente, tres Vocales y un Secretario.

Mediante resolución del Director de Recursos Humanos, publicada en los tablones de anuncios de todos los centros de trabajo de la Ertzaintza, se hará pública la designación de los miembros de las Comisiones de Valoración, así como sus suplentes. En el BOPV se hará público un anuncio indicativo de la fecha de colocación en los tablones de anuncios de los mencionados nombramientos. La publicación de tal resolución en el BOPV será determinante de los plazos a efectos de posibles impugnaciones o recursos.

Los miembros de las Comisiones de Valoración deberán abstenerse de intervenir, notificándolo al órgano competente, y los aspirantes podrán recusarlos, cuando concurran las circunstancias previstas para estos supuestos en la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Todos los miembros de las Comisiones de Valoración tendrán voz y voto, con excepción del Secretario que carecerá de esta última cualidad. Las decisiones de las Comisiones de Valoración se adoptarán por mayoría de votos de los presentes, resolviendo en caso de empate el que actúe como Presidente que lo será, en caso de ausencia del titular o persona que lo sustituya, el vocal de mayor edad.

Las Comisiones de Valoración no podrán constituirse ni actuar sin la asistencia de más de la mitad de sus miembros, incluido el Secretario, y podrán solicitar de la autoridad convocante la designación de expertos que, en calidad de asesores, actuarán con voz, pero sin voto.

Corresponde a las Comisiones de Valoración:

a) Como responsables de la objetividad del procedimiento, garantizar el cumplimiento de las bases de la convocatoria y adoptar los acuerdos necesarios para, en su caso, integrar las lagunas normativas y salvar las contradicciones que en su aplicación se pongan de manifiesto.

b) Valorar los méritos, tanto generales como específicos, o bien encomendar esta tarea a quien consideren oportuna, a cuyo efecto adoptarán los acuerdos provisionales pertinentes que serán publicados en los tablones de anuncios de los centros de trabajo de la Ertzaintza y contra los que los interesados podrán formular, en el plazo de cinco (5) días hábiles, impugnaciones que serán resueltas por las propias Comisiones.

c) Hirugarren oinarrian xedatutakoaren araberako esleipen-proposamenen ondorioz hutsik gelditu diren lanpostuen eta deitutako lanpostuen artean puntuaziorik altuena lortu dutenei lanpostuak esleitzeko proposamena Giza Baliabideen zuzendariari eramatea eta puntuaziorik altuena lortu duten hautagaiei proposatzea, Euskal Herriko Poliziari buruzko Legean aurreikusitako lehentasun-eskubideei kalterik eragin gabe.

Balorazio Batzordeetan parte hartzeak legez aurreikusitako kalte-ordainak jasotzeko bidea emango du.

Bosgarrena.– Izendapenak eta lehiaketaren ebazpena.

1.– Deitutako lanpostuei dagozkien dotazioak Giza Baliabideen zuzendariaren Ebazpen bidez esleituko dira, eta ebazpen hori Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuko da, tartean diren funtzionarioen nortasuna babesteko aukera ematen duen sistema kodifikatu baten bidez.

2.– Esleipena lortzen duten funtzionarioek ezingo diote lanpostuari uko egin, eta ezingo dute lanpostuaz jabetzeko dataren ondorengo bi urteetan deitzen diren lehiaketetan parte hartu, Euskal Herriko Poliziari buruzko Legeko 69.3 artikuluan eta Euskal Herriko Polizia Kidegoetako funtzionarioen lanpostuak betetzeko Araudiaren 14.2 artikuluan xedatutako kasuetan salbu. Esleipen horiek borondatezkotzat hartuko dira eta, beraz, ez dute inolako kalte-ordainik jasotzeko eskubiderik emango.

3.– Lanpostua lehiaketa bidez lortzen duten funtzionarioak beren postuetatik kendu ahal izango dira Euskal Herriko Poliziari buruzko Legearen 70.4 artikuluan eta Euskal Herriko Polizia Kidegoetako funtzionarioen lanpostuak betetzeko Araudiaren 15. artikuluan xedatutako legez.

Seigarrena.– Lanpostuaz jabetzea.

Deialdi honen bidez bete beharreko lanpostuez jabetzeko prozesua deialdia erabakiko duen Ebazpenak arautuko du.

Zazpigarrena.– Errekurtsoak.

Interesdunek Ebazpen honen eta bere oinarrien aurkako gora jotzeko errekurtsoa aurkez dezakete Herrizaingoko sailburuaren aurrean, Ebazpen hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunetik aurrera zenbatzen hasita hilabeteko epean, Herri Administrazioen Araubide Juridikoari eta Administrazio Prozedura Erkideari buruzko 30/1992 Legearen 107 eta 114. artikuluetan xedatuta dagoenaren arabera.

Erandio, 2010eko uztailaren 20a.

Giza Baliabideen zuzendaria,
JOSÉ M.ª ECHEGARAY FERNÁNDEZ.

c) Proponer a los candidatos que hayan obtenido mayor puntuación, y elevar al Director de Recursos Humanos, la propuesta de adjudicación de los puestos de trabajo a favor de quienes, dentro del número de los convocados y de los que queden vacantes a resultas de tales propuestas conforme a lo dispuesto en la base tercera, hubieren alcanzado mayor puntuación, sin perjuicio de los derechos de preferencia previstos en la Ley de Policía del País Vasco.

La participación en las Comisiones de Valoración dará lugar a la percepción de las indemnizaciones legalmente previstas.

Quinta.– Nombramientos y resolución del concurso.

1.– Las dotaciones de los puestos de trabajo convocados serán adjudicados mediante Resolución del Director de Recursos Humanos que se publicará en el BOPV mediante un sistema codificado que permita salvaguardar la identidad de los funcionarios afectados.

2.– Los funcionarios que resulten adjudicatarios de tales puestos no podrán renunciar a los mismos y no podrán tomar parte en los sucesivos concursos que se convoquen dentro de los dos años siguientes a la toma de posesión, con la excepción establecida en los artículos 69.3 de la Ley de Policía del País Vasco y 14.2 del Reglamento de provisión de puestos de trabajo de los funcionarios de los Cuerpos de Policía del País Vasco. Tales adjudicaciones se considerarán de carácter voluntario y, en consecuencia, no generarán derecho al abono de indemnización por concepto alguno.

3.– Los funcionarios que accedan a un puesto de trabajo por el procedimiento de concurso podrán ser removidos en los términos establecidos en los artículos 70.4 de la Ley de Policía del País Vasco y 15 del Reglamento de provisión de puestos de trabajo de los funcionarios de los Cuerpos de Policía del País Vasco.

Sexta.– Toma de posesión.

La toma de posesión de los destinos cuya provisión es objeto de la presente convocatoria se regulará mediante la Resolución que resuelva la misma.

Séptima.– Recursos.

Contra la presente Resolución y sus bases podrán los interesados interpones recurso de alzada en el plazo de un mes desde el siguiente al de su publicación en el BOPV ante el Consejero de Interior, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 107 y 114 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

En Erandio, a 20 de julio de 2010.

El Director de Recursos Humanos,
JOSÉ M.ª ECHEGARAY FERNÁNDEZ.

Unitatea	Kodea	Izendapena	Eskala/kategoria	Udalerria	Bete. Sist.	Espezialitatea	Bete beharreko dotaz. Kop.	Derrigortasun-data amaitua
Polizia Zientifikoaren Unitatea	30505	Ataleko burua	Ofizialordea	Erandio	ML	OIKI II	7	0
Brigada Mugikor Unitatea	40106	Zerbitzuko agentea	Agentea	Iurreta	ML	BMI	19	2
Brigada Mugikor Unitatea	40105	Zerbitzuko agentea	Lehenengo agentea	Iurreta	ML	BMI	19	4

ANEXO I

Unidad	*Código*	*Denominación*	*Escala/Categoría*	*Localidad*	*Sist. provisión*	*Especialidad*	*N.º dotaciones a proveer*	*Fecha preceptividad vencida*
Unidad Policía Científica	*30505*	*Jefe Sección*	*Suboficial*	*Erandio*	*CM*	*CICG II*	*7*	*0*
Unidad Brigada Móvil	*40106*	*Agente Servicio*	*Agente*	*Iurreta*	*CM*	*CBM*	*19*	*2*
Unidad Brigada Móvil	*40105*	*Agente Servicio*	*Agente 1.º*	*Iurreta*	*CM*	*CBM*	*19*	*4*

II. ERANSKINA

I.– 30505 Kodedun lanposturako (Polizia Zientifikoa) merezimendu-baremoa.

A) Merezimendu orokorrak:

Honakoak hartuko dira kontuan:

1.– Antzinatasuna: Ertzaintzan emandako zerbitzua hilabete bakoitzeko 0,15 punturekin baloratuko da, gehienez 40 puntu lortu arte.

Senitartekoak edo seme-alabak zaintzeko lan-utzialdiko, ordezkaritza-organo publikoetarako hauteskundeetan hautagai aurkezteko norbere borondatezko lan-utzialdiko, genero-indarkeria dela-eta hartutako lan-utzialdiko, derrigorrezko lan-utzialdiko eta zerbitzu bereziko administrazio-egoerak osorik zenbatuko dira. Jarduneko zerbitzuko egoera aldatzen ez duten lizentziek edo baimenek ere ez dute antzinatasun-neurketa etengo. Hutsegite arinengatiko zeregin-gabetzeak ere ez du antzinatasun galerarik eragingo.

2.– Ertzaintzan egindako lana: deialdi honen aurreko 15 urteetan Ertzaintzan gauzatutako lana balioetsiko da, gehienez 40 puntu lortu arte, hautagaia kasuan kasuko kategorian izendatu zen eguna erreferentziatzat hartuta eta benetako zerbitzua emandako hilabete bakoitzagatiko (benetako zerbitzutzat hartuta jarduneko zerbitzuan edo bigarren jardueran benetan egindako lana) honako baremo partzialaren arabera; beraz, zenbaketatik at geratuko dira adierazitakoak ez bezalako administrazio-egoeretan emandako aldiak eta, aurreko lanpostuak betetzeko prozesua ebatzi zenetik (hots, 2001eko urriaren 1etik), norbere arazoengatik eskatutako baimenei dagozkien aldiak:

– Lehiakideak egun daukan eta lanpostuak betetzeko prozedurara aurkezteko erabiltzen duen kategorian egindako lana: 0,20 puntu hilabete osoko.

– Lehiakideak egun daukan eta lanpostuak betetzeko prozedurara aurkezteko erabiltzen duen kategoria baino baxuagoan egindako lana: 0,10 puntu hilabete osoko.

– Aurreko atalean esleitutako puntuez gain, eta adierazitako guztizko gehiengora heldu arte, lehiakideak egun daukan eta lanpostuak betetzeko prozedurara aurkezteko erabiltzen duen kategoriatik gorako kategorietarako gordetako lanpostuak eskudun organoak behar bezala emandako zerbitzu-eginkizun bidez bete izana balioetsiko da: hautagaiak 0,075 puntu jasoko ditu lanpostuak betetzeko azkeneko prozesu orokorra ebatzi zen egunetik, hots, 2001eko urriaren 1etik egindako hilabete oso bakoitzeko.

ANEXO II

I.– Baremo de méritos para el puesto de trabajo con Código 30505 (Policía Científica).

A) Méritos generales:

A estos efectos se computarán los siguientes:

1.– Antigüedad: los servicios prestados en la Ertzaintza se valorarán a razón de 0,15 puntos por mes hasta un máximo de 40 puntos.

Los periodos en situación administrativa de excedencia por cuidado de familiares, por cuidado de hijos, de excedencia voluntaria por participar como candidatos a elecciones para órganos representativos públicos, de excedencia por razón de violencia de género, de excedencia forzosa y de servicios especiales se computan en su integridad. Las licencias o permisos que no alteren la situación de servicio activo tampoco interrumpen el cómputo de antigüedad. Tampoco supondrá pérdida de la antigüedad la suspensión de funciones por falta leve.

2.– Trabajo desarrollado en la Ertzaintza: se valorará el trabajo desarrollado en la Ertzaintza en los 15 años inmediatamente anteriores a la presente convocatoria hasta un máximo de 40 puntos, tomando como referencia la fecha de nombramiento en la correspondiente categoría y de acuerdo con el siguiente baremo parcial por cada mes completo de servicios efectivos, entendiéndose como servicio efectivo el efectivamente desarrollado en situación de servicio activo o segunda actividad, por lo que se excluirán del cómputo los periodos en situaciones administrativas distintas de las señaladas, así como los periodos que, desde la resolución del anterior proceso de provisión de puestos de trabajo (esto es, desde el 1 de octubre de 2001) que correspondan a permisos por asuntos propios:

– Trabajo desarrollado con la categoría actualmente ostentada por el/la concursante y con la cual concurre al procedimiento de provisión: 0,20 puntos por mes completo.

– Trabajo desarrollado con categorías inferiores a la actualmente ostentada por el/la concursante y con la cual concurre al procedimiento de provisión: 0,10 puntos por cada mes completo.

– En adición a la puntuación consignada en el apartado precedente y hasta el máximo global señalado, se valorará el desempeño mediante comisión de servicios debidamente conferida por el órgano competente, de puestos de trabajo reservados a superiores categorías a la actualmente ostentada por el/la concursante y con la cual concurre al procedimiento de provisión, a razón de 0,075 puntos por cada mes completo desde la fecha de la resolución del último proceso general de provisión de puestos de trabajo, esto es, 1 de octubre de 2001.

Puntuazio berarekin, gehigarritasun berarekin eta denbora-tarte berean, lehiakideak egun daukan eta lanpostuak betetzeko prozedurara aurkezteko erabiltzen duen kategoriarako gordetako lanpostuak eskudun organoak behar bezala emandako zerbitzu-eginkizun bidez egun daukanetik beherako kategoriekin bete izana balioetsiko da.

Puntuazio gehigarri bera sortuko du, denbora-tarte berean, eskalarako gordetako postuetan jarduteko emandako zerbitzu-eginkizunak, lehiakidearen mailari dagokiona baino eskala handiagoa baldin bada.

3.– Prestakuntza- eta hobekuntza-ikastaroak: Euskal Herriko Polizia Ikastegiak emandakoak edo Erakunde Autonomo horrek baliozkotuak bakarrik baloratuko dira, gehienez ere 6 puntu lortu arte, eta honako baremoa erabiliko da:

– Esku-hartze ikastaroa: puntu 1.

– Lehergailuak indargabetzeko ikastaroa: puntu 1.

– Brigada Mugikor ikastaroa: puntu 1.

– Txakur-gidari ikastaroa: puntu 1.

– Eskolta ikastaroa: puntu 1.

– OIKI I edo OIKI II ikastaroa: puntu 1.

– Bide Segurtasunari buruzko ikastaroa: puntu 1.

Deitutako lanpostuak betetzeko betekizun gisa eskatutako espezialitateari buruzko ikastaroa ez da baloratuko.

4.– Titulu Akademiko Ofizialak: gehienez ere 4 puntu lortu arte, honako baremo partzialaren arabera:

4.a.– Goi-mailako unibertsitate-tituluak Ingeniaritza Elektronikoan, Ingeniaritza Industrialean, Ingeniaritza Informatikoan, Medikuntzan eta Biologian: 2 puntu.

4.b.– Erdi-mailako unibertsitate-tituluak Ingeniaritza Tekniko Industrialean, elektronika edo elektrizitatearen espezialitatean; Ingeniaritza Tekniko Industriala, mekanikaren espezialitatean; eta Ingeniaritza Teknikoa informatikan: 1,20 puntu.

4.c.– Batxilergo-titulua, 2. mailako Lanbide Heziketa edo baliokidea: 0,40 puntu.

Nolanahi ere, kategoriara sartzeko ezinbesteko betekizun gisa eskatutako titulazioak ez dira baloratuko. Euskal Funtzio Publikoari buruzko 6/1989 Legearen hamabosgarren xedapen gehigarrian ezarritakoaren arabera, erdi-mailako unibertsitate-tituluaren baliokidetzat hartuko da lizentziako hiru ikasturte osorik gainditu izana.

5.– Kondekorazioak eta sariak:

Ertzaintzako langileei aplika dakiekeen kondekorazio- eta sari-erregimenari buruzko apirilaren 27ko 71/2004 Dekretuak aipatzen dituen zorion-hitz eta esker on

Con la misma puntuación, el mismo carácter adicionable y en el mismo lapso temporal, se valorará el desempeño con categorías inferiores a la actualmente ostentada, mediante comisión de servicios debidamente conferida por el órgano competente, de puestos de trabajo reservados a la categoría actualmente ostentada por el/la concursante y con la cual concurre al procedimiento de provisión.

Idéntica puntuación adicional generará, en el mismo lapso temporal, la comisión de servicios conferida para el desempeño de puestos reservados a Escala, cuando se trate de la Escala superior a la correspondiente a la categoría del/la concursante.

3.– Cursos de formación y perfeccionamiento: se valorarán exclusivamente los impartidos por la Academia de Policía del País Vasco o los convalidados por dicho Organismo Autónomo, hasta un máximo de 6 puntos, de acuerdo con el siguiente baremo:

– Curso de Intervención: 1 punto.

– Curso de Desactivación de Explosivos: 1 punto.

– Curso de Brigada Móvil: 1 punto.

– Curso de Guía Canino: 1 punto.

– Curso de Escoltas: 1 punto.

– Curso de CICG I o CICG II: 1 punto.

– Curso de Seguridad Vial: 1 punto.

No se valorará el curso de especialidad que sea requisito para el desempeño de los puestos de trabajo convocados.

4.– Titulaciones Académicas Oficiales: hasta un máximo de 4 puntos, conforme al siguiente baremo parcial:

4.a.– Titulaciones Universitarias Superiores en Ingeniería Electrónica, en Ingeniería Industrial, en Ingeniería Informática, en Medicina y en Biología: 2 puntos:

4.b.– Titulaciones Universitarias Medias en Ingeniería Técnica Industrial, especialidad en Electrónica o en Electricidad; Ingeniería Técnica Industrial, especialidad en Mecánica; e Ingeniería Técnica en Informática: 1,20 puntos:

4.c.– Titulación de Bachiller, Formación Profesional de 2.º grado o equivalente: 0,40 puntos.

En ningún caso se valorarán las Titulaciones que se exijan como requisito indispensable para el acceso a la categoría. De conformidad con lo dispuesto en la Disposición Adicional Decimoquinta de la Ley 6/1989, de la Función Pública Vasca, se considerará equivalente a Titulación Universitaria Media el haber superado tres cursos completos de licenciatura.

5.– Condecoraciones y distinciones:

Las condecoraciones y distinciones a las que se refiere el Decreto 71/2004, de 27 de abril, sobre el régimen de condecoraciones y distinciones aplicable

profesionalak gehienez 10 punturekin balioetsiko dira, jarraian adierazitako banaketaren arabera:

– Polizia-lanaren esker onagatiko domina: 5 puntu.

– Polizia Zerbitzuengatiko ezaugarri gorridun diploma: 4 puntu.

– Polizia Zerbitzuengatiko ezaugarri zuridun diploma: 2 puntu.

– Zorion-hitzak: 2 puntu.

6.– Euskara: merezimendu gisa balioetsiko da euskaraz jakitea, lanposturako betekizun moduan eskatzen ez denean.

1. hizkuntza-eskakizuna egiaztatuz gero: 10 puntu.

Hizkuntza-eskakizuna deialdi honetarako prestatutako azterketa baten bidez egiaztatu ahal izango da.

Puntuazioan berdinketa gertatzen bada, emakumezkoari emango zaio lehentasuna, lanpostu horren kodean emakumezkoen ordezkaritza % 40 baino baxuagoa bada. Berdinketak jarraitu egiten badu, ebazteko, adierazitako merezimenduei emandako puntuaziora joko da, duen ordenan. Horrelakorik ez badago, hautagaiek lehiaketara aurkezteko darabilten kategoriara karrerako funtzionario gisa noiz sartu ziren eta, halakorik ezean, kategoria horretara sartzeko aukeratze-prozesuan lortutako lehentasun-ordena hartuko da kontuan.

B) Berariazko Merezimenduak:

1.– Proba honetan, bi ariketa egin beharko dira, nahitaez eta modu baztertzailean. Guztira, 39 puntu lortu ahalko dira. Lehenengoa teorikoa izango da, test itxurakoa. Gehienez 19,5 puntu lortu ahalko dira eta proba gainditzeko gutxienez 9,75 puntu beharko dira.

Bigarrena teoriko eta praktikoa izango da eta nahitaez eta modu baztertzailean egin beharko da. Gehienez 19,5 puntu lortu ahalko dira eta proba gainditzeko gutxienez 9,75 puntu beharko dira.

Bigarren ariketa hau zuzentzeko, lehenengo ariketan gutxieneko 9,75 puntuak eskuratu beharko dira.

Bi ariketetan, kriminalistika, identifikazio, analitika eta ikerketa teknikoaren gaineko ebidentzien eta prozeduren metodoak, tratamenduak eta kalitate-irizpideak jorratuko dira, Polizia Zientifikoaren jardun-eremuetan eta lanpostu hori betetzeko berariazko eremuetan.

Polizia zientifikoaren jardun-eremuak honako hauek dira:

Auzitegi-antropologia; balistika eta tresna-aztarnak; lofoskopia eta begizko ikuskapenak; pertsonen identifikazioa; dokumentoskopia eta grafistika; teknologia berriak; informazioaren teknologiak.

al personal de la Ertzaintza, se valorarán, hasta un máximo de 10 puntos, del modo que sigue:

– Medalla al reconocimiento de la labor policial: 5 puntos.

– Diploma al Servicio Policial con distintivo rojo: 4 puntos.

– Diploma al Servicio Policial con distintivo blanco: 2 puntos.

– Felicitación: 2 puntos.

6.– Euskera: se valorará como mérito cuando el conocimiento del euskera no sea exigido como requisitos del puesto de trabajo.

Por la acreditación del Perfil Lingüístico 1: 10 puntos.

La acreditación de su conocimiento se podrá realizar a través de una prueba para la presente convocatoria.

En caso de empate en la puntuación, se dará prioridad a la mujer cuando la representación de mujeres en el código de puesto de que se trate sea inferior al 40%. De persistir el empate, se acudirá para dirimirlo a la puntuación otorgada a los méritos enunciados por el orden en que aparecen expresados. En su defecto, se acudirá a la fecha de ingreso como funcionario de carrera en la categoría desde la que se concursa y, en su defecto, al orden de prelación obtenido en el proceso selectivo de acceso a la citada categoría.

B) Méritos específicos:

1.– Prueba que consistirá en la resolución, con carácter obligatorio y eliminatorio, de dos ejercicios, que se valorarán hasta un total de 39 puntos. El primero, de carácter teórico, tipo test, que se valorará sobre un máximo de 19,5 puntos, siendo necesario para su superación obtener 9,75 puntos.

El segundo de los ejercicios, con carácter obligatorio y eliminatorio, de carácter teórico-práctico, que se valorará sobre un máximo de 19,5 puntos, siendo necesario para su superación obtener 9,75 puntos.

Este segundo ejercicio sólo se corregirá a quienes obtengan el mínimo requerido de 9,75 puntos en el primero de ellos.

Ambos ejercicios versarán sobre los métodos, tratamientos, criterios de calidad de evidencias y procedimientos en materia de criminalística, identificación, analítica e investigación técnica, propios de las distintas áreas que cubre la Policía Científica, y específicos para el desempeño del puesto.

A los efectos anteriores, las áreas que cubre la Policía Científica son las siguientes:

Antropología Forense; Balística y Trazas instrumentales; Lofoscopia e Inspecciones Oculares; Identificación de Personas; Documentoscopia y Grafística; Nuevas Tecnologías; Tecnologías de la Información.

Prozesuan parte hartzeko eskabidearen kopia erakutsiz 30505 kodedun lanpostua bete nahi dutela egiaztatzen duten lehiakideen esku jarriko dira erreferentzia bibliografikoak eta ariketetako gaiei buruzko aurkibide eta/edo edukiak, Polizia Zientifikoak Erandion duen egoitzan.

2.– Ingelesa jakitea berariazko merezimendu gisa baloratuko da, baina ezingo dira maila desberdinetako puntuak pilatu. Guztira, puntu 1 lortu ahalko da, baremo partzial honen arabera:

2.a.– Honako mailetan 0,20 puntu:

B-1 maila, Europako erreferentzia-markoan (besteak beste):

Hizkuntza Eskola Ofizialeko 3. maila edo oinarrizko zikloa edo B1.2 maila ertaina edo

Trinity College-eko ingeleseko grade 9.

2.b.– Honako mailetan 0,50 puntu:

B-2 maila, Europako erreferentzia-markoan (besteak beste):

Hizkuntza Eskola Ofizialeko 4. maila edo B.2 maila aurreratua edo

First Certificate of English-Cambridge.

2.c.– Honako mailetan, puntu 1:

C-1 maila, Europako erreferentzia-markoan (besteak beste):

Hizkuntza Eskola Ofizialeko 5. maila edo

Ingeles Filologiako lizentzia (goi-mailako unibertsitate-titulua), edo

Certificate in Advanced English-Cambridge, edo

Certificate of Proficiency in English-University of Cambridge, edo

Passed Grade Twelve Trinity College-en, edo

Higher Level Oxfordeko Unibertsitatean

II.– 40106 eta 40105 Kodedun lanpostuetarako (Brigada Mugikorra) merezimenduen baremoa.

A) Merezimendu orokorrak:

Honakoak hartuko dira kontuan:

1.– Antzinatasuna: Ertzaintzan emandako zerbitzua hilabete bakoitzeko 0,15 punturekin baloratuko da, gehienez 40 puntu lortu arte.

Senitartekoak edo seme-alabak zaintzeko lan-utzialdiko, ordezkaritza-organo publikoetarako hauteskundeetan hautagai aurkezteko norbere borondatezko lan-utzialdiko, genero-indarkeria dela-eta hartutako lan-utzialdiko, derrigorrezko lan-utzialdiko eta zerbitzu bereziko administrazio-egoerak osorik zenbatuko dira. Jarduneko zerbitzuko egoera aldatzen ez duten lizentziek edo baimenek ere ez dute antzinatasun-neurketa etengo. Hutsegite arinengatiko

Se pone a disposición de los concursantes que acrediten, mediante exhibición de copia de su instancia de participación en el proceso, aspirar a la provisión del código 30505, las referencias bibliográficas, índices y/o contenidos referidos a las materias en que consistirán los ejercicios, en la sede de la Policía Científica, en Erandio.

2.– Se valorará, como mérito específico, el conocimiento del idioma inglés, sin ser acumulables los distintos niveles, y por un máximo total de 1 punto, con el siguiente baremo parcial:

2.a.– los siguientes niveles con 0,20 puntos:

Nivel B-1 del marco de referencia europeo (entre otros):

3.º de la Escuela Oficial de Idiomas o ciclo elemental o nivel intermedio B1.2., o

Inglés Grade 9 del Trinity Collage.

2.b.– Los siguientes niveles con 0,50 puntos:

Nivel B-2 del marco de referencia europeo (entre otros):

4.º de la Escuela Oficial de Idiomas o nivel avanzado B2.2, o

Inglés: First Certificate of English-Cambridge.

2.c.– Los siguientes niveles con 1 punto:

Nivel C-1 del marco de referencia europeo (entre otros):

5.ª Escuela Oficial de Idiomas, o

Licenciatura (título universitario de grado superior) en Filología Inglesa,

Inglés-Certificate in Advanced English-Cambridge, o

Certificate of Proficiency in English-University of Cambridge, o

Passed Grade Twelve del Trinity Collage, o

Higher Level de la Universidad de Oxford.

II.– Baremo de méritos para los puestos de trabajo con Código 40106 y 40105 (Brigada Móvil).

A) Méritos generales:

A estos efectos se computarán los siguientes:

1.– Antigüedad: los servicios prestados en la Ertzaintza se valorarán a razón de 0,15 puntos por mes hasta un máximo de 40 puntos.

Los periodos en situación administrativa de excedencia por cuidado de familiares, por cuidado de hijos, de excedencia voluntaria por participar como candidatos a elecciones para órganos representativos públicos, de excedencia por razón de violencia de género, de excedencia forzosa y de servicios especiales se computan en su integridad. Las licencias o permisos que no alteren la situación de servicio activo tampoco interrumpen el cómputo de antigüedad. Tampoco

zeregin-gabetzeak ere ez du antzinatasun galerarik eragingo.

2.– Ertzaintzan egindako lana: deialdi honen aurreko 15 urteetan Ertzaintzan gauzatutako lana balioetsiko da, gehienez 40 puntu lortu arte, hautagaia kasuan kasuko kategorian izendatu zen eguna erreferentziatzat hartuta eta benetako zerbitzua emandako hilabete bakoitzagatiko (benetako zerbitzutzat hartuta jarduneko zerbitzuan edo bigarren jardueran benetan egindako lana) honako baremo partzialaren arabera, beraz, zenbaketatik at geratuko dira adierazitakoak ez bezalako administrazio-egoeretan emandako aldiak eta, aurreko lanpostuak betetzeko prozesua ebatzi zenetik (hots, 2001eko urriaren 1etik), norbere arazoengatik eskatutako baimenei dagozkien aldiak:

– Lehiakideak egun daukan eta lanpostuak betetzeko prozedurara aurkezteko erabiltzen duen kategorian egindako lana: 0,20 puntu hilabete osoko.

– Lehiakideak egun daukan eta lanpostuak betetzeko prozedurara aurkezteko erabiltzen duen kategoria baino baxuagoan egindako lana: 0,10 puntu hilabete osoko.

– Aurreko atalean esleitutako puntuez gain, eta adierazitako guztizko gehiengora heldu arte, lehiakideak egun daukan eta lanpostuak betetzeko prozedurara aurkezteko erabiltzen duen kategoriatik gorako kategorietarako gordetako lanpostuak eskudun organoak behar bezala emandako zerbitzu-eginkizun bidez bete izana balioetsiko da: hautagaiak 0,075 puntu jasoko ditu lanpostuak betetzeko azkeneko prozesu orokorra ebatzi zen egunetik, hots, 2001eko urriaren 01etik egindako hilabete oso bakoitzeko.

Puntuazio berarekin, gehigarritasun berarekin eta denbora-tarte berean, lehiakideak egun daukan eta lanpostuak betetzeko prozedurara aurkezteko erabiltzen duen kategoriarako gordetako lanpostuak eskudun organoak behar bezala emandako zerbitzu-eginkizun bidez egun daukanetik beherako kategoriekin bete izana balioetsiko da.

Puntuazio gehigarri bera sortuko du, denbora-tarte berean, Eskalarako gordetako postuetan jarduteko emandako zerbitzu-eginkizunak, lehiakidearen mailari dagokiona baino eskala handiagoa baldin bada.

3.– Prestakuntza- eta hobekuntza-ikastaroak: Euskal Herriko Polizia Ikastegiak emandakoak edo Erakunde Autonomo horrek baliozkotuak bakarrik baloratuko dira, gehienez ere 6 puntu lortu arte, eta honako baremoa erabiliko da:

– Esku-hartze ikastaroa: puntu 1.

supondrá pérdida de la antigüedad la suspensión de funciones por falta leve.

2.– Trabajo desarrollado en la Ertzaintza: se valorará el trabajo desarrollado en la Ertzaintza en los 15 años inmediatamente anteriores a la presente convocatoria hasta un máximo de 40 puntos, tomando como referencia la fecha de nombramiento en la correspondiente categoría y de acuerdo con el siguiente baremo parcial por cada mes completo de servicios efectivos, entendiéndose como servicio efectivo el efectivamente desarrollado en situación de servicio activo o segunda actividad, por lo que se excluirán del cómputo los periodos en situaciones administrativas distintas de las señaladas, así como los periodos que, desde la resolución del anterior proceso de provisión de puestos de trabajo (esto es, desde el 1 de octubre de 2001) que correspondan a permisos por asuntos propios:

– Trabajo desarrollado con la categoría actualmente ostentada por el/la concursante y con la cual concurre al procedimiento de provisión: 0,20 puntos por mes completo.

– Trabajo desarrollado con categorías inferiores a la actualmente ostentada por el/la concursante y con la cual concurre al procedimiento de provisión: 0,10 puntos por cada mes completo.

– En adición a la puntuación consignada en el apartado precedente y hasta el máximo global señalado, se valorará el desempeño mediante comisión de servicios debidamente conferida por el órgano competente, de puestos de trabajo reservados a superiores categorías a la actualmente ostentada por el/la concursante y con la cual concurre al procedimiento de provisión, a razón de 0,075 puntos por cada mes completo desde la fecha de la resolución del último proceso general de provisión de puestos de trabajo, esto es, 1 de octubre de 2001.

Con la misma puntuación, el mismo carácter adicionable y en el mismo lapso temporal, se valorará el desempeño con categorías inferiores a la actualmente ostentada, mediante comisión de servicios debidamente conferida por el órgano competente, de puestos de trabajo reservados a la categoría actualmente ostentada por el/la concursante y con la cual concurre al procedimiento de provisión.

Idéntica puntuación adicional generará, en el mismo lapso temporal, la comisión de servicios conferida para el desempeño de puestos reservados a Escala, cuando se trate de la Escala superior a la correspondiente a la categoría del/la concursante.

3.– Cursos de formación y perfeccionamiento: se valorarán exclusivamente los impartidos por la Academia de Policía del País Vasco o los convalidados por dicho Organismo Autónomo, hasta un máximo de 6 puntos, de acuerdo con el siguiente baremo:

– Curso de Intervención: 1 punto.

– Lehergailuak indargabetzeko ikastaroa: puntu 1.

– Brigada Mugikor ikastaroa: puntu 1.

– Txakur-gidari ikastaroa: puntu 1.

– Eskolta ikastaroa: puntu 1.

– OIKI I edo OIKI II ikastaroa: puntu 1.

– Bide Segurtasunari buruzko ikastaroa: puntu 1.

Deitutako lanpostuak betetzeko betekizun gisa eskatutako espezialitateari buruzko ikastaroa ez da baloratuko.

4.– Titulu Akademiko Ofizialak: gehienez ere 4 puntu lortu arte, honako baremo partzialaren arabera:

– Goi-mailako unibertsitate-titulua: 2 puntu.

– Erdi-mailako unibertsitate-titulua: 1,20 puntu.

– Batxilergo-titulua, 2. mailako Lanbide Heziketa edo baliokidea: 0,40 puntu.

Nolanahi ere, kategoriara sartzeko ezinbesteko betekizun gisa eskatutako titulazioak ez dira baloratuko. Euskal Funtzio Publikoari buruzko 6/1989 Legearen hamabosgarren xedapen gehigarrian ezarritakoaren arabera, erdi-mailako unibertsitate-tituluaren baliokidetzat hartuko da lizentziako hiru ikasturte osorik gainditu izana.

5.– Kondekorazioak eta sariak:

Ertzaintzako langileei aplika dakiekeen kondekorazio- eta sari-erregimenari buruzko apirilaren 27ko 71/2004 Dekretuak aipatzen dituen zorion-hitz eta esker on profesionalak gehienez 10 punturekin balioetsiko dira, jarraian adierazitako banaketaren arabera:

– Polizia-lanaren esker onagatiko domina: 5 puntu.

– Polizia Zerbitzuengatiko ezaugarri gorridun diploma: 4 puntu.

– Polizia Zerbitzuengatiko ezaugarri zuridun diploma: 2 puntu.

– Zorion-hitzak: 2 puntu.

6.– Euskara: merezimendu gisa balioetsiko da euskaraz jakitea, lanposturako betekizun moduan eskatzen ez denean.

1. hizkuntza-eskakizuna egiaztatuz gero: 10 puntu.

Hizkuntza-eskakizuna deialdi honetarako prestatutako azterketa baten bidez egiaztatu ahal izango da.

Puntuazioan berdinketa gertatzen bada, emakumezkoari emango zaio lehentasuna, lanpostu horren kodean emakumezkoen ordezkaritza % 40 baino txikiagoa bada. Berdinketak jarraitu egiten badu, ebazteko, adierazitako merezimenduei emandako puntuaziora joko da, duen ordenan. Horrelakorik ez badago, hautagaiek lehiaketara aurkezteko darabilten

– Curso de Desactivación de Explosivos: 1 punto.

– Curso de Brigada Móvil: 1 punto.

– Curso de Guía Canino: 1 punto.

– Curso de Escoltas: 1 punto.

– Curso de CICG I o CICG II: 1 punto.

– Curso de Seguridad Vial: 1 punto.

No se valorará el curso de especialidad que sea requisito para el desempeño de los puestos de trabajo convocados.

4.– Titulaciones Académicas Oficiales: hasta un máximo de 4 puntos, conforme al siguiente baremo parcial:

– Titulación Universitaria Superior: 2 puntos.

– Titulación Universitaria Media: 1,20 puntos.

– Titulación de Bachiller, Formación Profesional de 2.º grado o equivalente: 0,40 puntos.

En ningún caso se valorarán las Titulaciones que se exijan como requisito indispensable para el acceso a la categoría. De conformidad con lo dispuesto en la Disposición Adicional Decimoquinta de la Ley 6/1989, de la Función Pública Vasca, se considerará equivalente a Titulación Universitaria Media el haber superado tres cursos completos de licenciatura.

5.– Condecoraciones y distinciones:

Las condecoraciones y distinciones a las que se refiere el Decreto 71/2004, de 27 de abril, sobre el régimen de condecoraciones y distinciones aplicable al personal de la Ertzaintza, se valorarán, hasta un máximo de 10 puntos, del modo que sigue:

– Medalla al reconocimiento de la labor policial: 5 puntos.

– Diploma al Servicio Policial con distintivo rojo: 4 puntos.

– Diploma al Servicio Policial con distintivo blanco: 2 puntos.

– Felicitación: 2 puntos.

6.– Euskera: se valorará como mérito cuando el conocimiento del euskera no sea exigido como requisitos del puesto de trabajo.

Por la acreditación del Perfil Lingüístico 1: 10 puntos.

La acreditación de su conocimiento se podrá realizar a través de una prueba para la presente convocatoria.

En caso de empate en la puntuación, se dará prioridad a la mujer cuando la representación de mujeres en el código de puesto de que se trate sea inferior al 40%. De persistir el empate, se acudirá para dirimirlo a la puntuación otorgada a los méritos enunciados por el orden en que aparecen expresados. En su defecto, se acudirá a la fecha de ingreso como funciona-

kategoriara karrerako funtzionario gisa noiz sartu ziren eta, halakorik ezean, kategoria horretara sartzeko aukeratze-prozesuan lortutako lehentasun-ordena hartuko da kontuan.

B) Berariazko merezimenduak:

Lehenengo proba: honako proba fisiko hauek egin beharko dira:

Proba fisikoak:

Oharra:

Probak egiteko, akreditazioa izan behar da (zenbaki profesionala).

Igerilekuko probarako, uretako txanoa jarri behar da.

Abdominalak:

Ahoz gora etzanda, hankak orkatiletatik helduta eta eskuak garondoan gurutzatuta.

1.– Hautagaia jesarri egingo da eta enborra ezkerrerantz biratuko du. Eskuineko ukondoarekin ezkerreko belauna ukituko du.

2.– Hasierako posiziora itzuliko da.

3.– Jesarri egingo da eta enborra eskuinerantz biratuko du. Ezkerreko ukondoarekin eskuineko belauna ukituko du.

4.– Hasierako posiziora itzuliko da.

5.– Minutu batez ariketa hori errepikatu beharko du.

Baremoa

Emakumeak-Gizonak

Errepikapenak:

50	16,00 puntu.
49 - 48	15,20 “
47 - 46	14,40 “
45 - 44	13,60 “
43 - 42	12,80 “
41 - 40	12,00 “
39 - 38	11,20 “
37 - 36	10,40 “
35 - 34	9,60 “
33 - 32	8,80 “
31 - 30	8,00 “
29 - 28	7,20 “
27 - 26	6,40 “
25 - 24	5,60 “
23 - 22	4,80 “
21 - 20	4,00 “

rio de carrera en la categoría desde la que se concursa y, en su defecto, al orden de prelación obtenido en el proceso selectivo de acceso a la citada categoría.

B) Méritos específicos:

Primera prueba: consistirá en la realización de las pruebas físicas relacionadas a continuación:

Pruebas físicas:

Nota:

Para la realización de las pruebas es imprescindible la acreditación (n.º profesional).

Para la prueba de piscina es imprescindible el gorro de baño.

Abdominales:

En tendido supino con piernas juntas y manos entrecruzadas en la nuca y los pies sujetos por los tobillos.

1.– El candidato se sienta y girando el tronco hacia la izquierda toca con el codo derecho la rodilla izquierda.

2.– Retorno a la posición inicial.

3.– Se sienta y girando el tronco hacia la derecha toca con el codo izquierdo la rodilla derecha.

4.– Retorno a la posición inicial.

5.– El ejercicio se repite cuantas veces se pueda durante 1 minuto.

Baremo

Hombres-Mujeres

Repeticiones:

50	16,00 puntos.
49 - 48	15,20 “
47 - 46	14,40 “
45 - 44	13,60 “
43 - 42	12,80 “
41 - 40	12,00 “
39 - 38	11,20 “
37 - 36	10,40 “
35 - 34	9,60 “
33 - 32	8,80 “
31 - 30	8,00 “
29 - 28	7,20 “
27 - 26	6,40 “
25 - 24	5,60 “
23 - 22	4,80 “
21 - 20	4,00 “

19 - 18	3,20 “
17 - 16	2,40 “
15 - 14	1,60 “
14tik behera	0 “

Besoen flexioak:

Hautagaia ahoz behera jarriko da, hankak 30-35 cm-ko bankuan jarriko ditu eta besoak luzatuko ditu. Besoak flexionatu egingo ditu, bularrarekin markagailua ukitu arte.

Besoak luzatzean, ezingo du enborra edo aldakak konpentsatzeko mugimendurik egin. Hankak, aldakak eta enborrak ilaran egongo dira.

Ariketa hasi ondoren ezingo da atsedenik hartu eta ondo egindako flexioak baino ez dira zenbatuko.

19 - 18	3,20 “
17 - 16	2,40 “
15 - 14	1,60 “
Menos de 14	0 “

Flexiones de brazos:

El aspirante se colocará boca abajo con los pies apoyados encima de un banco que mida 30 a 35 cm y brazos extendidos, flexión de estos hasta tocar el pecho el marcador.

En la extensión de brazos no se permitirá ningún movimiento compensatorio de tronco ni de caderas, tanto las piernas como las caderas y el tronco estarán en línea.

No se podrá descansar una vez comenzado el ejercicio y serán contabilizadas aquellas flexiones bien realizadas.

Baremoak

Baremos

Gizonak		Emakumeak	
Errepikapenak	Puntuak	Errepikapenak	Puntuak
35	16,00	25	16,00
34	15,20	24	15,20
33	14,40	23	14,40
32	13,60	22	13,60
31	12,80	21	12,80
30	12,00	20	12,00
29	11,20	19	11,20
28	10,40	18	10,40
27	9,60	17	9,60
26	8,80	16	8,80
25	8,00	15	8,00
24	7,20	14	7,20
23	6,40	13	6,40
22	5,60	12	5,60
21	4,80	11	4,80
20	4,00	10	4,00
19	3,20	9	3,20
18	2,40	8	2,40
17	1,60	7	1,60
16	0,80	6	0,80
16tik behera	0	6tik behera	0

Hombres		*Mujeres*	
Repeticiones	*Puntos*	*Repeticiones*	*Puntos*
35	*16,00*	*25*	*16,00*
34	*15,20*	*24*	*15,20*
33	*14,40*	*23*	*14,40*
32	*13,60*	*22*	*13,60*
31	*12,80*	*21*	*12,80*
30	*12,00*	*20*	*12,00*
29	*11,20*	*19*	*11,20*
28	*10,40*	*18*	*10,40*
27	*9,60*	*17*	*9,60*
26	*8,80*	*16*	*8,80*
25	*8,00*	*15*	*8,00*
24	*7,20*	*14*	*7,20*
23	*6,40*	*13*	*6,40*
22	*5,60*	*12*	*5,60*
21	*4,80*	*11*	*4,80*
20	*4,00*	*10*	*4,00*
19	*3,20*	*9*	*3,20*
18	*2,40*	*8*	*2,40*
17	*1,60*	*7*	*1,60*
16	*0,80*	*6*	*0,80*
Menos de 16	*0*	*Menos de 6*	*0*

Bizkortasuna:

Hautagaia abiapuntuaren atzean jarriko da eta ahalik eta arinen egingo du proba.

Proba honen bitartez, erreakzionatzeko eta lekuz aldatzeko abiadura neurtuko da. Horretarako, norabide-aldaketa ugari egingo dira.

Hautagaiak, seinalea entzutean, banderatxoekin markatutako ibilbidea egingo du, eskemaren arabera eta ahalik eta arinen, A-tik abiatuta.

Ibilbidea bi aldiz egingo da eta lortutako markarik onena zenbatuko da.

Baremoa

Agilidad:

El aspirante se colocará detrás de la línea de partida y realizará la prueba en el menor tiempo posible.

Esta prueba mide la velocidad de reacción y traslación con múltiples cambios de sentido.

El examinando, a la señal, recorrerá el trazado marcado por las banderolas y según el esquema, a la máxima velocidad posible, saliendo desde A.

Este recorrido se realizará dos veces, puntuando la mejor de las dos marcas realizadas por el aspirante.

Baremo

Gizonak		Emakumeak	
Denbora	Puntuak	Denbora	Puntuak
12”00tik behera	16,00	12”6tik behera	16,00
12”1	15,20	12”7	15,20
12”2	14,40	12”8	14,40
12”3	13,60	12”9	13,60
12”4	12,80	13”0	12,80
12”5	11,20	13”1	11,20
12”6	10,40	13”2	10,40

Gizonak		Emakumeak	
Denbora	Puntuak	Denbora	Puntuak
12”7	9,60	13”3	9,60
12’8	8,80	13”4	8,80
12”9	8,00	13”5	8,00
13”0	7,20	13”6	7,20
13”1	6,40	13”7	6,40
13”2	5,60	13”8	5,60
13”3	4,80	13”9	4,80
13”4	4,00	14”0	4,00
13”5	3,20	14”1	3,20
13”6	2,40	14”2	2,40
13”7	1,60	14”3	1,60
13”8	0,80	14”4	0,80
13”9tik gora	0	14”9tik gora	0

Hombres		*Mujeres*	
Tiempo	*Puntos*	*Tiempos*	*Puntos*
12”00 o menos	*16,00*	*12”6 o menos*	*16,00*
12”1	*15,20*	*12”7*	*15,20*
12”2	*14,40*	*12”8*	*14,40*
12”3	*13,60*	*12”9*	*13,60*
12”4	*12,80*	*13”0*	*12,80*
12”5	*11,20*	*13”1*	*11,20*
12”6	*10,40*	*13”2*	*10,40*
12”7	*9,60*	*13”3*	*9,60*
12’8	*8,80*	*13”4*	*8,80*
12”9	*8,00*	*13”5*	*8,00*
13”0	*7,20*	*13”6*	*7,20*
13”1	*6,40*	*13”7*	*6,40*
13”2	*5,60*	*13”8*	*5,60*
13”3	*4,80*	*13”9*	*4,80*
13”4	*4,00*	*14”0*	*4,00*
13”5	*3,20*	*14”1*	*3,20*
13”6	*2,40*	*14”2*	*2,40*
13”7	*1,60*	*14”3*	*1,60*
13”8	*0,80*	*14”4*	*0,80*
Más de 13”9	*0*	*Más de 14”5*	*0*

Erresistentzia, 1.000 metro.

Irteera altuko posizioa; aurreko oinak abiapuntua ukituko du.

Baremoak

Resistencia 1.000 metros:

Posición de partida alta, el pie delantero toca la línea de partida.

Baremos

Gizonak			Emakumeak		
Denbora		Puntuak	Denbora		Puntuak
3'00"tik behera		16,00	3'30"etik behera		16,00
3'01"etik	3'06"ra	15,20	3'31"tik	3'36"ra	15,20
3'07"	3'12"	14,40	3'37"	3'42"	14,40
3'13"	3'38"	13,60	3'43"	3'48"	13,60
3'19"	3'24"	12,80	3'49"	3'54"	12,80
3'25"	3'30"	12,00	3'55"	4'00"	12,00
3'31"	3'36"	11,20	4'01"	4'06"	11,20
3'37"	3'42"	10,40	4'07"	4'12"	10,40
3'43"	3'48"	9,60	4'13"	4'18"	9,60
3'49"	3'54"	8,80	4'19"	4'24"	8,80
3'55"	4'00"	8,00	4'25"	4'30"	8,00
4'01"	4'06"	7,20	4'31"	4'36"	7,20
4'07"	4'12"	6,40	4'37"	4'42"	6,40
4'13"	4'18"	5,60	4'43"	4'48"	5,60
4'19"	4'24"	4,80	4'49"	4'54"	4,80
4'25"	4'30"	4,00	4'55"	5'00"	4,00
4'31"	4'36"	3,20	5'01"	5'06"	3,20
4'37"	4'42"	2,40	5'07"	5'12"	2,40
4'43"	4'48"	1,60	5'13"	5'18"	1,60
4'48"tik	gora	0	5'18"tik	gora	0

Hombres			*Mujeres*		
Tiempos		*Puntos*	*Tiempos*		*Puntos*
3'00" o menos		*16,00*	*3'30" o menos*		*16,00*
De 3'01"	*a 3'06"*	*15,20*	*De 3'31" a 3'36"*		*15,20*
3'07"	*3'12"*	*14,40*	*3'37"*	*3'42"*	*14,40*
3'13"	*3'38"*	*13,60*	*3'43"*	*3'48"*	*13,60*
3'19"	*3'24"*	*12,80*	*3'49"*	*3'54"*	*12,80*
3'25"	*3'30"*	*12,00*	*3'55"*	*4'00"*	*12,00*
3'31"	*3'36"*	*11,20*	*4'01"*	*4'06"*	*11,20*
3'37"	*3'42"*	*10,40*	*4'07"*	*4'12"*	*10,40*
3'43"	*3'48"*	*9,60*	*4'13"*	*4'18"*	*9,60*
3'49"	*3'54"*	*8,80*	*4'19"*	*4'24"*	*8,80*
3'55"	*4'00"*	*8,00*	*4'25"*	*4'30"*	*8,00*
4'01"	*4'06"*	*7,20*	*4'31"*	*4'36"*	*7,20*
4'07"	*4'12"*	*6,40*	*4'37"*	*4'42"*	*6,40*
4'13"	*4'18"*	*5,60*	*4'43"*	*4'48"*	*5,60*

Hombres			*Mujeres*		
Tiempos		*Puntos*	*Tiempos*		*Puntos*
4'19"	*4'24"*	*4,80*	*4'49"*	*4'54"*	*4,80*
4'25"	*4'30"*	*4,00*	*4'55"*	*5'00"*	*4,00*
4'31"	*4'36"*	*3,20*	*5'01"*	*5'06"*	*3,20*
4'37"	*4'42"*	*2,40*	*5'07"*	*5'12"*	*2,40*
4'43"	*4'48"*	*1,60*	*5'13"*	*5'18"*	*1,60*
Más de	*4'48"*	*0*	*Más de*	*5'18"*	*0*

Igeriketa, 50 metro:

Hautagaia igerilekuaren barrualdetik irtengo da eta gelditu gabe eta proba egiten lagunduko dioten objektuetaz baliatu gabe igeri egingo du.

Baremoa

Natación 50 metros:

Partiendo desde el interior de la piscina, el aspirante deberá nadar sin pararse en ningún momento ni ayudarse de ningún objeto que pueda constituir una ayuda para la prueba.

Baremo

Gizonak			Emakumeak		
40"tik behera		16,00 puntu	45"tik behera		16,00 puntu
41"etik	43"ra	14,40	46"tik	48"ra	14,40
44"	46"	12,80	49"	51"	12,80
47"	49"	11,20	52"	54"	11,20
50"	52"	9,60	55"	57"	9,60
53"	55"	8,00	58"	1'00"	8,00
56"	58"	6,40	1'01"	1'03"	6,40
59"	1'01"	4,80	1'04"«	1'06	4,80
1'02"	1'04"	3,20	1'07"	1'09"	3,20
1'05"	1'07"	1,60	1'10"	1'12"	1,60
1'07"tik	gora	0	1'12"tik	gora	0

Hombres			*Mujeres*		
40" o menos		*16,00 ptos*	*45" o menos*		*16,00 ptos*
De 41" a	*43"*	*14,40*	*De 46" a 48"*		*14,40*
44"	*46"*	*12,80*	*49"*	*51"*	*12,80*
47"	*49"*	*11,20*	*52"*	*54"*	*11,20*
50"	*52"*	*9,60*	*55"*	*57"*	*9,60*
53"	*55"*	*8,00*	*58"*	*1'00"*	*8,00*
56"	*58"*	*6,40*	*1'01"*	*1'03"*	*6,40*
59"	*1'01"*	*4,80*	*1'04"«*	*1'06*	*4,80*
1'02"	*1'04"*	*3,20*	*1'07"*	*1'09"*	*3,20*
1'05"	*1'07"*	*1,60*	*1'10"*	*1'12"*	*1,60*
Más de 1'07"		*0*	*Más de 1'12"*		*0*

Ariketa bakoitzean puntuazio bat lortu da eta ariketa guztien baturan 30 puntu lortu ahalko dira.

Bi ariketetako bat ere ez da baztertzailea izango.

Cada ejercicio tendrá una puntuación y la suma de todo el conjunto de pruebas alcanzará un total de 30 puntos.

Ninguno de los ejercicios será excluyente ni eliminatorio.

Ariketa guztien baturan 15 puntu lortzen dituen hautagaiak trebetasun fisikoko probak gaindituko ditu.

Bigarren proba: Banakako edo/eta taldekako elkarrizketa.

Nahitaezkoa eta baztertzailea da. Aldagai psikologikoak ebaluatuko dira, hala nola: adierazpen periferikoak, arretaren dispertsio-gaitasuna, prozesatze mentalaren estiloaren kontrola, malgutasun-zurruntasun kognitibo konduktuala, ulermen-gaitasuna, arrazoibide abstraktua, begi- eta espazio-pertzepziorako arreta eta gaitasuna, hitz-jarioa eta kontzeptuzkoa, gizarte-trebetasunak, taldean lan egiteko gaitasuna, egoera ansiogenoak maneiatzeko gaitasuna, motibazioa eta interesak.

Proba honi gehienez 10 puntu emango zaizkio eta gutxienez 5 puntu lortzen ez dituzten hautagaiak hautapen-prozesutik at geratuko dira, zuzenean.

Todo aspirante que alcance la suma de 15 puntos con el conjunto de todos los ejercicios habrá superado las pruebas de aptitud física.

Segunda prueba: entrevista personal y/o grupal.

De carácter obligatorio y eliminatorio. Se evaluarán variables psicológicas tales como: expresiones periféricas, capacidad de dispersión en la atención, control del estilo del procedimiento mental, flexibilidad-rigidez cognitivo conductual, capacidad de comprensión, razonamiento abstracto, atención y capacidad de percepción visual y espacial, fluidez verbal y conceptual, habilidades sociales, capacidad de trabajo en grupo y capacidad de manejo de situaciones ansiógenas, motivación e intereses.

Esta prueba se valorará sobre una puntuación máxima de 10 puntos, quedando automáticamente eliminados del proceso selectivo los aspirantes que no obtengan un mínimo de 5 puntos.