6725

4263/2008 EBAZPENA, azaroaren 28koa, Osakidetzako zuzendari nagusiarena. Ebazpen honen bidez onartzen dira emaginaren kategorian Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan lotura estatutario finkoa lortzeko hautatze probak arautuko dituzten oinarri espezifikoak. Aipatu kategoria osasun diplomadunen lanbide taldekoa da eta destinoak Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko erakundeetakoak izango dira.

Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zuzendari nagusiaren azaroaren 28ko 4235/2008 Ebazpenaren bidez onartzen dira Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan lotura estatutario finkoa lortzeko hautatze probak arautuko dituzten oinarri orokorrak.

Hautatze prozesu bakoitza gauzatzeko beharrezkoa da kategoria bakoitzeko destinoak arautuko dituzten oinarri espezifikoak argitaratzea eta bertan zehaztuko dira eskaintzen den destino bakoitzeko ezaugarri bereziak.

Hori dela eta, bat etorriz Euskadiko Antolamendu Sanitarioaren ekainaren 26ko 8/1997 Legeak, Osasun zerbitzuetako pertsonal estatutarioaren Estatutu Markoaren abenduaren 16ko 55/2003 Legeak, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatuaren apirilaren 12ko 7/2007 Legeak, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko lanpostu funtzionalak arautzen dituen uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuak eta Osakidetza Ente Publikoko Estatutu Sozialak ezartzen dituen azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuak, eta aplikatzekoak diren gainerako xedapenek ezarritakoarekin, eta arlo honetako sindikatuei entzun ondoren, honako hau,

EBATZI DUT:

Lehenengoa.– Oinarri hauen xedea diren hautatze probak deitzea.

Bigarrena.– Osasun diplomadunen lanbide taldeko emaginen kategorian lotura estatutario finkoa lortzeko hautatze probak arautuko dituzten oinarri espezifikoak onartzea, I. eranskinean agertzen direnak.

Hirugarrena.– Ebazpen honekin batera agertzen den II. eranskinaren bidez eskainitako destinoen erlazioa onartzea.

Laugarrena.– Merezimenduen baremoa onartzea, ebazpen honen III. eranskinean dagoena.

Bosgarrena.– Dagokion gai zerrenda onartzea, ebazpen honen IV. eranskinean dagoena.

Seigarrena.– Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa jar dakioke Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Administrazio Kontseiluari hilabeteko epearen barruan, ebazpena EHAAn argitaratu eta hurrengo

6725

RESOLUCIÓN 4263/2008, de 28 de noviembre, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, por la que se aprueban las bases específicas que han de regir el proceso selectivo para la adquisición del vínculo estatutario fijo en la categoría de Matrona del Grupo Profesional de Diplomados Sanitarios con destino en las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Mediante Resolución 4235/2008, de 28 de noviembre, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, se aprueban las bases generales que han de regir los procesos selectivos para la adquisición del vínculo estatutario fijo en Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Para la materialización de cada proceso selectivo es necesaria la publicación de las bases específicas que han de regir la convocatoria de destinos de cada categoría, en la que se especifiquen las características particulares de cada uno de los destinos ofertados.

Por ello, de conformidad con lo establecido en la Ley 8/1997, de 26 de junio, de Ordenación Sanitaria de Euskadi, la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, el Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, y en el Decreto 255/1997, de 11 de noviembre, por el que se establecen los Estatutos Sociales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, y demás disposiciones de vigente aplicación, y oídas las Organizaciones Sindicales del Sector,

RESUELVO:

Primero.– Convocar las pruebas selectivas que son objeto de las presentes bases.

Segundo.– Aprobar las bases específicas, que figuran como anexo I, que han de regir el proceso selectivo para la adquisición del vínculo estatutario fijo en la categoría de Matrona del Grupo Profesional de Diplomados Sanitarios.

Tercero.– Aprobar la relación de destinos ofertados mediante el anexo II que acompaña a la presente Resolución.

Cuarto.– Aprobar el baremo de méritos que figura como anexo III de la presente Resolución.

Quinto.– Aprobar el temario correspondiente que figura como anexo IV de la presente Resolución.

Sexto.– De acuerdo con lo establecido en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por Ley 4/1999, de

egunetik hasita, hala ezartzen baitute lege eta dekretu hauek: Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Jardunbide Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legeak, urtarrilaren 13ko 4/1999 Legeak aldatutakoak; Euskadiko Antolamendu Sanitarioaren ekainaren 26ko 8/1997 Legeak eta Osakidetzaren Estatutu Sozialak ezartzen dituen azaroaren 11ko 255/1997 Dekretuak.

Vitoria-Gasteiz, 2008ko azaroaren 28a.

Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zuzendari nagusia,
GLORIA QUESADA MENÉNDEZ.

13 de enero, y en la Ley 8/1997, de 26 de junio, de Ordenación Sanitaria de Euskadi, así como en el Decreto 255/1997, de 11 de noviembre, por el que se establecen los Estatutos Sociales de Osakidetza, contra esta Resolución podrá ser interpuesto recurso de alzada ante el Consejo de Administración de Osakidetza-Servicio vasco de salud, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su publicación en el BOPV.

En Vitoria-Gasteiz, a 28 de noviembre de 2008.

La Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud,
GLORIA QUESADA MENÉNDEZ.

I. ERANSKINA

OINARRI ESPEZIFIKOAK, EMAGINEN KATEGORIAN OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUAN LOTURA ESTATUTARIO FINKOA LORTZEKO HAUTATZE PROBAK ARAUTUKO DITUZTENAK. AIPATU KATEGORIA OSASUN DIPLOMADUNEN LANBIDE TALDEKOA DA ETA DESTINOAK OSAKIDETZA-EUSKAL OSASUN ZERBITZUKO ERAKUNDEAN IZANGO DIRA

1.– Deialdi honetan eskaintzen diren destinoak.

1.1.– Deialdi honen xede izango dira emaginen kategoriako destinoak, osasun diplomadunen lanbide taldekoak, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko erakundeak destino dutenak, II. eranskinean bilduak. Destino horiek lekualdatze-lehiaketan eskaini direnez, horien kopurua eta ezaugarriak aldatu ahal dira lehiaketa hori erabaki ahala.

Era berean, deialdi honetakoak izango dira prozesu hau arautzen duten oinarri orokorren 1. oinarrian zehazten diren destinoak.

1.2.– Deitutako destinoen % 5a pertsonal ezinduak betetzeko gordeko da. Kopuru hori zenbatekoa den oinarri orokorretan aurreikusten diren destino eskaingarriak behin betikoz zehazten direnean erabakiko da.

2.– Izangaiek bete beharreko baldintzak.

Izangaiek deialdian parte hartzeko baldintzak eskabideak aurkezteko epearen azken egunean bete beharko dituzte, oinarri orokorretan ezartzen diren salbuespenetan izan ezik. Eta destinoa lortuz gero, baldintza horiek eta oinarri orokorretan eskatutako beste betebeharrak bete beharko dituzte harik eta destinoaz jabetu arte:

a) Hezkuntza eta Zientzia Ministerioak emandako Obstetrizia eta Ginekologian (Emagina) Erizain espezialistaren titulazioa edo baliokidea izatea edo izateko moduan egotea, uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuko (Osakidetza Zuzenbide Pribatuko Entitate Publikoaren lanpostu funtzionalak arautzen dituena) I. eranskinean zehaztutakoa betez.

ANEXO I

BASES ESPECÍFICAS QUE HAN DE REGIR EL PROCESO SELECTIVO PARA LA ADQUISICIÓN DEL VÍNCULO ESTATUTARIO FIJO EN LA CATEGORÍA DE MATRONA DEL GRUPO PROFESIONAL DE DIPLOMADOS SANITARIOS CON DESTINO EN LAS ORGANIZACIONES DE SERVICIOS SANITARIOS DE OSAKIDETZA-SERVICIO VASCO DE SALUD

1.– Destinos objeto de convocatoria.

1.1.– Son objeto de esta convocatoria los destinos de la categoría de Matrona del Grupo Profesional de Diplomados Sanitarios, con destino en las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza-Servicio vasco de salud, recogidos en el anexo II. Estos destinos al haber sido ofertados en el concurso de traslados podrán ver modificado su numero y características en función de la resolución del mismo.

Asimismo serán objeto de esta convocatoria los destinos que se indican en la base 1 de las bases generales que rigen el presente proceso.

1.2.– De los destinos convocados, se reservan para su provisión por personal discapacitado el 5% que se fijaran en el momento de la determinación definitiva de los destinos ofertables previsto en las bases generales.

2.– Requisitos de los aspirantes.

Para participar en el proceso que aquí se regula, los aspirantes habrán de reunir al último día del plazo de presentación de solicitudes, salvo las excepciones que se prevean en las bases generales, debiendo mantener su cumplimiento hasta efectuar la toma de posesión del destino que, en su caso, se adjudique, además de los requisitos exigidos en las bases generales, los siguientes:

a) Estar en posesión o en condiciones de obtener la titulación de Enfermero/a especialista Obstétrico-Ginecológica (Matrona), expedida por el Ministerio de Educación y Ciencia, de conformidad con lo dispuesto en el anexo I del Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza.

b) Edozein kasutan ere, lortu nahi den lanpostuaren baldintzak bete behar dira, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuaren lanpostu funtzionalak arautzen dituen 186/2005 Dekretuak, uztailaren 19koak, ezarritakoaren arabera eta indarrean dagoen araudiak ezarritako beste edozeinen arabera.

3.– Lehiaketa oposizioaren nondik norakoa.

3.1.– Oposizioaldia.

Epaimahaiari dagokio probaren edukia eta iraupena zehaztea. Galdetegi bati erantzun beharko zaio, ematen den gehienezko denboraren barruan, eta galderak IV. eranskinean jasotako gaiei buruzkoak izango dira.

Era berean, aipatu eranskinean bibliografia ere sartuko da proba prestatzeko.

3.2.– Oinarri orokorretako 14. atalean ezarrita dagoen moduan oposizioaldia gainditu dutenen zerrenda argitaratutakoan puntuazio ordenaren arabera, izangaiek aurkeztu beharko dute 14.2 oinarrian jasotzen den dokumentazioaz gain ondorengo hau ere:

– Hezkuntza eta Zientzia Ministerioak emandako Obstetrizia eta Ginekologian (Emagina) Erizain espezialistaren titulazioaren edo baliokidearen fotokopia konpultsatua edo notarioaren testigantza, uztailaren 19ko 186/2005 Dekretuaren (Osakidetza Zuzenbide Pribatuko Entitate Publikoaren lanpostu funtzionalak arautzen dituena) I. eranskinean zehaztutakoa betez.

3.3.– Lehiaketaldia.

Egiaztatutako merezimenduak balioztatuko dira III. eranskin gisa agertzen den merezimenduen baremoaren arabera eta web orrian bete beharreko ereduan alegatutakoaren arabera.

3.4.– Lanpostuaz jabetzea.

Oinarri orokorretako 17 atalean aipatutako dokumentazioaz gain, deialdi honen xede diren destinoetarikoren batez jabetzen direnek ondorengo agiria aurkeztu beharko dute jabetza egunean:

– Elkargoko kide izatearen ziurtagiria.

II. ERANSKINA

DESTINOEN ZERRENDA KATEGORIA: EMAGINA LANPOSTU FUNTZIONALA: EMAGINA

Osakidetzako Zuzendari Nagusiaren azaroaren 28ko 4235/2008 Ebazpen bidez onartutako oinarri orokorretako 1.1. oinarriaren lehen atalean aurreikusitakoaren arabera, 21 destino deitzen dira.

Oinarri horren arabera, hautaketa-prozesua gainditu duten izangaien zerrenda argitaratu baino lehen behinbehingoz zehaztuko dira eskaini daitezkeen destinoak.

b) En todo caso, deberán cumplirse los requisitos del puesto al que se opte, según lo dispuesto en el Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza-Servicio vasco de salud, así como cualesquiera otros establecidos por la normativa vigente.

3.– Desarrollo del concurso oposición.

3.1.– Fase de oposición.

Corresponderá al tribunal determinar el contenido de la prueba y su duración. La misma consistirá en la contestación por escrito en el plazo máximo que se fije, de un cuestionario de preguntas que versará sobre las materias del programa que se contiene en el anexo IV.

Asimismo, mediante su inclusión en el citado anexo, se facilitará la bibliografía para la preparación de la prueba.

3.2.– Tras la relación de aspirantes por orden de puntuación prevista en el apartado 14 de las bases generales, los aspirantes deberán aportar, además de la documentación que se relaciona en la base 14.2, la siguiente:

– Fotocopia compulsada o testimonio notarial de la, titulación de Enfermero/a especialista Obstétrico-Ginecológica (Matrona), expedida por el Ministerio de Educación y Ciencia, de conformidad con lo dispuesto en el anexo I del Decreto 186/2005, de 19 de julio, que regula los puestos funcionales del Ente Público Osakidetza.

3.3.– Fase de concurso.

Se valorarán los méritos acreditados, según el baremo de méritos que se acompaña como anexo III, y que se hubieran alegado en el modelo que hay que cumplimentar en la página web.

3.4.– Toma de posesión.

Además de la documentación mencionada en el apartado 17 de las bases generales, quienes tomen posesión de alguno de los destinos de la presente convocatoria deberán aportar en el acto de la toma de posesión la siguiente:

– Certificado de Colegiación.

ANEXO II

RELACIÓN DE DESTINOS CATEGORÍA: MATRONA PUESTO FUNCIONAL: MATRONA

Conforme a lo previsto en al apartado primero de la base 1.1 de las Bases Generales aprobadas por Resolución 4235/2008, de 28 de noviembre, de la Directora General de Osakidetza, se convocan 21 destinos.

De conformidad con dicha base la determinación definitiva de los destinos ofertables se efectuará con anterioridad a la publicación de la relación de aspirantes que han superado el proceso selectivo.

III. ERANSKINA

DIPLOMATU SANITARIOEN LANBIDE TALDEKO EMAGINAREN KATEGORIAKO BAREMOA

1.– Laneko esperientzia (gehienez, 45 puntu).

Kontuan hartuko da izangaiek aitortuta duten zerbitzu denbora, eskabideak aurkezteko epearen azken egunera artekoa, hain zuzen ere.

Guztirako denbora zenbatzeko orduan, lan egindako egun naturalak hartuko dira kontuan, eta ez dira zenbatuko hilabetera heltzen ez diren gainerako egunak. Hilabetea osatzeko, 30 egun naturaleko multzoa hartuko da.

Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Osasun Zerbitzuetako, Gizarte Segurantzako edo komunitate autonomoetako Osasun Zerbitzuetako edo edozein herri administraziotako erakundeetan emagin gisa, edo/eta erizaintza arloko kudeaketa-lanpostuetan emandako zerbitzuen hilabete bakoitzeko, Europar Batasuneko kide diren gainerako estatuetako sare publikoko osasun zerbitzuetan emandako zerbitzua barne, 0,18 puntu.

Barne-sustapen bidez lehiatzen direnei, honela zenbatuko zaizkie eskainitako aurreko zerbitzuak:

a) E taldean eskainitako zerbitzuak: 0,04 puntu hilabete bakoitzeko.

b) D taldean eskainitako zerbitzuak: 0,05 puntu hilabete bakoitzeko.

c) C taldean eskainitako zerbitzuak: 0,06 puntu hilabete bakoitzeko.

d) B taldean eskainitako zerbitzuak: 0,09 puntu hilabete bakoitzeko.

e) B taldean eskainitako zerbitzuak, aukeratu nahi den lanpostu berean: 0,18 puntu hilabete bakoitzeko.

Zerbitzu eginkizunetan edo goragoko kategoriako funtzioetan eskainitako zerbitzuak benetan bete den lanpostuaren arabera zenbatuko dira.

Halaber, zerbitzu berezietako egoeran eskainitako zerbitzuak jatorrizko lanpostuaren arabera zenbatuko dira.

2.– Prestakuntza, irakaskuntza eta ikerkuntza (gehienez, 25 puntu):

a) Graduatu aurreko prestakuntza (gehienez, 3 puntu):

Espediente akademikoaren balorazioa honela lortuko da ondorengo hipotesien kasuan:

$$\frac{\text{Bikain kopurua X 6) + (Ohorezko matrikula kopurua X 9)}}{\text{Irakasgai guztien kopurua}}$$

ANEXO III

BAREMO DE LA CATEGORÍA DE MATRONA DEL GRUPO PROFESIONAL DE DIPLOMADOS SANITARIOS

1.– Experiencia profesional (máximo 45 puntos).

Se computará el tiempo de servicios que los aspirantes tuvieran reconocido hasta el último día del plazo de presentación de solicitudes.

Del cómputo total, que se efectuará en base a los días naturales trabajados, se despreciarán los restos que resulten inferiores al mes. A estos efectos se entenderá por mes el conjunto de 30 días naturales.

Por cada mes de servicios prestados como Matrona o en puestos de gestión del área de enfermería en las organizaciones de servicios sanitarios de Osakidetza-Servicio vasco de salud, de la Seguridad Social o de los Servicios de Salud de Comunidades Autónomas, así como en cualquier Administración Pública, así como aquellos servicios prestados en los Servicios Sanitarios de la red pública de los demás estados miembros de la Unión Europea: 0,18 puntos.

Al personal que acceda a través del turno de promoción interna se le computarán los servicios previos conforme a continuación se detalla:

a) Servicios prestados por personal en el grupo E: 0,04 puntos/mes.

b) Servicios prestados por personal en el grupo D: 0,05 puntos/mes.

c) Servicios prestados por personal en el grupo C: 0,06 puntos/mes.

d) Servicios prestados por personal en el grupo B: 0,09 puntos/mes.

e) Servicios prestados por personal en el grupo B en el mismo puesto al que se opta: 0,18 puntos/mes.

Los servicios prestados en comisión de servicios o desempeño de funciones de superior categoría se computarán en el puesto efectivamente desempeñado.

Asimismo se computarán en el puesto de origen los servicios prestados en situación de servicios especiales.

2.– Formación, docencia e investigación (máximo 25 puntos).

a) Formación pregrado (máximo 3 puntos):

La valoración del expediente académico se obtendrá en estos supuestos de la siguiente forma:

$$\frac{\text{(N.º Sobresalientes X 6) + (N.º Matrículas honor X 9)}}{\text{N.º Total asignaturas}}$$

Ez dira ebaluatuko eta, horrenbestez, ez dira agertuko zatitzailean ondorengo ikasgaiei dagozkien kalifikazioak edo baliozkotze ofizialaren helburu izan direnak: erlijioa, heziera politikoa, heziketa fisikoa, hizkuntzak, etxearen irakaskuntza, autopsia mediko-legalaren nozioak edo erizaintzako osasun laguntzaile tekniko/diplomadun ikasketen oinarrizko edukiarekin lotura nabarmenik ez duten beste ikasgai batzuk.

b) Graduondoko prestakuntza (gehienez, 5 puntu):

– Ikertzeko nahikotasuna/Diploma ikasketa aurreratuetan: puntu 2.

– Unibertsitate-aditua: 2 puntu.

– Unibertsitate-master ofiziala: 3 puntu.

Ofizialki onartutako espezialitateren batean Erizain espezialistaren titulua izateagatik: 3 puntu (deialdi honetan sartzeko baldintza dena izan ezik).

Atal honetan ez da baloratuko aukeratu nahi den kategorian plaza lortzeko eskatzen den titulazioa.

d) Etengabeko prestakuntza (gehienez, 15 puntu):

Eskatutako destinoaren kategoriarekin zerikusia duten ikastaroetara joateagatik:

– 9 ordura artekoak:	0,05 puntu.
– 10-19 ordu:	0,1 puntu.
– 20-29 ordu:	0,2 puntu.
– 30-49 ordu:	0,4 puntu.
– 50-99 ordu:	0,6 puntu.
– 100-249 ordu:	puntu 1.
– 250-599 ordu:	2 puntu.
– 600 ordu edo gehiago:	3 puntu.

Ikastaroen ziurtagirietan kreditu kopurua bakarrik agertzen denean, puntuazioa 0,15 puntukoa izango da kreditu bakoitzeko.

Gutxieneko ordu-kopurua adierazten ez duten ziurtagirietan edo prestakuntza ematen duen administrazio publikoak onartutako kredituen baliokidetza ordutan jasotzen ez dutenetan, edo ordu-kopurua nahiz kreditu-kopurua jasotzen dutenetan, epaimahaiak dagokion puntuazioa emango du, aurkeztutako dokumentazio eta ikastaroaren edukiaren arabera. Puntuazio hori ezin izango da inoiz 0,05 puntutik beherakoa izan.

Hurrengo hauek ematen dituzten ikastaroak bakarrik hartuko dira kontuan: erakunde ofizialek, unibertsitateak, erakunde sanitarioak, elkargo profesionalak eta elkarte zientifikoak. Era berean, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioak hitzartutako etengabeko prestakuntzako akordioen arabera eman eta egiaztatutako ikastaroak ere baloratuko dira, beti ere titulazio ofiziala lortzeko ikasketa plan baten barrukoak ez badira.

No se evaluarán y por ello tampoco estarán comprendidas en el divisor, las asignaturas que hayan sido objeto de convalidación oficial ni las calificaciones correspondientes a las asignaturas de Religión, Formación Política, Educación Física, Idiomas, Enseñanza del Hogar, nociones de Autopsia Médico-Legal, u otras asignaturas que no guarden una relación sustancial con el contenido esencial de los estudios de Ayudante Técnico Sanitario/Diplomado en Enfermería.

b) Formación postgrado (máximo 5 puntos):

– Suficiencia investigadora/Diploma estudios avanzados: 2 puntos.

– Experto universitario: 2 puntos.

– Master Universitario oficial: 3 puntos.

Por hallarse en posesión del título de Enfermera especialista en alguna de las especialidades oficialmente reconocidas 3 puntos (excepto la que sea requisito para acceder a la presente convocatoria).

No se valorará en este apartado la titulación requerida para la obtención de plaza en la categoría a la que se opta.

d) Formación continuada (máximo 15 puntos):

Por la asistencia a cursos relacionados con la categoría del destino solicitado:

– Hasta 9 horas:	0,05 puntos.
– 10 a 19 horas:	0,1 puntos.
– 20 a 29 horas:	0,2 puntos.
– 30 a 49 horas:	0,4 puntos.
– 50 a 99 horas:	0,6 puntos.
– 100 a 249 horas:	1 punto.
– 250 a 599 horas:	2 puntos.
– 600 o más horas:	3 puntos.

Cuando en las certificaciones de los cursos conste únicamente el número de créditos, la puntuación será de 0,15 puntos por crédito.

En aquellas certificaciones en las que no conste el mínimo de horas de duración del curso, o la equivalencia de los créditos en horas, o en los que conste tanto el número de horas como el de créditos reconocidos por la Administración Pública que imparta esta formación, el tribunal, a la vista de la certificación aportada y del contenido del curso, asignará la puntuación correspondiente sin que en ningún caso pueda otorgar una puntuación inferior a 0,05 puntos.

Únicamente se valorarán cursos impartidos y acreditados por Organismos Oficiales, Universidades, Instituciones Sanitarias, Colegios Profesionales y Sociedades Científicas, así como los cursos impartidos y acreditados en virtud de los Acuerdos de Formación Continua suscritos por la Administración de la Comunidad Autónoma Vasca, siempre que no formen parte de un plan de estudios para la obtención de una titulación oficial.

e) Irakaslanak (gehienez 6 puntu):

– Erizaintzako Unibertsitate Eskolako irakaslea denbora partzialeko dedikazioan (8 ordu aldiko): 0,025 puntu.

– Kreditatutako tutorea egoiliarrentzako irakaskuntzan, kasua bada, dagokion espezialitatean (urteko): 0,40 puntu.

– Irakaskuntza etengabeko prestakuntza ofizialetako programetan (ordu bakoitzeko): 0,025 puntu.

f) Jarduera zientifikoak eta ezagutza hedatzekoak (gehienez, 8 puntu):

Eskatutako destinoko lanpostu funtzionalarekin zerikusia duten lan zientifikoak, txosten-aurkezpenak, jakinarazpenak, hitzaldiak edo mahai-inguruak egiteagatik:

– Eskualdeko txosten bakoitzeko: 0,125 puntu.

– Espainiako txosten bakoitzeko: 0,25 puntu.

– Nazioarteko txosten bakoitzeko: 0,35 puntu.

– Eskualdeko ahozko komunikazio/poster bakoitzeko: 0,05 puntu.

– Espainiako ahozko komunikazio/poster bakoitzeko: 0,10 puntu.

– Nazioarteko ahozko komunikazio/poster bakoitzeko: 0,20 puntu.

– Eskualdeko mahai-inguru bakoitzeko: 0,10 puntu.

– Espainiako mahai-inguru bakoitzeko: 0,20 puntu.

– Nazioarteko mahai-inguru bakoitzeko: 0,30 puntu.

– Argitalpen bakoitzeko (lehenengo egilea): puntu 0,50.

– Argitalpen bakoitzeko (beste egile batzuk): 0,25 puntu.

– Liburu bakoitzeko (lehenengo egilea): puntu 1.

– Liburu bakoitzeko (beste egile batzuk): 0,50 puntu.

– Kapitulu bakoitzeko (lehenengo egilea): 0,50 puntu.

– Kapitulu bakoitzeko (beste egile batzuk): 0,25 puntu.

– Tesina bakoitzeko: puntu 1.

Ez da baloratuko atal honetan zehaztu ez den merezimendurik.

i) Informatikako ezagutzak (gehienez, 2 puntu).

3.– Euskera.

– 2. HE: 17 puntu.

– 1. HE: 8,5 puntu.

e) Actividades docentes (máximo 6 puntos):

– Profesor con de dedicación parcial Escuela Universitaria de Enfermería (8 por hora): 0,025 puntos.

– Tutor acreditado para la docencia de residentes, en su caso, de la especialidad de que se trate (por año): 0,40 puntos.

– Docencia en programas oficiales de formación continuada (por cada 1 hora): 0,025 puntos.

f) Actividades científicas y de difusión del conocimiento (máximo 8 puntos):

Por la publicación de trabajos científicos, presentación de ponencias, comunicaciones, conferencias o mesas redondas relacionadas con el puesto funcional del destino solicitado:

– Por cada Ponencia regional: 0,125 puntos.

– Por cada Ponencia nacional: 0,25 puntos.

– Por cada Ponencia internacional: 0,35 puntos.

– Por cada Comunicación oral/Póster regional: 0,05 puntos.

– Por cada Comunicación oral/Póster nacional: 0,10 puntos.

– Por cada Comunicación oral/Póster internacional: 0,20 puntos.

– Por cada Mesa redonda regional: 0,10 puntos.

– Por cada Mesa redonda nacional: 0,20 puntos.

– Por cada Mesa redonda internacional: 0,30 puntos.

– Por cada Publicación (primer autor): 0,50 puntos.

– Por cada Publicación (otros autores): 0,25 puntos.

– Por cada Libro (primer autor): 1 punto.

– Por cada Libro (otros autores): 0,50 puntos.

– Por cada Capítulo (primer autor): 0,50 puntos.

– Por cada Capítulo (otros autores): 0,25 puntos.

– Por Tesina: 1 punto.

No se valorarán otros méritos no especificados en este apartado.

i) Conocimientos informáticos (máximo 2 puntos).

3.– Euskera.

– PL 2: 17 puntos.

– PL 1: 8,5 puntos.

IV. ERANSKINA

OSASUN DIPLOMADUNEN LANBIDE TALDEKO EMAGINEN GAI ZERRENDA

1.– Emagina, osasun hezitzaile: Programa bateko faseen garapena. Lehentasunen aukeraketa. Helburuak prestatzea.

2.– Familia Plangintza: Kontzeptua. Esterilitatea/Ernalezintasuna. Kontrazepzioa. Jaio aurreko/ondorengo diagnostikoa. Haurdunaldia Borondatez Etetea.

3.– Haurdunaldiaren etenaldia: Lege suposamenduak.

4.– Enbriologia: Haurdunaldiaren hastapena. Fekundazioa / Anidazioa / Plazentazioa. Umeki anexoak (Alderdi orokorrak). Plazenta. Likido amniotikoa.

5.– Umekia haztea eta garatzea.

6.– Haurdunaldiaren garapena: Haurdunaldiaren diagnostikoa. Ama-organismoaren aldaketak (Anatomikoak/Fisiologikoak). Jaio aurreko zainketak (Higienea, Nutrizioa, jarduera, besteak...). Osasunerako heziketa (Amaheziketa. Nutrizioa. Higienea. Jarduera, besteak…).

7.– Umekiaren ongizatearen balorazioa: Proba diagnostikoak.

8.– Erditzea: Definizioa/Mekanismoak/Aldiak. Erditzen laguntzea (Maniobrak, Teknikak, Botikak, Analgesia). Amaren/fetuaren ongizatea baloratzea. Erditze motak.

9.– Puerperio normala: Kontzeptua eta iraupena. Aldaketa fisikoak. Egokitze psikologikoa. Asistentzia eta zainketak (Amaren heziketa).

10.– Jaioberria: Asistentzia. Berehalako eta eguneroko zainketak.

11.– Haurdunaldiaren konplikazioak: Haurdunaldi arriskugarrian emaginaren asistentziaren eta zainketen balorazioa. Patologia usuena. 1. hiruhilekoa. 2. eta 3. hiruhilabetekoa.

12.– Konplikazioak erditzean. Hauekin zerikusia dutenak: Erditze kanala. Erditze motorra (Dinamikoa). Erditzearen helburua. Haurrondokoa botatzean konplikazioak. Balorazioa, asistentzia eta zainketak.

13.– Puerperioko konplikazioak: Hemorragiak. Infekzioak. Trastorno baskularrak. Konplikazioak edoskitzean.

14.– Jaioberri patologikoa: Garaiz aurreko erditzea, geroko erditzea, pisu txikia. Kontzeptua. Balorazioa. Amari eta jaioberriari etxean ematen zaizkion asistentzia eta zainketak.

15.– Asitentzi baloraketa eta ospitale barneko/arteko zainketak.

16.– Legeria eta Etika: Lana eta amatasuna. Laneko eskubideak. Erditzea eta jaiotzea (Osasun kartilak. Agiri bereziak). Haurdunaldia Borondatez Etetea.

17.– Laneko Higienea: Istripuen prebentzioa. Arreta estandarrak. Airetiko transmisioan, tanten bidezkoan eta ukitzeagatikoan oinarritutako prekauzioak.

ANEXO IV

TEMARIO MATRONA DEL GRUPO PROFESIONAL DE DIPLOMADOS SANITARIOS

1.– La Matrona como agente de Educación Sanitaria: Desarrollo de las fases de un programa. Selección de Prioridades. Elaboración de Objetivos.

2.– Planificación Familiar: Concepto. Esterilidad/Infertilidad. Contracepción. Diagnóstico Prenatal/Postnatal.

3.– Interrupción del embarazo supuestos de Ley.

4.– Embriología: Instauración del Embarazo. Fecundación/Anidación/Placentación. Anejos Fetales (Generalidades). Placenta. Líquido Amniótico.

5.– Crecimiento y Desarrollo Fetal.

6.– Desarrollo del Embarazo: Diagnóstico del embarazo. Modificaciones del organismo materno (Anatómicas/Fisiológicas). Cuidados Prenatales (Higiene, Nutrición, actividad, otros...). Educación para la salud (Educación Maternal. Nutrición. Higiene. Actividad. etc.).

7.– Valoración del Bienestar Fetal: Pruebas diagnósticas.

8.– Parto: Definición/Mecanismos/ Fases. Asistencia al Parto (Maniobras, Técnicas, Fármacos, Analgesia). Valoración del bienestar Materno/Fetal. Tipos de Parto.

9.– Puerperio Normal: Concepto y Duración. Cambios Físicos/Psíquicos. Asistencia y Cuidados Materno/Infantiles intra/extrahospitalarios.

10.– Recién Nacido Normal: Asistencia. Cuidados Inmediatos y Diarios intra/extrahospitalarios.

11.– Complicaciones del Embarazo: Valoración Asistencia y Cuidados de la Matrona en el embarazo de riesgo. Patología más frecuente. 1er trimestre. 2.º y 3er Trimestre.

12.– Complicaciones del Parto relacionadas con: Canal Parto. Motor Parto (Dinámica). Objeto del Parto. Complicaciones del Alumbramiento. Valoración, Asistencia y Cuidados.

13.– Complicaciones del Puerperio: Hemorragias. Infecciones. Trastornos Psiquiátricos. Vasculares. Complicaciones de la mama (lactancia, etc.).

14.– Recién Nacido Patológico: Pre-termino, Post-termino, Retardo crecimiento. Bajo Peso. Concepto.

15.– Valoración Asistencia y cuidados inrtra/extrahospitalarios.

16.– Ética y Legislación: Trabajo y Maternidad. Derechos Laborales. Parto y Nacimiento (Cartillas Sanitarias. Documentación Específica). Interrupción Terapéutica del Embarazo.

17.– Higiene Laboral: Prevención de accidentes. Sistemas de aislamiento y precauciones estándar. Medidas de prevención y Tratamiento para accidentes por riesgos biológicos.

18.– Erizaintzako kode deontologikoa.

19.– Erabiltzailearen eskubideak eta betebeharrak.

20.– Espezialitateak berez dituen prozedurak. Teoria eta praktika.

21.– 15/1999 Lege Organikoa, abenduaren 13koa, Izaera Pertsonaleko Datuen Babesarena.

22.– 41/2002 Legea, azaroaren 14koa, Pazientearen Autonomiari eta Informazio eta Dokumentazio Klinikoaren Arloko Eskubide eta Betebeharrei dagokiena.

23.– 7/2002 Legea, abenduaren 12koa, Eusko Jaurlaritzarena, osasun esparruan Aurreratutako Borondateena.

BIBLIOGRAFIA

1.– Manual de Asistencia al Embarazo Normal. Fabre Gonzalez E, eds. Ebrolibro, SL. Zaragoza, 1993.

2.– Manual de Asistencia al Parto y Puerperio Normal. Fabre Gonzalez E, eds. Ebrolibro, SL. Zaragoza, 1995.

3.– Manual de Asistencia a la Patología Obstétrica. Fabre Gonzalez E, eds. Ebrolibro, SL. Zaragoza, 1997.

4.– Manual de Asistencia al Parto y Puerperio Patológico. Fabre Gonzalez E, eds. Ebrolibro, SL. Zaragoza, 1999.

5.– Enfermería Materno Infantil. Dickanson Silverman Kaplan, eds. Harcourt Brace, Madril, 1998.

6.– Enfermería Materno Infantil. Hattson Smith. Interamericana 2000.

7.– Enfermería Materno Infantil. Un concepto Integral Familiar. eds. Sbolds. M.L. London, P.A. Ladewig. Interamericana, 2000.

8.– Obstetricia. Gonzalo Merlo, ed. Luzan S.A., Madrid 1999. 5. ed. 2006. Ed. Elsevie R-Masson.

9.– Ginecología. Gonzalo Merlo J., ed. Luzan S.A., Madrid 1999. 8. ed. 2003. Ed. Elsevie R-Masson.

10.– Código Deontológico de la Enfermería.

11.– Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Gaixo eta Erabiltzaileen Eskubide eta Obligazioen Karta (175/1989 Dekretua).

12.– 41/2002 Legea, azaroaren 14koa, Pazientearen Autonomiari eta Informazio eta Dokumentazio Klinikoaren Arloko Eskubide eta Betebeharrei dagokiena.

13.– Infekzio Nosokomiala Kontrolatzeko Arauen Eskuliburua. 1. eranskina. Inoz Osakidetza Batzordea. 1997.

14.– Obstetricia de Williams. Cunningham. 22. ed. 2006. Ed. Mc Graw & Hill.

15.– Manual básico de Anticoncepción. Cafal J. 3. ed. 2005. Ed. Masson.

16.– Manual de Cuidados Neonatales. Cloherty J.P, Eichenwald E.C., Stark A.R. 4. ed. 2005. Ed. Masson SA.

17.– EAA eta EHAA.

18.– Código Deontológico de Enfermería.

19.– Derechos y Deberes del usuario.

20.– Procedimientos propios de la especialidad. Teoría y Práctica.

21.– La Ley Orgánica 15/1999 de 13 de diciembre de Protección de Datos de Carácter Personal.

22.– Ley 41/2002, de 14 de noviembre, básica reguladora de la Autonomía del Paciente y Derechos y Obligaciones en materia de Información y Documentación Clínica.

23.– Ley 7/2002, de 12 de diciembre, del Parlamento Vasco, de las Voluntades Anticipadas en el ámbito de la sanidad.

BIBLIOGRAFÍA

1.– Manual de Asistencia al Embarazo Normal. Fabre Gonzalez E, eds. Ebrolibro, S.L. Zaragoza, 1993.

2.– Manual de Asistencia al Parto y Puerperio Normal. Fabre Gonzalez E, eds. Ebrolibro, S.L. Zaragoza, 1995.

3.– Manual de Asistencia a la Patología Obstétrica. Fabre Gonzalez E, eds. Ebrolibro, S.L. Zaragoza, 1997.

4.– Manual de Asistencia al Parto y Puerperio Patológico. Fabre Gonzalez E, eds. Ebrolibro, S.L. Zaragoza, 1999.

5.– Enfermería Materno Infantil. Dickanson Silverman Kaplan, eds. Harcourt Brace, Madrid, 1998.

6.– Enfermería Materno Infantil. Hattson Smith. Interamericana 2000.

7.– Enfermería Materno Infantil. Un concepto Integral Familiar. eds. Sbolds. M.L. London, P.A. Ladewig. Interamericana, 2000.

8.– Obstetricia. Gonzalo Merlo, ed. Luzan S.A., Madrid 1999. 50.ª ed. 2006. Ed. Elsevie R-Masson.

9.– Ginecología. Gonzalo Merlo J., ed. Luzan S.A., Madrid 1999. 8.ª ed. 2003. Ed. Elsevie R-Masson.

10.– Código Deontológico de la Enfermería.

11.– Carta de Derechos y Obligaciones de los Pacientes y Usuarios de Osakidetza/ Servicio vasco de salud (Decreto 175/1989).

12.– Ley 41/2002, de 14 de noviembre, básica reguladora de la autonomía del paciente y de derechos y obligaciones en materia de información y documentación clínica.

13.– Manual de Normas para el control de la Infección Nosocomial. Anexo 1. Comisión Inoz Osakidetza. 1997.

14.– Obstetricia de Williams. Cunningham. 22.º ed. 2006. Ed. Mc Graw & Hill.

15.– Manual básico de Anticoncepción. Cafal J. 3.ª ed. 2005. Ed. Masson.

16.– Manual de Cuidados Neonatales. Cloherty J.P, Eichenwald E.C., Stark A.R. 4.ª ed. 2005. Ed. Masson SA.

17.– BOE y BOPV.