Agintariak eta Langileria

Oposaketak eta Lehiaketak

OSASUN SAILA

6241

1134/2008 EBAZPENA, urriaren 16koa, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Giza Baliabideen zuzendariarena, Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian oposizio aldia txanda ireki bidez gainditu duten izangaien behin betiko zerrenda amaierako puntuazio ordenaren arabera argitaratzeko agintzen duena. Zerrenda hori Osakidetzako osasun zerbitzuetako erakundeak destino dituzten mendeko langileen lanbide taldeko zelarien kategorian lotura estatutario finkoa lortzeko oposizioaldia gainditu dutenena da.

Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zuzendari nagusiaren urriaren 4ko 1095/2006 Ebazpenaren bidez egin zen zelarien kategorian lotura estatutarioa lortzeko hautaketa proben deialdia. Aipatu kategoria mendeko langileen lanbide taldekoa da eta destinoak Osakidetzako osasun zerbitzuetako erakundeetakoak izango dira. Aipatutako Ebazpena 2006ko urriaren 24ko EHAAn, 203. zenbakikoan, argitaratu zen.

Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zuzendari nagusiaren urriaren 4ko 1082/2006 Ebazpenaren bidez onartu ziren Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan lotura estatutario finkoa lortzeko hautatze probak arautuko dituzten oinarri orokorrak. Oinarri orokor horiek 2006ko urriaren 24ko EHAAn, 203. zenbakikoan, argitaratu ziren.

Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Giza Baliabideen zuzendariaren irailaren 19ko 1219/2007 Ebazpenaren bidez, Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian oposizioaldian gainditu duten izangaien behin-behineko zerrenda amaierako puntuazio ordenaren arabera argitaratzeko agindu zen. Zerrenda hori Osakidetzako osasun zerbitzuetako erakundeak destino dituzten mendeko langileen lanbide taldeko zelarien kategorian lotura estatutario finkoa lortzeko hautatze probetako lehiaketako eta oposizioko faseetan lortutako puntuazioen bereizitako zehaztapenarekin argitaratuko da.

Hautaketa prozesua arautzen duten oinarri orokorretako 10.8 atalean aurrez ikusita dagoena betez, kalifikazio epaimahaiak oposizioaldia txanda ireki bidez gainditu dutenen hautaketaren behin betiko zerrenda onartu ostean, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Giza Baliabideetako zuzendariak zerrenda EHAAn argitaratzeko aginduko du.

Autoridades y Personal

Oposiciones y Concursos

DEPARTAMENTO DE SANIDAD

6241

RESOLUCIÓN 1134/2008, de 16 de octubre, del Director de Recursos Humanos de Osakidetza-Servicio vasco de salud, por la que se ordena la publicación en el Boletín Oficial del País Vasco de la relación definitiva de aspirantes por el turno libre, que han superado la fase de oposición, por el orden de su puntuación final, para el acceso a la condición de personal estatutario en la categoría de Celador del Grupo Profesional de Subalternos/Operarios en las organizaciones de servicios de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Mediante Resolución, 1095/2006, de 4 de octubre de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, se convocaron pruebas selectivas para el acceso a la condición de personal estatutario en la categoría de Celador del Grupo Profesional de Subalternos/Operarios con destino en las organizaciones de servicios de Osakidetza-Servicio vasco de salud publicándose en el BOPV n.º 203, de 24 de octubre de 2006.

Mediante Resolución 1082/2006, de 4 de octubre, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, se aprobaron las bases generales que han de regir los procesos selectivos para la adquisición del vínculo estatutario fijo en Osakidetza-Servicio vasco de salud, publicándose en el BOPV n.º 203, de 24 de octubre de 2006.

Mediante Resolución 1219/2007, de 19 de septiembre, del Director de Recursos Humanos de Osakidetza-Servicio vasco de salud se ordenó la publicación en el Boletín Oficial del País Vasco de la relación provisional de los aspirantes que han superado la fase de oposición, por el orden de su puntuación final, con indicación separada de las puntuaciones obtenidas en las fases de concurso y de oposición, de las pruebas selectivas para el acceso a la condición de personal estatutario en la categoría de Celador del Grupo Profesional de Subalternos/Operarios con destino en las organizaciones de servicios de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Conforme a lo previsto en el apartado 10.8 de las bases generales que rigen el proceso selectivo, aprobada por el tribunal calificador la relación definitiva por el turno libre, de los aspirantes que hubieran superado la fase de oposición, el Director de Recursos Humanos de Osakidetza-Servicio vasco de salud ordenará su publicación en el BOPV.

Hautaketa prozesua arautzen duten oinarri orokorretako 8. atalean xedatutakoa betez, barne promozioko txandan parte hartzeko baldintzak betetzen ez dituzten eta oposizioaldia gainditu duten izangaiak txanda irekiaren bidezko hautagaien behin betiko zerrenda biltzen duen Ebazpenean agertuko dira.

Postua modu eragingarrian hartzea baldintzatzen duten deialdiko oinarri orokorretan xedatutakoa betetze aldera, beharrezkoa da errekonozimendu medikoa aurkeztea lan hori modu normalean betetzeko beharrezkoa den gaitasun psikofisikoa egiaztatzeko. Horretarako, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Prebentzio Zerbitzuak hitzordua emango die I. eranskinean agertzen diren izangaiei azterketa medikoa egin dezaten.

Era berean, 2006ko hautaketa prozesuetako hizkuntz eskakizunak egiaztatzeko Koordinazio Batzordeak Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan martxoan egindako Lan Eskaintza Publikoaren deialdietan hizkuntz eskakizuna gainditu zuten izangaien zerrenda behin betiko egitea eta atxikitako eranskinetan argitaratzea onartu du. Aipatutako zerrenda mendeko langileen lanbide taldeko zelarien kategoriakoa da eta destinoa Osakidetzako osasun zerbitzuetako erakundeetan dute.

Lan Eskaintza Publikoaren prozesuan baldintza edo merezimendu gisa baloratzeko izangaiek aurkeztu zituzten euskararen ezagutzari dagozkion ziurtagiriak edo hizkuntz eskakizunak egiaztatzeko dokumentuak Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko hizkuntz eskakizunen Erregistro nagusian sartuko dira, Ente Publikoko postuak betetzeko prozesuen eta beste deialdi batzuen garapena eta kudeaketa ahalbidetzeko, hala nola, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Euskara Planarena. Helburu horrekin berarekin, datuak beste administrazio publiko batzuei laga ahal izango dizkio. Interesdunek izaera pertsonaleko datuak babesteari buruzko 1999ko abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak aurrez ikusitako datuetara sartzeko, zuzentzeko, baliogabetzeko eta horien aurka egiteko eskubideak bete ahal izango dituzte.

Azaldutako guztiaren arabera eta indarrean dagoen legerian pertsonalaren arloan esleitutako ahalmenak erabiliz,

EBATZI DUT:

Lehenengoa.– Txanda ireki bidez, oposizioaldia gainditu duten izangaien behin betiko zerrenda EHAAn argitaratzeko agintzea, amaierako puntuazio ordenaren arabera, mendeko langileen lanbide taldeko zelarien kategorian lotura estatutarioa lortzeko hautaketa probei dagokienez. Zerrenda hori ondorengoek osatuko dute:

I) I. eranskina; destino eskubidea duten langileen behin betiko zerrenda.

II) II. eranskina; hautaketa prozesua gainditu duten izangaien behin betiko zerrenda.

Tal y como se establece en el apartado 8 de las bases generales que rigen el proceso selectivo, los aspirantes que no cumplan los requisitos para participar por el turno de promoción interna, serán incluidos en su caso, en la relación definitiva de aspirantes por el turno libre, que han superado la fase de oposición.

Al objeto de cumplir con lo establecido en las bases generales de la convocatoria, que supeditan la toma de posesión efectiva del puesto a la presentación del reconocimiento médico para la acreditación de la aptitud psicofísica precisa para el normal desempeño del mismo, el Servicio de Prevención de Osakidetza-Servicio vasco de salud citará a los aspirantes que integran el anexo I, para la realización del reconocimiento medico.

Asimismo, la Comisión de Coordinación para la acreditación de perfiles lingüísticos en los procesos selectivos del 2006, aprueba elevar a definitiva la relación de aspirantes que han superado un perfil lingüístico en las convocatorias celebradas en Osakidetza-Servicio vasco de salud, en el marco de la Oferta pública de empleo, de la categoría de Celador del Grupo Profesional de Subalternos/Operarios de las organizaciones de servicios de Osakidetza-Servicio vasco de salud, y su publicación en los anexos adjuntos.

Los documentos de acreditación de perfiles lingüísticos o certificados de conocimiento de euskera equivalentes presentados por los aspirantes para su valoración como requisito o como merito en el proceso de la Oferta pública de empleo, serán incluidos en el Registro General de perfiles lingüísticos de Osakidetza-Servicio vasco de salud, con el fin de facilitar el desarrollo y gestión de otras convocatorias y procesos de provisión de puestos del Ente Público, así como del Plan de Euskera de Osakidetza-Servicio vasco de salud. Con este mismo objeto los datos podrán ser cedidos a otras administraciones públicas. Los interesados podrán ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición previstas por la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de carácter personal.

Por todo lo expuesto, y en uso de las facultades en materia de personal atribuidas por la legislación vigente,

RESUELVO:

Primero.– Ordenar la publicación en el BOPV de la relación definitiva de aspirantes por el turno libre que han superado la fase de oposición, por el orden de su puntuación final, de las pruebas selectivas para el acceso a la condición de personal estatutario en la categoría de Celador del Grupo Profesional de Subalternos/Operarios, constituyendo:

I) El anexo I: la relación definitiva de personal con derecho a destino.

II) El anexo II: la relación definitiva de aspirantes que han superado el proceso selectivo.

III) III. eranskina; deialdiaren helburu diren destinoen zerrenda.

Bigarrena.– Deialdiaren oinarri orokorretako 6.2 atalean aurrez ikusitako baldintzak ez betetzeagatik prozesutik kanpo geratu diren izangaien zerrenda onartzea Ebazpen honekin batera agertzen den IV. eranskinaren bidez.

Hirugarrena.– Oinarri orokorretako 10.8.2 atalean xedatutakoaren arabera, Ebazpen hau argitaratu eta hurrengo egunetik hasita, hamar egun balioduneko epean, I. eranskinean agertzen diren izangaiek beren destinoa aukeratu beharko dute. Horretarako, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko web orrian eskuragarri izango duten eskaera orria bete beharko dute.

Txanda irekian destinoa aukeratu duten izangaien artean, lehentasuna izango dute ezintasuna egiaztatu dutenek, beren puntuazioak ematen dien hurrenkeran eta pertsonal horretarako gordetako destinoen kopurua bete arte.

Ez da kontuan hartuko beharrezko dokumentazioa aurkeztu ez duenak edo dokumentazioa aztertu ondoren deialdiko oinarri orokorretan eta espezifikoetan aipatutako baldintzaren bat ez duela betetzen ondorioztatu denak egindako destino aukeraketa.

Laugarrena.– Era berean, eta 10.8.3 oinarrian ezarritakoa betez, Ebazpen hau argitaratu eta hurrengo egunetik hasita hamar egun balioduneko epean, I. eranskinean agertzen diren izangaiek ondorengo baldintzak betetzen dituztela egiaztatzen duen dokumentazioa aurkeztu beharko dute, prozesuko aurreko uneren batean aurkeztu dituztenek izan ezik:

1.– Dagokion homologazio edo baliozkotze prozesuaren ostean lortutako kategoriako lanpostuetan aritzeko eskatzen den titulazioa, 6.2.c) oinarriak ezarritakoaren arabera.

2.– Hizkuntz eskakizuna derrigorrezkoa den kasuetan.

Hizkuntz eskakizunak meritu izaera duen kasuetan ezin izango da baloratu inolaz ere prozesuko une honetan aurkeztutako ziurtagiria.

Bosgarrena.– I. eranskinean agertzen diren proposatutako izangaiek oinarri orokorretako 10.7.2 atalean aipatzen den dokumentazioa aurkeztu ez badute ez direlako agertzen oposizioaldia gainditu duten izangaien behin-behineko zerrenda biltzen duen I. eranskinean, amaierako puntuazio ordenaren arabera, lehiaketako eta oposizioko faseetan lortutako puntuazioak bereizita zehaztuz, Ebazpen hau argitaratu eta hurrengo egunetik hasita, 10 egun balioduneko epea izango dute dokumentazioa aurkezteko. Horretarako, 10.7.3 oinarrian aurrez ikusitakoa betez, dokumentuen fotokopia konpultsatua aurkeztu beharko dute.

Seigarrena.– Hautaketa prozesua arautzen duten oinarri orokorretako 11.2 atalean aurrez ikusita dagoena

III) El anexo III: la relación de destinos objeto de la convocatoria.

Segundo.– Aprobar la relación de aspirantes excluidos del proceso por no cumplir con los requisitos previstos en el apartado 6.2 de las bases generales de la convocatoria, mediante anexo IV que se acompaña a la presente Resolución.

Tercero.– Al amparo de lo establecido en el apartado 10.8.2 de las bases generales, en el plazo de diez días hábiles a contar desde el siguiente a la fecha de la publicación de la presente Resolución, los aspirantes que figuren en el anexo I deberán efectuar su elección de destino, para lo cual procederán a cumplimentar el modelo de solicitud que les será facilitado en la pagina web de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

De entre los aspirantes que han manifestado su opción de destino en el turno libre, gozarán de preferencia aquéllos que hubieran acreditado discapacidad, en el orden que su puntuación les otorgue y hasta la cobertura del cupo de destinos reservados a este personal.

No se tendrá en cuenta la elección de destino efectuada por quien no haya presentado la documentación necesaria o del examen de la misma, se dedujera que carece de alguno de los requisitos señalados en las bases generales y especificas de la convocatoria.

Cuarto.– Asimismo, y en virtud de lo establecido en la base 10.8.3, durante el plazo de diez días hábiles a contar desde el siguiente a la fecha de la publicación de la presente Resolución, los aspirantes que figuren en el anexo I deberán presentar la documentación acreditativa de los siguientes requisitos, salvo que la hubieran aportado en otro momento anterior del proceso:

1.– Titulaciones exigidas para el acceso a los puestos de la categoría, obtenidas tras el correspondiente proceso de homologación o convalidación, de conformidad con lo dispuesto en la base 6.2.c.

2.– Perfil lingüístico en aquellos casos en que sea obligatorio.

En aquellos casos en que el perfil lingüístico tenga el carácter de mérito no podrá valorarse en ningún caso la acreditación presentada en este momento del proceso.

Quinto.– Cuando los aspirantes propuestos que figuren en el anexo I, no hubieran podido presentar la documentación a la que se hace referencia en el apartado 10.7.2 de las bases generales, al no estar incluidos en el anexo I de la relación provisional de aspirantes que han superado la fase de oposición, por el orden de su puntuación final, con indicación separada de las puntuaciones obtenidas en las fases de concurso y de oposición, dispondrán del mismo plazo de 10 días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación de esta Resolución, para presentar la documentación, mediante fotocopia compulsada, de acuerdo con la forma prevista en la citada base 10.7.3.

Sexto.– Conforme a lo previsto en el apartado 11.2 de las bases generales que rigen el proceso selectivo, el

betez, Euskadiko Ordenamendu Sanitarioko Legearen Hirugarren Xedapen Iragankorrean sartutako langileak, langile estatutario finko izaera lortzeko sarbidea duenak, sarbideko modalitate honetan parte hartzen duen destinoa indartuko du eta hartara atxikita geratuko da behin betikoz. Ez da beharrezkoa izango, beraz, hirugarren ebazpenean aurrez ikusitako hautaketa egitea.

Zazpigarrena.– Oinarri orokorretako 14. atalean xedatutakoa betez, interesa duten izangaiek hilabeteko epea izango dute Ebazpen hau argitaratu den hurrengo egunetik hasita, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zuzendari nagusiaren aurrean gorako helegitea jartzeko.

Vitoria-Gasteiz, 2008ko urriaren 16a.

Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko
Giza Baliabideetako zuzendaria,
JOSÉ ANDRÉS BLASCO ALTUNA.

personal interino y contratado administrativo incluido en la Disposición Transitoria Tercera de la Ley de Ordenación Sanitaria de Euskadi, que acceda a la condición de personal estatutario fijo consolidará el destino desde el cual participa en la presente modalidad de acceso, quedando adscrito al mismo de manera definitiva. No será preciso, por tanto, que realicen la elección de destino prevista en el resuelvo tercero.

Séptimo.– Al amparo de lo establecido en el apartado 14 de las bases generales, los aspirantes interesados dispondrán de un plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de la publicación de la presente Resolución, para interponer recurso de alzada ante la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

En Vitoria-Gasteiz, a 16 de octubre de 2008.

El Director de Recursos Humanos
de Osakidetza-Servicio vasco de salud,
JOSÉ ANDRÉS BLASCO ALTUNA.

Ale Gehigarri bereizian argitaratzen dira aipaturiko eranskinak

En Suplemento aparte se publican los anexos que se citan