EDIKTUA, Enplegu zuzendariarena, aipatzen diren espedienteei buruzkoa. 13797

EDIKTUA, Enplegu zuzendariarena, aipatzen diren espedienteei buruzkoa. 13798

EDIKTUA, Enplegu zuzendariarena, aipatzen diren espedienteei buruzkoa. 13799

TXINGUDIKO UREN MANKOMUNITATEA

DEIALDIA, «Hodi Nagusiko Tarteko Hodia, Amute-Santa Engracia zatia (Saneamendu Planaren bigarren fasea)» izeneko proiektuak hartzen dituen ondasun eta eskubideez jabetu aurretiko agiriak jasotzeko dena. 13801

Pribatuen iragarpenak

GIPUZKOA DONOSTIA KUTXA

DEIALDIA, Ohizko Batzar Nagusirako dena. 13803

EDICTO del Director de Empleo sobre los expedientes que a continuación se relacionan. 13797

EDICTO del Director de Empleo sobre los expedientes que a continuación se relacionan. 13798

EDICTO del Director de Empleo sobre los expedientes que a continuación se relacionan. 13799

MANCOMUNIDAD DE AGUAS DE TXINGUDI

CONVOCATORIA para el levantamiento de las actas previas a la ocupación de los bienes y derechos afectados por la construcción del proyecto denominado «Colector General Interceptor Tramo Amute - Santa Engracia. 2.ª Fase Plan de Saneamiento». 13801

Anuncios Particulares

CAJA GIPUZKOA SAN SEBASTIÁN

CONVOCATORIA de Asamblea General Ordinaria. 13803

Xedapen Orokorrak

LEHENDAKARITZA

4273

424/1994 DEKRETUA, azaroaren 8koa, «Emakumeen eta gizonezkoen aukera-berdintasunerako Lankidetza Erakundea» izeneko figura sortzen duena.

Emakumearen Euskal Erakundea sortzeari buruzko otsailaren 5eko 2/1988 Legean, erakunde honek garatu behar dituen egitekoen artean honako hauek aipatzen dira: beste erakunde batzurekin harremanak izatea, beren helburuak edo egitekoak direla medio erakundearen helburuak lortze-bideetan laguntzen dutelako eta bai emakumezkoek dituzten arazoei buruzko sensibilizazio-kanpainak antolatzea ere.

Euskal gizartea osatzen duten entitate ezberdinek egiatan lagundu dezakete, Euskadiko politika, ekonomi, kultura eta gizarte arloetan benetako berdintasuna eman dadin emakumezkoen eta gizonezkoen artean; horretarako, langileen arteko aukera-berdintasuna erraztuko duten baldintzak sustatu behar dira enpresaren barnean eta eragozpenak ekarri ohi dituzten ozto-

Disposiciones Generales

PRESIDENCIA

4273

DECRETO 424/1994, de 8 de noviembre, por el que se crea la figura de «Entidad Colaboradora en Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres».

La Ley 2/1988, de 5 de febrero, sobre creación del Instituto Vasco de la Mujer/Emakumearen Euskal Erakundea establece, entre las funciones a desarrollar por éste, la de mantener relaciones y cauces de participación con otros entes y organismos que en razón de sus fines o funciones contribuyan a la consecución de los objetivos del Instituto, así como la de realizar campañas de sensibilización sobre la problemática de las mujeres.

Las diversas entidades que conforman el tejido social de la Comunidad Vasca, indudablemente, pueden coadyuvar en la tarea de la consecución de la igualdad real y efectiva entre hombres y mujeres en todos los ámbitos de la vida política, económica, cultural y social de Euskadi, mediante la promoción de las condiciones que faciliten la igualdad de oportunidades entre sus propios

poak baztertu enpresako eguneroko praktikan.

Dekretu honen bidez garatzen den eta emakumezkoen eta gizonezkoen arteko aukera-berdintasuna lortzeko bideetan laguntzeko lankide-izakera entitate pribatu bati aitortuko dion ohorezko aipamena egitean datzan figura honen bidez, zera nahi da lortzea: aberastasuna sortze-lanetan emakumezkoek eta gizonezkoek antzeko partaidetza izan dezatela lortzeko neurriak garatu daitezen bultzatzea. Neurri horiek poliki-poliki aplikatuko lirateke eta Euskal Autonomi Elkartean gaurregun emakumezkoek jasaten duten desberdintasun-egoera baztertzeko bide emango lukete.

Ondorioz, Emakumearen Euskal Erakundeak eta Lehendakaritzak beren proposamenak egin dituztenez eta Jaurlaritzaren Kontseiluak 1994ko azaroaren 8an egin duen bileran aztertu eta onartu ondoren, hauxe

XEDATU DUT:

1. atala.– 1.– «Emakumeen eta gizonezkoen aukera-berdintasunerako Lankidetza Erakundea» izeneko figura sortzea da dekretu honen xedea. Aukera-berdintasunen alde gizartean eta lanmunduan sor daitezkeen ekimenak indartzeko sortzen da figura hau.

2.– Beren iharduna Euskal Autonomi Elkartean garatu eta emakumezkoek eta gizonezkoek aukera-berdintasunerako bide ugariago izan ditzateneko ekintzak gauzatzen dituen entitateak jaso ahal izango du ohorezko aipamen hori.

2. atala.– 1.– Aurreko atalean aipatzen diren ihardun horiek, adibidez, emakumezkoen eta gizonezkoen arteko berdintasuna lortzeko neurri zehatzak hartzea eta neurri horiek beren emaitzak emateko behar dituzten baliabideak jartzea, enpresa barruan garatu behar dira. Kanporantzko eragina izan dezaketen beste ekintza batzuez osatu ahal izango dira aipatutako neurri horiek, adibidez, gauzatutako ekintzen informazioa hedatuz eta Euskal Autonomi Elkartean aukera-berdintasunaren alde lan egiten duten erakundeekin batera lan eginez.

2.– Ohorezko aipamena eman ahal izateko, honako helburu hauetakoren bat lortzea xedetzat duten ekintzak hartuko dira kontutan bereziki:

a) Helburu zehatzak dituen ekintza-plan positibo bat enpresarako antolatzea, langile guztiek ezagutu dezatela plan hori eta bai plana gauzatzeko epeak ere.

b) Aukera-berdintasunen aldeko politika burutzea, langileak kontratatze, sustatze eta trebatze arloei dagokienetan.

c) Zuzendaritzako langileak aukera-berdintasunei dagokienetan trebatzea eta bai langileak kontratatze, aukeratze eta trebatze-lanak egiten dituzten pertsonak ere.

d) Kontratazio, aukeraketa eta trebakuntza proze-

trabajadores y trabajadoras y la remoción de los obstáculos que impidan, en la práctica diaria de su organizacion empresarial, dicha igualdad entre las personas que constituyen la misma.

La figura que se regula en el presente Decreto, consistente en una mención honorífica por la que se reconoce a una entidad privada la cualidad de colaboradora en igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, pretende impulsar el desarrollo de medidas destinadas a lograr una participación más equitativa de las mujeres y los hombres en las tareas relacionadas con la producción de riqueza a través de acciones que, aplicadas paulatinamente, eliminen las situaciones de desigualdad en las que aún hoy se encuentran las mujeres en Euskadi.

En su virtud, habiendo mediado propuesta del Instituto Vasco de la Mujer/Emakumearen Euskal Erakundea y a propuesta de la Presidencia, previa deliberación y aprobación del Consejo de Gobierno en su reunión del día 8 de noviembre de 1994,

DISPONGO:

Artículo 1.– 1.– Es objeto del presente Decreto la creación de la figura «Entidad Colaboradora en Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres». Se crea esta figura con el fin de incentivar las iniciativas que puedan surgir en el ámbito socio-laboral en favor de la igualdad de oportunidades.

2.– Podrán optar a dicho reconocimiento aquellas entidades que desarrollen su actividad en la Comunidad Autónoma de Euskadi y que realicen actuaciones que propicien una mayor igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Artículo 2.– 1.– Las actuaciones a las que se refiere el artículo anterior deberán realizarse en el ámbito interno de la empresa a través de medidas concretas destinadas al logro de la igualdad entre las mujeres y los hombres, estableciendo los medios necesarios para que las mismas sean eficaces en cuanto a resultados. Estas medidas pueden complementarse con otras de proyección hacia el exterior de información y/o difusión de la labor realizada, así como de posible colaboración con los Organismos que trabajan a favor de la Igualdad de Oportunidades en la Comunidad Autónoma de Euskadi.

2.– Para la concesión del reconocimento se tomarán en consideración especialmente aquellas actuaciones dirigidas a:

a) Diseñar un plan de acción positiva en la empresa, con objetivos concretos, de modo que toda la plantilla conozca lo que se pretende y la temporalización del mismo.

b) Desarrollar una política de igualdad de oportunidades, en lo que concierne a contratación, promoción y formación del personal.

c) Formar al personal directivo en igualdad de oportunidades, así como a las personas que realizan funciones de contratación, selección y formación del personal.

d) Revisar, regularmente, los procesos de contrata-

suak aldian-aldian gainbegiratzea, hartu diren neurriak aplikatzen diren ala ez ziurtatu ahal izateko.

e) Emakumezkoei trebakuntza berezia ematea enpresan bertan, era honetan, sustapenbideak indartu ahal izateko.

f) Famili mailako ardurak dituzten langileek, lanari dagokionetan malgutasuna izan dezateneko bideak eskaintzea, lana eta etxeko ardurak bateratu ahal izateko.

g) Emakumezkoen eta gizonezkoen arteko aukera-berdintasuna lortzeko bideak erraztuko dituzten informazio eta/edo sentsibilizazio kanpainak egitea.

3. atala.– Entitate interesdunek, artez edo zertifikaziodun postabidez aurkeztu ahal izango dituzte ohorezko aipamenaren gai izan daitezkeen izangaiak, Emakumearen Euskal Erakundean (Manuel Iradier k., 36, 01005, Vitoria-Gasteiz).

4. atala.– 1.– Aukera-berdintasunen aldeko entitate lankide izatearen ohorezko aipamena, Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendariaren erabaki bidez egingo da, dagokion espedienteari izapideak eginarazi ondoren. Ezin da errekurtsorik aurkeztu erabaki horren aurka.

2.– Dekretu honetan xedatzen denaz baliatuz egin daitezen eskabideei ebazpena emateko goreneko epealdia, hiru hilabetekoa izango da. Eskabidea aurkeztu zen egunetik hasita kontatuko da epealdi hori. Epe horrek iraun dezan bitartean erabaki espresurik eman ez bada, eskabideak ukoa jaso duela ulertuko da.

5. atala.– 1.– Entitate lankide izatearen ohorezko aipamena eskaintzeak, aipamen hori kreditatuko duten ziurtagiria eta plaka bat entregatzea ekarriko du. Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuko da hori.

2.– Entitate lankideak, enpresaren elementu guztietan erabili ahal izango du aipamen hori bere imajina hobetzeko, aipamena indarrean egon dadin bitartean.

6. atala.– 1.– Aipamenak indarrean jarrai dezan, aukera-berdintasunen aldeko ekintzak gauzatzen jarraitzen duela kreditatu beharko du entitate lankideak urtero-urtero, Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendariaren aurrean.

2.– Entitate lankideak, ihardun hori garatzen duela kreditatu ez edo emakumezkoen eta gizonezkoen arteko aukera-berdintasunen aurkako ekintzaren bat gauzatzea gertatuz gero, ohorezko aipamen horrek indarra galduko du ondorio guztietarako.

3.– Ohorezko aipamena galtze-ekintzari, ofizioz edo interesdunak hala eskatuta ekin ahal izango zaio. Horretarako erabakia Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendariak hartuko du, entitate lankideari entzunaldia eman ondoren. Erabakiaren aurka ezin sartu ahal izango da errekurtsorik. Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuko da erabakia.

LEHENENGO AZKEN XEDAPENA

Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendariari esku

ción, selección y formación para asegurarse de que las medidas adoptadas se reflejan en la práctica.

e) Ofertar formación específica a las mujeres en la empresa a fin de potenciar su promoción.

f) Posibilitar la flexibilidad laboral de las trabajadoras y trabajadores con responsabilidades familiares a fin de que puedan compatibilizar el trabajo con dicha responsabilidad.

g) Realizar campañas de información y/o sensibilización que favorezcan la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

Artículo 3.– Las candidaturas podrán ser presentadas por las entidades interesadas, directamente o por correo certificado, en el Instituto Vasco de la Mujer/Emakumearen Euskal Erakundea, Emakunde, C/ Manuel Iradier, 36, 01005 Vitoria-Gasteiz.

Artículo 4.– 1.– El reconocimiento de entidad colaboradora en igualdad de oportunidades se efectuará, tras la tramitación del oportuno expediente, mediante resolución de la Directora del Instituto Vasco de la Mujer/Emakumearen Euskal Erakundea, contra la que no cabe recurso alguno.

2.– El plazo máximo para resolver las solicitudes formuladas al amparo del presente Decreto será de tres meses, a partir de la fecha de solicitud, transcurrido el cual se entenderá desestimada la petición si no recayera resolución expresa.

Artículo 5.– 1.– El reconocimiento de la cualidad de entidad colaboradora llevará aparejado la entrega de un certificado y una placa acreditativos del mismo. Y será publicado en el Boletín Oficial del País Vasco.

2.– La entidad colaboradora podrá utilizar dicho reconocimiento en cuantos elementos corporativos de imagen considere oportunos, mientras lo mantenga vigente.

Artículo 6.– 1.– Anualmente, y a fin de que continúe vigente dicho reconocimiento, la entidad colaboradora habrá de acreditar ante la Directora del Instituto Vasco de la Mujer/Emakumearen Euskal Erakundea que continúa realizando acciones dirigidas a la igualdad de oportunidades.

2.– Si la entidad colaboradora no acreditara su actividad en este campo, o si se produjera algún hecho contrario a la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en su actuación, dicho reconocimiento perderá vigencia a todos los efectos.

3.– La pérdida del reconocimiento podrá iniciarse de oficio o a instancia de parte y será acordada por resolución de la Directora del Instituto Vasco de la Mujer/Emakumearen Euskal Erakundea, previa audiencia de la entidad colaboradora, no cabiendo contra dicha resolución recurso alguno. La misma será publicada en el Boletín Oficial del País Vasco.

DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA

Se autoriza a la Directora del Instituto Vasco de la

ematen zaio, dekretu honetan agintzen dena garatzeko eta aplikatzeko beharrezkoak diren xedapenak eman ditzan.

BIGARREN AZKEN XEDAPENA

Dekretu hau, Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitara dadin egunaren biharamunean jarriko da indarrean.

Vitoria-Gasteizen, 1994ko azaroak 8.

Lehendakaria,
JOSE ANTONIO ARDANZA GARRO.

Bestelako Xedapenak

HEZKUNTZA, UNIBERTSITATE ETA IKERKETA SAILA

4274

AGINDUA, 1994ko irailaren 23koa, Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa sailburuarena, Pasaiako (Gipuzkoa) «Pasaiako Musika Herri–Eskola» ireki eta ihardunean jartzeko baimena ematen duena. (Hutsen zuzenketa).

1994ko urriaren 18ko 198 zk. duen Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratutako agindu horretan huts egin dela nabaritu ondoren, dagokion zuzenketari ekitea bidezkoa da.

Hau dioenean:

«*Atal bakarra*.– 1994/95 Ikasturtetik Aurrera, jarraian zehazten den musika eskola ireki eta ihardunean jartzeko baimena ematea...»

Hau esan behar du:

«*Atal bakarra*.– 1993/94 Ikasturtetik Aurrera, jarraian zehazten den musika eskola ireki eta ihardunean jartzeko baimena ematea...»

Mujer/Emakumearen Euskal Erakundea para dictar las disposiciones necesarias para el desarrollo y aplicación del presente Decreto.

DISPOSICIÓN FINAL SEGUNDA

El presente Decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

Dado en Vitoria-Gasteiz, a 8 de noviembre de 1994.

El Lehendakari,
JOSÉ ANTONIO ARDANZA GARRO.

Otras Disposiciones

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN, UNIVERSIDADES E INVESTIGACIÓN

4274

ORDEN de 23 de septiembre de 1994, del Consejero de Educación, Universidades e Investigación, por la que se autoriza la apertura y fucionamiento de la Escuela de Música «Pasaiako Musika Herri-Eskola» de Pasaia (Gipuzkoa). (Corrección de errores).

Advertido error en la mencionada Orden, publicada en el Boletín Oficial del País Vasco n.º 198, de 18 de octubre de 1994, se procede a continuación a la oportuna corrección.

Donde dice:

«*Artículo único*.– Se autoriza la apertura y funcionamiento a partir de curso escolar 1994/95, de la Escuela de Música relacionada a continuación...»

Debe decir:

«*Artículo único*.– Se autoriza la apertura y funcionamiento a partir del curso escolar 1993/94, de la Escuela de Música relacionada a continuación...»