

Lehenbiziko mahai-ingurua

"Ordutegiak, denbora- kontua"

Denbora berdina da guztiontzat, bidezko banaketari buruzko printzipioan oinarritzen da.

Denbora ez da berreskuratzen, baliabide galkorra baita.

Ordutegiak denbora kontua, ordutegientzako denbora.

Ordutegien eztabaida hedatu behar da.

Ordutegiak eta lanaren banaketa.

Ordutegiei dagokienez, neurri homogeneousak ez dira bideragarriak, ezinbestekoa da egoteko gune bateratuak sortzea.

Garrantzitsua da aldaketaren aldeko neurriak ezartzea geroan: jardunaldi partziala eta neurri fiskalak.

Malgutasuna eman behar zaie ordutegiei.

Bizitza tokatu zaigun garaiak baldintzatzen digu gure eguneroko denbora eta gure denbora biografikoa, eta horren ondorioz, ordutegiak.

Ordutegiak hobetzeak funtzionatzen du, onurak dakarzkie enpresari eta pertsoneri.

2. mahai-ingurua

"Ordutegiak, gizarte- kontua"

Kontzientzia sortu da ordutegiei buruz, hala ere, oraindik badago lan handia egiteke.

Garrantzitsua da ordutegiez eztabaidatzea ikuspegia galdu barik, ahots ahulagoa dutenen ikuspegia, alegia: adingabetsuak, edadetuak,.. dibertsitatea kontuan hartu behar da.

Ezinbestekoa da irtenbide malguak sortzea, pertsona bakoitzaren ezaugarrietara egokitutakoak.

Gizartearen erantzukizun partekatua, ordutegien gaia, guztion gaia da: erakunde publikoena, gizarte eragileena eta gizarte osoarena.

Es necesario pensar en todos los tiempos.

Beharrezkoa da denbora guztietan pentsatzea.

3. mahai-ingurua

"Ordu-tegiak, ekonomia eta produktibitate-kontua"

Zibilizazio aldaketa suertatu da lanaren antolaketa ereduan. Enplegu betearen aldeko apustua egin da, eta hori sortzea ordutegien beste kudeaketa mota bati eta ekoizpenari lotuta dago.

Enpresaren arabera, ordutegiak alda daitezke. Hitz egin behar dugu enpresen malgutasunaz eta pertsonenganako malgutasunaz, hori guztia lehiarkortasuna eta bizi-kalitateari lotua.

Errealitatea honako hau da: enpresak osatzen dituzten pertsonen aniztasuna eta horien barneratzea; hortaz, ordutegi-aniztasuna errealitate bat da. Profil profesional ezberdinek eta kanpoko bezeroak nahiz barrukoak baldintzatzen dituzte ordutegi ezberdinak.

Ez dago ordutegia malguago egiteko forma bakarra. Hitz egin behar da energia iraunkorraz, produktibitateaz eta absentismoaren murrizketaz, ezbeharrez eta arrisku psikosozialez.

Hobetzea produktibitate kualitatiboa eta ez kuantitatiboa. Lan merkatuaren bestelako pertzepzioa dago, non kualifikazio handiagoa eta espezializazio profesional handiagoa existitzen diren. Azpimarratu behar dugu eragile sozial guztien eta enpresen ordezkari guztien borondatea.

4. mahai-ingurua

"Ordu-tegia, heziketa eta osasun-kontua"

Prestakuntzako denbora oinarritzakoa da gizakiaren garapenerako.

Lana eta familia bateratzea elkarbizitza da.

Lan osasunak mugatzen du lanaldia.

Lan-antolaketa da lan-istripuen eta lanbide-gaixotasunen lehenengo arrazoa

Lanaldi zatituaren langileek diote ez dutela bereizten, eta lana etxera eramaten dute.

Emakumearen lan karga bikoitza arrisku faktorea da.

Bezeroak asebeteta egoteko, konpromisoa hartutako pertsonak behar ditugu.

Sakelakoak markatzen didan denbora baino ez dut ezagutzen.