



Hezkuntzako sailburuaren 2022ko irailaren 22ko eta 2022ko azaroaren 30eko aginduek, Euskal Autonomia Erkidegoko irakasleen kidegoetan iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko salbuespenezko prozesuetarako deialdia egiten dutenek, IV. kapituluko («Onartutako eta baztertutako izangaiak») 4.4 apartatua jasotzen dutenez:

**"4.4 Onartutako eta baztertutako izangaien behin betiko zerrenda**

*Onartutako izangaien zerrendan agertzeak ez du esan nahi deialdi honetan eskatutako baldintza guztiak betetzen dituztenik. Beraz, onartutako pertsonen prozedura honetan parte hartzetik eratorritako eskubideak izateko, 8. oinarrian aurreikusitako dokumentuak aurkeztu beharko dira, eta, ondorioz, baldintza egiptoak betetzen direla egiaztatu beharko da, bai eta azterketa medikoa gainditu ere "*

Era berean, hala 2022ko irailaren 22ko Aginduan nola 2022ko azaroaren 30ekoan, VII. kapituluko 8.3 apartatua (Hautaketa-prozesua gainditzea), honako hau dio:

**"8.3 Hautatutako pertsonen egin beharreko jarduerak:**

*Eskuratu nahi den kidegoko eta espezialitateko funtzioak betetzeko gaitasun funtzionala zehazteko, eta hautatutako pertsonen irakaskuntza-funtzioak eraginkortasunez eta autonomiaz bete ahal izango dituztela egiaztatzeke, Hezkuntza Saileko Laneko Arriskuen Prebentziorako Zerbitzuan osasun-azterketa egiteko deituko zaie. Gaikuntza hori zehazteko, Gizarte Segurantzako Institutu Nazionalaren balorazio profesionalerako indarreko gida hartuko da erreferentziatzat, lanpostuen zereginak eta eskakizun psikofisikoak definitzen dituena. Azterketa horren emaitza «gai» edo «ez gai» izango da, eta Langileak Kudeatzeko Zuzendaritzari helaraziko zaio.*

***Justifikaziorik gabe osasun-azterketara joaten ez badira, ez-gaitzat joko dira. Justifikatutako arrazoirik badago, beste egun batean joan beharko da osasun-azterketara, eta ez dago justifikaziorik proba behin betiko salbuesteko. "***

Aurreko artikulua ondo oinarritutako, ez da justifikatutako arrazoitzat hartuko oporrak uztailean hartzea. Abuztuaren 31ra arte kontratua indarrean duten edo oporrak ordaintzen zaizkien irakasleak zerbitzu aktiboan eta Administrazioaren errekerimenduen eskura daude hilabete horretan.

185/2010 Akordio Arautzailean jasotzen den bezala, honako hau dio 34. artikulua:

**"34. Oporrak**

*Enplegatutako Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren apirilaren 12ko 7/2007 Legearen 50. artikulua arabera, irakasle funtzionarioek eskubidea izango dute urte natural bakoitzean ordaindutako hogeita bi egun balioduneko oporrak izateko, edo, zerbitzuan emandako denbora urtebetera iristen ez bada, proportzioan dagozkien egunak hartzeko. Artikulu honetan aurreikusitakoaren ondorioetarako, larunbatak ez dira egun balioduntzat hartuko.*

*Oporraldi hori urte bakoitzeko abuztuan zehaztuko da, eta inola ere ez da iraileko egunik hartuko"*