

BAREMAZIOA	PUNTUAK	FORMULARIOA	AZALPENA
I- PROIEKTUAREN EDUKIEN ARABERA	48		
1.1. Proiektuaren bidezotasuna eta egokitasuna Garapenerako Lankidetzaren Euskal Agentzian indarrean dagoen garapenerako lankidetzaplangintzen esparruari dagokionez eta txertatzen den testuinguruari dagokionez	22		
1.1.1. Ekimena egokia bada dagokion testuinguruaren analisisan oinarrituta, eta diagnostikoa identifikatutako premiei erantzuten badie	3	3.- Testuingurua 5.- Justifikazioa	3.1.- Aipatu herriaren egoera zein den (egoera soziala, ekonomikoa, politikoa eta abar) tokiko-global ikuspegi batetik begiratuta (tokiko erronka eta arazoak dinamika globalekin lotuta). 3.2.- Adierazi zeharkako alderdiei (genero-harremanak, tokiko gaitasunak, parte-hartzea, antolamendua, eskubideen ikuspegia eta jasangarritasun ekologikoa) dagozkien diagnostikoak eta/edo azterketak (kuantitatibo eta kualitatiboak), proiektuaren esparruan. 5.1.- Esku hartzeko estrategia azaldu, egindako azterketa eta diagnosien arabera. 5.2.- Justifikatu egokitasuna xede-biztanleriari dagokionez eta pobrezia aurre egiteko estrategiari dagokionez. 5.3.- Justifikatu esku-hartzea indarrean dagoen garapenerako lankidetzaplangintzen esparrua kontuan hartuta eta ekimenak dakartzan alderdi berritzaileak azpimarratu. Tokiko-global ikuspegia baloratzen hasten aldera, testuinguruaren analisisan tokiko erronken/arazoan eta dinamika globalen harteko konexioa barneratzea baloratu da.
1.1.1.1. Xede-biztanleriak esku-hartzearen eremuan duen pobrezia- eta desberdintasun-egoerari buruzko egiturazko azterketa eta/edo interpretazio nahikoa badu	1		
1.1.1.2. Tokiko erronkek eta arazoen dinamika globalekin duten konexioaren azterketa kritikoa egiten badu	1		
1.1.1.3. Análisiak gaiarekin eta kokapen geografikoarekin lotutako datu espezifikoak jasotzen baditu	1		
1.1.2. Deskribatutako identifikazio-prozesuan xede-biztanleriak aktiboki parte hartu badu eta tokiko bazkidea(k) buru izan ba(dira)	2	4.- Aurrekariak	Argitu ekimena nondik sortu den eta zer nolako identifikazio-prozesu parte-hartzailea jarraitu den (erakundeek eta xede-biztanleriak betetzen duten eginkizuna zehaztuta). Aipatu Garapenerako Lankidetzaren Euskal Agentziak alde aurretik lagundutako prozesuen aurrerapen, erronka eta ikaskuntza esanguratsuenak, baita bere jarraipenaren egokitasuna.
1.1.3. Xede-populazioari dagokionez	3	Eskaera instantzia 7.- Xede-biztanleria	7.1.- Xede-biztanleria identifikatzea eta ezaugarriak aipatzea (taula). 7.2.- Hautaketa-irizpideak. Deskribatu xede-biztanleria hautatzeko irizpide zehatzak Hala badagokio, emakumeen eta ikusezin eta/edo gutxiengo bihurtutako kolektiboan (dibertsitate funtzionala, sexuari, adinari, kulturari, erlijioari... lotutako dibertsitatea) parte-hartzea bermatzeko berariazko neurrien berri eman. Proiektuan parte hartzen duten giza-talde guztien identifikazioa, karakterizazioa eta zenbaketa barneratu da taulan. Garrantzitsua: xede-biztanleria zuzena eta giza-talde garrantzitsu guztiak barneratu soilik
1.1.3.1. Identifikatutako xede-biztanleria, eta bere hautaketa, justifikatuta badaude	2		
1.1.3.2. ikusezin eta/edo minorizatutako kolektiboak modu esanguratsuan txertatzen badira proiektuan	1		
1.1.4. Garapenerako Lankidetzaren Euskal Agentziak alde aurretik lagundutako prozesu bat baldin bada, prozesuaren jarraipena egokituz jotzen bada, eta formularioan behar beste justifikatzen bada	2	4.- Aurrekariak 5.- Justifikazioa	Garrantzitsua: aurretiaz lagundutako prozesuaren aurrerapenak, erronkak, ikasketak, etab. barneratu.
1.1.5. Esku-hartzea estrategikoa eta egokia bada Garapenerako Lankidetzaren Euskal Agentzian indarrean dagoen garapenerako lankidetzaplangintzen esparruan ezarritako lehenetsuen arabera	12	3.- Testuingurua	8.1.- Marko logikoaren matrizea. Gehienez 20 adierazle zehaztu behar dira matrize osorako. 8.2.- Aurreikusitako jarduerak eta horiek garatzeko beharrezko baliabideak. Deskribatu zehazki emaitzak lortzeko zer ekintza aurreikusitak diren, eta ekintza bakoitza garatzeko behar izango diren baliabideak: metodologikoak, teknikoak eta materialak, baita giza baliabideak (soilik jarduera hori gauzatzeko beharrezkoak badira giza baliabide horiek) zehaztu beharko dira.
1.1.5.1. Proiektua bi sektore hauetako batean kokatzen bada: emakumeen ahalduntzea eta giza eskubideen defendatzaileen babesa	4	5.- Justifikazioa	
1.1.5.2. Proiektua Afrikan gauzatzen bada	4	8.- Esku-hartzearen logika	
1.1.5.3. Ekimena estrategikoa eta egokia dela frogatzen bada, testuinguruari, aliantzei eta/edo eragileei dagokionez	4		
1.2. Proiektuaren koherentzia orokorra	11		
1.2.1. Esku-hartzearen logika deskribatuta badago eta hautatutako esku-hartzeko ekintza/estrategia justifikatzen badu	2		
1.2.2. Esku-hartzearen logika koherentea bada	3		
1.2.2.1. Esku-hartze logikak helburu espezifikoak lortzeko behar diren emaitza guztiak barneratzen baditu eta beharrezkoak diren jarduera guztiak definituta badaude.	3		
1.2.2.2. Esku-hartzearen logika koherentea bada, baina helburu espezifikoak lortzeko behar diren emaitzetako bat ez badu edo helburu hori lortzeko beharrezkoak ez diren emaitzak sartzen badira	1	5.- Justifikazioa	EML eta kronograma formularioan barneratzen da.
1.2.3. Jardueren eta horiek ezartzeko baliabideen artean koherentzia badago	3	8.- Esku-hartzearen logika	Jardueren deskribapenean arlo garrantzitsuak barneratzen dira (baliabideak, aurrekontua, iraupena). Aurrekontua 2024ko ereduaren arabera. Ebaluatu ezin daitezkeen adierazleak dituzten proiektuak ez dira onartuak izango.
1.2.3.1. Baldin eta lotura koherentea badago jardueren, bitartekoen eta kostuen, eta elementu horiek aurrekontuan jasotzeko moduaren artean	3	9.- Kronograma	
1.2.3.2. Jarduerak aurrekontura behar bezala eramaten ez badira, edo esku-hartzearen logikarako beharrezkoak ez diren atalak badaude	1	10.- Aurrekontua	
1.2.4. Adierazle zehatzak, neurgarriak eta egiaztagarriak formulatzen badira	3		
1.2.4.1. Baldin eta helburu espezifikoarekin eta espero diren emaitzekiko adierazle egokiak ezartzen badira; beharrezkoa izango da gutxienez genero-eraginarekin lotutako adierazleren bat jasotzea	3		
1.2.4.2. Baldin eta helburu espezifikoarekin edo espero diren emaitzekiko ezarritako adierazleetan zenbait gabezia badaude, eta gutxienez genero-eraginarekin lotutako adierazleren bat jasotzen bada	2		
1.2.4.3. Adierazle egokiak ezartzen badira soilik emaitzaren baterako edo genero-eraginarekin lotutako adierazlerik jasotzen ez bada	1		
1.3. Bideragarritasuna	12		
1.3.1. Proiektua behar bezala ezartzeko baliabide metodologikoak, teknikoak eta instituzionalak daudela frogatzen bada	4		
1.3.1.1. Proiektua behar bezala ezartzeko baliabide metodologikoak, teknikoak eta instituzionalak daudela frogatzen bada	4		
1.3.1.2. Proiektua behar bezala inplementatzeko baliabide metodologikoak, teknikoak eta instituzionalak badirela frogatzen bada, baina horietako batzuetan gabeziak daudela identifikatzen bada	2		
1.3.2. Ezarritako kronograma Esparru Logikoaren Matrizearekin (ELM) eta aurkeztutako proposamenarekin bat badator	1		
1.3.3. Proiektua behar bezala inplementatzeko giza baliabide nahikoa daudela frogatzen bada	3	8.- Esku-hartzearen logika	9.- Kronograma: Aurreko atalean deskribatutako jarduerak lehenengo zutabean zerrendatuko dira. X batez adieraziko da jarduera gauzatzeko aurreikusitako epea. 11.- Proiektua gauzatzeko behar diren giza baliabideak eta baliabide instituzionalak: 11.1.- Giza baliabideak. Deskribatu postuaren profila eta ekimena gauzaten parte hartuko duten langileak (tokiko erakundearen langileak eta, hala badagokio, erakunde eskatzailearen langile eta atzerriar langileak) zer funtzio/eginkizun beteko dituzten. Honetaz gain, pertsona bakoitza zer erakunderi lotuta dagoen identifikatu. Ez txertatu CVrik. Eranskinean honako dokumentu hau baino ez da aztertuko: atzerriar langileen memoria (hala badagokio, derrigorrezkoa). 11.2.- Baliabide instituzionalak (agintari publikoen, tradizionalen, eta abarren babesa deskribatu). Azaldu ekimena nola txertatzen den erakunde eskatzailearen eta tokiko erakundearen(*) indarreko plan estrategikoetan. Balego, erakundeen ingurumen politika azaldu eta honek proiektuarekin duen harremana; edo bestela, proiektuko jardueren eragin negatiboa saihesteko eta arintzeko hartuko diren neurriak azaldu. Hala badagokio, proiektuaren etorkizuneko jasangarritasunerako konpromiso ekonomikoak zehaztu. (*) Tokiko partzuergoaren kasuan, partzuergoko kide den edozein tokiko erakunderen plan estrategikoak aipatu ahal izango dira. Eranskinean honako dokumentu hauek baino ez dira aztertuko: abalak eta konpromiso instituzionalak.
1.3.3.1. Proiektua behar bezala ezartzeko giza baliabide egokiak daudela eta erantzukizunak eta funtzioak argi banatzen direla frogatzen bada	3	9.- Kronograma	
1.3.3.2. Proiektua behar bezala ezartzeko giza baliabide egokiak daudela frogatzen bada, baina erantzukizunen eta funtzioen banaketa argia ez bada	1	11.- Proiektua gauzatzeko behar diren giza baliabideak eta baliabide instituzionalak	
1.3.4. Ekimena bat badator erakunde eskatzailearen eta tokiko erakundearen indarreko plangintza estrategikoarekin	2		
1.3.4.1. Ekimena erakunde eskatzailearen indarreko plangintza estrategikoarekin bat badator eta formularioan azalduta badago	1	12.- Etengabeko ikaskuntza eta ebaluazioa	
1.3.4.2. Ekimena toki-erakundearen indarreko plangintza estrategikoarekin bat badator eta formularioan azalduta badago	1		
1.3.5. Ebaluazioa	2		
1.3.5.1. Kanpo-ebaluazioa egitea aurreikusten bada eta aurrekontuan islatuta badago	2		
1.3.5.2. Barne-ebaluazio espazioak edo ebaluazio mistoa egiteko espazioak ezartzea aurreikusten bada	1		11.3.- Erakunde eskatzaileak tokiko herrialdean ordezkaritza izatekotan, izango duen eginkizuna azaldu. 12.- Ebaluazioa gauzatzeko burutuko diren jarduerak deskribatu (barne ebaluazioa, ebaluazio mistoa edo kanpo-ebaluazioa), ondoko elementuak labur-labur deskribatu: helburua, irizpideak, metodologia, gizarteratzeko mekanismoak eta gomendioei erantzuteko mekanismoak, edo ikaskuntzak nola txertatuko diren. Etengabeko ikaskuntzako beste estrategia batzuk gauzatzeko diren azaldu, hala nola sistematizazioak.
1.4. Denboran eustea	3		

1.4.1. Proiektua amaitu ondoren emaitzak eta helburua mantenduko direla aurreikusten bada	3	8.- Esku-hartzearen logika	Eranskinean dauden ondorengo agiriak soilik aztertuko dira: - Abalak eta konpromiso instituzionalak.
1.4.2. Proiektua bukatutakoan proiektuaren helburuari eta emaitzei denboran eusten lagunduko dieten gaitasun, sare edo harremanak ezarrita utziko direla aurreikusten bada	1	11.- Proiektua gauzatzeko behar diren giza baliabideak eta baliabide instituzionalak	Denboran jasangarriak diren proiektuak soilik onartuko dira.
II - PROIEKTUAREN ZEHARKAKO IKUSPEGIEN ARABERA	34		
2.1. Generoa	7		
Diagnostikoa - xede-biztanleriaren genero-harremanen azterketa egina badago, gaian, lurraldean eta esku-hartze zehatzean oinarrituta	1		
Esparru Logikoaren Matricea	2		
ELMan emakumeak ahalduzera eta/edo desberdintasun-arrakalak murriztera bideratutako helburu eta/edo emaitza zehatzak definitzen badira Generoa Garapenean ikuspegiaren barruan	2		
ELMan emakumeen bizi-baldintzak hobetzera bideratutako helburuak eta/edo emaitza zehatzak definitzen badira, Emakumeak Garapenean ikuspegiaren barruan.	1		
Bideragarritasuna	3		
Planteatutako metodologia egokia bada emakumeen eta gizonen arteko desberdintasuna ezabatzen	1		
Giza baliabideak, baliabide teknikoak, materialak eta instituzionalak egokiak badira emakumeen eta gizonen arteko desberdintasuna ezabatzen eta/edo emakumeak ahalduzera	1		
Proiektuko ekintzetan emakumeen parte-hartze aktiboa bermatzeko neurri espezifikoak sartzen badira	1	3.- Testuingurua 5.- Justifikazioa 8.- Esku-hartze logika 10.- Aurrekontua 11.- Proiektua gauzatzeko behar diren giza baliabideak eta baliabide instituzionalak	8.1.- Marko logikoaren matrizea. Gehienez 20 adierazle zehaztu behar dira matrize osorako. 8.2.- Aurreikusitako jarduerak eta horiek garatzeko beharrezko baliabideak. Deskribatu zehazki emaitzak lortzeko zer ekintza aurreikusi diren, eta ekintza bakoitza garatzeko behar izango diren baliabideak: metodologikoak, teknikoak eta materialak, baita giza baliabideak (soilik jarduera hori gauzatzeko beharrezkoak badira giza baliabide horiek) zehaztu beharko dira. - Jarduera - Deskribapena - Metodologia - Baliabide materialak eta teknikoak, formakuntzakoak, errotazio-funtsaren memoria, karpeta teknikoak, bideragarritasun planak/azterketak, kanpo kontratazioak, ikerketak, etab. (eranskinak dagozkien jarduerari lotu). - Aurrekontua - Iraupena 11.1.- Giza baliabideak. Deskribatu postuaren profila eta ekimena gauzatzen parte hartuko duten langileek (tokiko erakundearen langileak eta, hala badagokio, erakunde eskatzailearen langile eta atzerriar langileak) zer funtzio/eginkizun beteko dituzten. Honetaz gain, pertsona bakoitza zer erakunderi lotuta dagoen identifikatu. Ez txertatu CVrik. Eranskinean honako dokumentu hau baino ez da aztertuko: atzerriar langileen memoria (hala badagokio, derrigorrezkoa). 11.2.- Baliabide instituzionalak (agintari publikoen, tradizionalen, eta abarren babesa deskribatu). Azaldu ekimena nola txertatzen den erakunde eskatzailearen eta tokiko erakundearen(*) indarreko plan estrategikoetan. Balego, erakundeen ingurumen politika azaldu eta honek proiektuarekin duen harremana; edo bestela, proiektuko jardueren eragin negatiboa saihesteko eta arintzeko hartuko diren neurriak azaldu. Hala badagokio, proiektuaren etorkizuneko jasangarritasunerako konpromiso ekonomikoak zehaztu. (*) Tokiko partzuergoaren kasuan, partzuergoko kide den edozein tokiko erakunderen plan estrategikoak aipatu ahal izango dira. Eranskinean honako dokumentu hauek baino ez dira aztertuko: abalak eta konpromiso instituzionalak. 11.3.- Erakunde eskatzaileak tokiko herrialdean ordezkartza izatekotan, izango duen eginkizuna azaldu.
Estrategia - emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak murrizteko estrategia integrala proposatzen bada	1		
2.2. Tokiko gaitasunak indartzea	7		
Diagnostikoa: proiektuaren xede diren biztanleen eta/edo haien erakundearen gaitasunei buruzko diagnostiko zehatza eta espezifikoak badago	1		
Esparru Logikoaren Matricea	2		
ELMan gaitasun estrategiko-politikoak indartzeko helburu eta/edo emaitza zehatzak definitzen badira	2		
ELMan gaitasun teknikoak indartzeko helburu eta/edo emaitza zehatzak definitzen badira.	1		
Bideragarritasuna	3		
Planteatutako metodologia estrategia abian jartzera eta gaitasunak (teknikoak eta/edo estrategikoak, politikoak) sendotzen bideratzen bada	1		
Giza baliabideak eta baliabide tekniko, material eta instituzionalak egokiak badira tokiko gaitasunetan aurrera egiteko (gaitasun tekniko eta/edo estrategiko politikoak).	1		
banakaturako aurrekontuan zehazten badira gaitasunak indartzeko (teknikoak edota estrategikoak, politikoak) giza baliabide, eta baliabide tekniko eta material espezifiko horiek	1	3.- Testuingurua 5.- Justifikazioa 8.- Esku-hartze logika 10.- Aurrekontua 11.- Proiektua gauzatzeko behar diren giza baliabideak eta baliabide instituzionalak	8.1.- Marko logikoaren matrizea. Gehienez 20 adierazle zehaztu behar dira matrize osorako. 8.2.- Aurreikusitako jarduerak eta horiek garatzeko beharrezko baliabideak. Deskribatu zehazki emaitzak lortzeko zer ekintza aurreikusi diren, eta ekintza bakoitza garatzeko behar izango diren baliabideak: metodologikoak, teknikoak eta materialak, baita giza baliabideak (soilik jarduera hori gauzatzeko beharrezkoak badira giza baliabide horiek) zehaztu beharko dira. - Jarduera - Deskribapena - Metodologia - Baliabide materialak eta teknikoak, formakuntzakoak, errotazio-funtsaren memoria, karpeta teknikoak, bideragarritasun planak/azterketak, kanpo kontratazioak, ikerketak, etab. (eranskinak dagozkien jarduerari lotu). - Aurrekontua - Iraupena 11.1.- Giza baliabideak. Deskribatu postuaren profila eta ekimena gauzatzen parte hartuko duten langileek (tokiko erakundearen langileak eta, hala badagokio, erakunde eskatzailearen langile eta atzerriar langileak) zer funtzio/eginkizun beteko dituzten. Honetaz gain, pertsona bakoitza zer erakunderi lotuta dagoen identifikatu. Ez txertatu CVrik. Eranskinean honako dokumentu hau baino ez da aztertuko: atzerriar langileen memoria (hala badagokio, derrigorrezkoa). 11.2.- Baliabide instituzionalak (agintari publikoen, tradizionalen, eta abarren babesa deskribatu). Azaldu ekimena nola txertatzen den erakunde eskatzailearen eta tokiko erakundearen(*) indarreko plan estrategikoetan. Balego, erakundeen ingurumen politika azaldu eta honek proiektuarekin duen harremana; edo bestela, proiektuko jardueren eragin negatiboa saihesteko eta arintzeko hartuko diren neurriak azaldu. Hala badagokio, proiektuaren etorkizuneko jasangarritasunerako konpromiso ekonomikoak zehaztu. (*) Tokiko partzuergoaren kasuan, partzuergoko kide den edozein tokiko erakunderen plan estrategikoak aipatu ahal izango dira. Eranskinean honako dokumentu hauek baino ez dira aztertuko: abalak eta konpromiso instituzionalak. 11.3.- Erakunde eskatzaileak tokiko herrialdean ordezkartza izatekotan, izango duen eginkizuna azaldu.
Estrategia - xede-biztanleriaren tokiko gaitasunak sortzeko estrategia integrala proposatzen bada	1		
2.3. Parte-hartze prozesuak sortzea	5		
Diagnostikoa - xede-biztanleriak (aniztasunetik abiatuta) lehendik dauden erabakiguneetan zenbateko parte-hartzea duen azterten duen azterketa zehatza eta espezifikoak baldin badago, eta betiere honako bi alderdi hauetatik bat, gutxienez, biltzen badu: a) esku-hartze eremuan (instituzionala, publikoa, tradizionala, alternatiboa eta abar), lehendik dauden parte-hartzeko eta/edo erabakiak hartzeko espazioen azterketa. b) xede-biztanleriaren eta/edo elkarte komunitarioen parte-hartzeko eta/edo erabakiak hartzeko espazioen azterketa.	1		
Esparru Logikoaren Matricea	3		
Erabakiak hartzeko guneetan xede-biztanleriaren parte-hartze aktiboa eta kalitatezkoa hobetuko duten helburu eta/edo emaitza zehatzak definitzen badira	1		
Xede-biztanleriak erabakiak hartzeko guneetan parte-hartze aktiboa eta kalitatezkoa izateko jardura zehatzak definitzen badira	1	3.- Testuingurua	
Xede-biztanleriaren barnean dauden kolektibo ikusezinen parte-hartze aktiboa bermatzeko neurri zehatzak barneratzen badira	1	5.- Justifikazioa	11.1.- Giza baliabideak. Deskribatu postuaren profila eta ekimena gauzatzen parte hartuko duten langileek (tokiko erakundearen langileak eta, hala badagokio, erakunde eskatzailearen

Estrategia - estrategia integrala proposatzen bada xede-biztanleriak ordezkartzeko eta erabakitzeko instantzia estrategikoetan parte har dezan	1	8.- Esku-hartze logika 10.- Aurrekontua 11.- Proiektua gauzatzeko behar diren giza baliabideak eta baliabide instituzionalak	langile eta atzerriariko langileak) zer funtzio/eginkizun beteko dituzten. Honetaz gain, pertsona bakoitza zer erakunderi lotuta dagoen identifikatu. Ez txertatu CVrik. Eranskinean honako dokumentu hau baino ez da aztertuko: atzerriariko langileen memoria (hala badagokio, derrigorrezkoa). 11.2.- Baliabide instituzionalak (agintari publikoen, tradizionalen, eta abarren babesa deskribatu). Azaldu ekimena nola txertatzen den erakunde eskatzailearen eta tokiko erakundearen(*) indarreko plan estrategikoetan. Balego, erakundeen ingurumen politika azaldu eta honek proiektuarekin duen harremana; edo bestela, proiektuko jardueren eragin negatiboa saihesteko eta arintzeko hartuko diren neurriak azaldu. Hala badagokio, proiektuaren etorkizuneko jasangarritasunerako konpromiso ekonomikoak zehaztu. (* Tokiko partzuergoaren kasuan, partzuergoko kide den edozein tokiko erakunderen plan estrategikoak aipatu ahal izango dira. Eranskinean honako dokumentu hauek baino ez dira aztertuko: abalak eta konpromiso instituzionalak. 11.3.- Erakunde eskatzaileak tokiko herrialdean ordezkartzeko izatekotan, izango duen eginkizuna azaldu.
2.4.elkartea indartzea	5		
Diagnostikoa - proiektuaren esku-hartze eremuan dauden erakunde eta elkarte-sareei buruzko azterketa zehatz eta espezifiko baldin badago	1		8.1.- Marko logikoaren matrizea. Gehienez 20 adierazle zehaztu behar dira matrize osorako. 8.2.- Aurreikusitako jarduerak eta horiek garatzeko beharrezko baliabideak. Deskribatu zehazki emaitzak lortzeko zer ekintza aurreikusi diren, eta ekintza bakoitza garatzeko behar izango diren baliabideak: metodologikoak, teknikoak eta materialak, baita giza baliabideak (soilik jarduera hori gauzatzeko beharrezkoak badira giza baliabide horiek) zehaztu beharko dira.
Esparru Logikoaren Matrizea	3		
Erakundeak sustatzeko helburu eta/edo emaitza zehatzak definitzen badira	1		- Jarduera - Deskribapena - Metodologia - Baliabide materialak eta teknikoak, formakuntzakoak, errotazio-funtsaren memoria, karpeta teknikoak, bideragarritasun planak/azterketak, kanpo kontratazioak, ikerketak, etab. (eranskinak dagozkien jarduerari lotu). - Aurrekontua - Iraupena
Erakundeak indartzeko jarduera zehatzak planteatzen badira	1		
Eskualdean eta globalki agenda global baten inguruan egituratzeko jarduerak izanez gero.	1		
Estrategia - estrategia integrala proposatzen bada elkartea eta/edo elkarteak indartzearen	1	3.- Testuingurua 5.- Justifikazioa 8.- Esku-hartze logika 10.- Aurrekontua 11.- Proiektua gauzatzeko behar diren giza baliabideak eta baliabide instituzionalak	11.1.- Giza baliabideak. Deskribatu postuaren profila eta ekimena gauzatzen parte hartuko duten langileek (tokiko erakundearen langileak eta, hala badagokio, erakunde eskatzailearen langile eta atzerriariko langileak) zer funtzio/eginkizun beteko dituzten. Honetaz gain, pertsona bakoitza zer erakunderi lotuta dagoen identifikatu. Ez txertatu CVrik. Eranskinean honako dokumentu hau baino ez da aztertuko: atzerriariko langileen memoria (hala badagokio, derrigorrezkoa). 11.2.- Baliabide instituzionalak (agintari publikoen, tradizionalen, eta abarren babesa deskribatu). Azaldu ekimena nola txertatzen den erakunde eskatzailearen eta tokiko erakundearen(*) indarreko plan estrategikoetan. Balego, erakundeen ingurumen politika azaldu eta honek proiektuarekin duen harremana; edo bestela, proiektuko jardueren eragin negatiboa saihesteko eta arintzeko hartuko diren neurriak azaldu. Hala badagokio, proiektuaren etorkizuneko jasangarritasunerako konpromiso ekonomikoak zehaztu. (* Tokiko partzuergoaren kasuan, partzuergoko kide den edozein tokiko erakunderen plan estrategikoak aipatu ahal izango dira. Eranskinean honako dokumentu hauek baino ez dira aztertuko: abalak eta konpromiso instituzionalak. 11.3.- Erakunde eskatzaileak tokiko herrialdean ordezkartzeko izatekotan, izango duen eginkizuna azaldu.
2.5. Eskubideen ikuspegia	5		
Diagnostikoa	2		
Honako atal hauek barne hartzen dituen azterketa bat badago: a) proiektuan landuko d(ir)en eskubide(ar)en egoerari buruzko azterketa; b) proiektuan landuko d(ir)en eskubideari/eskubideei buruzko tokiko-nazio-erakunde-erakunde-erakunde legeriaren azterketa; c) eskubideen titularren eta betebeharren titularren identifikazioa, baita haien gaitasunena ere.	2		8.1.- Marko logikoaren matrizea. Gehienez 20 adierazle zehaztu behar dira matrize osorako. 8.2.- Aurreikusitako jarduerak eta horiek garatzeko beharrezko baliabideak. Deskribatu zehazki emaitzak lortzeko zer ekintza aurreikusi diren, eta ekintza bakoitza garatzeko behar izango diren baliabideak: metodologikoak, teknikoak eta materialak, baita giza baliabideak (soilik jarduera hori gauzatzeko beharrezkoak badira giza baliabide horiek) zehaztu beharko dira.
Aipatutako ataletatik gutxienez 2 barnean hartzen baditu	1		- Jarduera - Deskribapena - Metodologia - Baliabide materialak eta teknikoak, formakuntzakoak, errotazio-funtsaren memoria, karpeta teknikoak, bideragarritasun planak/azterketak, kanpo kontratazioak, ikerketak, etab. (eranskinak dagozkien jarduerari lotu). - Aurrekontua - Iraupena
Esparru Logikoaren Matrizea	2		
Eskubideen titularren (defentsa eta galdagarritasuna) eta/edo betebeharren titularren (errespetua, babesa eta sustapena) gaitasunak indartuko dituzten helburu eta/edo emaitza zehatzak definitzen badira.	1		
Eskubideen titularren eta/edo betebeharren titularren gaitasunak indartzeko jarduera zehatzak definitzen badira	1		
Estrategia: estrategia integrala proposatzen bada eskubideen titularrak galdagarritasunaren indartzeko eta/edo betebeharren titularrak betetze horren bermean indartzeko.	1	3.- Testuingurua 5.- Justifikazioa 8.- Esku-hartze logika 10.- Aurrekontua 11.- Proiektua gauzatzeko behar diren giza baliabideak eta baliabide instituzionalak	11.1.- Giza baliabideak. Deskribatu postuaren profila eta ekimena gauzatzen parte hartuko duten langileek (tokiko erakundearen langileak eta, hala badagokio, erakunde eskatzailearen langile eta atzerriariko langileak) zer funtzio/eginkizun beteko dituzten. Honetaz gain, pertsona bakoitza zer erakunderi lotuta dagoen identifikatu. Ez txertatu CVrik. Eranskinean honako dokumentu hau baino ez da aztertuko: atzerriariko langileen memoria (hala badagokio, derrigorrezkoa). 11.2.- Baliabide instituzionalak (agintari publikoen, tradizionalen, eta abarren babesa deskribatu). Azaldu ekimena nola txertatzen den erakunde eskatzailearen eta tokiko erakundearen(*) indarreko plan estrategikoetan. Balego, erakundeen ingurumen politika azaldu eta honek proiektuarekin duen harremana; edo bestela, proiektuko jardueren eragin negatiboa saihesteko eta arintzeko hartuko diren neurriak azaldu. Hala badagokio, proiektuaren etorkizuneko jasangarritasunerako konpromiso ekonomikoak zehaztu. (* Tokiko partzuergoaren kasuan, partzuergoko kide den edozein tokiko erakunderen plan estrategikoak aipatu ahal izango dira. Eranskinean honako dokumentu hauek baino ez dira aztertuko: abalak eta konpromiso instituzionalak. 11.3.- Erakunde eskatzaileak tokiko herrialdean ordezkartzeko izatekotan, izango duen eginkizuna azaldu.
2.6. Jasangarritasun ekologikoa	5		
Diagnostikoa - xede-biztanleriaren ingurunearen ingurumen-egoerari buruzko azterketa zehatza badago	1		
Esparru Logikoaren Matrizea	2		
Jasangarritasun ekologikoaren aldeko helburu eta/edo emaitza zehatzak definitzen badira	1		8.1.- Marko logikoaren matrizea. Gehienez 20 adierazle zehaztu behar dira matrize osorako. 8.2.- Aurreikusitako jarduerak eta horiek garatzeko beharrezko baliabideak. Deskribatu zehazki emaitzak lortzeko zer ekintza aurreikusi diren, eta ekintza bakoitza garatzeko behar izango diren baliabideak: metodologikoak, teknikoak eta materialak, baita giza baliabideak (soilik jarduera hori gauzatzeko beharrezkoak badira giza baliabide horiek) zehaztu beharko dira.
Jasangarritasun ekologikoaren aldeko jarduera zehatzak definitzen badira	1		- Jarduera - Deskribapena - Metodologia - Baliabide materialak eta teknikoak, formakuntzakoak, errotazio-funtsaren memoria, karpeta
Estrategia: ingurunearen ingurumen-egoera hobetuko duen estrategia integral bat planteatzen bada.	1		

Proiektuko jardueren eragin negatiboa prebenitzeko eta arintzeko neurriak badaude.	1	3.- Testuingurua 5.- Justifikazioa 8.- Esku-hartze logika 10.- Aurrekontua 11.- Proiektua gauzatzeko behar diren giza baliabideak eta baliabide instituzionalak	teknikoak, bideragarritasun planak/azterketak, kanpo kontratazioak, ikerketak, etab. (eranskinak dagozkien jardueri lotu). - Aurrekontua - Iraupena 11.1.- Giza baliabideak. Deskribatu postuaren profila eta ekimena gauzatzen parte hartuko duten langileek (tokiko erakundearen langileak eta, hala badagokio, erakunde eskatzailearen langile eta atzerriar langileak) zer funtzio/eginkizun beteko dituzten. Honetaz gain, pertsona bakoitza zer erakunderi lotuta dagoen identifikatu. Ez txertatu CVrik. Eranskinean honako dokumentu hau baino ez da aztertuko: atzerriar langileen memoria (hala badagokio, derrigorrezkoa). 11.2.- Baliabide instituzionalak (agintari publikoen, tradizionalen, eta abarren babesa deskribatu). Azaldu ekimena nola txertatzen den erakunde eskatzailearen eta tokiko erakundearen(*) indarreko plan estrategikoetan. Balego, erakundearen ingurumen politika azaldu eta honek proiektuarekin duen harremana; edo bestela, proiektuko jardueren eragin negatiboa saihesteko eta arintzeko hartuko diren neurriak azaldu. Hala badagokio, proiektuaren etorkizuneko jasangarritasunerako konpromiso ekonomikoak zehaztu. (*) Tokiko partzuergoaren kasuan, partzuergoko kide den edozein tokiko erakunderen plan estrategikoak aipatu ahal izango dira. Eranskinean honako dokumentu hauek baino ez dira aztertuko: abalak eta konpromiso instituzionalak. 11.3.- Erakunde eskatzaileak tokiko herrialdean ordezkari izatekotan, izango duen eginkizuna azaldu.
III - EUSKAL ERAKUNDE ESKATZAILEAREKIN EDO EAEKO ORDEZKARITZAREKIN LOTUTAKO ALDERDIAK	9		
3.1. Oinarri soziala EAEn	3		
3.1.1. EAEn 200 bazkide baino gehiago baditu	1		
3.1.2. EAEn 10 bazkide baino gehiago baditu.	1		
3.1.3. EAEn lankidetzaren arloko koordinakunde edo sare batean parte hartzen badu, betiere erakunde horrek jokabide-kodea badu eta dagokion jarraipen-batzordeak zigorrik ezarri ez badio.	1	Eskaera instantzia	Euskal erakunde eskatzailearen inguruko datuak
3.2. Esperientzia	2		
Baldin eta proiektuaren gaian proiektu bi gauzatzeko finantzazioa lortu badu, gutxienez, deialdiaren aurreko bost urte naturaletan (2019-2023).	2		
Baldin eta proiektuaren gaian proiektu bat gauzatzeko finantzazioa lortu badu, gutxienez, deialdiaren aurreko bi urte naturaletan (2022-2023).	1	6.- Esperientzia	6.1.- Erakunde eskatzaileak proiektuaren gaiarekin loturik izan duen esperientzia azken bost urteetan. Gehienez 5 ekimen adierazi daitezke. •Ordezkaritzen kasuan, Euskal Autonomia Erkidegoko (aurrerantzean, EAE) ordezkariaren esperientziari buruzko informazioa soilik aipatu behar da; EAETik kanpoko beste egoitza batzuetatik kudeatutako esperientzia ez da aintzat hartuko. •Erakunde eskatzaileen partzuergoa izanez gero, partzuergoburuari dagokion informazioa soilik bete behar da.
3.3. Erakunde eskatzailearen eta tokikoaren arteko aurreko harremana	2		
Baldin eta euskal erakundeak tokiko-erakundearekin bi proiektu gauzatzeko finantzazioa lortu badu deialdiaren aurreko bost urte naturaletan (2019-2023).	2		
Baldin eta euskal erakundeak tokiko-erakundearekin proiektu bat gauzatzeko finantzazioa lortu badu deialdiaren aurreko bi urte naturaletan (2022-2023).	1	6.- Esperientzia	6.2.- Erakunde eskatzaileak proiektu edo ekimenak tokiko erakundearekin batera kudeatzen izan duen esperientzia azken bost urteetan. Gehienez 5 ekimen adierazi daitezke. •Ordezkaritzen kasuan, EAEn ordezkariaren esperientziari buruzko informazioa soilik aipatu behar da; EAETik kanpoko beste egoitza batzuetatik kudeatutako esperientzia ez da aintzat hartuko. •Erakunde eskatzaileen partzuergoa izanez gero, partzuergoburuari dagokion informazioa soilik bete behar da. •Tokiko erakundearen arteko partzuergoaren kasuan, kideatutako erakunde bakoitzari dagokion informazioaz osatu ahal izango da.
3.4. Genero ikuspegia erakunde arloan sartzea - erakunde genero-ekitatearen aldeko indarreko ekintza-plan estrategikoa badu	1	Eskaera instantzia eta agiria*	* Lehen aldiz aurkeztu bada edo eguneratutako agiria bada soilik jarri eranskinean. Aurretik aurkeztua izan bada, zehaztu data eta espedientea.
3.5. Erakunde eskatzaileen arteko partzuergo - proiektua parte-hartze esanguratsua duten erakunde eskatzaileen partzuergo batek gauzatu badu	1	Eskaera instantzia 5.- Justifikazioa 8.- Esku-hartze logika 11.- Proiektua gauzatzeko behar diren giza baliabideak eta baliabide instituzionalak	Anexar el convenio
IV - TOKIKO ERAKUNDEAREKIN LOTUTAKO ALDERDIAK	9		
4.1. Esperientzia (partzuergoko onena)	3		
Baldin eta proiektuaren gaian hiru proiektu gauzatzeko finantzazioa lortu badu, gutxienez, deialdiaren aurreko bost urte naturaletan (2019-2023).	3	6.- Esperientzia	6.3.- Tokiko erakundeak proiektuaren gaiarekin loturik izan duen esperientzia azken bost urteetan. Gehienez 5 ekimen adierazi daitezke. • Tokiko erakundearen arteko partzuergoaren kasuan, kideatutako erakunde guztiei dagokion informazioaz osatu ahal izango da.
Baldin eta proiektuaren gaian proiektu bat gauzatzeko finantzazioa lortu badu, gutxienez, deialdiaren aurreko bi urte naturaletan (2022-2023).	1		
4.2. Tokiko erakundearen harremana xede-biztanleriarekin (partzuergoko onena)	3		
Toki-erakundeak egiaztatzen badu proiektuaren xede den biztanleriarekin hiru proiektu gauzatzeko finantzazioa lortu badu, gutxienez, deialdiaren aurreko bost urte naturaletan (2019-2023).	3	6.- Esperientzia	6.4.- Tokiko erakundeak proiektuaren xede-biztanleriarekin izan duen esperientzia azken bost urteetan. Gehienez 5 ekimen adierazi daitezke. • Tokiko erakundearen arteko partzuergoaren kasuan, kideatutako erakunde guztiei dagokion informazioaz osatu ahal izango da.
toki-erakundeak egiaztatzen badu proiektuaren xede den biztanleriarekin proiektu bat gauzatzeko finantzazioa lortu badu, gutxienez, deialdiaren aurreko bi urte naturaletan (2022-2023).	1		
4.3. Tokiko erakundearen indarreko genero-politika bat badu	2		
4.3.1. La entidad local cuenta con una política de género vigente	1		
4.3.2. Erakunde erakunde feminista bada	1	Eskaera instantzia eta agiria* 5.- Justifikazioa 8.- Esku-hartze logika 11.- Proiektua gauzatzeko behar diren giza baliabideak eta baliabide instituzionalak	11.2.- Baliabide instituzionalak (agintari publikoen, tradizionalen, eta abarren babesa deskribatu). Azaldu ekimena nola txertatzen den erakunde eskatzailearen eta tokiko erakundearen(*) indarreko plan estrategikoetan. Balego, erakundearen ingurumen politika azaldu eta honek proiektuarekin duen harremana; edo bestela, proiektuko jardueren eragin negatiboa saihesteko eta arintzeko hartuko diren neurriak azaldu. Hala badagokio, proiektuaren etorkizuneko jasangarritasunerako konpromiso ekonomikoak zehaztu. (*) Tokiko partzuergoaren kasuan, partzuergoko kide den edozein tokiko erakunderen plan estrategikoak aipatu ahal izango dira. Eranskinean honako dokumentu hauek baino ez dira aztertuko: abalak eta konpromiso instituzionalak. *Lehen aldiz edo eguneratutako agiria bada soilik erantsi. Aurretiaz aurkeztu bada, data eta espedientea zehaztu.
4.4. Tokiko erakundearen arteko partzuergo - proiektua parte-hartze esanguratsua duten erakunde eskatzaileen partzuergo batek gauzatu badu.	1	Eskaera instantzia 5.- Justifikazioa 8.- Esku-hartze logika 11.- Proiektua gauzatzeko behar diren giza baliabideak eta baliabide instituzionalak	Hitzarmena erantsi